



ПРЕС КЛИПИНГ

7 - 8. јул 2012.



НАСЛОВИ

Радницима стакларе 300 евра по години стажа (стр. 2)

"Невена" из Лесковца оде у бесцење (стр. 3)

Беда узима све већи данак (стр. 4)

Запослени седе код куће (стр. 5)

Сукоби у Позоришту на Теразијама (стр. 7)

Новој влади остаје дупло већи минус у буџету (стр. 9)

Старији од 45 година теже до посла (стр. 10)

Пола привреде планира отпуштање радника (стр. 11)

ГЛАС ЈАВНОСТИ

<http://www.glas-javnosti.rs/clanak/srbija/glas-javnosti-06-07-2012/radnicima-staklare-300-evra-po-godini-staza>

Радницима Стакларе 300 евра по години стажа

ИЗВОР: ТАНЈУГ

ПАРАЋИН - У Српској фабрици стакла (СФС) Параћин данас је почело пријављивање радника за социјални програм по споразуму синдиката и менаџмента фабрике, речено је у синдикату Стакларе.

Радницима ће бити исплаћено по 300 евра за годину стажа, СФС обезбеђује 160, а држава 140 евра. У "Стаклари" је вишак 800 од 1.650 запослених.

Пријављивање се обавља у Кадровској служби, а први рок је 20. јул. Радници који се до тада пријаве за добровољни одлазак добиће решење о раскиду радног односа до 31. јула. Други рок за пријављивање је 15. августа и престанак радног односа 31. августа, стоји у споразуму на огласној табли.

Председник Синдиката "Независност" СФС Боривој Јевтић је социјални програм оценио "баш стимулативним".

"Чак и запослени који могу да оду у пензију по неком основу, који имају, на пример, 40 година стажа, добијају по 300 евра", рекао је Јевтић.

Он је додао да је за раднике важно да ће им, "пре него што потпишу споразум о прекиду радног односа бити повезан радни стаж и сва потраживања ће им бити исплаћена у року од месец дана, а отпремнине ће добити у динарској противвредности".

Овај социјални програм је "цена коју фабрика мора платити за модернизацију како би се кренуло са инвестицијама", оценио је председни Самосталног синдиката Живојин Матејић, другог репрезентативног синдиката у СФС.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:387365-quotNevenaquot-iz-Leskovca-ode-u-bescenje>

"Невена" из Лесковца оде у бесцење

АУТОР: Д. И. М.

Синдикати некада познате лесковачке фабрике козметике страхују за имовину. Машине и алати се продају и по десет пута нижој цени од процењене

ЛЕСКОВАЦ - Представници двају репрезентативних синдиката фабрике козметике "Невена" оптужују државу и Основни суд у Лесковцу да будзашто распродају имовину фирме. Синдикати истичу да се имовина продаје и по десет пута нижој цени од процењене и најављују да више неће дозволити улазак судских извршитеља у круг фабрике.

Имовина "Невене" се продаје због дуга према њеним бившим радницима. Око 350 радника има извршна судска решења за вишегодишње неизмирене зараде из периода пре и у току пропале приватизације. Према проценама синдикалног руководства, реч је о износу већем од 50 милиона динара. После раскида купопродајног уговора са бугарском компанијом "Булцват", која је "Невену" оставила без производње и у великим дуговима, Агенција за приватизацију је преузела већинско власништво над фабриком и увела је у процес реструктурирања. Држава и локална самоуправа су се одрекле потраживања, док су дугови према великим добављачима одложени. Међутим, обавезе према бившим радницима, из 2004, 2006, 2007. и 2010. године, доспеле су на наплату. Тако је на основу одлуке суда из фабрике до сада продата опрема чија је вредност већа од 20.000 евра. Самостални синдикат и УГС "Независност" истичу да се продаја иде у бесцење и сматрају да је то недопустиво, посебно због чињенице да се тиме, осим фабрици, штета наноси и држави, која је већински власник компаније.

