



ПРЕС КЛИПИНГ

23. јул 2013.



НАСЛОВИ

- Колективни уговори иду у историју?;(стр.2)
 - Нерепрезентативни синдикати ометају дијалог;(стр.3)
 - Измене Закона о раду неповољне за колективно преговарање;(стр.4)
 - Држава је бољи газда гласила;(стр.5)
 - Опоравка нема ни на видику;(стр.7)
 - КиМ: Отето богатство нуде у бесцење;(стр.8)
 - Српски бизнис модел: Велике фирме уцењују мале добављаче;(стр.9)
 - Рат синдиката: Оптужбе да неки борци за права радника заправо раде за странке;(стр.10)
 - Директори оптимисти, али незапосленост остаје бољка;(стр.11)
 - Против имитације синдиката;(стр.12)
 - Колективни уговори иду у аут?;(стр.12)
 - За 150.000 радника треба наћи нови посао у привреди;(стр.13)
 - Споран минимум рада;(стр.14)
-



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=07&dd=22&nav_id=734999

Колективни уговори иду у историју?

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Нови Закон о раду могао би искључити обавезу потписивања колективног уговора, што би нанело велику штету запосленима, наводе синдикати.

Представници синдиката су на округлом столу о колективном преговарању у Србији нагласили да ће активно радити на томе да се одрже колективни уговори, јер та обавеза постоји свуда у свету.

Председник УГС "Независност" Бранислав Чанак рекао је да је један од најважнијих производа синдиката колективни уговор и да без колективног преговарања и уговора као резултата, синдикат постаје бескористан.

Најаве измена Закона о раду, према његовим речима, говоре да ће се **колективни уговори полако, али сигурно угасити.**

"Увођењем запошљавања на одређено време, на 15 или 20 минута, на следеће године на 25 минута, подела радног места, искључују сваку потребу за колективним преговарањем, јер се не за ко је извршилац посла, нити се зна за кога и у чије име се преговара", истакао је Чанак.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић навео је да **држава мора бити одговорнија код заштите колективних уговора.**

Он је навео да није једноставно направити један колективни уговор који би био добар за све послодавце у свим гранама привреде, јер постоје велике разлике између севера и југа Србије, а нарочито о материјалним питањима.

На предлог синдиката да се уведе обавеза потписивања колективног уговора, Атанацковић је рекао да уговор то не може бити, јер се уговори потписују као жеља обе стране да се он поштује и испуњава.

Потпредседник С С С С-а Зоран Михајловић истакао је да се **колективно преговарање мора подићи на виши ниво.**

Он је указао на парадокс који постоји у Србији, а то је да је највећи број колективних уговора потписан у јавном сектору, док их је најмање у приватном сектору, нарочито међу страним инвеститорима.

На округлом столу су изнети резултати истраживања два синдиката који, према њиховим речима, показују да су радници са потписаним колективним уговором у много бољој позицији од оних који тај уговор немају.

Оно што је највећи проблем, како су истакли, јесте да постојање колективног уговора, било гранског, било колективног код послодавца, не подразумева и његову аутоматску и доследну примену.

Истраживање је показало да се највише крше одредбе о начину обрачуна и исплате зараде, права везаних за прековремени рад, исплату регреса за годишњи одмор и накнаде за исхрану у току рада, а најмање се крше одредбе о праву на годишњи одмор, плаћено одсуство и теренски додатак.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1364554/Nereprezentativni+sindikati+ometaju+dijalog.html>

Нерепрезентативни синдикати ометају дијалог

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" осудили деловање појединих нерепрезентативних синдиката, јер, како кажу, ометају друге у развијању социјалног дијалога.

Уједињени грански синдикати "Независност" и Савез самосталних синдиката Србије осудили су деловање појединих нерепрезентативних синдиката који, како тврде, ометају друге синдикате у развијању социјалног дијалога.

У заједничком саопштењу ових синдиката наводи се да су поједини синдикати настали по жељи и за потребе одређених странака, са задатком да ометају друге синдикате у развијању социјалног дијалога и да нарушавају напоре да се оштећени индустријски односи избалансирају у корист запослених.

