



# ПРЕС КЛИПИНГ

26. јул 2012.



## НАСЛОВИ

Просечна зарада увећана за 2.000 динара;(стр.2)

Уштеде у буџету тек догодине;(стр.3)

Радници из "сиве зоне" немају одмор;(стр.4)

Просечна зарада у Србији у јуну била 42.335 динара;(стр.5)

Волонтирало чак 150.000 људи;(стр.5)

Нема уштеде без укидања сувишних процедура;(стр.7)

Силне фирме не плаћају доприносе;(стр.9)

Плата и по, или штрајк;(стр.10)

Синдикати неће одустати од борбе;(стр.10)

ПТТ: Преживећемо и бахате министре;(стр.12)

Нестле радницима: Радите са својом децом за једну плату;(стр.13)

## Просечна зарада увећана за 2.000 динара

С. Б.

**Просечна плата исплаћена прошлог месеца у Србији је, према подацима Републичког завода за статистику, износила 42.335 динара и од мајске је била за 3,6 одсто већа**

ПРОИЗВОЂАЧ цигарета или запослени у неком удружењу. То је била јунска добитна комбинација када се успех мери висином зараде.

Просечна плата исплаћена прошлог месеца у Србији је, према подацима Републичког завода за статистику, износила 42.335 динара и од мајске је била за 3,6 одсто већа. А лидери по примањима биле су дуванције са просеком од 99.269 динара. Следила су их удружења са платом од 98.619 динара.

Иако први на листи, дуванцијама је јун смањео плату, и то за око 3.000 динара у односу на мај. Удружења су, међутим, имала скок од око 17.000 динара.

НАЈМАЊЕ ПЛАЋЕНИВЕЋ традиционално најнижи просек зарада имају запослени у кинематографској, телевизијској и музичкој продукцији - 19.848 динара. Текстилци их "пишају" за свега 700 динара. У осталим услужним делатностима просек је 21.510 динара, а они који припремају и послужују храну и пиће зараде свега 14 динара више. Проивођачи осталих одевних предмета имају просек од 22.385 динара.

- Пет сектора је у јуну имало номинално мање плате него у мају, али је највећи пад био 1,4 одсто у рударству - објашњавају у Републичком заводу за статистику. - Веће зараде је, с друге стране, имало седам сектора и то већина од пет до 25 одсто.

Мали раст, од 0,2 одсто, имали су сектори снабдевања електричном енергијом и образовање. Државна управа је имала раст од 2,2 одсто, а грађевинарство до око пет одсто. То је и логично, јер им је сада сезона. Трговина је имала номинално шест одсто веће плате, информисање 8,6 одсто, прерађивачка индустрија 9,7 одсто, послови са некретнинама 23,3 одсто, а осигурање чак 25,2 одсто.

Банкари су у јуну примили у просеку 91.649 динара, око 21.000 динара више него у мају. Тако су заузели треће место по висини зарада. Четврти су директори и саветници, који су имали просек од 84.363 динара, око 4.500 динара више него претходног месеца. За њима су запослени у експлоатацији нафте и сировог гаса са платом од 84.090 динара, што је око 8.500 динара мање него у мају.

## **Уштеде у буџету тек догодине**

Е. Е. Р.

### **Озбиљније уштеде у буџету и смањење броја запослених причекаће 2013. годину. Пензије и плате у јавном сектору биће више у октобру због инфлације**

ВЛАДА Србије неће ребалансом предвидети озбиљније уштеде у буџету, као ни значајније смањење броја запослених у државним службама - сазнају "Новости". - Озбиљнији резони биће актуелни тек 2013. године и планирани новим буџетом.

За сада су извесна задуживања. Само за враћање дугова по узетим кредитима неопходно је милијарду евра. Још толико треба наћи за исплату доспелих државних записа. Остатак држави треба како би намирила све обавезе које, по донетим законима, има. Пре свега, за исплату плата и пензија.

