



# ПРЕС КЛИПИНГ

20. јануар 2014.



## НАСЛОВИ

Радуловић поново негирао да ће пензије бити 200 евра;(стр.2)

У ФОКУСУ - Шта стварно пише у Нацрту измена Закона о раду;(стр.3)

Штрајк у Желниду;(стр.5)

Радници Желвоза наставили протест, али без резултата;(стр.5)



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/435787/Radulovic-ponovo-negirao-da-ce-penzije-biti-200-evra>

## Радуловић поново негирао да ће пензије бити 200 евра

Тањуг

Министар привреде Саша Радуловић још једном је негирао писања неких медија да ће свим будућим пензионерима пензије бити само 200 евра месечно, рекавши да је "његов саветник био мало неопрезан", да читав интервју није био најозбиљнији, а да је цео контекст заправо био универзална социјална заштита за све грађане Србије.

- Не знам колико то грађани Србије знају, али велики број наших грађана старијих од 65 година немају никакву пензију. И ако друштво жели да се назове хуманим друштвом, требало би да има такав социјални систем заштите да, без обзира на то да ли је неко и колико радио током свог радног века, кад више не може да ради, кад има више од 65 година, активно радимо на томе да може да плати пензију - рекао је Радуловић у Националном дневнику на ТВ "Пинк".

Министар је истакао да јавни сектор у Србији запошљава више од 700.000 људи и ако претпоставимо да је 15 одсто вишка, то је 100.000 људи, а њихова просечна зарада на годишњем нивоу износи 10.000 евра.

- Трошак за нерад у читавом јавном сектору је преко милијарду евра на годишњем нивоу, а читав наш систем социјалне заштите из буџета Републике је испод милијарде. Ако желимо добар систем социјалне заштите, а то треба да буде улога државе, не можемо да имамо расипање на овом нивоу, значи морамо да доведемо читав јавни сектор у ред - сматра Радуловић.

Према његовим речима, да бисмо добили бољу социјалну заштиту пензионера и породица које немају никаква примања, не може бити толико расипања у јавном сектору, због тих 100.000 људи, а да седам милиона грађана нема адекватан систем заштите.

- Морамо да уведемо ред, да немамо ту де лукс социјалну помоћ у јавном сектору, а да немамо систем заштите који иде онима који су најугроженији - нагласио је Радуловић.

На питање да ли ће по новом Закону о раду годишњи одмор бити мање плаћен, министар је одговорио да је "годишњи одмор дефинисан као 100 одсто зараде" и да је "по предлогу закона

то основна зарада плус минули рад", што значи да у њега не улазе регреси у последња три месеца, бонуси...

Радуловић је рекао да је било велике злоупотребе у јавном сектору кад је реч о годишњим одморима и најавио да ће бити смањења код отпремнина, које би се, према предлогу закона, убудуће рачунале по годинама радног стажа код последњег послодавца.

- Велики проблем за људе који имају 50, па и 40 година, ако треба неко да их запосли а на себе да преузме терет свих година радног стажа у случају да треба да отпусти тог радника, зато што, рецимо, посао не ради како треба, то једноставно спречава запошљавање тих људи и мислимо да треба то променити да бисмо попустили притиске и запослили старије суграђане - казао је Радуловић.

Накнада за минули рад такође се, према предлогу закона, односи само за године код последњег послодавца, додао је он.

Радуловић тврди да Закон не подразумева смањење зарада, већ уређење система, да буде једноставна, како би запошљавање било једноставније.

Рад на одређено време неће заменити стални радни однос, каже Радуловић, јер би то био велики проблем и не постоји намера да се то уради, већ да запошљавање на одређено треба да буде везано само за пројекте, а не злоупотребљавано као у неким случајевима до сада.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ko\\_laze\\_sindikati\\_ili\\_ministarstvo.4.html?news\\_id=274719](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ko_laze_sindikati_ili_ministarstvo.4.html?news_id=274719)

## **У ФОКУСУ - Шта стварно пише у Нацрту измена Закона о раду**

Ко лаже – синдикати или Министарство?

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Министар привреде Саша Радуловић изјавио је да синдикати шире лажи о Закону о раду и да „нису тачне изјаве да ће доћи до смањења плата за 35 одсто током годишњег одмора, да ће свима бити смањене плате за износ за минули рад, или да радник мора да буде 24 сата доступан послодавцу“.

