



ПРЕС КЛИПИНГ

12. јун 2013.



НАСЛОВИ

Спас у штедњи, следе и откази;(стр.2)

Словаке интересује Минел;(стр.3)

Договор владајуће коалиције: Плате ће у октобру бити веће за око 250, а пензије за 125 динара;(стр.4)

Протест родитеља и деце са инвалидитетом испред Владе 14. јуна;(стр.4)

Влада усагласила кључне економске мере;(стр.5)

Закон о раду по мери послодавца;(стр.6)

Дугови 179 Јавних предузећа по 20 милијарди за гас и струју;(стр.7)

Ове недеље и прекршајне пријаве због кашњења у плаћању;(стр.7)

У скупштинској процедури пет просветних закона;(стр.9)

Нова радна места одговор на оспоравања;(стр.11)

Фабрика за раднике и сељаци;(стр.12)

Консензус око мера за опоравак;(стр.13)

Држава продаје стотинак фирми за које нема наде;(стр.15)

Дефинитивно без замрзавања плата и пензија;(стр.16)

Уведено застаривање за неуплаћивање доприноса;(стр.18)

У ЈКП "Стан" радници прете штрајком, директор тужбама;(стр.18)

Технолошки вишак: Уместо да раде чекају пензију;(стр.19)

Не плашимо се Закона већ да ћемо остати без радника;(стр.21)

Спас у штедњи, следе и откази

В. И. - С. Б.

Представници владајуће коалиције усагласили мере којима треба да се смањи дефицит државног буџета. Штедња на субвенцијама, набавкама и улагањима. На јесен на дневном реду рационализација запослених у јавном сектору

ВЛАДА је све ближа пакету мера који ће зауставити раст "минуса" српског буџета. На састанку представника странака владајуће коалиције у уторак договорено је како ће се кретати плате и пензије ове и следеће године. Октобар ће, по свему судећи, запосленима, који плате примају из буџета, и најстаријима донети повишицу од 0,5 одсто. Договорено је смањење јавног сектора, а предстоје и измене Закона о раду и Закона о планирању и изградњи. Детаљи пакета економских мера биће усаглашени у недељу.

- Сходно закључку с претходног састанка, ове године се не планира ни замрзавање ни смањење плата и пензија, док ће њихов даљи раст у 2014. години бити у складу са растом привредних активности - наводи се у саопштењу Владе Србије после одржаног састанка.

Буџет ће се тако спасавати смањењем расхода. Неопходних 40 милијарди сачуваће се смањењем субвенција, пре свега губиташима, мањим набавкама робе и услуга и мањим инвестицијама. Већ на јесен, како је у уторак најавио министар финансија и привреде Млађан Динкић, на дневном реду ће бити рационализација запослених у јавном сектору.

САСТАНАК САСТАНАК је одржан у уторак ујутру. Разговарали су премијер Ивица Дачића, први потпредседник Владе Александар Вучић, министар финансија и привреде Млађан Динкић, министар рада Јован Крkobабић и гувернер НБС Јоргованка Табаковић.

- Смањићемо укупне расходе за 40 милијарди динара - рекао је Динкић. - Договорено је да се изради посебан акциони план како би се на јесен донели закони који ће омогућити рационализацију броја запослених у јавном сектору. Србији предстоје озбиљне структурне реформе. Подстицаћемо само оне који могу да производе, да улажу и запосле људе, а не желимо више да трошимо новац на губиташе и на непродуктивне активности. Буџетски дефицит ће бити ограничен на 4,7 одсто БДП-а на републичком нивоу.

Процене неких међународних институција, међу којима и Светске банке, кажу да буџет плаћа најмање 20.000 запослених више него што је држави потребно. Прекобројних је, према њиховој процени, највише у локалним самоуправама, међу немедицинским особљем у здравству и просветарима у сеоским подручјима.

ОПРЕЗНО ЕКОНОМИСТИ упозоравају да Влада мора буде опрезна у штедњи, како се не би успорио приватни сектор. - Из угла фискалне политике мора да се уштеди 40 милијарди динара, али то треба урадити на оптималан начин - сматра Милојко Арсић, професор Економског факултета. - Било је боље да се уштедело на платама и пензијама и да су се опорезовале веће зараде у јавном сектору. Могуће је уштедети 40 милијарди динара и на дискреционим расходима. Важно је да те уштеде не нашкоде привреди. Од неких инвестиција и јавних набавки треба одустати, али не треба одустати од инвестиција у инфраструктуру нити

ризиковати да штедња у набавкама доведе до несташице лекова или нечег сличног. Не би требало ни да се касни у плаћању приватном сектору. Уз штедњу, потребни су краткорочни стимуланси привреди да би предузећа преживела. Неопходно је истовремено отпочињање структурних реформи.

Представници странака владајуће коалиције су се договорили и да се крене у реформу радног законодавства и Закона о планирању и изградњи. Измене првог треба да омогуће лакше запошљавање, али и отпуштање. Главна замерка инвеститора је начин обрачуна отпремнина и њихов захтев је да се оне исплаћују само за године проведене код последњег послодавца.

Стручњаци, с друге стране, напомињу да је неопходно увођење флексибилног радног времена. На грађевинску дозволу у Србији се сада чека и 260 дана, па би нова законска решења требало да поједноставе бирократске процедуре. А кад је реч о могућностима привреде да финансира повећање плата и пензија, Фискални савет је недавно поручио да наредне године оне не би требало да расту више од два одсто.

ЕФИКАСНИЈЕ

СРБИЈИ је, сматра професор Милојко Арсић, потребно ефикасније управљање инвестицијама како наши путеви не би били скупљи од немачких. Истовремено, потребно је омогућити лако мењање власника несолвентних предузећа, па и у приватном сектору да се не би поновила судбина путарских фирми које су биле у власништву Мила Ђурашковића. Трајне контроле буџета изгледа да нема без реформе пензионог система.

- Први корак би морало да буде награђивање оних који касније одлазе у пензију и смањење примања онима који се раније пензионишу - сматра Арсић. - Следећи корак би требало да буде повећање старосне границе за жене.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:438339-Slovake-interesuje-Minel>

Словачке интересује Минел

В. Н.

У разговорима министара Томаша Малатинског и Млађана Динкића изражено је интересовање словачких привредника за куповину „Минел трансформатора” и „Југоремедије”

СЛОВАЧКИ привредници заинтересовани су за куповину "Минел трансформатора" и "Југоремедију" у стечају. Министри економије Словачке и Србије Томаш Малатински и Млађан Динкић разговарали су у понедељак о могућностима улагања словачких компанија у појединим областима српске привреде.

- Србија и Словачка имају одличну економску сарадњу, изјавио је министар финансија и привреде Млађан Динкић.

Министри су разменили искуства и у области развоја аутомобилске индустрије.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/387404/Dogovor-vladajuće-koalicije-Plate-ce-u-oktobru-biti-veće-za-oko-250-a-penzije-za-125-dinara>

Договор владајуће коалиције: Плате ће у октобру бити веће за око 250, а пензије за 125 динара

Управо је завршен састанак лидера владајуће коалиције и договорено је да ће октобру индексација плата и пензија бити 0,5 одсто, сазнаје "Блиц".

То значи да ће просечну плату повећање износити мање од 250 динара, а за пензију само 125 динара.

Састанку су присуствовали премијер Ивица Дачић, први потпредседник Владе Александар Вучић, министар финансија и привреде Млађан Динкић.

Лидери владајуће коалиције јутрос су наставили разговоре о пакету мера за смањење буџетског дефицита који предвиђа уштеде од 40 милијарди динара до краја године.