- Нећемо дозволити да извршитељи уђу у круг фабрике, па макар довели и жандармерију. Објашњења која смо до сада добијали, да је судство независно и да овај процес не може бити прекинут, крајње су неуверљива - казао је Небојша Перовић, председник Самосталног синдиката у "Невени".

Синдикалисти истичу да је резервоар за фреон продат за 50.000, а његова процењена вредност 550.000 динара, прохромски судови су продавани за четири, а процењени су на 55.000 динара, док је цистерна за мазут процењена на 1,8 милиона динара, продата за 250.000 динара.

- На ред је дошла котларница, без које фабрика не може да опстане, као ни преосталих 115 радника уколико се прода и погон у коме зарађују за живот. То нећемо дозволити - поручио је Перовић.

ЗАРАДЕ САДА РЕДОВНЕ

У ОБА синдиката наглашавају да је реструктурирање "Невене" дало резултат. Уз субвенције државе обновљена је производња у погону козметике, где се поново производи чувени програм за бебе

"косили". Зараде се сада редовно исплаћују, а измирују се и новодоспеле обавезе према добављачима и другим повериоцима. Међутим, у синдикату сматрају да би реструктурирање и потрага за новим стратешким партнером могли да буду угрожени пленидбом имовине због дугова бившим радницима.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:387348-Beda-uzima-sve-veci-danak>

Беда узима све већи данак

АУТОР: Б. СТЈЕЉА

Драматично - за годину дана број сиромашних повећао се чак за четвртину, и то у свим деловима Србије. Само од социјалне помоћи данас живи чак 235.144 грађанина, а најтеже у Банату

БЕСПАРИЦА је покосила Србију од њеног севера до југа, па се број оних који живе само од државне помоћи повећао за четвртину у односу на прошлу годину. Како кажу у Министарству рада и социјалне политике, у овом часу сиромашна су 235.144 грађанина, што је за, чак, 40.951 презиме више него лане у ово доба.

- Од новчане социјалне помоћи у мају 2011. живело је 194.193 становника у 76.013 породица - каже за "Новости" Сузана Пауновић, помоћник министра за социјалну заштиту. - Данас се на овај начин издржавају чак 91.573 фамилије, без обзира на то да ли су у питању самци или многочлане породице.

Да би ова армија угрожених могла да састави крај са крајем, са рачуна овог министарства се месечно подели чак 890 милиона динара. Како објашњава државни секретар Зоран Мартиновић, највећи део новца "оде" управо на адресе самаца.

ПОМОЋ КОМЕ ТРЕБА НОВИ Закон о социјалној заштити, усвојен прошлог априла, омогућио је да помоћ дође до оних којима је и најпотребнија - каже Зоран Мартиновић. - Промене су направљене и у начину обрачунавања износа, па се породицама чији су сви чланови неспособни за рад, као и самохраним мајкама и очевима, социјална помоћ увећава за 20 одсто.

- У Србији има 32.048 једночланих домаћинстава и она су најчешћи корисници државне помоћи - каже он и рачуна да се само у мају из републичке касе на њих потрошило више од 232 милиона динара.

Како објашњавају у Сектору за социјалну заштиту, помоћ се додељује у зависности од бројности фамилије и њихове немогућности да сами зарађују плату. Тако "глави куће" припада најмање 6.774 динара, али се овај износ увећава за сваку наредну одраслу особу у породици за по још 3.387 динара и за дете по 2.032 динара.

- То значи да је максималан износ за шест и више чланова у домаћинству у којем нико не остварује никакве приходе 23.709 динара, а за шесточлану фамилију у којој је петоро деце 16.934 динара - рачуна Сузана Пауновић.

А, према последњој анализи овог ресора, најтеже је мештанима банатског округа. Само у Севернобанатском региону се од социјалне помоћи издржавају чак 4.722 породице у којима је 11.159 чланова, а то је 7,26 одсто од укупног броја становника у овом крају. На другом неславном месту је

Средњебанатски округ где се државном помоћи прехрањује 4.661 фамилија, а на трећем је јабланички са 4.311 угрожених домаћинстава.

