



ПРЕС КЛИПИНГ

11. април 2013.



НАСЛОВИ

- РВБ: Отпремнине, али и посао (стр. 2)
- У Јату траже отпремнине од 500 евра по години стажа (стр. 3)
- Дуг по грађанину 791 евро (стр. 3)
- У пензију мора 5.000 наставника (стр. 4)
- Бахатост уздрмала "Железнице" (стр. 5)
- Понуда у трговинама према цепоу купаца (стр. 6)
- Од утеривача спаса нема стр. 7)
- Гладни на плодној земљи (стр. 8)
- Сутра штрајк грађевинара (стр. 9)
- Спас у "коктелу лекова" (стр.10)
- Србија догурала до милион незапослених (стр. 11)
- Нова правила директора не пашу запосленима (стр. 12)
- Ово су ретки послови који се у Србији исплате (стр. 12)
- Расписан програм за добровољан одлазак из "Јата" (стр. 13)

<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:428827-RBV-Otpremnine-ali-i-posao>

РБВ: Отпремнине, али и посао

АУТОР: Н. Суботић

Каква ће бити судбина радника после стечаја у Развојној банци Војводине. Отпремнине од 300 евра по години стажа. Посао би могао да задржи двестотинак њих

УМЕСТО на посао, добар део од укупно 540 радника Развојне банке Војводине у уторак је отишао до Националне службе за запошљавање, како би се, после проглашеног стечаја у овој банци, пријавили на евиденцију НСЗ као незапослени. Посао би, како је најављено, могло да задржи двестотинак радника, а оваква судбина, међутим, како истиче Светлана Новаковић, председник Самосталног синдиката у овој банци, могла је да буде и избегнута.

Послове РБВ, подсећамо, преузели су Поштанска штедионица и Фонд за развој Војводине. Штедионица је преузела око 30.000 рачуна грађана, отворених по разним основама, као и између седам и осам хиљада рачуна предузећа, која су пословала преко РБВ, а преостале послове, пре свега са кредитима, преузео је Фонд за развој. Над РБВ, одмах после овог преузимања, покренут је стечај, а за стечајног управника одређена је Агенција за осигурање депозита.

- Синдикат, на чијем сам челу била све до стечаја, много раније је упозоравао на многе неправилности, па би, да нас је неко слушао, оваква судбина банке могла бити избегнута - објашњава Новаковићева. - У више наврата обрађали смо се надлежнима, али одговора није било. Преостало нам је само, када смо се већ нашли у ситуацији да банка пропада, да се изборимо за што бољу позицију за раднике.

МОГЛО	ДА	СЕ	ДА	СПАСЕ
НИСМО задовољни оваквим решењем и борили смо се свим силама да до њега не дође - каже Новаковићева. - Банка, а самим тим и радна места, сигурна сам, могла су да се спасу, али за то није било ни политичке, а ни неке друге воље. Нека нам ово послужи као упозорење и наук...				

Свим бившим запосленима, како прецизира Новаковићева, уколико, наравно, нису међу онима који ће добити посао, биће исплаћене отпремнине од 300 евра по години стажа, све зараде, надокнаде за неискоришћене годишње одморе за прошлу и ову годину, регрес за ову годину и јубиларне награде.

- Овим смо, на неки начин, успели да збринемо раднике - каже Новаковићева. - На жалост, када је банка преузимања, нисмо били укључени у преговоре, тако да је привилегија око тога да преговара о преузимању радника припала искључиво послодавцу. Самим тим, колико ми је познато, Поштанска штедионица није преузела ни једног радника, док је Фонд за развој преузео њих 27. Морам да напоменем да сам и ја један од радника, који се пријавио на службу за запошљавање.

Синдикат је, додаје Новаковићева, Агенцији за осигурање депозита, која је "задужена" за стечај, проследио социјалне карте, како би у банци у стечају били запослени управо они најугроженији.

- Како нам је најављено, у банци у стечају би требало да ради око 150 радника, а такође и 41 трудница - објашњава наша саговорница. - Затражили смо да ту буду запослене пре свега самохране мајке, инвалиди, као и један од брачних другова.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:428768-U-Jatu-traze-otpremnine-od-500-evra-po-godini-staza>

У Јату траже отпремнине од 500 евра по години стажа

ИЗВОР: ТАНЈУГ

У Јат ервејзу је у среду расписан програм за добровољни одлазак из компаније, који предвиђа 6,5 милиона евра за око 400 запослених

БЕОГРАД - У Јат ервејзу је у среду расписан програм за добровољни одлазак из компаније, који предвиђа 6,5 милиона евра за око 400 запослених, саопштио је Синдикат комерцијалних и економско-правних радника домаћег авиопревозника.

