



# ПРЕС КЛИПИНГ

9. јануар 2014.



## НАСЛОВИ

У 40 општина незапослен сваки други становник;(стр.2)

Неимари зидају привредни раст; (стр.3)

Права запослених у Војсци Србије брани чак шест синдиката; (стр.4)

Синдикати: Радуловић да се врати за преговарачки сто, уместо што "твитује";(стр.5)

Потписан колективни уговор у Пошти Србије;(стр.8)

Радуловић на "Твитеру": Плата за време годишњег ће бити мања само у јавном сектору;(стр.10)

Гладни и без пара трпе шиканирање руског послодавца;(стр.11)

Синдикати неће договор док се закон о раду не повуче;(стр.12)

Само јавни сектор на удару;(стр.14)

Кркобабић: Зна се код кога су погача и нож;(стр.14)

ССС против Закона о приватизацији;(стр.15)

Протест возача и контролора;(стр.16)

Јавна расправа готова за два дана?;(стр.17)

Синдикат ПТТ против закона о раду;(стр.18)

Скандалозно понашање Агенције за приватизацију;(стр.19)

На годишњи одмор с мањом платом?;(стр.21)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:472286-U-40-opstina-nezaposlen-svaki-drugi-stanovnik>

## У 40 општина незапослен сваки други становник

И. М. -З. Р.

Према званичној статистици, сваки пети пунолетни становник Србије не ради. Најтеже до посла у Новом Пазару и Лесковцу

grad	broj nezaposlenih	stopa nezaposlenosti
Novi Pazar	19.428	53,21%
Leskovac	22.084	42,93%
Loznica	11.976	42,56%
Zaječar	7.376	36,67%
Kruševac	16.119	36,59%
Jagodina	10.846	36,46%

У СРБИЈИ, према званичној статистици, сваки пети пунолетни становник не ради. Многи од њих, међутим, кору хлеба зарађују у сивој зони, а нарочито је ова појава изражена у мањим градовима и општинама уз чије име стоји епитет „неразвијене“. Рекордер по проценту кандидата на евиденцији Националне службе за запошљавање, у односу на број становника је Нови Пазар. У овом граду има више оних који не раде него оних који свакодневно одлазе на посао. Нешто боља ситуација је у Лесковцу и Лозници, али су и ови градови, са око 42 одсто, далеко испод републичког просека од 24 одсто незапослених.

Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије, тврди да има више од 40 општина у којима су они малобројни који раде давно изгубили битку са онима који трагају за послом. Раде само доктори, просветни радници и запослени у јавним предузећима, сви остали су или на евиденцији НСЗ, примају социјалну помоћ или раде на црно.

- Истина је да су углавном у питању неразвијене општине, али, на пример, и Баточина, која се налази уз ауто-пут бележи све већи пад запослености - наводи Рајић. - Ту се отвара још једно питање, да ли они заиста не раде или су у сивим токовима. Ти људи од нечега, ипак, живе, тако да мислим да у регионима где је велика незапосленост улогу у томе имају и локалне самоуправе које толеришу нелегалну продају и црно тржиште, које ствара нелојалну конкуренцију оним малобројнима који раде легално.

Драган Стевановић, државни секретар у Министарству регионалног развоја, подсећа да је привредна активност опала и истиче да је то главни разлог високе стопе незапослености.

- У Сурдулици, на пример, око 40 одсто радно способног становништва не ради - објашњава државни секретар. - То је скоро сваки други. Само 150 људи у Босилеграду ради у привреди. Држава се годинама није бавила привредом и сада се то некако на нас обрушило.

Више од 22.000 Лесковчана је незапослено, а у Јабланичком округу посао чека 37.296 грађана.

- У немаштини каква је данас нисмо у прилици да бирамо, па за скромне зараде радимо непријављени или покушавамо да на овај начин закрпимо одавно поцепане џепове - коментарише један од продаваца на импровизованом новогодишњем базару у центру Лесковца. - Нова година или Роштиљијада нам за то добро дођу, али цаба када пара нема. Људи више гледају него што купују.

НАЈЛАКШЕ У БЕОГРАДУНАЈНИЖА стопа регистроване незапослености забележена је у новембру у Београду (15,73 одсто), Пожаревцу (16,81 одсто), Новом Саду (18,72 одсто) и Ужицу (20,97 одсто).

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:472288-Neimari-zidaju-privredni-rast>

## Неимари зидају привредни раст

Т. Спалевић

**Ако Србија реши статус грађевинских фирми и од њих формира здрава предузећа, може да настави са прошлогодишњим економским скоком. Шанса градња 10.000 станова за избеглице**

МИНИСТАРСТВО грађевинарства обезбедило је инвестиције од око три милијарде евра, од којих се већ реализује 700 милиона, а у току су тендери за радове вредне још толико новца. Како за „Новости“ каже Велимир Илић, министар грађевинарства, није тачно да се у Србији не гради и да нема посла. Али, тачно је, како тврди, да данасрецимо за радове на изградњи две деонице Коридора 11 услове испуњавају само две српске фирме.

Већина грађевинских предузећа је у стечају, или пред стечајем, многе су ликвидиране, зато сада већи број министарстава мора да се укључи у решавање проблема, који су пре свега правне и финансијске природе.

- Држава хоће да гради станове преко своје Дирекције, али коме да их прода - истиче Илић. - Куповна моћ становништва је ниска. А, много је подстанара, реално, потреба постоји. Морамо да имамо једну националну банку, која ће да кредитира изградњу. Високоградња је наравно само један сегмент, који покреће велики број индустријских грана. Чекамо да Министарство привреде заврши посао са личним картама предузећа и предложи решења.

У тешкој ситуацији су и путарске фирме - нискоградња. Црно тржиште је узело маха и радника на црно има и на великим инфраструктурним пројектима.

