



# ПРЕС КЛИПИНГ

10. мај 2013.



## НАСЛОВИ

- Без помоћи због ситне повишице пензије;(стр.2)
- Радили у истој фирми, имали исти стаж, а различита им пензија;(стр.3)
- Преговоре о обустави штрајка прекинуо инцидент;(стр.4)
- Влада мора озбиљно да удари на незапосленост;(стр.5)
- НОВА ШАНСА ЗА СТАРУ ПАЗОВУ: Догодине 2.000 радних места;(стр.6)
- ЂОКИЋ: Не штитимо директоре, већ раднике;(стр.7)
- Прекинут штрајк у Центру за стрна жита;(стр.8)
- Пирова победа Агенције за приватизацију;(стр.10)
- И пензионери имају свој синдикат;(стр.11)

## **Без помоћи због ситне повишице пензије**

Б. СТЈЕЛЈА

**У јуну ће и Република и главни град исплатити још једну рату помоћи најсиромашнијим пензионерима, али се мењају спискови. Повишица ће многе Београђане оставити без додатног прихода**

НАЈМАНЈЕ пола милиона најсиромашнијих пензионера у Србији нестрпљиво ишчекује јун, јер им тада следи нова рата новчане помоћи. Ипак, спискови корисника неће бити исте дужине као и они претходни. А међу главним разлозима који ће утицати на скраћивање јесте и скромна априлска повишица. Због просечног повећања од око 500 динара, поједини грађани у главном граду ће остати без вишеструко веће помоћи, јер ће „пробити“ цензус који их сврстава у угрожене.

Пролећна повишица, додуше, неће утицати на најстарије који су оставарили право на „тринаесту пензију“ коју додељује Република, али хоће на најугроженије Београђане. У Пензијском фонду Србије кажу да још нису саставили списак корисника којима ће припасти четврта, последња рата, помоћи и додају да ће листа бити подложна изменама до саме исплате.

- За сваку наредну исплату из ове базе искључују се само умрли корисници, тако да ће и постојећа база бити ажурирана - објашњава Иван Мимић, директор Сектора за финансијске послове у Фонду ПИО. - С друге стране, усклађивање пензија не утиче на промену поменутног списка, јер је већ формирана база „затворена“. Помоћ је, на основу закључка Владе, намењена пензионерима који су се на списку нашли у августу 2012. године.

У Фонду ПИО подсећају да је прва исплата новчане помоћи била у септембру 2012. и да је по 4.000 динара добило 475.850 најстаријих. Друга је подељена на 471.015 рачуна, а новац за трећу рату је подигло 465.302.

У пензионерским организацијама кажу да је свака помоћ драгоцену, али додају да је препорука Владе да се исти систем помагања пренесе и на локал остала неостварена.

У БУДЖЕТУ РЕЗЕРВИСАНЕ МИЛИЈАРДЕУ КАБИНЕТУ Јована Кркобабића, потпредседника Владе, рачунају да ће укупан расход за све четири рате помоћи бити 8,3 милијарде динара. Новац је обезбеђен у буџету. Београдска каса је, потврђују у Градском секретаријату за социјалну заштиту, „тања“ за 267.372.000 динара, колико је потрошено само за исплату прве (априлске) рате.

- Изузев Београда, ниједна друга општина не даје новчане једнократне помоћи најсиромашнијим пензионерима - каже Петар Митровић, председник синдиката пензионера Србије „Независност“.

Ипак, иако Београд једини помаже најстарије, критеријуми за доделу новчаних помоћи се разликују од републичких. Према речима Александре Крстић, заменице градског секретара за социјалну заштиту, спискови се ажурирају непосредно пре сваке исплате, а следећа ревизија се очекује ових дана:

- Током прошле године су биле четири исплате, а ове године само једна. По 1.000 динара је добило 66.604 пензионера чији су приходи испод 15.300 динара, по 5.000 динара добило је

22.912 пензионера са примањима између 15.300 и 18.000 динара, а по 4.000 је добило 22.424 пензионера чија месечна примања се крећу у распону од 18.000 до 20.000 динара.