Ипак, беда се, по свему судећи, најчешће "увлачи" у старачка домаћинства. Како каже помоћница министра, натпросечном ризику су највише изложени они који су "пребацили" 65. рођендан, али и деца.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:387434-Zaposleni-sede-kod-kuce>

Запослени седе код куће

АУТОР: Е. В. Н.

Многа предузећа широм Србије шаљу ових дана раднике на принудне одморе, али има и оних које одолевају кризи. Из смедеревске Железаре и ФАП „на одсуству“ 6.500 радника

ОВО врело лето у Србији многи неће памтити по годишњим одморима, већ по оним другим - принудним. Зауостављена производња у само две српске фабрике на плаћено одсуство послала је чак 6.500 радника. Убедљиво највише, 5.000 доскора упослених, кући је вратило гашење и друге пећи у Железари "Смедерево". А у Фабрици аутомобила Прибој чак 1.500 људи сада нема шта да ради. Стотине некада запослених већ годинама код куће чека да им фирма стане "на ноге". Неки и читаву деценију.

С друге стране, у нашој земљи има општина у којима се велике фирме боре, како знају и умеју, да преброде кризу и сачувају раднике од одласка на одморе којима се нико не радује.

Каква је ситуација по градовима у Србији?

* **БЕОГРАД** - У престоници, макар колико знају синдикати, не владају принудни одмори. Међу фирмама које су део радника привремено послале кући је "Партизански пут". То је једно од путарских предузећа, које у приватизацији купио Мило Ђурашковић.

ПАУЗЕ ОД НЕКОЛИКО ДАНА Све веће фабрике у Новом Пазару (ТК "Рашка", „Трикотажа“, „Конфекција“, "Војин Поповић"...) одавно су затворене, а више од 10.000 радника остало је без посла. У овом граду раде, знатно смањеним капацитетима, произвођачи џинса и намештаја, неколико трговинских фирми и мали број произвођача из других области. Упркос кризи и великим врућинама, ретко који власник шаље раднике на класичне принудне одморе, радије се примењује "принцип" да се радници ангажују кад има посла, а шаљу "на одмор" кад настану проблеми са пласманом или набавком репроматеријала. Некада то буде само два-три дана, некада дуже, а некада само за раднике појединих фаза у производњи. Чим се проблем реши радници се позвају на посао, кад наиђу веће наруџбине раде и суботом и недељом, на крају се плата обрачунава на основу сати проведених на послу.

- Од укупно 514 запослених у нашој фирми, сигурно је више од 300 на принудном одмору - каже Добривоје Ристић из Асоцијације слободних и независних синдиката. - Има људи који су на принудном

и десет година. У производњи сада ради највише 90 људи и немогуће је зарадити за све. Дугују нам 20 плата, а последњих 7.000 динара смо примили у априлу.

* **СМЕДЕРЕВО** - Тихи ход друге пећи смедеревске железаре значи одмор, што редовни, што принудни, за најмање 5.000 радника. Ово важи од 10. јула до 1. септембра. Током одмора запослени ће примати 60 одсто просечне плате, што износи око 23.000 динаре. Даља судбина највећег српског извозника знаће се тек на јесен, јер 10. септембра истиче два пута продужен рок за проналажање стратешког партнера.

* **ПРИБОЈ** - Почетак јула кући је на плаћено одсуство посало 1.500 запослених у Фабрици аутомобила Прибој. ФАП неће радити најмање 45 дана, док се не формира нова влада и одлучи каква је даља судбина овог предузећа. Држава је већинска власник ове фабрике, јер ни из три покушаја јој није нађен купац.

* **ЗРЕЊАНИН** - У граду на Бегеју на принудном одмору најдуже су радници фабрике лекова "Југоремедија". Због тешког положаја у којем се нашла ова фармацеутска компанија, око 450 радника од Нове године седе код куће. Не примају плату, јер је фирма више од 200 дана блокирана за износ већи од 370 милиона динара.