Морамо да решимо статус предузећа, да видимо каква су дуговања, шта може да се отпише, шта да се репрограмира, да видимо која предузећа имају перспективу, могу да оздраве, па није искључена ни могућност да формирамо нове здраве грађевинске фирме. Нисмо ми криви што је пет највећих путарских предузећа купио један човек. Довео фирме до стечаја па сада нико не може да им додели посао - каже Илић. - Стечајни управници морају да убрзају процесе. Мора да се реши и питање имовине тих фирми, која је узета под надзор суда за организовани криминал.

Према речима Горана Родића, потпредседника Грађевинске индустријске коморе, ово мало грађевинске оперативе што је остало треба да се ревитализује, да им се доделе послови које држава финансира где треба да буду главни извођачи:

- Када је реч о високоградњи, коначно би требало да крене изградња 10.000 станова за избеглице из донације од око 350 милиона евра. То би било од велике помоћи нашој високоградњи.

**ПРОФЕСИОНАЛНИ ОБАРАЧИ ТЕНДЕРА- У СРБИЈИ** постоје фирме, које су професионални обарачи тендера - наводи Илић. - Истог дана, у децембру 2012. године новац за изградњу станова уплаћен је и Чачку и Нишу. У Чачку су станови завршени крајем прошле године, а у Нишу још није окончан ни тендер. Замислите сто одсто покривена инвестиција улази у трећу годину, а не може да се крене са радовима јер никако да се спроведе одабир извођача.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:472275-Prava-zaposlenih-u-Vojsci-Srbije-brani-cak-sest-sindikata>

## **Права запослених у Војсци Србије брани чак шест синдиката**

**Р. Драговић**

**Официри, подофицири, војници и цивили у војсци организовано бране своја права. Најмасовнија организација за годину учланила 2.802 члана**

РАДНИЧКА права официра, подофицира и војника, али и цивила запослених у Војсци Србије, брани чак шест синдикалних организација. Иако у Министарству одбране ради више од 35.000 људи готово свих занимања, чланску карту синдиката задужило је тек нешто више од 3.000 запослених.

Најмасовније удружење међу њима је Војни синдикат Србије (ВСС), који је за годину дана постојања окупио 2.802 члана. У истом радничком строју, први пут у српској војној историји, нашли су се и војници и старешине, заједно са службеницима и намештеницима. Своја права штите кроз 17 синдикалних група, махом у Речној флотили и Првој бригади ВС, која је распоређена у гарнизонима у Војводини.

- Синдикат нема законско право да се меша у командовање, нити је то циљ нашег удруживања - каже председник ВСС Јосип Чапо. - Циљ нам је масовност, јер је основ за ступање у преговоре са послодавцем потписивање колективног уговора, што подразумева репрезентативност

синдиката. Да бисмо испунили овај услов потребно нам је 15 одсто од укупног броја запослених у Министарству одбране.

Руководство армијског синдиката каже да су, упркос кратком веку и малом броју чланова, повучени и први потези. Прихваћен је њихов захтев за измене споразума о техничко-просторним условима за рад, а уважени су и разлози за одлагање делова Правилника о накнади путних и других трошкова. Тренутно су у току разговори о начину исплате накнада по основу радних места.

Синдикат у оружаним снагама потпуна је новина у систему одбране, јер је овакво удруживање војних лица у Војсци Југославије и ЈНА било - забрањено. Борба за радничка права под опасачем постала је могућа после 2008, када је донет нови Закон о војсци. Зелено светло за успостављање синдиката стигло је 2011. доношењем уредбе Владе Србије.

Према овом акту, Министарство одбране је дужно да обезбеди просторије за синдикални рад, плаћена одсуства представника запослених у обављању функција, обрачун и наплату чланарине, као и све потребне информације и податке, уколико нису поверљиви.

Синдикалци под опасачем, са друге стране, не смеју да „дирају“ у организацију војске, њену употребу, попуну, мобилизацију, опремљеност, командовање, учешће у међународним операцијама...

### **ПРАВИЛО СЛУЖБЕ ЈАЧЕ ОД СИНДИКАТА**

ПРИПАДНИЦИ Војске Србије на синдикалне идеје углавном гледају равнодушно. Разлог је у неспојивости са системом рада војске, јер је већина питања, која у другим фирмама разматра синдикат, у војсци регулисана Правилном службе и правилницима. Синдикалне организације постоје у готово свим армијама развијених земаља, укључујући и војске региона настале из ЈНА - Хрватске, Црне Горе и Словеније.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/433106/Sindikati-Radulovic-da-se-vrati-za-pregovaracki-sto-umesto-sto-tvituje>

## **Синдикати: Радуловић да се врати за преговарачки сто, уместо што "твитује"**

Танјуг

Удружени синдикати Србије "Слога" позвали су данас министра привреде Сашу Радуловића "да се врати за преговарачки сто, разговара са синдикатима о свим предложеним члановима измена закона о раду, а не да се оглашава на друштвеним мрежама твитовањем стављајући у фокус проблеме везане за накнаде за годишњи одмор, боловања, регрес, бонус, топли оброк и превоз".

"Тотално је непрофесионално, посебно за човека који је добитник награде 'Реформатор године', да наставља убеђивање јавности о неопходности измена закона о раду, тако што дијалог замењује друштвеним мрежама", наводи се у саопштењу тог синдиката.

Удружени синдикати Србије "Слога" указују да су одувек инсистирали на дијалогу, на јавности целог поступка, трипартитном одлучивању и доношењу решења уз учествовање свих релевантних учесника у дијалогу.

"Стављати у фокус накнаде за годишњи одмор, боловања, регрес, бонус, топли оброк и превоз као једине проблеме доношењу измена закона о раду, није у духу демократије и демократског друштва и ово видимо као намерно скретање пажње са далеко важнијих одредаба чланова закона којих има више од 200", поручује тај синдикат.