Извесно је, међутим, да ће се ова листа ревидирати након априлске повишице. Тако ће у просеку пензионерима чекови бити подебљани за око 500 динара. Многи, међутим, не мисле да их је ова повишица одевела „у плус“, већ напротив.

- Пензија ми је који динар мања од 19.650 динара и са два одсто повећања овог месеца тачно ћу прећи границу од 20.000 динара и самим тим изгубити право на помоћ Града - каже пензионерка Љиљана Рацков.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Radili-u-istoj-firmi-imali-isti-staz-a-razlicita-im-penzija.sr.html>

## **Радили у истој фирми, имали исти стаж, а различита им пензија**

Боловања, неплаћена одсуства, прековремени рад... најчешћи су разлози због којих људи на истом радном месту и са истим годинама стажа имају различите пензије

Када су два другара, „тазе“ пензионера, упоредила своја решења и видели да им нису иста примања, а цео радни век провели су заједно, имали потпуно исту дужину радног стажа, динамику и висину уплата доприноса, нису могли да поверују својим очима. Како је то могуће? Јавили су се нашој редакцији у жељи да им се објасни цела ствар, јер верују да има много оних који су деценијама делили „исти“ хлеб, али не уживају исту пензију.

Разлика је, додали су, само у томе што је један почео да ради 1. децембра, па је у пензију отишао у фебруару, а други се запослио у фебруару исте године и у пензију отишао у другој половини године. Да ли је могуће да само због тога постоји разлика.

„Оштећени“ каже да је овакав исход (очигледно неправичан и без везе са висином уплаћених доприноса, што би требало да представља једини, или бар најважнији критеријум за одређивање висине пензије), могућ због прве и последње године стажа, односно зарада у првој и последњој години.

Проблем је, сматра, у чињеници да се, у зависности од дана заснивања радног односа или одласка у пензију, у већини случајева ставља у однос једномесечна или двомесечна зарада са годишњом просечном зарадом због чега су лични коефицијенти у тим годинама нижи од коефицијената у осталим годинама стажа, што нема везе са висином зараде него са периодом који се узима за обрачун зараде.

Ово такође може да буде и објашњење, тврди овај наш читалац, зашто је коначно решење о утврђивању пензије обично мање од привременог решења (корекција се врши за последњу годину стажа, због непостојања податка о просечној заради у тој години у моменту утврђивања висине пензије).

Бранислав Рашић, помоћник директора Сектора за остваривање права из ПИО, објашњава за „Политику“ да би два осигураника имала исти износ пензије морају имати за цео период потпуно исту уплату доприноса и исто трајање стажа осигурања. У случају да је неко био на

боловању, неплаћеном одсуству, или унапређен неколико месеци раније или је радио прековремено ..., мора да постоји разлика у износима уплаћених доприноса.

Закон је дефинисао да годишњи лични коефицијент представља однос укупне зараде осигураника, односно основице осигурања, почев од 1. јануара 1970. године за сваку календарску годину и просечне годишње зараде у Републици за исту календарску годину. Збир годишњих личних коефицијената дели се са периодом за обрачун, а то је укупан број месеци и дана за које је остварена зарада, децимално изражен и добија се лични коефицијент, објашњава он.

– Из овог произлази да на одређивање висине пензије не утиче датум када је пензија остварена (да ли је 1. фебруар или 1. новембар), јер се однос успоставља према периоду који је узет за обрачун у свакој календарској години. То даље значи да, ако је осигураник имао прекиде у осигурању у појединим календарским годинама, па нема оствареног стажа за свих 12 месеци, без утицаја је на висину пензије односно утврђеног годишњег личног коефицијента за ту годину, јер се и у тим случајевима такође узима само период времена за који су плаћени доприноси за обрачун, објашњава Рашић.

Период времена проведеног у осигурању код израчунавања износа пензије, односно личног коефицијента и стављање у однос просечне зараде са просечном зарадом у Републици, врши се тако што се цела календарска година (проведена у осигурању) рачуна као 1, сваки месец као 0,0833 а сваки дан као 0,02788, истиче Рашић.

Требало би, наглашава, напоменути да прекид у осигурању утиче на укупно утврђени стаж, а не на утврђивање личних коефицијената за поједине године.