Они наводе да их не чуди што влада у свакој прилици, када треба да размени мишљења са репрезентативним синдикатима, позива и ове, како кажу, назови синдикате, како би од сваког састанка, ако се покаже као потребно, направили циркуску представу и тако све што репрезентативни синдикати раде свели на ту раван.

"То је било када је реч о тзв. владиним мерама штедње, за расправу о Закону о штрајку, Закону о раду, безбедности и здрављу на раду, инспекцијским службама. И, наравно, несрећни српски тајкуни, увек после таквих састанака јадикую над злом судбином што живе у земљи у којој постоје такви синдикати", наводе синдикати.

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" захтевају од политичких странака на власти и у опозицији да раде свој посао онако како то предвиђа Устав, а да њих оставе да раде свој посао.

У супротном ове две организације ће, како наводе, врло брзо почети отворену борбу за враћање свега под окрљем права и правног поретка.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/izmene-zakona-o-radu-nepovoljne-za-kolektivno-pregovaranje_409169.html

Измене Закона о раду неповољне за колективно преговарање

БЕОГРАД

Најављене измене Закона о раду неповољно ће се одразити на колективно преговарање у Србији, али ће се синдикати уз подршку међународних институција борити за очување и поштовање тог права, поручили су данас представници репрезентативних синдиката.

"Један од најважнијих производа синдиката је колективно преговарање и колективни уговор, и без тога синдикат постаје бесмислен. Најављене измене закона о раду говоре да политички и бизнис кругови рачунају да се колективно преговарање угаси", рекао је председник УГС Независност, Бранислав Чанак, на округлом столу на коме је представљена Студија о колективном преговарању у Републици Србији.

Према његовим речима, велики број запослених нема квалитетне колективне уговоре, а добар део их уопште нема, а у процесу придруживања ЕУ, како је оценио, ти акти ће добити посебан значај, имајући у виду ниво стандарда који ЕУ примењује у тој области.

Осим послодаваца, указао је он, право на добро пословно окружење имају и синдикати.

Чанак је рекао да је у Србији социјални дијалог трипартитни и подразумева владу, синдикате и послодавце, што, како је оценио, није европски модел, будући да се у ЕУ примењује бипартитни дијалог који обухвата само синдикате и послодавце.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС), Зоран Михајловић, рекао је да је колективно преговарање још недовољно развијено и да је највећи број колективних уговора потписан у јавном сектору, где је заправо држава послодавац.

Најмање уговора је у приватном сектору и код страних послодаваца, додао је он.

Михајловић се сложио са лидером Синдиката Независност да су најављене измене закона о раду рестриктивне и да ће обесмислити колективно преговарање и смањити број колективних уговора.

Наводећи да не би требало доносити нови закон о раду, односно да не види разлог за његову измену, он је изразио бојазан да ће он бити "кочница" за стране инвеститоре.

Михајловић је рекао да је проблематично то што би новим законом требало да се рад на одређено време продужи са једне на три године, што је посебно лоше за младе у Србији, и да се уведе такозвани "рад у пару", односно да се радно време подели на два извршиоца.

Председник Уније послодаваца Србије, Небојша Атанацковић, сматра да држава мора да буде много одговорнија када је у питању заштита спровођења колективних уговора и да ће променом закона о раду морати да се потпишу нови колективни уговори.

Представник Међународне организације рада за средњу и источну Европу, Овидиу Јурца, казао је да је веома важно подстицати побољшање квалитета социјалног дијалога и да је данашњи састанак корак напред у области колективног преговарања и дијалога.

На данашњем округлом столу, у организацији Савеза самосталних синдиката Србије, УГС Независност и Међународне организације рада (МОП), речено је да се у 1.120 привредних субјеката у 108 градова и општина у Србији најчешће примењују колективни уговори код послодавца (око 60 одсто), посебан колективни уговор код 17,5 одсто њих, док се Правилник о раду примењује у 18,4 одсто предузећа.