Начелан план да се трошкови овогодишње државне касе умање за 40 милијарди динара базиран је понајвише на смањењу тзв. дискреционих трошкова министарстава од скоро 30 милијарди динара.

процене су да би минус у републичком буџету, без примене антикризних мера, ове године могао бити 5,6 одсто БДП-а односно 211,6 милијарди динара.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/387433/Protest-roditelja-i-dece-sa-invaliditetom-ispred-Vlade-14-juna>

ТРАЖЕ СВОЈА ПРАВА

Протест родитеља и деце са инвалидитетом испред Владе 14. јуна

Мирни протест родитеља и деце са инвалидитетом одржаће се 14. јуна у 11 часова испред зграде Министарства рада, запошљавања и социјалне политике.

- Протест је планиран као подршка петицији родитељ - неговатељ. Родитељи деце са инвалидитетом из целе Србије самоиницијативно су се организовали скупљајући потписе подршке иницијативи за финансијску подршку биолошких породица деце са инвалидитетом, скраћено радно време за запослене родитеље, продужено боловање за негу и тешко болесне деце - рекла је Душица Вукосављевић, родитељ и организатор овог протеста.

По Уставу РС за измену закона довољно је 30.000 потписа, а родитељи су скупили чак 60.000 од грађана Србије. На основу тога канцеларија Заштитника грађана поново је покренула и урадила предлог измене Закона о финансијској подршци биолошких породица мале и велике деце са инвалидитетом.

Предлог и оригинал потписи су предати Скупштини 7. маја, председнику Небојши Стефановићу, који је том приликом јавно подржао породице, док је Бранкица Јанковић, секретарка Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, преносећи став Владе изазвала разочарење родитеља. Они су покушали да ступе у контакт са њом, али безуспешно.

- Родитељи су одлучили да не буду више невидљиви за државу, што ће показати овим мирним протестом. Испред зграде Министарства тражиће своје право и поштовање воље грађана који су својим потписима подржали биолошке породице - рекла је Вукосављевићева.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/tema-dana/Nastavljene-konsultacije-o-merama-za-izlazak-iz-krize.sr.html>

Влада усагласила кључне економске мере

Ове године се не планира ни замрзавање, ни смањење плата и пензија, док ће њихов даљи раст у 2014. години бити у складу с растом привредних активности.

БЕОГРАД – Представници свих политичких странака владајуће коалиције договорили су се на јутрошњем састанку о начину повећања плата и пензија до краја 2014. године, саопштила је владина Канцеларија за сарадњу с медијима.

Сходно закључку с претходног састанка, ове године се не планира ни замрзавање, ни смањење плата и пензија, док ће њихов даљи раст у 2014. години бити у складу с растом привредних активности.

На састанку је договорен и акциони план за рационализацију јавне управе и јавних предузећа, као и начелни елементи свеобухватне структурне реформе, која ће бити спроведена до краја ове године.

Детаљи програма економских мера биће усаглашени у недељу, 16. јуна, након чега се очекује његово усвајање, наведено је у саопштењу. **Танјуг**

Закон о раду по мери послодавца

Иностранци инвеститори и домаћи привредници не желе проблеме са отпуштањем запослених нити да размишљају о суђењима с радницима

Европска правила игре не сметају запосленима у суботичком „Сименсу”

Да ли ће радници у Србији од следеће године лакше добијати отказ, а да при том послодавац не мора да размишља да ће их суд вратити на посао, зависиће од новог закона о раду који би, како је најављено, требало да буде усвојен до краја ове године. Реч је о пропису који би требало да поједностави запошљавање, али и отпуштање радника.

И док послодавци с једне стране тврде да је Србији потребан флексибилнији закон који ће довести до лакшег запошљавања, синдикати су скептични на већину од 76 предлога који стижу из редова послодаваца.

Љубисав Орбовић, председник Самосталног синдиката Србије, каже, да би до краја недеље требало да се састану с др Јованом Кркобабићем, министром рада, од ког желе да чују шта чека раднике од наредне године и да ли ће се заиста изаћи у сусрет инвеститорима и послодавцима који не би да убудуће имају перипетија око отпуштања радника. Иначе, формирана је радна група која ће се бавити овим питањем, али се за сада ништа не догађа, јер се приоритет даје Закону о штрајку.

– Као једна од мера коју ни случајно нећемо прихватити је да се радни дан од осам сати дели на два радника, тако што би они радили по четири сата и сваки за то примао по пола плате. То је један од предлога како да се повећа број запослених у Србији, који је апсурдан, каже Орбовић.

Синдикати неће прихватити ни меру да се радницима на годишњем одмору смањи надокнада коју иначе примају док одмарају, како би били дестимулисани да убудуће уопште користе одмор. Ти дани радницима, према новом предлогу, не би улазили у радни стаж.

На питање како им се чини предлог да послодавац убудуће исплаћује бруто плату, а да радници сами после тога уплате доприносе, Орбовић каже, да ће на крају подржати такав предлог, јер толико радника остаје без доприноса које нема ко да им плати.

– Тражићемо од послодаваца и страних инвеститора да нам објасне шта тачно значи флексибилније запошљавање, а сигурно нећемо пристати на идеју да се рад на одређено с једне године продужи на три, каже Орбовић.

Драгољуб Рајић, секретар у Унији послодаваца Србије, не слаже се с овим и каже да потенцијални инвеститори инсистирају на продужетку рада на одређено од три године с правом.

– Толико им треба да се, када дођу и започну бизнис у Србији, навикну на нову пословну климу и амбијент, те да тек после три године могу да кажу да ли ће неког запослити или не, каже Рајић.

То је, објашњава, пракса већине земаља, да су радници на пробном раду од две до четири године. Једино је у Србији то једна година, каже он.

Синдикати се, тврди, боје увођење било каквих промена у Закон о раду, јер сматрају да ће им то покварити прилив пара од чланарине. Због тога су против предлога да се уводи запошљавање од по четири, пет или шест сати и тако запосли армија оних који сада не раде.

Измене Закона о раду које предлажу послодавци тичу се не само лаког запошљавања или отпуштања него и смањења бирократије, пријема радника, издавања решења за годишње одморе, давања бонуса што до сада није било.

– Свака промена је боља него да имамо високу стопу незапослености, закључује Рајић.

Ј. Петровић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Dugovi-179-Javnih-preduzeca-po-20-milijardi-za-gas-i-struju.sr.html>

Дугови 179 Јавних предузећа по 20 милијарди за гас и струју

БЕОГРАД – Министарка енергетике Зорана Михајловић изјавила је вечерас да 179 предузећа у реструктуирању дугују по 20 милијарди динара за утрошени гас и за струју, јер нису у законској обавези да плаћају доспела дуговања.

Говорећи о реструктуирању и рационализацији, које влада мора да спроведе да би остварила уштеде у буџету, Михајловић је рекла да се мора рационализовати и број државних агенција, а оставити да раде оне агенције од којих ће привреда имати користи.

Учествујући у програму РТС–а, Михајловић је рекла да у неким државним агенцијама постоје велике разлике у платама, и навела пример да плате секретарица у неким државним агенцијама варирају од 45.000 до 120.000 динара месечно, што је недопустиво.

