



ПРЕС КЛИПИНГ

26. децембар 2013.



НАСЛОВИ

Орбовић: Повући Закон о раду;(стр.2)

Просечна плата у новембру 44.120 динара;(стр.2)

Медицинари траже измене обрачуна плате;(стр.3)

Влада би до јуна требало да уједначи примања у јавном сектору;(стр.3)

Кркобабић: Избори су лош избор;(стр.4)

Орбовић: Очекујемо повлачење Закона о раду из јавне расправе;(стр.6)

У Фијату направљено 150.000 аутомобила, али и 300 беба;(стр.7)

Министар Радуловић напао СПС да је уништио "Галенику";(стр.7)

Стевановић: Не желимо да плаћамо некеме 7.000 евра по радном месту да би дошао у Србију;(стр.8)

Уплата зарада за запослене у три предузећа;(стр.9)

Синдикат здравства предао Влади петицију;(стр.10)

Селаковић: Ускоро боља заштита узбуњивача у Србији;(стр.11)

Крстић: Захтев за 13. плату је незамислив;(стр.11)

Шта послодавци замерају високом образовању;(стр.14)

Нови закон: рад на одређено и до три године;(стр.15)

ОРБОВИЋ: Очекујемо повлачење Закона о раду;(стр.17)

Вучић (ни)је крив за неиспуњена обећања;(стр.17)

Радуловић: Нема повлачења закона о раду;(стр.18)

Орбовић очекује повлачење Закона;(стр.19)

ОРБОВИЋ ОЧЕКУЈЕ ПОВЛАЧЕЊЕ ЗАКОНА;(стр.20)

Када ће Првомајци добити накнаду;(стр.21)

Нови закон: рад на одређено и до три године;(стр.22)

Закон о раду је усклађен са законодавством у ЕУ;(стр.24)

Орбовић: Повући Закон о раду

Танјуг

Послодавци трљају руке, јер се оно што буде одузето радницима прелива њима, рекао је председник СССС Љубисав Орбовић, који очекује повлачење измена закона из јавне расправе

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је данас да очекује повлачење измена и допуна Закона о раду из јавне расправе, будући да је, како сматра, написан тако да је њиме задовољна само једна страна.

"Послодавци трљају руке, јер се оно што буде одузето радницима прелива њима", казао је Орбовић новинарима у Нишу.

Он је рекао да би, према рачуницама синдиката, сваки радник применом предложених одредби остао без 50 евра месечно у нето износу, или за око 600 евра годишње.

"Када на то додате доприносе, видите лако колико је то смањење права", додао је Орбовић.

Председник Градског већа Савеза самосталних синдиката у Нишу Миодраг Ранђеловић рекао је да је 2013. година у Нишу била "година обећања".

"Нема нових радних места и број незапослених се не смањује", казао је Ранђеловић на новогодишњој конференцији за новинаре.

Просечна плата у новембру 44.120 динара

Тањуг

Просечна нето зарада исплаћена у новембру износила је 44.120 динара, што је номинално за 1,2 одсто, а реално за 1,8 одсто више у поређењу са просеком нето зараде из претходног месеца

БЕОГРАД - Просечна нето зарада исплаћена у новембру 2013. године у Србији износила је 44.120 динара, што је номинално за 1,2 одсто, а реално за 1,8 одсто више у поређењу са просеком нето зараде из претходног месеца, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Новембарска просечна бруто зарада, према истом извору, износила је 60.893 динара, што је номинално више за 1,3 одсто, а реално за 1,9 процената у односу на просечну зараду исплаћену у октобру ове године.

Просечна зарада са доприносима и порезима исплаћена у новембру ове године већа је номинално за 3,4, а реално за 1,8 одсто у односу на исти месец лани, док је нето износ номинално порастао за 4,1 а реално је за 2,5 процента у односу на новембар 2012.

Према подацима РЗС, у периоду јануар-новембар 2013. просечна исплаћена бруто плата у Србији, у односу на одговарајући период прошле године, номинално је већа за 5,5 одсто, а

реално је мања за 2,5 процената, док је нето зарада номинално порасла за 6,0 процената, а реално пала за 2,0 одсто у односу на просек из 11 месеци 2012.

Медицинари траже измене обрачуна плате

Танјуг

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити упутио је петицију Влади у којој се тражи другачија формула за обрачун плата и решавање статуса оних који немају уговоре са РФЗО

Представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити предали су данас петицију Влади Србије којом се тражи измена капитационе формуле за обрачун плата лекарима и решавање проблема здравствених радника који немају уговоре са Републичким фондом за здравствено осигурање.

Према речима председника тог синдиката Зорана Савића петиција је покренута због урушавања материјалног и радно -правног положаја запослених у здравству и социјалној заштити, а потписало је више од 25.000 чланова тог синдиката.

"Тражимо измене капитационе формуле по којој просечна цена прописаног лека утиче на висину плате лекара", рекао је Савић Тањугу.

Он је додао да синдикат тражи и да се реши проблем радника који имају потписане уговоре са здравственим установама, али не и са РФЗО, те им плата стално касни.

"Они који немају потписан уговор са РФЗО за њих плате обезбеђује здравствена установа и оне касне и по неколико месеци. Закон не познаје уговорене и неугворене раднике. Уколико туже здравствену установу добијају спор, установа је дужна да им исплати зараде, судске трошкове", наглашава Савић и додао да се тај проблем мора решити.

Он каже да се неће потенцирати на измени Уредбе о коефицијенту за обрачун плате, јер су, како каже, свесни у каквој се финаскиј ситуацији земља налази.

Влада би до јуна требало да уједначи примања у јавном сектору

Н. П.

Министарство финансија већ је предвидело да се најкасније до јуна уједначе зараде, а документ којим ће то бити урађено могао би да буде изгласан и раније

МИНИСТАРСТВО финансија већ је предвидело да се најкасније до јуна следеће године уједначе зараде у јавном сектору, а документ којим ће то бити урађено могао би да буде изгласан и раније.

И захтев о нивелисању примања заштитника грађана, повереника за заштиту података и за заштиту равноправности, као чланова Савета Државне ревизорске институције и Фискалног савета, премијер Ивица Дачић требало би да размотри одмах након предстојећих празника.

Председник Административног одбора Народне скупштине, Зоран Бабић, приликом образлагања овог предлога рекао је да су висине основних плата у независним државним органима неуједначене:

- Крећу се у распону од 126.364 до 395.832 динара. Такође, појединим законима којима се уређује положај и начин рада независних институција функционерима је дато овлашћење да својим интерним актима увећају основну плату до 30 одсто.