У саопштењу синдиката се тврди да ће само мањи број радника добити 300 евра по години стажа, а већина мање од тога.

Синдикална организација комерцијалних и економско-правних радника Јата предложила је генералном директору домаће авиокомпаније и Влади Србије, преко мешовите Радне групе, да се висина стимулативне отпремнине креће између 450 и 500 евра по години радног стажа.

"Уместо могућности за преговоре око висине отпремнине понуђено је заправо законско решење у случају проглашавања вишка запослених, што није стимулативно за оне који желе добровољно да оду из компаније", стоји у саопштењу синдиката.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:428796-Dug-po-gradjaninu-791-evro>

Дуг по грађанину 791 евро

Према речима Верољуба Дугалића, генералног секретара Удружења банака Србије, грађани дугују седам евра мање него на крају прошле године. Највећи је дуг по банкарским кредитима

СВАКИ грађанин Србије у просеку дугује 791 евро. Према речима Верољуба Дугалића, генералног секретара Удружења банака Србије, то је седам евра мање него на крају прошле године. Највећи је дуг по банкарским кредитима: у просеку 710 евра.

- По текућим рачунима грађани дугују, у просеку, 30 евра, по кредитним картицама 46 евра и још пет евра по лизинг уговорима - наводи Дугалић. - Иначе кредитна активност грађана

стагнира на нивоу од око 800 евра у последње две, три године и нижа је у односу на земље у окружењу.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:428841-U-penziju-mora-5000-nastavnika>

У пензију мора 5.000 наставника

АУТОР: И. Мићевић

Због измена закона о основама образовања многи просветари који раде и у 65. мораће у пензију. Наставници ће, за разлику од других, бити принуђени да напусте школе чим испуне један услов

ОКО 5.000 наставника и учитеља испунило је услов за пензију, али и даље су свакодневно у учионицама. Измене Закона о основама система образовања, које би следећег месеца требало да буду усвојене, натераће их да напусте катедре. Циљ је да се, због све мањег броја деце у школама, бар одласком у пензију смањи број технолошких вишкова. Осим њих, у пензију ове године регуларно треба да оде још око 2.500 просветара.

- Према садашњим законима, рецимо, жене могу у пензију са 53,4 године старости ако имају пун стаж или са 35,4 године стажа. То значи да нека учитељица, која је вишу школу завршила у 21. години и одмах се запослила, са 57 може у пензију, али систем јој дозвољава да ради до 65. године - каже Миодраг Скробоња из Уније синдиката просветних радника.

- Наш захтев, који је усвојен, био је само да се закон врати на старо, јер смо и раније имали да са једним условом наставник треба да иде у пензију.

ДИРЕКТОРИ ПОДИЖУ ГРАНИЦУ ПОЈЕДИНИМ школама било је примера да директори, без реалне потребе, држе наставнике и до 67. године живота.

- Да ли ће се неком наставнику продужити радни век одлучују директори. То нема везе са школским управама и Министарством. Тек када неко оде у пензију, дужни су да нас обавесте - каже Жарко Милосављевић, начелник Школске управе рашког округа.

Некада је било правило да просветари желе што пре да оду и одморе се од дневника и ђака, а данас се многи боре да остану што дуже. Некима чак директори школа омогућавају да због потреба посла раде и до 67. године.

- Толико колега чека посао и све је више технолошких вишкова да не знам ко је толико потребан да му се продужава радни век - процењује Иван Ружичић, председник Друштва директора школа Србије.

Другачије мишљење има Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, који каже да то није најбољи начин да се реше технолошки вишкови:

- Овако кажњавамо најбоље студенте, који су на време завршили факултете, па су пре других испунили радни стаж. Истовремено, крши се и закон о раду, јер се у другим делатностима људима дозвољава да раде до 65. године, иако имају пун радни стаж.

Бахатост уздрмала „Железнице”

АУТОР: Т. С.