Танјуг

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Ove-nedelje-i-prekršajne-prijave-zbog-kasnjenja-u-placanju.sr.html>

Ове недеље и прекршајне пријаве због кашњења у плаћању

За прекорачење законом прописаног рока плаћања за одговорна лица предвиђена је новчана казна од 5.000 до 2.000.000 динара

НОВЧАНЕ КАЗНЕ ЗА ПРЕКРШАЈЕ

- Од 100.000 до 2.000.000 динара за правно лице, односно привредни субјект или субјект јавног сектора
- Од 10.000 до 500.000 динара за предузетника
- Од 10.000 до 150.000 динара за физичко лице које је носилац пољопривредног газдинства
- Од 5.000 до 150.000 динара за заступника привредног друштва, задруге и осталих правних лица основаних у складу са посебним законом

Од ове недеље биће подношене и прекршајне пријаве против свих државних руководиоца, дакле и против министара, за које се утврди да су одговорни за кршење Закона о плаћању, указују у Министарству финансија и привреде. У овом министарству истичу да држава најпре мора да успостави финансијску дисциплину у сопственом дворишту, да би такво понашање могла да очекује од привреде и од грађана. Испоручену робу и услуге, уговорене после 31. марта, држава, општине и јавна предузећа морају да плате у року до 45 дана, а приватне фирме до 60 дана.

Због кршења овог закона, прошлог петка у привременој блокади били су рачуни 55 градова и општина, као и 168 различитих републичких институција.

– Уколико нека државна институција, било да је она републичка или локална, не може да плати робу коју купује, такве обавезе не треба ни да преузима, јер то представља директно завлачење руке у цеп приватном сектору, чији радници хране и државу – кажу у Министарству.

Удружења привреде чекала су две године на овај закон, јер им је држава дуговала око милијарду евра, а они једни другима милијарду и 600 милиона евра. Тада је просечан рок наплате у Србији био 134 дана, у региону 69 дана, а у ЕУ 40 дана. Представници привреде учествовали су у његовом писању, захтевајући да буде кратак и јасан.

– Преузимам одговорност да дисциплинујем државне органе да поштују прописан рок плаћања – поручио је тада Динкић.

Казне у случају непоштовања, зависно од нивоа власти, сносиће министри, покрајински секретари, градоначелници и председници општина, као и директори јавних предузећа. За прекорачење законом прописаног рока плаћања за одговорна лица предвиђена је новчана казна од 5.000 до 2.000.000 динара.

Закон прописује изузетке када се уговором може предвидети дужи рок од 60 дана. То је дозвољено уколико уговорене обавезе захтевају исплату у ратама за испоручену робу или услуге. Тај рок не може да буде дужи од 90 дана, уз обавезу да најмање половина рачуна буде исплаћена закључно са истеком половине тако уговореног рока, а остатак до истека тог рока. Затим, ако дужник обезбеди плаћање у уговореном року предајом повериоцу банкарске

гаранције која садржи клаузуле: „неопозива”, „безусловна”, „наплатива на први позив без приговора”, или авалиране менице од банке као облик обезбеђења за наплату дуга.

Судски поступак извршења неизмирених обавеза, дефинисаних овим законом, спроводи се уз примену начела хитности поступања. Суд је обавезан да по службеној дужности, правноснажно решење о извршењу достави Министарству финансија и привреде, које надзире примену овог закона, ради покретања прекршајног поступка.

А. Микавица

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/U-skupstinskoj-proceduri-pet-prosvetnih-zakona.sr.html>

У скупштинској процедури пет просветних закона

Матура уместо пријемних испита, настава код куће и на даљину, регулисан штрајк наставника...

На помолу значајне промене у просвети: гимназија у Сремским Карловцима (Фото Анђелко Васиљевић)

Пред посланицима Скупштине Србије данас ће се наћи сет од пет просветних закона, којима се након пуне две деценије уноси низ новина у образовни систем Србије. Поједини закони из овог пакета, чија је измена предложена, на снази су од 1992. године, а нова решења морала су да се ускладе да реалношћу у учионицама и недавно усвојеном Стратегијом развоја образовања Србије до 2020. године.

Упркос предностима на које непрекидно указују представници просветне власти, расправа о овим законима биће у сенци незадовољства синдиката просветних радника, који су за сутра најавили протест испред Министарства просвете и затражили оставку министра Жарка Обрадовића. Синдикати сматрају и да предложена законска решења имају неке добре стране, међу којима су полагање опште матуре за ученике средњих стручних школа, а уважени су и предлози синдиката око плаћања прековременог рада и растерећења ученика смањењем броја часова.

А у ишчекивању расправе, навешћемо који се то закони мењају после дуго времена и које су кључне новине:

1. Закон о образовању одраслих – Србија ће први пут добити један овакав закон, а значајно је и што се први пут регулише област неформалног и информалног образовања (самостално стицање знања, способности и вештина у свакодневном животном, радном и социјалном окружењу, признавање компетенција и квалификација стечених неформалним програмима). Примењиваће се од 1. јануара 2014. године, а биће формиран и регистар свих институција у овој области.

2. Закон о основном образовању и васпитању – примењивати ће се од од школске 2013/2014. године. Закон о основној школи донет је далеке 1992. године иако је мењан неколико пута до сада. Као новине, уводи се настава код куће и на даљину, чиме је дата могућност да родитељ, односно старатељ организује свом детету основно школско образовање и васпитање код куће.

Прописано је вредновање квалитета рада школе. Први пут се уређује подела школа по типу: постојаће јавне и приватне, као и страна, односно национална (домаћа).

3. Закон о средњем образовању и васпитању – такође донет 1992. године, а нови је у плану да се примењује од нове школске године. Предлогом закона је појачана улога локалне самоуправе, али и целокупне друштвене заједнице у разним аспектима живота и рада ученика и школе. Препозната је потреба да се појача превенција када је у питању насиље, алкохолизам, наркоманија, малолетничка деликвенција. Појачана је улога родитеља, као и ученичких организација у школама.

Задржана су решења да у гимназији ученик може да има до 31 час наставе недељно, у стручној и уметничкој школи до 33, осим у школи која остварује програме балетског образовања где ученик може да има до 41 час. Настава се изводи у одељењу до 30 ученика, а у једном одељењу могу да буду највише до два ученика са сметњама у развоју. Овим законом се ближе уређују испити на основу којих се завршава одређени ниво образовања и то: општа матура, стручна и уметничка матура, завршни испит средњег стручног образовања, специјалистички и мајсторски испит.

4. Закон о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања – предложено је оснивање Агенције за образовање и васпитање, која би пратила испуњења општих принципа и циљева, остварења стратешких праваца развоја и унапређења целокупног система образовања и васпитања. Ову агенцију би оснивала влада. Предлаже се формирање школа вежбаоница ради унапређивања основног образовања наставника, као и да се не може расписати конкурс за пријем у радни однос док се не испита могућност преузимања запосленог који остане нераспоређен или који ради са непуном нормом часова.

5. Закон о изменама и допунама закона о ученичком и студентском стандарду – предлаже се повећање захтева у погледу успеха постигнутог у току студија, па ће услов за стипендију бити просечна оцена 9 а не 8,5 као до сада. Ради заштите материјалног положаја студената који постижу високе резултате у току студија, није предложено да се истовремено измени и решење за студентски кредит, тако да је просечна оцена најмање 8,50 остала и даље услов за ослобађање од отплате добијеног студентског кредита.

Предложене новине

- финансирање по броју ученика
- мањи број часова за основце
- наставник који штрајкује мора да држи час 30 минута
- настава код куће и на даљину
- јавне, приватне, националне и стране школе
- услов за студентске стипендије просек 9,00

Сандра Гуцијан

Нова радна места одговор на оспоравања

Оспораван и у СНС-у и у коалицији, градоначелник Ужица „брани” се инвестицијама: најављује отварање две фабрике, „Лидла”, енергане на депоније, мини хидроцентра...

