



ПРЕС КЛИПИНГ

16-17. новембар 2013.



НАСЛОВИ

Нови терет гуши фонд за здравство;(стр.2)

Динкић: Србији су потребне фабрике и нова радна места;(стр.4)

Радуловић: Катастрофалне приватизације дошле на наплату;(стр.5)

Државни секретар: Радуловић угрожава радна места;(стр.6)

Шалтерски службеници губе бенефицирани стаж;(стр.6)

Смедеревска железара избрисана из буџета за 2014.;(стр.8)

Мала врата за рентирање радника на лизинг;(стр.9)

Без државне помоћи млади ће се тешко запослити;(стр.10)

Са стресног посла брже у пензију;(стр.12)

Синдикати: Нови закон = мање плате на годишњем и боловању!;(стр.14)

Нови терет гуши фонд за здравство

Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Заштита најугроженијих о којима држава преузима бригу осиромашење здравство. Од укупно 442.155 обвезника, њих чак 158.170 дугује за доприносе

ТЕРЕТ државне бриге да труднице, породиље, деца или радници прибојског ФАП-а и других предузећа на рубу пропасти, и чланови њихових породица не остану без здравствене заштите пашће, заправо, на све мањи број запослених и пензионера за које се редовно уплаћује здравствени допринос.

Држава, као што се и очекује, штити најугроженије, али за то не издваја средства, јер је и њена каса празна. Зато, из фонда за здравство, на који се сада „качи“ више корисника, сви заједно можемо да рачунамо на мање пара за лечење. А са једва 140 евра по осигуранику годишње, колико остане за прегледе, анализе, операције или лекове, када се одбију плате 104.500 запослених у здравству, већ смо најсиромашнији у овом делу света.

Већи број корисника здравствене касе могао би додатно да уруши здравствени систем у којем несташице потрошног материјала смењују једна другу, на поједине прегледе се чека месецима, а на операције, рецимо на ортопедији - годинама.

- Све то је сигуран знак да у склопу економских мера мора да се сагледа и промена финансирања здравства, да се не би догодило да се читав систем потпуно уруши - сматра професор др Татјана Радосављевић, директор Лекарске коморе Србије.

Оно што се прикупи на основу доприноса није довољно, а прихватањем предлога Светске здравствене организације, који су већ проверени у неким земљама, да се додатно опорезују нездрава брза храна, алкохол и дуван, делимично бисмо решили и проблем превенције.

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

<i>OSNOV OSIGURANJA</i>	<i>BROJ OSIGURANIKA</i>	<i>NOSIOCI</i>	<i>ČLANOVI</i>
<i>ZAPOSLENA LICA</i>	2.842.446	1.642.760	1.199.686
<i>NEZAPOSLENA LICA KOJA PRIMAJU NAKNADU</i>	86.693	58.654	28.039
<i>PENZIONERI</i>	1.887.801	1.638.602	249.199
<i>SAMOSTALNA DELATNOST</i>	274.892	151.649	123.183
<i>POLJOPRIVREDNICI</i>	303.879	151.912	151.967
<i>OSIGURANICI NA TERET BUDŽETA</i>	1.329.833	927.740	402.093
<i>OSTALO</i>	161.420	130.942	30.478
<i>UKUPNO</i>	6.886.904	4.702.259	2.184.645

**IZVOR RFZO*

Професор др Момчило Бабић, директор Републичког фонда здравственог осигурања и његов тим израчунали су да ће само здравствена заштита трудница, породиља и деце, за које се не уплаћују доприноси, годишње коштати 450-500 милиона динара.

Подаци Пореске управе, према којима је у првих 10 месеци наплаћено 130,5 милијарди динара за здравствене доприносе, што је 9,5 милијарди више него лане, наговештавају да ће се у касу РФЗО до краја године слити очекиваних 161 милијарду, или приближно толико. Обвезници по основу доприноса, међутим, здравству дугују 93,5 милијарди динара, од чега је 51,9 милијарди, због стечаја, ликвидације, приватизације - ненаплативо!

- Тренутно, међутим, ни од 41,6 милијарди евентуално наплативог дуга, један део не може да се наплати јер су одобрени репрограми, унапред припремљени планови реорганизације и слично - кажу у Пореској управи.