Повереница за заштиту равноправности Невена Петрушић каже за „Новости“ да примања у независним регулаторним телима треба да буду адекватна раду њихових функционера:

- Моја плата утврђена је законом и једнака је заради председника Врховног касационог суда. Ја примам само разлику до те суме, пошто сам запослена на Правном факултету у Нишу.

Кркобабић: Избори су лош избор

П. Васиљевић

Потпредседник Владе Јован Кркобабић о закону о раду, ванредном изласку на биралишта и будућим коалицијама: Србија има много пречих послова. Нови закон запошљава, а не отпушта. Док сам у Влади, пензије ће бити редовне

СРБИЈА има много важнијих послова од расписивања ванредних парламентарних избора. Они који одлучују о изласку на биралишта требало би и то да имају на уму. Што се мене лично тиче, избори могу да се распишу и данас.

То је за „Новости“ изјавио Јован Кркобабић, потпредседник Владе, министар за рад и социјалну политику и лидер ПУПС, који сматра да процеси које је покренула Влада, на челу са Ивицом Дачићем и Александром Вучићем, морају снажно да се наставе током 2014.

- Ова влада започела је крупне промене у земљи - од борбе против криминала и корупције, до привлачења страних инвестиција и отпочињања преговора са ЕУ. Учврстили смо везе са Бриселом, Русијом, Кином, Емиратима и многима на Истоку и Западу. Наш наредни кључни циљ је запошљавање Србије.

*** Када ће коначно бити усвојен закон о раду, који би, како тврдите, требало то да омогући?**

- На прилично усклађеној радној верзији, која је сада пред јавношћу, радила је експертска група из различитих области, из свих релевантних министарстава. Нацрт закона је на јавној расправи и конкретна решења биће позната када се она оконча.

*** Могу ли синдикати, који су иступили из расправе тврдећи да је такав пропис против радника, закочити усвајање закона?**

- Верујем у одговоран однос свих актера према овом важном законском пројекту. Очекујем да коначна верзија текста буде пред Владом и парламентом у првим месецима 2014. Уверен сам да ће и људи из синдиката дати томе пун допринос.

НИСАМ ОПЕРИСАН* ЈЕСУ ли тачна сазнања таблоида да сте недавно оперисани у Женеви?

- Од свега је једино тачно да сам у Женеви био два дана. Наравно да никакве операције није било. По препоруци пријатеља ишао сам на консултације код доктора Филипа Морела. На путу сам био о свом трошку и у друштву сина.

*** Јесте ли били изложени притисцима министра Радуловића да прихватите неке одредбе „на штету запослених“, како тврди функционер ПУПС Момо Чолаковић?**

- Не бих желео да коментаришем ко је био за, а ко против предложених решења. Министарство које водим формални је носилац пројекта и нећу да замећем кавгу са било ким ко учествује у овом послу. Циљ ми је да сучелимо све аргументе и да дођемо до најбољих решења.

*** Али будући пропис је већ прозван „закон за отпуштање“?**

- То неће и не сме бити закон за отпуштање, већ закон за унапређење система за запошљавање радника. Тежиште је на запошљавању, јер је то најдубљи интерес целокупног друштва и један од најважнијих националних циљева.

*** Једно је циљ, али у пракси ће послодавци добити олакшану процедуру за уручивање отказа...**

- Имаћемо такав пропис да ничија самовоља неће моћи да дође до изражаја. Циљ који има држава, а то је отварање нових радних места, биће преточен у праксу.

БИЋЕ БОЉЕ КРАЈЕМ СЛЕДЕЋЕ ГОДИНЕ* ОЧЕКУЈЕТЕ ли да идућа година буде бар мало лакша за грађане?

- Идућа година ће бити тешка, али сматрам да ће грађани осетити позитивне ефекте реформи у последњим месецима 2014. Економска криза кроз коју пролазимо врло је тешка и право је мало чудо како смо и ми, као министарство, успели да обезбедимо не само пензије већ и сва друга редовна социјална давања најугроженијем слоју друштва. А реч је о више од три милиона грађана.

*** Хоће ли пензије бити угрожене у 2014. због недостатка пара у буџету?**

- Социјална политика према пензионерима, коју смо установили још 2008. године, неће бити промењена ни у 2014. Исплате ће бити редовне. То је закон и то мора да се поштује док сам ја овде. Пред Нову годину, биће уплаћена и једнократна помоћ на адресе пола милиона најугроженијих пензионера у земљи. Испунићемо, дакле, и то обећање.

*** Колико су основане спекулације да планирате пред наредне изборе да напустите СПС и да се приближите напредњацима?**

- ПУПС је у ужој коалицији са СПС и ЈС, а у широј са СНС и осталим партнерима у Влади. Подједнако ценимо све наше partnere. Док смо у овој влади, међу њима разлике не правимо.

*** А да ли бисте размишљали о предизборном савезу са СНС уколико би пала Влада?**

- Не бих се бавио пророчанством: шта би било кад би било. Не видим ниједан разлог да ова влада не настави рад у интересу грађана Србије.

*** Хоће ли ПУПС имати кандидата за градоначелника Београда?**

- О томе још нисмо расправљали. Тек нам предстоје разговори са партнерима о детаљима везаним за београдске изборе.



Орбовић: Очекујемо повлачење Закона о раду из јавне расправе

Бета

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је данас да очекује повлачење измена и допуна Закона о раду из јавне расправе, будући да је, како сматра, написан тако да је њиме задовољна само једна страна.

- Послодавци трљају руке, јер се оно што буде одузето радницима прелива њима - казао је Орбовић новинарима у Нишу.

Он је рекао да би, према рачуницама синдиката, сваки радник применом предложених одредби остао без 50 евра месечно у нето износу, или за око 600 евра годишње.

- Када на то додате доприносе, видите лако колико је то смањење права - додао је Орбовић.

Председник Градског већа Савеза самосталних синдиката у Нишу Миодраг Ранђеловић рекао је да је 2013. година у Нишу била "година обећања".

- Нема нових радних места и број незапослених се не смањује - казао је Ранђеловић на новогодишњој конференцији за новинаре.

У Фијату направљено 150.000 аутомобила, али и 300 беба

Небојша Радишић

Од када је почела да ради фабрика "Фијат аутомобили Србија", њихови радници су током протеклих годину и по дана направили 150.000 аутомобила, али и 300 беба. То значи, да је на сваких пет стотина "Фијата 500 л", из ове фабрике и по једно дете.