Формула по којој се врши обрачун повишица плата и пензија остаће вероватно актуелан у овој години. О могућим променама ће се сигурно разговарати на нивоу владајуће коалиције, али је извесно да ће сви пензионери и запослени у јавном сектору у октобру добити повишицу засновану на расту цена на мало у претходних шест месеци и, додатно, увећану за раст бруто друштвеног производа. Раст цена изнад пројектованог, а што би се могло десити што због суше, што због курса могуће може донети онима који имају примања из буџета, веће приходе, али ће сигурно изискивати и веће расходе државе.

Уколико се остане при идеји да се порез на додату вредност повећа за бар два одсто, то ће додатно увећати зараде, али и трошак државе за буџетске кориснике.

Управо ово и отвара дилему треба ли и за колико подићи порез на додату вредност. Јер, онај ко ради код приватника или незапослени неће имати већа примања зато што је статистика објавила да су, због већег пореза на додату вредност, цене порасле. А они који живе од буџета хоће. Изгледа као да се из пораста стопе ПДВ финансира раст зарада запослених у јавном сектору.

Иначе, рачуница каже да би отпуштањем 7.000 људи из државних служби буџет (на свим нивоима) имао мање трошкове за око милијарду динара. Поред тога, трошак сваког радног места у јавном сектору, када се изузму исплате њихових зарада, износи око 10.000 динара, што у маси за буџет значи много.

Иначе, Трезор Србије у среду је објавио календар аукција државних записа које ће се обавити током августа. Према том календару, држава ће покушати да издавањем записа обезбеди око 90 милијарди динара и 80 милиона евра.

## Радници из "сиве зоне" немају одмор

Б. СТЈЕЉА

**Преко пола милиона радника има проблема да искористи право на годишњу паузу, чак и они легално запослени. Просечан одмор у привреди траје 24,7, а у просвети чак и до 50 дана**

У Србији посао има 2.157.618 особа, али многи међу њима ни ове сезоне неће искористити годишњи одмор. Са таквим проблемом ће се, процењују у синдикатима, суочити готово свих 600.000 радника који раде у сивој зони, али и већина од пола милиона легално запослених у приватном сектору.

И мада у Инспекторату рада кажу да су свесни да многи послодавци „изврдавају“ правилима и ускраћују право на слободне дане, ове године је само њих 26 кривицу правдало пред судијама. Тако је тек незнатни број строгих газда „зарадио“ прекршајне пријаве.

- Запослени има право на одмор од најмање 20 радних дана након шест месеци непрекидног рада. Ако га користи у деловима, први део мора да траје најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године - објашњава Предраг Перуничкић, директор Инспектората за рад и додаје да се време „распушта“ одређује у договору са послодавцем, с тим да шеф има завршну реч.

У Инспекторату кажу да се у пракси догађа да послодавци крше закон иако у контролама често показују исправне папире. Ипак, дешава се да решења не напишу на време, да не распоређују правилно коришћење годишњег, али и да „закину“ који дан иако на решењу пише другачије. Зато их је, додају у Инспекторату, тешко „ухватити на делу“, а када им то пође за руком, прописане казне се пењу и до 600.000 динара.

**НАЈЧЕШЋЕ СЕ ОДМАРАМО У РЕГИОНУ** ИСТРАЖИВАЊЕ Уније послодаваца Србије је показало да у региону Срби најчешће одсуствују са посла. Према упоредној статистици са Хрватском, Бугарском, Румунијом, Македонијом и Словенијом запослени у нашој земљи имају највише искориштених слободних дана (за 32 одсто више од осталих) и боловања (за 12,3 одсто више).

У синдикатима, међутим, примећују да највећи проблем око коришћења годишњих одмора имају они који раде у неформалној економији. Зоран Ристић из Уједињеног гранског синдиката „Независност“ додаје и да је много примера у којима стално запослени прихватају неповољније услове у страху да ће добити отказ. Према његовим речима такве се злоупотребе ретко примећују у јавном сектору, али су веома честе у приватном.

