



ПРЕС КЛИПИНГ

19. децембар 2013.



НАСЛОВИ

Закон о раду: Почела јавна расправа, синдикати бојкотују;(стр.2)

Министар Радуловић: Зауставићемо оф-шор фирме;(стр.4)

Чанак: Измене Закона о раду направиће социјални хаос;(стр.5)

Јендократна помоћ за грађане са најнижим примањима;(стр.6)

Радуловић: Јавна предузећа долазе на ред у 2014.;(стр.7)

Јавном расправом до бољег закона о раду;(стр.8)

Чанак: Измене закона воде у социјални хаос;(стр.9)

Почиње расправа о Закону о раду;(стр.11)

Фабрици уља уплаћен новац;(стр.12)

У Србији пропала и инфлација;(стр.13)

Будућност је приватна привреда;(стр.14)

Подршка креирању политике запошљавања;(стр.16)

РАДУЛОВИЋ: Брзе и агресивне реформе;(стр.17)

Компаније морају да брину за више од профита;(стр.18)

Проћи ће много година до дуплирања наших зарада;(стр.19)

Мењати законе о изградњи, приватизацији и стечају;(стр.20)



<http://www.blic.rs/Vesti/Politika/428234/Zakon-o-radu-Pocela-javna-rasprava-sindikati-bojkotuju>

Закон о раду: Почела јавна расправа, синдикати бојкотују

Бета, ФоНет, Тањуг

Јавна расправа о изменама Закона почела је данас, а послодавци, синдикати и представници власти не слажу се о већини измена, изјавио је државни секретар Министарства рада Зоран Мартиновић.

Он је за Радио телевизију Србије рекао да ће најспорније, осим отпремнина и рада на одређено време, бити одредбе које се односе на обрачуне зарада.

- Јавна расправа треба да омогући свима који нису учествовали у ранијим фазама израде да дају своје мишљење и да помогну да се текст унапреди - рекао је Мартиновић и додао да ће расправе бити организоване у Новом Саду, Крагујевцу и Београду.

Министарство рада, запошљавања и социјалне политике саопштило је да је почела јавна расправа о Нацрту закона о изменама и допунама Закона о раду, која ће трајати до 10. јануара 2014. године.

Планиране су три презентације и расправе о Нацрту закона 20. децембра у Новом Саду, 23. децембра у Крагујевцу и 26. децембра у Београду.

Текст Нацрта закона са образложењем и прегледом одредаба Закона о раду које се мењају, као и образац за достављање предлога, сугестија, иницијатива и коментара, постављени су на сајт Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, www.минрзс.гов.рс, Канцеларије за сарадњу са цивилним друштвом www.цивилнодруство.гов.рс и на порталу е-управе, наводи се у саопштењу.

Радном верзијом закона предложено је да рад на одређено време уместо највише 12, може да траје 24 месеца, а у неким случајевима и 36 месеци.

Предложено је и да послодавац исплаћује отпремнину само за време које је радник провео у његовој фирми, али су синдикати затражили да се нађе формула и за раднике који никада нису остварили право на отпремнину.

Мартиновић је казао да је најспорнији начин обрачуна накнаде зараде за време плаћеног одсуства - предложено је да основ за обрачун не буде тромесечна плата, већ основна плата коју би радници добили без повећања.

Како је нагласио, није реч о зарадама већ накнадама зараде. Како је навео, приговоре очекује на одредбу која предвиђа да увећање зараде по основу минулог стажа, буде обрачунавано не на основу укупног стажа као до сада, већ на основу рада код актуелног послодавца.

Јавна расправа биће завршена крајем јануара, а потом ће Министарство рада прибавити мишљења других министарства.

Тим поводом, Савез самосталних синдиката Србије (С С С С) и УГС "Независност" упутили су позив на заједничку конференцију за новинаре на којој ће, како кажу, саопштити одлуку о бојкоту јавне расправе и најавити протесте и блокаде широм Србије.

Та два синдиката су 21. новембра одлучили да напусте преговоре са владом о изменама тог закона, чије усвајање је најављено за јануар. Касније су саопштили да ће припремити своју верзију Закона о раду, будући да се са неким предложеним решењима нису сложили.

Огласила се и радна група Удружених синдиката Србије "Слога" задужена за израду Закона о раду, која је оценила да су "представници власти дубоко погазили основне постулате социјалног дијалога и трипартиног одлучивања, пуштајући закон у јавну расправу без завршене консултације са синдикатима".

Представници тог синдиката наводе да је јавна расправа фаза која долази тек након што се социјални партнери усагласе на нивоу група, што, како тврде, није учињено, упркос многобројим датим обећањима.

- Овај предлог Закона о раду је 'октроисани закон', и донет је једностраном одлуком извршне власти, без консултација са онима на које ће се одредбе закона примењивати - наводи се у саопштењу "Слоге".

- Као чланица Српског синдикалног фронта, консултоваћемо се са колегама у смислу даљих акција и у складу са раније прокламованим циљевима и акцијама које по свему судећи неће изостати - поручују представници синдиката "Слога" .

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/428150/Ministar-Radulovic-Zaustavicemo-ofsor-firme>

Министар Радуловић: Зауставићемо оф-шор фирме

Сузана Лакић

Оф-шор фирме и компаније које се били лоши купци у приватизацији неће више моћи да купују наша државна и предузећа у реструктурирању, поручио је министар Саша Радуловић.

- Нећу да отварам фабрике и делим новац. Држава нема магацин из кога министар може да узима кесе, путује по Србији и дели паре коме стигне. Мој посао је да створим амбијент у коме привредници могу да буду успешни - рекао је јуче у Сава центру министар привреде Радуловић на конференцији „Рестарт” којој је присуствовало више од 500 привредника.