Направили 150.000 аутомобила, али и 300 беба

Како каже председник Самосталног синдиката ФАС Зоран Марковић, "сваког месеца радници који раде у Фијату у Крагујевцу добију од 20 до 30 беба".

-За сваку бебу дајемо 10.000 динара. Осим тога, од компаније ФАС родитељи који су добили принову добијају посебан поклон пакет, у коме су пелене, играчке, и друге потрештине за бебу. Ако се овако настави, одоше паре, али нека. До скоро смо давали за лекове, а сада дајемо за бебе - каже Марковић.

Да љубав цвета, а да и даје своје плодове, јасно је када се зна да је у фабрици аутомобила, само током протеклих месец и по дана, склопљено пет бракова између колега који раде у истој фирми.

Министар Радуловић напао СПС да је уништио "Галенику"

П. Б.

Саша Радуловић изјавио је да „Галеника“ производи губитке због криминала и бахатости странке која је њоме управљала.

Ивица Дачић, Саша Радуловић и Бранко Ружић

- У последњих пет-шест година „Галеника“ је буквално уништена. Не само „Галеника“ него и велики број предузећа. У једном делу је била плачкашка приватизација, у другом делу бахатост

политичких странака и кадрова које су постављали у тим предузећима и омогућили им да ураде те ствари... - рекао је Радуловић за емисију “Таласање” на Радио Београду.

Иначе, у то време на челу Управног одбора „Галенике“ био је и Дејан Бацковић, директор СПС, док је директор ове фирме био Ненад Огњеновић, такође кадар те странке, који је ухапшен због милионских злоупотреба.

Радуловић је навео да је иста матрица у свим јавним предузећима која су упала у толике проблеме да им капитал буде нула, односно негативан и да су им дугови већи од вредности имовине... У свим тим случајевима, казао је, оштећени су порески обвезници.

И У СПС јуче нико од функционера те странке није желео да коментарише Радуловићеве тврдње. Ни сам министар није хтео даље да говори о овоме.

Списак одговорних биће проширен

Недавно је Тужилаштво за организовани криминал подигло оптужницу против 10 осумњичених да су компанију оштетили за најмање 12 милиона евра. Бивши генерални директор “Галенике” Ненад Огњеновић, кога је именовала СПС, оптужен је за вишемилионске малверзације на штету те фабрике лекова и одређено му је јемство од пет милиона евра. Иначе, списак одговорних није коначан и ових дана би могао да се прошири.

Стевановић: Не желимо да плаћамо некоме 7.000 евра по радном месту да би дошао у Србију

ФоНет

Не желимо да плаћамо некоме 7.000 евра по радном месту да би дошао у Србију, већ бисмо хтели да људи долазе ако то желе, зато што овде могу да направе паре, а желимо да ви, као домаћи предузетници, узмете учешћа у томе, рекао је у Лесковцу саветник министра за привреду Александар Стевановић.

Он је истакао да домаћи привредници најбоље знају у каквом су стању фирме које ту постоје.
- Ми нудимо моделе да се купи целокупно власништво, а постоји и варијанта докапитализације, јер нам није циљ да пунимо буџет, већ бисмо више волели да паре од куповине фирме остану у њој и да докапитализација буде битан модел - казао је Стевановић.

Он је додао да се за фирме за које неће бити заинтересованих купаца нуди закључивање уговора са државом.

- Купите пет одсто власништва и онда са државом делите остварени профит - објаснио је Стевановић у разговору са привредницима Јабланичког и Пчињског округа.

Градоначелник Лесковца Горан Цветановић казао је да без нових радних места и нових погона нема ни привредног развоја и позвао привреднике из Јабланичког и Пчињског округа да отварају нова радна места.

- За пројекте и идеје који ће довести до отварања нових радних места привредници ће имати подршку локалне самоуправе - додао је он.

Лесковац ће издвојити више од 30 милиона динара за субвенције за нова радна места и за привреднике са програмом samozapošljavanja у 2014. години.

- Врло је битно и да локална самоуправа има одличну сарадњу са привредном комором Лесковца - истакао је Цветановић.

Уплата зарада за запослене у три предузећа

Бета

Влада Србије данас је обавезала Министарство привреде и Фонд за развој да уплате минималну зараду за децембар запосленима у ИМК "14. октобар", Фабрици железничких возила "Желевоз" и концерну "Петар Драпшин".

У саопштењу са седнице владе наводи се да је донет закључак којим се обавезују Министарство и Фонд да уплате средства у висини минималне зараде за децембар 2013. године које су предвиђене програмом мера за кредитну подршку тим предузећима.

Влада је усвојила и план рада за 2014. годину који садржи прецизне планове рада министарстава, посебних организација и служби Владе, пише у саопштењу.

Синдикат здравства предао Влади петицију

Бета

Синдикат здравства и социјалне заштите Србије предао је данас у Влади Србије захтеве за побољшање материјалног положаја запослених у здравству.

Здравствени радници и раније су протестовали због лошег материјалног стања

Председник тог синдиката Зоран Савић рекао је новинарима испред Владе Србије да је петицију са захтевима потписало више од 25.000 чланова синдиката. Савић је навео да одговор од Владе Србије очекује током јануара када ће највиши органи репрезентативних синдиката Србије донети одлуку о раније најављиваном штрајку синдиката против Закона о раду.

Синдикат здравства и социјалне заштите Србије од Владе првенствено захтева измену уредбе о корективном коефицијенту, односно уредбе о капитацији.

- Министарка здравља Славица Ђукић Дејановић изјавила је да је уредба о капитацији показала негативне ефекте, али нажалост ништа није предузето да би се она променила - рекао је Савић.

Додао је да се од Владе тражи и имена уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у здравству и социјалној заштити, и потписивање колективног уговора за социјалну заштиту.

- Тражимо и престанак дискриминације запослених у здравству... незаконитом поделом на уговорно и неуговорно запослене - казао је Савић.

Објаснио је да Републички фонд не обезбеђује средства за "неуговорне раднике", већ то морају да ураде саме установе, због чега део тих запослених не прима плате редовно, а неки и више од годину дана.

- Просечна месечна плата медицинске сестре је око 35.000, лекар има 59.000, док лекар-специјалиста зарађује 73.000 - рекао је Савић.

