



ПРЕС КЛИПИНГ

31. децембар 2013.



НАСЛОВИ

- Закон о раду: Засад без компромиса;(стр.2)**
- Исплата радника "Аутосаобраћаја";(стр.4)**
- Отпремнине за "Застава оружје";(стр.5)**
- Смањење плата у јавном сектору од 1. јануара 2014.; (стр.6)**
- Смањена незапосленост; (стр.6)**
- Политичке калкулације коче нови Закон о раду;(стр.7)**
- Синдикати ће тешко заштитити раднике; (стр.8)**
- Од 1. јануара нова старосна граница за пензионисање;(стр.10)**
- Нова правила за Нову годину: Ово вас чека од сутра;(стр.11)**
- Радуловић: Реформе или пропадање;(стр.12)**
- Како ли се не уморе: Два управника воде 52 стечаја!;(стр.12)**
- Економски раст у 2013 2,4 одсто, пад запослености 1,6 одсто;(стр.15)**
- "Аутосаобраћај" постао државно предузеће, почела исплата социјалног програма;(стр.15)**
- Протестна шетња радника Специјалне болнице у "Сокобањи";(стр.16)**
- РЗС: У Србији четвртина грађана изложена сиромаштву;(стр.18)**
- Незапосленост у октобру смањена на 20,1 одсто;(стр.19)**
- И годишњи одмори свађају синдикате и државу;(стр.20)**
- Протест радника Ваљево пута;(стр.21)**
- Радуловић: Српску привреду ће оживети српске компаније;(стр.21)**
- ОРБОВИЋ: Нови Закон о раду смањује просечну плату за 50 евра;(стр.23)**



Закон о раду: Засад без компромиса

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Прави тест за социјални дијалог у Србији у 2013. години био је Закон о раду око чијих решења још није постигнута сагласност социјалних актера и предлагача.

Синдикати су, не слажући се са већином предложених одредби, изашли из преговора уз захтев да се спорни закон повуче до 20. јануара и претњу протестима.

Представници послодавачких удружења, с друге стране, указују да је циљ доношења измена у закону да се привреда релаксира, смање непотребне бирократске процедуре и регулишу радни односи који су, како сматрају, утицали на то да и несавестан радник буде заштићен и прође некажњено цак и кад лоше ради или наноси штету послодавцу.

Директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић сматра да се социјални дијалог највише огледа у доношењу измена Закона о раду како у Србији, тако и у свим развијеним земљама, и да је то добар тест да се утврди то како заправо социјални дијалог функционише.

"Претходних година, и у годинама када је да на релацији између послодаваца и синдиката било разумевања, чак и заједничког прављења неких платформи за решавање проблема у целом друштву, са друге стране, трећи партнер - Влада Србије није уважавала мишљења, и већина докумената стратегије остао је мртво слово на папиру", казао је Рајић.

Последица тога је, како је рекао, тешко стање у економији, односно негативне тенденције, које се огледају, пре свега, у паду запослености, прихода у фирмама, од којих је велики број у блокади.

"То се одражава и на услове рада за саме запослене код послодаваца и на број радних места и ствара се незадовољство које је оправдано и са стране синдиката", каже Рајић.

Говорећи о Закону о раду, Рајић је рекао да је његова измена постала нужност будући да је он на листи закона који морају да се промене, да би Србија генерално у економском смислу, могла да почне да излази из кризе и има повољније пословно окружење за будуће инвестиције.

Он је рекао да у свим земљама које имају сличан број становника као у Србија има више привредних субјеката, али и да је незапосленост мања, као и степен сиве економије у којој тренутно у Србији ради близу 800.000 људи.

Рајић је навео податак да се у приватном сектору ефективно много више ради за исте или знатно мање паре него у јавном сектору и да би новим законом могла да се да могућност

послодавцима, да онда кад имају посла, у краћем року примају више људи, или онда када немају посла могу да смање број запослених људи и да тако сачувају производњу.

Рајић процењује да ће највероватније избори који се очекује да ће бити расписани наредне године "доста да се умешају у Закон о раду".

"Вероватно се може очекивати да ће поједини политичари то искористити у маркетиншке сврхе у кампањама и да ће прича око измена Закона о раду потрајати још пар месеци", сматра Рајић.

Он сматра да Закон о раду неће поједноставити функционисање малих фирми у којима ради до 10 запослених, а које ће имати обвезу да донесу правилник о раду.

"Ипак, шире гледано, смањиће неке трошкове свих послодаваца везано, пре свега за отпремнине чиме ће направити релаксацију у трошковном смислу", казао је Рајић.
Које су замерке синдиката?

Представници синдиката успели су да "издејствују" да се у измене закона сад не уврсти одредба оснивања Агенција за привремено запошљавање радника, али примедбе имају на предвиђени начин исплате отпремнина, минулог рада, а страхују и да ће изменама закона зараде бити умањене у распону од осам до чак 15 одсто.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић рекао је Тањугу да се очекивало да ће социјални дијалог 2013. године добити на квалитету, али да је он ипак "био на најнижем нивоу од 2010. године".

Синдикати замерају предлагачима измена Закона о раду, што "нису ваљано представили закон и прецизније рекли који су главни циљеви његових промена".

Он је рекао да су измене осмишљене тако да уруше ионако тежак положај запослених и да се ниједан члан не односи на побољшање њихових права, да је циљ да се синдикати избришу са сцене, као и да је лоше што је јавна расправа организована у време највећих празника.

Примедба синдиката је и да ће закон довести до лакшег отпушања радника, од којих ће у наредне две године према проценама те синдикалне организације између 50.000 и 100.000 њих остати без посла.

"Ипак, мислимо да није реално да се у оваквим условима закон усвоји пре фебруара или марта, али ћемо се ми борити да не дође до тога", казао је Орбовић.

Председница Асоцијације слободних и независних синдиката (АСНС) Ранка Савић мишљења је да не постоји атмосфера у којој се може донети тај закон, а да одговара и радницима и послодавцима.

"Мислим да Закон о раду неће усвојити овај сазив парламента и да ће ускоро бити

расписани избори. Говорити афирмативно за закон сада није интерес ниједне политичке партије и он сада неће доћи у скупштину. Вероватно ће бити расписани избори и по конститусању нове владе, врло брзо ће доћи у скупштину овакав какав јесте, а потом ће бити и изгласан", рекла је Савићева.

