



ПРЕС КЛИПИНГ

18. мај 2012.



НАСЛОВИ

Српског фићу и даље склапају (стр. 2)

Радницима солидарно по 200.000 динара(стр. 3)

Не може испод минималца (стр. 3)

Тадић: Неће све бити бајка, али имамо храбрости за тешке одлуке (стр. 4)

Траже нове уговоре о раду (стр. 5)

Како радници да сачувају власничка права (стр. 5)

Privredni PREGLED

http://www.pregled.rs/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=1047:srpskog-ficu-i-dalje-sklapaju&catid=31&Itemid=101

Српског фићу и даље склапају

АУТОР: РАДОВАН РАДОВИЋ

Зоран Михајловић, председник Самосталног синдиката Фијат аутомобили Србија (ФАС) каже за Привредни преглед да уколико кооперантске фирме Фијата не крену у наредних неколико месеци у серијску производњу, ова фабрика ће само склапати аутомобиле чије делове производе Италијани. Уколико кооперантске фирме ФАС-а у наредних неколико месеци не крену у серијску производњу делова за фијат 500Л названог српски фића, бићемо принуђени да делове који се израђују за нови модел аутомобила увозимо. У том случају, ФАС неће бити фабрика која прави аутомобиле, већ фабрика која склапа аутомобиле, каже Михајловић. Он наглашава да би на том програму у Србији требало да буде запослено између 3.000 и 3.500 радника, али да ће по броју запослених ипак више профитирати Италија: У Италији ће на пословима израде делова бити запослено дупло више људи! Нама је битно да кооперантске фирме крену у серијску производњу, јер ако се то не деси, врло тешко ћемо производ који будемо склапали овде моћи да зовемо домаћим производом. Како, кад ће сви делови стизати из Италије?! То је, упозорава Михајловић, у апсолутној супротности са уговором који је ФАС склопио са Владом Србије: Било је планирано 14 кооперантских фирми које ће у потпуности задовољити потребе ФАС-а за новим моделом. Он је требало да се прави у Србији, и као такав је могао да се извози без царине; могли смо без ограничења да га пласирамо на европско тржиште, јер задовољава тамошње стандарде. -Од најаве да ће серијска производња новог модела у погонима Фијата кренути крајем маја или почетком јуна ове године за сада нема ништа јер све иде успорено. У Пресерају још нису стигли сви делови из Јапана и Италије, а у току је и уходавање машина и последње генерације робота Цомау инсталираних у каросерији, каже Михајловић. Како истиче, дневно се склопи пет аутомобила фијат 500Л а ако све буде ишло по плану од јуна би месечно требало да се склопи и до 1.000 аутомобила па би, по тој динамици, крај године дочекали с произведених 6.000 аутомобила. Озбиљнија серијска производња би могла да се очекује у априлу или мају следеће године. Михајловић каже да ФАС наставља са запошљавањем. Месечно се прими око 100 младих радника који након запошљавања пролазе кроз додатне свеобухватне тренинг програме креиране у складу са захтевима радног места, степеном квалификација и другим унапред дефинисаним критеријумима. Тренинзи запослених који се спроводе како у Крагујевцу тако и у Фијатовим фабрикама широм Италије, Турске и Пољске, примарно су конципирани да пруже сваком запосленом неопходно знање за рад на најмодернијој опреми и у најнапреднијим технолошким процесима који се имплементирају у ФАС-у. Улагање у професионални развој запослених један је од кључних приоритета компаније, у прилог чему говори и чињеница да је током претходне године, сваки запослени прошао кроз минимум 400 сати тренинга, а овогодишњи план предвиђа да тај број буде још и већи. До краја године, по плану, требало би да буде 2.400 запослених.

Радницима солидарно по 200.000 динара

АУТОР: Д.К.

Бившим радницима предузећа „Рул“ у стечају који су пријавили потраживања према Фонду солидарности Републике Србије уручена су решења овог фонда о исплати средстава који запослени нису могли да наплате у стечајном поступку. Према подацима Фонда солидарности, услове за доделу решења испунило је 62 радника Рула који су пријавили потраживања Фонда солидарности. У Лесковцу су раније ово право остварила 232 бивша радника КСК Клотинг када им је, посредством локалне самоуправе, на име заосталих зарада исплаћено 55 милиона динара, са припадајућим по резима и доприносима. Како истиче директор Фонда солидарности Јаблан Обрадовић, Лесковац је један од градова у који су пристигла значајна средства за решавање проблема радника који су после урушавања њихових фирми, остали без радних места. Из Фонда солидарности исплаћено је, широм Србије, три милијарде динара за око 80.000 радника, каже Обрадовић. По његовим речима, тренутно је упућено око 12.000 захтева за исплату средстава из Фонда солидарности, али ће ове године реално моћи да се реши највише до 1.500. Протеклих година било је велике неодговорности око вођења појединих друштвених предузећа и зато има још много спорова, а код Фонда солидарности захтеве је поднело око 500 фирми, прецизира Обрадовић.

http://www.pregled.rs/cms/index.php?option=com_content&view=article&id=1091:Ne-može-ispod-minimalca&catid=21&Itemid=125

Не може испод минималца

АУТОР: Љ.М.