Број колективних уговора порастао је од доношења Закона о раду 2005. године, и они се углавном закључују на период од три године. Међутим, 10 одсто колективних уговора закључено је на неодређено време.



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:445344-Drzava-je-bolji-gazda-glasila>

Држава је бољи газда гласила

И. МИЋЕВИЋ

Европска унија тражи приватизацију јавних гласила иако ће то угасити многе медије. Закон предвиђа да се држава догодине одрекне власништва у информативним кућама

ЕВРОПА нас је још једном опоменула да сви медији у Србији хитно морају да буду приватизовани! До Нове године, како и предвиђа Нацрт закона о јавном информисању, држава

мора да престане директно да финансира рад новина, телевизија, агенција и радио-станица, а до краја 2014. и да се ослободи последњег процента власништва у њима.

Миријам Феран, шеф одељења за Србију Генералног директората Европске комисије за проширење, по налогу Штефана Филеа, поручила је да Европа у транспарентности власништва и изласку државе из медија очекује опипљив напредак.

Србија је добила "пацку" и због тога што је прекорачила рокове из Медијске стратегије. Закон о јавном информисању, који је настајао три године и који треба да регулише ову област, чека "зелено светло" из Брисела, па да крене у скупштинску процедуру. Његова примена, међутим, процењују многи, значиће смртну пресуду за највећи број медија.

- Приватизација преосталих медија у државном власништву на начин како је то до сада рађено неприхватљива је, јер је постојећи модел лош и највећи број приватизованих кућа или је угашен или је уговор раскинут - наглашава Нино Брајовић из Удружења новинара Србије. - Ти опипљиви резултати које Европа сада тражи за саме медије били би катастрофални, па би се тиме Европа прикључила гашењу остатка медија. Нема потребе да се на овај начин жури, јер решења која предвиђа нацрт закона нису добра.

Став УНС, Локалпреса и АНЕМ је, каже, да држава треба да одустане од власништва, али да се направи модел по коме ће медији моћи да опстану. Предлажу да се првенствено запосленима понуди власништво без надокнаде, па тек онда да иду на тржиште. Нужно би било, додаје, да два одсто општинских буџета иде локалним медијима.

Бесплатне акције запосленима у новинама, ТВ и радио станицама у власништву државе затражио је у понедељак и НУНС. На састанку са представницима Агенције за приватизацију, добили су објашњење да садашњи закон каже да највише 30 одсто акција може да буде подељено.

Из Агенције су поручили и да медији могу да буду приватизовани у року који предвиђа нацрт закона, јер другачијег решења нема. Ипак, у пракси, законски рокови пробијани су више пута у последњој деценији. Због погубних приватизација, у којима су ТВ, радио и новинске куће пале у руке локалних моћника или људи који никакве везе са информисањем немају, око 4.000 људи остало је без посла, а катанац је стављен на многе редакције. Око тридесет одсто приватизација је раскинуто, а бар још толико редакција је нестало.

Један од медија коме прети гашење јесте и "Радио и ТВ Инђија". Ова кућа, која постоји већ 40 година, имала је четири неуспешне аукције. Интересовали су се по један пумпација, кафеџија и наводни руски бизнисмен, али их нико није купио.

ДРУГАЧИЈЕ У ЕВРОПИУ Нацрту закона о јавном информисању одустало се од идеје о регионалним јавним сервисима. Такав модел, рецимо, постоји у неким европским земљама. Тако, рецимо, Аустрија има девет регионалних јавних сервиса, а Мађарска 39. Регионални јавни сервиси постоје и у најмлађој чланици ЕУ - Хрватској. Исти модел има, рецимо, и Норвешка.

- Од 2010. године у Србији није приватизован ниједан медиј и то је ваљда довољан сигнал да нема интересовања за здраву приватизацију - наглашава Цветко Тадић, директор "РТВ Инђија". - Ако нас купи неки приватник, гледаће само свој интерес, а сигурно га неће пронаћи у емитовању програма на три језика националних мањина.

Он сматра и да то што ће држава изаћи из медија уопште није гарант независности, јер управо постоји више примера да су локални функционери купили медијске куће.