Бродоградилиште "Бегеј" отказало је, због недостатка посла, уговор о раду за 80 радника који су били примљени на одређено време. Овде је најављено и слање радника на принудни одмор до 45 дана. Неизвесно је шта ће бити са радницима у АБС „Минелу“, али и са 200 запослених у скробари ИПОК, које је лане ангажовао привремени закупац фабрике.

* **КИКИНДА** - У кикиндском Метанолско-сирћетном комплексу усталила се пракса слања радника на принудни одмор. Око 60 одсто запослених, од укупно око 500, сада је код куће, с платом од 65 одсто. И сви ће, одлучено је, проћи ово својеврсно решето. С друге стране, већина кикиндских приватизованих фирми, раднике ангажује на одређено време, односно на неколико месеци, или, такође краткорочно, преко омладинске задруге.

* **У НОВОМ САДУ** је, према подацима Савеза самосталних синдиката Новог Сада, тренутно на принудним одморима око 60 радника, махом из области грађевинске индустрије. Али, како најављују у овом синдикату, већи број радника би на принудне одморе могао да оде већ следећег месеца.

- Добили смо најаву да би из компаније НИС на принудни одмор у августу могло да оде чак 400 радника - кажу у Синдикату и напомињу како праву евиденцију о томе колико је радника заиста на принудним одморима, не води ни једна институција.

ПУНОМ ПАРОМ У ПИРОТУ у "Првом мају" који је под патронатом државе се ради пуном паром. Иначе у ове три компаније ради око 6000 радника. Током транзиције посао је изгубило више од 5000 индустријских радника, а Пироћанци су српски рекордери по броју раскинутих приватизација. Од укупног броја приватизованих предузећа уговори су раскинути у 60 одсто случајева.

* **КРАГУЈЕВАЦ** - На подручју Крагујевца однедавно су "актуелни" принудни одмори у две фирме. На плаћеном одсуству су радници "Метал система", њих 70 и "Аутосаобраћаја", где је на принудни послато 50 од укупно 530 радника.

* **ШАБАЦ** - Осим око 500 радника фабрике "Бели лимови", која послује у оквиру смедеревског "Сартида", у Шапцу нема других најави за одласке на принудне одморе. У Филијали националне службе за запошљавање кажу да послодавци нису у обавези да им најављују одморе, али, нема ни неформалних сазнања о таквим могућностима.

* **НИШ** - У граду на Нишави не постоје фирме, које су због економске кризе послале своје раднике на принудне одморе или то бар за сада планирају, јер, како истичу у Регионалној привредној комори, остало је толико мало радника, да, тако рећи, више нема ко да оде ни на редовне, а камоли да се шаље на принудне одморе. Регионална привредна комора Ниш, иначе, поред Нишавског, покрива још и Топлички и Пиротски округ, где је, тврде, ситуација као и у Нишу. Нови, а пре свега страни инвеститори, "Јура", „Шин Вон", "Леони", "Грамер", "Бенетон"... где је ухлебљење нашло око 5.000 људи, још увек уходавају производњу и упоредо обучавају раднике, и код њих се не размишља о принудним одморима.

* **ЛЕСКОВАЦ** - На подручју Јабланичког округа све веће фирме раде нормално и не планирају да током лета шаљу раднике на принудне одморе. У предузећима где је производња организована линијски планирају колективне годишње одморе.

* **ПИРОТ** - Према подацима Градског самосталног синдиката у Пироту, до сада ни један радник у остацима некадашње моћне привреде није упућен на принудни одмор. Председник те радничке организације Родољуб Ђирић каже да у појединим фирмама има застоја у производњи из разних разлога, а одсуствовање се решава старим и новим годишњим одморима.

- У "Тигар-тајерсу " се ради, док је у "Тигру" АД, било застоја, односно дужих и повремених одсуствовања с посла, али се то решава упућивањем радника на стари или нови годишњи одмор - каже Ђирић. Он додаје да у другим, мањим приватним фирмама сигурно има принудних одмора, али се то подаци не саопштавају.