Ужице – Остајем на месту градоначелника Ужица, непоколебљив је у изјави за „Политику” Саша Милошевић (СНС) чија се фотеља, судећи по ономе што се чуло у медијима, озбиљно пољуљала минулих недеља – не само због изјава представника странака које су са СНС-ом у локалној владајућој коалицији, већ и због збивања у редовима ужичких напредњака. Милошевић се, међутим, не да – одлучан је да одоли причама и намерама, а нове инвестиције у граду које управо најављује и радна места која ће се отворити у њима сматра најважнијим ослоном.

Милошевић је пола године на челу Ужица и за то време се суочио с великим дуговима затеченим у градском буџету, с недостатком инвестиција и нових радних места, проблемима кад је реч о почетку рада градског базена... Последњих месеци учестала су оспоравања Милошевићевог рада, а председник ужичких социјалиста Неђо Јовановић (СПС је овде у власти с напредњацима) тврди да је „више времена потрошено на маргинална питања него на суштинска, рецимо довођење инвеститора и запошљавање”. Невоље по Милошевића стигле су и из његовог СНС-а, у коме је било унутарстраначких несугласица, па је градски одбор распуштен. Пронеле су се приче да би нови члан те партије Тихомир Петковић, који је у напредњаке ступио напустивши ДСС, могао ускоро да замени Милошевића на месту градоначелника. Саша је, упркос свему, и даље у првој градској фотељи.

– Ми смо тражили да се расформира градски одбор СНС-а, јер су неки наши председници месних одбора, који су заказали у кампањи за минуле изборе, почели да спроводе опструкцију. Нема основа за гласине да ће бити промена на месту градоначелника, нити има места оспоравању из редова коалиционих партнера да се не ради довољно у градској власти. Притиска нас велики проблем наслеђених дугова. Затечени дугови били су 500 милиона динара, а ми смо до сада отплатили 300 милиона. Велики је и проблем око градског базена који још не ради. Дошао је извештај надлежне комисије који јасно указује да има озбиљних проблема кад је реч о материјалу уграђен у тај објекат, као и са извођачима и конструктором – набраја Милошевић.

Он додаје да су месецима припремане инвестиције сада пред остварењем.

– Са италијанском фирмом за производњу специјалних железничких прагова „Маргарителли” направили смо добар споразум. Ускоро отварају фабрику која ће бити у простору слободне зоне у Севојну, у празној хали бивше фабрике месинганих цеви. Долазили су, разгледали, одговара им. Радиће ту 70 запослених. Очекујемо да за месец дана уселе своју опрему, све је договорено. Преговарано је у Риму, у присуству нашег амбасадора. Италијани су дали понуду да од Ваљаонице бакра закупе ту халу, на следећој скупштини усвојићемо одлуку о олакшицама за будуће инвеститоре.

– Веома важну инвестицију очекујемо од трговинског ланца „Лидл”, који у Ужицу жели да направи свој продајни центар, у коме ће бити посла за 45 запослених, и уз њега „ритрејл центар” (аутлет познатих текстилних марки), у коме би требало да се запосли 140 људи. Предвиђен је за то простор бивше касарне у Крчагову, а нови објекти неће сметати на форензичком ни студентском центру. „Лидл” је спреман да у тај подухват уложи 12 милиона

евра. Ступају у причу оног часа кад градска скупштина донесе одлуку да распише јавни позив за издавање те локације, па ћемо ускоро на градско веће с тим – најављује Милошевић.

Предстоји, по речима градоначелника, значајно улагање и од мађарске фирме „Логлен КФТ” која се бави производњом специјалних материјала за прављење монтажних објеката до четири спрата. То би, објашњава он, такође било у ужичкој слободној зони, у другом делу фабрике месинганих цеви, а упошљаваће 50 радника.

– Важне су и мини-хидроцентралне, пошто је 11 локација на Ђетињи и околним ужичким водотоцима Министарство енергетике дало на тендер. Јавила су се 42 инвеститора, и домаћи и страни (Чеси, Италијани, Кинези). Ми смо с министарством успели да обезбедимо да 10 одсто добити од продаје тако произведене електричне енергије иде у буџет града Ужица, што је више него у другим локалним самоуправама у Србији.

Значајна предстојећа инвестиција јесте и спалионица комуналног отпада, то јест енергана на регионалној депонији Дубоко.. „За њу је интересовање показало неколико јаких инвеститора из западних земаља. Ускоро расписујемо претквалификациони тендер за енергану. Морамо то и због велике количине отпада која се већ лагерује”, истиче ужички градоначелник, обећавајући „инвестициони бум” у Ужицу, јер су, како рече, због велике „рупе” у буџету морали да агресивније наступе у тражењу инвеститора.

Бранко Пејовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/Fabrika-za-radnike-i-seljake.sr.html>

Фабрика за раднике и сељаке

Чачанском „Чипс веј” држава дала подстицај од 5.000 евра по запосленом, саопштио министар Млађан Динкић

Чачак – Најстарија фабрика чипса на простору СФРЈ обновила је рад, на истој адреси у Чачку, али сада под називом „Чипс веј”. Оживеле су две производне линије, за чипс и флипс, од којих прва има капацитет 500 килограма на сат, колектив је до сада запослио 66 људи и машине покренуо у априлу, а јуче је наставак рада обележен посетом Млађана Динкића, министра финансија и привреде у Влади Србије.

- Фабрика има план да број запослених повећа до краја године на 80, покретањем и линије за производњу пиреа. Ради модернизовања опреме и обнове капацитета, Влада Србије помогла је „Чипс веј” подстицајним средствима у износу од 400.000 евра, односно 5.000 по запосленом – казао је Млађан Динкић.

Министар је навео да сада 200 пољопривредних домаћинстава из овог краја има уговорену производњу кромпира за ову фабрику, а већ преговарају о цени за наредну годину.

– Надамо се да ће у тај круг ући 500 пољопривредника. Србија има шансу у развоју прехранбене индустрије засноване на пољопривреди, а ослонац целог чачанског краја, Милановца и Ивањице јесте управо производња кромпира, па је фабрика важна за читав регион – истакао је Динкић.

Фабрика пиреа, чипса и флипса, некад ПИК „Чачак” а затим „Слап група”, продата је 27. септембра прошле године из банкротства, пошто линије нису радиле две године. Предузеће су

за милион евра купили Влатко Барбарић из Читлука (БиХ) са 60 одсто удела у конзорцијуму, и Томислав Бајевић и Жарко Драгићевић из Београда са по 20 процената, а Бајевић је постављен за директора.

До сада смо у фабрику уложили два пута више него што смо је платили, а тржиште ће одредити капацитет којим ћемо радити. Пола године раније овде је била руина, а са задовољством истичем да је технолошки процес сада, као и 1971. године, успоставио исти човек, инжењер Михаило Симовић – нагласио је Жарко Драгићевић.

Фабрика чипса отворена пре 42 године у чачанском „Хидрпродукту” представљала је првенац за ту врсту производње у тадашњој држави, а тек 1975. године чипс је почео да се пржи и у „Франку” у Загребу.

Г. Оташевић



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/konsenzus_oko_mera_za_oporavak.4.html?news_id=262320

Програм штедње договорен у начелу, детаљи након састанка са синдикатима и послодавцима

Консензус око мера за опоравак

АУТОР: ЉИЉАНА БУКВИЋ, А. МИЛОШЕВИЋ

Београд - Пензије и плате неће бити замрзнуте, договорили су јуче преподне на састанку у Влади лидери владајућих партија. Њихов раст ће бити усклађен са привредним, а рад у јавном сектору биће ограничен буџетом у наредних годину и по дана, рекао је јуче министар финансија Млађан Динкић, иначе једини који се огласио након другог састанка врха власти на тему мера штедње.