У приватизацији ће бити посебно осетиљиви медији на језицима мањина, што потврђује и Славиша Грујић, секретар за културу и информисање Владе АП Војводине.

- Нисмо ми против приватизације, него против постојећег модела који не доноси никакво решење, већ ствара још веће проблеме и води ка гашењу медија - наглашава Грујић. - Ниједан

приватник неће наставити емитовање програма на мањинским језицима и то се већ показало на раније приватизованим радио и ТВ кућама.

Важно је, додаје, да ти медији постоје у садашњем облику и због права мањина, али и због емитовања програма на српском језику.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:445307-Oporavka-nema-ni-na-vidiku>

Опоравка нема ни на видику

В. Н.

Само 18 одсто финансијских директора очекује раст привреде ове године. Упркос финансијској и економској неизвесности, већина је оптимистична када је реч о перспективи својих предузећа

Од финансијских директора у Србији, 72 одсто очекује да ће бруто домаћи производ земље (БДП) током 2013. године стагнирати, показало је истраживање ревизорско-консултантске куће "Дилојт".

Само 18 одсто очекује умерен раст, иако 47 одсто испитаника наводи раст прихода као свој првенствени циљ.

- У пракси, та 'оаза' оптимизма поклапа се са очекиваним растом у одређеним привредним секторима које је финансијска криза погодила мање него остале. Већина финансијских директора из Србије, њих 54 одсто очекује благи пораст незапослености, док њих 13 одсто процењује да ће се број незапослених делимично смањити", навео је директор у Сектору ревизије Александар Кнежевић.

У области финансијског управљања вероватно ће се јавити проблем мањка талентованих кадрова за високе и највише руководеће позиције, оцењено је у овом истраживању.

Упркос финансијској и економској неизвесности, већина финансијских директора из Србије - 49 одсто, оптимистична је када је реч о финансијској перспективи предузећа у којима раде. Као приоритет истиче се раст прихода на постојећим и новим тржиштима, а један од кључних задатака јесте и побољшање ликвидности предузећа, наведено је у истраживању "Ставови финансијских директора у средњој Европи" које је "Дилојт" спровео у првој половини 2013. године.

Од анкетираних предузећа у Србији, 72 одсто оцењује општи степен екстерне финансијске и економске неизвесности с којом се њихово предузеће суочава као висок или изнад уобичајеног.

- Сходно томе, разумљиво је да 90 одсто анкетираних финансијских директора из Србије, такође, сматра да ово није добар тренутак за преузимање већих ризика по билансе предузећа. Укупно 38 одсто анкетираних предузећа планира да смањи коефицијент задужености, док свега 13 одсто планира да га повећа, навела је партнер у Дилојту Нада Суђић.

КиМ: Отето богатство нуде у бесцење

Д. И. К.

Имовина државе Србије на подручју Косова и Метохије мери се милијардама долара. До сада приватизовано 700 фирми, које су купили Албанци за свега 600 милиона евра

СРБИЈА се неће одрећи ниједног уложеног динара, нити фабрике на Косову и Метохији, нити признаје приватизације у којима није учествовала, поручио је у понедељак Александар Вулин, директор Канцеларије Владе Србије за Косово и Метохију, истичући да ће се следећи споразум Београда и Приштине односити или на имовину, или на цркву и културно наслеђе Срба на Косову.

А имовина Србије на Косову, према подацима Канцеларије, мери се милионима квадрата у службеним и пословним зградама, затим са 476.922 хектара који чине готово половину укупног земљишта на КиМ, и са око 1,75 милијарди долара уложеног новца од 1965. до 1990. године кроз Фонд федерације. Уз то, Фонд за развој Србије има евидентиран удео у власништву 163 предузећа на КиМ, у износу од 161,75 милиона евра, ненаплаћене доспеле обавезе по кредитима од 1,62 милиона евра, више од пет милиона евра обавеза по основу краткорочних пласмана, дуг по основу кредита од продаје "Телекома" изнад шест милиона евра... Само Пошта Србије има на Косову и Метохији 130 објеката, ЖТП 55, а "Србијашуме" 45 објеката...

