



ПРЕС КЛИПИНГ

8 – 9. јун 2013.



НАСЛОВИ

Помоћ грчких синдиката Алексинцу (стр. 2)

Признања и рад за афирмацију Гоше (стр. 3)

Американци одустали од Галенике (стр. 4)

РТС: Уштеде до 40 милијарди (стр. 5)

Пролеђе донело нова радна места (стр. 6)

Синдикати: Валиант није одустао због нашег противљења (стр. 9)

Директор ПТТ-а Кркобабић: Зашто би нама било ко одређивао плате (стр. 10)

Осам тачака раздора: Око чега не могу да се договоре Вучић, Дачић и Динкић (стр. 11)

Откази стижу на 101 начин (стр. 13)

Зашто ниједна власт не може да реши проблем јавног сектора? (стр. 16)

Договорене економске мере (стр. 19)

У стечај прво предузећа без имовине (стр. 19)



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/57/Srbija+danas/1338324/Pomo%C4%87+gr%C4%8Dkih+sindikata+Aleksincu.html>

Помоћ грчких синдиката Алексинцу

У сарадњи са синдикатом државних предузећа АДЕДИ из Грчке, у Алексинцу се гради неколико већих објеката. Већ је изграђен дечји вртић „Лане“, а тренутно се гради фусикултурна сала у основној школи у Трњану.

Нова хала Основне школе „Стојан Живковић Столе“ у Трњану, код Алексинца, требало би да буде завршена на јесен. За 480 ученика - 680 квадратних метара новог простора.

Ученици до сада нису имали где да раде физичко и хала им, како кажу, значи много.

"Нови објекат биће олакшање, за наставнике и ученике, пре свега, али и због неких других манифестација које организујемо у школи", наглашава Саша Анђелковић, директор ОШ "Стојан Живковић Столе" у Трњану.

Хала је резултат сарадње са синдикатом државних предузећа у Грчкој АДЕДИ. Само за ову халу грчки синдикалци издвојили су 110.000 евра.

"Мислимо да је ово добро улагање, не само у децу већ и у породице и заједницу", каже Василис Агавинакис, шеф кабинета за међународне односе АДЕДИ-ја. "То је истовремено и отворено тржиште рада, и могућност запошљавања људи у граду, који раде на тим објектима."

"Ова сарадња", наглашава Добрица Ранђеловић из Самосталног синдиката Алексинац, „значи да нисмо сами, да нисмо заборављени, да смо некако у овим тренуцима, који су веома тешки за нашу општину добили такву новчану и велику подршку братског народа Грчке."

У општини Алексинац живи скоро 52.000 становника, али због школовања и посла, одавде годишње оде око шестсто становника. Овде и сами финансирају изградњу нових објеката: само у халу уложили су 180.000 евра.

"За нас је значајно да на том сеоском подручју, коме гравитира велики број становника, деца добију прилику да имају праву салу за бављење спортом", рекао је Ненад Станковић, председник Општине Алексинац.

Вртић "Лане", у који су Грци уложили 50.000 евра, већ је завршен, и у њему ће моћи да борави 800 малишана. У плану је и изградња крова над пијацом у Алексинцу.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/57/Srbija+danas/1338804/Priznanja+za+rad+i+afirmaciju+Go%C5%A1e+.html>

Признања за рад и афирмацију Гоше

Поводом деведесет година постојања и рада Гоша холдинг корпорације и њеног Самосталног синдиката данас су у Смедеревској Паланци уручена признања појединцима и институцијама.

У Смедеревској Паланци уручена признања појединцима и институцијама заслужним за рад и афирмацију Гоша холдинг корпорације.

За допринос у праћењу рада тог великог привредног система, као и свих активности Самосталног синдиката, ТВ Центру РТС-а у Смедереву додељено је високо признање Самосталног синдиката. У име ТВ Центра награду је примио сниматељ Милош Свилар.

Одговорном уреднику редакције Дописништава РТС-а Ненаду Ј. Ристићу Самостални синдикат доделио је повељу.

На пригодној свечаности, госте и награђене је поздравио председник Самосталног синдиката Божидар Тодоровић. Зоран Вујовић председник Самосталног синдиката металаца уручио је плакете некадашњим директорима Гоше Тихославу Тошићу и Момиру Павлићевићу.

Признања за рад и афирмацију Гоше из Смедеревске Паланке уручена су и заслужним радницима, руководиоцима и државним институцијама.

Да подсетимо, Гоша, фабрика за производњу и поправку железничких вагона, основана је 1923. године, мешовитим француско-српским капиталом.

Током девет деценија, била је препознатљиво име за производњу возила и металске опреме у бившој Југославији и на свим континентима.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Amerikanci-odustali-od-Galenike.lt.html>

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/42317-valeant-odustao-od-galenike.html>

<http://www.akter.co.rs/26-ekonomija/42336-niste-svesni-ta-ste-uradili.html>

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=06&dd=07&nav_id=720724

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/386740/Amerikanci-odustali-od-privatizacije-Galenike-zbog-neprijateljskog-stava-sindikata-i-zaposlenih>

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:437792-Valeant-odustao-od-Galenike>

Американци одустали од Галенике

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Министар Динкић оптужио синдикате да су протестом испред владе у четвртак направили велику штету себи и фирми, али они то одлучно демантују

Америчка компанија „Валеант“ упутила је Министарству финансија и привреде писмо којим саопштава да одустаје од приватизације „Галенике“, између осталог, и због непријатељског става синдиката и запослених према потенцијалној приватизацији.

Како је наведено у писму упућеном министру Млађану Динкићу, компанија „Валеант“ одлучила је да одустане од подношења писма о намерама.