О тим неопходним мерама прича се већ недељама, али после састанка у петак у Вили Бокелка премијер Ивица Дачић, потпредседник Владе Александар Вучић, гувернерка НБС Јоргованка Табаковић и Динкић нису изашли са конкретним предлозима. Овога пута, састанку је присуствовао и министар за рад Јован Кркобабић, а према изјавама Динкића, сагласност у врху власти око мера опоравка српске привреде постоји.

- Усагласили смо све елементе програма који је баланс између штедње у јавном сектору и подстицања привреде и привредног развоја - наглашава Динкић.

План је да се буџетски дефицит ограничи на 4,7 одсто БДП-а на републичком нивоу, као и да се укупни расходи смање за 40 милијарди динара. Осим тога, на састанку јуче договорен је акциони план на основу кога ће на јесен бити донет закон о рационализацији броја запослених у јавном сектору, а Србији, како је нагласио министар финансија, предстоје озбиљне структурне реформе и помоћ за свакога ко буде створио услове за отварање нових радних места.

У скорије време, судећи према њиховом договору, чекају нас измене два закона - о раду и о планирању и изградњи, односно најављује се укидање бирократских препрека за издавање грађевинских дозвола и изједначавање третмана запослених у јавном и приватном сектору.

Власник Модуса и потпредседник Асоцијације малих и средњих предузећа Милан Кнежевић каже за Данас да овакве мере смањују приходну страну, јер нико правећи их није водио рачуна о привреди која једина може да обезбеди те приходе.

- Ово су мере без мера и све док владу чине министри који су лидери партија, имаћемо то да свако штити своје, министар рада пензионере, Динкић послодавце и регионе, Дачић радничку класу, а Вучић народ - истиче Кнежевић.

Он напомиње да су све ове мере расходне, а на привреду ће утицати тако што ће се смањити тражња, као и куповна моћ. „Апсурдно је да се одлучује о мерама, а да се не питају привредници, синдикати. То вам је као да је нас привреднике неко убио, а после тога нас питао шта мислимо о томе“, напомиње Кнежевић.

Економиста Горан Николић каже да су мере мање више већ биле познате, али да је у овом тренутку кључно то што је постигнута политичка сагласност.

- Погледајте јутро пре састанка евро је вредео 114,7 динара, после састанка, вредност евра је одмах пала. Чим је поменуто да постоји сагласност. Затим, трезор је продао обвезнице по нижој камати. Оно што следи јесте ребаланс буџета и то ће бити у другој половини јуна - напомиње Николић за Данас. Овим мерама, сматра он, Влада би успела да до краја године дође до дефицита у буџету од 4,7 одсто, што је неких 177 милијарди динара.

Владимир Глигоров, директор Бечког института за међународне економске студије, сматра да мере које је Влада најавила представљају „практично замрзавање, које су другачије назвали јер су претходно рекли да неће бити замрзавања“.

- Раст од око 0,5 одсто у условима овакве инфлације је практично једнак замрзавању. А што се тиче најаве могућег везивања за привредни раст, остаје нејасно шта то заправо значи. Ако се плате и пензије везују за номинални раст, онда би то повећање било јако високо, а ако се везују за реални раст, то је онда релативно мало повећање, јер би са реалним растом од рецимо два одсто, а номиналним од 10 процената, због инфлације заправо и даље имали наставак ерозије реалне вредности примања грађана. Овиме се постиже исти ефекат као са замрзавањем, само мало мањи, зато што се избегава да се каже та непопуларна ствар - замрзавање. Разлика је минимална - тврди Глигоров.

Он остале мере попут измена закона о раду и рационализације у јавном сектору није хтео да коментарише, јер никакви детаљи тих планова нису објављени.

- Најава рационализације је било и раније и као што знамо од тога ништа није било. Тек када се објаве ти програми моћи ћемо да кажемо да ли су озбиљни или не. До сада је политика била да се не смањује број људи док траје криза, али питање је шта је то криза. Ако је ценити по искуству, до сада је увек било више прича него стварности - додаје Глигоров.

Овај економиста упозорава да ће ефекти ограничавања раста плата и пензија зависити од кретања других макроекономских елемената, као што су приватна потрошња и приходи буџета.

- Привредни раст ће још више зависити од извоза и инвестиција. Инвестиција нема, а извоз се, осим Фијата, не побољшава значајније, тако да ће ово генерално имати рецесиони ефекат, а колики ће он бити, тек треба срачунати. Ако се настави даљи пад приватне потрошње то би могло утиче доста значајно на привредни раст - закључује Глигоров.

Страни инвеститори да нам не кроје законе

Синдикати који чекају да се представници Владе састану са њима и питају их шта мисле о најављеним уштедама, сматрају да је добро што неће бити замрзавања плата и пензија. „То је на неки начин знак да су прихватили оно што смо тражили. Међутим, како је ових дана динар пао, опет смо имали ситуацију да су и плате пале“, каже за Данас председник Самосталног синдиката Љубисав Орбовић. Он каже да су синдикати спремни да учествују у прављењу закона о раду, али да никако не сме да се дозволи да страни инвеститори и међународне организације одлучују о томе какав ће закон бити. „Закон о раду ни досад није био кривац за овако лоше стање наше економије, већ пре свега уништена српска привреда“, напомиње Орбовић.

Коначно 16. јуна

Министар финансија Млађан Динкић рекао је да сада следе разговори са синдикатима и представницима послодаваца ради постизања општег друштвеног консензуса о економским мерама, а детаљи програма економских мера биће усаглашени у недељу, 16. јуна, након чега се очекује да буду и усвојене.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/drzava-prodaje-stotinak-firmi-za-koje-nema-nade>

Држава продаје стотинак фирми за које нема наде

За предузећа у реструктурирању, која не могу да се реорганизују и почну да раде, потребно је пронаћи нове власнике, и због тога ће у наредних неколико месеци бити стотинак нових објава и лицитација за продају тих предузећа.

Како је рекао директор Агенције за приватизацију Владислав Цветковић, она предузећа за која се процени да могу да раде уз релаксацију неких дуговања, наставиће кроз унапред припремљене планове реорганизације да егзистирају и измирују обавезе и према комерцијалним повериоцима и према држави.

– То су она предузећа која могу на основу својих основних перформанси остварити позитиван резултат на нивоу оперативних прихода и расхода, и могу сама себе одржавати, не треба им новац са стране – прецизирао је он.

Међу онима за која се претпоставља да могу самостално опстати на тржишту су рецимо РТБ „Бор” и панчевачка „Петрохемија”. Како је објаснио Цветковић, за предузећа која имају одрживост правиће се планови реорганизације, и након њиховог усвајања повериоци ће бити обавезани на то да релаксирају део потраживања, а с друге стране, предузећа ће преостала потраживања платити у неком мало дужем року.

Цветковић је подсетио на то да су у претходној деценији предузећима у реструктурирању усмераване десетине милиона евра директних буџетских субвенција годишње, „а неке пројекције говоре да су те цифре, када се све сабере, с индиректним и директним субвенцијама реда величине 500 и више милиона евра годишње”. Он је напоменуо да та предузећа из године у годину само акумулирају губитке и да неплаћањем пореза, струје и других обавеза према држави настају огромни трошкови, од око 200 милиона евра годишње.

