

01 – 55/1

25.2.2009.

## ПОСЛАНИЦИМА НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Београд

ПРЕДМЕТ: Амандмани на Предлог закона о запошљавању  
и осигурању за случај незапослености

Председништво Савеза самосталних синдиката Србије, на седници одржаној 24.02.2009. године, разматрао је **Предлог Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености** и стало је на становиште да Вам предложи да као своје предложите Народној скупштини следеће

### **А М А Н Д М А Н Е**

на Предлог закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености

#### **I Амандман**

У члану 6, став 1. после тачке 3) додати нову тачку 4) која гласи:  
„Организовање додатног образовања и обуке у складу са Законом.“  
Тачке 4), 5), 6), 7) и 8) постају тачке 5), 6), 7), 8) и 9).

### **О б р а з л о ж е њ е**

За Републику Србију је унапређивање радних вештина и додатно образовање један од кључних услова за развој и усклађивање понуде радне снаге са потребама привреде. У прилог томе говоре и искуства других националних служби које имају добре резултате рада везано за организовање додатног образовања и обуке, а то је нарочито важно када су у питању теже запошљиве групе.

## **II Амандман**

У члану 9. у ставу 1, додати тачке 3) и 4) које гласе:

„3) о могућностима и програмима доквалификације, преквалификације и унапређења вештина рада и радних компетенција.

4) информације о кретању и трендовима на тржишту рада.“

### **Образложење**

Задатак Националне службе је да тржишно посредује у сучељавању понуде и тражње за радом, да координира доквалификацију и преквалификацију, да врши прогнозирање кретања на тржишту рада, да уочи економске, технолошке и образовне трендове који ће бити актуелни у наредном периоду, како би економска политика могла да донесе праве инструменте. С тога је неопходно потребно да Национална служба пружа и информације наведене у тачки 3) и 4) Амандмана.

## **III Амандман**

У члану 12, ставу 3, у тачки 1) уместо броја: „4“, треба да стоји број: „2“.

У ставу 3, тачка 2), уместо постојећег текста, треба да стоји: „шест чланова на предлог Социјално-економског савета за Републику Србију, од којих су три представника репрезентативних синдиката и три представника репрезентативних удружења послодаваца“.

### **Образложење**

Сматрамо да Управни одбор треба да буде формиран на једнаком и паритетном односу сва три социјална партнера (Влада, унија послодаваца, репрезентативни синдикати), односно: 3 члана представника Владе (са директором Националне службе), 3 члана из репрезентативних синдиката и 3 члана из репрезентативних удружења послодаваца.

## **IV Амандман**

У члану 28, у ставу 1 и 3, брисати реч: „може“.

### **Образложење**

Проблем незапослености један је од најтежих проблема привреде Републике Србије, а да се запошљавање и решавање тог проблема врши на локалном нивоу, онда није логично да имамо само на националном нивоу обавезно формиран Савет за запошљавање. Та обавеза мора да важи за све нивое територијалне и локалне самоуправе.

## **V Амандман**

У члану 32, у ставу 1 брисати тачку 2).

### **Образложење**

Сматрамо да не треба утврђивати обавезу доношења индивидуалних планова за све незапослене, јер би то било превише администрирања при доношењу на пример преко 800.000 индивидуалних планова за незапослене.

Индивидуални план запошљавања треба доносити за лица која су дугорочно незапослена, односно дуже време на тржишту рада, 6 месеци, годину дана, као и теже запослива лица са суфицитарном професијом, лица са неодговарајућом школском спремом, осетљиве популације (као што су интерно расељена лица, итд...).

### **VI Амандман**

У члану 32, став 2 брисати.

### **Образложење**

Сматрамо да за особе према којима Национално тржиште рада нема финансијске обавезе, неприхватљиво је да се захтева потврда о активном тражењу посла, да би се иста у крајњој консеквенци скинула са евиденције.

Последица за недостављање доказа о активном тражењу посла, може да буде само губљење финансијских и других погодности, али не и скидање са евиденције тржишта рада.