Приоритети Министарства привреде су регулаторна реформа, сузбијање сиве економије и увођење реда у државна предузећа.

- За унапређење пословног амбијента су најважније измене Закона о раду и смањење намета на рад. Неразумно је да неко ко заради 300 евра држави да 120 - нагласио је Радуловић, истичући да својим највећим неуспехом, од како је постао министар, сматра то што мера о смањењу доприноса није прошла на Влади.

Министар је напоменуо да је одлучено да се та мера не усвоји због процене да би донела велике рупе у буџету и велики ризик, али да он сматра да је ризик већи уколико се таква мера не донесе.

- Закони на којима ради Министарство привреде јесу важни, али ми имамо други проблем. За добро пословање су потребне добре плате и запосленост. Имајући у виду цене, у Србији би плата требало да буде између 700 и 1.000 евра. За тако нешто је потребно створити добар привредни амбијент - рекао је Жељко Сертић, председник Привредне коморе Србије, уз оцену да ће 2014. бити година заокрета и великих изазова.

Истраживање Уније послодаваца Србије показало је да 81,8 одсто анкетираних привредника задовољно радом Саше Радуловића, али 51,6 одсто сматра да Радуловић нема довољну политичку подршку за реформе које је започео.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/428369/Canak-Izmenе-Zakona-o-radу-naprаvиће-sociјalni-hаos>

Чанак: Измене Закона о раду направитиће социјални хаос

Бета

Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) “Независност” Бранислав Чанак изјавио је данас да ће предложене измене Закона о раду направити социјални хаос у Србији.

- За примену новина предложених новина у Закону у раду потребан је годишњи раст бруто домаћег производа (БДП) од 12 до 15 одсто. Са растом од један одсто, овај закон ће направити социјални хаос у Србији - казао је Чанак агенцији Бета.

Он је нагласио да је Закон о раду системски и да се односи на будуће запослене и будуће незапослене, и да се олако прешло преко тога што синдикати нису били задовољни преговорима о изменама тог закона и иступили из њих.

- Садржај закона није био образложен. То да овај закон треба да помогне лакше отпуштање и лакше запошљавање, не значи ништа и потребна је нека математика. Рецимо, да ће у првом таласу раст незапослености бити 5,4 одсто, да би се крајем идуће године запошљавање повећало за 11 одсто - казао је он.

Чанак је нагласио да је неко мора да објасни и образложи околности у којима се доносе измене Закона о раду, без уважавања прописане процедуре, као и да се образложе и докажу ефекти онога што је предложено.

- Овде се приступило променама ради промена. Немамо доказ да то стварно доводи нове инвеститоре, а и какви су то инвеститори који траже такве услове у једној држави. Да ли те услове, инвеститори из иностранства траже и у својој држави или само у Србији - додао је он.

Према речима Чанка, синдикати нису сигурни, чак и да се деси запошљавање применом новина у Закону о раду, у квалитет послодаваца који би искористили тај закон да на основу њега пласирају капитал.

- Не очекујемо ништа добро, а видимо да нам се узима много. Знамо да сигурно губимо, а врло је неизвесно да ли нешто добијамо. Ниједан члан закона, ниједан став, не доноси ниједно побољшање за запослене, само се узима, он је апсолутно неприхватљив јер само узима а не даје ништа - додао је председник синдиката УГС Независност.

Чанак је нагласио да ће нови Закон о раду да доведе до лакшег отпуштања и да ће оно што је до сада била сива економија, овим законом постати званична, и то је тип лакшег отпуштања који најављују предлагачи закона.

Он је прецизирао да садашњи Закон о раду има 40 ставки за отпуштање и седам модела флексибилног запошљавања, док француска има три.

- Тек ћемо откривати колико је немогуће живети са овим законом у друштву каква је Србија, ово може да поднесе само холандска и немачка привреда у Европи, и нико други. Овде привреда треба да отвара радна места, а не закон - додао је он.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/428273/Jendokratna-pomoc-za-gradjane-sa-najnižim-primanjima>

Јендократна помоћ за грађане са најнижим примањима

Тањуг

Влада Србије данас је донела одлуку да се пензионерима и корисницима накнада чија примања не прелазе 15.684 динара за новембар месец исплати једнократна помоћ у износу од 4.000 динара, саопштила је владина Канцеларија за сарадњу са медијима.

Како се наводи у саопштењу, влада је ову одлуку донела на данашњој седници у циљу заштите стандарда грађана са најнижим примањима.

Радуловић: Јавна предузећа долазе на ред у 2014.

Тањуг

Министар привреде Саша Радуловић најавио је данас да ће почетком 2014. кренути реформа јавних предузећа, упркос великим политичким отпорима и "бахатости директора која је на завидном нивоу".

"Министарство привреде је учинило најмањи помак у јавним предузећима, али успели смо бар да покренемо поступак израде личних карата", рекао је Радуловић на панел дискусији "Привреда Србије на раскрсници" у Медија центру, и додао да поступак није у потпуности још завршен.

Ресавање проблема у јавним предузећима није само питање одрживости јавног дуга, односно смањења дефицита, већ и укупног привредног амбијента и услова пословања, додао је министар.

Јавна предузећа у овом тренутку чине пословни амбијент непредвидивим и лошим, јер је пуно привилегованих на тржишту а то има последице за цело тржиште.

"Министарство је врло одлучно да поступак реформи јавних предузећа спроведе. Мораћемо да победимо велике политичке отпоре", поручио је Радуловић.

