



ПРЕС КЛИПИНГ

3-4. август 2013.



НАСЛОВИ

Млади морају бити приоритет при запошљавању;(стр.2)

Храна нам је скупља и 20 одсто;(стр.3)

Направљен велики помак у унапређењу положаја жена;(стр.5)

Грађевинци из "Ратка Митровића" у штрајку упозорења;(стр.6)

Радници "Ратка Митровића" штрајкују;(стр.7)



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/397151/Mladi-moraju-bit-prioritet-pri-zaposljavanju>

Млади морају бити приоритет при запошљавању

Тањуг

На евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ) налази се 776.000 незапослених, од чега је 210.545 младих старости до 30 година, који својом енергијом, идејама и знањем могу да буду продуктивнији у свакој компанији.

Млади посао траже и на многобројним сајмовима запошљавања

- Од око 800.000 незапослених у Србији око 40 одсто су млади, односно око 250.000 људи младјих од 30 година је у Србији без посла и они морају бити приоритет за запошљавање јер својом енергијом, идејама и знањем могу да буду продуктивнији у свакој компанији, колективу, фирми и институцији - рекао је Тањугу државни секретар у Министарству омладине и спорта Ненад Боровчанин.

Према његовим речима, када је неки колектив продуктивнији ствара се могућност и за нова запошљавања што је, како каже, важно и за друштво јер се на тај начин спречава иселевање из мањих места и градова у веће.

Наводећи да је улагање у младе улагање у будућност, он је истакао да важну улогу у запошљавању младих имају Фонд за младе таленте и Центар за каријерно вођење и саветовање, као и да министарство развија системски оквир за запошљавање.

- Заједно са Националном службом за запошљавање, у 140 градова и општина где постоје локалне Канцеларије за младе формирамо каријерне центре како би сваки млади човек, без обзира на ниво стручне спреме, могао да надје посао, односно да добије информацију о слободним радним местима у локалној заједници - рекао је Боровчанин.

Према његовим речима, циљ је и да млади развијају своје предузетничке способности, јер се кроз различите програме финансирају и програми предузетничких обука.

Стипендиста Фонда за младе таленте Ивана Фратрић каже да тај Фонд, осим материјалне подршке, прати стипендисте после завршетка стипендирања па им, организовањем разних радионица, помаже током запошљавања и неке будуће каријере.

Указујући да је можда највећи проблем младих данас незапосленост, она је истакла да је стипендистима Фонда значајно то што су финансијски помогнути за време студирања, али да је можда битније то што се и после завршетка стипендије они прате.

- Моја препорука студентима је да се пријаве на конкурс Фонда, јер ће осим стипендије добити и низ других добрих ствари које ће им касније користити у каријери - закључила је Фратрићева.

Иначе на евиденцији Националне службе за запошљавање налази се 776 хиљада незапослених, од чега је 210.545 младих старости до 30 година што је 27,12 одсто од укупног броја незапослених лица.

У НСЗ и стичу да проблем представља то што велики број младих нема квалификације и додају да се на евиденцији највише налази младих са завршеном средњом школом - 58 одсто.

Из НСЗ наводе да се не може рећи да се послодавци генерално пре одлучују за ангажовање старијих радника. Послодавци се често одлучују да запосле младје зато што су флексибилнији и углавном боље образовани од старијих и имају боље познавање рада на рачунару и страних језика.

Такође, компаније дају предност млађима, али не због година него због спремности за рад на себи, даљег учења и усавршавања и могућности да кроз улагање у развој младјих кадрова обезбеде себи одговарајући квалитет на дуже стазе.

Ипак, поједини сматрају да је предност старијих радника у искуству и већем степену поузданости у односу на младе.

Из НСЗ истичу и да подстицање запошљавања младих до 30 година представља велики изазов за ту службу, с обзиром да је запошљавање младих један од приоритета. Како је наведено, Акционим планом запошљавања за 2013. годину је предвидјен пакет услуга за младе и вишкове запослених - категорије које су највише погођене кризом.