"Железнице Србије" за прва три месеца ове године уштеделе 2,8 милијарди динара, највише на каматама за инокредите. Ненаменско трошење новца и злоупотребе однели бар један руски кредит

ЗЛОУПОТРЕБЕ, ненаменско трошење новца, несавесно пословање, однели су "Железницама Србије" бар један руски кредит, каже Драгољуб Симоновић, генерални директор овог предузећа. Утврђена штета се мери стотинама милиона евра, а црта још није подвучена пошто ново руководство и даље "чешља" папире. На сваку затечену неправилност се реагује, тако да се у претходних сто дана на пругама уштедело 2,8 милијарди динара.

- Не смем ни да изговорим колика је могућа укупна штета, јер још нисмо завршили контролу - наводи Симоновић.

- Прича се како нам Роми краду вагоне, а сигуран сам да то раде људи из "Железнице". Многи су на железници направили уносан приватан бизнис. Спремамо и прве кривичне пријаве, до сада су 434 радника кажњена, осам је добило отказ, а 110 премештено на друга радна места. Ухапшено је 14 људи због крађе горива, а откривени су тако што су тајно уграђене сонде за праћење потрошње горива у локомотивама. Само за ова три месеца за 50 одсто смо повећали приход од наплате карата код кондуктера, што довољно говори шта се радило у претходном периоду. Има и награђених, јер желимо да раздвојимо раднике од нерадника. Плаћамо 460 радника за прање вагона, а каква су нам возна средства путници најбоље знају. Е, један дан ће директори да их перу, укључујући и мене. Зависна предузећа коштају "Железнице" месечно 136 милиона динара. Унутрашња контрола је и у том сегменту почела са радом.

У прва три месеца ове године "Железнице" нису имале ниједан отказан путнички воз због дефекта локомотиве, док је прошле године био отказан 121 воз. Кашњење возова за превоз путника ове године је смањено за 56 одсто у односу на исти период лане.

СИНДИКАТИ НЕ ВОДЕ ФИРМУ ПРВИ човек "Железнице" рекао је да синдикати морају да се врате у оквиру колективног уговора. Како каже, синдикати не могу да воде кадровску политику предузећа.

Превезено је укупно у прва три месеца 4,2 милиона путника, што је 16 одсто више него у истом периоду 2012. а за седам одсто више од плана. Од превоза путника "Железнице" су у прва три месеца зарадиле 394,5 милиона динара, или 13,5 више него у истом периоду прошле године.

ВИШЕ ВОЗОВА

ЗА руски кредит усаглашени су сви елементи генералног уговора, који је спреман за потписивање - каже Симоновић.

- У јуну могу да почну радови, најпре на деоници Панчево - Београд. За сто милиона долара уговорили смо набавку 27 нових руских возова, иако је претходно руководство за исти износ договорило свега 19.

Понуда у трговинама према џепу купца

АУТОР: Д. МАРИНКОВИЋ

Избор артикала у многобројним трговинама одређује куповна моћ потрошача. У деловима градова где живе имућнији, нуди се луксузнији асортиман

ДОК у супермаркету у центру Београда могу да се купе скупи француски сиреви, италијанска буђола, чилеанска вина, или мексичка текила, на ободима града понуда је више него скромна. На полицама је углавном оно што се свакодневно купује - хлеб, млеко, кафа, поврће. Иста ситуација је и у свим другим градовима наше земље. Асортиман сваког супермаркета у Србији последњих година диригује првенствено џеп потрошача.

Чак и у истом продајном ланцу значајно се разликује избор на рафовима, зависно од формата, места и локације. Већина трговаца истиче да се искристалисала понуда, тачно се сада према локалу зна каква су интересовања и потребе и финансијске могућности купаца и такву робу и нуде. Србија, ипак, није никакав изузетак, јер је такав тренд присутан и у Европи.

- Наш асортиман првенствено зависи од формата радње, па након тог и од захтева потрошача, који се ту снабдевају - тврди Мартина Петровић, менаџер за односе с јавношћу компаније "Делез", у оквиру које послују "Макси" и "Темпо".

- Да би прилагодили понуду локалним купцима, пословође предлажу избор намирница, јер их управо он најбоље познаје. Могу да предложи и добављаче, чије производе потрошачи радо купују. Тако у радњама које су у близини центра града или у великим тржним центрима у понуди имамо и неке ексклузивније артикле познатих светских брендова, док у мањим срединама и на ободима градова у понуди је више намирница локалних произвођача.