Министар је најавио и измене Закона о јавним предузећима, које ће "омогућити да се спроведе оно што је Министарство наумило".



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1473193/Javnom+raspravom+do+boljeg+zakona+o+radu.html>

Јавном расправом до бољег закона о раду

Онима који нису учествовали у ранијим фазама израде новог закона о раду, током јавне расправе биће омогућено да дају своје мишљење и да помогну да се текст унапреди, каже за РТС државни секретар у Министарству рада Зоран Мартиновић. Мали је круг измена око којих су се три стране потпуно сагласиле, а најспорније ће, осим отпремнина и рада на одређено време, бити одредбе које се односе на обрачуна зарада, очекује Мартиновић.

Као важан предуслов за реформе, привредници истичу измене Закона о раду. Јавна расправа о предложеним изменама почиње данас, а полемика синдиката и послодаваца траје од самог почетка израде предлога. Очекује се да током јавне расправе највише примедба, осим на одредбе које се тичу отпремнина и рада на одређено време, буде на начин обрачуна зарада.

Из гостовања Зорана Мартиновића у Дневнику РТС-а

Државни секретар Министарства рада Зоран Мартиновић констатује да се тешко дошло до фазе јавне расправе, с обзиром на антагонизме између учесника у процесу - синдиката и послодавца, а затим и синдиката и државе.

Јавна расправа треба да омогући свима који нису учествовали у ранијим фазама израде да дају своје мишљење и да помогну да се текст унапреди, рекао је Мартиновић, гостујући у Дневнику РТС-а.

Каже да му је жао што је у ранијим фазама израде закона пропуштена прилика за пуни социјални дијалог због повлачења синдиката, али напомиње да су синдикати веома заинтересовани за јавну расправу.

Поред учешћа на презентацијама радне верзије закона у Београду, Новом Саду и Крагујевцу, примедбе могу да доставе Министарству рада и у писаном облику.

Мартиновић признаје да је мали круг измена Закона око којих су се послодавци, држава и синдикати потпуно сагласили. То су одредбе о непуном радном времену, раду ван просторија послодавца, годишњем одмору, јачој улози инспекције рада.

Велики је број одредаба за које синдикати нису изнели конкретне примедбе или предлоге, већ су, каже Мартиновић, само навели да су спорне.

У јавности су се као најспорније помињале одредбе које се тичу рада на одређено време и отпремнина. Међутим, Мартиновић истиче да су се управо о тим одредбама готово у потпуности сагласили.

Радном верзијом Закона предложено је да рад на одређено време уместо највише 12, може да траје 24 месеца, а у неким случајевима и 36 месеци.

Предложено је и да послодавац исплаћује отпремнину само за време које је радник провео у његовој фирми, али су синдикати затражили да се нађе формула и за раднике који никада нису остварили право на отпремнину. То ће, оцењује државни секретар, бити веома тешко.

Најспорнији је, напомиње Мартиновић, начин обрачуна накнаде зараде за време плаћеног одсуства.

"Ми смо предложили да основица не буде просек тромесечне плате него основна плата запосленог коју би остварио да ради без икаквог увећања", рекао је Мартиновић и оценио да ће бити полемике и око предлога да се сменски рад не уређује као плаћени вид рада кроз Закон о раду него да то буде препуштено општим актима.

Озбиљне приговоре очекује на одредбу која предвиђа да увећање зараде на основу минулог стажа, буде обрачунавано не на основу укупног стажа као до сада, већ на основу рада код актуелног послодавца.

Такође, одредбе о брисању и могућности за проширивање дејства колективних уговора су тачка спорења учесника измена закона.

Мартиновић признаје да ће измењени закон о раду омогућити лакше отпуштање, али тврди и да ће радници који су проглашени вишком потом лакше налазити посао.

"У неким деловима ће омогућити лакше отпуштање, јер се смањује висина отпремнине и то ће послодавцу омогућити да се лакше опредељује за вишкове запослених, а с друге стране, запослени који су вишак могу да нађу другу шансу код новог послодавца јер не предстоји опасност да мора да им плаћа отпремнину", рекао је Мартиновић.

Закон ће, како је навео, прецизније уредити начин отпуштања запослених у случају повреде радне дужности, па неће бити нејасноћа које ће допринети да судови те запослене после неколико година враћају на рад.

Јавна расправа завршава се 10. јануара, а потом ће Министарство рада прибавити мишљења других министарстава.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1473653/%C4%8Canak%3A+Izmene+zakona+vode+u+socijalni+haos.html>

Чанак: Измене закона воде у социјални хаос

За примену предложених новина у Закону у раду потребан је годишњи раст БДП-а од 12 до 15 одсто, каже председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Бранислав Чанак. Са растом од један одсто, оцењује Чанак, овај закон ће направити социјални хаос у Србији.

Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" Бранислав Чанак изјавио је да ће предложене измене Закона о раду направити социјални хаос у Србији.

"За примену предложених новина у Закону у раду потребан је годишњи раст бруто домаћег производа (БДП) од 12 до 15 одсто. Са растом од један одсто, овај закон ће направити социјални хаос у Србији", рекао је Чанак агенцији *Бета*.

Чанак је нагласио да је Закон о раду системски и да се односи на будуће запослене и будуће незапослене и да се олако прешло преко тога што синдикати нису били задовољни преговорима о изменама тог закона и иступили из њих.

"Садржај закона није био образложен. То да овај закон треба да помогне лакше отпуштање и лакше запошљавање не значи ништа и потребна је нека математика. Рецимо, да ће у првом таласу раст незапослености бити 5,4 одсто, да би се крајем идуће године запошљавање повећало за 11 одсто", рекао је Чанак.