Од укупно 442.155 активних обвезника доприноса, њих 158.170 има дуг према здравству, а све су учесталији захтеви запослених код несавесних послодаваца да им се омогући лечење, иако по закону без уплате доприноса не могу да се оверавају здравствене књижице. Држава је прогледала кроз прсте многима, па су тако право на здравствену заштиту штрајком извојевали Крагујевачки оружари, већ поменути радници ФАП-а, а исти захтев имају и радници неколико фирми у Крушевцу - „Звезде“, „Жупе“ и „14. октобра“, који здравственом фонду дугује више од 800 милиона динара.

ДОПРИНОС ДО 37.000 ДИНАРА

Од 462.956 пореских обвезника који су до 31. марта ушли у тзв. поступак мировања дуга, због неплаћања текућих обавеза за доприносе, тај статус је крајем септембра изгубило чак њих 128.389. Најниже по запосленом или пензионеру месечно се издваја око 2.600 динара, док они са највећим примањима до око 301.000 издвајају - око 37.000 динара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/420379/Dinkic-Srbiji-su-potrebne-fabrike-i-nova-radna-mesta>

Динкић: Србији су потребне фабрике и нова радна места

Тапјуг

Србији су потребне фабрике и нова радна места јер је то једини начин да изађе из кризе, изјавио је данас лидер Уједињених региона Србије Млађан Динкић, приликом обиласка градилишта компаније Леони у Дољевцу.

Фабрика на 15.000 метара квадратнихће производи каблове за аутомобиле брэнда Ланд Ровер и Јагуар, требало би са производњом да почне на пролеће 2014. године.

- Фабрика ће бити под кровом до Нове године, до марта завршена, а на пролеће почиње производња. Сви они који кажу да су капиталне инвестиције будалаштина, треба да дођу овде и увере се да је ово заправо капитални пројекат који ће запослити 1.500 људи - рекао је Динкић, саопштили су Уједињени региони Србије.

Према његовим речима, домаће и стране инвестиције су неопходне Србији а свако ко жели добро нашем народу мора да уради све да их интензивира.

Онај ко каже да ће само побољшање привредног амбијента довести до инвестиција не говори истину, истакао је Динкић и додао да без подстицаја компанија Леони никада не би дошла у Дољевац, нити би било који инвеститор био заинтересован да лоцира фабрике у Гаџином Хану, Меровини или Сврљигу.

- Ако хоћемо да сви крајеви наше земље добију исту шансу, да се сви региони равномерно развијају морамо да подстичемо инвестиције и више него до сада. Онима који седе у кабинетима у Београду поручујем да изађу на терен, градилишта, да обиђу Србију, да виде како живи Србија - закључио је Динкић.

Потпредседница УРС-а Верица Калановић је указала да у Дољевцу постоји проблем да прикључак за електричну мрежу мора да се тражи од Дирекције у Нишу, али инжењери не могу да се договоре и њих пет даје пет различитих решења.

Тако се четири пута враћа решење како да се струја прикључи на трафо, навела је она и додала

да ће са таквим пословним амбијентом, Србија тешко ухватити корак са оним земљама у којима се за 50 дана добијају грађевинска и употребна дозвола.

- Кад говоримо о томе зашто Србија пада на ранг лествице када је у питању пословни амбијент, ми мислимо да се разлози за то дешавају на неком другом месту. Међутим, довољно је да изађете из Београда и одете на градилиште и видите са којим се проблемима сусрећу инвеститори - рекла је Калановић.

Она је објаснила да Србија има велику бирократију, неуређен систем и да ће на пословном амбијенту морати да се ради интензивно у наредним годинама. Локалне самоуправе некада нису довољне да својим радом пониште оно што сада ради администрација у јавним предузећима, па је тако у Дољевцу на пример за 24 сата добијена дозвола за изградњу ове фабрике, истакла је Калановић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/420378/Radulovic-Katastrofalne-privatizacije-dosle-na-naplatu>

Радуловић: Катастрофалне приватизације дошле на наплату

Катастрофалне приватизације у последњих 10 година дошле су на наплату, нове ће се радити на здравим основама и то ће бити нови почетак за српску привреду, изјавио је данас министар привреде Саша Радуловић.

Према његовим речима, држава мора домаћински да се понаша, и мора се водити рачуна о новцу пореских обвезника, јер се тако мисли и на будућност деце.

Као и сви други градови, Чачак је погодјен неодговорношћу државе и катастрофалном приватизацијом у последњих 10 година које су дошле на наплату, изјавио је Радуловић.

