



# ПРЕС КЛИПИНГ

23. октобар 2013.



## НАСЛОВИ

**Рад на одређено време камен спотицања;(стр.2)**

**Рад на одређено камен спотицања;(стр.3)**

**Шта нам доноси нови Закон о раду?;(стр.4)**

**Крагујевац: Блокирали пругу из очаја;(стр.6)**

**Социјална помоћ: Повишица довољна за две векне;(стр.6)**

**Ускоро препоруке за спречавање стреса на радном месту;(стр.8)**

**Заустављен и теретни воз са Фијатовим аутомобилима;(стр.9)**

**Отпремнине само код последњег послодавца;(стр.10)**

**Радници "Аутосаобраћаја" ноћ провели у аутобусима којима су блокирали пут и пругу;(стр.12)**

**Српски радници преварени у Уругвају, Министарство најавило помоћ;(стр.13)**

**Да ли су задовољни запослени у Србији?;(стр.14)**

**ТЕШКО СТАЊЕ У ФАП-У БЕЗ ПРОМЕНА, ЧЕКАЈУЋИ ВУЧИЋА;(стр.16)**



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/1425152/Rad+na+odre%C4%91eno+vreme+kamen+spoticanja.html>

## **Рад на одређено време камен спотицања**

**Синдикати и послодавци, као и сва министарства, добили су Нацрт закона о раду који треба да усагласе и прецизирају поједине одредбе. За сада многе одредбе закона нису прецизиране, као што је дужине рада на одређено време, око чега је највеће неслагање послодаваца и синдиката.**

Министарство рада представило је Нацрт закона о раду. Добили су га синдикати и послодавци, као и сва министарства, па би коначни текст требало да буде прецизиран када се усагласе ставови свих заинтересованих страна. Због тога сада неке одредбе нису прецизиране - попут дужине рада на одређено време, око чега је неслагање послодаваца и синдиката највеће.

### **Припремила Оливера Петровић Стојанчић**

Дуго ишчекивани Нацрт закона о раду, који је надлежно министарство направило уз сугестије Министарства привреде, синдикати и послодавци добили су у уторак, али и једни и други најављују састанке после којих ће изнети прецизне примедбе.

Драган Зарубица из Савез самосталних синдиката Србије сматра да нови закон покушава да смањи права радника и смањи трошкове послодавцима, пре свега кад су питању отпремнине, синдикални представници, колективни уговори и агенције са којима ће радници склапати уговоре.

Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије сматра да сада по први пут да из Владе стижу измене Закона о раду које популистичке и које много боље схватају реалност.

Ипак, и послодавци упозоравају да је увођење агенција са којима радници потписују уговоре да би их оне упућивале другим послодавцима, подручје које се мора прецизно уредити, јер су злоупотребе могуће. Да ли ће рад на одређено уместо једне трајати три године, ни у нацрту закона није разрешено.

"Мислимо да то није добро и да је српски радник довољно пропатио, да би смо га поново довели у ситуацију да три године буквално не живи, да не може да узме кредит да не може да планира будућност", каже Ранка Савић из Асоцијације слободних и независних синдиката.

Небојша Атанацковић сматра да је могуће да чак пред Владу и Скупштину Србије дође предлог закона са одређеним алтернативама.

"Али се надам да овог пута да посланици неће у толикој мери амандманима променити закон да не буде препознатљив", истиче Атанацковић.

У нацрту је прецизирано да ће радници отпремнину добијати само за стаж код последњег послодавца. Очекује се да ће они због тога радије запошљавати искусне раднике, које су због отпремнина, раније избегавали.

Такозвани флексибилни рад - од куће, у пару или позајмљивањем радника другом послодавцу, нова је могућност. Да ће отпуштање са новим законом бити лакше, сагласни су и послодавци и синдикати, али не верују да ће донети и брже и масовније запошљавање јер то, подсећају, мало зависи од Закона о раду.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=10&dd=22&nav\\_id=768546](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=10&dd=22&nav_id=768546)

## **Рад на одређено камен спотицања**

ИЗВОР: РТС

### **Београд -- Министарство рада представило је Нацрт закона о раду.**

Добили су га синдикати и послодавци, као и сва министарства, па би коначни текст требало да буде прецизиран када се усагласе ставови свих заинтересованих страна.

Због тога сада неке одредбе нису прецизиране - попут дужине рада на одређено време, око чега је неслагање послодаваца и синдиката највеће.

