



# ПРЕС КЛИПИНГ

15. март 2013.



## НАСЛОВИ

- Крушевац: Немају пара за струју, моле да их не искључују;(стр.2)
- Смедерево: Челик тражи раднике; (стр.3)
- Плате нам исте као пре пет година; (стр.3)
- Биљић: Инспектори не штите труднице и породиље;(стр.5)
- Стефановић: Закон за заштиту трудница и породиља;(стр.6)
- Свака друга млада особа без посла;(стр.7)
- Радници траже зараде и доприносе;(стр.8)
- Нико неће моћи да отпусти труднице;(стр.8)
- Војводина плаћа отварање 4.500 радних места;(стр.9)
- ПУТАРИ НЕЗАДОВОЉНИ;(стр.10)
- Бајатовић запослио без дозволе 259 људи!;(стр.10)
- Путари незадовољни, влада усвојила програм исплате буџета;(стр.11)
- Опоравак, или социјални рат;(стр.13)

## **Крушевац: Немају пара за струју, моле да их не искључују**

С. Б.

**Радници ИМК „14. октобар“ колективно замолили ЕПС да више не искључује струју њиховим домовима. Сваки од 1.500 радника дугује отприлике по 5.000 динара**

КРУШЕВАЦ - Радници ИМК „14. октобар“ у реструктурирању поднели су у четвртак заједно са представницима Савеза самосталног синдиката и Синдиката „Независност“ молбу управи крушевачког ЕПС-а да им се у наредна два-три месеца не искључује струја по домаћинствима јер немају пара да подмире рачуне.

- Не тражимо да се радницима опрости дуг, већ да се ЕПС уздржи од искључивања и утужења запослених, јер са 2.000 или 4.000 динара колико у просеку примимо месечно не можемо да платимо рачуне за струју - каже за „Новости“ Љубиша Велимировић, председник Самосталног синдиката ИМК „14. октобар“.

Процењује се да домаћинство скоро сваког од 1.500 радника дугује око 5.000 динара.

- Није да људи не плаћају струју из хира, редовно су измиривали обавезе, али с друге стране, имамо ситуацију где се у неким градовима, као у Нишу, скоро ништа не предузима према милионским дужницима - додаје Дејан Мутавцић, испред Синдиката „Независност“.

Радник Драгомир Анђелковић који је у фабрици 30 година позајмио је новац да исплати дуг за струју од око 20.000 динара, а требало би да плати још 9.000 динара.

- Чак ни репрограм дуга на рате не можемо да испратимо, јер немамо ни за тренутну месечну потрошњу - каже нам Анђелковић.

## Смедерево: Челик тражи раднике

Ј. ИЛИЋ

**У току с уприпреме за покретање високе пећи у Железари Смедерево. Расписан је конкурс за 100 запослених, највише инжењера**

У ПОГОНЕ смедеревске челичане која се припрема за почетак производње у априлу, вратило се око 500 металурга, а челичана тражи и 100 нових радника.

Сировине су наручене, али још се не зна када ће висока пећ почети да ради, што највише зависи од допреме сировина и потребних дана за безбедно покретање пећи.

Из Железаре Смедерево нема званичних информација које количине сировина су наручене, одакле стижу, нити у ком року, као ни то колико коштају и хоће ли бити плаћене авансно или на одложено из кредита који је фабрика подигла.

СТИГЛО 3.000 ПРИЈАВАЖЕЛЕЗАРА Смедерево расписала је и конкурс за пријем нових радника. Тражи се 50 инжењера металургије, машинства електротехнике, безбедности на раду и заштите животне средине, али и програмера, као и још толико радника у производним погонима у Смедереву и Шапцу. Конкурс траје до 21. марта, а већ до сада је стигло 3.000 пријава, кажу у синдикатима.

- У фабрици влада конфузија, руде нема, и не зна се када ће стићи. Имамо информације да је висока пећ, која је девет месеци у „тихом ходу“ у лошем стању, и да ће безбедан технолошки процес њеног покретања бити сложенији и тежи него што се очекивало - каже Жељко Веселиновић, председник синдиката „Слога“.

Међутим, у Независном синдикату металаца Железаре Смедерево кажу да све припреме за старт производње теку по плану.