- Нова приватизација ће се радити на здравим основама, више неће бити пљачке и то ће бити нови почетак за српску привреду - рекао је министар новинарима.

Радуловић се састао данас у Чачку са представницима локалне самоуправе и привреде где је разговарао о плану Владе за завршетак реструктурирања предузећа која су у том статусу и новим законима - о раду, планирању и изградњи, приватизацији и стечају.

Државни секретар: Радуловић угрожава радна места

ФоНет

Министар привреде Саша Радуловић наставља да манипулише јавношћу преко медија, растерује стране инвеститоре и води српску привреду у живо благо, изјавио је данас бивши државни секретар у министарству финансија и привреде Александар Љубић.

Он је истакао да је један велики инвеститор, јапанска Таката, већ одустао од доласка у Србију, док је долазак Горења и Панасоника у Зајечар сада неизвесно.

"Трећи пројекат, који је под знаком питања, је Фински ПКЦ, који је у Смедереву намеравао да запосло 1.500 људи", навео је Љубић у писаној изјави.

Он истиче да министар привреде константно својим поступцима и изјавама шаље поруку инвеститорима да нису добродошли у Србију, иако је управо захваљујући њима српски извоз ове године 27 одсто већи.

"И овако смо имали мало инвеститора, а СИЕПА је свакодневно радила на томе да их има више. Сада ће та борба бити много тежа, инвеститора ће бити све мање и српска привреда ће из раста који смо имали ове године, поново бити у рецесији", оценио је Љубић.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Salterski-sluzbenici-gube-beneficirani-staz.sr.html>

Шалтерски службеници губе бенефицирани стаж

Запосленима у полицији и војсци који раде на местима где нема ризика по здравље и безбедност за годину стажа неће се рачунати 14 или 16 месеци

Смањује се број оних који ће имати стаж са увећаним трајањем

Пооштравање услова за пензионисање жена после чега би у пензију одлазиле две године старије, дакле са садашњих 60 на 62 године, могло би да почне тек од 2015. године. С тим што би то повећање старосне границе ишло постепено и то тако што ће се сваке године старосна граница повећавати за по два до три месеца, сазнаје „Политика” из извора блиских влади.

Мирни наредне године могу бити и они који планирају да се пензионишу само с једним оствареним условом – годинама старости или радног стажа, јер им се неће зарачунавати својеврсни пенали због тога што нису отишли у пуну пензију по оба услова.

Промена, бар како сада ствари стоје, наредне године неће бити ни за оне који имају бенефицирани радни стаж, јер се поједина радна места с увећаним стажом још 2014. године неће укидати.

То не значи да се реформа пензијског система започета 2011. године прекида. Напротив, само се надлежнима оставља довољно времена да направе озбиљан план који би требало да донесе извесне уштеде у буџету и државе и Фонда ПИО, а на којима инсистира и ММФ.

Упитан када би се ови предлози могли наћи пред владом и посланицима, Драги Видојевић, државни секретар у Министарству рада, за „Политику” каже да би реално било да то буде у другој половини 2014. године.

– Скупштини би могли да се предоче предлози о даљој реформи пензијског система када наредне године почне јесење заседање, с тим што до усвајања новог закона о ПИО на снази остају важећи прописи, па сви они који стичу услов за пензију 2014. године не треба да брину – каже он.

За сада се, објашњава, још све мери и прерачунава. Извесно је да ће промена бити у делу који је први предлагао Фискални савет, а тиче се пооштравања услова за пензионисање жена, увођење награда, односно пенала за оне који раније, односно касније оду у пензију.

– У министарству су против повећавања старосне границе за жене, поготово против изједначавања горње границе с мушкарцима, што је такође био један од предлога. Разлог за то је наш кратак животни век у односу на друге земље које су поштриле своје прописе, али и то да је наша земља на дну лествице када је реч о томе колико се дуго користи пензија – каже он.

Прве рачунице показују да би се увођењем ових нових мера уштедело око 0,01 одсто пара у државном буџету и 0,1 одсто у каси ПИО, што је мало, а промене су ипак велике.

– Стога мора бити јасно да ниједан од ових предлога на којима се инсистира не може да пружи резултате преко ноћи, него на средњорочни и дугорочни рок – категоричан је Видојевић.