Она је навела да је Влади и скупштини Србије предложила неке од начина решавања проблема социјалног дијалога, а да су неки од њих да се у предлогу закона као цензус за утврђивање репрезентативности синдиката уведе обавеза да буде 50.000 чланова.

"Такође сам предложила да се сви који учествују у раду Социјално економског савета и примају зараду, одрекну тих пара, јер је неопходно да се синдикални функционери солидаришу са запосленима", навела је Савићева указујући да је на такву идеју премијер Ивица Дачић позитивно реаговао.

Она је у прилог томе навела податак да око 300.000 радника у Србији прима минималну, а исто толико њих нередовну зараду.

Закон о раду био је проблематичан и за суседе, па је тако у Хрватској повучен са дневног реда владе на дораду, будући да су се његовом усвајању оштро противили синдикати.

Исплата радника "Аутосаобраћаја"

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Крагујевац -- Почела исплата социјалног програма за раднике крагујевачког "Аутосаобраћаја", а новац за ту намену биће исплаћиван и током јануара.

Председница Слободног синдиката у крагујевачком "Аутосаобраћају" Сузана Марковић изјавила је да ће исплата социјалног програма за 288 од 481 радника трајати и током јануара, као и да ће блокада главне аутобуске станице трајати до доласка новог руководства.

"Исплата социјалног програма почела је 25. децембра, а новац за ту намену биће исплаћиван и током јануара", рекла је Марковићева у изјави Тањугу и подсетила да је "Аутосаобраћај" пре шест дана постао државно предузеће.

Наглашавајући да би до 7. јануара предузеће требало да добије нови менаџмент, Марковићева је подсетила да је делегација радника 25. децембра разговарала са првим потпредседником владе Србије Александром Вучићем, који им је рекао, како је навела, да се интензивно ради на набавци аутобуса како би "Аутосаобраћај" могао да почне са радом у другој половини јануара.

Према њеним речима радници су против деблокаде главне аутобуске станице све док предузеће не добије ново руководство.

"Блокадом главне аутобуске станице Аутосаобраћај не губи ништа, јер је раније новац за плаћање станичних услуга завршавао у непознатом правцу, а не на рачуну

предузећа", нагласила је Марковићева.

Она је навела да би радницима до средине јануара требало да буде исплаћена једна зарада.

Радници "Аутосаобраћаја" од 16. октобра држе у блокади главну аутобуску станицу, а три дана касније блокирали су пругу и магистрални пут Крагујевац-Краљево тражећи решавање статуса предузећа, исплату осам плата, реализацију социјалног програма.

Блокада пруге и магистралног пута трајала је скоро месец и по дана, а уклонили су је 4. децембра после преговора са првим потпредседником владе Александром Вучићем.

Поред блокаде главне аутобуске станице у Крагујевцу, блокиране су и станице у Тополи, Лапову и Баточини.

Отпремнине за "Застава оружје"

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Крагујевац -- У петак је почела исплата отпремнина радницима "Застава оружја", али не онако како је било понуђено, кажу у Синдикату.

Синдикална организација фабрике "Застава оружје" саопштила је да је радницима који су стекли услов за пензију, или имају пет година до пензионисања, у петак почела исплата отпремнина, али не онако како је било понуђено.

У тој синдикалној организацији наглашавају да радницима који имају услов за пензију нису дате отпремнине у висини од 10 просечних републичких зарада, како је и било понуђено у раније објављеном огласу, нити је руководство званично образложило зашто је то тако.

"За социјални програм пријавило се 377 радника и, према сазнањима Синдиката, отпремнине су узела 303 радника", наведено је у саопштењу Синдикалне организације у којем се подсећа *"да је тај синдикат раније изразио резерву на програм решавања вишка запослених, и да до данас није добио коначан став за категорију радника који имају један од услова за пензију"*.

"Такав однос према радницима фабрике је одраз неозбиљности иницијатора социјалног програма и руководства фабрике као потписника огласа социјалног програм", наведено је у саопштењу Синдикалне организације.

Смањење плата у јавном сектору од 1. јануара 2014.

Танјуг

Закон предвиђа да се разлика зараде која прелази 60.000 динара опорезује са 20 одсто, док ће за разлику зараде изнад 100.000 динара порез бити 25 одсто

БЕОГРАД - Закон о умањењу нето прихода лица у јавном сектору, који предвиђа смањење плата већих од 60.000 динара ступа на снагу 1. јануара.

Закон предвиђа да се разлика зараде која прелази 60.000 динара опорезује са 20 одсто, док ће за разлику зараде изнад 100.000 динара порез бити 25 одсто.

Износ за који ће бити умањене зараде уплаћиваће се у буџет истог дана када се тим запосленима исплаћују зараде, а Пореска управа ће по истеку календарског тромесечја контролисати да ли је у претходном периоду испоштовано то правило.

За непоштовање одредаба закона предвиђене су казне од 50.000 до 150.000 динара за одговорну особу и 500.000 до два милиона динара за институцију.

Према оцени владе, смањење зарада у јавном сектору требало би да помогне резању буџетског дефицита.

Расходи за запослене у јавном сектору већи су од три одсто БДП, што је око 900 милиона евра годишње, и виши су него у упоредивим државама централне и источне Европе. То је, према оцени предлагача, последица неконтролисаног запошљавања и виших зарада у јавном него у приватном сектору, пошто у Србији има за пет до 10 одсто више запослених у јавном сектору на 1.000 становника него у другим државама региона, а зараде у јавном сектору су за 35 одсто веће него у приватном.

Смањена незапосленост

В. Н.

Републички завод за статистику саопштио је да је стопа незапослености у октобру мања него у априлу и износи 20,1 одсто што је смањење од четири одсто. Највећа стопа у Војводини

СТОПА незапослености у Србији у октобру ове године била је 20,1 одсто, што је смањење у односу на април када је била 24,1 одсто, показују подаци Републичког завода за статистику (РЗС). Стопа незапослености износила је 19,4 одсто за мушко и 21,2 одсто за женско становништво.

Стопа незапослености у београдском региону износила је 16,7 одсто, у Војводини 23,1 одсто, у Шумадији и Западној Србији 18,6 одсто, док је у Региону Јужне и Источне Србије износила 22 одсто.

Стопа запослености, која представља проценат запослених у укупном становништву старом 15 и више година, у октобру 2013. износила је 39,1 одсто, што је раст у односу на април од 2,8 процентних поена.