И у Унији послодаваца Србије кажу да се годишњи одмори користе у средњим и великим предузећима јер су у њима чешће инспекцијске контроле, а свака четврта велика фирма осим годишњег даје и од два до пет додатних слободних дана као награду за добре резултате. С друге стране, у микропредузећима, где је највише десет радних места, послодавци чешће ускраћују слободне дане.

- У привреди је запослено 1.198.156 радника и њихови просечани одмори трају 24,7 дана. Најдуже годишње имају у јавном сектору где ради 535.646 и то посебно у јавним предузећима где одмор може да траје и 32 радна дана - каже Драгољуб Рајић из Уније послодаваца Србије. Убедљиви рекордери су просветари. Њима годишњи, због разних распуста, могу да потрају и до 50 радних дана.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/334868/Prosecna-zarada-u-Srbiji-u-junu-bila-42335-dinara>

## Просечна зарада у Србији у јуну била 42.335 динара

Бета

Просечна нето зарада у Србији у јуну била је 42.335 динара (357 евра), што је реално више за 3,6 одсто, а номинално за 4,7 одсто него у мају, објавио је данас Републички завод за статистику (РЗС).

Како се наводи у саопштењу Завода, просечна зарада у Србији са порезом и доприносима исплаћена у јуну била је 58.712 динара (494 евра) и реално је за 3,4 одсто виша него у претходном месецу, а номинално је виша за 4,5 одсто. Зараде су у евре прерачунате према данашњем званичном курсу Народне банке Србије.

Према подацима РСЗ-а, у Србији је просечна јунска нето зарада била реално већа за 2,1 одсто него у истом месецу 2011, а номинално за 7,7 одсто. Бруто зарада била је реално већа за 1,9 одсто него у мају 2011, а номинално за 7,5 одсто.

Просечна нето зарада без пореза и доприноса исплаћена у периоду јануар-јун 2012. године била је реално веће 5,8 одсто, а номинално 10,4 одсто него у истом периоду 2011. Просечна бруто зарада у првих шест месеци ове године била је реално већа за 5,7 одсто, а номинално за 10,2 одсто него у истом периоду 2011.



[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/volontiralo\\_cak\\_150000\\_ljudi.55.html?news\\_id=244820](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/volontiralo_cak_150000_ljudi.55.html?news_id=244820)

*На дискусији о Закону о волонтирању оцењено да је закон непримењив*

## Волонтирало чак 150.000 људи

**АУТОР: М. Р.**

Београд - Током прошле године у Србији је 150.000 људи учествовало у волонтерским активностима. Њихово волонтерско ангажовање координирало је око 1.000 организација од којих се само 89 пријавило у регистру Министарства рада и социјалне политике, истакнуто је

на јучерашњој панел-дискусији о примени Закона о волонтирању.

- Од 89 пријављених организација само је 26 поднело извештај, иако их закон на то обавезује. Процедура пријаве организације у регистар, као и подношење извештаја, јако је једноставна и не може бити разлог овако малог броја поднетих извештаја. Ипак, министарство неће спроводити рестриктивне мере, пошто наш циљ није да дестимулишемо волонтеризам, већ, напротив, да га подстичемо и промовишемо, каже Снежана Богдановић из Министарства рада и социјалне политике.

Волонтери се најчешће ангажују у области заштите животне средине, културе и социјалне заштите, а у извештајима се показује да се duplo више жена укључује у волонтерске активности, као и да је старосна доб волонтера између 18 и 40 година.

- Закон о волонтирању је суштински непримењив, јер третира волонтирање као радно-правни институт пре него добровољну, приватну иницијативу грађана, што је део општеприхваћене дефиниције волонтирања, истакао је професор Драган Голубовић. Према његовим речима, основни проблеми овог закона су што на једној страни намеће велике административне трошкове организаторима волонтирања и тако дестимулише развој волонтеризма, а на другој страни одређене одредбе овог закона нису у складу са Уставом и Европском конвенцијом о људским правима, јер се од организација које су већ регистроване у АПР-у очекује да се региструју и у Министарству рада и социјалне политике.