Уколико би се увели пенали за оне који оду у пензију само с једним испуњеним условом и награде за оне који испуне пун стаж, поново би се појавиле превремене пензије које су давно укинуте што није најбоље решење.

Сазнајемо, такође, да ће с даљим реформама ПИО доћи на ред и укидање појединих бенефиција. Без тих погодности, незванично, остаће пре свих запослени на шалтерима у полицији и војсци, али и секретарице у тим службама где реално не постоји основ да се за годину рачуна 14 или 16 месеци, јер на тим радним местима нема ризика ни по здравље ни по безбедност запослених.

Ј. Петровић-Стојановић

Смедеревска железара избрисана из буџета за 2014.

Без државних подстицаја не бисмо решили „Јат”, „Заставу”, а никада нећемо решити ни „Железару”, казао је Млађан Динкић данас у Смедереву

Смедерево – У Предлогу буџета за 2014. „Железаре Смедерево” практично нема. Ако пре коначног усвајања плана државне касе за предстојећу годину не дође до неких измена, некадашњем челичном гиганту прети катанац. Да ли ће се држава одрећи своје челичане или ће ипак наћи начин да спаси ову стратешку грану, судбину 5.500 радника, њихових породица и читавог Смедерева, ускоро ће бити познато.

– До краја августа обезбедили смо око 130 милиона евра за „Железару”. У готовом новцу 76 и 55 милиона евра у акредитивима за набавку сировина. Било је потребно да се обезбеди још свега пет милиона евра у кешу и 20 милиона акредитива, да се затвори финансијска конструкција. Моји наследници су одустали од тога и због 25 милиона евра „Железара” се сада доводи у ситуацију да не може даље да функционише, рекао је у Смедереву за „Политику” бивши министар привреде и финансија и несуђени „спасилац” града на Дунаву, Млађан Динкић.

Он тврди да ако те паре не буду обезбеђене до краја јесени, „Железара” неће издржати даље од пролећа идуће године. Најављени ремонт високе пећи види као одлагање пропасти.

– Ремонт је јавни изговор, јер немају обртна средства. Да су их добили, не би ушли у ремонт који служи да продуже време до потпуног гашења, с надом да ће влада променити одлуку.

На другој страни, члан Скупштине „Железаре”, Зоран Мишељић, тврди да актуелна власт ниједног тренутка није довела у питање опстанак фабрике, оптуживши Динкића да му је „Железара” била „играчка”.

Динкић је хтео да обнови рад из политичких разлога и то све до маја, када је видео да ће му то пореметити климав буџет, а онда је као дете бацио звечку и оставио тај народ да се сам сналази. И да није било неких људи из владе, тврдим да би „Железара” била у проблему и да би друга висока пећ била на тихом ходу. Влада се тада обавезала да „Железари” да као гаранцију 160 милиона евра, а добијено је мање од 80 милиона. „Железари” је тешко, али још увек плива, и тако ће бити током следеће године, изјавио је Мишељић.

Лидер УРС-а међутим каже да одлуку да држава уложи 155 милиона евра није донео сам већ га је подржала цела влада знајући да ће бити губитака.

– Тада сам отворено рекао да покрећемо фабрику свесни да то није најоптималније решење, да је боље да то уради неки стратешки партнер. Али, нема партнера у условима кризе и ниједан неће доћи ако држава не плати и делимично не субвенционире производњу, било кроз цену струје или на неки други начин. Словаци су платили око 500 милиона евра „Ју-Ес стилу” да остане у Кошицама. Председник Украјине Јанукович нам је отворено рекао ако је губитак до 10 одсто и ако смо спремни да покријемо део губитка, да би њихова највећа челичана ушла у Смедерево. Ту нема дилеме. Без државних подстицаја никад не бисмо решили „Јат”, „Заставу” и никада нећемо решити „Железару”, казао је Динкић за наш лист.

У Смедереву ових дана креће замена конуса на високој пећи. Производња потпуно стаје, а део радника опет одлази на плаћено одсуство. Куповина времена или почетак краја, биће јасно након ремонта. Радници стрепе у ишчекивању да ће држава у последњем моменту спасти „смедеревски титаник” с којим би „потонуо” читав град.

Скупо гашење Железаре

Зоран Мишељић, члан Скупштине „Железаре Смедерево”, одборницима у локалној скупштини објаснио је да би гашење „Железаре” било скупле од дотирања.