Као главни разлози за одустајање наведени су недавно објављени споразум којим Валеант Пхармацеутицалс Интернационал преузима компанију Bausch & Lomb, као и јавно изражен непријатељски став синдиката и запослених „Галенике“ према потенцијалној приватизацији, објављено је на сајту министарства.

Влада је 21. децембра 2012. године донела закључак којим се сагласила да се покрене поступак проналажења стратешког партнера за „Галенику“, у складу са којим је Министарство финансија и привреде 15. јануара објавило јавни позив за достављање писма о намерама заинтересованих инвеститора.

Министарство финансија и привреде продужило је 31. маја јавни позив за достављање писма о намерама инвеститора заинтересованих за стратешко партнерство за компанију „Галеника“ до 14. јуна. Министар финансија и привреде Тим поводом Динкић је изјавио да су синдикати „Галенике“, противећи се приватизацији протестима, направили велику штету „Галеници“, јер су отерали мултинационалну компанију „Валеант“, која је била једина заинтересована, и утицали да одустане од

тендера. „Синдикати 'Галенике', који су јуче протестовали, нису ни свесни колику су себи штету направили, јер је 'Валеант' као мултинационална компанија са огромним капиталом била сламка спаса за 'Галенику'", рекао је Динкић.

„Предложићемо увођење реда у 'Галенику', да она постане профитабилна компанија, а онда ћемо, наравно, тражити новог партнера, јер је јасно да држава није била у стању да ову компанију води успешно, а ако радници мисли да је воде — нека изволе, нека преузму целу компанију и све дугове на себе", нагласио је Динкић.

Он је рекао да је дошло време да се „подвуче црта и каже да нема више самоуправљања". „Радници ако желе да управљају фабриком нека онда плаћају губитке те фабрике, ако траже да држава плаћа губитке, односно сви грађани Србије, онда немој да они одлучују о томе како треба да се управља", истакао је министар.

„Галеника" има, како је рекао, око 1.000 вишка запослених, будући да се само 300 радника јавило за добровољни одлазак уз социјални програм.

Синдикати одбацују одговорност

Синдикати „Галенике" саопштили су да компанија „Валеант" није одустала од „Галенике" због „непријатељског става синдиката и запослених", већ због других разлога.

Синдикат Независност и Самостални синдикат „Галенике" тврде у саопштењу да се у писму „Валеанта" као главни разлог за одустајање наводи „пре свега споразум са неком другом компанијом".

„Синдикати 'Галенике' испред Владе Србије нису протестовали ни против једне компаније, нити потенцијалног инвеститора, већ су изнели ставове и захтеве за које већина запослених сматра да су исправни и од интереса по запослене и грађане Србије", стоји у саопштењу синдиката.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/RTS-Ustede-40-milijardi-nema-zamrzavanja-plata-i-penzija.sr.html>

РТС: Уштеде 40 милијарди, нема замрзавања плата и пензија

ИЗВОР: ТАНЈУГ

БЕОГРАД –Предложене мере за спас српске економије омогућиле би уштеду од 40 милијарди динара у државној каси, јавио је вечерас РТС, наводећи да би уштеде биле на свим нивоима, али да неће бити замрзавања нити смањења плата и пензија.

Уштеде би биле на свим нивоима и буџети би били резани свим министарствима али сигурно је да нема замрзавања и смањења плата и пензија, а одбијен је и предлог да се 10 одсто смање плате онима који у државној администрацији зарадују више од 40.000 динара.

После синоћњег састанка премијера Ивице Дачића, првог потпредседника владе Александра Вучића, министра финансија Млађана Динкића и гувернерке НБС Јоргованком Табаковић, како сазнаје РТС, коначног договора нема осим да се пензије и плате запослених у јавном сектору не замрзавају и смањују, укључујући и зараде у државној администрацији.

РТС је имао увид у предложене мере, које би требало да омогуће уштеде од 40 милијарди динара и тиме би минус у каси био 4,7 одсто.

Пакетом мера се планирају бројни потези, али су и даље на столу, нема коначног договора како ће да се оствари уштеда у државној каси, а под знаком питања остало је да ли ће бити планираног повећања пензија и плата у октобру за пола процента.

Такође, на столу је и опција да идуће године повећање плата и пензија буде проценат и по, чиме би се практично ограничио раст плата и пензија.

Планиран дефицит за ову годину је 3,3 одсто, без ових мера био би 5,7 одсто, а договорено је да се на неки начин смање субвенције - губиташима, пољопривреди и привреди попут оних за новоотворена радна места.

Највећа сагласност, како наводи РТС, постигнута је у погледу судбине предузећа у реструктурирању која би, према договору, требало да се оконча до средине идуће године и то продајом, стечајем или отписом државних дугова уколико послују позитивно.

Договора има и у вези са изменама закона о раду - које омогућавају лакше запошљавању и отпуштање и у вези са поједностављивање издавања грађевинских дозвола.

Договора, међутим, нема о реформи пензионог система, и о томе да ли продати „Телеком“ и када, али и шта са новцем од те продаје.

На листи предузећа која ће се продавати су „Јат“, „Галеника“, „Ресавица“, „Чацанска банка“, „Дунав осигурање“, док би Аеродром „Никола Тесла“ био дат у дугорочни закуп, наводи РТС.

Први наредни састанак заказан је за уторак, а следећи крајем недеље.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Prolece-donelo-nova-radna-mesta.sr.html>

Пролеће донело нова радна места

АУТОРКА: Александар Микавица

У марту и априлу у великим и средњим предузећима број запослених повећан је за 2.826 људи, али је, ипак, списак радника у априлу ове, у односу на исти месец 2012, краћи за 6.692 имена

Ако је судити по статистичким подацима у Србији се веома тешко запошљава, али се зато веома лако остаје без посла. Први спискови су веома кратки, али су зато ови други готово бесконачни. То најбоље доказују подаци Републичког завода за статистику за прва два месеца ове године када је број

запослених опао за 9.210 људи. Сваког дана без посла је остајало око 150 људи. У јануару 6.295, а фебруару још 2.915.