- Руда је наручена, али када ће стићи, ми не можемо да кажемо. Верујемо да ће производња почети како је и планирано, у првој половини априла - каже Милета Гујаничић, председник Независног синдиката металаца.

Гујаничић каже да се на посао до сада вратило између 500 и 600 од укупно 5.000 радника.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:424301-Plate-nam-iste-kao-pre-pet-godina>

## Плате нам исте као пре пет година

Б. СТЈЕЛЈА

**Већ шест година заредом просечна зарада каска за инфлацијом, што урушава стандард, а повишице се више нико и не сећа. Зараде годишње падну до 20 одсто, лошије плаћени Бугари и Македонци**

МеЂу 1,7 милиона радника у Србији мало ће који потврдити да му је у последњих шест година стандард порастао. У 2008. години просечна зарада, рачунају у Републичком заводу за статистику, износила је 32.746 динара, а у 2013. се попела за само шест ”црвених”. Тај раст је

забележен само на папиру јер је инфлација појела знатно више, па су радници још и на губитку.

Према подацима РЗС, просечне зараде у Србији слабо су се померале у годинама иза нас. Пре економске кризе, у 2007. години, просечна нето зарада је износила 27.759 динара, годину касније 32.746, да би у 2009. пала чак на 31.733. А у 2011, години планираног изласка из кризе, плата је била свега 34.009 динара, односно тек 1.263 динара више него у 2008.

- Плате никоме нису расле. Напротив. У свакој години су девалвирале за 15 до 20 одсто, почев од 2008. па до данас - објашњава Ивица Цветановић, председник Конфедерације слободних и независних синдиката. - А чак су и две године биле замрзнуте, иако је инфлација све време расла.

Плате се већ годинама не повећавају ни у приватном ни у државном сектору, оцењује Цветановић, јер и оно мало што мора да расте јер закон тако наређује, заправо је чиста симболика:

- То значи да су, на пример у 2012. плате порасле за четири до пет одсто, али је инфлација била 12,2 одсто. А у овој ће се години, у јавном сектору, укупно подићи за само два одсто, што је катастрофа. У реалном сектору је још горе, јер тамо сваки други радник ради за минималац, па је самим тим минимална зарада постала просечна.

Ипак, о значајнијем подизању плата, па ни оних минималних, још нема речи, а највећи противници дизања цене радног часа су послодавци. Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије, каже да је основни разлог у томе што је минимална зарада основица за подизање свих осталих плата, а то привреда не може да издржи:

PROSEČNE I MINIMALNE ZARADE U SRBIJI			
	bruto	neto	minimalac
2007.	38.744	27.759	11.049
2008.	45.674	32.746	13.572
2009.	44.147	31.733	15.138
2010.	47.450	34.142	15.660
2011.	47.382	34.009	17.748
2012.	57.430	41.377	20.010
2013.	54.447	39.197	20.010



\*u dinarima

- Ови коефицијенти иду у распону од 1 до 5,5 и подизање минималца не би се одразило само на оне који примају најниже зараде, већ би изазвало подизање више стотина хиљада осталих плата, за шта нема новца ни у привреди ни у јавном сектору. Тренутни буџетски дефицит је 122 милијарде динара и Србија ће у току 2013. године морати да се задужи како би обезбедила редовну исплату пензија и зарада у јавном сектору.

Да су плате у Србији мале, рачуна и економиста Мирослав Здравковић и наводи да су иза нас само Македонци и Бугари, али он за то криви нашу продуктивност:

- Немци, на пример, имају високу технологију и одличну организованост па, иако ефективно раде најмање сати, они су најпродуктивнији и њихове плате су највеће. У Србији се већ деценијама не инвестира, технологија је сасвим застарела и зато су наши радници непродуктивни, а самим тим и лоше плаћени. Зато данас спадамо у најјефтинију радну снагу.

## ВАРЉИВИ ПРОСЕК ЗБОГ ОТПУШТАЊА

ПРОСЕЧНА плата у Србији је повећана са 68 евра у децембру 2000. на 367 евра у октобру 2012. године. Али, просек више сакрива него што показује - каже Здравковић и објашњава да нам се просечна плата данас чини већом него што реално јесте зато што је од 2000. до данас без посла

остало 400.000 радника, па се маса зарада дели са мањим бројем запослених. А да су ти радници задржали посао, просечна плата би била далеко нижа.