– Само гашење коштало би више од 150 милиона евра. Само скидање онога што је на површини, трајало би 15 година, а оно испод земље никада се више не би извадило. То се не исплати и „Железара” ће радити, рекао је он, након чега је опозиција тврдила „да се види да је држава добро разрадила план гашења фабрике“.

Писмо Фијата

Упитан за „чувено” писмо „Фијата” које је објавио изласком из владе, Динкић каже да је писмо направљено да би се нашао инвеститор који би уложио 100 милиона евра у погон за галванизацију лима уз сигурност да ће имати обезбеђен пласман за производе, у овом случају „Фијат”.

– Договор је био да уколико се обезбеди извоз аутомобила на руско тржиште без царине, „Фијат” је спреман да купује од „Железаре” лим за чак 500.000 аутомобила годишње. Кључ је да се Србији одобри оно што је обећано на састанку са Медведевим и Путином, а то је тај контингент за 10.000 српских аутомобила за почетак. После тога би се лако пронашао инвеститор јер би имао сигуран пласман, казао је Динкић и додао да је то дугорочна шанса за „Железару” да изађе из сегмента производа ниског степена обраде којима се ствара губитак и производи профитабилне производе.

Оливера Милошевић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/mala-vrata-za-rentiranje-radnika-na-lizing>

Мала врата за рентирање радника на лизинг

Запошљавање преко агенција, у Србији популарно названо посао на лизинг, у последње време све је чешће, иако то у нашој земљи није део регулативе, што значи да није ни дозвољено ни недозвољено.

Будући да такав вид запошљавања, практично, представља „рупу” у закону, није ни чудо што је многи користе, а да ли ће изменама Закона о раду такав начин ангажмана радника бити законски регулисан, било да ће бити дозвољен или не, и даље је међу најважнијим спорним тачкама оних који о изменама постојећег Закона разговарају.

Извршна директорка УГС „Независност” Злата Зеџ указује на то да се синдикати апсолутно противе таквом начину запошљавања радника јер се радничка права тиме не само угрожавају већ поништавају.

– Репрезентативни синдикати – а уз УГС „Независност” ту је и Савез самосталних синдиката Србије – против су заснивања радног односа преко агенција за привремено и повремено запошљавање јер се права радника свде на минимум, а те агенције се свде на класично изнајмљивање и изабљивање радне снаге – каже Злата Зеџ. – Увођење агенција за привремено и повремено запошљавање у Закон о раду да би се ангажман радника на тај начин дозволио, за синдикате је потпуно неприхватљив предлог и сигурно је да од тог става нећемо одустати и да смо спремни да, уколико се то буде „гурало”, иступимо из преговора.

По њеним речима, агенције за привремено и повремено запошљавање, у ствари, изнајмљују радну снагу за неког другог послодавца. При томе, радник који се запошљава преко агенције ради за далеко мању плату него стално запослени радници, синдикално организовање је веома отежано, готово онемогућено, а слично је и с остваривањем свих осталих права. Тако је, рецимо, велико питање како би радници који раде преко агенције за запошљавање остварили своја права приликом евентуалне повреде на раду. Наиме, по закону, права се остварују преко послодавца, а има доста нејасноћа о томе ко је послодавац радницима који раде „на лизинг” и ко је у обавези да их обештети, односно како да остваре своје права.

– То заиста ствара велики простор за малверзације и омогућава избегавање обавеза према запосленом за оба послодавца јер је радник, формално, запослен, код једног послодавца, агенције за запошљавање, а заправо ради код неког другог послодавца. Увођење агенција за запошљавање је начин да се садашња ситуација – пошто је такав ангажман радника већ уобичајен – озакони и синдикати то, једноставно, неће прихватити – каже Злата Зеџ.

Запошљавање преко агенција, односно ангажман радника за период када је неком предузећу потребна одређена струка на одређено време, постало је уобичајено. Такав начин запошљавања већ је узео маха у многим фирмама у Србији, па у „Нафтној индустрији Србије” око 40 одсто запослених ради „на лизинг”, на тај начин се радници запошљавају и у многим јавним и комуналним предузећима, међу којима је и „Градска чистоћа” у Београду, а преко лизинга до посла долазе и радници у Клиничком центру Војводине у Новом Саду.