У наредна два месеца, међутим, вишегодишњи тренд губитка радних места, што је највећа мука грађана Србије, као да се преокренуо. У марту и априлу у правним лицима, односно у великим и средњим предузећима, кажу у Заводу за статистику, број запослених повећан је за 2.826 људи.

Кад запосленост почне да расте, то је прави знак да криза јењава – један је од аксиома економске науке. Да ли је почетак краја кризе у Србији на помолу?

Да је тако политичари би ту вест разгласили на сва звона. На жалост, изгледа да није.

По рачуници Мирослава Здравковића, уредника портала макроекономија.орг, прошле године је сваког дана, у просеку, рачунајући и нерадне дане, списак запослених у Србији био краћи за 43 имена, односно за 15.750 у целој 2012.

Упркос берићетнијим марту и априлу, у прва четири месеца, у односу на крај 2012. године, списак запослених био је краћи за 6.379 имена. У априлу 2013, у поређењу са априлом 2012, број запослених у испитаним предузећима био је мањи за 6.692, односно за 0,5 одсто.

Индустријска производња од почетка године до краја априла била је већа за 5,3 одсто него у истом периоду 2012. У прва четири месеца извоз је повећан 24 процента, док је бруто домаћи производ у првом тромесечју био већи 1,9 одсто. Ти подаци су у Министарству финансија и привреде схваћени као наговештаји изласка земље из рецесије. Али, на основу наведених охрабрујућих тенденција министар Млађан Динкић није закључио да се у овој години може очекивати раст броја запослених, а са тим и стандарда.

Напротив, његов помоћник задужен за привреду недавно је поручио:

– Да би Србија осетила бољитак, да би почела нова запошљавања, потребан је индустријски раст од пет до седам одсто неколико година узастопно – изјавио је Александар Љубић, државни секретар у Министарству финансија и економије

КРЕТАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ

	Април 2013.	Април- март	Април 2013. Април 2012.	Септембар 2008.	Октобар 2000.
УКУПНО	1.716.410	183	-17.352	-276.494	-371.736
Приватни предузетници и запослени код њих	380.604	0	-10.660	-186.968	62.790
Свега	1.335.806	183	-6.692	-89.526	-434.526
Пољопривреда, шумарство и рибарство	32.806	-58	-316	-9.815	-46.432
Рударство	22.422	35	510	-573	-14.551
Прерађивачка индустрија	285.925	-22	-4.271	-69.605	-330.711
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	27.941	-48	-241	-90	-5.561
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	33.720	151	1.414	1.488	3.069
Грађевинарство	68.753	-523	-2.009	-17.130	-31.445
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	180.058	-49	-5.053	-15.923	-22.055
Саобраћај и складиштење	85.137	774	669	-7.014	-32.113
Услуге смештаја и исхране	20.262	-58	80	-3.351	-18.639
Информисање и комуникације	39.200	-868	-566	1.901	4.732
Финансијске делатности и делатност осигурања	40.144	-60	837	3.072	-163
Пословање некретношћима	3.101	-14	102	728	2.800
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	56.202	79	3.028	7.560	14.097
Административне и помоћне услужне делатности	34.662	337	5.219	8.491	20.414
Државна управа и обавезно социјално осигурање	73.194	-142	927	3.095	10.784
Образовање	138.150	8	-3.002	5.971	18.398
Здравствена и социјална заштита	159.755	523	-1.814	2.199	-10.836
Уметност, забава и рекреација	22.923	156	841	2.428	5.516
Остале услужне делатности	11.451	-38	-3.045	-2.958	-1.831

Извор: Републички завод за статистику

Према Динкићевим речима, у овој години се очекује да дође до опоравка привреде, али не и до раста запослености. У најбољем случају, број незапослених не би више убрзано растао. Број нових радних места могао би да надмаши број отпуштених тек у 2014. години, записано је у Фискалној стратегији 2013–2015.

За Милојка Арсића, уредника „Кварталног монитора“ Фонда за развој економске науке, за повећање броја запослених потребно је да БДП Србије расте најмање четири до пет одсто годишње, а аналитичари ФРЕН-а су проценили да ће ове године порасти најмање 1,5 одсто.

– Да би дошло до повећања запослености потребно је покретање привредне активности и у другим секторима, осим у аутомобилској индустрији и преради нафте, али и додатне реформе – указује Арсић.

И Саша Ђоговић, сарадник Института за тржишна истраживања (ИЗИТ) указује да економска наука каже да без раста БДП-а од пет одсто нема ништа од повећања запослености. Србија је у процесу изласка из рецесије, али су за потпуни опоравак привреде неопходне свеобухватне структурне реформе, пре свега у јавном сектору. По његовим речима, сада је добар тренутак да се тај почетни позитиван сигнал искористи да се крене у суштинске реформе које би донеле раст запослености, оживљавање животног стандарда грађана и подизање продуктивности рада у привреди.

–Без резова у јавном сектору српска привреда ће и даље бити у коми. Вештачки ће се одржавати у том стању све док буде било државне имовине на продају – тврди Ђоговић.

Подаци нису коначни

На питање – како се могу протумачити велике осцилације у кретању (не)запослености на почетку 2013. године, у Заводу за статистику су нам рекли да нису уочили никакву специфичност.

Реч је о претходним резултатима, односно оцене промене броја запослених урађене на основу анкете о кретању запослености

у узорку месечног истраживања о запосленима и о зарадама, који обухвата око 65 одсто запослених у правним лицима. Наведени подаци нису оцена кретања запослености у смислу укупне запослености, већ у популацији која се дефинише као скуп великих и средњих предузећа, што не представља индикатор промене броја запослених у целини популације радно способног становништва.