Права из пензијског и инвалидског осигурања стичу се и остварују само у зависности од дужине улагања и висине основице на коју је плаћен допринос на пензијско и инвалидско осигурање, закључује наш саговорник.

**Јасна Петровић**



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pregovore\\_o\\_obustavi\\_strajka\\_prekinuo\\_incident.4.html?news\\_id=260436](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pregovore_o_obustavi_strajka_prekinuo_incident.4.html?news_id=260436)

*Пословодство Фрад филтера замерило радницима што су се обратили медијима*

## **Преговоре о обустави штрајка прекинуо инцидент**

АУТОР: М. Н. С.

Београд - Преговори штрајкачког одбора и пословодства фабрике Фрад филтери из Алексинца јуче су почели инцидентом због кога је у фабрику долазила и полицијска патрола, а започет разговор одложен за други дан, сазнаје Данас.

На самом почетку разговора, директор предузећа Бранимир Забуновић замерио је радницима који штрајкују јер нису добили три последње плате, то што су се обратили медијима, па је у тренутку када је конверзација постала мало бучнија гађао једног од представника синдиката смотаним примерком новина, након чега је позвана полиција.

- Верујем да ће се разговори наставити, али нећемо преговарати о понуди коју је пословодство јуче ставило на сто, а то је да нам до уторка исплате једну и по заосталу зараду. Ми тражимо све три исплате - рекао је за Данас Млађен Марковић, председник Самосталног синдиката у Фрад филтерима и додао да је после инцидента директор фабрике изашао као и да је убрзо потом у фирму стигао и инспектор рада. Он би, након контроле, требало да се изјасни о томе да ли су радницима који раде већ годинама у фабрици законито пребачени уговори о раду на београдску, сестринску фирму Фрад филтери интернационал, иако нису мењали ни локацију ни услове из радног односа. У сваком случају, радницима који су се због тога трансфера додатно бринули, објашњено ја да то има везе са репрограмом пореског дуга.

У Пореској управи потврдили су Данасу да Фрад филтери из Алексинца имају репрограмирани порески дуг који је на почетку, у јануару прошле године, износио око 33 милиона динара. Међутим, „споразум је поништен 10.09.2012. године због непридржавања рокова за плаћање, пошто је од осам доспелих рата плаћено пет“ наводе у Пореској управи.

- До дана поништавања споразума плаћено је 15,5 милиона динара. Након поништавања споразума плаћено је још 5,5 милиона. Сходно Закону о условном отпису камата и мировању пореског дуга, ДОО „Фрад филтери“ је закључно са 31.03.2013. године испунио законске услове за мировање пореског дуга и налази се у статусу мировања пореског дуга. Порески дуг у мировању износи 84,6 милиона - објаснили су у ПУ.

Од пословодства ни јуче нисмо добили објашњење због чега су радници пребачени на друго предузеће, нити када могу да очекују своје зараде. Наиме, директор је, према речима секретарице, био на колегијуму, па иако је обећано да ће се јавити по окончању састанка, позив није уследио.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vlada-mora-ozbiljno-da-udari-na-nezaposlenost>

## **Влада мора озбиљно да удари на незапосленост**

**Изразак из рецесије или, боље рећи, раст производње и БДП-а, прави је и последњи тренутак да се Влада позабави незапосленошћу која је рак-рана српске економије.**

Без обзира на то да ли је стварна незапосленост 27 одсто или 25, проблем је огроман и не може се решавати парцијалним потезима и мерама. Економска наука је јасна и каже да без раста БДП-а од пет посто нема ништа од повећања запослености. Нас ове године очекује раст од око два процента те је јасно где смо и где морамо ићи.

Сарадник Института за тржишна истраживања (ИЗИТ) Саша Ђоговић изјавио је јуче да је Србија у процесу изласка из рецесије, али да су за потпуни оправак привреде неопходне свеобухватне структурне реформе, пре свега у јавном сектору.