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Biljic-Inspektori-ne-stite-trudnice-i-porodilje.sr.html>

## **Биљић: Инспектори не штите труднице и породиље**

Права породиља у пракси се масовно крше, а послодавци су пронашли начин да изиграју законске обавезе које се тичу посебне заштите материнства, каже за „Политику” Војин Биљић, потпредседник Асоцијације за европске интеграције, која је недавно представила извештај о стању посебне заштите материнства у Србији, први овакве врсте у нашој земљи.

– Породиље су често кажњене због коришћења породилског одсуства. Очигледно да не постоји делотворна заштита ових права и кривци су органи који су надлежни да контролишу послодавце, а то је у овом случају инспекција рада – објашњава Биљић.

Потпредседник асоцијације издваја три кључна разлога због којих се у пракси дешава дискриминација мајки и трудница.

– Прво, инспекцију рада не занима који је стварни разлог отказа породилји, већ само оно што пише у решењу о отказу. А тешко да ће било који послодавац да напише да некоме даје отказ због коришћења породилског одсуства. Друго, не постоје механизми адекватне контроле службеника инспекције рада, како од саме инспекције, тако и од Министарства рада. Трећи разлог је индолентан однос инспекције рада према гаранцијама људских права породиља и игнорисање обавезе да одредбе о људским правима тумаче у складу са праксом међународних судова – наводи наш саговорник.

Аутори извештаја подржавају најављене измене Закона о раду, у делу који се односи на заштиту материнства, али сматрају да оне саме по себи нису довољне.

– У извештају смо предложили седам мера које је потребно предузети у пракси како би се подигао ниво заштите породиља и који немају везе са самим законом, већ са његовом применом у пракси. Неке од њих су: хитно поступање инспекције по захтевима који се тичу заштите материнства, ригорозна контрола државних службеника који поступају по овим захтевима, формирање посебног одељења Инспекције рада надлежног искључиво за заштиту материнства – појашњава Биљић.

По мишљењу асоцијације, не постоје системски пропусти у смислу правних празнина, већ проблеми настају у примени ових права у пракси.

Износе се и конкретни примери. Рецимо, породилји истиче породилско одсуство, али непосредно пред истек одсуства, послодавац је мејлом обавести да ће добити отказ као технолошки вишак чим се врати на рад, а затим је послодавац или неко у његово име позове телефоном и убеђује је да прихвати споразумни раскид радног односа, јер је послодавац извршио прерасподелу њених послова осталим запосленима.

Правни тим асоцијације је дошао до података да у 95 одсто случајева инспекција рада одбије да прими пријаву породиље предату усменим путем, у 83 одсто случајева инспекција прекрши макар једно основно људску право породиље, у 87 одсто судски поступак прекорачи законски рок од шест месеци, ускоро 77 одсто случајева, породиља је жртвазлостављања на раду у периоду од враћања на посао до дана отказа, док је у више од 93 одсто случајева отказ уговорао раду проузрокован, непосредно или посредно, коришћењем породиљског одсуства.

Драгољуб Пеурача, директор Инспектората за рад Републике Србије, каже за „Политику” да је лично интервенисао код послодаваца у седам случајева, када су трудницама раскидани уговори.

– Мој став и став Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, као и владе, је да труднице и породиље имају потпуну заштиту, због тога што је наталитет у опадању, а сигурно га нећемо подстаћи уколико им будемо давали отказ. Трудница која је у сталном радном односу не може од послодавца да добије раскид уговора о раду. Ако га и добије, инспекција рада ће својим решењем одложити решење о отказу, и исту вратити код послодавца на рад, јер је наше решење извршно. Лично се залажем за измену Закона о раду, и да радницу која је запослена на одређено време, уколико остане у другом стању, заштитимо тако да послодавац не може да раскине уговор док јој трудноћа траје – каже Пеурача.