Политичке калкулације коче нови Закон о раду

Танјуг

Још се не зна када ће измене Закона о раду бити донете, јер постоје отпори и политичке калкулације, изјавио је министар привреде Саша Радуловић. Закон о стечају изједначава раднике

Министар привреде Саша Радуловић изјавио је вечерас да постоје отпори и политичке калкулације око доношења измена Закона о раду, тако да се још не зна када ће он бити донесен, и најавио да ће нови закон о стечају омогућити радницима у таквим предузећима да им се приоритетно исплате све заостале зарада и доприноси.

Одговарајући на питање када ће бити усвојене измене Закона о раду и да ли у самој влади има отпора и несугласица око измена и доношења тог прописа, Радуловић је за РТС рекао да "постоје неки отпори и политичке калкулације око тих отпора" доношењу измена тог закона, напомињући да он не жели да улази у те политичке калкулације као нестраначка личност у влади.

Што се стиче Предлога измена Закона о стечају, који је данас усвојила Влада Србије, Радуловић је рекао да ће он подједнако третирати права свих радника: од оних у предузећима која су већ приватизована, до оних која су у реструктурирању.

Појачавају се права радника, који ће бити у првом исплатном реду предузећа у стечају, објаснио је Радуловић и напоменуо да је до сада запосленима у фирмама у стечају исплаћивана једна година неплаћених зарада и две године заосталих уплата за доприносе, а по новом закону је то право радника проширено на све године за које нису примали зараде и није уплаћиван стаж и остали доприноси.

То ће важити како за друштвена предузећа у стечају, тако и за приватне фирме, казао је министар привреде.

Радуловић је поновио да нас у 2014. очекују "тешке реформе", значи не само ове које је влада покренула, већ и додатне реформе које су неопходне, тако да тек у 2015. можемо очекивати побољшање привредног раста, веће запошљавање и бољи стандард грађана.

Влада је данас усвојила системске предлоге закона који су неопходни за спровођење привредне реформе у 2014. години и имаће далекосежне последице, рекао је Радуловић.

Министар привреде је најавио да ће Предлог закона о приватизацији, Предлог закона о изменама и допунама закона о стечају, Предлог закона о изменама и допунама закона о

Агенцији за приватизацију и Предлог закона о изменама и допунама закона о Агенцији за осигурање и финансирање извоза Републике Србије бити достављени сутра Народној скупштини на усвајање по хитном поступку.

Радуловић очекује да ће ти законски предлози бити усвојени у јануару наредне године.

Одговарајући на питање да ли предложене измене Закона о приватизацији могу да надокнаде до сада учињену штету, Радуловић је рекао да то није могуће, али са новим законом неће бити понављане исте грешке, где ће Агенција за приватизацију транспарентно и одговорно спроводити поступке својинске трансформације за јасно одређеним правилима.

У одговору на питање да ли и даље остаје процена да би у 2014. око 20.000 радника могло да изгуби посао, Радуловић је рекао да ће то зависити од успешности менаџмента у фирмама и Агенције за приватизацију у спровођењу процеса приватизације преосталих државних предузећа.

Синдикати ће тешко заштитити раднике

Ј. Ж. С.

Улога синдиката у онемогућавању нових прописа, сматрају стручњаци, минимална. Удружења неспремна да организују протест у ком би стала цела Србија

СИНДИКАЛНЕ вође најављују да ће од Нове године кренути у блокаду путева, Скупштине, Владе Србије... Намера им је да прогласе генерални штрајк, да сви изађу на улице, не на дан, већ све док се поједине одредбе Нацрта закона о раду не промене. Да ли су они уопште спремни и имају ли подршку радника да паралишу престоницу, питање је.

Велики број синдикалних организација не гарантује заштиту радника. Напротив, разједињене а увелико и компромитоване синдикате, радништво и јавност виде као оне којима су у првом плану сопствене привилегије.

Национални координатор Међународне организације рада Јован Протић сматра да чињеница да постоји шест или седам синдикалних централа довољно говори о разједињености.

За ових шест година, колико постоји Међународна организација на овим просторима, нисам видео да синдикати могу да испуне садашњи циљ, спречавање уласка Нацрта закона о раду у скупштинску процедуру - каже он. - Могли би, ако се уједине и то са централама запослених у јавном сектору. Социјални дијалог мора да се настави, а да се представници радника врате у радну групу. Влада „има право“ да се избори за законе и против воље синдиката, ако они немају институционалну моћ да стопирају доношење закона. Не видим шта би државу у овом тренутку спречило да то уради.

На последњем већем синдикалном протесту учествовало је око 3.000 људи, а толики број не може реално ништа.

Не видим да су наши синдикати спремни да организују „паралишући“ протест у ком би стала цела Србија, као што то раде синдикати у Грчкој или Француској - истиче Протић. - То би, мислим, једино могло да има утицаја на Владу.

Према речима др Наде Новаковић, научног сарадника Института друштвених наука бунт синдиката није последица и израз снаге јаког синдикалног покрета, који може и хоће да штити интересе чланства и већине запослених. „Буна“ синдиката је вишемесечна, али недовољна да јавно артикулише интересе.

Синдикати превише инсистирају на томе ко покреће измене - каже др Новаковић. - За „обзнану“ и усвајање таквог закона већ је обезбеђена скупштинска већина. Синдикатима је боље да држави и послодавцима не дају легитимитет, него да остану „добри социјални партнери“.

ЗАПОСЛЕНИ БЕЗ 600 ЕВРА ГОДИШЊЕ ПРЕДСЕДНИК Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић очекује повлачење измена и допуна Закона о раду из јавне расправе. - Сваки радник применом предложених одредби остао би без 50 евра месечно у нето износу, или за око 600 евра годишње - рекао је Орбовић.

Синдикати превише инсистирају на томе ко покреће измене - каже др Новаковић. - За „обзнану“ и усвајање таквог закона већ је обезбеђена скупштинска већина. Синдикатима је боље да држави и послодавцима не дају легитимитет, него да остану „добри социјални партнери“.

Послодавци и њихова удружења, објашњава наша саговорница, јесу стварни „социјални партнери“ држави која предлаже закон о раду. Њихови основни интереси су слични и доминантни. Додатни „ветар у леђа“ дају им страни инвеститори, амбасадори и финансијске институције.

- То је доказ одсуства правне државе и десуверенизације Србије у области законодавства и финансијске политике - каже проф. Новаковић. - У односу на земље у окружењу ми имамо најслабије и разједињене синдикате. Тако да су радници постали жртве приватизације и надмоћи политичких и економских елита.