Ђоговић је на конференцији за новинаре истакао да излазак из рецесије, пошто је у првом кварталу ове године забележен раст бруто домаћег производа од 1,9 посто, не значи да је земља изашла из дубоке економске кризе у којој је. По његовим речима, сада је добар тренутак да се тај почетни позитиван сигнал искористи да се крене у суштинске реформе које би резултирале растом запослености, оживљавањем животног стандарда грађана и подизањем продуктивности рада у привреди. Ђоговић је оценио и да је Влада већ учинила неке кораке као што су недавање гаранција државним предузећима и почетак израде стратегије њиховог реструктурирања, као и проактиван наступ према запостављеним тржиштима, попут оних у Персијском заливу. Он је истакао и да због неререформисаног јавног сектора буџетски дефицит постаје „болна тачка” српске економије, због чега се прибегава одређеним пореским захватима да би се попунила та празнина, попут повећања доприноса за пензијско осигурање, уз растерећење привреде преко пореза на зараде.

По Ђоговићевој оцени, ради се о мерама које ће само на кратак рок имати позитивне ефекте, али без реформе пензијског, образовног и здравственог система, као и реструктурирања државних предузећа, буџетски дефицит не може се поставити у одрживе оквире.

Он је навео и да ће, по проценама ИЗИТ-а, привредни раст у овој години можда бити и већи од прогнозирана два посто, што ће зависити и од овогодишње пољопривредне сезоне. Очекује се и да ће инфлација на крају ове године бити између седам и 7,5 посто, и ако пољопривредни род буде бар просечан, не би требало да буде неочекиваног кретања цена, додао је Ђоговић. Он је напоменуо и да индустријска производња у Србији бележи снажан позитиван помак, пре свега као резултат инвестиције „Фијата,, а затим и захваљујући ширењу НИС-а на друга тржишта и раду Рафинерије нафте у Панчеву.

Е. Дн.

### **Резови и кома**

- Без „резова” у јавном сектору српска привреда ће и „даље бити у коми”, и вештачки ће се одржавати у том стању све док буде било државне имовине на продају –тврди Ђоговић. – Такође, док се не спроведу суштинске реформе, и даље ће постојати могућност настанка „грчког сценарија” у пуном интензитету.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nova-sansa-za-staru-pazovu-dogodine-2000-radnih-mesta>

## **НОВА ШАНСА ЗА СТАРУ ПАЗОВУ: Догодине 2.000 радних места**

– У Старој Пазови се до краја 2014. године очекује 2.000 нових радних места – изјавио је јуче председник те општине Ђорђе Радиновић на презентацији потенцијала Старе Пазове у Привредној комори Београда, оценивши да је та локална самоуправа на четвртном месту у Србији по привлачењу страних инвестиција.

– Очекујемо до краја следеће године 2.000 нових радних места у компанијама које су већ дошле.

Он је указао на то да та општина има веома добар географски положај, што је један од разлога за заинтересованост великог броја инвеститора, али и да општинска управа много ради на томе

да привуче пре свега инвестиције из иностранства. Како је додао, у Стару Пазову је дошло већ пет-шест страних компанија.

Радиновић је напоменуо да та општина има три веома развијене индустријске зоне и да се сада припрема за отварање четврте, поред аутопута Е-75, која ће бити на изузетно атрактивној локацији – катастарски гледано, на граници с Београдом. По његовим речима, у ту индустријску зону већ је дошла једна велика компанија – белгијски „Делез“, – која ће на површини од 120.000 квадратних метара изградити свој дистрибутивни центар за Балкан.

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/djokic-ne-stitimo-direktore-vec-radnike>

## **ЂОКИЋ: Не штитимо директоре, већ раднике**

**У нашем граду је према званичној статистици 30. 600 незапослених што синдикат оспорава сматрајући да је без радне књижице око 40.000 људи У односу на укупан број запослених синдикат процењује да је чак трећина - око 50.000 радника у сивој економији.**

Драго Ђокић, председник Градског већа Савеза самосталних синдиката Новог Сада

У Новом Саду је остао још „Новкабел” од некадашњих фабрика у металском комплексу, који су пре две деценије запошљавали више хиљада радника. Произвдње нема, а инвестиције се не назире - каже за „Интервју петком” председник Градског већа Савеза самосталних синдиката Новог Сада Драго Ђокић, који је на тој позицији већ 13 година. Ђокић, од 15. маја прелази на други посао, у покрајинској Влади биће помоћник секретара за привреду, рад и запошљавање .

