



ПРЕС КЛИПИНГ

30. мај 2013.



НАСЛОВИ

- Радници ничија брига (стр. 2)
- Путари дали рок влади до 10. јуна (стр. 3)
- Кркобабић: Смањити зараде функционерима (стр. 4)
- Дугалић: Замрзавање плата није решење (стр. 5)
- Кркобабић: Ни говора о замрзавању пензија (стр. 5)
- Путари дали рок влади до 10. јуна (стр. 6)
- Запослени у јавном сектору страначки штићеници (стр. 7)
- ЕИ – од гиганта до просјака (стр. 8)
- Замрзавање плата и пензија: Дачић против Динкића и Вучића (стр. 10)
- Предузетници о пореским изменама: Од олакшица боље само држави (стр. 12)
- Председник Надзорног одбора зарађује 100.000 динара (стр. 13)
- Семинари као бизнис (стр. 15)
- Прете блокадом целе Србије (стр. 16)
- Завршен протест путара Србије (стр. 17)
- Путари запретили блокадом друмова (стр. 17)
- Штрајк упозорења просветара (стр. 18)
- ФАС: Радници и менаџери се друже (стр. 19)
- Како страни капитал утиче на свет рада у Србији: Местимично позитивни (стр. 20)
- Све повреде у једном регистру (стр. 23)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:436330-Radnici-nicija-briga>

Радници ничија брига

АУТОРКА: Б. СТЈЕЉА

Изгласан спорни Закон који дозвољава да дугови за доприносе убудуће застаревају. Пропис подржава несавесне послодавце. Готово нико није уложио приговор

РАДНИЦИ су изгубили још једну битку у српском парламенту. Народни посланици у среду су аминовали нови Закон о пореском поступку и пореској администрацији по којем ће убудуће и дугови за доприносе моћи да застаревају. Тако ће се дуг неажурним послодавцима брисати након десет година, а радницима нико неће морати да надокнађује изгубљен стаж.

Ипак, упркос томе што би најмање 180.000 запослених, захваљујући новом пропису, могло да остане без услова за пензију, ова вест није превише потресла никога, ни у Влади ни у Скупштини. Приговор на део закона којим се дозвољава застаревање дугова за ПИО нису имали чак ни представници радника (Асоцијација слободних и независних синдиката) ни представници пензионера (Партија уједињених пензионера Србије). Амандман је поднело само троје чланова из Демократске странке Србије (ДСС).

- То је скандалозно - оцењује Петар Митровић, председник синдиката пензионера Србије „Независност“ и члан УО Фонда ПИО. - Плаћање доприноса никада није застаревало баш из разлога да би радници, који планирају одлазак у пензију, могли да туже послодавце без обзира на период у ком је настао дуг. А применом овог закона радници ће постати највећи губитници, јер не могу да уплаћују доприносе ретроактивно, а ни да туже власнике фирми јер су прекасно открили рупе у стажу. Тај закон мора под хитно да се мења или да се усвоји нови који ће слати у затвор све послодавце који не уплаћују радницима доприносе.

У новом пропису, осим предлагача закона, нико не види логику, али ни разлог да би уложио вето на усвајање.

- Ми смо рачунали да ће овај проблем решити Министарство рада, запошљавања и социјалне политике
- каже Слободан Јеремић, народни посланик из ПУПС-а.

КОШТУНИЧЕНИ ЈЕДИНИ ИМАЛИ СЛУХАМАЛО су нам времена дали за читање свих закона, али смо успели да га прочитамо довољно систематски и урадимо детаљну анализу - Бојана Божанић објашњава зашто је ДСС једина партија која је уложила амандман.

- Увидели смо да овај члан, који подразумева да дугови и за социјалне доприносе застаревају, није ни у корист грађана ни у корист привреде.

- Они су написали предлоге и тражили измене закона на седници Владе, одржаној у недељу. Били смо убеђени да ће те измене и проћи. Зато нисмо подносили амандмане када је то требало да се уради, а кад само сазнали да Влада није уважила примедбе Министарства, већ је било касно.

И АСНС није реаговала на време. Ранка Савић потврђује да да је скандалозно што се овај део закона провукао и што је изгласан, али обећава да ће ово питање поставити пред скупштинским Одбором за рад и тражити измене и допуне.

БРЗО УСВАЈАЊЕ ЗАКОНА - ПУНО ГРЕШАКА

ВАЖНИ закони, попут овог, не би смели да се доносе по хитном поступку јер тада изостаје и јавна и стручна расправа, а самим тим се поткрадају и „грешке“ - каже Милорад Мијатовић, члан скупштинског Одбора за рад.

- Провуку се и делови закона на које нико, у недостатку времена, није обратио пажњу. Тако се догађа да те грешке плаћају управо они којих се то највише тиче, а у овом случају радници.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:436253-Putari-dali-vladi-rok-do-10-juna>

Путари дали влади рок до 10. јуна

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Представници путара најавили су данас, на завршетку протеста испред Владе Србије, да држава има рок до 10. јуна да почне да решава њихове проблеме или ће блокирати путеве у целој земљи

БЕОГРАД - Представници путара најавили су данас, на завршетку протеста испред Владе Србије, да држава има рок до 10. јуна да почне да решава њихове проблеме или ће блокирати путеве у целој земљи.

Представнике путарских предузећа из Самосталног синдиката путара Србије у влади су примили представници министарства финансија и привреде и министарства саобраћаја, и генерални секретар владе Вељко Одаловић са којима су одржали састанак у присуству в.д. генералног директора ПUTEВА Србије Зорана Дробњака.

Протест је завршен негде око 15.40 сати, и након тога саобраћај који је био блокиран у том делу града, поново нормално функционише.

Дробњак је рекао за Тањуг да подржава захтеве путара и да неће бити отпуштања 10.000 радника у путној привреди, као што тврде њихови представници.

Председница Самосталног синдиката путара Србије, Соња Вукановић је рекла да је на састанку договорено да се формира радна група коју ће чинити њихови представници и представници ресорних министарстава и ПUTEВА Србије која ће прецизно утврдити колико држава дугује путарима и план за решавања проблема у тој привредној грани.

Дробњак је рекао да ће сва путарска предузећа имати новца да поделе плате у наредна два месеца, и позвао их да наставе да раде. Он је рекао да ПUTEВИ Србије дугују путарима 2,8 милијарди динара и да

Влада Србије од 10. јуна треба да пронађе начин, како да се реши тај проблем. Он је позвао представнике путарских предузећа да дођу код њега у Путеве Србије и изложе му проблеме које имају. Дробњак сматра да ће, уколико буде обезбеђено 2,8 милијарди динара, путари моћи нормално да наставе да раде у наредном периоду.

Вукановићева је рекла да влада мора да донесе неке одлуке до 10. јуна, или ће путари блокирати саобраћај у земљи.

"Ако неће милом, онда ће силом", поручила је Вукановићева.