СКУПА КОЗМЕТИКАУ ПОЈЕДИНИМ робним групама, пре свега скупих козметичких производа, незнатно је сужена понуда, услед мање тражње тих производа.

- Постојећа понуда прилагођена је потребама и могућностима највећег броја потрошача - кажу у парфимерији у Новом Саду.

- Пратимо потребе купаца и прилагођавамо се тржишним приликама, и у тренутку када се општа платежна моћ повећа, проширићемо понуду.

За последњих годину дана, промет у Србији, према статистичарима, смањен је за око девет одсто. Незванично, пад пазара драстично је већи и према неким подацима достиже и до 30 одсто некадашњег промета.

Истовремено, повећана је продаја производа са нижим ценама у оквиру свих категорија прехране, док је у већини трговина мања потражња за луксузним артиклима. После хране, најтраженији производи су средства за личну и хигијену куће. Истовремено, смањена је продаја жестоких пића, скупљих прерађевина.

- Може се рећи да у куповини сада важи она "трипут мери једном сеци" - указују стручњаци.

- И даље се и те како води рачуна да оно што је купљено има најбољи однос квалитет-цена. Наши потрошачи се, иначе, тешко одричу квалитетне робе, а када већ морају то да учине и пређу на неке непознате марке, онда ту очекују да добију неки квалитет.

Од утеривача спаса нема

АУТОР: Д. И. КРАСИЋ

Агенције за наплату потраживања могу да откупљују сва дуговања грађана, осим банкарских. За продају неподмирених обавеза важи правило: све што није забрањено - дозвољено је

ДУГОВАЊА грађана за било који рачун могу да буду продата специјализованим агенцијама за наплату потраживања, које, потом, од дужника "утерују" дуг. Од тога су једино заштићени кредитни дужници, и то они који су зајмове подигли после 5. децембра 2011. године, од када је у примени Закон о заштити корисника финансијских услуга.

- У Србији постоји тумачење да предузећа за посредовање у наплати потраживања могу да откупљују сва, осим банкарских потраживања. Кажемо тумачење, јер у нашој земљи не постоји ниједан закон који то изричито забрањује - речено је "Новостима" у једној од агенција које послују у нашој земљи.

И док се агенције "боре" да им се поново дозволи да од банака откупљују и дугове грађана, њихове услуге увелико користе мобилни телеоператори.

- Већина наших корисника у року плаћа своје доспеле рачуне, али има и оних који касне са измирењем дуга - речено је "Новостима" у "Вип мобајлу".

ЗАШТИТА НА СУДУКЛИЈЕНТИ банака, који имају проблем са неком од агенција за наплату потраживања, једино судским путем могу да траже правну заштиту. Јер, НБС није надлежна за случајеве продаје дугова грађана агенцијама до 5. децембра 2011. године. Иначе, од 2010. године до данас Центру за заштиту корисника финансијских услуга при НБС, упућено је укупно 66 питања и приговора, због уступања дуга специјализованим агенцијама. Међутим, сва та обраћања, како нам је потврђено у НБС, односе се на уговоре закључене пре почетка примене Закона о заштити корисника финансијских услуга.

- За мањи број корисника, код којих није успела наплата редовном процедуром, уступамо потраживања овлашћеним агенцијама. Период толеранције кашњења у измирењу дуговања зависи од историје плаћања сваког појединачног корисника. Тај период је дужи уколико своје рачуне измирује на време, па им се изузетно деси да закасне. Период чекања се скраћује ако корисник није редован платиша.

"Теленор" својим дужницима, са којима је у међувремену раскинут уговор, прво шаље рачун са укупним задужењима. По истеку рока за уплату, дужнику стиже опомена пред утужење, онда на сцену ступају овлашћене агенције, специјализоване за област вансудске наплате. Ако ни они не постигну договор о измирењу дуга, обраћају се надлежним институцијама, суду или приватним извршитељима. Тренутно се агенције укључују након протеча рока од 60 дана од неизмирења рачуна.