- Постоји неколико решења - игнорисати постојећи закон; мењати закон, што је готово немогуће, јер је полазиште закона, које третира волонтирање као јавно-правни институт, погрешно; ставити Закон ван снаге и уместо доношења новог закона направити минималне измене у Закону о раду које би дефинисале област волонтирања, што је и најбоље решење, казао је Голубовић.

Скуп су организовале Грађанске иницијативе и Европски центар за непрофитно право (ЕЦНЛ).

Волонтирање није бесплатно

Јелена Ристић Бароња из Младих истраживача истакла је да је изостала подршка министарства организацијама које се баве волонтирањем у виду стратегије развоја волонтирања и фондова за ову област, „јер је једна од највећих заблуди да је волонтирање бесплатно“. „Волонтерима треба обезбедити адекватне услове за рад, што увек подразумева трошкове“, рекла је Бароња и скренула пажњу на злоупотребе волонтирања, а као пример навела акцију чишћења снега, која је представљана као волонтерска, иако су учесници добијали надокнаду од 1.500 динара.

*Најава гашења непотребних државних агенција у јавности дочекана са одобравањем*

## **Нема уштеде без укидања сувишних процедура**

**АУТОР: А МИЛОШЕВИЋ**

Београд - У буџету Србије нема довољно новца за исплату пензија и плата у јавном сектору после августа, због чега ће нова влада одмах по преузимању дужности морати да се задужује, објавио је кандидат за министра финансија и економије Млађан Динкић. Истовремено, у циљу гашења фискалног пожара нова влада ће, како је рекао, већ у септембру предложити Скупштини око 12 закона, међу којима и закон о укидању непотребних агенција и државних органа и измене закона о буџетском систему и о ПДВ-у.

Укидање агенција које служе за запошљавање партијских кадрова, а ништа не раде обећао је и Динкићев коалициони партнер Александар Вучић, који је прецизирао да ће бити елиминисано око 50 агенција, али није рекао и које.

Ипак, према оценама стручњака, неке од главних кандидата за „гиљотину“ лако је пронаћи.

Драгољуб Рајић, портпарол Уније послодаваца Србије, каже да би требало укинути све агенције чија се надлежност преклапа са заводима или дирекцијама, оне за којима више нема потребе и оне „које воде базе података, па су измислили да тамо треба да ради 70 људи и да издаје разне потврде“.

У ове последње Рајић убраја Агенцију за хемикалије и Агенцију за енергетску ефикасност, које би требало избрисати, јер њихов посао, како каже, може да се ради електронски, уз одговарајући софтвер и базе података којима би управљало пет или шест људи.

- Требало би укинути и Агенцију за приватизацију, јер је остало мало тога што треба приватизовати, а нема ни заинтересованих инвеститора, тако да би посао те Агенције сада могло да ради Министарство економије - каже Рајић, додајући да о институцијама као што је Агенција за морску пловидбу, која постоји у Србији, неће ни да говори „јер је то потпуно ван памети“.

Рајић подсећа да је од 2001. године продуктивност у јавном сектору порасла само за 46 одсто, а у приватном за 148, тако да људима који већ раде у министарствима, заводима и институтима може да се да и део послова које сада обављају целе агенције, које нису потребне.

- Треба обратити пажњу и на то да се осим укидања агенција, смањи и документација коју фирме морају да подносе, јер ако се агенције укину, а процедуре остану исте, фирме ће и даље плаћати огромне накнаде и таксе. Агенције се финансирају делом из буџета, а делом из наплате високих такси, којима обезбеђују новац потребан да надмире запослене кадрове - напомиње Рајић.