**Бојан Билбија**

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Stefanovic-Zakon-za-zastitu-trudnica-i-porodilja.sr.html>

## **Стефановић: Закон за заштиту трудница и породиља**

У више од 93 одсто случајева отказ уговора о раду проузрокован је коришћењем Породиљског одсуства

Председник Народне скупштине Небојша Стефановић предаће данас парламенту предлог за измену и допуну Закона о раду, додавање новог члана 93а, промену члана 187, који подразумевају да трудницама и породиљама, као и родитељима који користе одсуство ради неге или посебне неге детета, не може бити раскинут радни однос, а да ће они којима у том периоду истиче уговор, имати законску заштиту. То значи да ће уговор морати да буде продужен по сили закона, све док траје породиљско, трудничко или одсуство због неге детета или посебне неге детета, открива за „Политику” Небојша Стефановић, који је и председник скупштинског Одбора за права детета.

– У последње време, забележен је велики број случајева дискриминације трудница и породиља, и забринут због такве ситуације, а имајући у виду драматичан пад наталитета у Србији, одлучио сам да покренемо конкретну акцију, у виду законског решења које суштински штити права мајке и детета – наводи Стефановић.

До сада је било могуће да трудници истекне уговор о раду и да се он не продужава, чиме она остаје без посла у најтежем тренутку, када јој је новац најпотребнији, додаје председник Народне скупштине.

– Нова решења предвиђају много бољу заштиту мајки и будућих мајки, као и родитеља који остварују право на негу детета. Новим чланом 93а, предвиђа се да је послодавац у обавези да

породиљи у току прве године од рођења детета обезбеди једну или више пауза у укупном трајању од 90 минута, или скраћење радног времена од 90 минута, које би искористила за дојење и исхрану детета. Ово се односи на породиље које се врате на посао пре истека законског рока од годину дана, на који имају право – објашњава Небојша Стефановић.

**Б. Б.**



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/svaka\\_druga\\_mlada\\_osoba\\_bez\\_posla.4.html?news\\_id=257345](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/svaka_druga_mlada_osoba_bez_posla.4.html?news_id=257345)

*На евиденцији Националне службе за запошљавање 778.000 незапослених*

## **Свака друга млада особа без посла**

**АУТОР: Е. Д.**

Београд - Стопа незапослености младих у Србији износи 51,2 одсто, што значи да свака друга млада особа нема посао, рекао је јуче државни секретар у Министарству рада и социјалне политике Зоран Мартиновић, на конференцији „Млади и планирање каријере“. У Србији, како је нагласио, има 207.000 младих од 15 до 30 година који немају посао, а петина од тог броја је неквалификована, док је више од две трећине њих без радног искуства.

- Стопа незапослености младих се у последње четири године повећала за 16 одсто, а проблеми су велики број неквалификованих, неусклађеност образовног система са потребама тржишта рада, али и рад на црно - нагласио је Мартиновић. Он је подсетио да је крајем октобра прошле године стопа незапослености била 22,4 одсто и рекао да очекује да ће, по објављивању нове анкете о радној снази у априлу, резултати бити бољи. Државни секретар верује да би најважна долазка страних инвеститора могла да утиче на то.

- На јавни позив локалним самоуправама да учествују у активним мерама запошљавања пријавило 130 самоуправа, које су спремне да издвоје милијарду динара. То би био значајан подстицај за незапослене - истакао је Мартиновић.

Заменик директора Националне службе за запошљавање Дејан Миљковић рекао је да се на евиденцији НСЗ налази 778.000 незапослених и да на посао највише чекају они из васпитно-образовне струке, потом рударства и пољопривреде. Просек чекања на посао у овим секторима је дужи од три године. До посла, с друге стране, најбрже долазе фармацеути, електротехничари, информатичари и лекари.

Амбасадор Норвешке Рагнар Камсваг оценио је да економска криза у Србији, али и Европи, отежава улазак младих на тржиште рада. Он је рекао да је потребно повећати шансе за запошљавање младих, спречити превремено напуштање школовања и помоћи им да изаберу одговарајуће образовање. Конференцију „Млади и планирање каријере“ организовали су НСЗ и Међународна организација рада.

*Нови протест у Електроизградњи у Бајиној Башти*

## **Радници траже зараде и доприносе**

**АУТОР: Н. КОВАЧЕВИЋ**

Бајина Башта - Запослени у предузећу Електроизградња у Бајиној Башти, које запошљава 250 радника и производи бетонске стубове за електромрежу, од среде, када су организовали протест, не дозвољавају пословодству да уђе у фабрику.