Веселинка Шкиљевић, начелница Одељења за статистику запослености и зарада, напомиње да ће коначни подаци за март 2013. бити познати крајем јула, што значи да су подаци у приложеној табели прелиминарни.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/386821/Sindikati-Valiant-nije-odustao-zbog-naseg-protivljenja>

Синдикати: Валиант није одустао због нашег противљења

ИЗВОР: БЕТА

Синдикати Галенике саопштили су данас да је компанију Валиант (Валеант Пхармацеутицалс Нортх АмерицаЛлц, УСА) одустала од тендера за приватизацију те фабрике лекова због тога што је склопила споразум са другом фармацеутском компањом, а не због противљења синдиката.

У саопштењу се наводи да протест синдиката Галенике, који је одржан 6. јуна испред Владе Србије, није био усмерен ни против једне компаније, нити потенцијалног инвеститора, већ су изнети ставови које већина запослених сматра за исправне и од интереса за грађане Србије. Они наглашавају да није тачно да су [Американци одустали од приватизације Галенике због њиховог протеста.](#)

- Читав поступак тендера је био недовољно транспарентан и неуобичајен, нарочито зато што се потенцијалним инвеститорима препушта могућност избора модела стратешког партнерства - наводи се у саопштењу.

Истиче се да синдикати Галенике нису контактирали са Валиантом, као и да су све активности синдиката биле усмерене на опоравак и опстанак компаније, али у већинском државном власништву.

- Синдикати Галенике су свесни да нас чека велики и тежак посао и захтевамо од Владе Србије да заједно са синдикатима донесе и спроведе стратегију опоравка компаније - навели су из синдиката и истакли да су спремни да учествују у решењу проблема те фабрике лекова.

Компанија Валиант одустала је од слања писма о намерама за стратешко партнерство са београдском фармацеутском компанијом Галеника, о чему је обавестила Министарство финансија. Министар финансија Србије Млађан Динкић оптужио је данас синдикате у Галеници да су отерали компанију Валиант са тендера за приватизацију те фабрике лекова.

- Они који су јуче утицали да се Валиант повуче са тендера не схватају шта су урадили, јер ће хиљаду њихових колега изгубити посао, не зато што ми то желимо већ зато што Галеника има губитке - рекао је Динкић новинарима.

Према његовим речима, синдикати који су јуче протестовали нису ни свесни какву су себи штету направили јер је Валиант који је мултинационална компанија са огромним капиталом био "сламка спаса" за Галенику.

Галеника има око 2.700 запослених, а процењује се да је око 1.000 радника вишак. Валиант запошљава 7.500 радника и у 2012. је имао укупне приходе од продаје 3,3 милијарде долара. Влада Србије дала је 21. децембра 2012. сагласност за

покретање поступка проналажења стратешког партнера за Галенику, а тендер је објављен 15. јануара ове године.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/386810/Direktor-PTTa-Krkobabic-Zasto-bi-nama-bilo-ko-odredjivao-plate>

Директор ПТТ-а Кркобабић: Зашто би нама било ко одређивао плате?

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Директор Јавног предузећа ПТТ саобраћаја "Србија" Милан Кркобабић изјавио је данас да паушалне мере - "да скинемо мало овом, мало оном" - не признаје.

- Ако смо тржишни играч, ако послујемо на тржишту, не постоји ни један разлог да било ко одређује зараде запосленима - поручио је Кркобабић у изјави новинарима, и додао да се плате могу одредити генералним директорима, јер је њих именovala Влада Србије.

Он је навео да би прихватио и нижу плату, али да сви који раде у Пошти имају пуно право и морају да буду награђени према резултатима свог рада.

- То је мој лични став, став већинских синдиката и запослених у овом предузећу, као и свих у јавном сектору који су активни учесници на тржишту и имају позитиван финансијски резултат - додао је Кркобабић, који је и потпредседник ПУПС-а.

Како је нагласио, не могу се сва јавна предузећа ставити у исти кош.

- Она се разликују по томе да ли послују на тржишту или се наслањају на буџет, да ли послују позитивно или негативно, да ли имамо статешки интерес да их задржимо трајно или ћемо их продати - рекао је директор ПТТ саобраћаја "Србија".

Кркобабић је додао да је та тематика веома сложена и да се боји да "нико у земљи на три-четири радна састанка, у изнуђеном временском периоду, не може да да трајно решење за јавни сектор". Према његовим речима, трајно решење не постоји уколико не учествују запослени, менаџмент, па онда и политички фактори.

- Ако сведемо то само на скупину посланика, људе из владе или чиновнике у министарствима који нису ни ушли у неко јавно предузеће, а камоли га водили, онда та решења неће бити добра - закључио је Кркобабић.

Осам тачака раздора: Око чега не могу да се договоре Вучић, Дачић и Динкић

Антикризне мере неће, према сазнањима „Блица“, обухватити пензије. Тренутно се тражи начин како доћи до уштеде од 35 милијарди динара у односу на оно што је предвиђено овогодишњим буџетом. Конкретне мере нису договорене ни на синоћ одржаном састанку лидера владајуће коалиције, јер се за списак дефинитивних потеза очекује сагласност синдиката, привредника, али и став Фискалног савета, као и ММФ-а и Светске банке.

Ипак, сасвим је извесно да ће се у сусрет најављеној реконструкцији Владе радити на измени Закона о министарствима. Намера је да се смањи број функционера који воде секторе бројних министарстава, агенција и других државних институција.