За младе то подразумева да НСЗ у прва три месеца од пријаве младе особе на евиденцију незапослених изврши процену запошљивости лица, утврди индивидуални план запошљавања и понуди посао или неку другу меру активне политике запошљавања која може да помогне у запошљавању.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/396947/Hrana-nam-je-skuplja-i-20-odsto>

Храна нам је скупља и 20 одсто

Г. Авалић

Иако процене стручњака показују да су цене у малопродаји порасле за три одсто од почетка године, ценовници у продавницама говоре другачије. У просеку за око 10 до 20 одсто поскупели су свеже месо, сухомеснати и млечни производи, а веће су и цене детерџената, беби-опreme, сапуна, меда, сокова...

Месо поскупело од 10 до 20 одсто

Произвођачи, трговци и економисти већ месецима тврде да су цене хране, пића, средстава за хигијену и кућне хемије достигле максимум и да је свако даље поскупљење онемогућено ниским животним стандардом и високим трошковима живота. Ипак, иако статистика показује да инфлација од почетка године износи око три одсто, поскупљења хране, која односи око 44 одсто кућног буџета, знато су већа.

- У инфлацију улазе сва поскупљења и појефтињења и сезонска колебања цена, не само хране него и осталих роба и услуга. Ипак, на раст инфлације највише утиче монетарна политика НБС која контролише количину новца у оптицају. Све остало су изговори - објашњава економиста Александар Стевановић.

Више цене меса, пелена, слаткиша...

Месо је поскупело од 10 до 20 одсто, при чему је највеће поскупљење забележено код свињског, а најмање код пилећег меса. За десет одсто скупље су пелене, сапуни, слаткиши, а сокови за пет одсто.

Извештаји регионалних завода за статистику показују да су повећања цена у нашој земљи драстичнија него у било којој суседној држави.

Повећање цене увозних сировина и поскупљење струје од 10,9 одсто утицали су на то да трговци и произвођачи, ипак, поново подигну цене. Како хемијска индустрија више од половине сировина за своје производе увози из иностранства, прво су скочиле цене детерџената и то за нешто више од 10 одсто. За 15 одсто скупље су креме за лице, фарбе за косу, увозни гелови и шампони, а од почетка године поскупели су и млечни производи - јогурт је поскупео за око 10 одсто, павлака за око 20, а нагло је поскупео и мед.

- Ова сезона биће нам једна од најлошијих. Приноси су десетковани и на тржишту је тренутно мања количина меда него иначе, па су и цене скочиле за око 50 до 100 динара по килограму - објашњава Жарко Милетић, пчелар.

јогурт	10%
павлака	20%
месо	10-20%
пелене	10%
сапун	5%
сокови	3%
кондитори	3%
алкохолна пића	3%

креме за лице	15%
шампони	15%

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/397152/Napravljen-veliki-pomak-u-unapredjenju-polozaja-zena>

Направљен велики помак у унапређењу положаја жена

Тањуг

Србија је направила велики помак када је у питању унапредјење положаја жена, изјавила је данас директорка Канцеларије за људска и мањинска права Сузана Пауновић, наводећи да је то оцена и Комитета УН за елиминисање свих облика дискриминације жена.

"Србија је свакако направила у овом тренутку један велики искорак и помак напред када је у питању унапредјење положаја жена", рекла је Тањугу Пауновићева и додала да је Комитет УН доставио Србији 57 препорука како би се та област још више унапредила.

Она је навела да је на заседању Комитета 19. јула у Женеви, где је Србија представила извештај о примени Конвенције о елиминацији свих облика дискриминације жена (ЦЕДАВ) за период 2007. до 2012. године, констатовано да је направљен помак у унапредјењу закона, нормативних аката и стварању бољег основа за даље унапредјење положаја жена.

Према њеним речима, Србија је донела Стратегију за унапредјење положаја жена, Закон о равноправности полова, као и друге законе где се улога и положај жена истиче у први план.

Наводећи да је Комитет УН препознао залагање Србије у тој области, она је истакла да се знатно повећао број жена у политичком животу, пре свега изменама изборног закона, као и да је сада веће учешће дама и у локалним самоуправама у доношењу значајних одлука.

"Постоји напредак када је у питању обезбедјивање здравствене заштите за Ромкиње, образовање... Заиста постоји низ конкретних активности у свим ресорима у којима је држава направила помаке и то је Комитет препознао", рекла је Пауновићева.