- Србија и даље улаже стотине милиона евра на Косову и Метохији и то мора да буде признато - истакао је Вулин на скупу у Привредној комори Србије. - Предвиђено је да Заједница српских општина има своју имовину. А имовина државе Србије на Косову и Метохији је огромна. Треба је сабрати, проценити и потражити. Мора се објаснити по ком праву је нешто отуђено.

Подаци Канцеларије за Косово и Метохију показују да је на Косову и Метохији, до данас објављено укупно 57 таласа приватизације. Предузећа су, наводи се, махом продавана тако што се од друштвене фирме издвоји имовина и пребаци на нову фирму која се приватизује, док се стара, са дуговима, припрема за ликвидацију.

ПОЗИВ ПРИВРЕДНИЦИМААЛЕКСАНДАР Вулин је у понедељак позвао привреднике да дају конкретне предлоге како да Србија заштити своју имовину и поврати отету, наглашавајући да су сви предлози прихватљиви ако су статусно неутрални.

- Не можете из приватизације и поделе друштвеног богатства избацити читав један народ. Не можете прихватити моноетничку приватизацију. На нама као држави је, да када све то сагледамо кренемо у конкретне активности, како бисмо створили одговарајући амбијент у коме би било могуће вратити оно што нам с правом припада - каже Александар Вулин.

Приватизација је рађена преко Косовске повереничке агенције КПА (коју је основао УНМИК) и Косовске агенције за приватизацију КАП, коју су основали органи такозване Републике Косово.

- До сада је приватизовано више од 700 новоформираних предузећа, која су махом купили Албанци са продучја АП Косово и Метохије или они из Албаније - истичу у Канцеларији за КиМ.

- Од приватизације је прикупљено свега 600 милиона евра будући да су предузећа продавана и по десетоструко нижој цени од реалне, а нека чак у бесцење.

Процена КАП је да је завршено 70 одсто приватизације. Када је реч о продаји земљишта, од 46.145 хектара пољопривредног земљишта којим је управљала КПА, преостало је 17.000

хектара. Од тога је највећи, око 12.500 хектара, у власништву седам пољопривредних комбината чија се продаја одлаже услед сложеног имовинско-правног стања. Председник ПКС Жељко Сертић је напоменуо да је ово питање од највећег националног интереса и да се, кроз приватизацију, српска имовина отима и продаје у бесцење.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/394744/Srpski-biznis-model-Velike-firme-ucenjaju-male-dobavljacke>

Српски бизнис модел: Велике фирме уцењују мале добављаче

Горица Авалић

За четири месеца колико се примењује Закон о ограничењу рокова плаћања највише се дисциплиновала држава. Мали привредници кажу да за њих све по старом. Датум могућност да преко судова наплате не доживљавају озбиљно, јер ако клијента туже, губе посао.



Кликни за увећање (+)

Марија Ракић, власница једног београдског ресторана који оброчима снабдева неколико фирми, каже за „Блиц“ да закон о ограниченим роковима плаћања није донео никакве позитивне промене.

- Једна грађевинска фирма сваког месеца код нас направи рачун од око 300.000 динара. Када истекне 60 дана, они нам уплате само 50.000, а остатак много касније. Покушала сам неколико

пута да се позовем на закон, али они знају да нећу да их тужим. На овој врсти уцене функционишу сви на нашем тржишту - прича Ракић.

Сличне страхове имају и сви који послују с било којим трговинским ланцем у Србији, па уместо да траже оно што им законом припада они - ћуте.

- Трговински ланци ми дугују око 80 милиона динара из периода пре увођења законског рока за исплату од 60 дана. Истина, прве исплате по новом закону легле су на време, али сада испада да они мени плаћају мојим новцем. Нико од нас неће да тужи великог партнера, јер у условима мале конкуренције прекид пословања с једним клијентом може да значи и дефинитиван прекид пословања - прича један од снабдевача неколико трговинских ланаца.