Управо укидање тих такси, што агенцијских што државних и локалних, представља друго обећање будућег министра економије. Како Данас сазнаје, иако не постоји тачан списак шта све по одлукама републичких или локалних власти привредници плаћају, оквиран план за укидање и измену разних парафискалних намета већ постоји и у првом таласу би требало да се елиминише више од 20 разних накнада и такси. Осим готово сигурне реформе наплате фирмарина, ту су и накнада за заштиту шума, накнада за заштиту вода и накнада за склоништа. На име накнаде за заштиту шума годишње се наплати 866,5 милиона динара од чега држави припадне нешто више од 690 милиона, а заштита вода привреду кошта 1,11 милијарди динара. Приходи од накнаде за изградњу склоништа, које издваја сваки инвеститор као и од одржавања постојећих објеката у касу јавног предузећа основаног за те намене улије годишње око 580 милиона динара, а од тог новца за плате стотинак запослених издваја се нешто више од 114 милиона ( не рачунајући чланове управног одбора који коштају око седам милиона динара годишње) док се за инвестиције у прошлој години издвојило готово 350 милиона динара.

Анализе показују да би укидање само 27 накнада привреди годишње уштедело више од 34 милијарде динара.

Међу првим променама које планира нова коалиција је реформа наплате фирмарине, која општинама годишње донесе 4,91 милијарду динара. Још се не зна да ли ће ова накнада бити потпуно укинута или ће се поставити њени максимални износи према величини предузећа, уместо да општине самоиницијативно одређују њен износ.

Републичка административна такса би такође требало да буде промењена, тако да грађани не морају да је плаћају када им неки документ тражи други државни орган, као и када подаци које државни орган тражи већ постоје негде у државном систему. Само на тај начин уштедело би се чак 4,6 милијарди динара, од укупно 9,22 милијарде колико се прикупи наплатом административне таксе. Ако би се по том принципу укинула и накнада за коришћење података катастра додатна уштеда би била 1,7 милијарди динара.

Очекује се и да нова Влада укине накнаду за заштиту животне средине где ће општине изгубити свих 2,11 милијарди динара, као и комуналну таксу за држање моторних, друмских и прикључних возила где ће општине изгубити још 3,04 милијарди динара, осим уколико та такса не буде преведена у порез што је једна од опција.

У првом таласу могле би да буду укинуте и накнаде које доносе мање новца, попут оних за сливну воду, коришћење комерцијалних објеката којима је омогућен приступ са државног пута, накнаде од које се уводи видео надзор над раскрсницама или накнаде за малопродају дуванских производа.

#### Грађевинско земљиште

Две велика намета чијем би се укидању највише обрадовали привредници су накнаде за коришћење и уређивање грађевинског земљишта. На име накнаде за уређивање грађевинског земљишта локалне самоуправе наплате 10,3 милијарди динара. Идеја је да се дозволи градовима да наплаћују само изведене радове, што је трећина ове суме, тако да би привреда уштедела 6,9 милијарди. Ипак, велико је питање када ће ова накнада доћи на ред за укидање. Код накнаде за коришћење грађевинског земљишта већ је предвиђено да буде укинута најкасније до 31. децембра 2013. На име те накнаде општине наплате годишње 14,5 милијарди динара.



## **Силне фирме не плаћају доприносе**

**На десетине новосадских фирми не плаћа доприносе за пензијско осигурање, а њихова дуговања се крећу од најмање пет милиона до чак и више стотина милиона динара, види се из списка дужника добијеног од Пореске управе.**

Дужници су предузећа која нису шире позната, али има и неколико за које су Новосађани чули. Из списка дужника готово на прсте једне руке могу се избројати предузећа у чијој колони, у којој се наводи статус предузећа, се види да порески обвезник послује.

Највише њих је одјавило пословање и избрисано из Агенције за привредне регистре (АПР). Ти привредници, кажу у пореској Служби за информисање су банкротирали и њихов дуг ће бити намирен од имовине, уколико је поседују, или ће им дуг бити отписан, ако порезници немају од чега наплатити потраживање.

Даље, на списку дужника има предузећа која су у стечају и у реструктурирању. Затим следе привредници којима су порески инспектори одузели ПИБ - порески идентификациони број, због кршења Закон о пореском поступку и пореској администрацији. У служби за информисање у Пореској управи сазнајемо да је најчешћи прекршај тих привредника што су пријавили адресу на којој се не налази седиште предузећа.