Подсећа се да са државом и самим министром има доста простора за разговор на тему "будућег пута српске економије" и социјалном положају запослених и незапослених, посебно о минималној цени рада у реалном, односно приватном сектору и будућности запослених у предузећаима у реструктурирању.

Министар привреде Саша Радуловић данас је одбацио на свом Твитер налогу рачуницу синдиката о умањењу накнада за боловање и годишње одморе коју преносе неки медији.

Министар је, коментаришући наводе из Блица како ће накнада за боловање раднику бити мања за 100 евра, а за годишњи одмор 150 евра на годишњем нивоу, навео да је лист "вероватно мислио на злоупотребе у јавном сектору, не у приватном".

"Ако су вам регрес, бонус, топли оброк, превоз, прековремени рад 35 одсто зараде, онда ће вам накнада за годишњи одмор и боловање пасти за толико. Ако зарађујете просечну плату и одете на годишњи одмор или морате на боловање, накнада ће вам остати иста. Осим за јавни сектор", написао је министар.

Блиц је у тексту "Радници у Србији као надничари", пренео рачуницу Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) по којој у актуелном предлогу Закона о раду има пет "уникатних ставки" које, како се наводи, не познаје Европа.

Предвиђено је да јавна расправа о изменама и допунама Закона о раду траје од 18. децембра до 10. јануара.

### ***РЕАКЦИЈА: Саопштење Министарства привреде***

"Предлажемо и позивамо све представнике свих синдиката на конструктиван социјално-економски дијалог и да учествују у јавној расправи коју организује Министарство рада, које је и званични предлагач закона.

У Министарству привреде куцају на отворена врата.

Министарство привреде није изашло из радне групе, већ су то демонстративно урадили представници репрезентативних синдиката. Ми смо увек спремни на конструктиван разговор са синдикатима.

Министар Радуловић је једини ишао на састанак са преко 200 представника репрезентативних синдиката, одржаног у децембру у Дому Синдиката.

Министар Радуловић се једини видео и разговарао са представницима свих осталих синдиката, јер сматрамо да и они треба да се укључе интензивно у овај дијалог. Нема синдикалне организације у Србији са којом представници Министарства привреде и министар привреде нису разговарали на ову тему, као и о решавању проблема предузећа у реструктурирању, где ће усвајањем Закона о приватизацији бити омогућена велика улога синдикалних организација у решавању судбине тих предузећа.

Само у конструктивном социјално-економском дијалогу можемо да дођемо до законског решења које је у најбољем интересу и радника, и послодаваца, и државе, како бисмо са новим законом о раду, уз пореску и остале реформе, дошли до повећања запослености, привредног раста и животног стандарда.

Још једном позивамо све синдикате да у најдемократскијој форми за доношење закона, учешћем у јавној расправи коју организује Министарство рада, допринесу креирању законског решења које ће бити у интересу Србије и свих

њених грађана", навело је у саопштењу Министарство приведе.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/433053/Potpisan-kolektivni-ugovor-u-Posti-Srbije>

## Потписан колективни уговор у Пошти Србије

Тањуг

У јавном предузећу Пошта Србије у Београду данас је потписан колективни уговор који ће важити за 15.000 запослених у том предузећу.

Колективни уговор којим је дефинисан социјални и материјални статус запослених, уз сва права у области рада и радних односа, важиће наредне три године, а потписали су га, у име оснивача, министар за спољну и унутрашњу трговину и телекомуникације Расим Љајић, а у име послодавца директор Пошта Србије Милан Кркобабић.

У име радника уговор су потписали председник Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић и председника Синдиката ПТТ "Независност" Снежана Марковић.

Љајић је, после потписивања уговора, изјавио да је то резултат договора све три стране, да представља најбољи начин за афирмацију социјалног дијалога у Србији и да може да буде модел и за друга предузећа, и то не само јавна, како да се представници рада и капитала договарају око права и обавеза.

Он је истакао да је и за измене Закона о раду неопходан консензус сва три социјална партнера и улагање додатног напора да се постигне што већи степен сагласности имајући у виду осетљивост те теме.

Љајић је навео и да је велики успех што у новом колективном уговору у Пошти Србије нема великих разлога у односу на претходни, односно да су сачувана стечена права запослених и поред економске кризе.

- Колективни уговор је садржински сличан са претходним, уз неке новине у вези са плаћеним одсуством, а задржана су права исплате регреса, топлог оброка, јубиларних награда, солидарне помоћи и других накнада - нагласио је Љајић.



Он је рекао да је Колективни уговор усклађен са прописима из области безбедности и здравља на раду, а да је новина формирање заједничке Комисије која ће пратити реализацију и примену Колективног уговора.

Кркобабић је рекао да је тај уговор пример да једно јавно предузеће може да поднесе сва давања која се тичу радника и да, истовремено, у 2013. оствари добит од око 30 милиона евра, што је три пута више него претходне године.

Просечна плата у том предузећу је, како је казао, нешто изнад 40.000 динара. Показали смо да је то могуће и да приче да би неко други успешно пословао ако би се радничка права свела на минимум не стоје, ми смо овде то и практично показали - рекао је он.

Кркобабић је истакао да ће то предузеће решења тражити у новим пословима, а не у отпуштању радника, и да ће и ако буде отпуштања, она бити уз обострану вољу и адекватне отпремнине.

Према његовим речима, један од начина да се радници стимулишу да у свом предузећу дају све од себе јесте да им се омогући да учествују у добити, односно да осете да су део тима.

Упитан да ли је истина да Пошта Србије тренутно нема никога ко је ангажован на одржавању хигијене, Кркобабић је рекао да све функционише беспрекорно, да је те послове до сада обављала државна фирма Телус, и да је после спроводјења тендера, у току законом предвидјен жалбени поступак.