С друге стране, синдикати су своју улогу у тренутној ситуацији усмерили само на „нападе“ на власт, првенствено на Министарство привреде и министра Слободана Радуловића. Душко Вуковић, председник Синдиката радника грађевинарства, објашњава да се министар ставља на страну послодавачке организације.

- Да није наше радничке и синдикалне кооперативности, број радника који су изгубили радна места био би много већи - каже Вуковић. - Министарство привреде и рада синдикате и колективно преговарање сматрају проблемом, а не делом решења. Управо министру Радуловићу су највећи трн у оку радници и синдикати.

НЕМА ДИЈАЛОГА

ТЕШКО је рећи, сматра др Нада Новаковић, коме одговара онемогућавање јавне расправе о Закону о раду. Синдикати су на тај начин скренули пажњу на себе, али нимало нису наметнули своје интересе, док су држава и послодавци добили „алиби“ за синдикално одустајање од „социјалног дијалога“.



Од 1. јануара нова старосна граница за пензионисање

Од 1. јануара 2014. године ступиће на снагу нове одредбе за пензионисање, али промене се, за сада, односе само на жене - старосна граница за њихов одлазак у пензију помера се за четири месеца.

То значи да ће жене моћи у пензију са 35 година и осам месеци стажа осигурања и најмање 53 године и осам месеци живота.

За мушкарце ће и даље важити одредба да у пензију могу са 40 година стажа осигурања и најмање 54 године и четири месеца живота.

Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО) подсетио је да ће се до 2023. године постепено померати услови за пензионисање у погледу година живота и година стажа, као и да начин обрачуна износа пензије неће бити промењен.

Грађанима који намеравају да се пензионишу по прописима који важе за 2013. годину, радни однос требало би да престане најкасније 30. децембра.

Захтев за пензију се подноси најкасније до последњег дана текуће године, што може да се учини и поштом, као препоручена пошиљка.

Током ове године, у стручним круговима било је речи о томе да је неопходна реформа пензионог система и да је за очекивати изједначење старосне границе жена и мушкараца на 65 година за одлазак у пензију, али постепено, будући да је демографска структура у Србији и другим развијеним земљама веома различита.

Представници Фискалног савета Србије раније су указали да би влада, уколико жели уштеде у пензијском систему, требало да повећа старосну границу за одлазак у пензију, да се уведу пенали за прерани одлазак као и награде за оне који дуже раде, јер су такве и тенденције у свету.

Могло се чути да је то била једна од тема током посете Мисије ММФ-а, односно да је изједначавање старосне границе био предлог те финансијске институције.

Представници ресорног министарства истакли су раније да старосну границу за одлазак у пензију за сада нема потребе мењати јер за то не постоје разлози. Такође, став Министарства био је и да би предлози попут увођења пенала за оне који се пензионишу са "недовољно" година, могли да створе нове социјалне проблеме.

Нова правила за Нову годину: Ово вас чека од сутра

Екипа "Блица"

Већ првог дана Нове године плаћаћемо за два одсто виши ПДВ на основне животне намирнице, а они који раде у јавном сектору и, уз то, имају плату већу од 60.000 динара, и солидарни порез од пет одсто. Али, има ту још новина које ћемо на сопственој кожи осетити чим прођу празници.

РЕАЛНО МАЊЕ ПЛАТЕ И ПЕНЗИЈЕ

У априлу ће пензије порасти за 0,5 одсто, што на просечној пензији доноси око 150 динара. Дупло више (300 динара) добиће у октобру. Ипак, у односу на инфлацију, пензије ће бити обезвређене. Слично је и са платама у јавном сектору. Оне ће бити, ако су веће од 60.000 динара, додатно опорезоване.

ВЕЋИ ПОРЕЗ НА СТАН

Порез на стан или кућу биће од 80 до чак 300 одсто већи него ове године. Све општине и градови послаће грађанима решења која ће бити састављена према рачуници прављеној по тржишним ценама. Најгоре ће проћи они који живе у центру града.

ПЛАЋАЊЕ РАЧУНА ЗА СТРУЈУ ИЛИ СЕЧА

Од јануара 2014. године имаћемо јасније рачуне за струју. Лепше ће нам, кажу, представљати актуелне обавезе и дугове. Али, дугове нам више неће толерисати. Наиме, ко два месеца заредом не плати струју, следи му искључење.

КРОВ НАД ГЛАВОМ САМО УЗ КОМЕРЦИЈАЛНЕ КРЕДИТЕ

Укинута је могућност да се уз субвенцију државе купује први стан. То значи да ће сви који хоће да купе стан, то моћи да ураде само уз комерцијалне услове банака. Банкарски кажу да ће се трудити да, бар делимично, смање цену кредита за некретнине.

ТЕШКО ДО ПОСЛА

Уз нови Закон о раду или без њега, тек добијање новог посла ће у наредној години бити попут добитка на лутрији. Тешко ће се, што звучи необично, добијати и у државној служби, с обзиром на то да је ограничено запошљавање у јавном сектору до 10 одсто од постојећег броја.

Радуловић: Реформе или пропадање

ФоНет

Министар привреде Србије Саша Радуловић изјавио је вечерас да ако Влада Србије спроведе тешке реформе, не само ове које је већ покренула, него и неке додатне, у 2015. години се може очекивати побољшање и привредни раст, а уколико се то не догоди "наставићемо у овом тихом пропадању, у којем смо 10 година".

Радуловић је, гостујући у Дневнику РТС, рекао да се на усвајање предлога закона о приватизацији и стечају чекала последња седница Владе Србије у овој години, јер се ради о широкој материји и било је потребно да сви схвате све делове закона.

Закони ће сутра бити упућени у скупштинску процедуру и очекујемо њихово брзо усвајање, рекао је Радуловић.

Радуловић није могао да одговори да ли ће у 2014. години 20.000 радника остати без посла, јер ће то зависити од успешности менаџмента и Агенције за приватизацију у спровођењу својих задатака.

Циљ је што мање отказа, да предузећа ставимо на здраве ноге, да имамо раст и отварамо радна места, рекао је Радуловић.

Говорећи о Закону о раду, Радуловић је рекао да сви разумеју зашто је он важан, јер ће довести до раста и новог запошљавања.

Проблем је што постоје отпори и неке политичке калкулације, у које не бих улазио, рекао је Радуловић.

Како ли се не уморе: Два управника воде 52 стечаја!