Како што је „Дневник” већ писао, у Војводини је у реструктурирању тридесетак фирми, међу којима има и оних која би могла настати успешно да послују. Ту су панчевачка „Петрохемија” с 1.800 запослених, сомборски „Борели” (637), „Вршачки виногради” (263), „Севертранс” Сомбор (236)... Неке међу војвођанским фирмама у реструктурирању спас би могле пронаћи уколико се оствари најављени аграрни аранжман с Уједињеним Арапским Емиратима – „Братство-јединство” из Неузине, „Јадран” из Нове Гајдобре”, „Млади борац” Сонта, „Агробачка” из Бача, те „Војводина” из Старчева.

Е. Дн.

Тагс:

<http://www.dnevnik.rs/politika/definitivno-bez-zamrzavanja-plata-i-penzija>

Дефинитивно без замрзавања плата и пензија

Представници свих политичких странака владајуће коалиције усагласили су програм економских мера које подразумевају штедњу у јавном сектору да би се подстакла привреда и приватни сектор – изјавио је министар финансија и привреде Млађан Динкић.

На састанку одржаном у Влади Србије договорен је акциони план за рационализацију јавне управе и јавних предузећа, а дефинитивно неће бити замрзавања плата и пензија. Ове године се, по саопштењу Владине Канцеларије за сарадњу с медијима, не планира ни замрзавање ни смањење плата и пензија, док ће њихов даљи раст у 2014. години бити у складу с растом привредних активности. Уз акциони план за рационализацију јавне управе и јавних предузећа, договорени су и начелни елементи свеобухватне структурне реформе, која ће бити спроведена до краја ове године.

У саопштењу је наведено да ће детаљи програма економских мера бити усаглашени у недељу, 16. јуна, након чега се очекује његово усвајање. Министар Динкић прецизирао је новинарима да ће рад јавног сектора наредну годину и по бити ограничен буџетом, али неће бити смањења плата. По његовом речима, на основу акционог плана ће на јесен бити донет закон о рационализацији броја запослених у јавном сектору да би се он прилагодио реалним потребама привреде.

– Србији предстоје озбиљне структурне реформе и биће омогућена помоћ свима онима који буду изналазили могућности и стварали услове за отварање нових радних места – рекао је министар финансија.

Како је додао, планирана је измена два закона – о планирању и изградњи, на основу којег ће се укинути бирократске препреке за издавање грађевинских дозвола, и о раду, који треба да буде флексибилнији, односно да службеници у државној администрацији не буду заштићени као бели медведи, већ третирани равноправно с радницима у приватном сектору. Динкић је

најавио у наредном периоду и разговоре са синдикатима и представницима послодаваца ради постизања општег друштвеног консензуса о економским мерама.

– Ово што је до сада урађено тренутно је довољно, међутим, Србији је потребан бржи привредни раст од два до три посто да би живот грађана био бољи – истакао је Динкић.

Лидер УРС-а је изјавио да о реконструкцији Владе Србије треба да се изјасне премијер Ивица Дачић и први потпредседник Владе Александар Вучић, јер они имају већину у парламенту.

– Они о томе и говоре па треба сачекати њихове предлоге јер ја имам превише посла да бих о томе размишљао – казао је Динкић.

Посланик ПУПС-а Момо Чолаковић изјавио је новинарима у парламенту да му је драго што је већина коалиционих партнера прихватила да се пензије и плате не замрзавају, на чему је инсистирао лидер његове странке Јован Кркобабић, додајући да је ствар договора колики ће бити њихов раст, односно усклађивање. По њему, било би реално да пензије расту око два посто, колико су расле претходну годину дана.

– То је ствар договора у Влади, а тај разговор још није завршен. Када Министарство финансија изађе пред Владу, изјаснићемо се. Ми ћемо прихватити сваку меру која иде ка решавању проблема. Пензионери су спремни да дају свој допринос у консолидацији финансија у држави – рекао је Чолаковић.

Он је навео да ће се тек видети с каквом рачуницом ће Министарство финансија изаћи, али да није рекло да ће бити повећање пензија од 125 динара и плата од 250.

Говорећи о доношењу новог закона о раду, Чолаковић је навео да је ПУПС активно укључен, да се акт припрема и да је формирана Радна група коју чине социјални партнери, држава, послодавци и синдикати. Он каже да су у току консултације да би се постигао висок степен сагласности и да очекује да предлог до јесени буде припремљен, када би требало да буде отворена јавна расправа да би га Скупштина Србије могла усвојити до краја године.

Д. Миливојевић

Састанак трајао четири сата

Састанак лидера владајуће коалиције у згради Владе Србије о пакету антикризних мера трајао је четири сата. На састанку, који је почео око 8 сати, били су премијер Ивица Дачић и први потпредседник Владе Александар Вучић, потпредседник Владе Јован Кркобабић, министарка за регионални развој Верица Калановић, гувернерка Народне банке Србије Јоргованка Табаковић и директор Пореске управе Иван Симич.

Министар финансија Млађан Динкић напустио је састанак нешто после 10 сати јер је имао заказане обавезе у Чачку.

Уведено застаривање за неуплаћивање доприноса

Заштитник грађана Саша Јанковић изјавио је данас да је изменом пореских закона уведено застаривање за неуплаћивање социјалних, пензијских и других доприноса, што никада није био случај.

Однедавано може се десити да се у време када грађанин, радник иде у пензију и установи се да пре 10 година његов послодавац није био савестан, није поштовао закон и није уплатио рецимо две године пензионог осигурања, тај радник нема право чак ни да тужи тог послодавца, објаснио је Јанковић.

Уколико је којим случајем то сазнао раније, па тужио послодавца, често је добијао отказ, рекао је Јанковић у Јутарњем дневнику РТС-а. Тај радник је платио судске таксе, водио дуг и мукотрпан судски поступак и платио извршење тог судског решења које је накнадно добио, рекао је Јанковић.

"Ако је прошло више од 10 година, чак ни та судска пресуда по новим законима Србије више ништа не вреди", казао је Јанковић.

Са друге стране, послодавци који су уплаћивали такве доприносе и поштовали закон, сада су у ситуацији да виде да њихове колеге на тржишту, које су имале повољније услове у пословању, јер нису уплаћивале доприносе, данас пролазе некажњено, додао је Јанковић. Према његовој оцени, реч је о са његовог становишта, превари радника.

"Имам хиљаде грађана, који ми се обраћају, указујући да су исцрпили сва правна средства, да су тужили, да су добили пресуде против својих послодаваца", рекао је Јанковић и додао да се у Уставу Србије каже да је држава гарант у остваривању права грађана.

Он је истакао да хиљаде грађана Србије више нису у прилици, нити да туже, а ако су тужили, нити да остваре ту своју судску пресуду. Уз то, влада је увела и могућност за себе да на предлог надлежног министра и данас, ако је неко предузеће у процесу приватизације или реструктурирања, по дискреционој оцени владе, да опрости пореска дуговања том предузећу и да опрости неуплаћене доприносе, што заиста представља преседан, додао је Јанковић.

(Тањуг)

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/u-jkp-stan-radnici-prete-strajkom-direktor-tuzbama>

У ЈКП "Стан" радници прете штрајком, директор тужбама

Поводом данашњег штрајка упозорења два синдиката, Самосталног и „Независност” у ЈКП „Стан” од 7.30 до 8.30 часова, саопштење за јавност послао је в.д. директор Илија Трнинић и у први план ставио да ће тужити главног повереника синдиката „Независност” Блажа Илића

због увреда изречених на његов рачун, те, како је наведено, повреде угледа и части.