Она је рекла да би тек од наредне године могло опет да се врати финансирање путне привреде из накнада за нафту и нафтне деривате. Захтеви путара били су да им држава исплати дуг од 9,7 милијарди динара, обезбеди још шест милијарди за одржавање путева до краја године и да се врати финансирање путне привреде из накнаде за течно гориво.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:436262-Krkobabic-Smanjiti-zarade-funkcionerima>

Кркобабић: Смањити зараде функционерима

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Потпредседник Владе Јован Кркобабић не слаже се са предлогом министра финансија о замрзавању плата и пензија и предлаже да се смање зараде државним функционерима

Потпредседник владе Јован Кркобабић изјавио је данас да би уместо замрзавања плата и пензија, што је предложио министар финансија, требало смањити плате функционерима.

Председник ПУПС-а је за Б92 рекао да министар Млађан Динкић може да има план за замрзавање плата и пензија и да може да га предлаже, али да не може да га усвоји.

Уместо замрзавања плата и пензија, додао је Кркобабић, требало би смањити плате неким функционерима, у које је убројао себе, Динкића и премијера Србије Ивицу Дачића.

На питање да ли ће влада пасти због неслагања њених чланова око тог веома важног питања, Кркобабић је одговорио да влада неће пасти јер она делује као тим, додајући да може да "падне" само појединац који из тог тима искаче.

Дугалић: Замрзавање плата није решење

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Генерални секретар Удружења банака Верољуб Дугалић каже да ми замрзавање или смањење плата смањило потрошњу и порески приход и утицало на кашњење отплате кредита

Евентуално замрзавање или смањење плата у јавном сектору вратило би се као бумеранг, јер би се смањила потрошња, промет у трговини, а тиме и порески приход и средства у буџету, сматра генерални секретар Удружења банака Србије Верољуб Дугалић.

Он каже да би замрзавање или евентуално смањење плата утицало и на кашњење отплате кредита.

"Ако је процена да 500.000 људи ради у јавном сектору, ако се њихове зараде смањују или не повећавају, а инфлација расте наравно да је лако закључити да је то огроман број оних који би имали проблеме у плаћању обавеза код банака", нагласио је Дугалић гостујући на РТС-у.

Он је указао да је тренутно доцња грађана у отплати кредита 4,8 процената и да се од почетка године повећала за 0,2 процента, и додао да је пре кризе кашњење било 1,7 процената.

Говорећи о евентуалној помоћи банака клијентима, Дугалић је подсетио да свака банка прати свог клијента и да је пре две године уведено да сваком клијенту који има пад зараде мирује главница, а да плаћа само камату, а уколико остане без посла да му кредит мирује две године.

Он је рекао да не очекује повећање камата на кредите у еврима, јер еурибор и рибор мирују у овом тренутку, док ће камате на кредите у динарима зависити од инфлације и референтне каматне стопе Народне банке, а како се референтна камата стопа смањена, а инфлација обуздава да ће то повољно утицати на кредите у динарима.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Politika/Krkobabic-Ni-govora-o-zamrzavanju-penzija.sr.html>

Кркобабић: Ни говора о замрзавању пензија

ИЗВОР: БЕТА

БЕОГРАД – Потпредседник Владе Србије Јован Кркобабић рекао је данас да „не може бити ни разговора о замрзавању, а камоли смањивању пензија” и предложио да се уштеде остваре смањењем плата руководиоца, између осталих и челних људи владе.

„Треба смањити плате руководиоцима, нама, мени, господину Динкићу, господину Дачићу, свој тој господи на положају”, рекао је Кркобабић новинарима у Батајници.

Потпредседник владе је казао да то смањење плате не би оштетило државу, нити би неко од функционера „умро од глади“.

Према његовим речима, уштеде би могле бити остварене и укидањем дискреционих права појединим министарствима.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Putari-dali-rok-vladi-do-10-juna.sr.html>

Путари дали рок влади до 10. јуна

АУТОР: М. Авакумовић

Незадовољни радници затражили исплату 9,7 милијарди динара дуга и стабилније финансирање одржавања путева

Више од 1.000 путара из Србије, јуче је протествовало у Београду и блокирало саобраћајнице тражећи да им држава исплати дуг од 9,7 милијарди динара, обезбеди још шест милијарди за одржавање путева до краја године и врати финансирање путне привреде из акциза на бензин.

Путари су јуче поподне ипак имали састанак у Влади Србије са генералним секретаром владе Вељком Одаловићем, представницима министарства финансија и саобраћаја и Зораном Дробњаком, директором „Путева Србије“.

Како сазнајемо, договорено је да се до 10. јуна преиспитају дуговања, јер се подаци путара и министарства не слажу и да се види колико би ребалансом буџета могло да се обезбеди новца.

Зоран Дробњак је рекао да подржава захтеве путара и да неће бити отпуштања радника у путној привреди, као што тврде њихови представници.

Они су на протесту упозорили да је ова привредна грана пред гашењем.

– У питању је 8.000 до 10.000 радних места. Путеви су у катастрофалном стању па су угрожени и људски животи, а ми не желимо да учествујемо у нечему за шта нисмо криви – рекла је Соња Вукановић, председница Самосталног синдиката путара Србије. Зараде радницима касне од три до четири месеца, зато што предузећа не могу да наплате своја потраживања.

„Путеви Србије“, као највећи дужник, касне са исплатама зато што им је смањен буџет. Он је сваке године све мањи. Тако је на пример 2010. године износио 22 милијарде динара, а ове само 9,5 милијарди динара. Процењује се да је за редовно, зимско и периодично одржавање путева потребно око 42 милијарде динара, што је 4,5 пута више од предложених средстава.

Удружење послодаваца путне привреде „Путар“ јуче је саопштило да се 70 до 80 одсто путева у Србији налази у лошем стању и захтева озбиљну обнову. Они упозоравају да ће се трошкови одржавања увећавати геометријском прогресијом уколико се не обезбеде паре.

– Приход од акциза који је износио 20 одсто укинут је почетком прошле године. Уместо тога уведене су субвенције које износе 4,5 милијарди динара. Овај износ прерачунат на годишњи промет течних горива износи једва изнад један одсто. Имајући у виду да се на сваки литар течних горива наплати акциза од 50 динара јасно је да се од акциза издваја три одсто. Издвајањем од 8,5 одсто на продајну цену или 25 одсто на акцизу могуће је обезбедити потребне 42 милијарде динара – наводи ово удружење.

Запослени у јавном сектору страначки штићеници

АУТОРКА: Јована Рабреновић

Да ли је партијско запошљавање једини разлог за двојне аршине државе према запосленима у јавном и реалном сектору

На узастопне аргументе Фискалног савета да у јавном сектору има превише запослених, што јавна каса не може да издржи, држава остаје глува. Као да политичари, као челни људи владе, нису кадри да се одваже и то признају. Када би то урадили морали би нешто да предузму, а отпуштање је, зна се, непопуларно и може да угрози политичке позиције.

Ни мање ни више него 20.000-25.000 душа је вишак, кажу у Фискалном савету и, додатно, мерејају држави што нема прецизан податак о томе за колико људи исплаћује зараду. Да ли је то 450.000 или 550.000.

Аргумент који се потезе за ово нечињење је познат – криза. Људи неће наћи посао и за овај немили потез треба сачекати боља времена када крене опоравак.