Ипак, да би се стање у тој области унапредило, Комитет је Србији доставио 57 препорука које су груписане у 21 тематску област, а обавеза државе је да до четвртог периодичног извештаја, који ће бити поднет 2017. године, те препоруке спроведе у законе, праксу, поступање државе и државних органа.

Пауновићева је истакла да Србија има обавезу да Комитет извести раније о пуном спроводјењу Стратегије за унапредјење положаја жена на националном и локалном нивоу, успостављању механизма да се та стратегија имплементира и реалним резултатима њене примене, али и о

механизмима за заштиту жена од насиља у породици.

Према њеним речима, Србија ће, у односу на те две групе препорука, припремити извештај Комитету 2015. године.

Комитет занима, наводи она, посебно када је упитању механизам за заштиту жена од насиља у породици, како и колико брзо реагује судство у Србији, колико брзо се имплементирају закони...

Она истиче да се један број препорука односи на конкретне области и да Комитет очекује одређене помаке у области запошљавања, образовања, здравства, али и у промени улоге жене у српском друштву.

"Оно што је значајно јесте да смо на великом броју добијених препорука већ почели да радимо. Ове године већ је покренут велики број активности тако да верујем да ћемо ми до следећег извештаја бити у стању да извештамо да смо све оно што су биле препоруке Комитета успели да имплементирамо", рекла је она.

Пауновићева наводи да није Србија једина која добија препоруке од Комитета УН, већ да се препоруке дају и развијеним земљама које имају много бољу економску ситуацију.

Као главни проблем жена Пауновићева је навела запошљавање и чињеницу да жене немају довољно приступ тржишту рада, додајући да су жене често вишеструко дискриминисане.

Она је као проблем навела и насиље над женама, истичући да је постављен општи протокол за заштиту од насиља.

Ипак, према њеним речима, број смртних случајева од почетка године говори да и даље постоје проблеми и да успостављени механизми морају да буде још ефикаснији.

<http://www.blic.rs/Vesti/Beograd/396841/Gradjevinci-iz-Ratka-Mitrovica-u-strajku-upozorenja>

Грађевинци из "Ратка Митровића" у штрајку упозорења

Бета

Око 400 запослених у београдском предузећу "Ратко Митровић - Нискоградња" Београд ступиће данас у једночасовни штрајк упозорења због неисплаћених зарада, најављено је из Синдиката грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије.

Радници ће од 13 до 14 сати прекинути рад да би принудили пословодство на исплату зарада за април, мај и јун 2013. године, као и накнада за превоз, теренски додатак и на обезбеђење електричне енергије у смештају у Добановцима, саопштио је тај синдикат.

Синдикат је најавио да ће радници, који поред осталог као подизвођачи учествују на градњи моста Земун-Борча, ступити у генерални штрајк ако им не буду исплаћена сва дуговања.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2013&mm=08&dd=02&nav_category=12&nav_id=738619

Радници "Ратка Митровића" штрајкују

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Око 400 запослених у београдском предузећу "Ратко Митровић - Нискоградња" Београд ступило је у једночасовни штрајк упозорења због неисплаћених зарада.

Како је, пре почетка штрајка, рекао председник Самосталног синдиката грађевинарства Душко Вуковић, радници су данас претходно покушавали да се договоре с руководством предузећа да им исплати зараде за април, мај и јун ове године, као и накнаду за превоз и теренски додатак. Један од захтева је и обезбеђивање електричне енергије у смештају у Добановцима, где радници бораве кад нису на градилишту, а где не постоје нормални услови за живот.

Према речима Драгане Платише из Синдиката грађевинарства, до договора није дошло, односно радници нису добили никакве писане гаранције, како је захтевано, већ само усмена обећања да ће им бити исплаћена зарада за један месец.

Према њеним речима, у радној јединици у Нишу у току је генерални штрајк, док је у осталим местима - у Ковилову, на "кинеском мосту" и у пословној згради делимичан, јер пословодство врши притисак на раднике да одустану од штрајка, претећи им да ће их, у противном, преместити из Београда у Ниш, уз образложење да ометају стране инвеститоре.

У синдикату истичу да у том предузећу не поштују радничка ни синдикална права, с обзиром на то да власник Бранко Миљковић, упркос решењу Инспекције рада, не дозвољава синдикалном поверенику Милету Чолићу, да се врати на посао.