До завршетка тог поступка, на пословима одржавања биће ангажовани људи преко омладинске задруге, а после тога највероватније ће бити ангажована иста фирма.

Председник Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић изразио је задовољство потписаним уговором указујући да ће важити наредне три године.

Он је рекао да је то био прави начин да се трипартитно постигне висок ниво консензуса и да се то очекује и од измена Закона о раду будући да је, како је казао, он био отежавајућа околност приликом писања уговора.

- Ми смо имали амбиције да задржимо ниво стечених права и брзо и коректно смо направили овај уговор - рекао је Павловић.

Председник синдиката ПТТ Независност Снежана Марковић рекла је да су запослени у пошти заслужили да имају овакве уговоре и да је колективни уговор начињен захваљујући добром социјалном дијалогу који је остварен међу актерима који су учествовали у његовом писању.

Овим колективним уговором, како је казала, запослени су добили већу сигурност .

- Надам се да ће ово бити добар пример како треба да се заврше измене Закона о раду - рекла је Марковић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/433037/Radulovic-na-Twitteru-Plata-za-vreme-godisnjeg-ce-bit-manja-samo-u-javnom-sektoru>

## **Радуловић на "Твитеру": Плата за време годишњег ће бити мања само у јавном сектору**

Танјуг

---

Министар привреде Саша Радуловић данас је одбацио на свом "Твитер" налогу рачуницу синдиката о умањењу накнада за боловање и годишње одморе.

---

Министар је, коментаришући наводе како ће накнада за боловање раднику бити мања за 100 евра, а за годишњи одмор 150 евра на годишњем нивоу, навео да је лист "вероватно мислио на злоупотребе у јавном сектору, не у приватном".

- Ако су вам регрес, бонус, топли оброк, превоз, прековремени рад 35 одсто зараде, онда ће вам накнада за годишњи одмор и боловање пасти за толико. Ако зарађујете просечну плату и одете на годишњи одмор или морате на боловање, накнада ће вам остати иста. Осим за јавни сектор - написао је министар.

"Блиц" је у тексту "Радници у Србији као надничари", пренео рачуницу Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) по којој у актуелном предлогу Закона о раду има пет "уникатних ставки" које, како се наводи, не познаје Европа.

"Синдикалци" су срачунали да послодавцу годишње, по раднику, осим уштеда од 100, односно 150 евра од боловања и годишњег одмора, следе и уштеда од просечних 1.020 евра за обрачун минулог рада, још 1.200 евра на име отпремнине у случају да радник постане технолошки вишак, и додатних 500 евра због смањења отпремнине за одлазак у пензију са три на две просечне плате.

*У Сочију поново преварени српски радници ангажовани на грађевинама*

## **Гладни и без пара трпе шиканирање руског послодавца**

**АУТОР: Г. ВЛАОВИЋ**

Београд - Уместо да се радују новогодишњим и наступајућим божићним празницима, око 200 грађевинских радника из Србије доживљава ноћну мору у месту Веселоје недалеко од града Адлера у Русији, јер послодавац одбија да им исплати договорене зараде и тражи од њих да из свог џепа плате пут кући, сазнаје Данас.

- Наши радници које је ангажовала руска фирма Олимпстрој живе у екстремно лошим и нехигијенским условима, без новца, а некима од њих су одузети пасоши. Такође, део радника данима већ ништа није јео јер им је укинута право на оброк. Недавно је градилиште пешке напустило око 40 радника и отишло без циља. Већина њих се нада да ће бити послати својим кућама и моле послодавце који одбијају да им плате за рад да их бар пошаљу аутобусима назад у Србију. Међутим, послодавци одбијају сваку врсту сарадње и из дана у дан дају празна обећања да ће радници добити плату и да ће им бити обезбеђен транспорт до Србије - каже извор Данаса који је желео да остане анониман.

Према његовим речима, стање у кампу је погоршано у протеклих неколико дана, радници су изложени провокацијама и разним манипулацијама, а у пар наврата је на неке од њих уперено и оружје. Из кампа су послата три аутобуса од по 50 људи у Србију. Транспорт је обезбеђен само онима који су имали пара да плате јер су им послодавци тражили новац за ту услугу. Они који су без новца, нису били у могућности да се укрцају и крену својим кућама.

Радници раде од 12 до 14 сати дневно, без слободног дана, а уговор од стране компаније за коју раде им није обезбеђен.

- Недавно је последња група од осам радника успела да аутобусима крене за Одесу. Њима је послодавац дао по 200 евра, иако је било договорено да за свој рад буду плаћени 2.500 евра. Немајући куд сели су у аутобус и кренули кући. Авионске карте су скупе, тако да су из Одесе пут ка Србији наставили аутобусом или возом и пре неки дан су успели да стигну у Србију - наводи наш саговорник.

Он додаје да велики број радника није добио никакав новац и нема елементарне могућности за повратак у земљу.

- Ти несрећни људи су осуђени да трпе самовољу послодавца и настављају да бораве у кампу у нехуманим условима. Собе у којима спавају су крцате, а ако имају среће да им није укинута

право на оброк, принуђени су да једу лошу храну и да раде без било какве новчане надокнаде - тврди наш саговорник.

Контактирали смо и надлежне у Министарству спољних послова Србије са питањем да ли су упознати са катастрофалним положајем српских грађевинских радника који се налазе у месту Веселоје у Русији. Речено нам је да је Амбасада Србије у Москви упозната са тешком ситуацијом у којој се налазе наши радници, да покушава да им помогне и да ускоро треба очекивати званично саопштење о изналажењу решења тог проблема.

Синдикат Слога тражи да Николић и Мркић помогну радницима

Удружени синдикат Србије Слога јуче је позвао председника Србије Томислава Николића и министра спољних послова Ивана Мркића да „што хитније реагују и одмах упуте представнике Амбасаде Србије у Русији да провере чињенично стање на терену, изврше обилазак места Весела и разговарају са српским радницима, који би се, уколико су наводи тачни, одмах о трошку државе евакуисали за Србију“.