Чанак је нагласио да је неко мора да објасни и образложи околности у којима се доносе измене Закона о раду, без уважавања прописане процедуре, као и да се образложе и докажу ефекти онога што је предложено.

"Овде се приступило променама ради промена. Немамо доказ да то стварно доводи нове инвеститоре, а и какви су то инвеститори који траже такве услове у једној држави. Да ли те услове, инвеститори из иностранства траже и у својој држави или само у Србији", рекао је Чанак.

Према речима Чанка, синдикати нису сигурни, чак и да се деси запошљавање применом новина у Закону о раду, у квалитет послодаваца који би искористили тај закон да на основу њега пласирају капитал.

"Не очекујемо ништа добро, а видимо да нам се узима много. Знамо да сигурно губимо, а врло је неизвесно да ли нешто добијамо. Ниједан члан закона, ниједан став, не доноси ниједно побољшање за запослене, само се узима, он је апсолутно неприхватљив, јер само узима а не даје ништа", рекао је председник синдиката УГС "Независност".

Чанак је нагласио да ће нови Закон о раду да доведе до лакшег отпуштања и да ће оно што је до сада била сива економија, овим законом постати званична, и то је тип лакшег отпуштања који најављују предлагачи закона.

Он је прецизирао да садашњи Закон о раду има 40 ставки за отпуштање и седам модела флексибилног запошљавања, док Француска има три модела.

"Тек ћемо откривати колико је немогуће живети са овим законом у друштву каква је Србија, ово може да поднесе само холандска и немачка привреда у Европи, и нико други. Овде привреда треба да отвара радна места, а не закон", рекао је Чанак.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2013&mm=12&dd=18&nav_category=11&nav_id=790464

Почиње расправа о Закону о раду

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Јавна расправа о изменама Закона о раду почиње данас, а послодавци, синдикати и представници власти не слажу се о већини измена.

Државни секретар Министарства рада Зоран Мартиновић за Радио телевизију Србије рекао је да ће најспорније, осим отпремнина и рада на одређено време, бити одредбе које се односе на обрачуна зарада.

"Јавна расправа треба да омогући свима који нису учествовали у ранијим фазама израде да дају своје мишљење и да помогну да се текст унапреди", рекао је Мартиновић и додао да ће расправе бити организоване у Новом Саду, Крагујевцу и Београду.

Радном верзијом закона предложено је да рад на одређено време уместо највише 12, може да траје 24 месеца, а у неким случајевима и 36 месеци.

Предложено је и да послодавац исплаћује отпремнину само за време које је радник провео у његовој фирми, али су синдикати затражили да се нађе формула и за раднике који никада нису остварили право на отпремнину.

Мартиновић је казао да је најспорнији начин обрачуна накнаде зараде за време плаћеног одсуства - предложено је да основ за обрачун не буде тромесечна плата, већ основна плата коју би радници добили без повећања.

Како је нагласио, није реч о зарадама већ накнадама зараде.

Како је навео, приговоре очекује на одредбу која предвиђа да увећање зараде по основу минулог стажа, буде обрачунавано не на основу укупног стажа као до сада, већ на основу рада код актуелног послодавца.

Јавна расправа биће завршена крајем јануара, а потом ће Министарство рада прибавити мишљења других министарства.

Фабрици уља уплаћен новац

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Крушевац -- Фабрици уља у Крушевцу уплаћен је новац за социјални програм, за шта се одлучило 119 од укупно 131 радника, а држава је за то издвојила 85 милиона динара.

Радници Фабрике уља, предвођени синдикатима, су од понедељка протестовали у кругу фабрике, јер им је било обећано да ће новац за социјални програм добити до 13. децембра, што се до тада није догодило.

Генерални директор фабрике Верољуб Ђирковић, који у предузећу остаје са још 11 запослених, казао је новинарима у Крушевцу да је спровођење социјалног програма било најбоље решење у ситуацији када фабрика није пресељена на нову локацију, односно није конкурентна на тржишту.

Ђирковић је додао да ће преостали запослени покушати да организују минималну услужну производњу на новој локацији, те да ће чекати нову приватизацију која треба да се одгоди до средине наредне године.

Један од радника који је узео социјални програм, Мирослав Станковић, који је од укупно 36 годна радног стажа у тој фабрици провео 22 године, казао је за Бету да је то "срећан тренутак", али да би заиста била срећа да фабрика данас ради.

"Срећа би била да се не сакупљамо овако, да се не молимо власт да нам да за шаку хлеба. Ово је мали део са којим можемо да живимо, односно ми ћемо сада само да раздужимо дугове које смо нагомилали током протеклих 25 месеци. Ово је био задњи трзај, 95 одсто ових људи овде нема буквално за хлеб, многи нису дошли јер немају новац за превоз", казао је он.

Радници су подсетили да је ово први новац који је држава дала за то предузеће, које је након раскида приватизације крајем 2011. године, ушло у процес реструктурирања. Било је покушаја покретања производње који нису успели јер предузеће није могло да обезбеди новац за обртна средства.

У фабрици нема производње, а радницима се дугује 25 плата док порези и доприноси нису уплаћени за три године.

У Србији пропала и инфлација

Статистички пад цена у јулу и новембру последица смањене потрошње, а не опоравка

У Србији су чак два пута у току ове године, бар по извештајима званичне статистике, пале цене што је и регистровано као дефлација. Нема сумње да је то највише обрадовало креаторе наше монетарне политике, јер им помаже да покажу да су инфлацију „сместили” у оно што су обећали пре годину дана. Већина грађана сигурно се неће сложити да је у Србији било шта појефтинило, ни у јулу када статистика први пут није „препознала” раст цена на месечном нивоу, нити у новембру када се то догодило по други пут.