Поред тога, на столу је поново и идеја о такозваном „кризном порезу“ на нето плату, који предвиђа да већина који раде у државној администрацији, а имају зараду преко 40.000 динара већ од јула имају плате умањене за десет одсто. Ово би се односило и на локалне самоуправе, мада је тренутно велики проблем то што се и не зна колико тачно људи ради у локалним администрацијама.

Предвиђа се и измена закона, али и свих правилника и уредаба који дефинишу права државних чиновника. Међутим, постоји бојазан да смањење плата неће донети много када су уштеде у питању.

Дачић, Вучић и Динкић без сагласности о:

- замрзавање плата у јавном сектору
- замрзавање пензија
- како потрошити новац од продаје Телекома
- процена учинка директора јавних предузећа
- реформа пензионог система
- проценат уштеда по појединим министарствима
- приоритети капиталних инвестиција
- начин убризгавања додатних средстава у привреду

- Иде се, пре свега, на могућност кажњавања, па и давања отказа радницима који не раде добро свој посао - тврди извор „Блица“ близак преговарачима.

Оно у чему су сагласни сви у владајућој коалицији јесте неопходност хитне промене Закона о раду, који би омогућио флексибилније запошљавање и отпуштање радника како у приватном сектору, тако и у држави.

Агенција за приватизацију би, сазнајемо, одмах по објављивању антикризних мера могла да крене у припрему јавних позива за око 80 фирми које су у реструктурирању, а за које последњих година није било заинтересованих инвеститора.

- Намера је да се свим фирмама да још једна шанса. Средства за социјално збрињавање радника који данас раде у овим компанијама била би обезбеђена буџетом за наредну годину заједно са остатком компанија које би понудили на продају почетком 2014. године - објашњава извор "Блица".

Министарства су, иначе, већ пре десетак дана дала Министарству финансија списак могућих уштеда у својим ресорима.

- Ти спискови, који углавном предвиђају уштеде при куповини роба и услуга, али и део капиталних пројеката, морају да буду проширени. Претходни задатак био је да се укупно по основу штедње по министарствима обезбеди расход нижи за укупно 20 милијарди динара. Сада је тај захтев проширен бар за још 15 милијарди, а остаје да се види да ли су те уштеде и могуће - тврди извор „Блица“.

Продаја већинског пакета у делу државних фирми и даље је, према нашим сазнањима, на столу. Продаја "Телекома", о којој се, како политичка чаршија већ дуже спекулише, воде преговори, скоро је дефинитивна. Разлике у ставовима међу коалиционим партнерима постоје само у делу начина на који је паметно утрошити наведена средства.

Већина је, ипак, за то да се новац потроши за враћање старих дугова док би други део политичара актуелне коалиције радије то утрошио у финансирање привредног развоја. Слично је и са продајом рудника из система Јавног предузећа за подземну експлоатацију "Ресавица".

Привредници траже фонд

Према сазнањима "Блица", ових дана су са странкама контактирали многи привредници, тражећи да се држава окрене више стварању могућности за раст него штедњи. У том смислу постоји и идеја да се направи посебан фонд којим би били финансирани конкретни пројекти привредника. Када су јавна предузећа у питању, начелан договор је да се поштује законски рок да се до краја овог месеца распишу конкурси за избор директора јавних предузећа. Међутим, постоје, како сазнајемо, озбиљне разлике у процени квалитета учинка појединих министара.

Још нема никакве сагласности о реформи пензионог система. Постоји сагласност да ту треба нешто учинити, али када се помене било која конкретна мера, попут изједначавања старосне границе за мушкарце и жене, повећање границе за одлазак у пензију или пенали за раније пензионисање, свако има другачије мишљење.

Премијер Србије Ивица Дачић нагласио је јуче да је Влада Србије решена да истраје у смањењу фискалног дефицита, снижавању јавног дуга, али и у реформи јавног сектора, тржишта рада и у унапређењу пословне климе, док је Млађан Динкић, министар финансија и привреде, рекао да ће у наредних месец дана после усвајања економских мера уследити ребаланс буџета.

Потпредседник Партије уједињених пензионера Србије Милан Кркобабић изјавио је јуче да та странка инсистира на максималној заштити пензионера и запослених. Кркобабић је рекао новинарима да око таквог става ПУПС-а не може бити расправе, додајући да је питање пензија од суштинског значаја јер је реч о 1,7 милиона људи и још милион њих који живе од тих пензија, што је скоро половина грађана Србије.

”Штедња - да тамо где се може штедети”, казао је Кркобабић и навео да се више треба бавити приходном страном буџета, а да се морају замрзнути лоповлук и криминал.



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:438001-Otkazi-stizu-na-101-nacin>

Откази стижу на 101 начин

АУТОРКА: Биљана СТЈЕЉА

Измене Закона о раду желе и радници и послодавци и држава, али сви имају различита виђења какве би требало да буду. Газде тврде да садашњи прописи штите раднике. Синдикалци: Чине све да би лакше отпуштали

ВЛАСНИЦИ фирми у Србији тврде да себи не могу да приуште нова запошљавања, јер су код нас радници заштићени као „бели медведи“ којих не могу да се реше чак ни када им постану неподношљив терет. С друге стране, већина од 1,7 милиона запослених се осећа као да су „задње рупе на свирали“, јер су им плате најниже у региону, посао потпуно несигуран, доприноси мало-мало закинути, а страх од отказа постаје алат којим их газде уцењују.

И једни и други зато излаз виде у новом Закону о раду, али не постоји сагласност око нових решења. Послодавци и законописци сматрају да је ова верзија, о којој ће стручна јавност расправљати већ од јула, начин да се поједноставе односи на тржишту рада и да се прилагоде новом времену. Представници радника, међутим, гласно негодују тврдећи да ће оваква „либерализација“ прописа само још више закуцати раднике у амбис.