Сузана Лакић

Шест од укупно 347 управника ради на 118 стечајева, открива "Блиц". Петар Вуловић из Краљева задужен је за 31, а Милић Нешковић из Чачка решава судбину 21 предузећа.



Кликнути (+) за увећање

По 17 стечајева воде Жарко Вујачић и Раде Радуловић у Београду. У престоници је 455 предузећа у стечају, па рачуница говори да 92 управника у Београду могу да добију максимално по пет предмета.

- Стечајне управнике бира референт суда и то кликом на компјутеру у време док судија проглашава стечај. У пракси, међутим, овај програм често не упали и то је, између осталог, одговор на питање зашто неко води 30, а неко ниједан стечај. Дешава се и да судија директно додељује стечајеве - каже извор "Блица" и додаје да стечајни управници раде за накнаду, али да је кључна награда од 2.000 до 28.100 евра бруто по предмету.

Рачуница показује да Вуловић фирме које води може да обиђе највише 12 пута годишње. Међутим, Вуловић то демантује чињеницом да већина тих предузећа, реално, не постоји. - У многим фирмама се деси да не поседују никакву предметну имовину - рекао је Вуловић за "Блиц", избегавајући да одговори на питање колико зарађује на стечајевима.

Максимална исплата 43 милиона

Према подацима Агенције за лиценцирање стечајних управника, износ од 43 милиона динара је највећи икад исплаћен на име награде стечајном управнику. Ради се о предузећу чија је имовина имала ликвидациону вредност од преко милијарду динара, а бруто награда управника је четири одсто те вредности.

Милић Нешковић каже да обилази само пет фирми и да су остала предузећа углавном без имовине.

- Од двадесетак стечајева које водим, за само два примама редовну накнаду од укупно 70.000 динара месечно. За друга два добијем још око 120.000 динара годишње. Десет година сам стечајни управник, али нема ту пара о којима се прича - каже Нешковић за “Блиц”.

Он додаје да су пре два месеца у Чачку била четири управника. Продужење лиценце нису добила двојица, па је 12 њихових предмета, иако нерадо, морао да прихвати.

Златан Димитрић, вршилац функције председника Привредног суда у Београду, тврди да се избор стечајних управника помоћу компјутера показао непрактичним. - Стечајни управници често виде да кроз одређене стечајеве неће добити профит па не прихватају предмет тврдећи често да су болесни. Зато судија примењује закон и директно бира људе који знају посао. Дешава се и да компјутерски алгоритам не ради, па и тада идемо на директан избор - признаје Димитрић за “Блиц”.

NAJUPOSLENIJИ STEČAJCI					
Stechaјni upravnik	Sud	Broj predmeta	Broj aktivnih upravnikа po sudovima	Ukupan broj predmeta po sudovima	
Petar Vulović	Kraljevo i Čačak	31	11	83	
Milić Nešković	Čačak	21	8	67	
Žarko Vujačić	Beograd	17	92	455	
Rade Radulović	Beograd	17	92	455	
Hranislav Obradović	Kraljevo	16	11	83	
Branko Mitić	Leskovac	16	11	73	

Кликнути (+) за увећање

На питање да ли познаје најупосленије београдске стечајне управнике, Димитрић је одговорио негативно.

У Привредном суду Лесковац кажу да је компјутер бирао Бранка Митића, али да је он долазио до стечајева и на други начин.

- Неке стечајеве је добијао и као повереник Агенције за приватизацију, али је четири, пет предмета добио директно од судије. Овакав избор је изузетак и користи се када је стечај сложен - каже за “Блиц” Станимир Марковић, вршилац функције председника суда у Лесковцу.

Економски раст у 2013 2,4 одсто, пад запослености 1,6 одсто

Бета

Бруто домаћи производ (БДП) у Србији у 2013. реално је већи за 2,4 одсто, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Највећи раст је забележен у пољопривреди, шумарству и рибарству, снабдевању електричном енергијом, гасом и паром, и у прерађивачкој индустрији.

Пад је забележен у грађевинарству, услужним делатностима, трговини на велико и мало и поправци моторних возила.

Обим индустријске производња у 2013. години био је за 6,3 одсто већи него претходне године. Том расту највише је допринео сектор снабдевање електричном енергијом, гасом и паром.

Пољопривредна производња у 2013. години била је већа за 22,1 одсто, а вредност радова у градјевинарству је пала за 27,9 одсто.

Промет у трговини на мало реално је мањи за 5,1 одсто, а у трговини на велико је у благом паду.

У сектору услуге смештаја и исхране у 2013. години забележен је реални раст од 0,4 одсто, док је број ноћења повећан за један одсто.

Обим саобраћаја и складиштење је повећан за 2,2 одсто, а у телекомуникацијама раст је био 24,9 одсто.

Број запослених у 2013. години мањи је за 1,6 одсто него претходне године. Запослених мушкараца било је мање за један одсто, а жена за 2,4 одсто.

"Аутосаобраћај" постао државно предузеће, почела исплата социјалног програма

Танјуг

Председница Слободног синдиката у крагујевачком Аутосаобраћају Сузана Марковић изјавила је данас да ће исплата социјалног програма за 288 од 481 радника трајати и током јануара, као и да ће блокада главне аутобуске станице трајати до доласка новог руководства.

- Исплата социјалног програма почела је 25. децембра, а новац за ту намену биће исплаћиван и током јануара - рекла је Марковићева у изјави Тањугу и подсетила да је “Аутосаобраћај” пре шест дана постао државно предузеће.

Наглашавајући да би до 7. јануара предузеће требало да добије нови менаџмент, Марковићева је подсетила да је делегација радника 25. децембра разговарала са првим потпредседником владе Србије Александром Вучићем, који им је рекао, како је навела, да се интензивно ради на набавци аутобуса како би “Аутосаобраћај” могао да почне са радом у другој половини јануара.

Према њеним речима радници су против деблокаде главне аутобуске станице све док предузеће не добије ново руководство.

- Блокадом главне аутобуске станице Аутосаобраћај не губи ништа, јер је раније новац за плаћање станичних услуга завршавао у непознатом правцу, а не на рачуну предузећа - нагласила је Марковићева.

Она је навела да би радницима до средине јануара требало да буде исплаћена једна зарада.

Радници Аутосаобраћаја од 16. октобра држе у блокади главну аутобуску станицу, а три дана касније блокирали су пругу и магистрални пут Крагујевац-Краљево тражећи решавање статуса предузећа, исплату осам плата, реализацију социјалног програма.