А за све то време постоји друга стварност у којој живе они који не раде код државе, већ код приватних послодаваца. У тој стварности исто се потезе аргумент кризе, али у обрнутом смеру. Приватни послодавац каже остао сам без тржишта, нико ми не плаћа па немам куд него да отпустим радника. Међународни монетарни фонд је почетком 2011. саопштио да је у Србији од почетка кризе без посла остало 400.000 људи.

Откуд ова дискриминација запослених код нас? Премијер Ивица Дачић понавља да неће бити ни замрзавања ни смањења плата у јавном сектору, а ни пензија. Запосленима у државном сектору, за све време трајања кризе, било је гарантовано повећање зарада. Два пута годишње, у невеликом проценту, али проценат на проценат и плата је ипак расла. За то време мало ко у приватном сектору могао је да се похвали повишицом. Пре да се пожали на смањење. Чак су и стране компаније које послују код нас стегле каиш. Плате у јавном сектору су за око 30 одсто веће од приватног сектора који пуни буџет, а учешће ових плата и пензија у БДП-у је највеће у Европи.

По оцени стручњака разлоге за двојне аршине према запосленима у држави треба тражити у партијској структури државе.

– Своје се месо не једе. Запослени у јавном сектору су највеће бирачко тело – изричит је Милан Кнежевић, први човек Асоцијације малих средњих предузећа. – Овде се влада тако што дођеш на власт на основу неколико парола све ради остварења личног и партијског интереса. Политичаре не интересује хоће ли после њих бити потопа. Битна су им дискрециона права каква постоје код државе, а којих неће да се одрекну. На пример, Фонд за развој даје кредите без правила. Дају се паре за неке инвестиције опет без закона. Матрица је следећа: дискрециона права и дискрециони интереси.

Упркос овако песимистичном ставу Кнежевић не одустаје од тога да су промене могуће и зато ће данас, пред оба скупштинска дома, изложити „ургентне мере за спремање земље”.

– Уштеде у расходима су могуће, као и мање оптерећење привреде. Повећањем наплате царине могуће је више напунити државну касу. Па држава само годишње изгуби 600 милиона евра на разлици

трансферних цена. Прикаже се већа увозна, а мања извозна цена од стварне. Наши људи масовно иду у Мађарску да купе храну, њихова држава им врати ПДВ, а наша им не наплати царину – каже он.

Економиста Мирослав Прокопијевић каже да је податак о 25.000 људи који су вишак у јавном сектору нетачан.

– Можда толико треба да се отпусти само у државној управи. Рачунато и са здравством, образовањем, запосленим у јавним комуналним предузећима чак половина је вишак. Директор библиотеке у граду којег познајем рекао ми је да запошљава 20 људи, а да му је довољно шест. Зашто има три пута више запослених? Па зато што политичке партије запошљавају више људи од агенција за запошљавање или берзе рада и на тај начин их награђују за гласање, а ови се опет њима одужују за то што имају радно место – каже Прокопијевић.

Они који раде код приватника нису интересна група политичара. Они су разочарани. Не излазе на изборе. Препуштени су сами себи. Примарна интересна група политичара су они из јавног сектора.

– У првој години после избора чине се такви непопуларни потези, али не видим воље ни капацитета за тако нешто. Реструктурирање неће доћи на ред све док можемо да се задужујемо. Ни у случају да држава банкротира неће бити отпуштања, већ је вероватније да буде уравниловке, односно да се смање распони између најнижих и највиших плата у јавном сектору – каже Прокопијевић.

Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца каже да код нас постоји апсурд да, с једне стране постоји тржишна привреда, а с друге партијска држава као у комунизму. Разлика је у томе што је тада постојала једна партија, а сада више чији интереси треба да се намире.

– Одржавање јавног сектора оваквог какав је сада извор је привилегија за „политичку елиту“. Зато постоји отпор да се ствари мењају. Нису у томе криви само политичари, већ и синдикати у јавном сектору. Они инсистирају на повишици, удовољи им се, а последица тога је да 100.000 људи у приватном сектору остане без посла. Па и повишица из априла 2012. године била је главни извор инфлације коју смо сви платили. А то повећање држава нема одакле да исплати осим из задуживања или штампања пара – каже Рајић.

Данило Шуковић, економиста, подсећа да је ова влада обећала да ће да отклони разлике које постоје између јавног и приватног сектора, али да то не чини.

– Уколико то не спроведу сви њихови други напори пашће у воду. Партијски интерес ће бити изнад општих, а политичари тако раде да не би угрозили свој рејтинг. У јавном сектору влада партократски феудализам и запошљавају се послушни кадрови, а не они које би запослило тржиште рада. Задуживањем само за исплату плата у јавном сектору и пензија једемо хлеб наше деце и унука. Мора и да се штеди да би се сутра имало – каже Шуковић.

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/EI--od-giganta-do-prosjaka.sr.html>

ЕИ – од гиганта до просјака

АУТОР: ТОМА ТОДОРОВИЋ

Пре тридесетак година у Електронској индустрији у Нишу радило више од 27.000 радника, а данас за већину од укупно 168 запослених држава сваког месеца исплаћује субвенције које на годишњем нивоу износе тридесетак милиона динара

Ниш – Када се говори о Електронској индустрији, некадашњем индустријском гиганту бивше СФРЈ, обавезно се препричава истинит догађај с почетка осамдесетих година прошлог века. У најкраћем, једног преподнева у Ниш је стигла званична државна делегација суседне Бугарске на разговоре о сарадњи са Србијом и Нишом.

Прилазећи граду, четири аутомобила бугарске владе прошла су поред Нишке Бање, потом поред Електронске индустрије и стигла у центар Ниша где их је сачекао домаћин, председник општине.

После поздрава и краћег одмора од пута започети су официјелни разговори и на самом почетку један од бугарских званичника изразио је жељу да Софија и Ниш што пре успоставе сарадњу у области ауто-индустрије.

Збуњени домаћини су одговорили да у Нишу нечег таквог нема, а Бугарин је запитао: „Како немате, па сада смо прошли поред плаца где је паркирано неколико хиљада аутомобила“. Испоставило се да је представник делегације источних суседа на основу великог броја возила на паркингу испред ЕИ помислио да се у Нишу производе аутомобили.

Тај паркинг на којем је било око 2.000 места за путничке аутомобиле је и огледало некадашњег и садашњег стања Електронске индустрије. Данас је пуст, на њему нема возила и често је дивља депонија. У време када је паркинг био препун путничких возила у ЕИ је, у четрдесетак фабрика и предузећа, радило 27.000 запослених.

Производили су врхунске апарате електронике и микроелектронике – ТВ и радио пријемнике, видео-рикордере и музичке уређаје, телефоне, војну оптичку опрему најсавременије технологије, полупроводнике, апарате за домаћинство, струјомере, рендген и друге медицинске уређаје и алате. Имала је истраживачки, развојни и пројектни центар.

Производи су одлазили у земље Европе, Русију, Азију, Африку...