Д. Млађеновић

Резерве готово свих учесника у преговорима

Да је у преговорима социјалних партнера о изменама Закона о раду још увек спорно питање увођење агенција за привремено запошљавање истиче и државни секретар Министарства рада Зоран Мартиновић. По његовим речима, постоје одређене дилеме о томе да ли у овом тренутку треба уводити агенције за привремено запошљавање или ће то бити остављено за касније. Он је указао да готово сви учесници имају резерве према томе како би се то одразило на ионако тежак положај запослених и тржиште рада, као и да ли би се тиме отворио простор за смањење права запослених.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/bez-drzavne-pomoci-mladi-ce-se-tesko-zaposliti>

Без државне помоћи млади ће се тешко запослити

Око 40 одсто послодаваца у Србији не планира запошљавање младих у наредном периоду због тешке економске ситуације, а 41,7 одсто њих се изјаснило да ће то учинити уз подршку Националне службе за запошљавање, показало је истраживање Уније послодаваца Србије.

У том истраживању, послодавци су као главну препреку запошљавању навели економску ситуацију, затим образовни систем, недостатак праксе, а потом и превелике порезе и доприносе на зараде... Практично, истраживање је показало да готово половина послодаваца у Србији очекује неки вид подстицаја за запошљавање младих. Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да послодавци ипак желе да се укључе у запошљавање младих, али да је потребно да се направи привредни амбијент који би то и подстакао. – Проблем запошљавања младих је веома изражен, а они су увек носиоци прогреса па је и њихово запошљавање веома значајно јер ће омогућити конкурентност фирми – казао је Атанацковић.

Државни секретар Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Зоран Мартиновић рекао је да Србија бележи једну од највиших стопа незапослености у Европи и да су млади доста погођени тиме.

– Та популација је у најнеповољнијем положају када је у питању тржиште рада, а и у Европи је положај младих услед кризе сада неповољнији – рекао је Мартиновић.

Стопа запослености младих је 2008. године износила 21,1 одсто, а у априлу ове године 14,8.

– По последњој анкети о радној снази ниво незапослености износи готово 50 одсто – додао је државни секретар.

Велики проблем, како је казао Мартиновић, представља рад „на црно”, због чега је положај младих још више угрожен. Он је навео да проблем представља и квалификациона структура која не одговара потребама тржишта рада. Зато је, како је казао, важно да се на завршним годинама образовања уведу програми обука, указујући на то да је неопходно и побољшање целокупног привредног амбијента.

Учесници конференције на којој је представљено истраживање навели су да би веома важно било да се увећају средства за активне мере запошљавања.

Помоћница министра омладине и спорта Снежана Клашња рекла је да је подстицање samozapošljavanja младих веома важно и да су програми попут „Прве шансе” били веома корисни за то. Како је казала, само заједничким деловањем може се помоћи младима да се снађу на тржишту рада.

Извршна секретарка УГС „Независност” Злата Зеџ навела је да је младима веома важно обезбедити право на пристојан рад и да се њихова права не умањују. Важно је, како је рекла, да се створи окружење да се млади више запошљавају.

Истраживање је показало и да је готово 38 одсто младих спремно да ради код послодавца без надокнаде, 35,14 одсто рекло је да је делимично спремно да то чини, а близу 20 одсто одговорило је одречно.

С. Г.

Без пара нема обуке

Око 63 одсто послодаваца је у истраживању навело да сматра да би организовање стручне праксе у њиховом предузећу требало да буде финансијски пропраћено. Већина послодаваца – 51 одсто – очекује директну финансијску подршку по практиканту ког обучава, а 45,2 одсто их очекује финансијску подршку за ангажовање људских ресурса, односно ментора, тренера...



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1445691/Sa+stresnog+posla+br%C5%BEe+u+penziju.html>

Са стресног посла брже у пензију

ИЗВОР: РТС

Београд -- Велика је конкуренција у самом врху листе занимања са којих се прерано одлази у пензију. Запослени у здравству су међу најугроженијима, сагласни су стручњаци.

У Синдикату медицинских сестара и техничара упозоравају да су од испитаних 4.000 сестара, скоро трећина инвалиди рада.

Драгица Дашић из тог синдиката каже да су сестрама придодати физички послови у вези са инвалидима иако им то не припада по образовању.

"Конкретно, носе пацијенте, врло тешке. При том, оне саме нису способне то да раде и нема ко да им помогне. Преносе кревете, наткасне, све оне физичке послове", наводи Дашић.