Блокада пруге и магистралног пута трајала је скоро месец и по дана, а уклонили су је 4. децембра после преговора са првим потпредседником владе Александром Вучићем.

Поред блокаде главне аутобуске станице у Крагујевцу, блокиране су и станице у Тополи, Лапову и Баточини.

“ЗАУСТАВИТЕ ПРЕТЊЕ НОВИНАРИМА И РАДНИЦИМА БОЛНИЦЕ”

Протестна шетња радника Специјалне болнице у “Сокобањи”

Иван Поповић

Група од 20 радника Специјалне болнице „Сокобања“ са статусом узбуњивача, уз присуство стотину грађана Сокобање организовали су данас од 15 часова протестну шетњу у циљу исказивања незадовољства због рада директора.

Према њиховим речима директорка болнице др Љиљана Исаковић, својим радом погоршава положаја радника, не наменско троши новац и непоштује државне институције.

-Ми се ничега не плашимо и не бојимо јер је Правда непобедива и за њу не постоји страх. Никома нисмо претили И нисмо уцењивали. Цела јавност зна ко је претио свима нама, то раде они који се плаше – каже др Миријана Живановић, лекар Специјалне болнице “Сокобања” са статусом узбуњивача.

-Хвала медијима који сун ас подржали и који су исто као и ми трпели претње посебно Драгана Сотировски, уредница РТС Ниш, и Александра Бартон из Мобинг центра Ниш. Претње смрћу смо добијали и ми, и томе треба да се стане на пут – рекао је на протестном скупу др Стеван Мирковић.

Радници који имају статус узбуњивача тврде да су до сада надлежним државним институцијама више пута подносили доказе о, како кажу злоупотребама у Специјалној болници. Подршку протесту у сокобањи упутили су синдикат медицинских сестара и техничара Србије, Синдикат солидарност и синдикат лекара и фармацеута Србије. Огласио се и председник скупштинског одбора за здравство и породицу, др Душан Милисављевић.

-На адресу скупштинског одбора стигле су бројне пријаве рад директорке у Специјалне болнице “Сокобања”, којр ду јако оптужујуће. Ми смо на Одбору за здравство и породицу Скупштине Србије разматрали све пријаве, И упутили захтев Министарству здравља да пошаље здравствену инспекцију у овај колектив и извести нас и јавност о томе шта се стварно дешава у овој болници – каже др Милисављевић.

На протестном скупу, смо од радника чули и да је за време одржавања шетње стигла порука да неће примити зарађене плате, као и да ће од сутра бити у тешком положају.

Синдикати Специјалне болнице “Сокобања” који оспоравају наводе узбуњивача за крај прошле недеље су заказали, а затим и отказали конференцију за новинаре, на којој је како тврде требало да изнесу контра аргумент. У свом саопштењу у пућеном јавности, три синдиката болнице, који се представљају репрезентативним, захтевали су изузеће у извештавању о актуелним дешавањима у Специјалној болници, новинарке РТС-а Драгане Сотировски, новинара “Блица” Ивана Поповића, као и новинара листа “Пресс”.

-Већ дуже време исти људи раде исте ствари, подносе исте пријаве, имају исте примедбе и притужбе, преко личних веза обезбеђују медијску подршку - прошле године "Прес", ове, невероватно, али истинито - РТС, а ту је и "Блиц". Медијима саопштавају неистине, смишљају читаве сценарије, који вредјају људску интелигенцију, и себе тако приземно представљају жртвама. Доласком Драгане Сотировски, само би се наставила негативна кампања против Специјалне болнице, зато што је она чврсто повезана са својим изворима информација и

њиховом логистичком подршком – стоји у саопштењу И допису Синдиката “Независност”, Синдиката немедицинских радника и Новог синдиката здравства.

ПОЛИТИКА ONLINE

РЗС: У Србији четвртина грађана изложена сиромаштву

БЕОГРАД – У Србији је 24,6 одсто грађана изложено ризику да постане сиромашно, а најизложенији том ризику су млади до 18 година, док су најмање изложени старији од 65 година и пензионери, саопштио је данас Републички завод за статистику Србије (РЗС).

Највећу стопу ризика од сиромаштва у 2012. су имала домаћинства која чине две одрасле особе с троје или више издржаване деце (44,4 одсто), као и самохрани родитељи с једним дететом или више издржаване деце (36,2 одсто), казао је на годишњој конференцији за новинаре директор РЗС-а Драган Вукмировић.

Он је навео да је Србија по стопи ризика од сиромаштва на челу листе земаља ЕУ и земаља региона, не рачунајући Босну и Херцеговину, Албанију и Македонију за које није било података.

Према подацима РЗС, како је казао Вукмировић, стопа ризика од сиромаштва у Грчкој износи 23,1 одсто, Румунији 22,6 одсто, Шпанији 22,2 одсто, Бугарској 21,2 процената. У Хрватској је тај ризик процењен на 20,5 одсто, а у Словенији 13,5 одсто, додао је он.

Вукмировић је казао да праг ризика од сиромаштва за једночлано домаћинство у Србији износи 13.680 динара и да се сви који имају испод тог прихода сматрају сиромашнима.

За трочлано домаћинство праг сиромаштва износи 24.624 динара, а за четворочлано домаћинства је 28.728 динара, казао је он приликом представљања Анкете о приходима и условима живота (Тхе Сурвеу он Инцоме анд Ливинг Цондитионс - СИЛЦ), која је први пут спроведена на територији Србије, без Косово и Метохија, од 6. маја до 17. јуна 2013.

Анкетирано је 6.501 домаћинство, односно нешто више од 17.000 лица старих 15 и више година.

Вукмировић је навео да је „стопа ризика од сиромаштва када се искључе социјални трансфери износи 31,4 одсто, а стопа ризика од сиромаштва када пензије и социјални трансфери нису укључени у доходак износи 50,1 одсто”.

Према подацима анкете, млади од 18 година највише су изложена ризику од сиромаштва (30 процената), док најнижу стопу ризика од сиромаштва имају лица старија од 65 година (19,5 процената).

У зависности од радног статуса, код лица старих 18 и више година, најизложенија ризику од сиромаштва су незапослена лица (48,7 одсто), док је најнижа стопа ризика од сиромаштва код запослених код послодавца (6,4 одсто).