Реч је, додуше, о симболичним бројкама – према подацима Републичког завода за статистику, потрошачке цене су у новембру у просеку биле ниже за 0,6 одсто него у октобру. У јулу је дефлација износила 0,9 процената. Међутим, како нам теорија објашњава да је дефлација, између осталог, и последица пада тражње, поставља се питање да ли нам ови подаци наговештавају нову рецесију. Јер, пад промета у малопродаји бележи се из месеца у месец.

Економиста Иван Николић сматра да је дефлација као појава лоша колико и инфлација и да би као дугорочан феномен оставила негативне последице по нашу економију.

– Али, код нас то неће бити случај јер је сезонског карактера, као што је било у јулу и то пре свега због пада цена пољопривредних производа. Уосталом, до краја године ће укупна инфлација износити два одсто или нешто више од тога, што значи да је висока инфлација побеђена. Та два одсто годишње инфлације у овом тренутку најбоља су мера за нашу економију – објашњава Николић.

Он, међутим, признаје да је осим тога што је динар већ неко време стабилан, на дефлацију утицао још један фактор.

– Треба признати да је код нас тражња ниска и да је у претходном периоду континуирано падала – закључује Иван Николић.

Слично мисли и Горан Николић, економиста Института за европске студије. Како каже, дефлација је генерално показатељ пада тражње, али не само тога.

– Ми имамо и пад кредитирања и то нарочито индустрије, јер банке више не дају олако кредите, а са друге стране, дошло је до благог пада цена аграрних производа. То је изазвало дефлацију, али као краткотрајну појаву – каже Горан Николић.

Међутим, он сматра да је инфлација од два или два и по одсто у 2013. години ниска за земљу и економију попут наше.

– Имамо ниску инфлацију и јак курс динара који није подстицајан за извоз. Због тога мислим да се с обзиром на прираст нашег јавног дуга може очекивати да у наредном периоду курс благо проклиза – наводи он.

Стопа инфлације у Србији	2013.		
	Месечна	Годишња	Од почетка године
Јануар	0,6	12,8	0,6
Фебруар	0,5	12,4	1,1
Март	0	11,2	1,1
Април	0,8	11,4	1,9
Мај	0	9,9	2
Јун	1	9,8	3
Јул	-0,9	8,6	2
Август	0,4	7,3	2,5
Септембар	0	4,9	2,5
Октобар	0,2	2,2	2,6
Новембар	-0,6	1,6	2

Професор Економског факултета Милојко Арсић каже да у условима статистичког пада цена, када је инфлација испод доње границе зацртаног циља, Народна банка треба да води експанзивнију монетарну политику.

– Јучерашње смањивање референтне каматне стопе за 0,5 одсто је корак у правом смеру, али сматрам да је то смањење могло да буде и веће, као и да је то требало раније урадити. Преко референтне каматне стопе утиче се на курс, посредно и на цене. Последица последње мере НБС биће побољшање ликвидности привреде, али и блага депресијација динара која ће допринети да се инфлација врати у коридоре циља – каже Арсић, додајући да није добро када је инфлација већа од циља као да није добро и када је ниска као сада.

Када је реч о инфлацији треба поменути и да је наша земља једна од малобројних земаља у Европи у којима цена пољопривредних производа у највећој мери кроји стопу инфлације. Слично се дешавало и претходних година – зелениш и храна били су и остали ноћна мора сваког гувернера и главни генератори општег раста цена. Или њиховог пада. Економисти су сагласни да је ефекат хране у инфлацији већи у сиромашнијим земљама, односно тамо где се више троши на прехранбене производе. Према њиховим проценама, у Србији око 40 одсто инфлације потиче од цена хране и пића.

С. Деспотовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Buducnost-je-privatna-privreda.sr.html>

Будућност је приватна привреда

Мој највећи неуспех је што предлог за смањење пореза на рад није прошао на влади – каже министар Саша Радуловић

Саша Радуловић је министар какав се пожелети може. За три месеца вођења ресора привреде стекао је велико поверење послодаваца, судећи бар према анкети која је међу њима спроведена.

Скоро 90 одсто људи из света бизниса је задовољно министровим радом, трудом око увођења реформи и хватањем у коштац са највећим проблемом, с тим што половина мисли да му недостаје политичка подршка, али му не мањка њихова. Апсолутно сви подржавају увођење реда у агенције и смањење пореза на зараде. Ветар у леђа му „додају” и за измене Закона о раду, укидању подстицаја инвеститорима и субвенција јавним предузећима.

На јучерашњој другој по реду конференцији „Рестарт” привредници су све ово и саопштили Саши Радуловићу. Међутим, задали су му и задатке са којима очекују да се он избори, а то су лоша законска регулатива, превелика државна администрација, сива економија и велики намети на рад.

– Мој највећи неуспех је што предлог за смањење пореза на рад није прошао на влади. Оцењено је да би таква измена могла да направи велику рупу у буџету и да би била ризична. Сматрам да је већи ризик ако такву меру не донесемо – рекао је Радуловић додајући да је неразумно да неко ко заради 300 евра, држави да 120.

Отворено је саопштио да држава не запошљава, као и да нема магацин новца из кога, како је рекао, може да вади новац и дели га по Србији.

– Нећу отворати фабрике. Посао министра је да створи услове пословања. Држава не привређује и она мора да изађе из привреде. Будућност Србије је приватна привреда, која мора да буде заснована на профиту, уз здраву конкуренцију – рекао је Радуловић.