- За кашњење плаћања може да се поднесе тужба суду који је дужан да по хитном поступку о томе одлучује. Уз плаћање фактуре и затезне камате, дужника очекује и трошак од 20.000 динара по фактури, као и прекршајна пријава. Уз то, оштећени могу да се јаве и нама, па ћемо и ми поднети прекршајну пријаву - објашњава за „Блиц“ Нина Самарцић, помоћник министра финансија.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/394835/Rat-sindikata-Optuzbe-da-neki-borci-za-prava-radnika-zapravo-rade-za-stranke>

Рат синдиката: Оптужбе да неки борци за права радника заправо раде за странке

ФоНет

Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињени грански синдикати "Независност" (УГС), који једини имају потврђену репрезентативност, оштро осуђују деловање појединих синдиката који не само да нису репрезентативни већ у демократским државама не би могли ни да буду регистровани, заједнички су данас саопштили СССС и УГС.

- Настали по жељи и за потребе неких странака, које их финансирају, они ометају друге синдикате у развијању социјалног дијалога - каже се у саопштењу, у коме се не наводи на које се синдикате мисли.

Не чуди што Влада Србије, кад год треба да размени мишљења са репрезентативним синдикатима, позива и ове "синдикате" како би се од сваког састанка, ако је потребно, наводе УГС и СССС, направила циркуска представа.

- На ова незаконита, анархистичка и разбијачка деловања ових неуспелих имитација синдиката убудуће ћемо одговарати истом мером: колико они угрозе интересе нашег чланства, толико и тако ћемо им одговорити - упозорава се у саопштењу.



http://www.danas.rs/danasrs/iz_sata_u_sat/direktori_optimisti_ali_nezaposlenost_ostaje_boljka.83.html?news_id=63361

Директори оптимисти, али незапосленост остаје бољка

АУТОР: БЕТА

Београд - Упркос економској неизвесности, већина финансијских директора из Србије је оптимистична, њих 49 одсто, када је реч о перспективи предузећа у којима раде, али, истовремено, 54 одсто испитаника очекује благи пораст незапослености.

Као приоритет истиче се раст прихода на постојећим и новим тржиштима (47 одсто), а један од кључних задатака јесте и побољшање ликвидности предузећа, наводи се у истраживању "Ставови финансијских директора у средњој Европи" које је ревизорско-консултантска кућа Дилојт спровела у првој половини 2013.

У истраживању је учествовало 668 финансијских директора у Централној Европи.

Од анкетираних предузећа у Србији, 72 одсто оцењује општи степен екстерне финансијске и економске неизвесности с којом се њихово предузеће суочава као висок или изнад уобичајеног.

"Сходно томе, разумљиво је да 90 одсто анкетираних финансијских директора из Србије сматра да ово није добар тренутак за преузимање већих ризика по билансе предузећа. Укупно 38 одсто анкетираних предузећа планира да смањи коефицијент задужености, док свега 13 одсто планира да га повећа", истакла је Нада Суђић из Дилојта.

Од анкетираних предузећа из Србије, 43 одсто сматра да ће њихове постојеће пословне стратегије обезбедити стабилност пословања током наредне три године, док 57 одсто наводи да ће им промена модела пословања и/или реструктурирање вероватно бити приоритет у наредних 12 месеци.

Од финансијских директора у Србији, 72 одсто очекује да ће БДП током 2013. године стагнирати.

Како се наводи, само 18 одсто очекује умерен раст, иако 47 одсто испитаника наводи раст прихода као свој првенствени циљ.

"У пракси, та 'оаза' оптимизма поклапа се са очекиваним растом у одређеним привредним секторима које је финансијска криза погодила мање него остале. Већина финансијских

директора из Србије, њих 54 одсто, очекује благи пораст незапослености, док њих 13 одсто процењује да ће се број незапослених делимично смањити", наводи директор у Сектору ревизије Александар Кнежевић.