ДИРЕКТИВА

У Министарству рада, запошљавања и социјалне политике објашњавају да се Закон о раду мора променити и прогнозирају да ће коначна верзија у Народној скупштини бити око Нове године.

- Актуелни Закон о раду изазива проблеме у примени, јер многе одредбе није могуће спроводити у пракси - објашњава Ивана Смиљанић, из министарства. - Неопходно је и усаглашавање закона са међународним стандардима и са директивама Европске уније.

Прва „директива“ се односи на отпуштања.

- Отказ се данас може уручити запосленом ако не остварује резултате у раду или ако је повредио радну обавезу. Проблем је, међутим, што законом није побројано шта све спада у те повреде па се то мора регулисати општим актом у свакој фирми појединачно. Неке компаније, углавном оне веће, то чине темељно и детаљно, али је у мањим предузећима то често проблем јер немају правну службу или она није довољно добра.

Зато се, додаје она, дешава да суд често враћа раднике на посао јер послодавац не успева да докаже да је дошло до такве повреде самим тим што она није прецизно уписана у акте фирме. Зато ће се новим законом прописати тачна процедура код уручивања отказа, а одређене (теже) повреде радних обавеза унети у сам закон.

- Размишља се и о томе да се санкције због таквих повреда прошире, уместо да се, као што је случај данас, свде само на суспензију и отказ - каже Смиљанићева. - Уместо да се иде тако ригорозно, могле би се увести и неке опомене због лошег рада, упозорења пред отказ, новчане казне...

Она додаје да је број отпуштених тешко прецизно утврдити упркос томе што синдикати калкулишу са око 100.000 отказа годишње. Ипак, само Инспекторат рада је од почетка ове године добио 607 притужби радника којима су уручени откази. Проверама на терену установљено је да је 284 радника отпуштено уз оправдан разлог, али је 323 враћено на посао и ту ће остати до судске пресуде. Број отпуштених је, међутим, далеко већи, али се не жале сви посебно зато што је наша земља рекордер по дужини радних спорова.

УСТУПЦИ

У овом ресору, међутим, процењују да ће највише полемике донети измене које се односе на рад на одређено време. Данашњим законом предвиђено је да он не може да буде дужи од 12 месеци, али се разним манипулацијама ова одредба изврдава, а уговори продужавају годинама.

- И послодавци и страни и домаћи инвеститори и ММФ сматрају да би овај рок требало продужити до 36 месеци. Став министарства је сличан, али под условом да се запослени додатно заштите па да три године буде реалан максимум који се може провести у оваквом раду.

„Коска“ ће бити и увођење флексибилнијих облика рада који ће подразумевати сарадњу послодаваца и радника али без заснивања радног односа. Самим тим ће газде запошљавати по потреби и лако се решавати оних који им нису неопходни. Исто тако се размишља и о увођењу „рада у пару“, односно писању прописа којим ће се омогућити да на једном месту могу да раде два запослена по пола радног времена.

Ове су одредбе синдикалци посебно дочекали „на нож“.

- Поента је да се ограничи број прековремених сати како би се запошљавали нови људи уместо да један човек гине и ради за двојицу. А ово је управо супротна одредба због које би радници требало да се радују што имају прилику да раде три сата дневно - сматра Душко Вуковић, потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије. - Све се чини како би запослени били плаћени што мање и како би их што лакше отпуштали. Закони се пишу по мери страних инвеститора и послодаваца који зарађују милионе и износе их из наше земље. Они плаћају само 10 одсто пореза на добит, а сада им правимо нове уступке којим ће извличити још већи капитал. Уз све то им се олакшава отпуштање радника који им више нису потребни и то уз симболичне отпремнине.

Примера ради, у Изменама закона о раду се предвиђа да најнижа отпремнина износи трећину плате по години стажа и да је последњи послодавац плаћа само за време проведено код њега, уместо за целокупан радни стаж као што је данас.

РАЧУНИЦА

- Ако неко има плату 45.000 динара и узима отпремнину за пет година, он ће добити укупно 75.000 динара. А просечна потрошачка корпа је 65.000 месечно! - рачуна Вуковић. - Зато је бесмислено да само преписујемо законе споља, јер уз њих морају да се мењају и усаглашавају и други прописи. У земљама у којим уопште нема отпремнина, постоје и системи других врста давања, а код нас нема таквих пропратних механизма за помоћ.

Вуковић оцењује да су понуђена решења усмерена против радника и на смањење њихових права:

- Закони су засновани на неолиберлизму, а не на социјалној правди као што је случај са најразвијенијим европским земљама. Ригидан Закон о раду је на снази био и од 2001. до 2005. али није довео ни до већег запошљавања ни до оживљавања привреде.

Да су права радника данас гора него пре Другог светског рата сматра и Зоран Попов, професор Економског факултета:

- Мере за развој привреде, пореске реформе и закони о раду само служе послодавцима и погоршавају положај радника: он данас нема плаћене доприносе, плата му је несигурна, а откази пљуште на све стране. Уместо да га више штитимо, ми га доводимо у још тежи положај.

Послодавци у Србији не мисле да је положај радника толико лош и да ће га Закон о раду додатно погоршати. У Унији послодаваца Србије кажу да је актуелни пропис нефлексибилан и да кочи привреду. Зато су они предложили чак 44 измене садашњег закона:

- Садшњи систем радних односа је такав да дестимулише послодавце да запошљава нове раднике, да фаворизује запослене на рачун незапослених, то јест старије на рачун млађих генерација и то због отпремнина, а делом и што послодавац кроз доношење програма решавања вишка запослених преузима социјалну улогу државе и при том троши време и новац које би уложио на решење економских тешкоћа... - каже Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије. - Садшњи прописи подстичу на њихово непоштовање, воде нестандартним облицима радног ангажовања, подстичу прелазак у „сиву економију“...