Кључни приоритети Министарства привреде биће, како је напоменуо, свеобухватна регулаторна реформа, односно доношење закона који имају смисла, а не да стављају тегове на ноге привредницима.

Следећи корак је сузбијање сиве економије и увођење реда у државна, друштвена и предузећа у реструктурирању. Сива економија је рак-рана, а последице по привреду која регуларно послује су катастрофалне.

– Сива економије не може да се сузбије, али може да се смањи. Она тренутно чини око 30 одсто БДП-а и само мало да померимо линију то би значајно допринело привредном расту – рекао је Радуловић.

Обећао је такође да ће радити на обезбеђивању повољнијег финансирања привреде, кроз инвестиционе и венчер фондове.

Када је реч о Закону о раду председник Удружења послодаваца Србије Небојша Атанацковић је рекао да постоје неаргументована подметања синдиката и других који желе да се у том домену ништа не мења. Примедба да ће радници остајати без посла због тог закона нема основа. Позвао је привреднике да дају пуну подршку мерама које је најавио министар привреде, „јер нема више других могућности”.

Председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић је осим компликованих бирократских процедура, као велику сметњу пословању навео инертно правосуђе и споре судске процесе. Као посебну препреку навео је инспекцијски надзор који се у Србији користи као репресивни апарат и ремети редован рад предузећа.

За добро пословање привреде, као и за раст запослености и плата, које би минимално износиле између 700 и 1.000 евра, према његовим речима потребно је направити кораке ка стварању адекватног пословног амбијента, обезбеђивању финансијских средстава за реиндустријализацију и помоћ малим и средњим предузећима.

М. Авакумовић

Љиљана Лутовац, координаторка радне групе у оквиру треће компоненте ИПА

Подршка креирању политике запошљавања

АУТОР: Е. Д.

Београд - Министарство рада, запошљавања и социјалне политике и Национална служба за запошљавање управо реализују пројекат „Подршка креирању политике запошљавања засноване на подацима“, који финансира Европска унија (ИПА 2011), а реч је о усклађивању националне класификације занимања са стандардима ИСЦО-08.

Љиљана Лутовац, координаторка међуресорне радне групе у оквиру треће компоненте ИПА, каже за Данас да се истраживање реализује анкетањем великог броја пословних субјеката, ради прикупљања података о различитим занимањима која постоје у Србији.

Шта подразумева стандард ИСЦО и како ће НСКЗ допринети побољшању прилика на тржишту рада?

- Овај јединствени стандард ће се користити као инструмент једнозначног комуницирања међу бројним корисницима података о занимањима, у прикупљању, обради и дистрибуцији на националном и међународном нивоу. Национална класификација занимања има више могућих области примене, пре свега у праћењу и анализирању рада и тржишта радне снаге, у евиденцијама у области рада, при планирању и коришћењу људских ресурса, за професионалну оријентацију, каријерно вођење и саветовање, за запошљавање и даље усавршавање запослених, евиденцију незапослених, осигурања и корисника пензија, као и здравственог осигурања. Посебан допринос биће у креирању савремених садржаја у образовању, усклађених са захтевима тржишта рада и послодаваца. Зато међуресорну радну групу чине представници министарства рада, просвете, НСКЗ, Привредне коморе Србије, Републичког завода за статистику, Уније послодаваца, Завода за унапређивање образовања и васпитања, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања, синдиката и других релевантних институција.

На који начин спроводите истраживање и шта је до сада постигнуто?

- У ранијем периоду је урађена структура класификације занимања, описи класификационих целина и описи више од 600 појединачних занимања, као и кључеви за повезивање Националне класификације занимања и постојеће Јединствене номенклатуре занимања. Сада се ради на описима постојећих и занимања насталих у последње две деценије. Зато је важно да се послодавци одазову позиву анкетара и дозволе прикупљање неопходних података. Питања се односе на назив и садржај занимања, опште податке о месту рада, о категорији средстава за рад, на опште компетенције и психофизичке способности неопходне за обављање одређеног занимања, на ниво образовања и одговарајући образовни профил и евентуалне посебне захтеве за обављање занимања. Упитник је могуће попунити и путем интерактивне апликације, а предвиђено је да у анкети учествује око 5.500 послодаваца.

Који су разлози за израду нове класификације занимања?

- Главни разлози за изradу ове класификације леже у бројним друштвеним, политичким, организационим и технолошким променама које карактерише технолошки прогрес у скоро свим областима рада. Последица тога је и све већа динамичност тржишта рада, као и потреба за модернизацијом поступака и инструмената за посредовање у овом пољу. Тренутно је на снази Јединствена номенклатура занимања из 1990, која је детаљна, аналитички разумљива и у приличној мери још увек актуелна, али неприменљива у пракси, због специфичне класификације и шифарског система. Појавила су се многа нова занимања, нека стара су изменила садржај и опис послова, променио се обим, развиле су се специјализације.

Да ли ће НСКЗ омогућити и унапредити међународну упоредивост података?

- Национална класификација занимања је веома значајна и на међународном плану, као један од предуслова европских интеграција Србије. Ажурна класификација занимања требало би да омогући и несметану комуникацију са страним послодавцима и међународну упоредивост података. Реч је о прикупљању, обради и дистрибуцији података на међународном нивоу, размени података о занимањима, коришћењу у статистици ЕУ и мрежи за размену информација, у циљу повећања мобилности радне снаге у земљама ЕУ и ЕФТА.