Дуго ишчекивани Нацрт закона о раду, који је надлежно министарство направило уз сугестије Министарства привреде, синдикати и послодавци добили су у уторак, али и једни и други најављују састанке после којих ће изнети прецизне примедбе.

**Драган Зарубица из Савез самосталних синдиката Србије сматра да нови закон покушава да смањи права радника и смањи трошкове послодавцима, пре свега кад су питању отпремнине, синдикални представници, колективни уговори и агенције са којима ће радници склапати уговоре.**

Небојша Атанацковић из Уније послодаваца Србије сматра да сада по први пут да из Владе стижу измене Закона о раду које популистичке и које много боље схватају реалност.

Ипак, и послодавци упозоравају да је увођење агенција са којима радници потписују уговоре да би их оне упућивале другим послодавцима, подручје које се мора прецизно уредити, јер су злоупотребе могуће. Да ли ће рад на одређено уместо једне трајати три године, ни у нацрту закона није разрешено.

*"Мислимо да то није добро и да је српски радник довољно пропатио, да би смо га поново довели у ситуацију да три године буквално не живи, да не може да узме кредит да не може*

да планира будућност", каже Ранка Савић из Асоцијације слободних и независних синдиката.

Небојша Атанацковић сматра да је могуће да чак пред Владу и Скупштину Србије дође предлог закона са одређеним алтернативама.

"Али се надам да овог пута да посланици неће у толикој мери амандманима променити закон да не буде препознатљив", истиче Атанацковић.

У нацрту је прецизирано да ће радници отпремнину добијати само за стаж код последњег послодавца. Очекује се да ће они због тога радије запошљавати искусне раднике, које су због отпремнина, раније избегавали.

**Такозвани флексибилни рад - од куће, у пару или позајмљивањем радника другом послодавцу, нова је могућност.** Да ће отпуштање са новим законом бити лакше, сагласни су и послодавци и синдикати, али не верују да ће донети и брже и масовније запошљавање јер то, подсећају, мало зависи од Закона о раду.

**РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/vojvodina/novi-sad/sta-nam-donosi-novi-zakon-o-radu\\_431371.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/vojvodina/novi-sad/sta-nam-donosi-novi-zakon-o-radu_431371.html)

## **Шта нам доноси нови Закон о раду?**

---

### **НОВИ САД**

**Радна верзија измена и допуна Закона о раду достављена је представницима власти, послодавцима и синдикатима, а требало би да буде усвојен до краја године. Иако су предложене измене у јавности већ добиле публицитет, у предстојећим јавним расправама, могу се очекивати жустре полемике између послодаваца и синдиката. Радио Нови Сад је у Теми дана истраживао: Колико промена законске регулативе растерећује послодавце, односно колико је у интересу запослених, али и оних који траже посао?**

Док неки сматрају да ће предложене измене Закона о раду допринети лакшем запошљавању, синдикати оцењују да ће омогућити поједностављено отпуштање.

Исплата отпремнине за године радног стажа код последњег послодавца, продужавање рада на одређено време, смањење накнада за боловање и годишње одморе, радно време од 48 сати недељно или 12 сати дневно, само су неке од предложених измена. Таква законска решења

драстично ће смањити права радника уколико се усвоје, сматра председник Савеза самосталних синдиката Војводине, Горан Милић.

„Мислим да за многе ствари које се овде предвиђају, Србија није спремна, а није спремна из простог разлога, зато што је већ 20 година уназад, овај народ напаћен. Не може нико да ми каже да ће се толико људи запослити, ја напротив тврдим да ће многи бити отпуштени“, каже Милић.

Милић додаје да Закон о раду, који омогућава лакше отпуштање радника, није начин за опоравак привреде.

Како он тврди начин да земља крене напред су нова радна места, послодавци који имају визију, послодавци који имају идеју и производ који ће их одржати.

С друге стране, предложене измене, добрим делом задовољавају захтеве послодаваца. Један од њихових предлога је и продужавање рада на одређено време, уместо једне на три године, што би, према речима, директора Уније послодаваца Србије Драгољуба Рајића могло допринети повећању ефикасности пословања предузећа.

„Ако се свака друга фирма гаси, практично после три године, ви не можете већ после годину дана запошљавати људе за стално, јер чим их запослите за стално, имаћете читав низ неких других обавеза које морате да им гарантујете. Онда се деси да фирма пропадне, и онда те људе који су оснивачи фирми или предузетнике, ми практично терамо да својом имовином гарантују тај новац и обезбеде та права, за која просто нема средстава. У таквој ситуацији неће нико у Србији отворати фирме, јер је то неисплативо, и не можете себе да доведете у пропаст“, истиче Рајић.