- Своја потраживања не уступамо трећим правним лицима, односно специјализованим агенцијама за наплату потраживања - кажу у "Телекому Србија". - Наплата наших потраживања обавља се у поступку који воде законом овлашћени органи, судови и извршитељи. У складу са Законом о извршењу и обезбеђењу, "Телеком" подноси

izvršiteljima predloge za naplatu telefonских рачуна који нису плаћени у последњих годину дана.

Privredni PREGLED

Generalni štrajk zaposlenih u BG Agro iz Dobanovaca zbog neisplaćivanja zarada i doprinosa

Gladni na plodnoj zemlji

Za neisplaćenih pet neto zarada štrajkači potražuju oko 50 miliona dinara, a za petogodišnje doprinose PIO fondu čak 267 miliona

Dobrila Soleša

Beograd

„Oko 260 zaposlenih u akcionarskom društvu BG Agro iz Dobanovaca bukvalno se nalazi na ivici gladi, a ako poslovodstvo ne sedne što pre za pregovarački sto i ne krene sa ispunjavanjem štrajkačkih zahteva postoji mogućnost da radikalizujemo proteste i krenemo u štrajk gladu“, istakao je juče na konferenciji za novinare Obrad Miljanović, predsednik organizacije samostalnog sindikata Agro. On kaže da oko 150 radnika štrajkuje i usput brine o stoki od 4. aprila, zahtevajući pet neisplaćenih neto zarada za novembar i decembar 2012. godine i od januara do marta 2013. godine. Od 2009. do ove godine dug PIO fondu popeo se za strašnih 267 miliona dinara, a poslodavac i pored datih obećanja, sada beži od razgovora sa predstavnicima sindikata i radnicima. Agonija u BG Agro počela je u oktobru 2005. godine, kada je većinski vlasnik postao Đura Obradović, biznismen iz Kanade, koji je



Poslovodstvo „beži“ od gladnih stočara, tvrde predstavnici sindikata

kupio firmu, procenjeni na 5,8 miliona evra uz dug od 3,5 miliona evra, a novi gazda je prodajom poljoprivrednih proizvoda namirio obaveze Agenciji za privatizaciju. „Tako je postao vlasnik kapitala, ali ne i imovine firme koju je kasnije prodavao. Svu mehanizaciju, sa kojom je obrađivano 4.505 hektara zemlje, od kojih 1.780 u vlasništvu, a 3.725 državne je prodao i kupovao nove mašine, koje je prikazivao kao dokapitalizaciju. Usledila je prodaja stoke i gašenje farme ovaca, svinja, koka nosilja, nestala je proizvodnja

humusa. Prodat je i mlin u Deču i tako je otišla i proizvodnja brašna i stočne hrane za stoku“, objašnjava on. U klanicama je završilo 1.000 muznih krava, koje firma kasnije uvozi iz Austrije, Nemačke i Kanade po ogromnoj ceni - 4.500 do 5.000 evra po grlu. Sada „Agro“ raspolaže stadom od 1.950 krava, od kojih je 1.150 muzara. Dodatna nevolja je što „Agro“ bivšoj Agrobanci duguje devet miliona evra, a drugim bankama se duguje 10 miliona hipotekarnih kredita na svu imovinu. Radi razduživanja, prodato je

967 hektara zemljišta, u planu je da se proda još 363, a u vlasništvu je još 450 hektara. Vojislav Borislavljević, predsednik sindikata poljoprivrede Beograda tvrdi da je dogovor sa poslovodstvom jedino rešenje, jer je osnovni cilj nastavak rada. „Pozivamo i ministra poljoprivrede Gorana Kneževića da interveniše, ali i Agenciju za privatizaciju. Razvlačenje po sudovima i stečaj je uvek najgore rešenje“, navodi Borislavljević. Radoslav Čolić, potpredsednik poljoprivrede sindikata Nezavisnost navodi da je „Agro“ re-mek-delo proizvodnje zdrave hrane i da je sramota da na tolikoj plodnoj, ali rasprodatoj zemlji, naš radnik gladuje. Kako bi se u buduću sprečili bahati preduzetnici da mesecima ne isplaćuju zarade, Socijalno ekonomski savet je prihvatio inicijativu Saveza sindikata da se neisplaćivanje zarada duže od tri meseca tretira kao krivično delo, što je upućeno u skupštinsku proceduru.