Прилагођавање

- Желимо да урадимо савремене описе и да их прилагодимо ситуацији на терену, па је веома битно да послодавци озбиљно схвате анкету. Ово је јединствена прилика да се изврше све неопходне промене у садржају одређених занимања, тј. да се ажурирају подаци о свим постојећим занимањима у Србији, у смислу описа онога што лица са одређеним занимањима треба да знају и могу да ураде. На тај начин допринеће се формирању и образовању профила запослених, који би на најбољи начин били оспособљени за обављање одређених послова - каже Љиљана Лутовац.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radulovic_brze_i_agresivne_reforme.4.html?news_id=273146

„Привреда Србије на раскрсници“

РАДУЛОВИЋ: Брзе и агресивне реформе

АУТОР: И. Н.

Београд - Насупрот честим замеркама да смо започели превише промена у исто време, да бисмо успели да поставимо здраве основе за економски опоравак и опстанак земље, не постоји други пут осим агресивних реформи, у што краћем временском периоду.

Парцијалним и спорим реформама не бисмо успели да се померимо са места, а сада постоји воља и капацитет друштва да апсорбује корените промене, и то треба искористити - казао је министар привреде Саша Радуловић на јучерашњој панел-дискусији под називом „Привреда Србије на раскрсници“, а прве продаје предузећа у приватизацији најавио је већ крајем јануара.

Радуловић је нагласио да је неопходно да се у реформу јавних предузећа уђе већ почетком наредне године, али и додао да постоје велики политички отпори.

- Јавна предузећа у овом тренутку чине пословни амбијент непредвидивим и лошим, јер је пуно привилегованих на тржишту, што оставља последице. Зато решавање тог проблема није само питање одрживости јавног дуга, односно смањења дефицита, већ и укупног привредног амбијента и услова пословања - навео је Радуловић. Он је додао да, када је реч о приватизацији

великих компанија попут Телекома, продају целокупног предузећа не види као добро решење. Такође је истакао да њихову приватизацију види као „начин да се дође до доброг корпоративног управљања, ефикасног пословања и одвајања политике од бизниса, те мотив не сме да буде крпљење рупа у буџету“.

Миодраг Костић, председник МК Гроуп и председник СПК Привредник, истакао је да је одлука о укидању субвенција за јавна предузећа добар потез, али га треба ставити у реалне оквире. „Овакав систем јавних предузећа је неодржив, али није могуће укинути субвенције преко ноћи, неопходно је постепено спровођење ове одлуке јер 750.000 људи који раде у тим предузећима мора да прима плату“, навео је Костић. Он је додао и да спољни дуг Србије реално није велики, јер би се само „утеривањем сиве економије у легалне токове тај дуг брзо смањио на 40 одсто, а добар начин је смањивање пореза и доприноса“. Костић је истакао да није погрешно задуживати се, јер је то сада неопходно, али да треба добро пазити где ће тај новац да се употреби.

Шеф Канцеларије Светске банке у Србији Тони Верхеијен навео је да до краја године морају да се усвоје закон о приватизацији и стечају, како би Србија могла 15. јануара да преговара са том институцијом о одобравању кредит од 250 милиона долара за подршку српском буџету. Он је додао да је, осим усвајања сва четири закона, битно да се што пре почне и са њиховом применом, да се ефикасније спроводи Закон о јавним предузећима, као и да се обезбеде отпремнине за раднике који ће остати без посла у предузећима у реструктурирању.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/kompanije_moraju_da_brinu_za_vise_od_profita.4.html?news_id=273145

На Економском факултету одржана трибина „Држава и друштвено-одговорно пословање“

Компаније морају да брину за више од профита

АУТОР: В. Ј.

Београд - Прича о друштвено-одговорном пословању је прича о изградњи друштва у ком сви желимо да живимо. Од шведских компанија се очекује да доприносе заједницама у којима послују.

Са почетком преговора о пријему у Европску унију слични захтеви биће постављени и пред српске компаније - рекао је Кристер Асп, амбасадор Шведске у Србији, на трибини о промовисању друштвено-одговорног пословања које је јуче одржано на Економском факултету.

Бенгт Е. Јохансон из Министарства спољних послова Шведске истакао је да се раније сматрало да су компаније одговорне искључиво за профит, док су за сва остала питања били надлежни државни органи. Такав начин размишљања више није исправан, рекао је. Према његовим речима, пракса у Шведској је показала да је најбоље оставити компанијама да саме одлуче на који начин ће допринети заједници. „Када законом уредите област друштвено-одговорног пословања, компаније имају тенденцију стагнације. Много је учинковитије успоставити платформу за дијалог између компанија и представника заједнице“, каже Јохансон.

Проћи ће много година до дуплирања наших зарада

Како да Србија изађе из кризе нико нема чаробно и брзо решење, али се барем знају границе које треба достићи да би домаћу робу, станове, аутомобиле куповао домаћи средњи слој.

Тако председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић сматра да људи треба да раде за износ далеко већи од 100 или 200 евра, да би се, како каже, покренуо средњи слој који ће да купује и да чини економију „живом”.

– Нама треба плата између 700 и 1.000 евра – оцењује Сертић.

Јасна је Сертићева рачуница на који би начин такве плате повукле домаћу привреду, али је исто тако јасно да без чаробног штапића ми толике зараде нећемо имати још најмање десетак година. Наиме, када запослени месечно прима хиљаду евра, онда му, и када се одбију фиксни трошкови које мора да плати, остаје сасвим довољно да троши. Чак и да купи домаћи аутомобил и отплаћује га у ратама од 200 евра месечно, остаће му још, отприлике, 500 евра за остале трошкове. Када је, пак, као нама данас, плата 350 евра, онда је отплаћивање месечне рате кредита и од 100 евра практично немогућа мисија.