Економски аналитичар Миладин Ковачевић оцењује, такође, да би предложене измене закона могле допринети стварању бољег пословног амбијента.

„Измене које олакшавају раскидање уговорног односа са запосленим од стране послодавца доприносе смањењу сиве економије, и послодавци ће мање прибегавати запошљавању на црно, или сивој зони, зато што сада немају проблем да раскину уговоре када престане потреба за запосленим“, објашњава Ковачевић.

Ковачевић додаје да је одредба која послодавца обавезује да плати отпремнину само за године стажа које је радник провео у његовом предузећу и повезаним фирмама праведна, и за послодавца значајна, пошто омогућава смањење издатака. Међутим, треба сачекати и утицај амандмана на предложена законска решења, као и то, како ће бити примењиван.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:460182-Kragujevac-Blokirali-prugu-iz-ocaja>

## **Крагујевац: Блокирали пругу из очаја**

М. БОШОВИЋ

**Штрајк радника "Аутосаобраћаја" паралисао цео Крагујевац. Више од 200 радника са неколико аутобуса блокирало пругу Лапово - Краљево, којом иду и „Фијатове” композиције**

СА потпуном блокадом Главне аутобуске станице и седмодневним прекидом саобраћаја на више од сто међуградских и међумесних линија, Радници "Аутосаобраћаја" - од надлежних нису издејствовали ни почетак решавања социјалних проблема.

Зато је у уторак више од 200 радника са неколико аутобуса блокирало пругу Лапово - Краљево, у Грошници. Овом трасом саобраћају и композиције које превозе "Фијатове" аутомобиле за извоз - до Луке Бар. Скоро да је потпуно паралисан и магистрални саобраћај возила према Краљеву.

Запослени у "Аутосаобраћају" траже девет неисплаћених зарада, исплату отпремнина за 250 радника, који су се изјаснили за социјални програм, повезивање радног стажа и коначно дефинисање статуса овог превозника.

Првих дана штрајка, од градоначелника Верољуба Стевановића и његових најближих сарадника, предочено им је да се тражи излаз из кризе у кооперацији са београдском "Ластом". Радници су то прихватили - под условом да им се одмах исплати једна плата и да се до друге писмено конкретизује решење проблема. До сада нису добили договор...

С обзиром на то да нису обезбедили потребне дозволе за овај штрајк, полиција је легитимисала учеснике штрајка. Кажу да ће против свих који су учествовали у блокади поднети кривичне пријаве.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:460187-Socijalna-pomoc-Povisica-dovoljna-za-dve-vekne>

## **Социјална помоћ: Повишица довољна за две векне**

Б. СТЈЕЉА

**Износи социјалних давања сиромашнима у Србији ће се у наредних шест месеци исплаћивати по новој рачуници. Увећање од 98 динара. Од државне дотације живи чак 98.591 породица**

Искључиво од социјалне помоћи у Србији се издржава чак 98.591 породица. Ниједну, међутим, није обрадовала најава Министарства рада да ће од идуће исплате најсиромашнији грађани примати више новца јер ће им новчаници бити пунији за целих 98 динара. Тако ће основица за рачунање социјалне помоћи у наредних пола године бити 7.628 уместо 7.530 динара колико је била до сада.

У Министарству рада, запошљавања и социјалне политике објашњавају да је за овако скромно увећање крив искључиво закон који каже да се сва давања ревидирају на сваких пола године, али само да би се надокнадио губитак који је у међувремену појела инфлација.

- Законом из 2011. износи социјалних помоћи се рачунају путем основице која је тада износила 6.050 динара. Она се мења сваког априла и октобра и тада се повећава за проценат раста цена из претходног полугодишта - објашњавају у Министарству и рачунају да је до сада било шест таквих усклађивања. - Ова основица представља износ новчане социјалне помоћи за појединца који живи сам и који нема прихода. За сваку наредну одраслу особу у породици увећава за додатних 3.814 динара док за дете до 18 година износи 2.288 динара.