Nema viškova u Al Dahri Srbija

Kompanija iz Al Dahre, koja je nedavno potpisala međudržavni ugovor o kupovini osam srpskih firmi u oblasti agrara, ne namerava da otpušta sadašnjih 500 radnika ovih gazdinstava. „Iz razgovora u ministarstvima poljoprivrede i finansija dobili smo uveravanja da će se krajem maja formirati nova kompanija 'Al Dahra

Srbija' i da nijedan radnik nije višak. Ostaće da radi 270 ljudi iz 'Dragana Markovića' i 150 iz PKB-a '7. juli', te po 20 iz ostalih manjih firmi. Arapi nisu zainteresovani za stočni fond, tako da će se izmestiti 25.000 tovljenika i oko 1.700 krava muzara iz 'Markovića'“, ističe Borislavljević.

Sutra štrajk građevinara

Generalni štrajk upozorenja organizovaće Samostalni sindikat građevinarstva i industrije građevinskog materijala sutra, 12. aprila, u svim većim firmama na području Srbije, odlučeno je 28. marta na sednici glavnog republičkog odbora u Domu sindikata u Beogradu. „Za početak će to biti obustave od jednog sata u okviru firme, a u kasnijoj fazi moguć je čak i scenario većih pojedinačnih i generalni štrajk širih razmera“, najavljuje za „Privredni pregled“ Duško Vuković, predsednik ovog sindikata. Istog dana zakazana je protestna šetnja od 12 sati u Beogradu i upućivanje apela vladi sa zahtevom da urgentno sazove posebnu sednicu radi razmatranja stanja i donošenja neodložnog paketa kratkoročnih i dugoročnih mera za oporavak“, kaže on. Predstavници sindikata građevinarstva traže odgovornost, čak i moguću smenu ministra građevine Velimira Ilića i ministra za infrastrukturu Milutina Mrkonjića. „Na urušavanje domaćeg građevinarstva i sve gori položaj radnika, koji su postali najamna radna snaga konkurentnijih stranih kompanija, ukazuje podatak da je tokom poslednjih nekoliko godina broj zaposlenih sa 120.000 opao na oko 70.000, dok na crno radi preko 30.000 ljudi. Najveći dužnik građevinskim firmama je država i lokalna samouprava, sa procenjenim dugom od 600 miliona do milijardu evra. Zbog toga je jedan od osnovnih predloga da se nađu rešenja za finansijsku konsolidaciju, te zahteva osnivanje razvojne banke radi povoljnijih kredita i garancija većih poslova“, dodaje on. D. S.

Spas u „koktelu lekova“

Nakon stečaja pokrenutog 27. decembra prošle godine, od 406 radnika ostalo četiri i službeno obezbeđenje. Stečajni upravnik planira konkurs za zakup prostora, za šta je interes već iskazala „Imuna“ iz Slovačke, ističu u gradskom sindikalnom veću

Dobrila Soleša

Beograd

Tranziciona sudbina zrenjaninske fabrike lekova „Jugoremedije“ u stečaju još uvek se razvlači, a prema poslednjim najavama stečajni upravnik planira uskoro objavu javnog poziva za zakup prostora zainteresovanim partnerima.

„Od 406 zaposlenih nakon stečaja je u fabrici ostalo samo četiri i službeno obezbeđenje, kao i stečajni upravnik kojeg podržavamo u nameri da spase što se spasiti može“, kaže za „Privredni pregled“ Mirko Malešev, predsednik Veća saveza samostalnog sindikata Zrenjanin. Malešev, pozivajući se na proverene izvore tvrdi da je planiran novi javni poziv partnerima za zakup proizvodnih hala i prostora.

„Međutim, procenjuje se da bi, ako konkurs uspe, u fabriku moglo da se vrati maksimalno oko 100 radnika. Svakako su pokretanje proizvodnje i neophodna ulaganja jedini efikasan set lekova protiv propasti“, navodi Malešev. On ocenjuje da je prvi pokušaj najma, za što je zainteresovana slovačka kompanija „Imuna“ ostao na nivou namere, koja nije realizovana, između ostalog i zbog prolongiranja prijave potraživanja za 90 dana.

O mogućnostima nalaženja izlaza za firmu, koja je postala „znak“ propale privatizacije govorio je nedavno i predsednik skupštine poverilaca Jugoremedije Branislav Markuš ukazujući



FOTO: BETA

Malešev: Ako konkurs uspe u fabriku bi moglo da se vrati maksimalno oko 100 radnika

da su, na javni poziv za nastavak proizvodnje u zakupljenim pogonima, stigle dve ponude.