Akter

<http://akter.co.rs/30-kultura/9191-sukobi-u-pozoritu-na-terazijama.html>

СУКОБИ У ПОЗОРИШТУ НА ТЕРАЗИЈАМА

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Председници два репрезентативна синдиката Позоришта на Теразијама изјавили су да од новембра прошле године покушавају да реше нагомилане проблеме у овом позоришту и да су изашли у јавност јер градоначелник Драган Ђилас није одговорио на два писма којима су му упутили позив за разговор

Председник Самосталног синдиката Бранислав Јовић и председник синдиката музичких уметника Александар Петковић изјавили су да је оно што су већ изнели у јавност само делић нагомиланих

проблема које годинама имају са директором Михајлом Вукобратовићем.

Представници синдиката Позоришта на Теразијама су 5. јуна јавно прозвали управника своје куће са чијим радом нису задовољни. Управнику позоришта, редитељу Вукобратовићу замера се нерационало трошење новца, на више од 20 страница побројане су оптужбе на рачун управе.

Најопремљеније позориште у Србији са веома сложеним апаратом од четири ансамбла: драма, балет, хор и оркестар, са 145 запослених, градска је институција и нормално је да, ако своје проблеме не могу да реше са директором, решење траже од свог оснивача, рекли су они.

Јовић и Петковић су истакли да грађани Београда из чијих се средстава финансира култура и ово позориште, треба да знају каква је ситуација у Позоришту на Теразијама, и зато су јавно објавили податке из неких уговора и пословне одлуке.

Синдикати желе разговор са градоначелником Ђиласом да му укажу на многе проблеме које нису хтели да износе јавно, на "породичне тајне" које сматрају да треба да зна као глава градске породице којој и они припадају.

У понедељак у подне је седница Управног одбора на којој ће представници два репрезентативна синдиката затражити од директора Вукобратовића да одговори на замерке упућене на његову адресу.

Новинари су позвани да присуствују седници УО, чији су чланови Иван Томашев, Зафир Хаџиманов, Кристина Ковач, Елизабета Ђоревска и Љубиша Динчић.

Како су данас истакли представници два синдиката Позоришта на Теразијама, они желе да на крају сезоне реше проблеме, да не чекају јесен и почетак нове сезоне јер не желе да прекидају рад позоришта.

Према оцени синдиката, руководство њихове куће не послује домаћински, улази у дугове беспотребно а штеди на својим људима, исплаћују се високи хонорари спољним сарадницима а запослени немају ни основна средства за рад.

Према речима Петковића, музичари свирају на својим инструментима, у својој одећи, немају услове за рад, бахат је однос према њима као сектору у овом позоришту и зато желе другачију "причу" .

Синдикати Вукобратовићу замерају што је три пута режирао представу "Бриљантин" (1995., затим 2001. и 2009. године) од тога два пута као директор куће и што је ангажовао и направио уговор са собом, редитељем, који предвиђа и тантијеме од пет одсто бруто прихода.

За трећу режију ове представе ангажовани су помоћница редитеља, сценограф хонорисан са 5000 евра, ангажован је кореографски пар из Загреба који је Позориште костао 9 500 евра.

Ауторски трошкови према достављеним копијама уговора у које су синдикати имали увид износили су пре првог дизања завесе, више од 40.000 евра (бруто).

Синдикалци су у свом обимном материјалу навели и пример пројекта "Глорија", копродукција са Фестивалом Град Театар Будва Град као пример незаконитог пословања као и пројекат "Грк Зорба" у истој копродукцији.

Одраз целокупног стања и неодговарајућег управљања кућом је померање премијере представе "Зона Замфирова", сматрају председници два синдиката који пред госотвање на фестивалу у Опатији истичу да су дневнице за путовање ансамбла испод законског минимума.

Вукобратовић је раније рекао да није упознат са притужбама два реперезентативна синдиката, да није добио никакав материјал и зато нема коментар на ставове синдиката.