ИСПОД СВАКЕ ГРАНИЦЕУ Србији испод границе сиромаштва живи 9,2 одсто становништва, а немаштином су највише погођена деца млађа од 14 година - стоји у заједничком извештају који су представили Влада Србије и УНИЦЕФ. У документу пише и да се у последњих неколико година стопа сиромаштва међу децом скоро удвостручила, са 7,3 на 13,7 одсто, а да скоро 50 одсто ромских породица живи испод линије сиромаштва.

У министарству кажу да породице које имају више чланова, нарочито оне са децом или болесним старијим особама, могу да „пребаце“ и 30.000 динара месечно, што није тако симболичан износ социјалне помоћи јер премашује просечну пензију.

Ипак, мало ће се која породица изјаснити да се од ових помоћи може пристојно живети, нарочито ако се узме у обзир да нико не може да прима новац више од девет месеци годишње.

- Свакако су износи социјалних помоћи мали, али је то, нажалост, максимум који држава у овом тренутку може да поднесе - каже Мирјана Максимовић, заменица председника владиног тима за смањење сиромаштва. - С друге стране, Законом о социјалној заштити је осмишљено да социјална помоћ буде привремена мера грађанима који се нађу у кризи и самим тим не сме да их демотивише у тражењу посла. Проблем је што криза претуго траје, а спискови корисника су све дужи.

У 2011. новчану помоћ су подизале 75.664 породице, док то данас чини 22.927. Пре две године је просечно породици било давано 7.274 динара, док се данас уплаћује по 10.310 динара, што је повећање од чак 43,1 одсто. Зато су и расходи Министарства двоструко увећани јер је, примера ради, у јуну 2011. за социјалне помоћи потрошено 503.206.567 динара, а у прошлом месецу чак милијарда.

С друге стране, ма колико се великим чинило издвајање државе за социјалну заштиту, она су заправо испод европског просека и релативно скромна јер, примера ради, за социјалу дајемо два одсто БДП, што је два пута мање него што улажемо у образовање, односно три пута мање него што дајемо за здравство.

## **Ускоро препоруке за спречавање стреса на радном месту**

Танјуг

**Стална изложеност стресу на радном месту често превазилази способност појединца да се избори са последицама, па друштво треба да ради на системским мерама које би их отклониле или ублажиле**

Стална изложеност стресу на радном месту често превазилази способност појединца да се избори са последицама, па друштво треба да ради на системским мерама које би их отклониле или ублажиле, упозорено је у уторак на симпозијуму "Безбедност и здравље на раду у здравству".

"Светска здравствена организација (СЗО) је препоручила мере за превенирање последица стреса на раду, као саставни део новог европског акционог плана за ментално здравље", изјавила је директорка Института за ментално здравље проф. др Душица Лечић Тошевски и најавила да ће оне бити садржане и у новој Националној стратегији за развој менталног здравља.

СЗО је прогласила стрес на радном месту за светску епидемију, рекла је она и додала да су најновија истраживања показала да њен интензитет додатно појачавају глобална криза и незапосленост.

Др Лечић Тошевски је цитирала податке Европске агенције за сигурност на раду и заштиту здравља да стрес на радном месту постоји код сваког трећег запосленог у Европској унији, више међу женама него мушкарцима.

Истичући да у Србији о томе нема прецизних података, др Лечић Тошевски је рекла да су "грађани наше земље у последње две деценије доживели многобројне стресоре" и да је велики број особа под хроничним стресом, "који се последњих година одржава и проблемима узрокованим социјалном транзицијом и предоминантним сиромаштвом".

"Наша истраживања показују да су здравствени радници посебно склони развоју синдрома изгарања", рекла је она на скупу који је првенствено посвећен унапређењу услова рада у здравству.

"Занимања из здравствене струке спадају међу најугроженије и најоптерећеније професије", а томе треба додати и финансијску кризу и социјалну несигурност, "што за последицу има људску исцрпљеност", рекла је председница Удружења медицинских сестара - техничара Клиничког центра Србије "Сестринство" Зорица Милошевић.



"Лоши услови рада, недостатак средстава за рад, недовољан број извршилаца, уз стално повећање радних задатака, још један је негативан фактор за здравље запослених", рекла је она у име удружења "Сестринство", које је организовало скуп у сарадњи са Управом за безбедност и здравље на раду Републике Србије.

Председник Удружења за безбедност и здравље на раду Србије Драгослав Томовић истакао је да су "међуљудски односи један од најчешћих узрока стреса на радном месту".

Последице стреса се "могу смањити или отклонити неким техникама, а пре свега организационим мерама", рекао је он и као пример навео да релативно често треба организовати састанке са послодавцем или шефом, на којима би се разјаснило "шта се од запосленог очекује на радном месту, који су планови установе и где се запослени налази у тим плановима".