У последње две и по деценије, променом власничке структуре и приватизацијом, од Електронске индустрије остала је само пустош. Генерални директор ЕИ холдинг корпорације Божићар Петровић за „Политику“ каже:– Данас у Електронској раде само три фабрике.

У Фабрици „ЕИ метал“, која се бави површинском заштитом, односно цинковањем и никловањем метала, стално су запослена три радника, а ако има посла ради по позиву њих још двадесетак.

У „ЕИ Чегру“ за производњу металних делова, металних ормара и блиндираних врата запослен је 31 радник, а у „ЕИ елмаг“, која се бави производњом струје – од високог напона који стиже до капије Електронске индустрије производи у својим трафоима струју средњег и ниског напона је 36 запослених.

У ЕИ холдингу у руководству је 18 запослених, а у осталим деловима система је још неколико десетина радника. Укупно је данас у Електронској индустрији и на платном списку 168 запослених – рекао нам је Петровић.

Од Електронске су сви дигли руке, као и град Ниш чије ни садашње руководство није заинтересовано за судбину некадашњег гиганта. Годинама заговарана иницијатива о отварању Технолошког парка (Техниса) замрла је последњих година.

Објекти некадашње фабрике, погони и производне хале, као и седишта предузећа, који су вредно богатство, зврје празни и сабласно изгледају. Тек у понеком погону некадашњих фабрика, после приватизације, има производње, али без додирних веза са електроником – у неким од њих пакују се прашкасти производи попут зачина за јело, супе, кикирикија и сличног, у другим се производи и пакује козметика или чоколадни производи.

Само у једној бившој фабрици је производња која „личи“ на некадашњу – један шпански произвођач отворио је погон за производњу ТВ антена и појачивача за пријем телевизијског програма.

Да може и да има услова у ЕИ озбиљно да се ради потврђује пример приватне компаније „Југо-импекс“, која је купила два велика погона у кругу некадашње Електронске индустрије, запослила преко 200 радника и веома успешно реализује рециклажу електронског отпада.

Најзанимљивије је да поменутих 168 радника, међу којима су и званични представници два синдиката, самосталног и индустријског, углавном редовно примају плате и имају плаћене порезе и доприносе на зараду.

Неки од сопствене зараде, у фабрикама које нешто раде, а већина од субвенција које држава Србије сваког месеца исплаћује овом предузећу. На годишњем нивоу Србија издваја за ЕИ холдинг корпорацију тридесетак милиона динара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Tema-Dana/384983/Zamrzavanje-plata-i-penzija-Dacic-protiv-Dinkica-i-Vucica>

У ВЛАДАЈУЋОЈ КОАЛИЦИЈИ НЕМА САГЛАСНОСТИ

Замрзавање плата и пензија: Дачић против Динкића и Вучића

АУТОРИ: Стеван Вељовић/Бојана Анђелић

Без ребаланса буџета за 2013, којим је за повећање плата у јавном сектору и пензија у октобру предвиђено 15 милијарди динара, мера замрзавања ових давања, о којој и даље бар званично не постоји сагласност у владајућој коалицији, не може да се спроведе. Ребаланс треба да изгласа 126 посланика.

За стопирање раста пензија потребне су, кажу у Фискалном савету, измене Закона о буџетском систему, о чему би морала да се изјасни скупштина. За уштеду тридесетак милијарди динара неопходан је ребаланс буџета, за чије изгласавање владајућа коалиција треба да има подршку најмање 126 посланика.

Такав сценарио је засад неизвестан, јер чланови Владе по том питању немају, бар за јавност, исти став. Током јучерашњег дана, у року од свега неколико сати, премијер и лидер СПС-а Ивица Дачић и вицепремијер и лидер СНС-а Александар Вучић изнели су потпуно опречна мишљења.

Док Дачић тврди да од замрзавања плата и пензија нема ништа, јер то није у програму Владе, Вучић каже да подржава непопуларне мере ако су добре за грађане, али да о томе одлучује Влада.

- Немамо право да обмањујемо јавност и зарад тренутних политичких поена укидамо будућност нашој деци - поручио је Вучић.

Најизричитији у одбијању предлога за замрзавање примања пензионера и радника у јавном сектору су посланици ПУПС-а, који тврде да они тако нешто неће дозволити. Милојко Арсић, професор Економског факултета, каже за „Блиц“ да уштеде које се постижу замрзавањем плата и пензија немају алтернативу.

- Потребне су велике уштеде, које се не могу направити на укидању агенција и сличним мерама - каже Арсић. Он додаје да би се ова одлука могла изгласати и без подршке ПУПС-а, али да би у том случају Влада изгубила комотну већину коју сада има.

Без подршке СПС-а, међутим, овакву одлуку није могуће спровести, осим уколико то у парламенту не подржи 11 посланика неке од опозиционих странака.



Кликини за увећање (+)

У ишчекивању исхода договора коалиционих партнера, привредници подржавају предлог министра финансија Млађана Динкића да плате у јавном сектору прате кретање зарада у приватном.

- Неприродно је да јавни сектор има веће плате од предузећа која се баве производњом или трговином, на основу којих се обезбеђују порези који се касније преливају на плате у јавном сектору - каже Жељко Сертић, председник ПКС.

Економиста Мирослав Здравковић каже да проблем Србије није огромна разлика у платама радника који раде за државу и код приватника, већ то што је мали број људи запослен у производњи, два пута мање него у Словенији.

Никола Алтипармаков, члан Фискалног савета, каже да су Србији хитно потребне реформе које би дале позитиван резултат тек за две до три године.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/385025/Preduzetnici-o-poreskim-izmenama-Od-olakšica-bolje-samo-drzavi>

Предузетници о пореским изменама: Од олакшица боље само држави

АУТОРКА: Данијела Нишавић

Промене пореза које ће се односити на привреду, сматрају предузетници, неће битније олакшати њихово пословање. Како кажу, све промене су заправо прерасподела, а сумњају и да ће то помоћи и буџету јер велики минус и даље остаје.

TROŠKOVI POSLODAVCA ZA PLATE			
Обрачун по старом		Обрачун по новом	
35.000	Plata neto	35.000	
8.776	Neoporezivi deo zarade	11.000	
4.758	-12% (Porez) -10%	3.705	
10.652	-22% (PIO) -24%	11.530	
5.956	Zdravstveno	5.910	
726	Nezaposlenost	720	
48.427	Bruto	48.045	

Napomena: iznosi su u dinarima



Porez na imovinu za preduzeća od 1. januara 2014. osnovicu će činiti tržišna vrednost imovine, a ne knjigovodstvena za građane

stopa amortizacije za nekretnine uvećana sa 0,8% na 1%

ne oporezuje se gradsko građevinsko zemljište do 10 ari kao ni poljoprivredno

*Čeka se odluka poslanika da li će se provo na paušalno oporezivanje i dalje odnositi i na advokate, privatnu lekarsku praksu i stomatologe

Кликни за увећање (+)

Небојша Матић, директор “Микроелектронике” из Београда, каже за “Блиц” да се јасно увиђа да су с једне стране смањивање пореза на плате, а с друге повећање доприноса за ПИО, указује на једно - да пензиони фонд мора да се стабилизује.