"Оног момента када добијем тај материјал, моћи ћу да одговорим, пре тога не могу да дам изјаву, бесмислено је одговарати на нешто са чиме нисте упознати", рекао је Вукобратовић.



<http://www.blic.rs/Vesti/Tema-Dana/332102/Novoj-vladi-ostaje-duplo-veci-minus-u-budzetu>

Шта оставља кабинет мирка цветковића

Новој влади остаје дупло већи минус у буџету

АУТОРКА: Снежана Кривокапић

Нови кабинет ће се суочити са рупом у буџету каква се не памти у овом веку, здравством пред банкротом, судством које изнова мора да се реформише и младим људима чија је диплома неупотребљива. У аманет новој влади остаје јавни дуг од 14,6 милијарди евра, што је готово дупло више него што је затекла претходна и у односу на развијеност економије, убедљиво највише у региону.

Са падом БДП-а у првом кварталу од 1,3 одсто, сад је већ извесно да ћемо ући у рецесију у другој половини године, па ће у таквим, кризним условима будући министар финансија и економије морати да буде прави маг да би истовремено испеглао мањак у државној каси и смањио ниво дуга земље. Додуше, ово друго неће бити приоритет ако се обистине најаве претендента на то место Млађана Динкића, да ће држава морати да се задужи са око три милијарде долара. Добро би било да са бар делом тог новца министар економије осмисли план како да покрене привреду јер је сад већ сваки четврти грађанин у земљи без посла, а све је мање изгледа да ће им посао дати нови послодавац, јер је у прва четири месеца забележен одлив страних инвестиција од 250 милиона евра.

	Србија 2008.	Србија 2012.
Бруто домаћи производ	32,6 млрд. евра	31,3 млрд. евра*
Раст БДП-а	3,8 %	0,5%*
Буџетски дефицит	-1,7% БДП-а	-7,1% БДП-а**
Јавни дуг	8,8 млрд. евра	14,6 млрд. евра
Стране директне инвестиције	1,8 млрд. евра	-250 млн. евра
Број запослених	2.821.724	2.157.618
Стопа незапослености	14%	25,5%
Нето зараде	32.764	40.442
Нето зараде у еврима	415	348
*процена на крају 2012. **први квартал 2012.		

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/332179/Stariji-od-45-godina-teze-do-posla>

Старији од 45 година теже до посла

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Старији од 45 година теже долазе до посла и чешће добијају отказ, иако године живота и радни стаж нису ограничавајући фактор за запошљавање, сматрају саговорници Тањуга и указују да послодавци, често несвесно, врше дискриминацију на основу година старости.

На евиденцији Националне службе за запошљавање, према најновијим расположивим подацима, налази се 754.967 незапослених, а од тог броја 275.732 особе су старије од 45 година, од којих је 127.910 жена.

Повереница за заштиту равноправности Невена Петрушић каже да се највећи број притужби, пристиглих том телу, односи на рад и запошљавање, као и да су међу њима оне које се односе на дискриминацију на основу година старости.

- Чести су огласи у којима се као услов за заснивање радног односа или за радно ангажовање предвидјају године старости тако што се тражи особа која не треба да буде старија од 35 или 40 година - рекла је Петрушићева.

Приручник за послодавце
Указујући на то да послодавци често нису ни свесни да законодавац забрањује такву дискриминацију и да прописује веома јасне границе слободе коју послодавац има при запошљавању, Петрушићева је најавила и да ће то тело изградити приручник за послодавце који ће им омогућити да сазнају шта пише у законима, односно када је забрањено да се године старости постављају као услов.

Она је навела да то тело нема увид колико је запослених или оних који су евентуално покушали да се јаве на оглас водило судске поступке, али да је повереници пристигло више од пет притужби које се односе на ту врсту дискриминације.

Указујући да је то тело имало притужбе које се односе на поступање угледних органа јавне власти који су, такође, постављали такве услове, она је истакла да то треба да брине.