"Здравствена професија сама по себи подразумева висок ниво стреса, а најчешћи облици стреса су синдром саговаравања на радном месту и мобинг", рекла је Љиљана Цвејанов Кезуновић, ванредни професор на Медицинском факултету у Подгорици.

"Оно што посебно забрињава је висок проценат незадовољних здравствених радника и оних који размишљају о напуштању професије", истакла је она и препоручила да више пажње треба обратити "на едукацију и припрему оних који желе да се баве пословима у здравству".

Тродневни скуп, који је почео јуче, одржава се у оквиру обележавања Европске недеље безбедности на раду, а теме су, поред стреса, и "Насиље на радном месту", "Мобинг на радном месту" и "Задовољство на раду".



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/zaustavljen\\_i\\_teretni\\_voz\\_sa\\_fijatovim\\_automobilima\\_4.html?news\\_id=269758](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/zaustavljen_i_teretni_voz_sa_fijatovim_automobilima_4.html?news_id=269758)

*АКТУЕЛНО - Радници Аутосаобраћаја блокирали пругу и магистрални пут Крагујевац - Краљево*

## **Заустављен и теретни воз са Фијатовим аутомобилима**

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - Око 100 радника Аутосаобраћаја блокирало је јуче пре подне железничку пругу и магистрални пут Крагујевац - Краљево, захтевајући од надлежних да реше проблем тог предузећа али и њихов статус.

Због блокаде пруге, јуче су заустављени најпре пролазак једног теретног и полазак једног путничког воза од Краљева према Крагујевцу и обрнуто, а потом и композиција која је пут Луке Бар требало да превезе извозни контингент Фијатових возила. Саобраћај на магистралном путу на релацији Крагујевац - Краљево током јучерашњег дана одвијао се алтернативним правцима преко насеља Ердеч и Мале Пчелице.

Штрајк радника Аутосаобраћаја траје од прошле недеље, када су блокирали аутобуске станице у Крагујевцу, Тополи и Лапову, а од јуче је протест радикализован постављањем аутобуса на пругу и магистрални пут. Они захтевају исплату девет заосталих зарада, оверу здравствених књижица, почетак реализације социјалног програма за 250 од укупно 480 радника, те решавање статуса предузећа. Траже и да о свему овоме разговарају са првим потпредседником Владе Александром Вучићем, пошто, како тврде, досадашњи преговори са представницима локалне самоуправе и државе нису дали никакве резултате.

У све четири синдикалне организације Аутосаобраћаја (УГС „Независност“, Самостални, Слободни и Синдикат СИЗАС) кажу да подржавају захтеве запослених, али се и ограђују од јучерашње акције тврдећи да су радници самоиницијативно обуставили рад и блокирали аутобуске станице, железнички и друмски саобраћај. У Самосталном синдикату још додају и да се „политика умешала у протесте радника Аутосаобраћаја“.

Начелник Полицијске управе у Крагујевцу Иван Ђоровић каже да „разуме проблеме и захтеве радника Аутосаобраћаја“, али сматра да блокаде саобраћајница нису решење. „Они могу да се боре за своја права, али не могу, притом, да блокирају град и угрожавају права осталих грађана. У сталном смо контакту са надлежним тужилаштвом и видећемо шта ћемо предузети“, рекао је Ђоровић за наш лист, наглашавају да радници неће бити силом уклањани са пруге и пута.

Градоначелник Крагујевца Верољуб Стевановић казао је јуче да је град учинио све да помогне радницима Аутосаобраћаја и да је на потезу Влада Србије, која треба да реализује социјални програм за запослене који желе добровољно да напусте ту фирму.

- Њима град ништа не дугује, већ они дугују граду. Аутосаобраћај нам није уплатио 140 милиона динара за нафту за аутобусе, а имају да плате и још неколико милиона динара казни због непоштовања уговора о повереном превозу у локалном јавном саобраћају који су склопили са градом, каже Стевановић, додајући да је предузеће Ласта недавно понудило Аутосаобраћају споразум о сарадњи, којим би та београдска фирма преузела 200 радника, али одговор им још није стигао. „То им је сламка спаса, све друго води их у стечај“, тврди Стевановић.