– Уколико се докаже да су изречене неискитине сав добијени новац ћу пребацити на рачун „Стана – каже в. д. директора Трнинић.

У саопштењу се наводи да је „Стан” дугогодишњим лошим пословањем доведен у тешку финансијску ситуацију, али да ново руководство уз огромну помоћ градске власти на челу са градоначелником Милошем Вучевићем чини напоре да се фирма консолидује, односно да исплата зараде буде сваког првог и 15. у месецу, да се ради на идентификовању крађа, сузбијању злоупотребе алкохола и других прекршаја због чега су два радника добили отказе.

- Запослени који планирају данас протест треба да се запитају шта ће добити штрајком, да ли су и у којој мери свесни обима поверених послова и да се запитају ко су синдикални лидери у предузећу, какве су им амбиције. Број запослених је за девет месеци смањен са 386 на 371 радника. Од Града смо добили послове одржавања јавне расвете, урбаног мобилијара и димичарске послове. Имамо око стотину радника који нису максимално упуслени и према стручној спреми ангажоваћемо их на повереним новим пословима -каже између осталог в.д. директор Трнинић.

Синдикати организују данас штрајк упозорења са захтевом да се поштује систематизација радних места, колективни уговор, Закон о раду, те да нови менаџмент губи тржишну уткмицу.

- Тражимо да Град смени руководство „Стана”, јер између осталог касне плате за април и мај и стотину радника је на минималцу - кажу синдикати.

З. Д.

КАМАТИЦА

<http://www.kamatica.com/vesti/tehnoloski-visak-umesto-da-rade-cekaju-penziju/10690>

Технолошки вишак: Уместо да раде чекају пензију

Извор: Каматица, Новости

Многи радници проглашени за технолошки вишак нису заинтересовани да се запосле и најчешће на бироу чекају пензију. Није баш много оних који ће, након што их шефови прогласе за “вишкове“ у предузећу, пожелети да се поново врате у радне воде. Већина се радије одлучује да на бироу и дочека пензију.

Како пишу Вечерње новости, таквих је 33.253. **Овој армији “непожељних радника“, на лето 2014. могло би се придружити још 55.000 оних чија ће предузећа, која су у реструктурирању, ставити катанце.**

Радници често нису мотивисани да крећу из почетка, каже Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних и независних синдиката. - Такви програми су се нудили и у НИС-у и у Телекому и тамо су их радници махом одбијали. Осећају се одбаченима, не мисле да могу да

савладају нове технологије и процесе рада, немају осећај лојалности према новом послодавцу... Већина их је разочарана у цело друштво, а временом су изгубили поверење и у државу - наводи Цветановић.

Једно од решења понудило је Министарство рада. Управо су направили договор са Националном службом за запошљавање и решили да заједничким снагама понуде преквалификације и обуке, објашњава Љиљана Џувер из Министарства рада.

- Услов је да предузеће донесе социјални програм како бисмо понудили помоћ радницима пре него што заврше на бироу. Програм је засада донела само Галеника - каже Љиљана Џувер.

На исплату накнада незапосленима НСЗ у овој години планира 21,6 милијарди динара. Буџет службе је 30,48 милијарди динара. Радници, међутим, ово нису дочекали с превише ентузијазма.

- У Галеници је 300 радника вишак. Свима смо понудили да се преквалификују како би лакше дошли до новог посла. На упитник је, међутим, одговорили само њих 30, а **свега троје је пристало на нашу понуду. Већина је одлучила да узме отпремнине и да на бироу дочека пензију** - наводи Љиљана Џувер.

Народне новине

Година LXIX

Број 15387

Петак, 7. јун, 2013. године

Цена 25 динара

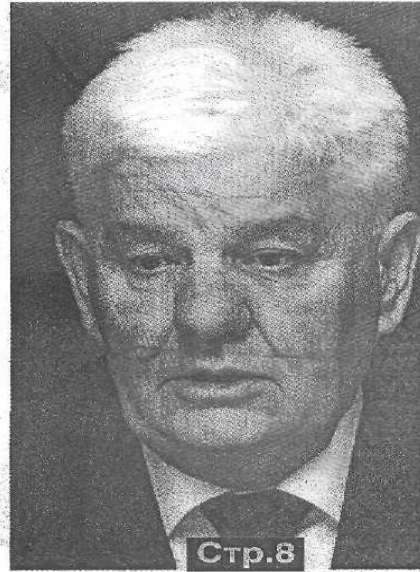
ГРУПА У СКУПШТИНИ
ГРАДА О МЕРАМА ШТЕДЊЕ

**СМАЊИТИ БРОЈ
ФУНКЦИОНЕРА,
УКИНУТИ
РЕПРЕЗЕНТАЦИЈЕ,
ЗАКЉУЧАТИ
ВОЗНИ ПАРК...**

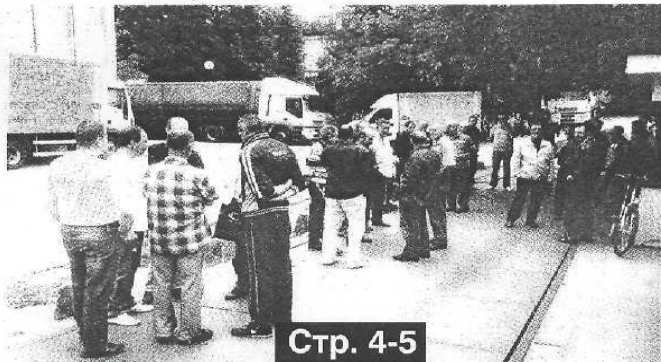
**ЧЕЛНИЦИ ГАДСКОГ ВЕЋА САВЕЗА САМОСТАЛНИХ
СИНДИКАТА НИША О ПРЕДЛОЗИМА НОВИХ ЗАКОНА**

НЕ ПЛАШИМО СЕ ЗАКОНА ВЕЋ ДА ЋЕМО ОСТАТИ БЕЗ РАДНИКА

***Запосленима и уопште грађанима ове државе нико
не каже у ком систему живимо и како се он зове**



Стр.8



Стр. 4-5

"ПИВАРА НИШ" У ПОТРАЗИ ЗА СТРАТЕШКИМ ПАРТНЕРОМ

ПОКУШАЋЕ ДА РАДЕ БЕЗ "ГАЗДЕ"

УГОСТИТЕЉСКО-ТУРИСТИЧКА ШКОЛА У НИШУ ОРГАНИЗОВАЛА ЈАВНИ ЧАС ПОЛАГАЊА МАТУРЕ

УЧЕНИЦИ ПОЈЕЛИ МАТУРСКЕ РАДОВЕ

КАРДИОЛОШКИ ПРОБЛЕМИ КОД ДЕЦЕ

ШУМ НА СРЦУ НЕ ЗНАЧИ СРЧАНО ОБОЉЕЊЕ

Стр.6



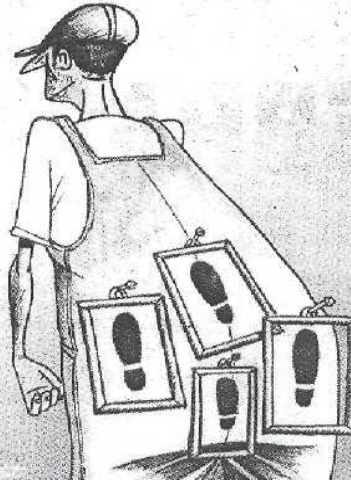
ЧЕЛНИЦИ ГАДСКОГ ВЕЋА САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА НИША О ПРЕДЛОЗИМА НОВИХ ЗАКОНА