- Држава је више пута до сада показала спремност и помогла на сличан начин превареним српским туристима да се врате у земљу, па не видимо разлог да се то не учини и за преварене раднике. Држава мора да пронађе механизам којим би се спречиле овакве ситуације, којих ће очигледно у будућности бити све више, с обзиром на најаве масовних отпуштања радника предузећа у реструктурирању и који ће због немогућности проналаска новог посла у матичној држави све више посезати за одласком у иностранство - наводи се у саопштењу Слоге.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sidikati-nece-dogovor-dok-se-zakon-o-radu-ne-povuce>

## **Сидикати неће договор док се закон о раду не повуче**

**Иако се о изменама и допунама Закона о раду говори већ дуже, није извесно када би се несугласице и потпуно различити ставови учесника у разговору могли помирити и на тај начин омогућити да се о том предлогу изјасне посланици Скупштине Србије.**

Дилема о томе да ли ће бити пронађен компромис и даље постоји, а не може се са сигурношћу рећи да ли ће компромис водити измени Закона о раду, или је, можда, вероватнија његова одгода.

На то да би се пре могло десити ово друго указује неслагање, а потом и иступање два репрезентативна синдиката, Савеза самосталних синдиката Србије и УГС „Независност“ из преговора о изменама Закона о раду јер, како упозоравају из синдиката, предложене измене битно смањују права радника и, практично, укидају социјални дијалог у Србији. Да синдикати не намеравају да остану само на речима указује и то што је крајем прошле године Влади Србије упућен захтев да предлог измена повуче и да се о њему не расправља. Синдикати ће на одговор чекати до 20. јануара, а у случају да предлог закона буде прихваћен у садашњем облику, за 23. јануар је заказан штрајк упозорења, а потом и генерални штрајк.

До истека рока већ је доста времена исцурило, а ставови се нису приближили ни за милиметар. Да је то, ипак, неопходно, указао је и први потпредседник Владе Србије Александар Вучић, који је истакао да се Закон о раду мора мењати, али и да је потребно пронаћи минимални заједнички именитељ са синдикатима јер је од суштинског значаја за напредак земље политичка стабилност. Ко ће попустити, да ли и колико, да ли ће и заиста бити тражен компромис или ће се ломити преко колена, за сада се не зна, али би свакако релативно брзо требало очекивати одговор на то питање.

Председник УГС „Независност” Бранислав Чанак за наш лист каже да изјава Александра Вучића, суштински, наговештава поновни разговор о предлогу измена Закона о раду те да не би требало очекивати да се он нађе пред Владом Србије и у парламенту. По његовим речима, социјални дијалог је неопходан и мора се разговарати јер је то најбољи начин да се дође до најбољег решења.

– Оно што је Вучић рекао за сада је само препорука шта би требало чинити, али није јасно да ли ће то и бити учињено – каже Чанак. – Напомињем да и даље није јасно зашто о изменама Закона о раду преговара и разговара министар привреде Саша Радуловић, а не представници Министарства рада. Нигде у свету не може се десити нешто слично, односно, могу се по неким питањима размимоилазити мишљења у ресору привреде и ресору радног законодавства и то решавају надлежни у тим министарствима, али не може се десити да се на овако непримерен начин (не)разговара са синдикатима и да нас неко малтретира.

По његовим речима, мора се знати шта је чији посао и свако мора да ради и буде одговоран за посао за који је надлежан. У супротном, указује Чанак, могло би се десити да се у разговор о Закону у раду укључи и било које друго министарство уместо Министарства рада, што управо чини Министарство привреде. На тај начин је у тој области направљен русвај, али је питање да ли ће због тога министар Радуловић сносити одговорност, указује Чанак.

– Захтевамо да о изменама Закона о раду у преговарају они који су за то овлашћени. Наравно, ставови могу бити различити, али се разговарати мора, а мора се кренути од почетка да би се уклонили постојећи хаос и збрка. Зато и очекујем да се о овом предлогу неће разговарати ни на седници Владе Србије, ни у парламенту – рекао је Чанак.

*Д. Млађеновић*

### **Зашто се не поштује важећи?**

Уобичајена процедура при промени закона је, наглашава Бранислав Чанак, образложење зашто важећи треба мењати и шта се очекује од новог закона. Међутим, при измени садашњег Закона о раду, указује он, то није учињено.

– Образложење за промену важећег закона је да се он не примењује и да зато треба донети нови, што је потпуно непримерено. Да би се утврдило да ли су одредбе добре или лоше треба неко време примењивати одређени закон, а мењати га ако и кад се утврде мањкавости. Зато је јасно да они који инсистирају на промени садашњег закона о раду желе да тај документ буде усвојен на брзину да се не би суочавали са ставовима синдиката, од којих о тој материји, сасвим сигурно, много мање знају – каже Чанак.

## Само јавни сектор на удару

**Министар привреде Саша Радуловић је одбацио на свом „Твитер” налогу рачуницу синдиката о умањењу накнада за боловање и годишње одморе коју преносе неки медији. Министар је, коментаришући наводе да ће накнада за боловање раднику бити мања 100 евра,**

а за годишњи одмор 150 евра на годишњем нивоу, навео да се „вероватно мислио на злоупотребе у јавном сектору, не у приватном”.

„Ако су вам регрес, бонус, топли оброк, превоз, прековремени рад 35 одсто зараде, онда ће вам накнада за годишњи одмор и боловање пасти за толико. Ако зарађујете просечну плату и одете на годишњи одмор или морате на боловање, накнада ће вам остати иста. Осим за јавни сектор”, написао је министар.