Проблем некада моћног крагујевачког аутопревозника, иначе, траје већ четврт века, а по свему судећи, ближи се неславном крају. Сва имовина предузећа, осим главне станице у Крагујевцу, стављена је под хипотеку. Дугови од 650 милиона динара премашују вредност имовине, која је преостала након сумњивих послова ранијих директора и њихових сарадника.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Otpremnine-samo-kod-poslednjeg-poslodavca.sr.html>

## **Отпремнине само код последњег послодавца**

Министарство рада упутило Унији послодаваца предлог новог закона о раду, али није понудило решење о дужини трајања рада на одређено време

Отпремнине за технолошке вишкове неће се исплаћивати за цео радни стаж, него само за оне године које је запослени провео код последњег послодавца. Ово је предложено Нацртом новог закона о раду, који је Министарство рада упутило јуче на неке адресе. У делу који се односи на

рад на одређено време стоји само црта, што значи да су све опције отворене и да тек треба да се разговара – да ли ће трајати годину, као што траже синдикати, или три године, на чему инсистирају послодавци.

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца, који је видео предлог закона, каже да је у њему делимично испуњено оно што послодавци траже, али верује да ће се о решењима још разговарати.

– Домаћи привредници, али и страна удружења инвеститора захтевали су управо ово што је министарство предложило око отпремнина. Почетком новембра ћемо се сусрести са представницима синдиката и покушаћемо да пронађемо неко решење када је реч о дужини рада на одређено време. Предложили смо да то буду три године зато што статистика показује да се готово 50 одсто новооснованих фирми угаси у прве три године рада. Ако „преживе” те три проблематичне године, онда треба те раднике да запосле на неодређено – објашњава Атанацковић.

Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката, предлог закона о раду није видела, али каже да ће подржати решење о исплати отпремнина код последњег послодавца, уз један услов:

– Прихватићемо предлог јер верујемо да ће омогућити запошљавање људи старијих од 50 година, али ћемо тражити да држава исплати отпремнине радницима фирми које су у реструктурирању или су завршиле у стечају – каже Савићева.

Она сматра да је период од три године исувише дуг за рад на одређено време и да је послодавцу много мање потребно да оцени да ли му је тај радник потреба и да ли задовољава његове критеријуме

– Раднику за то време нема живота, ни будућности. Не може да подиже кредите нити било шта да планира – каже Савићева и наглашава да се неће сложити да рад на одређено траје три године.

Унија послодаваца тражила је промену 84 члана постојећег Закона о раду, међу којима, према Атанацковићевим речима, има доста административних зачкољица. Има много ствари које су се у пракси претходних година показале да стварају проблеме, то јест да на папиру, како каже, имате нека права, али да их је веома тешко испунити у пракси.

– У претходном закону добровољним даваоцима крви послодавац је плаћао два слободна дана. Тражили смо да држава преузме на себе ту обавезу. Осим тога имали смо обавезу да запошљавамо инвалиде, па се испоставило да их нема довољно или не бар довољно за одређена радна места – набраја Атанацковић.

Унија послодаваца такође инсистира и на увођењу такозваних флексибилних радних места, што би, како тврде, допринело да првенствено млади, чија је незапосленост 52 одсто, буду примљени на неко краће радно време од пуног радног времена.

Тако би имали могућности, као у Европи од 2008. године, да раде два, три, пет, седам сати, зависно колико су потребни послодавцу, а за сваки тај сат ће бити плаћени порези и доприноси.

Постоји и предлог да се у нови закон унесе и могућност да се и женама на породилском одсуству омогући да раде до четири сата, уколико то одлуче. Добијале би плату као да раде осам сати, при чему би четири сата плаћао послодавац, а преосталих четири сата држава.

– Желимо закон који ће одговарати реалном тренутку и синдикати морају да буду свесни ситуације у којој се налазимо. Унија послодаваца дели исто мишљење, као и синдикати када је реч о раду на црном и злоупотребама закона о раду, и сматрамо да то треба да буде строго кажњено – каже Атанацковић.

**М. Авакумовић**



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/414576/Radnici-Autosaoobracaja-noc-proveli-u-autobusima-kojima-su-blokirali-put-i-prugu>

## **Радници "Аутосаобраћаја" ноћ провели у аутобусима којима су блокирали пут и пругу**

Танјуг

Радници "Аутосаобраћаја" ноћ су провели у аутобусима којима од јуче држе у блокади путнички и железнички саобраћај на путном правцу Крагујевац-Краљево, и од тог протеста, како кажу, неће одустати све до испуњења захтева.