ПОСЕБНА ЗАШТИТА

У ХРВАТСКОЈ је забрањен отказ старијима од 60 година. Још већу заштиту имају старији запослени у Пољској, где не могу да добију отказ ако им је остало мање од четири године до пензије. У већини европских земаља су радним законима заштићене жене на породичном одсуству. У Румунији или Азербејџану жене су законом заштићене све док дете не пође у школу.

ДЕВЕТ ГРЕХОВА

РАЗЛОГА за отпуштање и у садашњем закону има сасвим довољно. Побројано их је девет.

- Отказ се може дати некоме и ако одбија да потпише анекс уговора којим га распоређујете на друго радно место - додаје Душко Вуковић. - Послодавац може да вас пребаци на било коју позицију и то без икаквог образложења, а ако одбијете – отказ.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:437993-Zasto-nijedna-vlast-ne-moze-da-resi-problem-javnog-sektora>

Зашто ниједна власт не може да реши проблем јавног сектора?

АУТОР: В. Ц. СПАСОЈЕВИЋ

Новости истражују - Зашто пуних 13 година ниједна власт не може да реши проблем јавног сектора. Плате, пензије, бонуси у државним телима, институцијама и фирмама коштају 2,2 милијарде евра годишње

НИ тринаест година од када су пала прва обећања тадашње опозиције, а потоње власти, да ће скресати и реконструисати јавни сектор у Србији, који гута најмање половину домаћег буџета, није се десило буквално ништа. Са оснивањем нових агенција и са сваким новим изборима, државна администрација, здравство, школство, локалне службе и јавна предузећа добили би по неколико хиљада нових намештеника.

Адриано Мартинс, заменик шефа делегације ЕУ у Србији, недавно је рекао да наша земља издваја три пута више субвенција за јавни сектор него што је просек ЕУ. Према тврдњама Фискалног савета, по парам одвојеним за плате и пензије у овом сектору апсолутни смо негативни рекордер.

Преведено на језик бројки, према проценама Светске банке и ММФ, јавни сектор запошљава око 550.000 људи, што је отприлике трећина свих запослених. Од тога, око 120.000 су државни чиновници.

Поређења ради, производња запошљава око 300.000 душа, и то је тек 17 одсто укупно запослених. У последњих пет година 300.000 људи изгубило је посао у приватном сектору, док је јавни сектор више запошљавао него отпуштао. Највише запошљавања било је по разновразним агенцијама (има их око 130) и јавним предузећима.

НАЈВЕЋЕ ПЛАТЕ ГУБИТАШИМА ЗАНИМЉИВО је да јавна предузећа која су међу највећим губиташима уједно имају и највеће плате. Она располажу трећином српске имовине, многа имају и монополе, а стварају свега 10 одсто профита домаће економије. Запослени у њима неретко зарађују и до 40 одсто више, а понегде чак и троструко више него радници у приватним фирмама.

Главни мотив за избор посла под државним окриљем је сигурно намештење и атрактивнија плата. Тако се дошло до тога да Србија данас има минимум 25.000 вишка запослених на државним јаслама. Само у 1.300 предузећа чији је оснивач република, покрајина или локална самоуправа ради око 280.000 људи!

Према тврдњама Драгољуба Рајића из Уније послодаваца, зараде у јавном сектору су у овом тренутку за 26,7 одсто веће него у привреди. У европским земљама оне су на истом нивоу или чак и ниже.

- После пензија, јавни сектор је највећи „гутач“ буџета. Заједно повлаче из државне касе око 4,6 милијарди евра годишње, а сам јавни сектор нас сваке године кошта 2,2 милијарде - тврди Рајић, и додаје да пуно тог новца „цури“ не само на зараде, већ на разновразне бонусе, репрезентације, варијабиле... Притом, продуктивност чак и у тако осиромашеној привреди расла је 3,6 пута брже него на државном ухлебљењу.

Кључно питање ипак јесте зашто ниједна власт, упркос чврстим обећањима, није успела да реши проблем јавног сектора?

- Дуплирали су запослене, тражили ухлебљење за рођаке, кумове, партијске колеге. „Пумпали“ су плате, па су данас највеће у београдским комуналним предузећима. И док је реална просечна плата у земљи 35.000 динара, градски комуналци својим просечним примањима и до 70.000 нереално је дижу на 46.000. Међу политичарима је премало менаџера који су имали фирме и који би водили државу као успешно предузеће - закључује Рајић.

Наравно да грцајућа привреда то не може да издржи. Међутим, наши саговорници нису фасцинирани ни мерама које се најављују, јер кажу да су све кратког даха, а Србији је потребно системско решење. Сагласни су да прво треба прочешљати оно што је обећано - државне агенције, а затим и увести менаџере уместо партијских апаратчика на чело јавних предузећа.

Ново питање је да ли за то ова или било која друга власт има снаге, али и шта урадити са вишком запослених за које нема пара за социјални програм, а нова гладна уста су овој земљи најмање потребна.

- Све политичке странке у земљи пледирају на подршку свих друштвених група - грађана, сељака, интелигенције, па и бирократије, па им је немогуће да повуку оштре економске мере које би ишле науштрб било ког слоја становништва - сматра Немања Ненадић из Транспарентности Србије.

ПОСАО 5.000 ЕВРАКАКО тврде у Унији послодаваца, поједина јавна предузећа чак су, да би удомила страначке кадрове, на већину радних места за које је био потребан један запослени, запошљавали и резервног играча (наравно страначког). Шушка се и да је радно место у профитабилној државној фирми „на црно“ коштало 3.000-5.000 евра.