На питање новинара да ли је положај запослених у здравству и социјалној заштити угрожен, Савић је истакао да јесте, посебно што део запослених, по уредби о коефицијентима за обрачун

и исплату зарада, нема ни минималну зараду. По његовом мишљењу, положај тих радника ће додатно бити угрожен новим мерама Владе Србије - повећањем пореза на додату вредност (ПДВ) на основне животне намирнице и увођењем солидарног пореза на плате.

На здравство ће лоше утицати и забрана запошљавања до 2015. године, а синдикат сматра да би требало омогућити замену запослених у оквиру кадровског плана.

Селаковић: Ускоро боља заштита узбуњивача у Србији

Танјуг

Нацрт Закона о заштити узбуњивача, који би сутра требало да буде представљен јавности, предвиђа бољу судску заштиту узбуњивача како не би добио отказ и доживео одмазду, а довешће и до откривања већег броја случајева корупције, најавио је министар правде и државне управе Никола Селаковић.

Он је за Б92 рекао да ће се закон односити, не само на јавни сектор као до сада, већ и на приватна предузећа, а да ће послодавац бити тај који ће морати да доказује да корупције нема.

- Суштина закона је да омогући много бољу заштиту радника који пријави корупцију у привредном друштву у којем је запослен и спречи било какву врсту одмазде, шиканирања и мобинга послодавца према раднику - рекао је Селаковић.

Он је нагласио да ће закон довести до већег степена откривања корупције. Закон предвиђа и заштиту послодаваца од лажних пријава, рекао је Селаковић.

Крстић: Захтев за 13. плату је незамислив

Танјуг

Министар финансија Лазар Крстић изјавио је вечерас да ситуација у земљи није таква да је упутно исплаћивати 13. плату у јавном сектору и изразио очекивање да ће се у 2014. години број новозапослених радника барем изједначити са бројем отпуштених.

Говорећи о захтевима из неких јавних предузећа за исплату 13. плате до краја године, Крстић је рекао да Министарство финансија не може ником да нареди да се оне не исплаћују, али је нагласио да је такав захтев за њега незамислив, имајући у виду у каквој ситуацији се земља налази.

- Ја сам се надао да ће у октобру сви схватити каква је садашња ситуација. Нажалост, то очигледно нису сви схватили - рекао је Крстић на РТС-у, констатујући да треба времена да људи то схвате и почну да примењују мере штедње на личном примеру.

Крстић је поручио да ситуација није таква да је упутно исплаћивати 13. плату, нарочито не у оним предузећима која имају државни монопол.

Одговарајући на питање да ли ће у 2014. бити више отказа или више нових радних места, Крстић је подсетио да је одговор на то питање садржан у Фискалној стратегији за следећу годину и изнео лично очекивање да ће бити једнак број отпуштених радника и отворених нових радних места.

Отварање радних места у приватном сектору

Отварање нових радних места Крстић очекује, пре свега, у приватном сектору. Крстић је напоменуо да су социјалним програмом предвиђена средства за отпуштање највише 20.000 радника у наредној години, а та цифра зависиће од тога да ли ћемо успети да привучемо довољно страних инвестиција и страних партнера, и да ли ћемо успети да спроведемо реформе у привреди и здрава предузећа поставимо на ноге.

Због тога Србији треба нови Закон о раду, не само због отварања нових радних места у приватном сектору, већ и због повећања ефикасности рада у државном сектору и додао да нови закон значи лакше запошљавање, поготово за оне успешне.

Нови закон о раду

Крстић је најавио да ће нови Закон о раду, у јануару 2014. бити у процедури на седници Владе Србије и оценио да ће тај закон бити усвојен кроз дијалог заинтересованих страна.

- У првих девет месеци 2014. мора да се дефинише какав треба да буде наш порески систем, поготово када је реч о порезу на имовину, накнади за грађевинско земљиште, ако се има у виду премештање одређивања и убирања тих пореза на локалну самоуправу. У 2014. нас чекују

реформе, а када то једном буде урађено, то онда даје наду и извесност и ако то урадимо до краја следеће године, са тим долазе инвестиције и нова радна места - рекао је Крстић.

Плате и пензије

Када је реч о платама и пензијама у наредној години, Крстић је поновио да је буџетом предвиђено да се до 1. јула уведу платни разреди у јавном сектору, што значи једнака примања за иста занимања у различитим државним институцијама, а што сада није случај.

Што се тиче повећања пензија, Крстић је подсетио да су буџетом за 2014. предвиђена два повећања - од један и од 0,5 одсто.

Финансирање Војводине

Говорећи о финансирању Аутономне Покрајине Војводине, Крстић је за петак, 27. децембра, најавио састанак Радне групе на коме је потребно дефинисати за шта је надлежна Војводина и колико јој је средстава потребно за то, у складу са Уставом.

Крстић је најавио да ће у фебруару наредне године почети званични разговори са ММФ-ом о, евентуално, новом аранжману из предострожности, оцењујући да тај аранжман треба Србији да обезбеди кредибилитет пред страним инвеститорима и кредиторима.

Коментаришући најаву директора Пореске управе Ивана Симича да ће поднети оставку, Крстић је најавио да ће са њим сутра разговарати о томе.

Што се тиче евентуалних ванредних парламентарних избора, Крстић је рекао да данас имамо неизвесност да ли ће бити изборе или не. Он је нагласио да у бизнису и у јавним финансијама "неизвесност није добра", имајући у виду да нас као државу чекају реформе, промена пореског система и други задаци.

Шта послодавци замерају високом образовању

Када дипломирају, млади немају мотива да траже посао, а када га нађу нису спремни на иницијативу и рад под притиском. – Студентска пракса реткост у компанијама

Већина послодаваца у Србији не разликује нове од ранијих диплома и сматра да дипломираним студентима недостаје способност преузимања иницијативе и да не могу да раде под притиском. Млади су демотивисани да траже посао, јер сматрају да су сви конкурси „намештени”, а са друге стране, мало је предузећа у Србији која организују праксу за студенте, јер су уплашени правним заврламама и недостатком времена.

Ово су неки од налаза великог истраживања „Шта и колико послодавци знају о реформи високог образовања у Србији”, које је спроведено у оквиру националног Темпус пројекта „Цареерс” – Развој каријерног вођења у циљу унапређења високог образовања у Србији, а које је реализовано уз помоћ неколико српских и страних универзитета, министарстава, Савета страних инвеститора и 249 компанија.

Томислав Ђетковић, шеф образовних сајтова „Инфостуда”, каже да је утврђено да свега 30 одсто предузећа организује праксу за студенте, као и да ће најмање перспективе за запошљавање у наредном периоду имати стручњаци у области образовања, здравства и културе. С друге стране, као најперспективније области, по мишљењу послодаваца су пословне услуге и администрација, као и информационо-комуникационе технологије.