**Има ли синдикат предлог како покренути производњу и привући стране инвестиције?**

– Због нејасне поделе надлежности локалне, покрајинске и централне власти и неодговорне власти генерално, Нови Сад је остао на маргинама интереса озбиљних инвеститора, изузев у часним изузецима ангажованим од стране појединаца и менаџмента појединих установа. Пропуштено је доста времена да се Нови Сад представи страним улагачима са великим предностима које поседује због географског положаја, близине европских коридора, универзитетски је центар, у центру је житнице... Потребно је реално сагледати стање, укључити стручну јавност, проценити могућности и направити јасну стратегију. То подразумева квалитетне и обучене кадрове у локалној администрацији нарочито у делу израде и аплицирања за пројекте који произилазе из стратегије. Самостални синдикат је ту, да допринесе решавању свих питања и на време ће указивати и чланству и јавности на евентуалне лоше потезе и самовољу одговорних, као што смо чинили када је прошла градска власт покушала да уведе јавно - приватно партнерство у ЈКП „Водовод и канализација”.

**Самостални синдикат прате приче да је директорски и синдикат партије на власти, да су председници синдиката продужене руке директорима...**

– У протеклих две деценије прате нас уз ове опаске и да смо „ретроградни” и да смо рецидивни прошлости”. Али је истина да смо увек били уз чланство, указујући на опасности лоше последице предложених реформи и прилагођавања стандардима ЕУ, а које нису морале бити тавке. Као пример новодим законе о раду и о приватизацији, који су нам наметути од стране тадашње власти без социјалног дијалога и уз подршку нових „продемократских,” синдикалних централа. Уређени односи кроз социјални дијалог не значи да смо „директорски и синдикат партије на власти”, већ међусобно уважавамо једни друге и такав однос социјалних партнера

крунисан је колективним уговором. У Новом Саду имамо преко 80 одсто примера где су потписани колективни уговори код послодавца у фирмама где имамо синдикалну организацију. А управо ових дана се у Новом Саду, формирају директорски и партијски синдикати на чега смо одмах реаговали, па то питање треба поставити баш њима.

### **Шта чините да се свест о улози синдиката промени?**

– Тачно је, да већина људи на нашем простору има проблема са „рецидивом прошлост” и да им је још увек у свести синдикат као „друштвено политичка организација”, а не као интересна организација запослених. Тај проблем смо уочили, радимо на едукацији, међусобним информисању, у јавним информисању имамо закупљен простор на регионалним телевизијама... Међу првима смо указали на погубни „неолиберални концепт”, приватизације који се спроводио под „социјалдемократским концептом”. Питам шта су учинили други друштвени чиниоци? Често смо говорили да не гледамо политичку боју супе у тањиру, већ да ли је супа квалитетна за јело. Мислим да се вреди борити за социјалдемократски концепт и новосадски Самостални синдикат је успоставио чврсту сарадњу са синдикатима у Белгији и Шведској који нам помажу у едукацији и образовању наших кадрова да што боље разумемо и имплементирамо такав концепт у методама нашег рада и деловања. Све ово је дакело „од полутки, лука и кромпира”, али је за то потребно време...

Зорка Делић

**Цео текст се може прочитати у штампаном издању за 10. мај 2013.**



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/57/Srbija+danas/1320628/Prekinut+%C5%A1trajk+u+Centru+za+strna+%C5%B Eita.html>

## **Прекинут штрајк у Центру за стрна жита**

**Радници Центра за стрна жита у Крагујевцу, најстарије научноистраживачке установе у Србији, прекинули су једномесечни штрајк пошто је ресорно министарство прихватило њихов план одрживог развоја и пословања.**

Око четрдесет запослених у крагујевачком Центру за стрна жита, после једномесечног штрајка, донели су одлуку да одустану од тог вида протеста.