- Очито да постоји већа потреба за прилив новца у пензиони фонд, а да не постоји други начин од овог да се он стабилизује. Мислим да ове пореске измене неће утицати на привреду, нити ће бити растерећења нити оптерећења. Односно, сви ћемо радити као што смо и до сада радили - каже Матић.

Промене у пореским законима ће реално довести до малог растерећења по запосленом, на примеру зараде од 35.000 види се да је реч о свега 400 динара.

- Стиче се утисак да је у питању превасходно повећање обавеза за Пензиони фонд на уштрб пореза који се уплаћује локалним самоуправама. Све у свему, не бих очекивао да ће и ово повећање прихода ПИО дугорочно решити или бар умањити проблем недостатка новца у овом фонду. Ове промене неће повећати обухват броја обвезника, па самим тим је више „преконоћно“ решење - каже Вук Драговић за

„Блиц“, директор “Винга” из Вршца.

Када је реч о промени начина обрачуна пореза на имовину, последице овог пореског закона, по мишљењу нашег саговорника, тешко је сада предвидети, пошто се у великој мери оставља локалним самоуправама да одлучују о висини овог пореза што може довести до нереално високих намета за домаћу привреду.

У министарству финансија и привреде су израчунали да би измене ових пореских закона требало да доведу до растерећења привреде за 1,7 милијарди динара годишње, као и до повећања прихода пензијског фонда за 15 милијарди.

Ипак, трошкови предузећа које су до сада имали, са овим изменама биће незнатно другачији.

Марина Миловић, директор “Маје промета” из Београда, каже за „Блиц“ да су пореске измене заправо преусмеравање новца из буџета.

- Минус у буџету остаје и зато се мора надоместити на други начин. Доприноси на зараде су и даље јако високи, а привреда се на овај начин не стимулише - закључује Марина Миловић.

"Ово је харач!"

Око 3.600 стоматолога упутило је апел посланицима Скупштине да подрже паушално пореско опорезивање приватне здравствене праксе и да спрече, како су истакли, „административни харач“. Предложено укидање статуса паушалног пореског обвезника и обавезно вођење књига намеће за највећи број приватних ординација трошкове плаћања књиговодствених услуга у висини од 150 до 200 евра месечно. Додатни административни трошак вођења пословних књига до 263 евра узроковаће затварање великог броја ординација - упозоравају у Стоматолошкој комори. [С. Т.]

<http://www.blic.rs/Vesti/Vojvodina/385105/Predsednik-Nadzornog-odbora-zaradjuje-100000-dinara>

У „МИТРОСРЕМУ“ ОГОРЧЕНИ ЗБОГ ПРИВИЛЕГИЈА

Председник Надзорног одбора зарађује 100.000 динара

АУТОРКА: Нарциса Божић

Најтраженије место члана надзорног одбора у Сремској Митровици је у “Митросрему” за које представници странака у владајућој коалицији СНС-СПС-ДСС-Група грађана “Вредна Митровица” месечно инкасирају по 70.000 динара, а председник 100.000.

Огорчење Митровчана изазвала је вест да поједини чланови најплаћенијег надзорног одбора немају ни завршену средњу школу, а камоли да испуњавају законом прописане услове о обавезном седмом степену стручности.

- У “Митросрему” су раније као органи управљања поред директора постојали управни и надзорни одбор. Доношењем новог закона управни одбор је у јануару укинут, а неки чланови су прешли у нов надзорни одбор који сада броји пет чланова. Из локалне самоуправе уместо Владе Вученовића (Група грађана “За бољу Митровицу”) именован је Ранко Тривуновић (СНС). Члановима надзорног одбора следи месечна надокнада коју одређује држава од 70.000, а председнику 100.000 динара - објашњава Стојан Стојановић, директор “Митросрема”.

Нов надзорни одбор биће изабран на Скупштини “Митросрема” заказаној за 27. јун.

На питање новинара “Блица” да ли сви чланови садашњег надзорног одбора испуњавају законом одређене услове о седмом степену стручне спреме и најмање три године радног искуства у струци, Стојановић је кратко прокоментарисао да мисли “да их овај из локалне самоуправе (Ранко Тривуновић) не задовољава”.

Повереник Градског одбора СНС Милан Ковачевић негирао је да је Тривуновића, који је и одборник напредњака у локалном парламенту, за престижно место члана надзорног одбора “Митросрема” кандидовао митровачки СНС.

- Ми са тим немамо везе. Влада Србије поставља чланове надзорних одбора државних предузећа - изјавио је Ковачевић, одбивши да коментарише Тривуновићеву стручност на месту члана надзорног одбора, као и критеријуме по којима је изабран. Он је додао да је лично као републички посланик покренуо иницијативу да се члановима надзорног одбора “Митросрема” смање надокнаде, и да их убудуће исплаћују по одржаној седници.

- Наш највећи проблем је нерешен статус предузећа, јер иако је већински власник држава са 70 одсто капитала и даље се као правно-формални власник у Агенцији за привредне регистре води компанија Дарка Шарића “ДТМ релатионс” у стечају, о којој истрагу води Специјално тужилаштво - наглашава Стеван Јовановић, председник синдиката “Митросрема”.

Међутим, и поред изузетно тешке ситуације на пољопривредним добрима “Митросрема” посејано је свих 4.500 хектара, а у синдикату кажу да радницима плате касне два месеца да би се уложило у производњу.

Синдикат образовања Србије против огромног броја одобрених програма стручног усавршавања наставника

Семинари као бизнис

АУТОР: В. АНДРИЋ

Београд - Синдикат образовања Србије почео је са прикупљањем потписа како би се ограничио број акредитованих семинара стручног усавршавања наставника. Тај синдикат се залаже да се број часова стручног усавршавања, које просветари морају стећи за пет година, смањи са 120 на 80 сати и да се уведе обавеза да запослени похађају искључиво бесплатне семинаре. Синдикат сматра да би требало акредитовати само програме који се тичу струке и познавања прописа из области образовања.

- Од око 1.000 акредитованих семинара највећи број су непотребни и некорисни за просветне раднике. Цела прича око усавршавања се претворила у бизнис. Одређени број тих семинара држе запослени у Министарству просвете и просветним заводима, што је сукоб интереса и то би требало забранити - каже Бранислав Павловић, председник Синдиката образовања Србије.

Јасна Јанковић, професорка Правно-пословне школе у Београду, слаже се да је постојећи број одобрених програма стручног усавршавања „шокантан“ и напомиње да су у каталогу „на 500 страна наведена имена семинара и извођача, а да се не зна како су ти семинари оцењени“.

- Многе школе запослене упућују на стручно усавршавање суботом и недељом, тако да они изгубе викенд, а ништа не науче. Нисмо против стручног усавршавања, али желимо да се тај систем уреди. Далеко од тога да су сви одобрени семинари бесмислени, али неки су понижавајући, не за просветне раднике, него за човека - истиче Јанковићева за Данас.

Као пример семинара на коме је сувопарно предавање заменило суштину, она наводи семинар о компјутерској презентацији предмета и часа, на коме „за два дана нико није укључио рачунар“.