По рачуници Савеза самосталних синдиката Србије, коју су пренели медији, у актуелном предлогу закона о раду има пет „уникатних ставки” које, како се наводи, Европа не познаје. Синдикалци су срачунали да послодавцу годишње, по раднику, осим уштеда од 100, односно 150 евра од боловања и годишњег одмора, следе и уштеда од просечних 1.020 евра за обрачун минулог рада, још 1.200 евра на име отпремнине у случају да радник постане технолошки вишак, и додатних 500 евра због смањења отпремнине за одлазак у пензију с три на две просечне плате.

Удружење послодаваца Србије „Послодавац” сматра да је предлог закон о раду у великој мери успео да помири интересе социјалних партнера и да допринесе унапређивању положаја запослених на тржишту рада, али и послодаваца, не дерогирајући елементе достојанственог рада.

Предлог да се исплата отпремнине вишку запослених ограничи само за период који је запослени провео у радном односу код последњег послодавца, по оцени удружења, мотивише послодавце да запошљавају стручне људе с вишегодишњим искуством, с обзиром на то да је на тржишту рада висок број квалификоване радне снаге, старијих особа, што би помогло њихово поновно запошљавање и укључење у систем.

*Е. Дн.*

<http://www.dnevnik.rs/politika/krkobabic-zna-se-kod-koga-su-pogaca-i-noz>

## Кркобабић: Зна се код кога су погача и нож

**Заменик председника ПУПС-а и генерални директор Пошта Србије Милан Кркобабић изјавио је јуче да о новом закону о раду мора да буде постигнут договор међу учесницима у социјалном дијалогу, у коме ниједна страна неће бити закинута.**

„Нико не сме да ликује, не сме да буде победника и пораженог, а то захтева стрпљење, отворен разговор и неке теме које нису угодне”, рекао је Кркобабић гостујући на Телевизији Пинк. Према његовим речима, то није питање једног министарства већ ствар опредељења владајуће већине.

„Нико од њих не може да изађе из тог процеса да каже ‘ми смо изгубили нешто’, поготово када говоримо о радницима. Ми заборављамо - сто година су људи излазили на барикаде, борили се, радно законодавство се усавршавало”, рекао је Кркобабић.

Поводом могућих превремених парламентарних избора, он је рекао да се ПУПС тиме не оптерећује јер избори не зависе од те странке.

„Избори не зависе много од нас и ако од човека нешто не зависи, не вреди да се бави тиме, онда узми посао који имаш, па га ради квалитетно, људи то прате и оцениће када дође време”, рекао је Кркобабић.

Он је додао да су што се тиче избора „погача и нож у рукама најјаче политичке опције”, и да ће они донети одлуку да ли ће избора бити и када.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=01&dd=08&nav\\_id=797559](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=01&dd=08&nav_id=797559)

## ССС против Закона о приватизацији

ИЗВОР: ТАНЈУГ

**Крагујевац -- Савез самосталних синдиката (ССС) Крагујевца позива парламентарне странке социјалдеократске оријентације да не дозволе усвајање новог Закона о приватизацији.**

Предлог новог Закона о приватизацији, како наводе у ССС Крагујевца, ће "омогућити отказе за око 50.000 радника у Србији и донети низ могућности за коруптивно понашање".

*"Упозоравамо да члан 30 предлога тог закона, који је влада Србије упутила у скупштинску процедуру 30. децембра предвиђа да усвајањем УППР-а (Унапред припремљеног плана реорганизације) престаје радни однос запосленима и престаје да важи колективни уговор који је стечајни дужник закључио са запосленима",* пише у саопштењу крагујевачког ССС-а.

Такође, наводи синдикат, УППР предвиђа да запослени стичу право на отпремнину у висини минималне зараде по години рада у радном односу код субјекта приватизације за који нису примили отпремнине.

*"Поред тога што омогућава да се над предузећима у реструктурирању усвајањем овог закона покрене стечај, предлог закона о приватизацији доноси и низ могућности за коруптивно понашање, као што је, да приватизациони управник добија овлашћење Скупштине предузећа, Управног и Надзорног одбора",* тврде у ССС Крагујевца.

Савез самосталних синдиката Крагујевца процењује да ће усвајањем тог закона о приватизацији отказе добити око 50.000 радника у Србији, а у Крагујевцу ће без посла остати готово 3.500 радника.

## Протест возача и контролора

ИЗВОР: БЕТА

**Београд -- Синдикати возача и контролора у Градском саобраћајном предузећу "Београд" одржаће данас у 9 сати једночасовни протест на Зеленом венцу.**

Они ће протестовати због великог броја напада на возаче и благих казни за нападаче. Синдикати очекују између 300 и 500 учесника протеста.

Запослени у Градском саобраћајном предузећу (ГСП) и код приватних превозника су данас поново упутили захтев премијеру и министру унутрашњих послова Србије Ивици Дачићу да се "паник-тастери", ГПС уређаји и видео-надзор у возилима јавног превоза умреже с неком од полицијских станица у Београду.

"Директно умрежавање с неком од полицијских станица у граду би, по мишљењу синдиката, возачима пружио непрекидни надзор и заштиту 24 сата, свих дана у недељи, као и подршку, нарочито у хитним случајевима", пише у саопштењу синдиката.

Запослени у градском саобраћају такође захтевају да се ГПС системом "директно на мобилни телефон у МУП-у" шаље упозорење о активирању аларма у возилу када хулигани оштећују аутобусе, ломе стакла, столице, валидаторе или плафон.

"Све су ово могућности заштите саобраћајног особља које само треба да се спроведу у дело", пише у саопштењу Синдиката возача, Синдиката "Слога ГСП", "Солидарност", "Евровозач", Саобраћајног синдиката и Главног синдиката за права радника.

Запослени у јавном превозу такође захтевају строже казне за нападаче који, по њиховим речима, често бивају осуђени на минималне казне.

Они су раније најавили да ће с протеста упутити своје захтеве министру правде Николи Селаковићу и председнику Привременог органа Београда Синиши Малом.