Толике плате, међутим, без чисте магије нећемо још дуго имати па би председнику Привредне коморе било боље да тражи неки други замајац за економски раст. Могуће је, наравно, повећавати плате, пре свега у јавном сектору, брже него што расте продуктивност: то смо већ радили од 2000. до 2012. године, када су зараде у Србији расле чак четири пута брже од раста бруто домаћег производа. Сведоци смо како се то завршило – све паре од приватизације домаће привреде упумпали смо у потрошњу а не у привредни раст, а јавни дуг нам је нарастао на близу 20 милијарди евра. То је цена таквог економског концепта коју ћемо још дуго плаћати, а при том не можемо рећи да нам се привреда нарочито развила, напротив, кајмак од нереално високих плата покупили су увозници и произвођачи у Немачкој и другим земљама од којих смо куповали робу. Данас, све да неко и хоће, такву политику у Србији више не би могао да води јер новца за то једноставно више нема.

Други начин за раст плата је раст производње и продуктивности. Односно, тек када домаће компаније буду производиле робу која ће се, било у земљи или иностранству, много више куповати, доћи ће и до раста прихода запослених.

Међутим, уколико плате буду пратиле раст продуктивности, а што је једино реално решење, начекаћемо се док се дуплирају на 700 евра. Ако претпоставимо да ће БДП Србије у наредном периоду расти по годишњој стопи од пет посто, уз урачунату инфлацију, проста рачуница нам каже да то неће моћи да се деси за мање од десет година. Али, годишња стопа раста од пет процената је за српску економију тренутно мисаона именица, с обзиром на то да се очекује да ће нам БДП у 2014. години порастати проценат или тек нешто мало више. Наравно, неки сектори

привреде су динамичнији и у њима ће зараде расти брже, али у просеку се толиким платама у догледно време не треба надати.

Просечне плате између 700 и 1.000 евра данас примају запослени у већини „нових” чланица Европске уније, на пример у Словенији, Пољској, Чешкој... Њима је, након пада комунизма, требало десетак и више година прилично оштрих економских реформи и привредног раста да би досегли тај ниво. Треба имати у виду и да је то било сасвим другачије време – деведесете и прва половина прошле деценије били су период незапамћеног раста и инвестиционог таласа у целом свету (сем на Балкану), што је свакако утицало и на развој земаља бившег Источног блока. Ипак, некима од њих ни то није помогло: у Бугарској су плате и данас на нивоу српских, а у Румунији, па чак и Мађарској, тек нешто више.

В. Чворков

Словачка као пример

Као пример и путоказ може послужити Словачака као специфичан случај. Словачка је у праве реформе ушла тек 1998. године, то јест тек две или три године пре Србије. Међутим, Словаци су успели да за кратко време колико-толико надокнаде заостатак па су и тамо плате дупло веће од оних у Србији.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/menjati-zakone-o-izgradnji-privatizaciji-i-stecaju>

Мењати законе о изградњи, приватизацији и стечају

Представници међународних финансијских институција и пословних удружења поздравили су најављено усвајање измена закона о приватизацији, о стечају и о изградњи. Они су истакли да ће то значајно унапредити услове пословања у Србији.

Председник Савета страних инвеститора Фредерик Куен истакао је, на панел-дискусији „Привреда Србије на раскрсници”, да је кључно да се ти закони по усвајању и адекватно примене, односно да се реформише администрација и на републичком и на локалном нивоу.

Он је навео да би нови закон о раду морао да буде флексибилнији и усмерен на раст запошљавања, да треба упростити обрачуне плата, а отпремнине не би требало да се плаћају за све године стажа у свим фирмама.

Шеф Канцеларије ЕБРД у Србији Матео Патроне нагласио је да ће измене тих закона бити корисне, али да је битно да се примене што раније, и да би у случају превремених парламентарних избора то могло бити одложено, што би негативно утицало на пословни амбијент у земљи.

Он је напоменуо и да су измене регулаторног оквира само део решења, и да сви треба да одраде свој део посла – банкарски сектор, међународне финансијске институције, саме компаније, јавна предузећа која морају да се реформишу, промене руководство, начин финансирања и рада.

Директор сектора за економију у Делегацији ЕУ у Србији Фрек Јанмат истакао је да се измене и допуне четири закона уклапају у европске интеграције Србије јер помажу испуњавању два важна критеријума – успостављању тржишне економије и побољшању конкурентности привреде.

Јанмат је истакао да је пред Србијом још дугачак пут ка тржишној економији, као и пред другим земљама Западног Балкана које иду ка ЕУ, јер држава и даље има кључну улогу у привреди, велики удео власништва у предузећима, као и високе субвенције и помоћ тим предузећима.

– На том пољу значајан допринос требало би да дају измене закона о приватизацији и о стечају, док би нови закони о раду, као и о планирању и изградњи требало да помогну побољшање конкурентности српске економије – рекао је он.

Е. Дн.

Важно и радно право

Председник Америчке привредне коморе у Србији Милош Ђурковић рекао је да је важно да се промени Закон о раду, као и пореска политика и омогући нови образовни систем јер је постојећи застарео.

Он је казао да је разумљиво да се то не може учинити преко ноћи и да је потребно одређено време за тај посао, а АмЦхам је вољан да помогне у школовању и обуци кадрова који након тога могу допринети бољем раду и функционисању сваке компаније.

– Ми желимо да унесемо и поделимо добра искуства и пословну праксу да би свима било боље – казао је Ђурковић.