Они траже исплату девет плата, реализацију социјалног програма, решавање статуса предузећа, повезивање радног стажа, утврђивање одговорности за пропаст фирме, али и да им се обрати први потпредседник владе Александар Вучић.

Поруку Вучића да ће делегацију радника примити у петак, 25. октобра, у влади Србије, радницима је синоћ пренео потпредседник крагујевачких напредњака Горан Ковачевић, који их је позвао да прекину блокаду објашњавајући им да то није начин за решавање њихових проблема.

Представник радника Иван Луковић каже да радници прихватају састанак с Вучићем, али да неће прекинути блокаду док не добију гаранцију да ће бити испуњени и остали захтеви.

Због радничке блокаде путнички саобраћај се одвија успорено алтернативним путним правцима, а железнички је у прекиду, због чега композиција са Фијатовим возилима намењених извозу, не може пут Бара.

Предузеће "Аутосаобраћај" годинама уназад је у финансијским проблемима, а руководиоци који су се често смењивали нису успели да консолидују ову фирму која дугује око 650 милиона

динара, а од имовине, једино главна аутобуска станица, која је од прошле средине у блокаду, није под хипотеком.

Запослени у овом предузећу, чији су радници пре више од десет година 60 одсто акција поклонили тадашњем директору који је касније и ухапшен због малверзација, окривљују све директоре у претходних 10 година за пропаст предузећа, али и локалну власт, која одбацује те оптужбе тврдећи да том предузећу не дугује ни динар.

Градска управа је власник 24 одсто акција "Аутосаобраћаја", држава нешто више од 30 одсто, а остало мањински акционари.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/414475/Srpski-radnici-prevareni-u-Urugvaju-Ministarstvo-najavilo-pomoc>

## **Српски радници преварени у Уругвају, Министарство најавило помоћ**

Бета

---

Министарство спољних послова (МСП) Србије најавило је данас да ће проблем преварених радника, који нису плаћени за рад на изградњи фабрике у Уругвају и сада не могу да напусте ту државу, подићи на "виши политички ниво".

---

Како Србија нема дипломатско представништво у Уругвају, отправник послова амбасаде у Буенос Аиресу разговараће са званичницима Министарства спољних послова Уругваја о решавању проблема радника, речено је у МСП.

Преварени радници, који су у Латинску Америку дошли да би учествовали у изградњи фабрике целулозе "Монтес дел Плата", започели су у понедељак штрајк глађу испред зграде Министарства рада у центру Монтевидеа.

Они већ месецима немају примања и средства за живот, укинуте су им дозволе за кретање по радном комплексу и кантини, а корпорација "Монтес дел Плата" покренула је и поступак за њихово избацивање из кампа.

Радници из Србије стигли су у Уругвај у мају ове године, преко фирми "Термоелектро" и "Алмаг" д.о.о. из Кладова, а радни уговор склопили су са аустријском компанијом "Фелвок".

Према наводима радника, власник "Фелвока" је искористио ситуацију и њихово непознавање шпанског језика да би направио разлику у платним листама, односно исплатио мање новца за њихово радно ангажовање, што представници те компаније поричу.

Генерални инспекторат Министарства рада Уругваја је у октобру утврдио неправилности у раду "Фелвока", а радници тврде да им ова фирма дугује више од 10.000 долара по особи.

У међувремену се део радника вратио у Србију, а њима су наплаћивани пенали за прекорачење боравка, иако су поседовали радне визе и потврде о раду на градилишту. Почетком овог месеца једној групи радника исплаћена је последња плата, заједно са бонусима.

Компанија "Монтес дел Плата" понудила је преосталим радницима 2.000 долара по особи да обуставе судски поступак, што они нису прихватили јер је понуђена сума вишеструко мања од оне коју потражују.

У Министарству спољних послова Србије је речено да ће званичник амбасаде у Аргентини присуствовати судском рочишту у граду Кармело и одржавати редован контакт са правним заступником преварених радника.

Министарство је такође апеловало на грађане да на рад у иностранству одлазе само преко регистрованих фирми, јер ситуација у којој се налазе српски радници у Уругвају "није усамљен случај".

- Ми за многе од тих проблематичних фирми знамо, и да нас је неко консултовао сигурно је да би добили информацију - рекла је портпарол Министарства Маја Ђорац. У овом тренутку у Србији послује 58 регистрованих агенција за запошљавање, а њихов списак налази се на веб сајтовима Министарства рада и Националне службе за запошљавање.