Није прошло много откако је пословодство „Јумка“, заједно с високим државним чиновницима, уверавало да обимни аранжмани с Војском Србије „уливају сигурност“ тој текстилној компанији и њеним радницима који су „добили шансу да раде и зараде“. Нови уговор од 200 милиона динара с војском, по речима генералног директора „Јумка“ Зорана Стошића, обезбеђује рад „Јумкових“ погона пуном паром готово до истека године (до половине године треба да се испоручи око девет хиљада униформи), исто тако и редовне плате. Истина, оне су ниже од прописане минималне зараде али, како је навео Стошић, и то је боље од времена кад текстилци нису месецима примали ни динара. Огласила се, међутим, Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) у „Јумку“ која тражи да се хитно побољша, по оцени поверенице тог синдиката Снежане Величковић, драматично тежак положај радника у компанији; јасније – радника из непосредне производње. Они од своје зараде од 12 хиљада динара месечно не могу да живе, каже Величковић. Притом, тек су примили плату за прошли новембар. Фирма им уз све то није платила ранији готово двогодишњи рад, неповезан им је стаж, 400 радника још увек чека на отпремнине. АСНС пита како је могуће да и поред посла преко главе и државних субвенција компанија ствара губитке. Не задовољава се одговором да од уредних уплата Војске Србије,

Поште, Телекома за испоручену робу мало прескочи за радничке плате. „У Јумку није урађена ни систематизација нити реорганизација. Запошљава се више режијска радна снага него у производњи, а ко тамо уђе стартује са 38 хиљада динара“, наглашава Снежана Величковић. Она додаје да су директорске плате у „Јумку“ између седамдесет и сто хиљада динара. Радницима у производњи тешко је, стога, да прихвате објашњење менаџмента да примају мало јер су високи производни трошкови, да је компанија на прекретници кад преуређује пословање не би ли се јефтиније производило, а пошто других средстава нема, то „боље сутра, нажалост, гради се на минималној цени рада“. АСНС поручује: или гарантована зарада од двадесет хиљада динара месечно или – генерални штрајк.



<http://www.blic.rs/Vesti/Politika/324176/Tadic-Nece-sve-bit-bajka-ali-imamo-hrabrosti-za-teske-odluke>

Тадић: Неће све бити бајка, али имамо храбрости за тешке одлуке

АУТОР: Бета

Кандидат Демократске странке за председника Србије Борис Тадић обећао је данас у Београду да ће, ако он победи на изборима, Србија имати високе стопе економског раста, али да "неће све бити бајка" и најавио је доношење тешких мера.

Тадић: Морамо да се боримо за нова радна места, то је борба у целом свету, то је борба епохе

- Уверен сам да ћу у недељу бити изабран за председника Србије. Неће све бити бајка, биће тешка година испред нас. Чекају нас и нови изазови и био бих непоштен да ће све ићи глатко и да ће тећи мед и млеко, али имамо храбрости за тешке мере - рекао је Тадић на завршном предизборном скупу ДС-а пред пуном Београдском ареном.

Тадић је најавио социјални дијалог са синдикатима и рекао да су за развој потребни стална реформа образовања и већа улагања у образовање и науку јер само тако Србија може постићи високе стопе раста.

Тадић је истакао да ниједна политика посвећена народу, нема шансе на успех ако није економски утемељена.

- Морамо да се боримо за нова радна места, то је борба у целом свету, то је борба епохе - рекао је Тадић.

Тадић је рекао да је власт коју је у претходне четири године предводио ДС, поставила систем који даје резултате, и подсетио да су у Србији инвестирали Бош, Сименс, Мишлен, Гаспором, које су постале и српске компаније.

- Свака наша политичка идеја и политичко дело посвећено је деци и деци која нису рођена. Наша идеологија је будућност, солидарност, брига о сваком човеку, али нажалост, под теретом кризе нисмо могли да помогнемо сваком човеку, али смо зато помагали грађанима Краљева после земљотерса, грађанима који су се зимус смрзавали и грађанима погођеним поплавама - рекао је Тадић.

Тадић је навео да само интеграција у ЕУ обезбеђује динамику инвестиција која може да доведе до нових радних места.



<http://www.pravda.rs/2012/05/17/traze-nove-ugovore-o-radu/>

Траже нове уговоре о раду

АУТОР: М.Ц.

СМЕДЕРЕВО – Синдикално-раднички покрет смедеревског “Желвоз” поднео је Министарству рада и социјалне политике и Инспекцији рада пријаву против послодавца и генералног директора Новице Давидовића за кршење основних аката Закона о раду. Како се наводи у пријави, од надлежног инспектората се тражи да запосленима изда нове уговоре о раду, пошто су, према тврдњама овог синдиката, досадашње потписали под усменом претњом, као и да анекси уговора буду у складу са стручном спремом, квалификацијама и обученошћу за одређене послове, уз решење о здравственом стању радника.