– Понудили смо да послодавци од 30 вештина изаберу оне које би дипломирани студенти требали да поседују када заврше факултет. На првом месту су изабрали способност писане и усмене комуникације на страном језику. Послодавци високо вреднују и мотивисаност, неформално образовање, волонтирање, иако су свесни да млади данас не желе да раде цабе и приликом разговора за посао осећају како су млади дошли са предубеђењем да је место већ попуњено, а интервју само формалност – каже Ђетковић.

Петар Ристић из Студентске конференције универзитета Србије се надовезује на ову причу и каже да је само 30 одсто послодаваца упознато са реформом високог образовања и да 67 одсто сматра да образовни систем није усклађен са потребама тржишта рада.

– Једно слично истраживање које је урађено у Европској унији међу 500 компанија показало је да скоро 40 одсто послодаваца може да разликује бечлоре од мастера, а у Србији тек 11 одсто. У Србији такође 40 одсто послодаваца није чуло за „додатак дипломи” – наводи Ристић.

Марија Јовановић из Центра за развој каријере и саветовање студената Универзитета у Београду објашњава да Универзитет у Падови, примера ради, оваква истраживања спроводи сваке године, тако да је искуство овог универзитета коришћено и приликом формулисања неких питања.

– Питали смо и шта је потребно да факултети ураде како би унапредили сарадњу са привредом. Они су рекли да би било добро да имају сва обавештења о свим студијским програмима,

дипломама и звањима на једном месту, а траже и базу талентованих студената, ранг-листе кандидата, базу академског особља, електронски приступ базама научних радова – наводи Јовановић.

Послодавци су такође рекли да би им од користи било и да постоји једно место на којем би све заинтересоване компаније могле да представе своје пројекте, идеје и захтеве...

Када је реч о онима које запошљавају, више од половине послодаваца је било задовољно у којој мери дипломирани студенти пишу и комуницирају на страном језику, познају компјутерске програме и то што су спремни за даље усавршавање, али су замерили младима што им недостаје способност преузимања иницијативе, способност критичког мишљења и способност доношења одлука.

Да је ипак ово „двосмерна улица”, сматра професор др Иванка Поповић, проректорка за наставу Универзитета у Београду, која истиче да иако је тачно да универзитет увек мало „каска” за потребама привреде, да је потребан и активнији однос привреде према универзитетима.

-
- * 87одсто послодаваца не може да разликује „бечлор” и „мастер” дипломе
 - * 20одсто може да разликује реформисане од ранијих диплома
 - * скоро 40 одсто никада није чуло за „додатак дипломи”
 - * 30 одсто компанија је организовало студентску праксу у последњу годину дана
 - * 73 одсто послодаваца очекује од младих способност тимског рада

С. Гуцијан

Нови закон: рад на одређено и до три године

Посао на неодређено време треба да буде правило, а све остало изузеци, наводе у Министарству привреде

Како помирити интересе послодаваца, радника и на крају државе

Рад на одређено време у Србији ће са садашњих годину дана бити продужен на две, а у неким случајевима чак и на три године, предвиђа предлог новог закона о раду.

Једна од бројних новина, коју предлажу ресорна министарства, додатно је продубила раздор између послодаваца и државе са једне стране и синдиката са друге. Привредници очекују да ће оваква одредба повећати број запослених у оним фирмама чији се власници због неизвесности пословања не усуђују да запошљавају раднике „за стално”. Али, у синдикатима страхују да би ово по обичају, који се код нас усталио, значило отказ након приправничког стажа и самим тим немогућност да млади планирају живот.

Међутим, како год на ову одредбу гледали, законска могућност дужег рада на одређено у многим западним земљама одавно је тренд. Једна од последњих вести из ове тематике је да је и Шпанија недавно рад на одређено време продужила на чак четири године. Поставља се, стога, питање да ли је период рада на одређено заиста неопходно продужити, и има ли гаранција да ће ова мера заиста подстаћи запошљавање и да неће донети отказ након приправничког стажа или ротирање на друго место у истој фирми?

У Министарству привреде тврде да је Србија по дужини рада на одређено време међу најригиднијим земљама у региону и да у већини земаља у Европи ти уговори трају две, три, па чак и пет година.

– Продужење овог рока са једне на две године требало би да подстакне запошљавање код оних послодаваца који се због природе посла или неизвесности пословних резултата не би усудили да запосле раднике на неодређено време – наводи Душан Васиљевић, посебни саветник Саше Радуловића, министра привреде.

Он потврђује да ће у неким случајевима рад на одређено моћи да траје и 36 месеци и како каже реч је о радницима који имају више од 52 године, запосленима у новооснованим фирмама и онима који су дуже од годину дана незапослени.

– Али, то продужење рока рада на одређено време заправо би требало да доведе до тога да рад на неодређено постане правило, чак и више него до сада. Сада ће први пут послодавцу бити онемогућено да после истека једног рока за рад на одређено време, са истим запосленим закључи нови уговор за фиктивно измењен назив радног места. Један послодавац са једним запосленим може да закључи један уговор до две године, а након тога ће моћи или да га запосли на неодређено време или да прекине сарадњу на најмање две године – објаснио је Васиљевић.

Он објашњава и да се Министарство привреде заправо и не залаже за велико продужење дужине рада на одређено време. Треба рећи да међународна искуства показују да претерано ослањање на рад на одређено време има тенденцију стварања „дуалног тржишта рада”, односно две класе запослених – оних који имају сву заштиту по основу рада на неодређено и њихових колега који раде на одређено и имају много мањи ниво сигурности или могућности да узму кредит.

– Верујемо да рад на неодређено време треба да буде правило, а све остало изузеци и зато смо настојали да уклонимо све препреке у закону које послодавце одвраћају од ових уговора – закључује Васиљевић.

Синдикати на ову меру не гледају нимало благонаклоно. У пакету са променама које се тичу исплате отпремнина и минулог рада, сматрају да ће још више обесправити раднике у Србији.

– Све одредбе Предлога новог закона о раду иду на штету запосленог, па тако и ова. Продужавање рада на одређено време заправо је само продужавање неизвесности. Како неко да планира живот и породицу, како да узме кредит уколико две или три године ради на одређено – пита Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката.

Према њеним речима, ситуација је у пракси до сада била још лошија него што предвиђа Предлог новог закона. Како каже, није мало газди које су раднике „шетале” на по годину дана са једног на друго радно место и годинама их запошљавали на одређено време.