Код samozапослених лица та стопа износи 38,3 одсто, док је стопа ризика од сиромаштва код пензионера износи 14,5 одсто.

„Циљ овог истраживања био је да се прикупе подаци ради израчунавања индикатора о сиромаштву, социјалној искључености и условима живота”, казао је он и додао да ће се анкета спроводити једном годишње.

Како је навео Вукмировић, истраживања је спроведено по стандардизованој методологији за све државе чланице Европске уније, чиме је обезбеђена упоредивост података.

Танјуг

Незапосленост у октобру смањена на 20,1 одсто

Републички завод за статистику: стопа запослености порасла 2,4 одсто

БЕОГРАД – Стопа незапослености у Србији у октобру ове године била је 20,1 одсто, што је смањење у односу на април када је била 24,1 одсто, саопштили су данас представници Републичког завода за статистику (РЗС).

Стопа незапослености, која представља учешће незапослених у укупном броју активних становника, износила је 19,4 одсто за мушко и 21,2 одсто за женско становништво.

Стопа незапослености у београдском региону износила је 16,7 одсто, а у Војводини 23,1 одсто. У Региону Шумадије и Западне Србије стопа незапослености износила је 18,6 одсто, док је у Региону Јужне и Источне Србије износила 22 одсто.

Стопа запослености, која представља проценат запослених у укупном становништву старом 15 и више година, у октобру 2013. износила је 39,1 одсто, што је раст у односу на април од 2,8 процентних поена.

Од тога је стопа запослености за мушкарце износила 46,2 одсто, а за жене 32,5 одсто.

Највећа стопа запослености била је Региону Шумадије и Западне Србије 41,1 одсто, затим у Региону Јужне и Источне Србије, где је износила 39,3 одсто. У београдском Региону, износила је 38,8 одсто, а у Региону Војводине стопа запослености износила је 37,3 одсто.

Стопа неформалне запослености у октобру 2013. године већа је за 2,1 процентна поена у односу на април 2013. године, док је за 2,4 процентна поена већа него у октобру претходне године и била је 20,3 одсто.

Стопа неформалне запослености представља проценат лица која раде без формалног уговора о раду у укупном броју запослених.

Радну снагу чине сва лица која раде макар један сат седмично или активно траже посао у циљу стицања средстава за живот.

Анкета о радној снази спроведена је у октобру 2013. године, на узорку од око 8.700 домаћинстава на подручју Србије, а укупно је анкетирано 25.048 људи.

Руководилац Одељења за истраживања домаћинства Владан Божанић рекао је на конференцији за новинаре да је раст привредних активности у овој години условио и раст запослености и пад незапослености.

Како је навео, по расту запослених истакао се сектор пољопривреде, али и сви други сектори који су у 2013. забележили раст. **Бета**

И годишњи одмори свађају синдикате и државу

У Министарству привреде тврде да су измене закона о раду које се односе на боловање и годишњи одмор минималне, али у синдикатима стрепе од драстичног смањења зарада у случају одсуства са посла

Одавно се више противречних информација није појављивало у јавности него што је то сада случај са Нацртом новог закона о раду. Страх радника да ће им бити одузета многа права и да ће бити још више осиромашени додатно је подгрејан ових дана наводима синдиката да ће им за време годишњих одмора или боловања плате бити драстично умањене.

У Министарству привреде, са друге стране, тврде да су измене које се тичу надокнада за време боловања или годишњег одмора минималне. Додају да ће као и до сада бити исплаћивана пуна зарада за време годишњег одмора и 65 одсто основне плате увећане за минули рад у случају боловања до 30 дана.

Шта је, заправо, тачно и шта се конкретно мења у пропису када је реч о одсуствовању са посла због боловања или када запослени оде на годишњи одмор на који има право? Истина је да ће се мењати основица за обрачун плате у случају годишњег одмора и боловања, а како ће то утицати на висину плате тешко је рећи, јер немају сви исту зараду, исти минули рад и друге додатке.

– Разлика је у томе што у случају боловања, годишњег одмора или државног празника, основица више неће бити просек три последње плате, већ основна зарада увећана за минули рад – наводи Душан Васиљевић, посебни саветник министра привреде Саше Радуловића.

Драстичних промена нема, закључак је сарадника министра привреде, али у синдикатима не мисле тако. Они тврде да ће доћи до драстичног смањења зарада када запослени оде на боловање или годишњи одмор.

Како наводе у Савезу самосталних синдиката Србије и Уједињеним гранским синдикатима „Независност”, просечна зарада, нешто већа од 43.600 динара смањује се у случају боловања на око 28.000. Њихова тврдња је да ће уколико нови закон ступи на снагу то износити свега 16.300 динара, а у случају одмора свега око 26.800 динара. Откуда ови подаци?

– Ми сматрамо да ће то што основица више неће бити просек три последње зараде довести до тога да запослени када одсуствују са посла остану без надокнада као што су ноћни рад, сменски рад, регрес уколико се исплаћује у 12 месечних рата, топлог obroка. Када се буду одузела та увећања по разним основама, умањење зараде ће бити велико – наводи Драгица Мишљеновић, правница Уједињених гранских синдиката „Независност”.

У министарству привреде, међутим, кажу да је то што се у случају одмора неће рачунати евентуални бонуси и регреси поштено према другима који тада раде.

– То се ради како они који су на одмору не би добили већу плату него њихове колеге које уредно раде тог месеца – објашњава Васиљевић.

Што се тиче дужине годишњег одмора, законски минимум од 20 дана годишњег одмора остаје.

– Накнада за годишњи одмор остаје у пуном износу основне зараде, увећане за минули рад, а ствари су мењане у правцу коришћења. На пример, сада закон каже да се одмор користи највише у два дела, при чему први део мора трајати најмање три недеље, а циљ је да се о томе

договоре послодавац и запослени. Још једна новина је да се преостали одмор из претходне године може искористити до 31. августа наредне године – објашњава Васиљевић.

Јасно је да у ресорним министарствима и у синдикатима имају потпуно другачија очекивања од новог прописа и да не гледају истим очима на све оно што ће донети његова примена, уколико буде усвојен.

С. Деспотовић

Danas.rs

Протест радника Ваљево пута

АУТОР: БЕТА

Ваљево - Радници предузећа „Ваљево пут“ протестовали су испред зграде Основног суда у Ваљеву, где су грађевинским машинама блокирали део Карађорђевог улице, која је била затворена за саобраћај. Они су тражили да их прими в.д. председница Основног суда Љиљана Караћ, како би изразили незадовољство због судског решења које налаже продају три нове машине, како би се намирили дугови петорици радника који су тужили ту фирму у реструктурирању.