Обустава рада, други пут за три месеца, последица је незадовољства радника, који захтевају исплату зарада од октобра прошле године, поштовање обавеза власника из купопродајног и колективног уговора, као и већи обим производње. Обрад Мијаиловић, председник Самосталног синдиката у тој фабрици, саопштио је да су запосленима од октобра прошле године уплаћивани делови зарада, али не и доприноси, те да је драстично опао обим производње.

- Власнику смо јасно ставили до знања да их нећемо пустити у предузеће док не измире своје обавезе, а након тога спремни смо да разговарамо - саопштио је за Данас Мијаиловић.

Из истих разлога запослени су штрајковали половином децембра, али су протест замрзли, након што су контролори Агенција за приватизацију наложили власницима да испуне преузете обавезе. Међутим, тадашњи директор Миљко Краговић поднео је оставку. За новог директора изабран је Денис Пољак, коме радници јуче нису дозволили да први пут уђе у фабрику.

- Нећемо их пустити у предузеће док власник не буде испунио све захтеве из извештаја о контроли Агенције за приватизацију, а након тога спремни смо на разговор“, поручио је Мијаиловић и објаснио да директор јуче није покушао да уђе у предузеће. Електроизградња је пре годину дана била у плусу 15 милиона, а тренутно губитак премашује суму од 100 милиона динара.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/niko\\_nece\\_moci\\_da\\_otпусти\\_trudnice.4.html?news\\_id=257349](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/niko_nece_moci_da_otпусти_trudnice.4.html?news_id=257349)

## **Нико неће моћи да отпусти труднице**

**АУТОР: М. Р. М.**

Београд - Небојша Стефановић, председник републичког парламента, упутио је јуче у скупштинску процедуру измене Закона о раду које предвиђају да нико неће моћи да отпусти труднице и породиле са посла. Тај закон ће се највероватније наћи на дневном реду парламента Србије до краја марта.



Предложене измене закона подразумевају да се породиљама које одлуче да се врате на посао током 12 месеци од порођаја омогући да користе до 90 минута дневно за подој детета. „Оно што је суштина измена закона које предлажем јесте да се трудницама и породиљама, као и родитељима који користе право за негу детета или посебну негу детета, омогући да не може нико да их отпусти у том периоду“, рекао је Стефановић и додао да је послодавац који одлучи да да отказ трудницама и породиљама учинио тежак атак на државу, јер то није удар само на поједине жене, већ атак на будућност државе и на децу.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vojvodina-placa-otvaranje-4500-radnih-mesta>

## **Војводина плаћа отварање 4.500 радних места**

**Војвођански секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова отворио је јуче три конкурса за субвенционисање запошљавања, самозапошљавања и отварања нових радних места у Покрајини.**

Ресорни секретар у покрајинској лади Мирослав Васин рекао је на конференцији за новинаре у Влади Војводине да ће према његовим очекивањима посао путем тих конкурса добити око 4.500 људи.

- Од 2008. године до сада је, путем оваквих конкурса, запослено око 30.000 људи. Томе треба додати и нова радна места која смо отворили на зједничким конкурсима са општинама - казао је Васин. Он је оценио да је резултат тих акција то што у последњих неколико година које је обележила економска криза није забележен пораст броја незапослених у евиденцији покрајинске службе за запошљавање.

- Нажалост, нисмо успели да смањимо незапосленост јер је много отпуштања, нарочито у великим компанијама. Заправо, успевамо да одржимо ствари на позитивној нули - устврдио је Васин.

Као и код ранијих конкурса, висина субвенције за отварање нових радних места у Војводини износи 130.000 динара по запосленом и додатних 20.000 динара, ако послодавац одлучи да запосли особу старију од 50 година. Послодавац који оствари право на ту врсту субвенција дужан је да заснује радни однос с незапосленом особом у пуном радном времену на период од две године и да редовно исплаћује зараде и доприносе за обавезно социјално осигурање.