Како је речено у том Министарству, пре одласка на рад у иностранство неопходно је проверити да ли је агенција за запошљавање регистрована, као и да ли је у уговору који радник потписује обезбеђена заштита прописана Законом о раду.



<http://www.dnevnik.rs/drustvo/da-li-su-zadovoljni-zaposleni-u-srbiji>

## Да ли су задовољни запослени у Србији?

**Задовољни запослени су два пута продуктивнији, осећају потребу да остану дуже на послу чак пет пута чешће уколико задатак није завршен, узимају боловање десет пута мање и три пута више остварују пословне циље у односу на колеге који**

## **на послу нису задовољни, показало је истраживање магазина "Валл Стреет Јоурнал".**

Према истраживању, које је у Србији спровео интернет сајт "послов.инфостуд.цом", а у којем је учествовало око хиљаду запослених, чак 59 одсто је навело да су у већој мери задовољно на свом радном месту.

Сваки трећи је навео да воли посао који тренутно ради, док, с друге стране, око 30 одсто испитаника није задовољно на радном месту али другог избора немају, а сваки десети је изузетно незадовољан.

Најзадовољнији су они који раде у вишем менаџменту, њих 36 одсто је у потпуности задовољно послом који обављају, док највећи број запослених, који су изјавили да су незадовољни послом и фирмом, ради на нижим и почетним позицијама.

Око 90 одсто анкетираних навело је да има одличан однос с колегама, многи се друже и ван радног времена, половина запослених може да се похвали и чињеницом да су колеге спремне да им помогну на послу ако затреба.

Запослени у Србији, према овом истраживању, најчешће нису задовољни финансијским, али и нефинансијским вредновањем свог радног места.

Готово половина испитаника сматра да плате нису довољно високе за обим посла који свакодневно обављају, а они уједно немају ни добре нефинансијске бенефиците попут обука, службеног телефона, аутомобила.

Четвртина анкетираних је навела да, упркос ниским платама, имају добре бенефиције на радном месту, док је свега 20 одсто испитаних задовољно и финансијским и нефинансијским вредновањем свог радног места.

Такође, четвртина анкетираних је рекла да се у њиховој фирми може напредовати само уколико сте блиски са надређеним, док 35 одсто запослених уопште нема могућност за напредовање.

Скоро половина учесника истраживања сматра да бенефиције које имају на радном месту врло позитивно утичу на њихову продуктивност, док на остале испитанике бенефиције не утичу много, или чак уопште.

Разлог томе вероватно лежи у чињеници да четвртина анкетираних нема бенефиције а они који их имају најчешће наводе оне основне - накнаду за путне трошкове, обуке и усавршавања, мобилни телефон за личну употребу и бесплатно пиће.

*(Тањуг)*

## ТЕШКО СТАЊЕ У ФАП-У БЕЗ ПРОМЕНА, ЧЕКАЈУЋИ ВУЧИЋА

Прибој – Након што је јуче у ФАП-у из Прибоја организован једночасовни штрајк упозорења, Штрајкачки одбор састављен од четири репрезентативна синдиката је саопштио да ће, уколико до петка Влада Србије и ресорна министарства из средстава субвенције не обезбеде исплату најмање једне од четири и по плате, колико се дугује радницима ове фабрике, и ако здравствене књижице не буду оверене, тога дана организовати генерални штрајк.

Како смо данас сазнали у општим службама прибојског ФАП-а, Министарство привреде је управо прихватило личну карту овог предузећа, са потпуним подацима о пословању фабрике, која је неколико пута враћана на дораду. Ово значи да ће ФАП бити у групи од петнаестак предузећа у реструктуирању коме ће прихватање личне карте омогућити наставак исплате субвенција Владе Србије до јуна наредне године.

Иначе, у ФАП-у је ипак све у знаку ишчекивања доласка у Прибој Александра Вучића, првог потпредседника Владе Србије, пошто је он дао чврста уверавања да ће током ове седмице посетити град на Лиму и највећу фабрику у њему, и са радницима разговарати о начинима превазилажења тешког стања.

Данас су у ФАП-у поводом 60 година рада, које се навршавају 30. октобра, истакнути и спискови са именима око 100 радника који су напунили јубиларне године стажа, 10, 15, 20, 25, 30, 35 и 40 година непрекидног рада, па би на дан ФАП-а требало да приме јубиларне награде које се овде традиционално додељују сваке године.