Радници захтевају да се, ако мора, фирма прода у целини, а замерају и судском проценитељу, који је, како тврде, нове машине проценио као да су за отпад. „Ваљево пут“ је 2007. на тендеру за 1,75 милиона евра купила мађарска компанија „Бетонут зрт“ из Будимпеште, уз обавезу да у посао инвестира најмање 2,37 милиона евра. Приватизација је поништена у мају 2012. године због тога што већински власник није испунио одредбе купопродајног уговора. Тада су радници штрајковали више од сто дана због неисплаћених зарада и лоших услова рада.

У августу 2012. локална самоуправа је запосленима исплатила око 1,5 милиона динара једнократне помоћи, јер више од годину дана нису примили плате. Исплаћено је 12.000 динара сваком од 130 радника.

ДНЕВНИК
www.dnevnik.rs

Радуловић: Српску привреду ће оживети српске компаније

- Само када би померили мало границу између сиве економије и легалног тржишта постигли би раст од 5 - 6 посто БДП. Значи, у том делу лежи велики потенцијал, који ће нам дати неки иницијални замајац, а дугорочно читава привреда мора да се развија у бољем амбијенту -

изјавио је у интервјуу "Дневнику" министар привреде Саша Радуловић најављујући много посла у 2014. да би дошло до привредног раста, а његова пројекција је раст на један посто у наступајућој години.

- Читаво реструктурирање које треба да спроведемо имаће велики утицај на раст. Очекујемо, како будемо излазили из 2014. године, и ако изведемо неопходне реформе, да ће доћи до значајнијег раста. Мислим да је онда пројекција на неких један и по посто за 2015. песимистична, али је добро бити реалан и кренути с мањим бројем и постићи више од тога. Подвлачим, једнакост је између, али прво реформе, онда привредни раст, па раст запошљавања и животног стандарда. Волео бих да може обратно - истиче Радуловић.

*** Шта би издвојили као суштину нове економске политике која је кренула с реконструкцијом владе и Ваших преузимањем ресурса?**

Основ је да хоћемо здраву економију, здрав приватни сектор заснован на профиту, чисте рачуне, развој домаће економије. Страни инвеститори су више него добродошли, али економска политика не може да буде базирана искључиво на њима и фокус мора да буде на домаћој привреди. У Србији мора да се створи добро пословно окружење, закони морају бити добри за пословање, држава мора да смањи бирократију како би пословање било једноставније, а порески намети морају да се смање да би оно било боље. Суштина је да морамо да постигнемо привредни раст базиран на приватном сектору, који за собом повлачи раст запошљавања и животног стандарда грађана.

*** Докле смо с тим мерама стигли у овом моменту и шта је круцијално што треба учинити већ првим данима нове године?**

Припремљена су четири закона и мислим да је кључно да сва четири прођу. Закон о приватизацији и стечају зато да би коначно успели да решимо питање предузеће у реструктурирању и осталих у ингеренцији Агенције за приватизацију. Тамо има 153 предузећа у реструктурирању, 419 у разним фазама приватизације, и то је једна рак рана српске привреде, која утиче на то да имамо неједнаке услове пословања. Та предузећа не плаћају своје рачуне, презадужена су, вредност обавеза је много већа од имовине којом располажу. То мора да се рашчисти да би имали добар пословни амбијент у 2014. години. Поред тога, јавна предузећа морају да се доведу у ред како би оптерећење на буџет било мање, и како би могли да извршимо потребну пореску реформу. Много посла има у предстојећој години, а да бисмо успели да остваримо значајан привредни раст морамо да завршимо реформе. Без тога, бојим се да нећемо далеко стићи.

Драган Миливојевић

Опширније прочитајте у нашем штампаном издању од уторка, 31. децембра.

Нисмо ми банана држава

- За стране инвеститоре, када виде да домаћи праве профит, да имамо добру радну снагу, да је једноставно пословање, ће то бити најбољи магнет да дођу код нас: ово што смо имали до сада, да се страним инвеститорима дају десетине милиона евра, па онда имају опрост од плаћања пореза на добит 10 година, па не плаћају локалне таксе, па имају гарантоване цене воде и неке друге ствари, то је заиста за банана државе. Док смо с једне стране куповали стотине радних места, на другој смо их губили на хиљаде. Тако не можемо да опстанемо, нити треба тако да радимо.

ОРБОВИЋ: Нови Закон о раду смањује просечну плату за 50 евра

БЕОГРАД – Запосленима који имају преко две деценије радног стажа, а просечна примања од 43 хиљаде динара, плата ће бити смањена и више од 50 евра. Ову рачуницу је изнео Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије. Он каже да ће на ово смањење утицати неколико предложених измена Закона о раду.

Као први фактор Орбовић наводи укидање плаћеног годишњег одмора, због чега ће запослени који месечно прима 43.000 динара добити зараду за око 38 одсто мању, тачније за 16.275 динара тању.

- Предложено је и да се за боловање убудуће одбија више, 42,4 одсто од плате уместо тренутних 35 одсто за месец у коме запослени није могао да долази на посао, што је умањење од преко 10.000 динара, објашњава Орбовић.

Трећи фактор је, како наводи Орбовић, другачији начин обрачуна минулог рада према коме ће се надокнада за минули рад рачунати само према годинама проведених код последњег послодавца.

Он каже да ће бити смањене и надокнада за сменски рад јер је до сада свако ко ради по сменама имао право на 26 одсто зараде уз плату. Затим, плате ће, како он наводи, бити смањиване и због одсуства са посла због повреде на раду, које се сада плаћа у потпуности.

-Сада ни тога више нема. Једноставно, где год је постојала могућност, они су гледали да узму од радника на рачун послодавца. Суштина доношења новог закона је да се врши прерасподела, узима од радника и растерећује се послодавац, каже овај саговорник.

У овом синдикату истичу да послодавац на примеру радника који прима просечну плату, а ради 20 година код два послодавца није зарадио само тих 50 евра сваког месеца, већ и за износ доприноса који би био обавезан да запосленом уплаћује на тај износ, а то је 35 евра.

-По тој рачуници послодавац ће месечно по једном раднику уштедети 85 евра, а на годишњем нивоу 1.020 евра, закључује Орбовић.

ИЗВОР: 24САТА.РС