И док она сматра да би запосленима у Министарству и у заводима требало забранити да држе семинаре, за директорку Седме београдске гимназије Иванку Ковачевић то није спорно.

- Постоје семинари, као што је рецимо - Од прописа до праксе, на којима и директори и наставници могу да чују важне ствари, како да се понашају кад не постоји прецизно законско решење. Не видим ништа лоше ако је предавач на семинару саветник који ће касније да контролише поступања унутар школе - каже Ковачевићева.

Она сматра да прописани број сати стручног усавршавања није преамбициозан, али указује да се мали број планираних семинара реализује због недостатка новца.

- У нашој школи се реализује свега 40 одсто семинара. Колеге из свог џепа плаћају учешће, а кад имамо паре, то им рефундирамо. Али у последње две године нисмо никоме вратили новац, јер нам

Секретаријат за образовање није проследио средства. Кад немамо новца, организујемо семинаре, огледне часове и предавања у школи и колеге на то гледају благонаклоно - каже Ковачевићева.

Јасна Јанковић потврђује да мали број образовних установа у Србији добија новац за ову намену од локалних самоуправа. Школе које имају сопствена средства шаљу запослене на усавршавање, а ко новца нема - не може да плати семинаре. На овај проблем више пута су указивали и чланови Друштва учитеља Србије, али и на то да у пракси нема никакве разлике између просветара који улажу у свој рад и професионално оснаживање и оних који не раде ништа.

Неоснована критика

Надлежни критикују просветне раднике што усавршавање искључиво повезују са одласком на семинаре, прећуткујући притом чињеницу да се највећи број бодова мора скупити управо на семинарима. Јер иако су прописи „признали“ као усавршавање и учешће на скуповим и конгресима, тај вид едукације „носи“ до 20 бодова, а одобрени програми стручног усавршавања најмање 100.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/prete_blokadom_cele_srbije.4.html?news_id=261552

Путари зауставили саобраћај, јер им држава није исплатила 9,7 милијарди динара

Прете блокадом целе Србије

АУТОР: Љ. Б.

Београд - Више од 1.000 путара из Србије блокирало је јуче саобраћај у Немањиној улици јер им држава није исплатила дуговања од 9,7 милијарди динара. Уколико им Влада то не исплати у што краћем року, тврде окупљени на улици, до 10.000 људи у путарским предузећима би ускоро могло да остане без посла. „Путеви су у катастрофалном стању, а путарска предузећа пред колапсом“, каже Соња Вукановић, председница Самосталног синдиката путара.

Путари су се јуче најпре састали на Тргу Николе Пашића, а потом отишли пред зграду Владе, инсистирајући да их прими премијер Ивица Дачић и први потпредседник Владе Александар Вучић. Како они јуче у време протеста нису били у Влади, путарима је понуђено да се састану са министром саобраћаја Милутином Мркоњићем и генералним секретаром Владе Вељком Одаловићем. Иако су тај предлог у први мах одбили, касније су у разговору са Одаловићем договорили да се поново у Влади сретну 11. јуна, а да синдикати путарских фирми до тада припреме тачне спискове потраживања уз образложење.

- Ако ни тада не дође до исплате, наставићемо протесте. Зараде радницима касне четири месеца, зато што предузећа не могу да наплате своја потраживања. Наши захтеви су да држава хитно исплати своја дуговања, као и да почну да се издвајају средства од продаје нафте и нафтних деривате - напомиње Вукановићева. Као примере како се то у свету ради, она издваја Швајцарску и Немачку, у којима је проценат зараде од продаје нафте између 35 и 68 одсто. Вукановићева каже да ће путари „уколико њихови захтеви не буду усвојени“, радикализовати протесте. „Ако не буду реаговали на наше захтеве, следи блокада целе Србије“, напомиње Соња Вукановић.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1332880/Zavr%C5%A1en+protest+putara+Srbije.html>

Завршен протест путара Србије

Незадовољни путари протестовали на Тргу Николе Пашића, тражећи да им држава исплати дуг од 9,7 милијарди динара. На састанку у Влади Србије договорено да путари до 10. јуна припреме спискове тачних потраживања уз образложење.

Протест путара Србије завршен је у Београду, након разговора са генералним секретаром Владе Србије Вељком Одаловићем.

Председница Самосталног синдиката путара Соња Вукановић казала је агенцији *Бета* да је на састанку у Влади Србије договорено да путари до 10. јуна припреме спискове тачних потраживања уз образложење.

"Заказали су нам нови састанак у Влади 11. јуна, ми ћемо донети спискове, а ако ни тада не дође до исплате наставићемо протесте", истакла је Вукановић.

Она је нагласила да држава ништа није урадила за путеве у последњих пет година и да су небригом државе путеви у катастрофалном стању.

Путари су првобитно тражили да их прими премијер Србије Ивица Дачић и први потпреседник Владе Александар Вучић, али им је у Влади речено да ону данас нису у Београду.

Више од 1.000 путара из Србије, протестовало је на Тргу Николе Пашића и испред Владе Србије, због неисплаћених 9,7 милијарди динара, као и потраживања додатних шест милијарди динара од којих према њиховим речима зависи опстанак путарских предузећа.

У Србији постоји 24 путарских фирми које запошљавају око 10.000 радника, а укупан број запослених у путној привреди је 15.000 људи.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/putari-zapretili-blokadom-drumova>

Путари запретили блокадом друмова

Представници путара најавили су на завршетку протеста испред Владе Србије, да држава има рок до 10. јуна да почне да решава њихове проблеме или ће блокирати путеве у целој земљи.

Представнике путарских предузећа из Самосталног синдиката путара Србије у Влади су примлили представници Министарства финансија и привреде и Министарства саобраћаја и генерални секретар Владе Вељко Одаловић с којима су одржали састанак у присуству в. д. генералног директора „Путева Србије,“ Зорана Дробњака. Протест је завршен негде око 15.40 сати, и након тога саобраћај, који је био

блокиран у том делу града, поново функционисао је нормално. Дробњак је рекао за Тањуг да подржава захтеве путара и да неће бити отпуштања 10.000 радника у путној привреди, као што тврде њихови представници.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/strajk-upozorenja-prosvetara_396393.html

Штрајк упозорења просветара

Унија синдиката просветних радника Србије и Синдикат образовања Србије за данас су најавили штрајк упозорења, и позвали чланство да не одржи прве часове у смени.

Два синдиката имају чланство у више од 600 школа у Србији.

Синдикати траже да се одложи примена законске одредбе о финансирању школа по броју ученика.

Синдикати сматрају да би та уредба чија примена треба да почне наредне године, могла да доведе до масовног отпуштања наставника.

Синдикати траже и бољи материјални положај, као и социјални дијалог с Владом и Министарством просвете.

Уколико их Влада не буде саслушала, синдикати најављују радикалнији штрајк од почетка наредне школске године.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2013&mm=05&dd=30&nav_category=12&nav_id=718346

Данас штрајк упозорења просветара

ИЗВОР: Б92, БЕТА

Београд -- Унија синдиката просветних радника Србије и Синдикат образовања Србије данас одржавају штрајк упозорења. Чланство поувано да не одржи прве часове у смени.