Указујући да је то тело имало притужбе које се односе на поступање угледних органа јавне власти који су, такође, постављали такве услове, она је истакла да то треба да брине.

- То показује и да послодавци, посебно приватници, веома често мисле да могу без икаквих ограничења постављати такве услове - рекла је Петрушићева и додала да канцеларија поверенице у свим тим ситуацијама реагује.

- То показује и да послодавци, посебно приватници, веома често мисле да могу без икаквих ограничења постављати такве услове - рекла је Петрушићева и додала да канцеларија поверенице у свим тим ситуацијама реагује.

Она је истакла да је дужност повереника да да препоруку и мишљење, али и да прати да ли послодавац и даље врши дискриминацију на основу година старости.

Она је истакла да је дужност повереника да да препоруку и мишљење, али и да прати да ли послодавац и даље врши дискриминацију на основу година старости.

Указујући на то да послодавци често нису ни свесни да законодавац забрањује такву дискриминацију и да прописује веома јасне границе слободе коју послодавац има при запошљавању, Петрушићева је најавила и да ће то тело изградити приручник за послодавце који ће им омогућити да сазнају шта пише у законима, односно када је забрањено да се године старости постављају као услов.

- Старији од 45 години су у протеклој деценији били највећи губитници транзиције и у већој мери су губили посао било због саме природе посла и делатности у којима су радили, попут текстилне, машинске и хемијске индустрије у којима је током реструктурирања и приватизације дошло до гашења великог броја послова, било због недостатка квалификација, знања и вештина које захтевају нове технологије или организација рада у приватизованим предузећима - рекао је портпарол НСЗ Срдјан Андријанић.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/pola-privrede-planira-otpustanje-radnika>

Пола привреде планира отпуштање радника

Дугови у привреди се и даље нагомилавају па је тако анкета спроведена у 712 малих, средњих и великих предузећа у Србији показала да су те фирме 1,12 милијарду евра задуженије него у јуну 2011. године, саопштила је јуче нове алармирајуће податке Унија послодавца Србије.

Дугови су нарасли због нових кредита и позајмица, нагомилавања камата и пенала на старе дугове, навео је УПС податке добијене на основу своје редовне периодичне анкете, и додао да свако треће предузеће има дуг који је просечно 14 пута већи од његовог укупног оснивачког и обртног капитала.

Чак 12,8 одсто анкетираних навело је да размишља о томе да затвори своје предузеће уколико се ситуација на тржишту, као и услови пословање, не поправе у наредну годину дана.

Просечни рокови плаћања (наплате потраживања) су додатно продужени на 134 дана, док су у последњу годину та предузећа смањила број запослених 2,4 одсто.

Анкета је показала и да 52,3 одсто анкетираних сматра да ће у наредну годину дана због пада промета роба и услуга бити приморани на то да смање број запослених, док свега 13,4 одсто анкетираних сматра да ће у наредну годину дана имати потребу да запосли нове људе.

На питање шта их највише оптерећује у пословању, предузећа су одговорила да су то високи порези и доприноси на зараде, обавеза уплате ПДВ-а унапред, односно пре него што фирме наплате своје потраживање, велики број парафискалних намета и њихове висина, високе цене комуналних услуга за привреду, додатни трошкови на основу Закона о раду, прекомерно администрирање и бирократија и високе камате на кредите и позајмице.

Привредници су нагласили и да је потребно смањити на минимум број државних агенција, број запослених у државној управи и јавном сектору и вишак средстава преусмерити у развојну банку, повећати субвенције за пољопривредну производњу, променити Закон о трговини и Закон о заштити потрошача и прилагодити га реалном стању тржишта у Србији.

Такође, пожељно је смањити број бирократских процедура у комуникацији с Пореском управом, фондовима обавезног социјалног осигурања, агенцијама и другим државним институцијама, а посебан акценат ставили су на сузбијање корупције у области добијања грађевинских дозвола.

УПС је, имајући у виду целокупно стање у привреди, навео да оно „изискује неодложне промене економске политике, растерећење пословања и увођење реда у националну економију”.