Конкурс за субвенције незапосленим особама за самозапошљавање у 2013. години износи у једнократном износи 160.000 динара. Особа која на овај начин започне сопствени бизнис дужна је да ту делатност обавља најмање годину дана и да редовно у том року уплаћује доприносе за социјално осигурање. Ова два конкурса отворена су јуче и трајаће до 1. октобра.

Секретаријат за привреду је расписао и конкурс за локалне самоуправе у Војводини за суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања у 2013. години у укупном износу од 162 милиона динара. Субвенције се односе на запошљавање приправника у јединицама локалне самоуправе, стручну праксу, јавне радове и обуке у професионалним и радним вештинама. Тај конкурс је отворен до 22. марта.

## **ПУТАРИ НЕЗАДОВОЉНИ**

### *Тањуџ*

Самостални синдикат путара Србије упозорио је да се због недостатка средстава у буџету ова привредна делатност налази пред колапсом, а у Влади Србије Тањуџу је речено да је на данашњој седници усвојен програм о коришћењу средстава за ову годину

Како је раније најављивано из владе, средства су обезбеђена у буџету Србије и биће исплаћена у овој години одмах по усвајању програма о коришћењу средстава. До застоја је дошло, јер је последњег дана 2012. у Управи за трезор било више од 10.000 захтева за исплату, те је дошло до загушења система, па неки налози нису реализовани.

У саопштењу са данашње седнице Председништва Самосталног синдиката путара Србије указано је да у оваквим материјалним условима немогуће је одржавати путеве који су иначе у веома лошем стању.

Истовремено, оваква финансијска ситуација угрожава очување све већег броја радних места, па је у току у многим предузећима упућивање све већег броја радника на плаћено одсуство и њихово отпуштање.

"За овакво стање и одсуство перспективе сматрамо пре свега одговорним Министарство саобраћаја и Министарство финансија и привреде. Они су неодговорним односом према овој делатности већ нанели велику штету, а она ће се само увећавати", упозорио је синдикат путара.

Ако не дође до промене политике и понашања, сва или скоро сва домаћа предузећа ће отићи у стечај, сматрају синдикати путара, који захтевају хитну промену и политике и људи који су "путну привреду довели у ово стање".



## **Бајатовић запослио без дозволе 259 људи!**

**Генерални директор "Србијагаса" Душан Бајатовић је 2008. године у овом предузећу без неопходних дозвола запослио чак 259 људи, пише лист Информер.**

Бајатовић је према документацији Самосталног синдиката "Србијагаса", запослио Весну Симатовић, бившу супругу Френкија Симатовића, Вука Станишића, сина Јовице Станишића, као и књижевницу Весну Радусиновић.

**Како би запослио све те људе, он је морао да оснива нове секторе и то без било какве дозволе Управног одбора "Србијагаса" и Министарства енергетике.**

-Већина тих људи су чланови СПС или су блиски странци и Бајатовићу. Самостално је формирао Сектор унутрашње контроле, који је поверио Станишићевом сину Вуку, док је Симатовићеву бившу супругу поставио за директорку новооснованог Сектора за ризике- истиче извор листа.

Генерални директор "Србијагаса" **није штедео ни када су у питању уговори о делу, по којима неки примају 125.000 месечно.**

-Такве уговоре склопио је са Ватрославом Станишићем и Рајком Савићем- тврде у синдикату.



<http://www.blic.rs/Vesti/Politika/372319/Putari-nezadovoljni-vlada-usvojila-program-ispplate-budzeta>

## **Путари незадовољни, влада усвојила програм исплате буџета**

Тањуг

---

Самостални синдикат путара Србије упозорио је да се због недостатка средстава у буџету ова привредна делатност налази пред колапсом, а у Влади Србије је речено да је на данашњој седници усвојен програм о коришћењу средстава за ову годину.

---

Како је раније најављивано из владе, средства су обезбеђена у буџету Србије и биће исплаћена у овој години одмах по усвајању програма о коришћењу средстава.

До застоја је дошло, јер је последњег дана 2012. у Управи за трезор било више од 10.000 захтева за исплату, те је дошло до загушења система, па неки налози нису реализовани.

У саопштењу са данашње седнице Председништва Самосталног синдиката путара Србије указано је да у оваквим материјалним условима немогуће је одржавати путеве који су иначе у веома лошем стању.