Дајемо читаоцима упоредни преглед садашњих решења о наведеним питањима у садашњем Закону о раду и Нацрту измена Закона о раду да би сами закључили ко лаже. Међу одредбама које наводимо су и неке о којима се у јавности није ни водила расправа, која је заглушена инсценираним свађама између министра привреде и синдиката. Рецимо, код решења из одредбе о прерасподели радног времена поставља се питање: може ли послодавац прописати раднику радни дан од 12 сати у непрекидном трајању од шест месеци и то третирати као редовно радно време?

### **О ГОДИШЊЕМ ОДМОРУ**

Садашњи закон: Запослени има право на одговарајућу зараду која се утврђује у складу са законом, општим актом и уговором о раду (члан 104). Зарада из члана 104 став 1 овог закона састоји се од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду (члан 105).

Запослени има право на накнаду зараде у висини ПРОСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У ПРЕТХОДНА ТРИ МЕСЕЦА у складу са општим актом и уговором о раду за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора... (члан 114).

Предложене измене: „Запослени има право на накнаду зараде у висини ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ за месец у ком запослени остварује накнаду зараде, УВЕЋАНЕ ЗА МИНУЛИ РАД за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора... (члан 114).

### **О ДОСТУПНОСТИ ПОСЛОДАВЦУ**

Садашњи закон: Пуно радно време износи 40 часова недељно ако овим Законом није другачије одређено. Општим актом може да се утврди краће радно време, али не краће од 36 часова недељно. (члан 50)

Предложене измене: Појам радног времена: Радно време за период у коме је запослени дужан односно расположив да обавља послове према налозима послодавца, на месту где се послови обављају ИЛИ ДРУГОМ МЕСТУ КОЈЕ ОДРЕДИ ПОСЛОДАВАЦ.

Радним временом не сматра се време у коме је запослени приправан да се одазове на позив послодавца да обавља послове ако се укаже таква потреба, при чему се запослени не налази на месту где се његови послови обављају нити на другом месту које је одредио послодавац.

Време приправности и висина надокнаде за исту уређују се законом, општим актом или уговором о раду. Време које запослени проведе у обављању послова по позиву послодавца сматра се радним временом.

### **О ПРЕРАСПОДЕЛИ РАДНОГ ВРЕМЕНА**

Садашњи закон: Прерасподела радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у периоду од шест месеци у току календарске године у просеку не буде дуже од пуног радног времена.

У случају прерасподеле радног времена, радно време не може да траје дуже од 60 часова недељно. (члан 57)

Предложене измене: Прерасподела радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у периоду од 12 месеци непрекидно у просеку не буде дуже од пуног радног времена.

У случају прерасподеле радног времена радно време не може да траје дуже од 60 часова недељно.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/strajk\\_u\\_zelnidu.4.html?news\\_id=274717](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/strajk_u_zelnidu.4.html?news_id=274717)

## **Штрајк у Желниду**

**АУТОР: Н. Д.**

Београд - Радници предузеће за железничку издавачко-новинску делатност Желнид у петак су одржали штрајк упозорења и најавили генерални штрајк за 27. јануар ове године.

Како је саопштено, главни захтев запослених је исплата заосталих зарада и регулисање здравственог и социјалног осигурања које се радницима не уплаћује од јула 2013. Предузеће за железничку издавачко-новинску делатност Желнид основано је још 1961. године као предузеће Југословенских железница, а затим је имало статус ћерке фирме Железница Србије.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici\\_zelvoza\\_nastavili\\_protest\\_ali\\_bez\\_rezultata.4.html?news\\_id=274715](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici_zelvoza_nastavili_protest_ali_bez_rezultata.4.html?news_id=274715)

## **Радници Желвоза наставили протест, али без резултата**

**АУТОР: БЕТА**

Смедерево - Радници Фабрике железничких возила Желвоз овог викенда су и даље протестовали јер од маја прошле године нису добили плату, а кажу да им се није обратио нико од званичника. Радници су упали у зграду Скупштине града Смедерева упркос покушају полиције да их спречи, и траже да им градска власт помогне.

Радници Желвоза, чија је фирма у годинама „у реструктурирању“, рекли су да им није уплаћиван ни радни стаж који сада треба повезати.

„Очекујемо сваког дана да неко из Министарства привреде дође да разговарамо. Овог пута нећемо да прихватимо обећања, као толико пута раније“, рекао је председник синдиката АСНС Драган Милијашевић. Радници који су се налазили у згради Општине кажу да их нико из локалне самоуправе „није ни погледао, а камоли им се обратио“.