Како је РТС-у потврдила Љиљана Мијајиловић, председница Самосталног синдиката, запослени су одлучили да прекину штрајк пошто је Министарство просвете, науке и технолошког развоја прихватило њихов план одрживог развоја и пословања Центра.

Запослени у Центру за стрна жита, ступили су у генерални штрајк 8. априла ове године захтевајући исплату 14 заосталих зарада, право на лечење за све запослене, повезивање радног стажа за последње две године и коначно решавање статуса те научноистраживачке установе.

Према плану који су ресорном министарству понудили запослени, пословање Центра за стрна жита требало би да се стабилизује у наредне три године и створе услови за исплату заосталих зарада.



Четрдесет радника Центра, почетком прошлог месеца, незадовољни одбијањем Министарства просвете да започне решавање проблема најстарије научноистраживачке установе у Србији, блокирало је зграду Шумадијског управног округа.

Због штрајка, службе које су смештене у том објекту нису радиле са странкама. Запослени у бројним инспекцијским и надзорним службама били су принуђени да посао обављају на терену, а не у службеним просторијама.

У Синдикату Центра за стрна жита саопштили су да ће прекинути блокаду зграде Шумадијског округа сутра ујутру и запосленима у Округу омогућити да редовно обављају свој посао.

# Пирова победа Агенције за приватизацију

Од осам правоснажно окончаних арбитражних спорова, у шест су усвојени захтеви државе у вредности од око 25 милиона евра. – Непозната висина штете коју су направили бивши власници продатих предузећа

Агенција за приватизацију саопштила је да је у њену корист решена већина арбитражних спорова који су покренути након раскида приватизационих уговора. У десет арбитражних спорова против купаца – страних правних лица, осам је правоснажно окончано, а проценат успешности Агенције за приватизацију износи више од 91 одсто. Укупна вредност предмета тих арбитражних спорова била је око 200 милиона евра, од чега је потраживање Агенције за приватизацију према бившим купцима износило око 97 милиона, а бивших купаца према Агенцији око 103 милиона евра.

Од осам правоснажно окончаних арбитражних спорова, у шест су усвојени захтеви Агенције у укупном износу од око 25 милиона евра, док су у два спора усвојени захтеви бивших купаца у износу од око девет милиона евра.

У Агенцији за приватизацију јуче нису могли да нам одговоре на питање да ли ће 25 милиона евра одштете покривати штету насталу у предузећима у којима је раскинута приватизација. Како нам је речено, нису правили рачуницу колику су штету направили бивши власници.

Заговорници приватизације, као и предлагаче Закона о приватизацији, обећавали су да ће тај процес донети развој привреде и социјалну стабилност. Живот их је демантовао.

Према истраживању социолога Срећка Михајловића, 44 одсто грађана мисли да је приватизација „чиста пљачка“, 27 процената да је била нужна, али да се спроводила на по-

## Домети приватизације

- Приватизовано 2.288 предузећа
- Раскинуто 679 уговора
- Око 30 одсто приватизација било неуспешно
- За продају остало још 588 предузећа
- Највише предузећа приватизовано у Војводини – 493
- Најмање приватизовано у региону Београда – 278
- Приватизоване фирме забележиле раст прихода од око 69 одсто
- Вредност имовине у приватизованим предузећима повећана за око 47 одсто
- Друштвена предузећа су 2002. године имала око 680.000 запослених
- У приватизованим фирмама данас ради 286.000 људи
- Број запослених у приватизованим предузећима смањен за око 58 одсто

грешан начин, 26 одсто није знало да је оцени. Тако како је спроведена, подржало је тек три одсто испитаних грађана.

Подаци Агенције за приватизацију кажу да је од 2001. године укупно приватизовано 2.288 предузећа. Остварени приходи премашују две милијарде евра. За продају је остало још око 500 фирми. Раскинуто је 679 уговора. Око 30 одсто приватизација било је неуспешно. За продају је остало још 588 предузећа.

Највише предузећа приватизовано

је у Војводини – 493, а најмање у региону Београда – 278.

У успешно приватизованим фирмама повећани су приходи, вредност имовине и продуктивност. Приватизоване фирме забележиле су раст прихода од око 69 одсто, док је вредност имовине у приватизованим предузећима повећана за око 47 одсто.