СРП, такође, захтева да се стави ван снаге одлука о формирању бригаде за уређење унутрашњих спољних површина. Овај синдикат тврди да наведена решења послодавца фабрику могу да доведу у још тежу ситуацију, а да ће запосленима угрозити радна места.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/kako_radnici_da_sacuvaju_vlasnicka_prava.4.html?news_id=240419

РАЗГОВОР - Кристјан Вербич, председник Удружења малих акционара Словеније

Како радници да сачувају власничка права

АУТОР: А. МИЛОШЕВИЋ

Мали акционари по правилу су сведени на ниво статиста * У Србији удруживање није одмакло даље од покушаја * Словеначко удружење заступа мањинске деоничаре у више од 30 спорова

Београд - Српски приватизациони модел, заснован на продаји већинских пакета акција једном власнику уз маргинализовање мањинских деоничара, довео је до тога да је свака трећа приватизација поништена. Лош избор купаца, одабираних искључиво по принципу „ко да више“, у многим случајевима резултирао је распарчавањем имовине предузећа и отпуштањем радника, без подизања производње, што овакве фирме данас, када су враћене у државне руке, махом чини неизлечивим.

Мали акционари, углавном бивши и актуелни радници тих предузећа, по правилу су сведени на ниво статиста, што је за последицу имало њихове свакодневне протесте свих претходних година. Ипак, да приватизација не мора да буде таква и да постоје начини продаје државне имовине у којима мали деоничари и у пракси задржавају своја власничка права, показује пример Словеније.

Према речима Кристјана Вербича, председника Удружења малих акционара Словеније (ВЗМД), положај малих акционара у Србији је „сличан оном са којим смо се ми суочавали у Словенији пре оснивања удружења“.

- Акционари су били систематично изигравани и оштећивани. Зато је од великог значаја удруживање за заштиту интереса и имовине малих акционара, који удружени и сложни могу бити важан чинилац одлучивања у предузећима. У Србији је било неколико покушаја организовања оваквих удружења, али се нажалост никад није отишло даље од самог покушаја - каже Вербич, додајући да је за седам година, колико ВЗМД постоји, положај малих акционара у Словенији побољшао иако се сви деоничари и даље не третирају једнако, као у уређеним привредама.

Како објашњава Вербич, корист од удруживања у пракси долази од тога што ВЗМД сада, рецимо, учествује у више од 30 судских поступака у којима штити интересе мањинских деоничара, а укључен је и у расправу о релевантној законодавној активности.

Према његовим речима, да би бивши радници активно учествовали у пословним плановима компанија и заштитили своје интересе, један од првих корака треба да буде оснивање националног удружења које би чувало интересе малих акционара.

- Сад је право време за то, утолико више у Србији, где су поједини за ово важни процеси још увек у току, а истовремено не постоји удружење које би ефикасно штитило интересе малих акционара на нивоу појединих предузећа, у законодавним поступцима, покретањем судских поступака, успостављањем акционарских споразума и позитивне праксе корпоративног управљања - каже овај стручњак.

У Словенији је, како додаје, процес приватизације започео пре 20 година поделом власничких сертификата свим држављанима, који су затим уложили деонице у приватизационе фондове или директно у одређена предузећа - често у она у којима су били запослени.

- У ситуацији у којој су практично сви држављани постали акционари, а нису били успостављени одговарајући системи информисања или заштите, дошло је до бројних превара чије се последице и данас осећају у Словенији. У фирмама са претежно „распршеним“ власништвом и акционари са мањинским уделом могу остварити управљачка права. Због тога је веома важно удруживање и усклађено деловање малих акционара, јер иначе немају могућност утицаја на пословање предузећа. У уређеним економијама је сегмент мањинских акционара често пожељан у власничкој структури, јер

представља фактор стабилности. Радничко власништво дакле има и оне веома позитивне, и оне проблематичне особине, али се може повући неколико паралела са појединим карактеристикама некадашњег политичко-економског система самоуправног социјализма. У ВЗМД-у се често сусрећемо са ситуацијама у којима су радници-акционари изложени притисцима и шиканирању, посебно кад је менаџмент предузећа повезан са значајним или већинским власником, а овај жели да стекне још већи удео у власништву - наравно, по што нижој цени. У оваквим случајевима, између осталог, акционаре организујемо у Акционарске споразуме и стичемо преговарачку позицију за продају заједничког пакета деоница малих акционара под најбољим условима. Притом преговарају стручни сарадници ВЗМД-а, и зато акционари, који су истовремено и радници, не могу да буду непосредно изложени притисцима, а коректан однос према радницима-акционарима је у оваквим случајевима један од преговарачких услова ВЗМД-а - закључује Вербич.

Већински пакети беже са берзе

- Модел приватизације већинског власништва кроз јавну аукцију, односно тендер негативно је утицао на развој тржишта капитала у Србији, где су се преостали мањински пакети куповали једино из разлога заокруживања власништва и изласка са берзе, што није погодовало акционарима са мањинским уделом. Трговање тим пакетима је учествовало у годишњим прометима Београдске берзе са свега пет до седам одсто, што се сматра недовољним за развијање тржишта капитала - наглашава Вербич.