У области финансијског управљања вероватно ће се јавити проблем мањка талентованих кадрова за високе и највише руководеће позиције, истиче у данашњем саопштењу за медије Дилојт.

http://www.danas.rs/danasrs/iz_sata_u_sat/protiv_imitacije_sindikata_video.83.html?news_id=63348

Против имитације синдиката

АУТОР: ФОНЕТ

Београд - Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињени грански синдикати "Независност" (УГС), који једини имају потврђену репрезентативност, оштро осуђују деловање појединих синдиката који не само да нису репрезентативни већ у демократским државама не би могли ни да буду регистровани, заједнички су данас саопштили СССС и УГС.

"Настали по жељи и за потребе неких странака, које их финансирају, они ометају друге синдикате у развијању социјалног дијалога", каже се у саопштењу, у коме се не наводи на које се синдикате мисли.

Не чуди што Влада Србије, кад год треба да размени мишљења са репрезентативним синдикатима, позива и ове "синдикате" како би се од сваког састанка, ако је потребно, наводе УГС и СССС, направила циркуска представа.

"На ова незаконита, анархистичка и разбијачка деловања ових неуспелих имитација синдиката убудуће ћемо одговарати истом мером: колико они угрозе интересе нашег чланства, толико и тако ћемо им одговорити", упозорава се у саопштењу.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/kolektivni-ugovori-idu-u-aut>

Колективни уговори иду у аут?

Најављене измене Закона о раду неповољно ће се одразити на колективно преговарање у Србији, али ће се синдикати, уз подршку међународних институција, борити за очување и поштовање тог права, поручили су представници репрезентативних синдиката.

– Један од најважнијих производа синдиката је колективно преговарање и колективни уговор, и без тога синдикат постаје бесмислен. Најављене измене Закона о раду говоре да политички и бизнис-крugови рачунају на то да се колективно преговарање угаси – рекао је председник УГС-а

“Независност” Бранислав Чанак на округлом столу на којем је представљена Студија о колективном преговарању у Републици Србији.

По његовим речима, велики број запослених нема квалитетне колективне уговоре, а велики део их уопште нема, а у процесу придруживања ЕУ, како је оценио, ти акти ће добити посебан значај, имајући у виду ниво стандарда који ЕУ примењује у тој области.

Чанак је рекао да је у Србији социјални дијалог трипартитни и подрзаумева Владу, синдикате и послодавце, што, како је оценио, није европски модел, будући да се у ЕУ примењује бипартитни дијалог који обухвата само синдикате и послодавце.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић се сложио с лидером Синдиката “Независност” у томе да су најављене измене Закона о раду рестриктивне и да ће обесмислити колективно преговарање и смањити број колективних уговора. Наводећи да не би требало доносити нови закон о раду, односно да не види разлог за његову измену, он је изразио бојазан да ће он бити “кочница” за стране инвеститоре. Михајловић је рекао да је проблематично то што би новим законом рад на одређено време требало да се продужи с једне на три године, што је посебно лоше за младе у Србији, и да се уведе такозвани “рад у пару”, односно да се радно време подели на два извршиоца.

Представник Међународне организације рада за Средњу и Источну Европу Овидију Јурца казао је да је веома важно подстицати побољшање квалитета социјалног дијалога и да је јучерашњи састанак корак напред у области колективног преговарања и дијалога.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/za-150000-radnika-treba-naci-novi-posao-u-privredi>

За 150.000 радника треба наћи нови посао у привреди

Предложене економске реформе подразумевају између осталог и реформу јавног сектора, у којем тренутно ради око 500.000 грађана, а Унија послодаваца Србије сматра да је за то потребан “добар менаџерски приступ”,

будући да, како наводе, одржавање само једног радног места у јавном сектору “кошта” 9.000 евра на годишњем нивоу.

И док се очекује за јесен најављена анализа броја запослених у јавном сектору и план рационализације, директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић рекао је да су многа од тих радних места непродуктивна па би требало наћи начин да се радници из јавног сектора преусмере у реалан.

– Када израчунамо колика је просечна бруто зарда за 12 месеци у јавном сектору и колико је секундарних трошкова за одржавање тог радног места потребно, практично се долази до тога да одржавање једног радног места у јавном сектору кошта око 9.000 евра годишње – рекао је Рајић.