- Дуг за порески допринос не застарева, а може се платити у највише 12 рата. Уколико је дуг до милион динара, отплату на рате одобрава директор филијале републичког Фонда за пензијско и инвалидског осигурање радника. Одобрење за дуг од милион до пет милиона динара на одложено даје директора Регионалног центра Пореске управе, а за репрограм дуга од пет до десет милиона динара одобрење мора да потпише директор Пореске управе. Дуговање веће од десет милиона динара привредницима мора да потпише министар финансија - наводе у Служби за информисање Пореске управе.

Дуговања су настала неефикасном конторлом предузетника. Банке исплаћују зараде, али не контролишу послодавце. До 2004. године контролу платног промета радио је СДК - Служба друштвеног књиговодства.

Тек од 1. јула ове године договором Удружења банака и Пореске управе, банке су почеле дневно да шаљу порезницима изештаје електронском поштом о исплаћеним зарада. Тако Пореска управа сада може брже да реагује у случају да предузетник не плаћа пореске доприносе.

*З. Делић*

## Плата и по, или штрајк

**Синдикат у ЈКП "Чистоћа" заказао је генерални штрајк 6. августа уколико се до таде не исплати јунска плата и део јулске, изјавио је председник синдиката Момчило Арсенијевић.**

У "Чистоћи" најавили генералну обустава рада 6. августа

Јунска плата, рекао је, требало је да буде исплаћена 10. јула, а јуче аконтација за јул, али је запослени нису примили. Синдикат тражи и уплату пензијских доприноса за 17 месеци, уколико се покаже као тачно да они нису плаћани. - За сада имамо доказ да једном раднику није уплаћен пензијски допринос за 17 месеци, па сумњамо да то није чињено и осталим запосленима - казао је Арсенијевић.

Уколико послодавац до 6. августа не испуни захтеве Штрајкачког одбора чистачи ће утврдити минимум процеса рада. Помоћник директора у "Чистоћи" Србољуб Бубњевић казао је да је фирма у тешкој ситуацији и рекао да је предузеће плаћало пензијске доприносе. Казао је да фирма Пореској управи дугује уплату за јуни, око 17 милиона динара. Бубњевић је однедавно на позицији помоћника директора. У прошлом сазиву Скупштине града био је директор ЈКП "Лисја", па саветник директора у погребном предузећу.

- Колико сам успео да сагледам ситуацију, тешкоће у финансијама су настале и због ниске цене услуга "Чистоће". Цене воде и грејања су у протеклих неколико година више пута подизане, док се цена услуга "Чистоће" није мењала годинама - рекао је Бубњевић.

*З. Делић*



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2012&mm=07&dd=25&nav\\_id=629476](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2012&mm=07&dd=25&nav_id=629476)

## Синдикати неће одустати од борбе

ИЗВОР: Б92

**Београд -- Нова влада, попут зимнице, у септембру куваће се на тихој ватри - најављују у синдикатима. За почетак спремни су за разговоре.**

Сачекаће да направе прве кораке као министри, али безусловног поверења нема, као ни одустајања од синдикалне борбе.

Тренутно синдикати у здравству и правосуђу очекују разговоре, и разумевање за њихове проблеме.

Камен спотицања звани уредба о коефицијенту зараде, Унија синдиката запослених у здравству ипак би радије прескочила разговором него штрајковима, .

Милован Новаковић потпредседник синдиката у здравству каже да *"После тог разговра и садржине, ми ћемо на републичком нивоу одлучити шта ћемо даље радити и даљим активностима наше синдикалне борбе, да ли ћемо ићи у штрајкове протесте, или ћемо бити задовољни тим разговором"*.

*"Ми мислимо да ће се људи врло брзо организовати. Ми у синдикату запослених у здравству нећемо дозволити да наши људи примају 10% мању плату него што треба"*, каже Новаковић.

И синдикат правосуђа прво очекује разговор са новим министром правде како би упознао стање у правосуђу- лош материјални положај запослених, али безусловног поверења нема.