„Farmaceutska firma 'Imuna' iz Slovačke je jedina ispunila propisane uslove, a drugu ponudu dao je 'Blu rouz fond', ali nije podneo potrebnu dokumentaciju, pa je stečajni upravnik Radovan Savić nju ocenio nepotpunom“, objasnio je Markuš sredinom marta. On smatra da je najvažnije da „Jugoremedija“ što pre proradi, jer je pokretanje farmaceutske fabrike najskuplji posao.

„Za taj proces će verovatno trebati najmanje tri meseca, do kada stečajni upravnik, zajedno sa stečajnim sudijom treba da pripremi ugovor o zakupu, a posle i odbor poverilaca treba da da zeleno svetlo na ovu transakciju. Složen posao čeka i buduće zakupce, jer se u fabrici prvo treba uspostaviti sistem pijače vode, pripremiti oprema uz dobijanje sertifikata, koji su izgu-

bljeni prekidom proizvodnje, obnoviti licence za lekove. Sve to zahteva mnogo vremena i ulaganja. 'Imuna' je zainteresovana za rad svih pogona, što znači i vraćanje dela radnika, koji su nakon otvaranja stečaja dobili otkaze“, dodaje on.

Inače, rešenjem Privrednog suda u Zrenjaninu, stečajni postupak u „Jugoremediji“ otvoren je 27. decembra 2012. godine. Zahtev za otvaranje stečaja podnela je Hipo Alpe-Adrija banka sa kojom je zrenjaninska fabrika krajem aprila prošle godine sklopila ugovor o restrukturisanju kredita i koja potražuje oko 1,6 miliona evra. Na februarском ročištu „Jugoremedija“ je izbegla bankrot, a stečajni upravnik je procenio da i pored toga, što su obaveze fabrike veće u odnosu na vrednost imovine, ima mogućnosti da se stečajni postupak nastavi uz plan reorganizacije.

Србија догурала до милион незапослених

АУТОР: Д. Млађеновић

На основу података Националне службе за запошљавање стопа регистроване незапослености расте из месеца у месец и још у фебруару је износила рекордних 29,53 одсто.

Незапосленост је, без сумње, највећи проблем који дави Србију, а број оних који су без посла расте. То потврђују и подаци из Билтена Привредне коморе Србије „Коњунктурни трендови”, а на основу података Националне службе за запошљавање да стопа регистроване незапослености расте из месеца у месец и да је још у фебруару износила рекордних 29,53 одсто. Да се нешто мора предузети, то је сигурно, и за такву констатацију није потребно бити економске струке јер се стање не поправља, напротив, и у Србији је далеко лакше изгубити радно место него до њега доћи. О последицама које изазиваостанак без радног места, а тиме и средстава за живот, не треба ни говорити.

Како каже државни секретар у Министарству рада и социјалне политике Драги Видојевић, у Србији је тренутно без посла готово милион особа. По његовим речима, ове године забележено је 792.344 незапослених, али је реч само о онима који су на евиденцији НСЗ-а, док је стварни број вероватно прешао милион. Видојевић је истакао да је Министарство протекло пола године пажљиво анализирано рад НСЗ-а и да су, с обзиром на то колико је новца утрошено, резултати незадовољавајући јер је прошле године преко НСЗ-а запослено 200.000 људи, али их је исто толико и остало без посла, па је ефекат раван нули.

Цифре које опомињу

У фебруару је у Србији било евидентирано 790.292 незапослених, што је 1,5 посто више него у јануару и 1,7 посто више него у фебруару претходне године. Дугорочна незапосленост у Србији је велика и континуирано се увећава. Број оних који на посао чекају дуже од годину дана чини 64 одсто укупног броја регистрованих незапослених лица и повећан је око један посто у односу на претходни месец, односно 3,9 посто у поређењу с фебруаром 2012. године. Укупан број запослених у фебруару процењен је на 1,71 милион, што је 0,2 одсто мање него у јануару, а 1,5 одсто мање него у истом месецу лане.