Многа од њих су, како каже, непродуктивна превасходно због тога што није довољно развијен систем електронске управе па се многи административни послови обављају “пешачки” и самим тим је потребан и већи број запослених.

Рајић сматра да је потребно осмислити програм који би смањио трошкове државе, али такав да се вишак запослених у јавној управи не нађе на улици.

– Око 100.000 или 150.000 људи који су вишак у јавном сектору треба пребацити у реалан сектор и наћи им нова радна места у привреди – сматра Рајић.

По његовом објашњењу, на тај начин ослобођен буџетски новац могао би се усмерити у посебан фонд, одакле би послодавци добили повољне кредите и уз стриктну контролу државе би могли запослити раднике у приватном сектору.

– Сви би добили у том процесу: већина запослених би остала да ради у привреди, држава би направила уштеде, а новац би се опет вратио држави јер би већина привредника вратила кредит и онда би држава те паре могла усмерити у један фонд, одакле би ишле у инфраструктуру или друге пројекте – навео је Рајић.

Неке земље попут Хрватске, Словачке, Чешке, Пољске већ су то учиниле и негде је тај систем прошао с већим успехом, а негде с мањим.

Рајић је указао на то да би се на тај начин сваке године постепено смањивао број вишкова у јавној управи и за пет до шест година број запослених у јавном сектору би се свео на реалну цифру. Он је навео пример Аустрије, која има једног запосленог у државној управи на 1.000 становника, док је у Србији тај број девет пута већи.

– То не може издржати ни држава богатија од Србије и морамо да се суочимо с реалношћу, што је болно и непопуларно, али ако се добро испланира, можемо дати резултат – рекао је Рајић.

Он је подсетио и на неповољну структуру запослених, наглашавајући да од 1.700.000 запослених у Србији, око 535.000 ради у јавном сектору, а 1.180.000 у приватном.

– Практично произлази да један запослени у привреди издржава четири становника ове земље, а та сразмера је на нивоу афричких земаља и неодржива је – упозорио је Рајић.

Осим вишка запослених у јавном сектору, проблем представља и то што се практично број пензионера изједначио с бројем запослених. Рајић указује на то да је проблематично и дугорочно финансирање Фонда ПИО у таквој ситуацији.

– Ту је такође потребан исти принцип: да се види шта се од имовине фонда може ставити у функцију, шта се може оживети и уз проналажење стратешких партнера и улагањем у имовину, за одређени број година доносиће приход и тиме ће се смањити дефицит који постоји у пензионерском фонду да би издвајања из буџета била мања – предлаже Рајић.

Он је навео да много новца одлази за плате и пензије па Фонду ПИО не остаје довољно новца за развој.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sporan-minimum-rada>

Споран минимум рада

Представници Уније послодаваца Србије оценили су да се углавном слажу с предложеним одредбама нацрта Закона о штрајку, док представници репрезентативних синдиката сматрају да има места за побољшање тог правног акта,

до чије примене не би ни долазило да се поштују колективни уговори.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да су готово све одредбе закона задовољавајуће, а да је остао споран само такозвани локаут, који подразумева да и послодавци могу затворити фирму док траје штрајк уколико процене да им преостали део радника није довољан да наставе несметано пословање.

Председник УГС-а “Независност” Бранислав Чанак изјавио је на округлом столу о колективном преговарању у Србији да је штрајк последица непоштовања колективних уговора и да закон не би био потребан уколико би се ти уговори поштовали.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић изјавио је да, када је у питању нацрт закона о штрајку, постоји простор за побољшање. Он се сложио са Чанком да ако послодавци поштују колективне уговоре, не би било потребе да се примењује закон о штрајку.

Јавна расправа о нацрту закона о штрајку почела је половином месеца, а трајаће до 2. августа.

Неслагања актера који учествују у његовој изради изазвале су, пре свега, одредбе које се односе на минимум процеса рада, место организовања штрајка, заштиту имовине, као и начин решавања радних спорова.