НЕ ПЛАШИМО СЕ ЗАКОНА ВЕЋ ДА ЊЕМО ОСТАТИ БЕЗ РАДНИКА

Запосленима и уопште грађанима ове државе нико не каже у ком систему живимо и како се он зове, а сви очекујемо социјална права каква смо имали у време социјализма који више не постоји, каже председник градског Већа савеза самосталних синдиката Ниша Миодраг Ранђеловић

На доношењу новог Закона о раду инсистирају коморе, удружења послодавца, страни инвеститори, а сада и ММФ. Уколико он буде донет још више ће умањити права радника и синдикалних активиста, а над послодавцима више неће бити могућа никаква контрола, упозорава секретар ГВ ССС Ниша Оливера Бобић

Изменама Закона о пореском поступку и администрацији више од 180 хиљада људи неће моћи да оствари право на пензију, све док не одради рупе у стажу које нису настале њиховом кривицом, кажу у Самосталном синдикату Ниша



Хронични недостатак пара у државној каси постао је све видљивији, а они који државу воде последњих дана и месеци покушавају на сва могућа начина да пронађу излаз из зачараног круга. Привреда је дефинитивно потучена до колена, свако сваком дугује вишемиллионске износе, наплата потраживања па и оних од државе иде врло тешко, па и оно мало радника запослених у такозваном реалном сектору све гласније се пита колико ће времена послодавац моћи да им

људи очекују и даље сва социјална права и права из радног односа која су имали у време социјализма који више не постоји, додаје Ранђеловић.

На питање ко то инсистира на новом Закону о раду секретар овог синдиката Оливера Бобић јасно каже:

«На новом Закону о раду инсистирају коморе, удружења приватних послодавца, страни инвеститори и сада ММФ. Постојећи закон и поред великих препрека и тешкоћа запосленим ипак гарантује да ће своја права макар и за две три године остварити пред судом. Послодавци, по природи позиције, кажу да им постојећи закон смањује простор за нова упошљавања, страним инвеститорима не одговарају детаљно прецизиране обавезе према запосленим, али им одговарају "бригани простори" који им омогућавају да са радником раде шта хоће, плаћају га колико хоће и кад хоће, при том стално запосленим претити од могућег отказа. Самостални синдикат је против тога да будући уговори о раду имају само једну страну са именом послодавца и запосленог и сматрамо да уговори који су на снази запосленима ипак дају неку сигурност, каже Бобић.

У Самосталном синдикату нису спремни да прихвате ни предлог да се рад на одређено време се садашњих годину дана про-

банку радник на одређено. Ни државана Национална служба запошљавања нема прецизне податке и статистике о броју незапослених и њиховој квалификацији, какве ће тек податке имати приватне агенције које данас постоје, а сутра се гаће. Модерне технологије омогућиле су рад од куће, по потреби, у време када има посла. Међутим такозвани флексибилни облици рада су врло тешко проверљиви, ко и како може контролисати послодавце који и сада налазе милион начина да подвале држави и пензионим и здравственом фонду, коментарише Бобић.

«И за евентуално доношење новог Закона о раду и за већ усвојене измене закона о пореском пословању и администрацији Самостални синдикат добио је врло нервалне аргументе да ће они донети бољитак запосленима. У оба случаја главни аргумент тиче се стварања могућности за веће запошљавања. Рад на одређено време до три године ствара само могућност да послодавац једне замењује другима и тако само ствара привид да је запослио нове раднике, јер суштински увек има исти број упослених. Када би држава уместо бесплатног и комунално опремљеног земљишта и новца за сваког радника то исто омогућила домаћим послодавцима и при том зауставила монопол увозничког лобија било би много више нових радних места и новца за плате, али и за профит. Лако је странцу да буде друштвено одговоран и даје донације када овде нико не зна нити може да зна колики је његов стварни профит, каже Ранђеловић.

Бобићева посебно упозорава на опасност која се надвила над више од 180 хиљада људи у Србији који ће врло тешко остварити и право на пензију.

«Према званичним подацима толико радника у држави тренутно има рупу у стажу јер послодавац није уплаћивао неко време порезе за социјални и пензионе осигурање. Према изменама Закона о пореском поступку и администрацији потраживања радника по том основу застарелају у року од 10 година, а то значи да већ има толико оних који због неуплаћених година не могу у пензију. Сада чак неће моћи ни личном уплатом да "закрпе" рупу већ ће морати да је "дораве". Где, код ког послодавца који гледа да се ослободи обавеза и према садашњим упосљеницима, пита Бобић.

Сви ови проблеми озбиљно брину и тек око 5 000 запослених у реалном сектору Ниша у коме од 250 000 житеља на посао чека више од 37 хиљада, а на подручју округа више од 56 хиљада. Битка за радно место постада је тако сурова да је привилегија негде бити запослен.

«Наш синдикат се не плаши новог закона о раду, али се озбиљно плаши да ако се са оваквом политиком настави више неће бити радника у Србији, каже Ранђеловић.



ЛПОВОЉНИЈЕ ЗА ПОСЛОДАВЦЕ НЕГО ЗА РАДНИКЕ: Миодраг Ранђеловић

исплаћује какве такве плате. Све је више оних који се задовољавају само тиме да имају неко радно место, а о правима на плату, услове рада и обавезе које послодавац по закону има према њима више и не помишљају. У тако лошој ситуацији по запослене све су гласнији заговорници доношења новог Закона о раду који ће, ако буде донет, још више бити на штету запослених, како кажу у градском Већу савеза самосталних синдиката Ниша.

«Према тренутном сагледавању ситуације у држави и расположењу владајућих структура, ако је за утеху, нови Закон о раду неће бити усвојен до краја ове године. За то имамо изјаве министра рада Јована Кробоњића, али и премијера Дачића који је рекао да нови закон који се тичу права радника неће бити усвојени без пристанка синдиката. Оно што брине је чињеница да се у нашој држави стално мењају неки закони, а да при том нико није покушао само да промени оно што у њима није добро. Уз то и оно што је добро не примењује се, а због тога нико не одговара, каже за Народне новине председник ГЦ ССС Ниша Миодраг Ранђеловић.

«Због тога што овом народу и радницима нико никада није рекао у ком систему ми то сада живимо и каква сад правила важе,

ИСТИ ЗАКОН И ЗА ДРЖАВНЕ ЧИНОВНИКЕ

«За доношење новог Закона о раду, како сада стоје ствари нису расположени ни у јавном сектору. Лако би се договорили политички партнери када би могла да постоје два Закона о раду: један за оне који раде код приватних послодавца и странаца, а други за запослене у државном апарату и јавним предузећима. Пошто мора да постоји само један закон без посла би могло да остане на стотине хиљада запослених у сектору који сада има сигурну плату, каже Ранђеловић.

«Катастрофа је кад се изгуби и једно радно место, па било оно и државном апарату, јер та једна сигурна плата "хране" бар још два незапослена и зато самостални синдикат није спреман да подржи понуђена предлога, додаје Бобић.

дужи на три, да уместо Националне службе за запошљавање и незапосленима евиденцију воде приватне агенције за запошљавање, забринуту су и због увођења новог облика такозваног "флексибилног рада".

«Ако се рад на одређено продужи на три године то значи да ће радник бити добар послодавцу у том року и после тога га може отпустијети јер није задовољно неки критеријум кога послодавац може да тумачи врло расветљиво. Ако сви буду примани на одређено време нико неће имати могућност неке позајмице или кредитног задужења јер све за