*"Наше право је да штрајкујемо, ако буде било потреба мада оставићемо неко време за те прве кораке за то уходавање новом министру правде"*, каже Слађанка Милошевић председница синдиката правосуђа.

*"Материјални положај запослених је лош, и то је тако годинама, и то се крије, нико да изађе и каже, еј зарада је толика, па да грађани знају шта плаћају"*.

*"Оно што може да изазове проблем од јесени с обзиром да ће се вратити одређени број тужилаца и судија јесте затрпаност односно правосудна инфраструктура"*.

Шта би могла да донесе јесен, с обзиром на стална упозорења да је криза све тежа и да би се новац могао уштедети укидањем радних места. **Стиче се утисак да запослени у приватним предузећима имају далеко мање гаранција.**

*"Све оне фирме које извозе мало или ништа и зависе од стања потраживања, наћи ће се у проблему. Ми већ имамо на хиљаде таквих фирми где уплате касне, уплате доприноса, пре нашој анкети из априла месеца у свега 18, 2 % фирми су се зараде и порези и доприноси уплаћивали редовно"*

Рајић наводи да чак 45 одсто фирми касни са уплатама зарада и доприноса чак више од 6 месеци, и додаје да **влада под хитно мора да уведе измене законе пре свега плаћање пдв-а, како би сачувала приватни сектор који је угрожен.**

## ПТТ: Преживећемо и бахате министре

**Београд -- Синдикати Поште назвали су изјаве "министра културе у најави" Братислава Петковића о Пошти скандалозним, неодговорним и опасним.**

Петковић је у разговору за Б92 о плановима за пребацивање Народног музеја у зграду ПТТ рекао: "ПТТ данас, па ко шаље више писма? Пошта је данас постала бесмислена поред ове електронике".

Синдикат је најоштрије осудио **ове изјаве** и поручио да је Пошта свугде у свету један од четири стуба на којима почива држава, да нигде није угашена и да они неће дозволити да се то догоди у Србији.

"Пошта Србије постоји већ 172 године и обавља јавну функцију у интересу грађана Србије. Самоодржив је систем, није на буџету, већ исти пуни редовно измирујући своје обавезе, а половину добити сваке године уплаћује у буџет", истиче се у саопштењу репрезентативних синдиката.

Синдикат ПТТ Србије и Синдикат ЈП ПТТ Саобраћаја Србија "Независност" су поручили и да људи и те како шаљу писма.

"Пошта Србије дневно обради преко милион писама, за које министар у најави тврди да не постоје, а осим тога Пошта је носилац пројекта е-управе, носилац дигиталног сертификата, временског жига и главни је партнер државним органима као што су судови и пореска управа", наводи се у саопштењу.

Истиче се и да Петковић "багателише објекат" који је у власништву Поште и који је зарађен вредним радом запослених.

"Пошта је кроз историју преживела многе освајаче, режиме, ратове и бомбардовања и сигурни смо да ћемо преживети и бахате министре у најави", пише у саопштењу у коме се најављује и "борба за радна места, предузеће и имовину по сваку цену".

## **Нестле радницима: Радите са својом децом за једну плату**

**Компанија Нестле, њен италијански огранак, предложио је својим запосленима у погону Перугина у Сан Систу, да радно време поделе са својом децом, чиме могу да преброде кризу.**

Будући да се млади све теже запошљавају јер је **радни век** све дужи, компанија је понудила радницима да се својевољно одрекну својих **10 радних сати недељно** и да то време одради њихово дете.

Према саопштењу Нестлеа, фирма је снажног уверења да погон у Сан Систу може да се суочи и победи нове изазове и у **кризи** па синдикатима предлаже генерацијски споразум како би се помогло запошљавање младих.

Иако је **Нестле** свој предлог представио као озбиљан и одговоран, њега синдикати ипак нису најбоље прихватили. Они сматрају да се тако **једно радно место** дели на двоје, а пристojну плату не гарантује никома.

Извор:24 сата.хр фото:аџтцлассу.цом