Синдикати, који имају око 600 чланова у школама у Србији, траже да се одложи примена законске одредбе о финансирању школа по броју ученика.

Синдикати сматрају да би та уредба чија примена треба да почне наредне године, могла да доведе до масовног отпуштања наставника. Синдикати траже и бољи материјални положај, као и социјални дијалог с Владом и

Министарством просвете.

Председник Синдикат образовања Србије Бранислав Павловић каже да се тај синдикат штрајку придружује јер не постоји дијалог између Владе Србије и синдиката и додаје да је данашњи штрајк само увод у други, озбиљнији, који би требало да се одржи почетком следеће школске године.

"У штрајк улазимо и зато што се без позитивног мишљења синдиката мењају неки чланови закона, што се нарочито односи на увођење новог система финансирања следеће године који се показао као катастрофалан у читавој околини. Такође, немамо никакве преговоре око повећања коефицијената, немамо никакве информације шта ће бити с платама. Штрајк упозорења је само једна припрема за један озбиљнији штрајк који би се организовао следеће године", казао је Павловић.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2013&mm=05&dd=29&nav_id=718233

ФАС: Радници и менаџери се друже

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Крагујевац -- Од када је Фијат дошао у Крагујевац, однос између радника у прозводњи и менаџера је професионалан, а онима који очекују другачије, није место у фабрици.

Како је изјавио председник самосталног синдиката у Фабрици Фијат аутомобили Србија, Зоран Марковић радници и менаџери у Фијату често знају и да се друже ван радног времена, "најчешће на спортским манифестацијама, али и на рекреативним, у које су укључени чланови породица, а заједнички су прослављали и Нову годину".

Наглашавајући да радници имају радне задатке, а да су руководиоци ти који прате процес реализације, Марковић је рекао да свакоме ко је очекивао другачији однос у радном времену, очигледно није место у фабрици.

"Сви смо овде са једним циљем, да радимо, да се прозводња одвија и да зарадимо, како компанија тако и радници своје личне дохотке", навео је Марковић. Подсетивши да се у Фијатовим фабрикама у свету ради 10 сати дневно четири дана у седмици, Марковић је казао да је руководство ФАС-а у Крагујевцу не давно удовољило захтеву синдиката и да запослени раде осам сати дневно пет дана у недељи.

"Од априла радимо осмочасовно радно време пет дана у недељи, осим када се, као недавно због кашњења у испоруци делова фабрици ради прековремено, са циљем да се испоштује потражња", рекао је Марковић, и истакао да сав прековремени рад се увек плаћа, у складу са колективним уговором, односно увећањем који је договорен њиме.

Када је реч о паузама у току радног времена, Марковић је рекао да Фијат строго поштује законе Републике Србије.

"За осмочасовно радно време, радник који ради наметнутим темпом има две паузе, за физиолошке и технолошке потребе, и плус једну паузу од пола сата", рекао Марковић и подсетио да је фабрика пре неколико месеци отворила кухињу у којој је запосленима у понуди топли оброк, који се састоји од главног јела, супе, салате и десерта за 35 динара.

На питање да ли је познато ко је недавно оштетио аутомобиле у ноћној смени, Марковић је рекао *"да са тим не треба журити, и да ће интерна контрола фабрике сигурно открити ко је то учинио"*.

Он је поновио да је самостални синдикат апсолутно против угрожавања имовине, као и да сви запослени имају, како је рекао, "модел и начин да изнесу своје незадовољство и да због тога неће трпети никакве притиске".

БИЗНИС И ФИНАНСИЈЕ

<http://bif.rs/2013/05/kako-strani-kapital-utice-na-svet-rada-u-srbiji-mestimicno-pozitivni/>

Како страни капитал утиче на свет рада у Србији: Местимично позитивни

АУТОР: ТАЊА ЈАКОБИ

На једноставно питање – како страни власници утичу на свет рада у Србији нема једноставног одговора. Велики синдикати не воде евиденцију о заступљености синдиката према власништву предузећа, немају истраживања која би се бавила упоредном анализом услова рада у домаћим и ино фирмама, ни студије случајева који би обрађивали однос страних компанија према запосленима у домицилним и другим земљама, иако за то и те како има разлога.

Чак и ако би се неко подухватио овакве анализе она би несумњиво морала бити опсежна: у Србији има 25.000 регистрованих синдиката и – према евиденцији Агенције за привредне регистре- 11.435 предузећа у чијем власништву учествују странци.

Чак и ако би се тај узорак сузио на 6.848 иностраних компанија (мерено према оснивачима или сувласницима фирми) и занемарило 3.515 странаца у предузетничким водама, задатак не би био лак.

Према домаћој и новинској документацији наших суседа, скорим случајевима преговора и разговорима са представницима неким од најмасовнијих синдиката и представницима Међународне организације рада, иностране фирме су најчешће пример на који би домаће компаније могле да се угледају.

"Несумњиво је да смо ми у области нормативног регулесања радних права део Европе, јер је Србија ратификовала бројне конвенције Међународне организације рада и директиве Европског парламента", каже Душко Вуковић, потпредседник Већа савеза синдиката, задужен за грађевину.

Ова напомена би можда била сувишна да се пре две године није догодила епизода у "Јури" јужнокорејској компанији која у Србији запошљава 5500 радника у четири фабрике у Србији, а где су

Удружени синдикати Србије Слога оптужили руководство Јуре у Рачи за непоштовање закона Србије, незаконито отпуштање синдикалаца и шиканирање запослених. Иако је руководство фабрике демантовало те наводе, и прашина се слегла, руководство овог синдиката је и приликом обележавања петогодишњице свог рада у децембру прошле године, поновило да ће наставити да се бори за права радника и решавања проблема у тој фабрици. Томе треба додати да је један од гостију овог синдиката, коме је уручено и специјално призање био српски премијер Ивица Дачић који је – својевремено тада још као министар унутрашњих послова рекао и ово: „У неким страним предузећима је забрањен синдикат и ја их упозоравам - ако не поштују закон биће похапшени па ко год да их је довео.“

Према речима Вуковића, стране компаније могу се, мерено по овом критеријуму поделити на две групе, оне компаније, најчешће светске мултинационалке, које се у свему држе закона и имају одличан однос са синдикатима, као што су Титан, Холцим, Лафарж или Тондах, и изузетке који у Србији крше правила, не исплаћују плате редовно, као што је то изразити случај са једном италијанском компанијом из ове бранше, која се код своје куће иначе понаша сасвим другачије.

Листи позитивних примера, Јован Протић национални координатор Међународне организације рада, додаје Ју Ес Стил (док је пословао) и такође апострофира Холцим који далеко одскачу од домаћих предузећа у области безбедности и здравља на раду, у позитивном смислу.

Штавише, додаје председник Уједињених гранских синдиката независност, Бранислав Чанак, 99% одсто страних фирми и више поштује права радника од домицилних послодаваца. “И кад ми заборавимо на неко право које нам по закону припада, али смо због наших послодаваца дигли руке од њега, они нас подсећају да га искористимо”, каже Чанак.