**Привремена градска управа најавила је у недељу да ће у возилима на линијама на којима је било највише инцидената, дежурати полицајци у цивилу, а најављено је и увођење видео-надзора у сва возила јавног превоза.**

По подацима ГСП, 2013. године је било више од 50 напада на возаче и контролоре у Београду.



## Јавна расправа готова за два дана?

ИЗВОР: БЕТА

**Београд -- Јавна расправа о Нацрту Закона о раду изменама и допунама биће завршена 10. јануара, речено је данас агенцији Бета у Министарству рада.**

Како кажу у том министарству, јавна расправа ће трајати до 10. јануара, до када ће преко сајтова Министарства рада, Е-праве и Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом, моћи да се коментаришу решења понудјеног документа.

Министарство рада, речено је Бети, није договорило никакве нове преговоре са синдикатима о изменама Закона о раду, уз напомену да је то министарство увело два репрезентативна синдиката у Радну групу за измене Закона о раду, коју су синдикати касније напустили.

Јавна расправа о Нацрту измена и допуна Закон о раду започета је 18. децембра прошле године објављивањем тог нацрта на сајту Министарства рада. Касније је то министарство отказало три планирана округла стола, након што су два репрезентивна синдиката најавила да ће спречити организовање тих скупова.

Та два синдиката, Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати (УГС) "Независности", изашли су из Радне групе за израду измена и допуна Закона о раду незадовољни понудјеним решењима и односом социјалних партнера и запретили да ће спречити да тај закон буде усвојен.

У Министарству привреде Србије очекују да ће предлог измена и допуна Закона о раду бити у скупштинској процедури у јануару. У том министарству истичу да је усвајање измена тог закона битно за развој привреде и ново запошљавање.

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињени грански синдикати "Независност" припремају се за најављене протесте и штрајкове, које ће организовати уколико Влада Србије не повуче Нацрт измена Закона о раду, речено је агенцији Бета у СССС.

Ти синдикати се, како кажу, држе одлуке да ће, у случају да Влада Србије до 20. јануара не повуче тај нацрт из процедура, 23. јануара организовати штрајк упозорења, а затим и протесте широм Србије.

Истовремено се, како се наводи на сајту СССС, два репрезентативна синдиката припремају за организовање генералног штрајка свих запослених у Србији.

У захтеву за повлачење Нацрта измена и допуна Закона о раду, који су председнику Владе Србије Ивици Дачићу упутили 26. децембра 2013. године, СССС и "Независност" траже да премијер не дозволи да такав закона "угледа светлост дана", јер би имао "погубне последице на

све запослене, развој земље и будућа поколења".

Два репрезентатива синдиката су тада затражила до Дачића да им, након повлачења Нацрта измена Закона о раду, омогући да, уз поштовање основних принципа социјалног дијалога, изнесу своје ставове о будућем предлогу закона, што им, како тврде, до сада није омогућено.

"У доношењу овако важног закона потребно је поштовање радних и професионалних права запослених, достојанство рада, као и интерес развоја земље", истичу СССС и УГС "Независност".

## **РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/drustvo/sindikati-ptt-protiv-zakona-o-radu-451607.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/sindikati-ptt-protiv-zakona-o-radu-451607.html)

# **Синдикат ПТТ против закона о раду**

---

## **БЕОГРАД**

**Председник Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић изјавио је данас се синдикат тог јавног предузећа противи предложеним изменама Закона о раду.**

Он је агенцији Бета казао да тај синдикат сматра да радницима не треба смањивати права што је, како је оценио, предложено у Нацрту измена и допуна Закона о раду.

Павловић је објаснио да се неке од замерки синдиката ПТТ Србије на измене Закона о раду односе на део који се тиче рада на одређено време, али и укидање плаћања сменског рада.

"Сматрамо да је тај закон преписан из других земаља и да ни по коју цену не би смео да буде усвојен", казао је он.

Према његовим речима, држава је у проблему јер, са једне стране, треба да се "додвори Европској унији", а истовремено неки послодавци и добар део власти не подржава предложене новине у Закону о раду.

"Ми смо разговарали с директором ПТТ-а Миланом Кркобабићем и политичком групацијом којој припада (Партија уједињених пензионера Србије) и они у принципу не подржавају предлоге којима се смањују права радника", истакао је Павловић.

Јавна расправа о Нацрту Закона о раду изменама и допунама биће завршена 10. јануара, речено је данас агенцији Бета у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике Србије.

Јавна расправа о Нацрту измена и допуна Закон о раду започета је 18. децембра прошле године објављивањем тог документа на сајту Министарства рада. Касније је то министарство отказало три планирана округла стола, након што су два репрезентативна синдиката најавила да ће спречити организовање тих скупова.

Та два синдиката, Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати (УГС) "Независности", изашли су из Радне групе за израду измена и допуна Закона о раду незадовољни понуђеним решењима и односом социјалних партнера и запретили да ће спречити да тај закон буде усвојен.

## **СТУДИО Б**

<http://www.studiob.rs/info/vest.php?id=96664>

# **Скандалозно понашање Агенције за приватизацију**

Извор : Студио Б

**Агенција за приватизацију превидела је да закони ступају на снагу само уколико их усвоји посланичка већина Народне скупштине. На основу акта који је у процедури не могу се вршити никакве правне радње**

Синдикат новинара Србије, Крагујевачка иницијатива и Коалција запослених у медијима чији је члан и Синдикат студија Б оштро протестују због скандалозног понашања Агенције за приватизацију која је непосредно уочи божићних празника директорима локалних медија, уместо званичног дописа послала мејл са позивом да напишу свој ЦВ и препоруче се за будућег приватизационог управника.