Нова правила директора не пашу запосленима

АУТОР: З. Делић

Самостални синдикат Новосадског сајма организоваће генерални штрајк на сам дан отварања Међународног пољопривредног сајма 13. маја, од седам часова, уколико недавно изабрани директор др Драган Лукач до 22. априла не повуче незаконите иступнице и уписнице

у нови компанијски синдикат, саопштила је синдикална организације у ове сајамске куће.- Тражимо да послодавац одмах престане да се меша у рад синдиката у фирми, да понуђени Кодекс пословне комуникације став ван снаге и да заједнички са синдикатом преиспита поједначна правила из Кодекса - каже се између осталог у синдикалном саопштењу.

Председник синдикалне организације Сениша Томашевић каже да је синдикат позвао у предузеће инспекцију рада да провери наведе синдиката око формирања директорског синдиката, те да ће синдикат поднети кривичну пријаву против директора, јер постоје сведоци да је др Лукач условљавао запослене да се ишчлане из Самосталне синдикалне организације и приступе компанијском -"директорском синдикату", предочавајући истовремено запосленима да их непоступање може коштати радног места...

КАМАТИЦА

<http://www.kamatica.com/vesti/ovo-su-retki-poslovi-koji-se-u-srbiji-isplate/9130>

Ово су (ретки) послови који се у Србији исплате

Извор: Каматица, Новости

Кадрови који су заузели "високе" позиције у банкама, осигуравајућим кућама, маркетингу, телекомуникацијама, имају најкомфорније положаје на целокупном тржишту рада у Србији. Осим што се у овим делатностима отказ најређе уручује, а права радника се највише поштују, и плате су бар дупло веће од републичког просека.

Овакав стандард, међутим, има свега 180.647 запослених, односно тек сваки десети радник.

С друге стране, они који зарађују у малим и средњим предузећима немају много разлога да верују у извесност.

- Није изненађење који сектори послују најбоље јер су то већ годинама **сектори који се баве информатичким делатностима, финансијама и енергетиком**, јер махом пружају интелектуалне услуге - објашњава Милена Васић, помоћница директора Националне агенције за регионални развој.

- За разлику од њих, који су стабилни и у свом пословању и у зарадама, предузетнички сектор трпи велику штету. Ту су се мала и средња предузећа показала као најнестабилнија. А највеће губитке су бележили они који се баве трговином, производњом, угоститељским услугама...

Према подацима Агенције за привредне регистре, годишње скоро 100.000 радњи заврши са кључем у брави, а исто толико њих се и отвори, што показује њихову нестабилност.

Да је перспектива и даље у оним гранама које раде са новцем и "услугама", сматрају и у Самосталном синдикату запослених у банкама.

Просечан српски радник је прошлог месеца подизао плату у износу (без пореза и доприноса) 43.371 динар, док је његов колега који се бави финансијама имао 82.457, а у ИТ сектору 86.490. Они који се баве саветовањем добијали су 85.756, а они који се баве производњом нафтних деривата 98.112.

Банкари се не жале

- Иако смо сви осетили последице економске кризе, у банкарству и финансијама оне нису оставиле трага као у осталим делатностима - каже Владислав Јевтовић из овог синдиката. - Просечне плате се нису смањивале, напротив. А права загарантована колективним уговорима су се у потпуности поштовала. Није било ни говора о бланко отказима, неисплаћивању топлот оброка, краћењу годишњих одмора.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/376986/Raspisan-program-za-dobrovoljni-odlazak-iz-Jata>

Расписан програм за добровољни одлазак из "Јата"

ИЗВОР: ТАНЈУГ

У "Јат ервејзу" јуче је расписан програм за добровољни одлазак из компаније, који предвиђа 6,5 милиона евра за око 400 запослених, саопштио је Синдикат комерцијалних и економско-правних радника домаћег авиопревозника.

У саопштењу синдиката се тврди да ће само мањи број радника добити 300 евра по години стажа, а већина мање од тога.

Синдикална организација комерцијалних и економско-правних радника "Јата" предложила је генералном директору домаће авиокомпаније и Влади Србије, преко мешовите Радне групе, да се висина стимулативне отпремнине креће између 450 и 500 евра по години радног стажа.

"Уместо могућности за преговоре око висине отпремине понуђено је заправо законско решење у случају проглашавања вишка запослених, што није стимулативно за оне који желе добровољно да оду из компаније", стоји у саопштењу синдиката.