



ПРЕС КЛИПИНГ

17.септембар 2012.



НАСЛОВИ

Газде не дају запосленима у синдикат;(стр.2)

Синдикат „Утве”: Немамо ни за воду и струју;(стр.2)

Шестина запослених без здравственог;(стр.3)

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/gazde-ne-daju-zaposlenima-u-sindikatu>

Газде не дају запосленима у синдикат

Осим недостатка посла, лоших услова на градилиштима, недовољне безбедности на раду и нередовних зарада, велики број грађевинских радника Србије не зна коме да се обрати за помоћ, јер нису учлањени ни у једну синдикалну организацију, не зато што не би желели, него што се боје отказа.

Због тога се многе несреће на раду заташкавају, откази се прихватају погнуте главе, а послодавци остају радницима дужни и по неколико зарада.

Председник Самосталног синдиката грађевинара Србије Душко Вуковић изјавио је за наш лист да сваки радник може да рачуна на струковни синдикат и не мора да буде члан преко своје основне организације, већ може да дође директно и учлани се, што послодавац неће знати.

- Обилазећи градилишта широм Србије имао сам прилику да се уверим колико су радници уплашени - каже Вуковић. - Чак се нису усудили ни узети наш плакат који се односио на акцију веће сигурности на раду, а камоли да се организују или учлане у Синдикат. Међутим, грађевински радник у Србији никада није ни сам, ни остављен. Када год осети за то потребу, када му се чини да губи тло под ногама, када му прете отказом или га плаше стечајем, када му дугују зараду, треба да дође к нама, ми ћемо преговарати у његово име о његовом положају, о заради, о правима из радног односа, заступаћемо га на суду, обавештавати јавност о стању у фирми...

Опширније читајте у нашем штампаном издању...

Р. Даутовић

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sindikatu-%E2%80%9Eutve%E2%80%9D-nemamo-ni-za-vodu-i-struju>

Синдикат „Утве”: Немамо ни за воду и струју

Недавно је министар Александар Вучић изјавио да ће фабрика авиона „Утва,, у Панчеву запослити још радника и повећати производњу, што је запослене у „Утви,, изненадило. У Самосталном синдикату тврде да је то апсурд јер је много већа могућност да крајем године остану без посла.

Председник Самосталног синдиката „Утве” Слободан Костић каже да не зна одакле идеја Вучићу да изјави тако нешто после Аеромитинга у Батајници. Подсећања ради Вучић је рекао је да домаћа авио-индустрија треба да производи што више летелица и да повећа број запослених.

Ситуација у „Утви„ је таква да се број запослених стално смањује, половина их ради на одређено време, а посла нема ни за оних 300 који су у сталном радном односу.

Због тога је Костић позвао Вучића да посети фабрику и види право „Утвино„ стање. Он тврди да се у фабрици завршавају авиони за војску и да „Утва„ за даљи период нема ни један чврст уговор.

Опширније читајте у нашем штампаном издању...

ПРИВРЕДНИ ПРЕГЛЕД

http://www.pregled.rs/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=1023:%C5%A0estina-zaposlenih-bez-zdravstvenog&catid=11&Itemid=122

Шестина запослених без здравственог

РФЗО-у се сада дугује више од сто милијарди динара, што је половина буџета фонда за 2012. годину, а у Пореској управи наводе да у Србији око 60.000 послодаваца не уплаћује доприносе обавезног социјалног осигурања, од укупно 350.000 послодаваца. Зато се од јула примењује нови систем контроле уплата пореза и доприноса на зараде, који би у првој фази требало да повећа наплату за 15 одсто, кажу у Пореској управи и додају да то значи 45 милијарди динара доприноса више годишње, те би се за толико умањио трансфер из буџета за обавезно социјално осигурање, који је око 290 милијарди динара.

У првој фази новог система наплате, која ће трајати до краја ове године, банке ће преко Удружења банака Србије обавештавати Пореску управу, која ће на основу тога контролисати уплате пореза и доприноса. Пореска управа потом обвезнику даје рок од пет до седам дана да уплати дажбине, а ако то не уради започиње контролу и поступак принудне наплате, који се може скратити са ранија два месеца на 15 до 30 дана, кажу у Пореској управи. Друга фаза, пуна примена измене Закона о пореском поступку и пореској администрацији почеће 1. јануара идуће године. Њом је предвиђенио да банке преузму контролу уплата доприноса и пореза на зараде. Слични системи наплате постоје у Македонији, Хрватској и у великом броју других европских земаља, кажу представници Пореске управе. Грађани Србије, без обзира на тешкоће са пуњењем буџета за здравство, били запослени или не, имају право по разним основама Закона о здравственом осигурању на осигурање, а тиме и здравствену заштиту. Лица која нису у радном односу стичу то право као незапослена, социјално угрожена лица по члану 22. тог закона, а исти члан закона то право омогућава и деци родитеља који нису запослени, нити су на евиденцији НСЗ-а, кажу у РФЗО. Деца до навршених 15 година живота, школска деца и студенти до краја прописаног школовања, а најкасније до навршених 26 година имају то право. Од значаја је напоменути и то да деца до 18. година имају право на оверу здравствене књижице по међународној конвенцији о правима детета, без обзира на то да ли су за њих уплаћени доприноси или не. Закон предвиђа и санкције за непоштоваоце прописане правне регулативе. Радници који су у радном односу могу тужити послодавца суду уколико доприносе за здравствено осигурање не уплаћује или то не чини редовно, кажу у РФЗО-у, и додају да је Закон о здравственом осигурању јасан и каже да без уплате доприноса нема овере здравствене књижице. @ЛЕГЕНДА: Они у радном односу имају право да туже послодавца за неиспуњавање обавеза @АНТРАФИЛЕ: Без доприноса фирма плаћа лечење Осигураници-запослени којима

нису оверене здравствене књижице зато што њихов послодавац није уплатио доспеле доприносе или је започео са плаћањем, али не може да настави плаћање доприноса после њиховог започињања, могу да користе здравствену заштиту само у хитним случајевима, кажу у РФЗО-у. Здравствене услуге могу користити у установама које су у мрежи установа државног здравства. Уколико државна установа у року од месец дана не може да им пружи потребан дијагностички преглед, мора им издати потврду да то није у стању да обави у поментом року, па се тада пацијент може обратити установи у приватном здравственом сектору. То се не односи на прегледе на скенеру и магнетној резонанци, јер за ту врсту дијагностике постоје посебне листе чекања. Уколико послодавац не уплаћује запосленима редовно доприносе за здравство Законом о здравственом осигурању је у тим случајевима предвиђено да осигурано лице може од послодавца да потражује накнаду плаћених трошкова за пружену здравствену заштиту која је утврђена као право из обавезног здравственог осигурања. Послодавац је дужан да у року од 30 дана од дана подношења захтева од стране осигураног лица уплати износ плаћених трошкова. Осигурано лице има право и на обрачун законске камате ако послодавац у предвиђеном року није извршио исплату, саопштавају из РФЗО-а. Ј. Б.