– Мора да се ради на поштовању одредби закона. Уколико рад на одређено буде годину или две, треба заиста толико и да буде. Суштина је да приморамо надлежне и послодавце да се закон поштује и да се спрече злоупотребе – наводи она.

Стефан Деспотовић

ОРБОВИЋ: Очекујемо повлачење Закона о раду

АУТОР: З. М.

Ниш - Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је јуче у Нишу да очекује повлачење нацрта Закона о изменама и допунама Закона о раду из јавне расправе. Он је поновио синдикалне оцене да су измене и допуне писане тако да је њиме задовољна само једна страна.

„Послодавци трљају руке, јер се оно што буде одузето радницима прелива њима“, казао је Орбовић, наводећи да рачуница синдиката показује да би применом предложених мера сваки радник остао без 50 евра месечно у нето износу, односно без око 600 евра годишње. Председник Градског већа Савеза самосталних синдиката у Нишу Миодраг Ранђеловић додао је да је 2013. година у Нишу била „година обећања“, али да „нема нових радних места, а број незапослених се не смањује“.

Радницима Аутосаобраћаја ни након склањања барикада ниједан захтев није испуњен

Вучић (ни)је крив за неиспуњена обећања

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - Иако су почетком децембра уклонили блокаду коју су месец и по дана држали на прузи и магистралном путу Крагујевац - Краљево, и то након договора са првим потпредседником Владе Србије Александром Вучићем, радницима Аутосаобраћаја још није испуњен ниједан захтев. Они су тражили исплату девет заосталих зарада, оверу здравствених књижица, повезивање радног стажа, реализацију социјалног програма за прекобројне раднике, долазак новог менаџмента и решавање статуса предузећа.

Блокада саобраћајница прекинута је 4. децембра након што су радници, како су тврдили, добили две од девет заосталих зарада. Сада се, међутим, испоставља да су, у ствари, добили позајмице, од по 43.000 динара од кредита из Фонда за развој, за чије обезбеђење је Аутосаобраћај ставио хипотеку. Радници су након преговора у Влади и уклањања барикада тврдили да им је вицепремијер Вучић обећао да ће реализација социјалног програма у фирми почети одмах, да ће нови менаџмент у предузеће стићи ускоро, те да ће статус предузећа бити регулисан до 15. фебруара. До тог рока требало би да буде одлучено да ли ће добити стратешког партнера или остати у државном власништву.

- Обећања која је Вучић почетком месеца дао делу радника Аутосаобраћаја, колико видим, нису испуњена. Уместо тражених зарада, добили су две позајмице које ће предузеће морати да врати, право на лечење и даље немају, стаж им није повезан, што ће, највероватније, правити

велике проблеме приликом реализације социјалног програма. Најављени нови менаџмент није дошао у предузеће, а преговори са Аривом, која је заинтересована за преузимање фирме, у Министарству привреде прекинути су прошлог понедељка, из нама непознатих разлога - рекао је јуче за наш лист председник огранка УГС „Независност“ у Аутосаобраћају Дејан Ђокановић.

У Самосталном синдикату тог предузећа кажу да је Вучићево обећање било прихватљиво, али да није остварено. „Тражили смо плате, а добили кредит који враћамо са каматом“, кажу самосталци, наглашавајући да Аутосаобраћај свакога месеца губи по шест милиона динара због блокаде главне аутобуске станице у Крагујевцу, коју још од 16. октобра организују исти радници који су блокирали пругу и пут према Краљеву.

И председница Слободног синдиката Сузана Марковић слаже се да договор са Вучићем није реализован, али да за то није одговоран први потпредседник Владе. Она је јуче демантовала медијске написе да је била вођа блокаде саобраћајница, као и да је у једним дневним новинама „рекла нешто негативно у контексту везаном за Александра Вучића“. Марковићева каже да „као упућена“ зна зашто договор са Вучићем до сада није испуњен... Слободни синдикат Аутосаобраћаја се у делу овдашње јавности, доводи у везу са Српском напредном странком.

Како наш лист незванично сазнаје, један од разлога за неиспуњење захтева радника је то што 24 одсто акција којих се град Крагујевац пре више од месец дана одрекао у корист државе, књиговодствено није преведен на Владу Србије. Да ли је по среди технички пропуст, нечије политиканство, или нешто треће, јавности није познато.

Како било, захтеви радника Аутосаобраћаја, који су у генерални штрајк ступили средином октобра, још нису испуњени, а највеће последице трпе Крагујевчани и житељи осталих шумадијских насеља, који већ месецима не могу нормално да се превезу до Београда, Краљева, Јагодине и других градова... Градски и приградски превоз у Крагујевцу и још неким шумадијским општинама одавно су преузели „Ласта“ и приватне фирме.

Улагања исплатива за две године

У пословодству Аутосаобраћаја кажу да према новој организацији предузећа, на један аутобус долазе три запослена, што може да привуче заинтересоване за стратешко партнерство. „Имамо 102 регистроване линије, а потребно нам је 48 аутобуса за месечни приход од 40 милиона динара. Стратешки партнер треба да купи 30 аутобуса, ако сваки плати по 20.000 евра, улагање ће сигурно да буде враћено за највише две године“, сматрају у актуелном пословодству.



Радуловић: Нема повлачења закона о раду

Министар привреде Саша Радуловић изјавио је да верује да ће измене Закона о раду ући у скупштинску процедуру у јануару 2014. године и да се нада да ће се синдикати вратити у преговарачки процес.

Радуловић је Танјугу рекао да су за синдикате отворена врата за наставак учешћа у разговорима о том закону.

– Гурање главе у песак и нада да закон некако неће проћи заиста нису ни реални ни добри за грађане Србије, ни за све запослене које заступају – навео је Радуловић.

Он је оценио да дугорочни бољитак земље зависи од реформи које ће се спровести.

– Ако не спроведемо тешке реформе одмах почетком 2014. године, не можемо очекивати ни да ће бити побољшања – оценио је министар.

Потребно је, како је навео, водити рачуна о томе да Србија има више од 700.000 незапослених и да њихова права морају да се штите.

– Морамо да створимо услове за отварање нових радних места – додао је он.

По наводима неких медија, доношење закона о раду, које је најављено за почетак године, требало би да буде одложено до пролећа, због могућих ванредних парламентарних избора. Јавна расправа о изменама Закона о раду је почела прошле недеље, али су јавне презентације отказане због протеста синдиката, и тренутно се одвија путем сајта Министарства рада.

