

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
Г-дин Мирко Цветковић, председник

МИНИСТАРСТВО ЕКОНОМИЈЕ И РЕГИОНАЛНОГ РАЗВОЈА
Г-дин Млађан Динкић, министар

МИНИСТАРСТВО ЗА ДРЖАВНУ УПРАВУ И ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ
Г-дин Милан Марковић, министар

МИНИСТАРСТВО ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ПРОСТОРНОГ ПЛАНИРАЊА
Г-дин Оливер Дулић, министар

МИНИСТАРСТВО РАДА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ
Г-дин Расим Љајић, министар

Поштовани,

У вези текста Нацрта Закона о одређивању максималног броја запослених у републичкој администрацији и Нацрта Закона о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији, ресорни министри нису обавили договорене разговоре и преговоре са представницима гранских синдиката.

Савез самосталних синдиката Србије, захтева да председник Владе, г-дин Мирко Цветковић и министри Млађан Динкић, Милан Марковић и Оливер Дулић, одмах обаве разговоре и преговоре са гранским синдикатима, а пре свега са представницима Синдиката запослених у управи, правосуђу и друштвеним организацијама Србије и Синдикатом запослених у комунално-стамбеној делатности Србије.

За Савез самосталних синдиката Србије неприхватљиво је, да се кроз нацрте закона регулишу на одговарајући начин питања која имају судбински значај за материјални и социјални положај запослених, а да се пре тога није разговарало са представницима репрезентативних гранских синдиката.

Сама најавна доношења ових закона, изазвала је огромно незадовољство и револт запослених у тим органима и делатностима.

Многа спорна питања из нацрта предложених закона, кроз преговоре са репрезентативним синдикатима, могу се усагласити и на квалитетнији начин регулисати и тиме смањити социјалне тензије.

Кроз преговоре са репрезентативним синдикатима, потребно је усагласити и преформулисати одређена отворена питања, и то:

1. Да се прво одреди рок од 30 дана од дана ступања на снагу овог Закона, за доношење акта о систематизацији радних места, па тек онда да се врши „исказивање вишка запослених“ (кроз евентуално оцењивање).
2. Предвидети рок до 31. децембра 2009. године, до када су руководиоци дужни да изврше проверу квалитета рада запослених. (Ако остане превремено или ванредно оцењивање).
3. Да је неприхватљиво да само „превремено оцењивање“ буде одлучујући критеријум за исказивање вишка запослених.

4. Да се термин „превремено оцењивање“ уподоби са термином „ванредног оцењивања“ из Закона којим се уређује положај државних службеника.
5. Да приликом утврђивања „вишка запослених“, поред евентуалног „превременог оцењивања“, треба узимати у обзир и оцењивање запослених у задње две године.
Наиме, апсурдно би било да запослени у „превременом оцењивању“ буде оцењен „не задовољава“ и да му престане радни однос, а да је у задње две године оцењен са оценом „нарочито се истиче“ или „истиче се“, и сл.
6. Приликом оцењивања, треба поћи од принципа да се оцењивање не врши за све запослене, већ само за она радна места где се смањује број извршилаца.
7. Прецизирати да се приликом исказивања „вишка запослених“ примењују критеријуми утврђени Општим колективним уговором, посебним колективним уговором и колективним уговором код послодавца.
8. Прецизирати која права имају запослени којима престаје радни однос, односно којима се отказује уговор о раду. (Шест месеци нераспоређен, прима 65%, отпремнина по Закону о раду и колективним уговорима).
9. Сматрамо да висина отпремнине треба да буде најмање у износу који је утврђен чланом 43. Општег колективног уговора. („Сл. гласник РС“ бр. 50/08, 104/08 и 8/09).
10. Сматрамо да треба обезбедити да запослени има право да поднесе приговор на дату оцену и исказивање вишка, а да о том приговору заузима став комисија коју чине представници синдиката и послодавца.
11. Потребно је посебно разграничити да ли се ограничава само број стално запослених или и број ангажованих лица по свим основама (рад на одређено време, рад по уговору о делу, уговор о повременим и привременим пословима, ангажовање других правних субјеката за обављање одговарајућих послова, и сл.).
12. Предвидети новчане казне и у Закону о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији.
13. Посебно је важно расправити питање могућих злоупотреба у „превременом оцењивању“ и спречити све могуће облике дискриминације, а посебно када се ради о тзв. „политички неподобним“.

С поштовањем,

**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У УПРАВИ,
ПРАВОСУЂУ И ДРУШТВЕНИМ
ОРГАНИЗАЦИЈАМА СРБИЈЕ**

П р е д с е д н и к

Његош Потежица

**САВЕЗ САМОСТАЛНИХ
СИНДИКАТА СРБИЈЕ**

П р е д с е д н и к

Љубисав Орбовић

**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У
КОМУНАЛНО-СТАМБЕНОЈ
ДЕЛАТНОСТИ СРБИЈЕ
П р е д с е д н и к**

Светозар Ерцеговац