Истовремено, оваква финансијска ситуација угрожава очување све већег броја радних места, па је у току у многим предузећима упућивање све већег броја радника на плаћено одсуство и њихово отпуштање.

"За овакво стање и одсуство перспективе сматрамо пре свега одговорним Министарство саобраћаја и Министарство финансија и привреде. Они су неодговорним односом према овој делатности већ нанели велику штету, а она ће се само увећавати", упозорио је синдикат путара.

Ако не дође до промене политике и понашања, сва или скоро сва домаћа предузећа ће отићи у стечај, сматрају синдикати путара, који захтевају хитну промену и политике и људи који су "путну привреду довели у ово стање".

Savez samostalnih sindikata podržao plan za spasavanje Železare

# Oporavak, ili socijalni rat

Svi indikatori privrednih kretanja poslednjih godina upućuju na potrebu da se nadležni u vladi konačno trgnu i u sklopu tripartitnog dijaloga iznesu plan oporavka privrede, ističe u izjavi za „Privredni pregled“ Zoran Mihajlović, potpredsednik SSSS-a

Dobrila Soleša

Beograd

Veće Saveza samostalnih sindikata Srbije (VSSSS) juče je u Opštini Smederevo održalo tematsku sednicu o mogućnostima oporavka domaće privrede, planu restrukturisanja oko 180 preduzeća i potrebi hitne reindustrializacije, zahtevajući od nadležnih i vlade hitan precizan plan i dogovor o ovim strateškim pitanjima.

„Svi indikatori privrednih kretanja poslednjih godina, koji uključuju pad industrijske proizvodnje i investicaja, rast nezaposlenosti i rast otpuštanja, upućuju na potrebu da se nadležni u vladi konačno trgnu i u sklopu tripartitnog dijaloga iznesu plan oporavka privrede“, ističe u izjavi za „Privredni pregled“ Zoran Mihajlović, potpredsednik SSSS-a. Neposredno nakon sednice u Smederevu, kojoj su prisustvovali



FOTO: BETA

Mihajlović: Niko još nije upoznat s konkretnom strategijom za Železaru

predstavnicima Železare i opštine, Mihajlović je ocenio da je data opšta podrška tzv. planu B spasavanja ove kompanije sa oko 5.500 radnika. „Značajno je što će peć biti pokrenuta za mesec dana nakon probne proizvodnje i da će to da utiče na čitav

'puls' grada, zadržavanje radnih mesta, ali i na željeznički transport, oživljavanje saobraćaja, pokretanje mašinske industrije...

*Treba razmisliti i o opciji da se model spasavanja Železare primeni i na druge strateške firme*

Međutim, opšta je ocena da još niko crno na belo nije upoznat s tim koja je tačno strategija predviđena za ovu kompaniju dugo-

ročno“, tvrdi Mihajlović. Treba, po njegovom mišljenju, razmisliti i o opciji da model spasavanja Železare može da se primeni i na druge strateške firme, uz računicu da li je veći gubitak u gašenju firmi i radnih mesta ili u finansijskom smislu.

„Sudbina je takođe krajnje neizvesna i za ostalih 180 firmi koje se nalaze na listi za restrukturiranje, zbog čega tražimo precizan plan. Do sada je samo načelno ministar finansija i privrede Mladan Dinkić izneo okvir za njihovu sudbinu podeljenu u četiri grupe, podržavljenje, traženje partnera, tehničko i poslovno osposobljavanje, te stečaj“, dodaje Mihajlović.

„S obzirom da u tim firmama radi od 60.000 do 70.000 radnika nije svejedno koliko će ih propasti do početka sledeće godine, ali je bitan plan i dogovor pre nego što dođe do opšteg kolapsa“, tvrdi naš sagovornik.

On skreće pažnju na dugogodišnje gušenje domaće industrije u kojoj je preostalo svega 300.000 radnika, što je kočnica bilo kakvog ozbiljnijeg razvoja. Po opštoj oceni učesnika ove tematske sednice, crvena lampica za iskazivanje radničkog bunta je već odavno upaljena, a sindikalci neće dugo čekati na odgovore na ova teška pitanja, već krenuti u ozbiljne proteste i objaviti Vladi socijalni rat, najavljuje Mihajlović.