Синдикати замерају што је јавна расправа заказана у време празника и страхују да ће предложеним изменама закона права радника бити умањена, а зараде смањене. Они се не слажу с већином предложених решења која су, како тврде, иако најпре договорена с њима, касније измењена.



Ипак протест возача ГСП

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Испред Палате правде у Београду данас је протествовало око стотину возача ГСП захтевајући строже казне за нападаче на раднике у јавном превозу.

Они су надлежним органима дали рок од десет дана да испуне њихове захтеве и у супротном најавили радикализацију протеста.

"Ово је позив правосуђу да у кривичним поступцима не могу да буду минималне казне за нападаче и оне који оштећују наша возила",

рекао је новинарима портпарол Саобраћајног синдиката ГСП Александар Јокић.

Како је агенцији Бета рекао председник синдиката "Евровозач" Јован Маљевић, возачи захтевају директну везу паник тастера, ГПС уређаја и видео надзора у возилима са неком од полицијских станица у граду.

"Ми у возилима имамо паник тастере који не функционишу и то је један од пропуста Бус плуса", указао је Маљевић и додао да у појединим возилима не ради видео надзор.

Демонстранти су на платоу испред Палате правде развили транспаренте својих синдиката, а возачи аутобуса и трамваја у пролазу су им трубили у знак подршке.

Осим Саобраћајног синдиката ГСП-а и Евровозача, протест подржавају и Синдикат возача, Главни синдикат, синдикат Солидарност и синдикат Слога.

Према подацима ГСП-а у 2013. години забележена су 54 напада на возаче и контролоре у јавном превозу.

Последњи напади догодили су се у ноћи између понедељка и уторка, када је један возач претучен "боксером", док је други лакше повређен када је пуцано на аутобус који је био у покрету.

Раније је представник једног синдиката возача у ГСП "Београд" казао да протеста неће бити, док је други тврдио да протест није отказан и да је пријављен полицији.

Орбовић очекује повлачење Закона

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Ниш -- Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је да очекује повлачење измена и допуна Закона о раду из јавне расправе.

Орбовић сматра да је Закон о раду написан тако да је њиме задовољна само једна страна.

"Послодавци трљају руке, јер се оно што буде одузето радницима прелива њима", казао је Орбовић новинарима у Нишу.

Он је рекао да би, према рачуницама синдиката, сваки радник применом предложених одредби остао без 50 евра месечно у нето износу, или за око 600 евра годишње.

"Када на то додате доприносе, видите лако колико је то смањење права", додао је Орбовић.

Председник Градског већа Савеза самосталних синдиката у Нишу Миодраг Ранђеловић рекао је да је 2013. година у Нишу била "година обећања".

"Нема нових радних места и број незапослених се не смањује", казао је Ранђеловић на новогодишњој конференцији за новинаре.

ОРБОВИЋ ОЧЕКУЈЕ ПОВЛАЧЕЊЕ ЗАКОНА

Танјуг

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић изјавио је да очекује повлачење измена и допуна Закона о раду из јавне расправе

Орбовић сматра да је Закон о раду написан тако да је њиме задовољна само једна страна.

"Послодавци трљају руке, јер се оно што буде одузето радницима прелива њима", казао је Орбовић новинарима у Нишу.

Он је рекао да би, према рачуницама синдиката, сваки радник применом предложених одредби остао без 50 евра месечно у нето износу, или за око 600 евра годишње.

"Када на то додате доприносе, видите лако колико је то смањење права", додао је Орбовић.

Председник Градског већа Савеза самосталних синдиката у Нишу Миодраг Ранђеловић рекао је да је 2013. година у Нишу била "година обећања".

"Нема нових радних места и број незапослених се не смањује", казао је Ранђеловић на новогодишњој конференцији за новинаре.



Када ће Првомајци добити накнаду

Од августа, 125 некадашњих радника индустрије одеће "Први мај" из Пирота, којима је до пензије остало више од две, а мање од пет година, чека исплату месечне накнаде Националне службе за запошљавање.

Већ месецима, ове некадашње раднице Првог маја у Пироту, обијају прагове своје бивше фирме, синдиката, Националне службе за запошљавање. Међутим, још увек нису добиле одговор на питање - Када ће почети исплата месечне накнаде?

"Од канцеларије до канцеларије, од једног до другог, овај каже има пара, онај каже нема пара, овај није надлежан, онај није надлежан", каже Слађана Ћирић.

"Једноставно конкретно - шта је са нашим социјалним програмом и када ће да буде реализован, па ако треба ми ћемо да чекамо, а не овако да нас завлаче", додаје Снежана Иванов.

Проблем је што су по основу специјалног социјалног програма, ове раднице, дужне да себи саме уплаћују пензионо и здравствено осигурање, како би касније оствариле право на редовну пензију.

"И струја и вода и пензионо треба да платим, да би имала радни стаж. Два месеца нисам платила, а два сам смогла снаге да уплатим", каже Снежана Јаковљевић.

"Одвајам од мајчине социјалне помоћи да бих уплатила моје пензионо, јер ми фали радни стаж", додаје Весна Тодоровић.

У филијали Националне службе за запошљавање кажу да је Држава средства за ове намене, обезбедила тек у новембру ове године. Влада Србије је на седници од 18. децембра одобрила исплату.

"Упућен је захтев надлежном Министарству привреде да обави пренос средстава из буџета за ове намене. Пренос средстава очекујемо у наредних неколико дана", каже Миљан Јонић из филијале Националне службе за запошљавање.

Све потребне обрачуне у НСЗ су већ завршили, а обећавају да ће исплату почети истог дана када новац "легне" на њихов рачун.

Правда

Нови закон: рад на одређено и до три године

БЕОГРАД – Рад на одређено време у Србији ће са садашњих годину дана бити продужен на две, а у неким случајевима чак и на три године, предвиђа предлог новог закона о раду.

Једна од бројних новина, коју предлажу ресорна министарства, додатно је продубила раздор између послодаваца и државе са једне стране и синдиката са друге. Привредници очекују да ће оваква одредба повећати број запослених у оним фирмама чији се власници због неизвесности пословања не усуђују да запошљавају раднике „за стално”. Али, у синдикатима страхују да би ово по обичају, који се код нас усталио, значило отказ након приправничког стажа и самим тим немогућност да млади планирају живот.