Највећи део јавног сектора, подсећа, управо чине обични запослени у комуналним предузећима, школама, болницама, судовима, и то су гласачи који могу строго да вас казне на изборима. И он се слаже да су ова предузећа, министарства и општинске службе годинама били најбољи ресурс за изражавање захвалности страначким агитаторима и симпатизерима на изборима.

- Никада нисмо имали озбиљну расправу о томе шта желимо да плаћамо, шта треба финансирати новцем пореских обвезника, никада се није у Скупштини покренуло питање да ли одређено министарство треба да има баш толико запослених... Ништа не треба радити преко ноћи, али би за почетак власт требало да испуни обећања. Нека крену од гашења агенција - сугерише Ненадић.

За професора економије на Филозофском факултету Миодрaга Зеца решење је, условно речено, врло просто - раздвојити концепт нормалне државе која је сервис грађана од партијске:

- Не може једна власт да дође и постави своје неспособне судије, па онда дође друга и доведе друге, своје, такође неспособне. На крају, више не можемо да одвојимо жито од кукоља. Потребан нам је концепт и да се зна колико Србији треба добрих судија, добрих учитеља или лекара, чиновника, колико операционих сала...

Он Србију пореди са орманом који нико годинама није сређивао и који је пун непотребних ствари још од СРЈ, па преко СФРЈ и СЦГ, до данас. А потребна нам је мала, ефикасна, прецизна и некорумпирана државна машина која ће направити концепт шта јој треба, па спрам тога израчунати трошкове и изабрати ко јој је заиста потребан, а тек на крају сабрати вишкове и видети шта са њима.

НАЈВИШЕ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛИ

НАЈВИШЕ запослених, према подацима Републичког завода за статистику, има у здравственој и социјалној заштити - 140.000 људи, потом у образовању - око 120.000, па у државној управи и обавезном социјалном осигурању - око 120.000, војсци и полицији - 85.000, Влади, управама, дирекцијама и агенцијама - више од 28.000 и локалној самоуправи - преко 23.000.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/dogovorene_ekonomske_mere.4.html?news_id=262170

Трочасовни састанак представника владајуће коалиције

Договорене економске мере

Аутор: Б. Ц.

Београд - Влада Србије је одлучна да смањи фискални дефицит у односу на прошлу годину, али да тај терет не буде на најсиромашнијим грађанима, саопштено је синоћ након трочасовног састанка лидера владајуће коалиције у вили Бокелка на Дедињу. Договорене су и активности за опоравак српске привреде и значајно смањење расхода, али ће детаљи програма економских мера, како се наводи, бити усаглашени током следеће седмице.

У саопштењу се наводи да је Влада одлучна да сачува стабилност финансијског система и да своје активности усмери на повећање привредне активности и животног стандарда. "Влада и њени министри планирају значајне мере уштеде у јавном сектору, при чему је уз те активности неопходно започети и суштинску реформу државне управе и јавних предузећа, као и окончати процес реструктурирања бивших друштвених предузећа", саопштено је синоћ након састанка који је трајао до 21 час.

Према наводима саопштења, Србија се у економској кризи нашла због "неодговорност и расипничког понашања претходне власти". Састанку су присуствовали премијер Ивица Дачић, први потпредседник Владе Александар Вучић, министар финансија Млађан Динкић и гувернерка Народне банке Србије Јоргованка Табаковић.

Новинари који су чекали испред виле Бокелка на Дедињу видели су колону службених возила која је отишла из дворишта, али после састанка није било никаквих изјава. Нико од представника владајуће коалиције, које је Данас контактирао, такође није био доступан за изјаве након састанка.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/u_stecaj_prvo_preduzeca_bez_imovine.4.html?news_id=262135

Министарство финансија и привреде сачинило акциони план

У стечај прво предузећа без имовине

Аутор: З. Радовановић

Крагујевац - Министарство финансија и привреде већ је сачинило акциони план за предузећа у реструктурирању и он је тренутно на усаглашавању са Светском банком, а постаће оперативан након што га Влада Србије усвоји на некој од наредних седница, каже за Данас државни секретар у том министарству Александар Љубић. Он подсећа да је опредељење Владе да реши проблем предузећа у

реструктурирању, од којих многа, упркос дугогодишњим субвенцијама из републичког буџета, већ годинама не раде.

- Сачинили смо акциони план и њиме су предузећа у реструктурирању подељена у неколико група. У једној су, на пример, фирме у којима наслеђени проблеми могу да се реше, као што је то случај са Рударско-топионичарскимбасеном Бор. С друге стране, међутим, имамо предузећа која немају будућност, која не раде, немају производ ни имовину и она ће већ ове године отићи у стечај - истиче Љубић, напомињући да ће поступак реструктурирања свакако бити окончан, како је и законом предвиђено, крајем јуна 2014. године, али да стечај не мора да значи крај за она предузећа која имају имовину.

Напротив, стечај у таквим случајевима треба да означи нови почетак тих фирми, јер ће се њихова имовина приватизовати, али кроз потпуно нови поступак, пошто је реструктурирање постало неодрживо.

Према подацима Министарства привреде и финансија, у поступку реструктурирања је 175 предузећа, у којима је укупно запослено око 50.000 радника. Највећи број, по 5.000 и више, ради у великим системима, какви су РТБ Бор, Рудници Ресавица и још неки, чији су проблеми, ако је судити према најави из Министарства финансија и привреде - решиви. У већини осталих фирми у реструктурирању остало је по десет или тек нешто више радника.

Познаваоци ове проблематике највише занима да ли су међу предузећима чији су наслеђени проблеми решиви и некада значајне фабрике, као што су ФАП из Прибоја, „14. октобар“ из Крушевца, „Магнохром“ и Фабрика вагона из Краљева, предузећа из раковичког басена, „Заставине“ фабрике камиона, „21. Октобар“ и друге.