У непристојној понуди Агенције за приватизацију наводи се да је "Влада РС на седници одржаној 30.12.2013. године, усвојила Предлог закона о приватизацији, којим се у потпуности мења законски оквир за даље спровођење поступка приватизације."

Тим поводом Агенција за приватизацију захтева од директора да најкасније до 10.01.2014. године доставе ажураирани ЦВ као и "писмо о заинтересованости за именовање на функцију ВД приватизационог управника".

Позивајући се на Предлог Закона, Агенција за приватизацију превидела је да закони ступају на снагу само уколико их усвоји посланичка већина Народне скупштине. На основу акта који је у процедури не могу се вршити никакве правне радње, а понајмање мењати законски оквири за спровођење поступка приватизације.

Синдикат новинара Србије, Коалиција запослених у медијима и Крагујевачка иницијатива упозоравају Владу Србије да је поступак Агенције за приватизацију садржи елементе корупције и подмићивања будући да се од директора тражи да учине нешто што ће им донети корист а да за то у овом тренутку не постоји законски основ.

Такође је нејасно по ком основу су сви локални медији проглашени субјектима приватизације, када Устав Србије, Закон о главном граду и Закон о локалној самоуправи гарантују локалним самоуправама могућност да оснивају медије.

СИНОС, Коалција ЗУМ и Крагујевачка иницијатива о свему ће обавестити матичну канцеларију Европске Комисије у Бриселу, ОЕБС и шефове посланичких група у Народној скупштини Србије.

# На годишњи одмор с мањом платом?

Бонуси, регреси и варијабиле не би по нацрту закона о раду улазили у обрачун основице за исплате у току плаћеног одсуства

**А**ко су вам регрес, бонус, топли оброк, превоз и прековремени рад 35 одсто зараде, онда ће вам накнада за годишњи одмор и боловање пасти за 35 процена. Ако зарађујете просечну плату и одете на годишњи одмор или морате на боловање, накнада ће вам остати иста, написао је јуче на свом профилу на друштвеној мрежи Твитер Саша Радуловић, министар привреде.

Тиме је покушао да одговори на све чешће наводе у јавности да ће уколико се Закон о раду усвоји у садашњем облику, плате онима који оду на одмор или на боловање бити смањиване знатно више него до сада. Покушао, јер синдикати на све ово и даље одмахују главом и тврде – уколико се Предлог новог закона о раду усвоји, свако ко оде на годишњи одмор или боловање добијаће знатно мање новца у месечној коверти.

У Министарству привреде и даље тврде да су измене које се тичу накнада за време боловања или годишњег одмора минималне. Такође тврде и да ће као и до сада бити исплаћивана пуна зарада за време годишњег одмора и 65 одсто основне плате увећане за минули рад у случају боловања. Разлика, ипак, постоји. У случају боловања, годишњег одмора или државног празника, основица више неће бити просек три последње плате, већ основна зарада увећана за минули рад.

Шта то конкретно значи и колико ће то променити (смањити) износ зараде за време одсуства са посла?

Угомили непотпуних информација



Запослени у привреди не би требало да стрепе кад одлазе на годишњи одмор

и спинова са свих страна, који прате доношење новог закона о раду, није лако доћи до истине о томе шта тачно предлог новог прописа предвиђа када је о годишњим одморима реч.

До сада је основица за обрачун плате за време годишњег одмора била просек три последње зараде. Од сада ће то бити основна зарада плус минули рад. Да ли је то исто?

Донекле, али само за оне који имају плату без бонуса и регреса. Њима ће када оду на одмор плата бити иста као и до сада, наравно без тог оброка и накнаде за превоз за време када не раде. Ту спада већина радника запослених у приватном сектору. Али, запосленима у јавном сектору, који често добијају бонусе и разнора-

зне додатке на плату, зарада ће бити мања, јер додаци више неће улазити у просек плате када оду на одмор. Још конкретније, некоме ко је у децембру добио регрес, па у јануару отишао на одмор, основица зараде је до сада била већа, јер је регрес из децембра улазио у просек. С новим предлогом закона то више неће бити случај, јер ће накнада за време одмора бити основна зарада увећана за минули рад. Ово предвиђа нови пропис. Праведно или неправедно?

То већ зависи од избора саговорника. Запослени у јавном сектору се овоме свакако противе, јер није тајна да су многи у јавним, комуналним, локалним предузећима и институцијама добијали бонусе, ва-

## Јавна расправа до сутра

Јавна расправа о Нацрту закона о раду изменама и допунама биће сутра завршена, речено је јуче агенцији Бета у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике Србије.

Министарство рада није договорило никакве нове преговоре са синдикатима о изменама Закона о раду, уз напомену да је то министарство увело два репрезентативна синдиката у Радну групу за измене Закона о раду, коју су синдикати касније напустили.

Јавна расправа о Нацрту измена и допуна Закон о раду започета је 18. децембра прошле године објављивањем тог нацрта на сајту Министарства рада. У Министарству привреде Србије очекују да ће предлог измена и допуна Закона о раду бити у скупштинској процедури у јануару.

ријабиле, стимулације... Њима и њиховим синдикалним лидерима предложена измена свакако не прија. Са друге стране, за запослене у приватним фирмама све ће углавном остати слично, када је о исплати накнаде за време одмора реч, јер они најчешће нису ни добијали регресе или варијабиле. Њихове газде су, свакако, овим новинама задовољне. Мада, поједини приватници не крију да су незадовољни тиме што ће на њихов терет и даље ићи трошкови боловања запослених до 30 дана...

Од када је јавности представљен Нацрт новог закона о раду полемике не престају. Најпре око тога што ће се убудуће минули рад брисати уколико радник промени послодавца и што ће се отпремнине за технолошки вишак плаћати само за године проведене код тренутног послодавца. Али, чини се да је синдикате највише заболело то што је министар Радуловић дируо у последње уточниште остварених радничких права – плаћени годишњи одмор.

С. Деспотовић