### **VII Амандман**

У члану 35, у ставу 1, после тачке 2), додати тачке 3), 4) и 5) које гласе:

“3) да пријави националној служби потребу за новоупосленима,

4) да пријави оглашена радна места;

5) да пријави попуњена радна места.“

Тачке 3) и 4) из Нацрта Закона, постају тачке 6) и 7).

### **Образложење**

Тек када располаже са подацима о предвиђеним потребама које би требало конкретно да се реализују и стварно реализованим упослењима, Национална служба може да доноси квалитетне прогнозе и аналитички сагледа стање на тржишту рада, а незапослени и лица која траже упослење, могу равноправно да конкуришу за радна места. Устав Републике Србије предвиђа да сви грађани имају једнако право на рад. У члану 60, став 3 Устава, утврђено је: „Свима су под једнаким условима доступна сва радна места“, за шта је предуслов обавезно јавно оглашавање радних места.

### **VIII Амандман**

У члану 70, став 1, проценат „50“, заменити са „60“.

### **Образложење**

Недопустиво је смањење права у погледу висине накнаде, у односу на важећи Закон. Овај предлог је у супротности са опредељењем да се у економској кризи заштите запослени који су остали без посла.

## **IX Амандман**

У члану 70. став 2. мења се и гласи: „Новчана накнада из става 1 овог члана не може да буде виша од просечне месечне зараде по запосленом остварене у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике или ниже од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се врши исплата новчане накнаде“.

### **Образложење**

Сматрамо да је недопустиво одређивање нижег износа новчане накнаде у односу на важећи Закон. Овај амандман представља члан 113 постојећег Закона.

## **X Амандман**

У члану 72. став 1. тачка 3. број „25“, заменити бројем „20“.

### **Образложење**

Не видимо никакав разлог да треба смањивати права незапосленима по основу повећања стажа осигурања.

## **XI Амандмани**

У члану 72. ставу 1. тачка 4. број „25“, заменити бројем „20“.

### **Образложење**

Не видимо никакав разлог да треба смањивати права незапосленима по основу повећања стажа осигурања.

## **XII Амандман**

У члану 72. ставу 1. додати тачку 5) која гласи:  
„24 месеца:

- ако осигураник има најмање 20 година стажа осигурања и 61 годину старости (мушкарац), односно 56 година старости (жена) или навршених 38 година стажа осигурања (мушкарац), односно 33 године стажа осигурања (жена) и најмање 51 година живота;
- ако је осигураник старији од 55 година и има стаж осигурања дужи од 25 година;
- уколико незапосленом до испуњавања првог услова за остваривања права на пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању, недостаје до 2 године.“

У члану 72. брисати став 3.

### **Образложење**

Сматрамо да је недопустиво смањење права незапосленима у односу на решења у важећем Закону.

### **XIII Амандман**

У члану 72. додати нову тачку б) која гласи:

„36 месеци, ако незапосленом недостаје до 5 година за испуњење једног од услова за остваривање права на пензију, у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.“

#### **Образложење**

Најстарије категорије запослених, посебно оних који имају до пет година стажа до пензије, треба посебно заштитити, те у том смислу продужити време плаћања накнаде за ту категорију лица, на три године. Овим би се створио додатни простор за запошљавање млађих. Категорију лица која има до око пет година до пензије, као што пракса показује, у највећем броју случајева, нико не запошљава.

### **XIV Амандман**

У члану 76. став 1, брисати тачку 4), а тачка 5) постаје тачка 4).

#### **Образложење**

Увођењем овог члана у суштини би се легализовао бесправан рад, јер се изједначавају обавезе запосленог везано за запошљавање, када је у радном односу и када ради код послодавца који не жели да пријави своје запослене. Санкцију не треба да сноси запослени који нема средстава за живот, већ искључиво послодавац.

### **XV Амандман**

У члану 89, брисати став 2.

#### **Образложење**

Сматрамо да санкције треба искључиво да сноси послодавац који није пријавио запосленог, а не незапослени.

С поштовањем,

**ПРЕДСЕДНИК**

***Љубисав Орбовић***