Али, права реткост су предузећа која су сачувала затечена радна места. По правилу, затечен број запослених драстично је смањиван, а „технолошке вишкове“ нови власници су „испоручивали“ држави, да она о њима брине. Друштвена предузећа су 2002. године имала око 680.000 запослених, а данас у тим приватизованим фирмама ради 286.000 радника. Број запослених у приватизованим предузећима смањен је за око 58 одсто, али је после 2009. до драстичног пада запослених дошло и код приватизованих и код неприватизованих предузећа.

– У фирмама које су приватизоване по Закону о својинској трансформацији 139.000 радника остало је без посла, по Закону о приватизацији њих 137.000, а у фирмама које нису приватизоване 117.000 радника – кажу у Агенцији за приватизацију.

Неке приватизоване компаније су највећи извозници, што не може сакрити чињеницу да су учинци приватизације и економске политике, нарочито у индустрији, у протеклој деценији били катастрофални.

– Приватизација индустријских предузећа, укључујући и она највреднија, која су била носиоци развоја, готово по правилу, изродила се у њихову ликвидацију – каже професор Машинског факултета у Бе-

ограду Петар. Д. Петровић. – Тако садашњи ниво индустријског развоја Србије једва да достиже 40 одсто оног из 1989. године. Те године индустрија је запошљавала око милион људи, данас мање од 300.000, а тај број је све мањи.

А било је свега: несавесног пословања, проузроковања стечаја, злоупотреба положаја и овлашћења у привредном пословању, закључења штетног уговора, недопуштене трго-

борбу против корупције о 24 приватизације које је Европски парламент означио као спорне и затражио њихову проверу. У тој резолуцији, Европски парламент позива Србију да одмах „прегледа контроверзну приватизацију и продају 24 предузећа за које је Европска комисија изразила сумњу у легалност“.

Први потпредседник Владе Србије Александар Вучић изјавио је недавно да се ускоро могу очекивати резулта-



Фото М. Михајловић

Аранђеловачки Електропорцелан последњи нечесео пример наше приватизације

вине, утаје пореза и доприноса и друштвених давања, превара, проневера, фалсификовања службених докумената, несавесног рада у служби, примања и давања мита, избегавања царинског надзора и слично.

Око 300 полицијских инспектора, из 12 градова у Србији, проверава обимну документацију Савета за

ти радне групе о 24 спорне приватизације. Тиме, по свему судећи, тачка на ово болно место у нашој транзицији неће бити стављена. Нема одговора на питање – због чега нико не одговара због рђаве приватизације и огромне штете која је нанета друштву и грађанима ове земље.

Александар Микавица

# И пензионери имају свој синдикат

Удружење синдиката пензионера Србије основано је почетком месеца Београду, с циљем да се заштите права и интереси пензионера синдиката Србије и унапреди и побољша њихов материјални, социјални и укупни друштвени положај

Члан Удружења може постати пензионисани члан сваког синдиката Србији и друга пензионисана лица. Србија по узору на већину европских земаља у којима постоје овакве организације пензионера основала синдикат.

– У европским земљама сасвим је природно да скоро сваки члан синдиката, након пензионисања, приступи својој синдикалној организацији пензионера и настави активност, објаснио је заменика председника изабран Живомир Тешић.

Организација синдиката пензионера Србије неће имати непосредан утицај на послодавца у домену рада и радних односа, али су сви други циљеви и облици деловања скоро индентични

с организацијама синдиката, рекао је Тешић и додао да је најприродније да свако након одласка у пензију, уколико жели да буде активан, то чини у свом окружењу у коме је провео радни век.

У програм је унета и заштита малих акционара и пензионера, а Удружење ће се бавити и пружањем материјалне помоћи



члановима којима је неопходна и питањем приватизације.

У статуту ће се наћи и питање повраћаја синдикалне имовине, имовине финансиране из Фонда ПИО, али и имовине предузећа када је приватизација извршена на штету радника и пензионера. **Ј. П.**

7. 5. 2013. ТРЕЋЕ ДОБА/ВОДИЧ ЗА ПЕНЗИОНЕРЕ **5**