Када се погледају жалбе синдиката и њихових чланова о кршењу права запослених, каже Протић, могу да потврдим да је било неколико таквих жалби на рачун страних инвеститора (од словеначког "Горења" до поменуте корејске "Јуре"), али опет не у довољној мери да бисмо забележили неку значајну разлику у односу на домаће послодавце.

Ипак, не завршавају се све битке синдиката са иностраним послодавцима хепиендом. Тако је 18. марта Независни синдикат Нафтне индустрије Србије (НИС) одлучио да упути отворено писмо надлежнима у Влади Србије у којем је упозорио да се програмом решавања вишка запослених у тој компанији крши право на рад. То је један од бројних окршаја овог синдиката са матичном компанијом која тврди да има један од најбољих колективних уговора у региону који штити права радника. Синдикат је у последњем саопштењу за јавност навео да пословодство НИС-а планира да отпусти више од 300 радника, док у исто време преко услужних предузећа, ангажује више од 1.500 радника на пословима које су већ обављали или могу да обављају запослени који се налазе у програму решавања вишка.

Два репрезентативна синдиката Јединствена синдикална организација НИС Нафтагас и Јединствена синдикална организација НИС а.д. континуирано преговарају са пословодством око решавања радних вишкова у Компанији којих ће бити и током ове године.

Сличан проблем имали су и Хрватски синдикат телекомуникација (ХСТ) и Републички синдикат радника Хрватске (РСРХ) који су у децембру протествовали против могућих нових отказа у највећем телекомуникационом оператеру, Хрватском телекому (ХТ), иначе ћерки фирми Дојче Телеком, с којом су и раније имали неколико окршаја. Хрватски синдикати су много пута излазили у јавност са упозорењем да су страни инвеститори први у реду кад треба отпуштати раднике, а највише критика упућивали су својој влади за коју су сматрали да мало чини да заштити њихова права.

Да пракса не варира вероватно ни ОЕЦД не би редовно публикувао препоруке за синдикате о техникама преговарања са међународним послодавцима.

Код нас приватни послодавци дају главни тон у кршењу радних права. Протић оцењује да је “синдикално организовање у приватном сектору у Србији великој мери ограничено и угрожено, упркос чињеници да је Србија одавно ратификовала нашу Конвенцију о слободи удруживања, а огромна већина чланова синдиката (тачније - великих синдикалних централа) налази у државном сектору, док их у приватном има мало.

Могло би се рећи да се баш због лоше домаће праксе догађају и овакви случајеви које описује потпредседник Савеза самосталних синдиката у Суботици Иштван Хуђи: “Тамо где су стране компаније поставиле наше људе у менаџмент има више кршења права радника. Они познају рупе у закону и користе их што код ретких страних менаџера који руководе фирмама, нема”. На такав случај упућује и Чанак: “Кад смо централи једне стране фирме скренули пажњу на такав случај, грешка је одмах исправљена”.

Иако су синдикати код нас и пре транзиције уживали мало поверења, и чешће су се бавили расподелом намрница током година кризе, него избиљним синдикалним радом, Протић каже да синдикати успевају да одрже своје чланство и да су њиховој бројности много више нашкодиле неуспеле приватизације због којих су предузећа гашена, него осипање чланства због незадовољства начином на који их синдикати заступају. Напротив, каже он чланство синдиката је стабилно.

Да ли су синдикати довољно стручно обучени да преговарају са послодавцима какве су мултинационалке? “Кад је реч о отпремнинама или условима рада, несумњиво јесу, каже Протић. Области где синдикати заостају су оне везане за добро познавање одређених економских политика. На пример познавање актуарске анализе је неопходно да би се синдикати укључили у преговоре о реформи пензијског система. Ту смо већ раније нудили обуке али они нису имали одговарајуће стручне људе, каже Протић, и додаје да је најслабија тачка синдиката управо ту – у стручно оспособљеним људима за деликатније политике које утичу на свет рада.

Sve povrede u jednom registru



Srbija bi do kraja godine trebalo da dobije strategiju

Već pripremljen pilot-projekat za izradu jedinstvenog spiska nesreća na radnom mestu

Biljana Ljubisavljević

Niš

Srbija bi do kraja godine trebalo da dobije strategiju bezbednosti i zdravlja na radu za period od 2014-2017. godine, kao i novi Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu. Takođe do kraja godine, u našoj zemlji trebalo bi da bude završen jedinstveni registar povreda na radu. Novine u oblasti bezbednosti na radu najavila je direktorka Uprave za bezbednost i zdravlje na radu Vera Božić na skupu koji je juče održan

u niškoj Regionalnoj privrednoj komori. Ona je istakla da je Srbija prošle godine donela propise o bezbednosti na radu koji su u skladu sa standardima Evropske unije, ali je neophodno da i dalje radi na sistemu bezbednosti i zdravlja na radu.

„Strategijom ćemo zaokružiti sistem bezbednosti na radu. Ovaj dokument će se pozabaviti prvenstveno jačanjem službe medicine rada, usavršavanjima zaposlenih u ovoj oblasti i rešavanjem problema osiguranja od povreda na radu. Izmenama i dopunama postojećeg Zakona takođe ćemo ojačati službu medicine rada i to prvenstveno poslovima praćenja zdravstvenog stanja zaposlenih. Trenutno ne pratimo dovoljno dobro zdravstveno stanje radnika“, izjavila je Božić.

Prema njenim rečima naša zemlja intenzivno radi i na uvođenju jedinstvenog registra povreda na radu. Taj posao trebalo bi da bude završen do kraja godine jer već postoji pilot-projekat. Jedinstveni registar doprineće kvalitetnijim analizama primenjenih mera jer će obezbeđivati dovoljno validnih podataka. Direktor Inspektorata za rad Dragoljub Peurača istakao je ovom prilikom da je Srbija proteklih godina dosta učinila u pogledu povećanja bezbednosti i zdravlja na radu.

„U našoj zemlji je prošle godine na poslu poginulo 26 lica, a 1.003 je zadobilo teške povrede. U odnosu na 2011. godinu broj povreda sa smrtnim ishodom smanjen je za 10 odsto, a broj teških povreda smanjen je za 28 odsto. Po broju povreda na

radu i bezbednosti na poslu Srbija je na istom nivou kao i zemlje u okruženju, i pored toga što neke od njih imaju razvijeniju ekonomiju. Naša zemlja ima svega 251 inspektora rada, dok je privrednih subjekata 1.300 puta više“, istakao je Peurača i dodao da se u svetu godišnje dogodi 330 miliona povreda na radu, a dva i po miliona radnika pogine na poslu. Peurača je naglasio da se smanjenje broj povreda na radu može postići prvenstveno preventivnim radom inspekcija rada i izmenom svesti poslodavaca i radnika o značaju pravilne zaštite na radu. Kako je istakao Peurača vrlo je bitno da poslodavci shvate da je u njihovom interesu da obezbede dobre uslove rada radnika, jer im samo zdravi radnici mogu da donesu dobit.