Васпитачи, неговатељице у дому за старе, професионални возачи, новинари - занимања су која такође имају висок ниво стреса на послу, оцењују у Институту за медицину рада.

Шалтерски службеници и оператери у информативном центру први су на удару незадовољних грађана.

Портпарол ЕДБ-а Александра Алагић каже да нема физичког злостављања, али да вербалног и психичког има у великој мери.

"Тешке су речи које падну када су потрошачи незадовољни. Има јако доста вређања, има ружних речи, свега онога што није потребно", наводи Алагић.

Стрес је један од кључних критеријума када се одлучује колико је тешко обављати неки посао, истичу у Институту за медицину рада.

Студија којом предлажу бенефиције за одређена занимања у медицинској струци, кажу, чека боље финансијске дане. Док се држава не запита колико људи стрес одведе у инвалидску пензију, плаћаћемо много више.

Превентива штеди новац

Директор Института за медицину рада Александар Миловановић каже да ће инвалида бити више, да ће остали морати адекватно да брину о њима, и да стога треба превентивно деловати.

"Здрав радник на здравом радном месту. То је оно што је успех сваке државе. Један динар у превентиви, штеди 16 динара у куративи. Кад држава то буде схватила бићемо богатији за много и материјалног и здравог радно активног становништва", истиче Миловановић.

Ни у ПИО Фонду немају званичне податке о занимањима са којих се најчешће одлази у инвалидску пензију. Узроци су бројни: стрес, повреде, дијагнозе, или услови рада.

Једини критеријум за пензију је колико је неко способан да обавља посао.

Директор Сектора за медицинско вештачење ПИО Фонда Александар Милошевић наводи да за разлику од 2002. године, када се радна способност ценила према послу који неко обавља, Закон од 2003. говори о потпуном губитку радне способности, где се радна способност не цени према послу који неко обавља, већ се цени општа радна способност.

Осим што нема прецизне статистике о томе који је најчешћи узрок инвалидских пензија, нема података ни колико је лажних инвалида у пензији.

Чињеница је да је у претходној години било 17.500 захтева за ранији престанак рада због болести.

УПОЗОРЕЊЕ

Синдикати: Нови закон = мање плате на годишњем и боловању!

Аутор: 24 сата

Предлог новог закона о раду допринеће већем запошљавању и неће смањити плате ни за један одсто, тврди Влада, док синдикати упозоравају да ће исти закон, када буде усвојен, омогућити отпуштање радника без икаквих последица, смањење просечне плате за 10 одсто и ниже зараде током боловања и годишњих одмора.

У Влади Србије тврде да неће бити смањене плате

Закон о раду неће смањити примања запослених. Услови за отказ од стране послодавца биће јасно утврђени, као и поступак који омогућава заштиту права запосленог и пре давања отказа, као и надзор од стране инспекције рада и, на крају, судска заштита, кажу у Министарству привреде за “24 сата”. На питање да ли и зашто предлажу мање надокнаде за запослене током боравка на одмору и боловању, на овој адреси негирају такве оптужбе.

- Министарство привреде предлаже да се надокнаде обрачунавају користећи као основицу основну зараду увећану за додатак за минули рад. Мању надокнаду би добили они који иду на боловање након што су у претходна три месеца добили неки већи бонус, па им то не би било урачунато - тврде у Министарству.

У овом тренутку не постоји прецизна радна верзија новог Закона о раду јер се предлози мењају буквално из дана у дан. Извесно је да Влада тражи да се рад на одређено време продужи на три године, да се отпремнине деле само за време provedено код последњег послодавца и увођење флексибилних облика рада.

Љубисав Орбовић, председник Самосталног синдиката Србије, поручио је јуче да се изменама Закона о раду смањују права радника по више основа, а да је најважнија измена везана за финансијска права попут исплате зарада током годишњих одмора, сменског рада, боловања и отпремнина за одлазак у пензију.

- Када се све то сабере, ако дође до ових измена закона, плате ће у Србији бити ниже пет до 10 одсто - рекао је Орбовић.

Злата Зец, извршна секретарка УГС Независноти, каже за “24 сата” да никако није прихватљиво ни оснивање агенција за привремено запошљавање. На тај начин ће, каже она, радници бити обесправљени јер ће ту бити највише простора за отпуштања.

- Нећемо дозволити ни да се накнаде током боравка на плаћеном одсуству смање јер нико није крив ако се разболео и за то не сме да буде кажњен - каже Зец.