Међутим, како год на ову одредбу гледали, законска могућност дужег рада на одређено у многим западним земљама одавно је тренд. Једна од последњих вести из ове тематике је да је и Шпанија недавно рад на одређено време продужила на чак четири године. Поставља се, стога, питање да ли је период рада на одређено заиста неопходно продужити, и има ли гаранција да ће ова мера заиста подстаћи запошљавање и да неће донети отказ након приправничког стажа или ротирање на друго место у истој фирми?

У Министарству привреде тврде да је Србија по дужини рада на одређено време међу најригиднијим земљама у региону и да у већини земаља у Европи ти уговори трају две, три, па чак и пет година.

– Продужење овог рока са једне на две године требало би да подстакне запошљавање код оних послодаваца који се због природе посла или неизвесности пословних резултата не би усудили да запосле раднике на неодређено време – наводи Душан Васиљевић, посебни саветник Саше Радуловића, министра привреде.

Он потврђује да ће у неким случајевима рад на одређено моћи да траје и 36 месеци и како каже реч је о радницима који имају више од 52 године, запосленима у новооснованим фирмама и онима који су дуже од годину дана незапослени.

– Али, то продужење рока рада на одређено време заправо би требало да доведе до тога да рад на неодређено постане правило, чак и више него до сада. Сада ће први пут послодавцу бити онемогућено да после истека једног рока за рад на одређено време, са истим запосленим закључи нови уговор за фиктивно измењен назив радног места. Један послодавац са једним запосленим може да закључи један уговор до две године, а након тога ће моћи или да га запосли на неодређено време или да прекине сарадњу на најмање две године – објаснио је Васиљевић.

Он објашњава и да се Министарство привреде заправо и не залаже за велико продужење дужине рада на одређено време. Треба рећи да међународна искуства показују да претерано ослањање на рад на одређено време има тенденцију стварања „дуалног тржишта рада”, односно две класе запослених – оних који имају сву заштиту по основу рада на неодређено и њихових колега који раде на одређено и имају много мањи ниво сигурности или могућности да узму кредит.

– Верујемо да рад на неодређено време треба да буде правило, а све остало изузеци и зато смо настојали да уклонимо све препреке у закону које послодавце одвраћају од ових уговора – закључује Васиљевић.

Синдикати на ову меру не гледају нимало благонаклоно. У пакету са променама које се тичу исплате отпремнина и минулог рада, сматрају да ће још више обесправити раднике у Србији.

– Све одредбе Предлога новог закона о раду иду на штету запосленог, па тако и ова. Продужавање рада на одређено време заправо је само продужавање неизвесности. Како неко да планира живот и породицу, како да узме кредит уколико две или три године ради на одређено – пита Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката.

Према њеним речима, ситуација је у пракси до сада била још лошија него што предвиђа Предлог новог закона. Како каже, није мало газди које су раднике „шетале” на по годину дана са једног на друго радно место и годинама их запошљавали на одређено време.

– Мора да се ради на поштовању одредби закона. Уколико рад на одређено буде годину или две, треба заиста толико и да буде. Суштина је да приморамо надлежне и послодавце да се закон поштује и да се спрече злоупотребе – наводи она.

Извор: Политика

ПОЛИТИКА

Закон о раду је усклађен са законодавством ЕУ

Оцене министра привреде, Саше Радуловића, како Закон о раду треба да мењамо зато што је препрека новом запошљавању и сметња развоју ситног предузетништва, сматрам апсолутно неприхватљивим.

Подсећамо министра Радуловића да закон о раду није у његовој ингеренцији. Незаштићени радници, по министру Радуловићу, само су „потрошна роба”, а оно што се привремено (статистички) чини њему и послодавачким организацијама пожељним, дугорочно гледано води ка сегментацији тржишта рада, повећању броја радника, грађана који ће бити у ризику од сиромаштва, повећању друштвене неједнакости... Трошкови тада расту и пуно су већи ако модел развоја друштва не омогућава реализацију права на рад и плату од које пристојно може да се живи, и услове рада који неће да угрозе безбедност и здравље радника. Министар то прећукује.

Министарство привреде и влада треба другим мерама и прописима да подстичу отварање нових радних места, а истовремено, посебним прописима и мерама морају да настоје да очувају постојећа а угрожена радна места, што је у Србији у претходном периоду изостало, као што је изостало и у мандату ове владе, па и од када је господин Радуловић министар. Цео досадашњи транзициони процес и посебно терет кризе ишли су науштрб радника.

Говорећи о кризи и њеним последицама, треба да напоменем да су од 2010.

године синдикати удружени у Савез самосталних синдиката Србије (као и други који су учествовали у преговорима и потписивању) у колективним уговорима (гранским и на нивоу послодавца), а након што су им послодавци предочили конкретне податке о проблемима у пословању као последици светске финансијске и економске кризе, пристали на смањивање материјалних права радника како би се очувала радна места.

Да тога није било, да није било наше – радничке и синдикалне кооперативности, број радника који су изгубили радна места био би далеко већи.

Подсећам да још од 2005. године Закон о раду садржи све облике уговора о раду који се у Европској унији сматрају флексибилним, односно такозваним атипичним облицима рада (напомињем да је и у ЕУ основни облик уговора о раду – уговор на неодређено време), попут рада на одређено време, рада са непуним радним временом, рада ван просторија послодавца или код куће, пробног рада и приправничког рада. Али, то министру Радуловићу није дозвољено. Он би да копира Хрватску. Његова тврдња како ће уговори о раду на одређено време од 24, односно 36 месеци подстаћи привредни раст апсолутно је, не само неутемељена, већ и погрешна (пример је тешко стање шпанске привреде и економије, иако у тој земљи више од трећине свих запослених радника ради на одређено време), па пример Португалије, Хрватске и других земаља у региону.

За синдикат и раднике је важно да рад на одређено време у закону постоји

као могућност, а послодавци ће га користити у случајевима када за то буду постојали разлози. Податак да је око 90 одсто новозапослених у Србији запослено на одређено време говори да се институт рада на одређено време у пракси злоупотребљава. Један од главних разлога злоупотребе (осим нешто нижег трошка – без отпремнине) јесте тај што послодавци воле да држе раднике у условима несигурности јер, са једне стране, сасвим погрешно мисле да ће такав радник више да се труди да би му уговор био продужен (истраживања, међутим, показују да је сигурнији радник – бољи односно продуктивнији) а, са друге стране, радници на одређено време тешко се синдикално организују (мада би послодавцима требало да буде у интересу да имају организован синдикат, јер је, између осталог и синдикату у интересу да уважава проблеме у пословању а све у циљу очувања предузећа).

Душко Вуковић,
председник Синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије