



# ПРЕС КЛИПИНГ

3-4.децембар 2011.



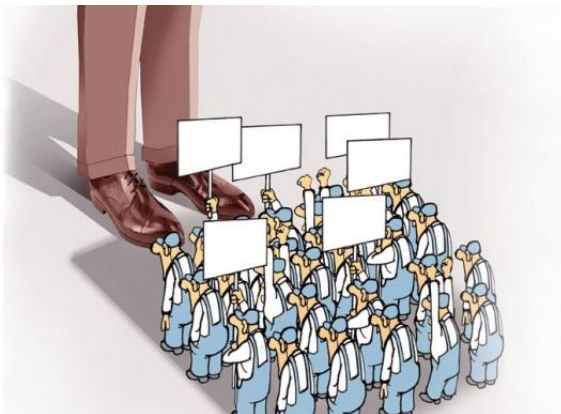
## НАСЛОВИ

- Економска криза и права радника; (стр.2)
- Премијер права адреса за захтеве привредника; (стр.4)
- Београд: Васпитачи најавили протест; (стр.5)
- Павловић: Плаћањем по учинку неће бити смањене плате; (стр.6)
- Просветари запретили тужбама због јубиларних награда; (стр.7)
- Васпитачи у понедељак испред Министарства просвете; (стр.8)
- Конфузија око јубиларних награда за наставнике; (стр.9)
- БАЈЕЦ:Буџет за 2012. треба да буде социјално-развојни; (стр.10)
- Отворен стечај у "Луксолу";(стр.11)
- Војни фонд се припаја републичком Фонду ПИО; (стр.12)
- Не дају фирму у приватне руке; (стр.14)
- Не дају бенефиције; (стр.15)
- НОВА КРИЗА ДОНОСИ ОТКАЗЕ - САМО БЕЗ ПАНИКЕ!; (стр.16)
- Инвалиди раде за минималац и топли оброк од 25 динара; (стр.18)
- ПРОТЕСТ ВАСПИТАЧА У ПОНЕДЕЉАК ИСПРЕД ВЛАДЕ; (стр.20)

## Економска криза и права радника

Биљана СТЈЕЉА

**Треба ли смањивати права радника како би привреда преживела невоље. Рецесија прети да заустави давање нешто мало већих права радницима**



Радницима у Србији су прописи о бољим условима рада донели само отказе. Ако је судити по рачуницама послодаваца, биланс трогодишње примене Општег колективног уговора у условима економске кризе је 7.230 више затворених него отворених предузећа и 270.000 изгубљених радних места. А, по свему судећи, чека нас исти сценарио.

- Општи колективни уговор (ОКУ) је истекао у мају ове године и требало би да се састави нови - објашњавају у Министарству рада и социјалне политике. - Ипак, и даље нема договора између послодаваца и синдиката како би он требало да изгледа и шта да садржи. Још је, међутим, значајније доношење гранских колективних уговора јер је ОКУ крвни документ. Ни овде, међутим, не постоји консензус.

Када би се послодавци и синдикалци договорили - иако се од маја до данас није одмакло даље од почетка - питање је хоће ли нова, увелико најављивана рецесија, замрзнути и ове документе, а самим тим и сва радничка права сем оних основних - загарантованих Законом о раду.

- Потписивање ОКУ и гранских колективних уговора је веома значајно и то не само због интереса радника, већ и самих послодаваца, па и државе, јер уводи ред и правила игре у одређеној грани - оцењује Љубисав Орбовић, председник највећег синдиката, Савеза самосталних синдиката Србије (СССС). - Посебно је то важно за нашу земљу, јер живимо у условима дивљег капитализма у којима власник предузећа своје раднике доживљава само као трошак и занемарује чињеницу да они зарађују за себе, али и за фирму.

**ЗАМРЗНУТО ОБЕЋАЊЕ**Потписивању првог „историјског“ - како су га, тог 29. априла 2008. године, називали потписници из редова Уније послодаваца, два највећа синдиката и Владе Србије - присуствовао је и председник Србије Борис Тадић, чиме је наглашен значај документа. А он се огледао у томе што су се, сва три учесника, „свечано“ обавезала да ће поштовати минимум права радника дефинисаних тим документом. Грански колективни уговори требало је да уследе у року од три месеца. Оба су обећања, ипак, остала неиспуњена. Првом је пресудила економска криза, па су већ 31. јануара 2009. исти учесници ставили нове потписе на другачији

документ - „Споразум о одлагању примене на шест месеци“. На другом се обећању није ни радило.

Синдикалци зато сматрају да би права, предвиђена ОКУ и гранским колективним уговорима, морала бити далеко већа и не страхују да би криза могла да прави икакве проблеме у њиховој примени.

С друге стране, послодавци управо ова документа „криве“ за фијаско у условима пословања. У Унији послодаваца Србије подсећају да привреда финансира 1,62 милиона пензионера, 535.000 запослених у јавном сектору и 750.000 корисника социјалне помоћи, и да непрестани намети послодавцима воде само до колапса привреде, а нарочито малих и средњих предузећа „који чине готово апсолутну већину и у свим државама представљају основни покретач развоја“.

- Општи колективни уговор је у знатној мери повећао трошкове пословања и то зато што су синдикати, који делују у претежно великим компанијама које могу да приуште већа издвајања за топли оброк, регрес, коришћење службених возила, јубиларне награде, већи број дана годишњег одмора и слободних дана... инсистирали да се ови параметри примене и на мала и средња предузећа, која ни из близа нису била у могућности да покрију ове издатке - каже Бошко Савковић, генерални секретар УПС. - Зато је неопходно променити приступ закључивању Општег или гранских колективних уговора и не терети мала и средња предузећа да дају иста права запосленима у погледу финансијских издвајања као велике и богате компаније.

Унија послодаваца Србије је, не би ли доказала своју тезу, спровела истраживање у 320 предузећа која су примењивала Општи колективни уговор у последње три године и израчунала колико је то све коштало предузетнике. Највеће су расходе, очекивано, правиле (нереалне) зараде:

| ■ БИТИ ЗАПОСЛЕН У СРБИЈИ                                 |   |
|--|---|
| <b>38.147</b> динара<br>просечна нето плата у октобру    | <b>56 %</b> запослених<br>ради у малим или средњим<br>предузећима |
| <b>17.748</b> динара<br>минимална плата у Србији         | <b>55,5 %</b> укупног БДП<br>праве мала и средња предузећа        |
| <b>106.300</b><br>предузећа послује у Србији             | <b>0,9 %</b> предузећа<br>у Србији спада у велика                 |
| <b>80.000</b><br>фирми има мање од седморо<br>запослених | <b>420.151</b> радника је<br>запослено у великим компанијама      |

- Минимална зарада је у пракси преузела улогу основне зараде. У периоду од јула 2008. до јуна 2011. повишена је за 30,77 одсто, док је реалан привредни раст био свега 2,4 одсто, што значи да су предузећа била приморана да подигну зараде за 12,8 пута више од реалног раста својих прихода. То је привреду, само у овом периоду, коштало приближно 1,75 милијарди евра! Послодавце је „болела“ и нефлексибилност у распоређивању зарада, јер је разлика између плате из колективног уговора и минималне зараде морала да се исплати после девет месеци, а показао се да 50 одсто предузећа нису успела да у том року врате приходе на претходни ниво. - Послодавци су се због тога задуживали код банака како би исплатили ову разлику у распону од 600.000 до 7,5 милиона динара - тврде у Унији.

ВЛАДА ДРЖИ РЕЧРадници у пољопривредној, дуванској и грађевинској индустрији су свакако у предности над онима у текстилној, угоститељској, саобраћају... и то управо због гранских колективних уговора који се у њима примењују - каже Љубисав Орбовић, председник СССС. - А прича око превеликих оптерећења која уништавају привреду је нереална. И Влада Републике Србије је сасвим испоштвала договоре - у сваком предузећу где је она послодавац примењује се колективни уговор.

Списак њихових замерки готово да је једнако дуг као и списак права побројаних у ОКУ, почев од тога да трошкове арбитраже (од 18.000 до 450.000 динара) увек сноси послодавац, чак и када се покаже да је захтев синдиката био неоправдан, затим на обавезно осигурање од повреда на раду, које по запосленом кошта од 550 до 2.700 динара, на правилник о систематизацији послова, јер се у микро и малим породичним фирмама увек зна ко шта ради...

И док се синдикати и послодавци играју игре „арјачкиње - барјачкиње“ радници ишчекују нову рецесију. А нови ОКУ, чија је судбина већ неизвесна - иако још није ни „рођен“ - чекају и чланови Социо-економског савета, који би требало да контролишу његову примену. Судбина и овог, владиног тела, по свему судећи је неизвесна - и синдикати и послодавци размишљају о иступању, и то управо због колективних уговора.

- Гранским колективним уговорима се регулишу најважнија проширена права радника, пре свега начин на који ће се обрачунавати зарада, минимални ниво најједноставнијих послова и степен бенефиција - објашњавају у Социо-економском савету. - Они су, међутим, потписани само у две гране: пољопривредно-дуванској и грађевинској. Ипак, многа предузећа га не реализују иако су предвиђене санкције.

Предузећима која нису у могућности да плаћају договорена права ипак је дата могућност да траже „поштеду“. Они свој захтев, са детаљним образложењем, морају да проследе Социо-економском савету. То је до сада учинило 40 предузетника, из највећих компанија у обе гране. Ниједан није усвојен.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:356002-Premijer-prava-adresa-za-zahteve-privrednika>

## **Премијер права адреса за захтеве привредника**

С. Б.

**Гувернер НБС Дејан Шошкић на састанку са групом послодаваца указао да је привреди важна акција из Немањине 11**

НАРОДНА банка Србије није права адреса за већину захтева привреде, закључак је са састанка гувернера Дејана Шошкића и представника неколико послодавачких удружења. Права адреса су она у Немањиној 11, па привредници ових дана очекују пријем код премијера Владе Србије Мирка Цветковића. Сусрет се очекује током наредне недеље.

Гувернер је привредницима објаснио зашто у овом тренутку није могуће смањити обавезне резерве банака, што је био један од њихових главних разлога.

- Народна банка Србије је спремна да помогне привреди да побољша ликвидност и гувернер је најавио скоре мере - каже Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца. - Не жели још да их објављује, али има добре предлоге за решење проблема презадужених привредника и смањење неликвидности. Закључак је да треба са се одржати састанак са ширим кругом привредника и представницима Владе. Заједничка је оцена послодаваца и гувернера да је премијер Србије Мирко Цветковић кључни саговорник у разговорима како да се помогне привреди да смањи неликвидност.

Привредници од Владе, између осталог, очекују да донесе законске одлуке које би на рок од 12 до 24 месеца омогућиле замрзавање постојећег стања или могућност новог репрограмирања доспелих кредита. Стабилан курс је и даље тема, јер пад динара на крају године доводи до губитничких биланса фирми. Такви резултати отежавају даље кредитирање. Сусрет са премијером ће показати да ли су привредници коначно стигли до праве адресе.

## МОГУЋИ ПРАВЦИ

ПРЕДСТАВНИЦИ Владе до сада су са привредницима разговарали о три могућа сценарија помоћи о којима се размишља у будућности. Један је смањење пореза и доприноса на зараде, али повећање пореза на додату вредност. Са привредницима се још разговарало и о могућности да се ради на смањењу „сиве“ економије и уштедама државе.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:355971-Beograd-Vaspitaci-najavili-protest>

## Београд: Васпитачи најавили протест

Тањуг

### Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије организоваће протест у понедељак испред Министарства просвете

БЕОГРАД - Самостални синдикат предшколског васпитања и образовања Србије, незадовољан што влада готово 10 година није донела уредбу о нивоу плата запослених у предшколским установама, организоваће протест у понедељак, 5. децембра испред Министарства просвете, изјавила је данас председница тог синдиката.

Синдикат скоро деценију тражи доношење уредбе која ће регулисати ниво плата свих профила запослених у овој делатности, рекла је Тањугу председница синдиката Љиљана Киковић и навела да ће протест почети у понедељак у подне, али да ће вртићи радити нормално.

С обзиром на то да Министарство просвете није могло да од свих локалних самоуправа прибави податке о износу зарада запослених у предшколским установама Србије, тај синдикат је, уз сагласност министра, прикупио и обрадио све податке, рекла је она.

Министарство финансија је према њеним речима, саопштило да је за изједначавање плата на годишњем нивоу потребно 1,3 милијарде динара.

Нажалост, ни то није било довољно да се убрза рад на изради уредбе, рекла је Киковић и додала да синдикат упорно покушава да у разговорима с министром просвете реши тај проблем.

"Међутим, двомесечно чекање представника нашег синдиката на разговор са министром Жарком Обрадовићем сведочи о томе да су запослени у нашој делатности изгледа потпуно заборављени од ове државе, због чега смо приморани да изађемо на улице", рекла је Киковић.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/293496/Pavlovic-Placanjem-po-ucinku-nece-biti-smanjene-plate>

## Павловић: Плаћањем по учинку неће бити смањене плате

Тањуг

БЕОГРАД - Плаћање лекара по учинку, које би требало да заживи половином наредне године, биће организовано на основу просечног учинка који остваре у матичним здравственим установама и то неће подразумевати смањење плата, већ ће само десет одсто плате зависити од радног учинка, изјавила је данас помоћник министра здравља Зорица Павловић.

Она је казала Тањугу да ће, после усвајања измена и допуна Закона о платама у државним органима и јавним службама, у сарадњи са репрезентативним синдикатима, бити донета Уредба о корективном коефицијенту, којом ће бити прецизније дефинисано плаћање лекара.

"Биће предвидјено да 10 одсто плате мора да се заради на основу учинка у матичној установи, а то неће подразумевати умањење плате, већ да се један део заради ако се испуни просечан стандард рада здравствене установе", казала је Павловићева.

Уколико би биле усвојене измене и допуне Закона о платама у државним органима и јавним службама, примена плаћања по учинку почела би у домовима здравља од јула 2012, а у болницама од 2013. године.

Према њеним речима, у обзир ће бити узет број прегледа код изабраног лекара, спроводјење превентивних програма, прописивање лекова и неће бити одредјен просек Републике, већ установе и ту норму, како је казала, неће бити тешко остварити.

"Они који одраде просек установе неће бити оштећени, а они који раде преко тог просека моћи ће да добију одредјени проценат више", навела је Павловићева.

Према њеним речима, пратиће се подаци о томе колико лекари имају пацијената и од тог броја биће узет просек на основу кога ће се одредјивати учинак.

То ће, како је казала, важити и за мале средине, у којима ће, такође, према броју пацијената, који је мањи него у великим градовима, бити дефинисан радни учинак.

Она је навела да ће у доношењу уредбе учествовати цела струка, подсетивши да је још пре две године у Републичком заводу за здравствено осигурање формирана Комисија ради утврђивања

новог начина плаћања, а сви домови здравља су пратили податке и учинак и могли су да стекну увид у тај метод и да дају примедбе уколико им се чинило да предлози нису добри.

"Имали смо већ до сада састанке са синдикатима и они кажу да у начелу прихватају да се прати вредност и учинак рада, али би, такодје, хтели да се плата повећа за 10 одсто и да се тек након тога уведе овакав систем плаћања", навела је Павловићева.

Она је казала да ће и убудуће, једном месечно бити одржавани састанци с представницима синдиката како би се на најбољи начин решили сви проблеми.

Павловићева је указала да је прошле године, када се најављивало доношење закона о платама, број превентивних прегледа нагло повећан.

"Када се стало са тим, резултати превенције су драштично пали, што показује да такав модел доприноси бољем здравственом стању и задовољству пацијената", казала је Павловићева.

Током ове недеље, представници синдиката запослених у здравству су на конференцији за новинаре казали да су незадовољни предложеним начином плаћања лекара, истичући да би то могло да доведе до смањења плата лекарима и да би то могао да буде повод за штрајк.

Павловићева, ипак, сматра да су "сада већи страхови од непознанице, више него што је реална опасност да ће већина људи бити оштећена".

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/293375/Prosvetari-zapretili-tuzbama-zbog-jubilarnih-nagrada>

## Просветари запретили тужбама због јубиларних награда

Бета

---

Представници Самосталног синдиката образовања за Јабланички округ најавили су данас да ће против шест локланих самоуправа у том округу поднети тужбе, ако ускоро не буду исплаћене јубиларне награде просветним радницима.

---

Председник синдиката Александар Ничић навео је да рок за исплату јубиларних награда за 2009. годину 15. децембар, за 2010. крај ове, а за 2011. годину 15. јануар наредне године.

"Ако наши захтеви не буду испуњени, уследиће масовне тужбе јер код просветних радника постоји страх од шиканирања па се боје да подносе појединачне тужбе, а синдикат ће иза њих стати свим расположивим средствима", казао је Ничић на састанку тог одбора.

Он, међутим није могао да каже колико просветних радника потражује јубиларне награде у шест општина Јабланичког округа, ни о коликој се суми ради.

У градској управи у Лесковцу Бети је речено да град за три године укупно дугује око 26,7 милиона динара за јубиларне награде, а да је Министарство финансија обезбедило само осам милиона динара, у Управи за финансије нису знали да кажу да ли су у стању да испоштују задате синдикалне рокове.

Синдикат образовања затражио је од директора школа и од школских власти да попуне упражњена места кадровима који немају пуно радно време.

"Имамо информације да директори појединих школа не желе да ангажују људе са ових листа, иако имају слободне часове. За такве пропусте следе и кривичне пријаве. Очекујемо да до почетка следећег полугођа сва слободна места буду попуњена колегама који су избугли фонд часова, поговото је то критично за професоре физицког васпитања", казао је Ничић.

Он је додао да су за незаконита поступања директора у оваквим случајевима могуће и кривичне пријаве.

Како наводе представници синдиката, у Јабланичком округу још 87 професора чека да испуни фонд часова. Седморо је ове недеље добило радни ангажман, али ће након попуњавања слободних места још 65 професора остати без довољног броја часова.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/293354/Vaspitaci-u-ponedeljak-ispred-Ministarstva-prosvete>

## **Васпитачи у понедељак испред Министарства просвете**

Бета

---

БЕОГРАД - Самостални синдикат запослених у предшколском образовању најавио је данас да ће у понедељак, 5. децембра протестовати испред Министарства просвете у Београду, због тога што још није усвојена уредба којом би се свим запосленима у вртићима уједначиле плате, без обзира на то у којем граду раде.

---

Како је агенцији Бета речено протест испред зграде ресорног министарства у Немањиној улици биће организован тачно у подне и неће ни на који начин угрозити рад вртића. Председница синдиката Љиљана Киковић рекла је да ће штрајковати представници синдикалних одбора, а обданишта у Србији ће регуларно радити.

Она је као пример навела да основна зарада васпитача у београдском вртићу износи око 40.000, а у унутрашњости и дупло мање. Указала је да највећи проблем имају општине на југу и истоку Србије.



Киковић је навела да подаци Министарства финансија показују да за изједначавање плата на годишњем нивоу треба издвојити милијарду и 300 милиона динара. "Министарство просвете није одреаговало на све наше досадашње апеле, па је протест једини начин да дође до дијалога", казала је Киковић.

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Konfuzija-oko-jubilarnih-nagrada-za-nastavnike.sr.html>

## Конфузија око јубиларних награда за наставнике

Исплату чека још око 15.000 просветних радника. – По наставнику од 28.000 до 84.000 динара

Синдикат образовања Србије одлучиће на седници 28. децембра да ли ће ступити у штрајк на почетку другог полугодишта у школама. На конференцији за новинаре председник СОС-а Бранислав Павловић је оценио да је на терену настала потпуна конфузија због исплате јубиларних награда, чему, како је рекао, велики допринос дају локалне самоуправе.

Подаци Министарства финансија говоре да је 49 општина добило новац из буџета за ове намене, рекао је он и истакао да Влада Србије још није потписала Протокол о цени рада за образовање, иако је то требало да буде учињено до 15. новембра. Такође, нису измењени коефицијенти за обрачун зарада, нити су потписани посебни колективни уговори за запослене у образовању, а Министарство просвете и науке без икакве потребе хоће да у свом мандату „прогура” законе о основној и средњој школи пре него што буде усвојена стратегија образовања, рекао је Павловић.

Унија синдиката просветних радника Србија одржала је пре неколико дана једнодневни штрајк упозорења, а из Гранског синдиката просветних радника „Независност” раније су најавили могућност одлагања почетка другог полугодишта или да ученицима не буду закључене оцене на крају првог полугођа. Према календару рада, друго полугодиште почиње 16. јануара.

Иначе, запослени у школама за десет година рада добијају половину просечног бруто личног дохотка у Републици или, ако им је то повољније, у школи; за 20 година следује им цео бруто просек, а за три деценије рада један и по просечан лични доходак. У основним школама је углавном повољнији републички просек.

– За десет година стажа награда је око 28.000 динара, за 20.000 – 56.000, а за 30 – око 84.000 динара. У Београду су исплаћене награде за ову годину, у питању је 106 милиона динара за око две хиљаде људи, а потребно је још више од 200 милиона, јер на исплату још чека око 4.000 људи. На нивоу Србије, исплату за 2009. и 2010. годину чека између 15.000 и 16.000 просветних радника – објашњава за наш лист Милорад Антић, потпредседник Уније СПРС.

На наше питање да ли је исплата јубиларних награда законска обавеза, он одговара да су износи за 2011. годину убачени у Закон о буџету, док је исплата награда за 2009. и 2010. годину

извојевана после штрајка просветних радника и да је документ потписао и министар просвете. Он додаје да, дакле, постоји законски основ за тужбе, што ће синдикат и урадити уколико не буде исплате.

Министар просвете и науке Жарко Обрадовић обећао је да ће јубиларне награде бити исплаћене до краја године, не само за ову већ и за 2009. и 2010. годину. Према његовим речима, уочени су проблеми у неким локалним самоуправама, где је новац трошен у друге сврхе, посебно за 2011. годину.

За то време, градоначелник Ниша се дописом обратио Министарству тражећи новац, док су локалне самоуправе у Суботици, Ади, Сенти, Сремској Митровици и Новом Саду новац исплатиле овогодишњим јубиларцима, а остали још увек чекају. У Зрењанину су исплатили оне који најдуже чекају, то јест који су јубиларци били 2009, док прошлогодишње и овогодишње награде нису још исплаћене. У Кикинди, Новом Кнежевцу, Сенти, Бечеју, Сомбору, Старој Пазови, Шиду, Темерину, Србобрану просветним радницима који су у школама деценију, две или три није још увек исплаћено ништа ни за једну од последње три године.

**С. Гуцијан**



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/bajecbudzet-za-2012-treba-da-bude-socijalno-razvojni>

## **БАЈЕЦ:Буџет за 2012. треба да буде социјално-развојни**

**Он је истакао да би буџет требало да буде "комбинација покушаја да се не блокира његова развојна димензија", али да се истовремено не заборави на социјалну реалност**

Јуриј Бајец

Професор Економског факултета у Београду Јуриј Бајец оценио је да ће буџет Србије за наредну годину бити "социјално-развојни", али на "скромном нивоу реалних могућности пореских обвезника".

"То значи на нивоу који порески обвезници Србије, заиста, могу да плате у наредној години, односно оно што се реално може обезбедити путем јавних прихода и путем дозвољеног минуса који би се онда у виду дефицита додатно финансирао", рекао је Бајец Танјугу.

Он је истакао да би буџет требало да буде "комбинација покушаја да се не блокира његова развојна димензија", али да се истовремено не заборави на социјалну реалност, односно обавезу исплате плата и пензија у јавном сектору, као и мере социјалне заштите.

Бајец је указао да при изради буџета, с једне стране, треба имати у виду реално стање у привреди, "не само велику великвидност, већ једно мртвило у многим секторима природе, огромну незапосленост", као и амбицију да се у неким областима, као што је пољопривреда учини више.

"Мој утисак је да ће, ипак, буџет за идућу годину бити једна комбинација која мора да уважава

неке социјалне реалности, и у том смислу су већ дефинисане ствари као што је кретање пензија и плата у јавном сектору", рекао је он и подсетио и на "питање одређених социјалних заштитних мера које, такође, мора да буде присутно".

Бајец је оценио да су у 2012. години могуће уштеде у буџету.

Он каже да је могуће очекивати да се новим Законом о јавним набавкама "по природи ствари створе могућности за одређене уштеде".

Много већа одлучност за бољом наплатом пореза и доприноса требало би да омогући веће буџетске приходе, без мењања ПДВ-а или неких других стопа пореза или доприноса, "да се у датим околностима више прикупи јер је избегавање плаћања било значајно", истиче Бајец.

"С друге стране расходна страна буџета, имаће комбинацију ове две компоненте - социјалне и развојне, али ће у својој целини морати да буде скромна како не би била проблем за одржавање макроекономске стабилности - стабилности цена и наше способности да редовно сервисирамо обавезе према иностранству", каже Бајец који је и економски саветник премијера.

Према његовим речима, у време међународне кризе јавних дугова најважнија ствар за земљу која жели да сачува рејтинг уредног платише јесте да никако не попусти или оде у неко додатно задуживање које би онда покварило ту врсту кредибилитета.

Бајец је напоменуо и да се са изразом буџета за наредну годину касни, између осталог, и због тога што је основне оквире буџета требало усагласити са Међународном монетарним фондом, што је и била полазна основа за формирање нацрта буџета за 2012. годину.

Он је нагласио да се у наредној години не сме прекорачити ни фискални дефицит који је договорен на нивоу од 4,25 одсто бруто домаћег производа (БДП) и мора се пазити да ниво јавног дуга не пређе 45 одсто БДП-а јер ако би до тога дошло "морали би одмах да се активирају механизми и мере који би вратили јавни дуг на дозвољени ниво, што заправо значи немогућност неког трошења које је у првом моменту било предвиђено". Танјуг

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/otvoren-stecaj-u-luksolu>

## Отворен стечај у "Луксолу"

**Није само фабрику лекова "Југоремедија" стисла криза него и зрењанинску хемијску индустрију "Луксол", чији је већински власник управо поменута фармацеутска кућа. Привредни суд у Зрењанину, наиме, на предлог руководства "Луксола",**

решио је да отвори стечајни поступак. За овакав излаз из пословног и финансијског ћорсокака одлучио се Управни одбор фабрике за производњу средстава за личну хигијену, с Надицом Марголд на челу. О даљој судбини "Луксола" одлучивао је и председник Самосталног синдиката "Југоремедије" Владимир Пецикоза, као један од чланова УО хемијске индустрије.

По подацима Народне банке Србије, "Луксол" је у блокади "тешкој" 129,2 милиона динара, а своје обавезе не може уредно да измирује још од 29. новембра прошле године. Фабрика је, између осталог, дужна радницима за плате, али и држави на име пореза. Без обзира на то што формално испуњава све услове за отварање стечаја, Привредни суд није могао донети такво решење док "Луксол", као формални предлагач стечаја, не обезбеди 850.000 динара, као предујам за плаћање неминовних трошкова стечајног поступка. Када је и то учињено, а то је урадила београдска фирма "Мулти БГ", чији је власник и директор Раман Идризи, стечај је отворен. За стечајног управника је именован Милан Нићетин, а прво поверилачко рочиште заказано је за 18. јануар следеће године.

Пословне недаће већ дуже потресају "Луксол", предузеће са 127 година традиције, а представници већинског власника, предвођени Здравком Деурићем, иначе в. д. генералног директора "Југоремедије", нису успевали да нађу решење за нагомилане проблеме. Причало се о доласку иностраног стратешког партнера, говорило се да су преговори у току, мада се напоследку показало да од тога неће бити ништа. Више од стотину радника својевремено је послато на плаћено одсуство, производња је обустављена, а у фабрици није било ни струје.

Беспомоћан да било шта учини, Деурић је једном приликом јасно поручио да "Југоремедија" никада није имала интереса да се у већој мери ангажује око "Луксола".

– Једини интерес у његовом опоравку имају радници. Они су, међутим, продали своје акције, одрекли се права на управљање и сада седе и чекају да „Југоремедија“ реши њихов проблем – замерио је Деурић запосленима у фабрици која је шездесетих и седамдесетих година прошлог века била позната као произвођач сапуна намењеног специјално Јосипу Брозу Титу и његовом маршалату.

*Ж. Балабан*

### **Синдикалне оптужбе**

Представници Самосталног и синдиката „Независност“ лане су оптужили председницу Управног одбора „Луксола“ Надицу Марголд да је у овдашњу хемијску индустрију дошла из „Југоремедије“ да би јој помогла, а да је уместо тога „Луксол“ довела у безизлазну ситуацију. За то време, тврдили су синдикалци, користила је све могуће привилегије.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/vojni-fond-se-pripaja-republickom-fondu-pio>

## **Војни фонд се припаја републичком Фонду ПИО**

**Фонд за социјално осигурање војних осигураника биће од 1. јануара идуће године припојен Републичком фонду ПИО који ће тиме преузети послове обезбеђивања и спровођења пензијског и инвалидског осигурања војних осигураника.**

Јединствени фонд ће обављати послове финансијског пословања који су раније били у надлежности војног фонда.

Како је у изјави Танјугу објаснила државни секретар у Министарству рада и социјалне политике Радина Тодовић, обједињавање је предвиђено Законом о изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, који се примењује од 1. јануара ове године. Изменама је, према њеним речима, предвиђена одредба укључивања војних осигураника и корисника у постојећи систем пензијског и инвалидског осигурања, почев од 1. јануара 2012. године.

"Увођењем војних осигураника и корисника војних пензија у 'цивилни систем' пензијског и инвалидског осигурања успоставља се јединствен систем пензијског и инвалидског осигурања у Србији, иако они и даље задржавају своје специфичности", казала је Тодовић.

Она је објаснила да се консолидација војног фонда односи само на део који се тиче права на пензију, додатка за помоћ и негу, новчану накнаду за телесно оштећење, као и право на надокнаду погребних трошкова.

Припајање војног Фонду ПИО практично је наставак пензијске реформе, казала је Тодовић додајући да ће једна одредба Закона о војсци наставити да важи до краја 2014. године.

Та одредба односи се на могућност да официру, односно подофициру служба престаје и пре

испуњења општих услова за стицање старосне пензије, ако је навршио најмање 20 година пензијског стажа, од чега има 10 година проведених у својству професионалног војног лица. Законом су професионална војна лица дефинисана као запослени који раде на пословима где се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем и који могу под посебним условима остваривати право на пензију.

Прописани услови за стицање права на старосну пензију професионалних војних лица су 55 година живота и 25 година стажа осигурања од чега најмање 15 година ефективно проведених на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

Тодовић, је међутим, указала да се овај услов достиже тек 2022. године.

„За остваривање права, почев од 2011. године (за професионална војна лица почев од 2012) постепено се подиже услов како у погледу година живота, тако и у погледу навршеног стажа осигурања, као и услов у погледу година проведених на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем“, прецизирала је Тодовић.

Она је објаснила да се услов са 53 на 55 година живота постепено за по два месеца подиже, до 2022. године, а услов од 20 година стажа осигурања на 25 година стажа осигурања постепено се подиже за по четири месеца, док се услов од 10 на 15 година ефективно проведених на тим радним местима постепено подиже за по четири месеца.

Међутим, без обзира на ове услове, подофицир и официр, до чина пуковника, може да оствари право на старосну пензију кад наврши 40 година стажа и најмање 53 године живота, односно официр, до чина пуковника, кад наврши 40 година стажа и најмање 54 године живота.

Такође, у погледу утврђивања висине права из пензијског и инвалидског осигурања за професионална војна лица, утврђена је погодност тако да им се за израчунавање годишњег личног коефицијента узима период од 1. јануара 1996. године, за разлику од осталих категорија осигураника којима се за израчунавање годишњег личног коефицијента узима период од 1. јануара 1970. године.

Тодовић је казала да ће се на овај начин утврђивати годишњи лични коефицијент и за друге запослене у МУП-у, БИА, ВОА, ВБА, ако су у некој од тих служби навршили најмање 20 година стажа.

Код утврђивања висине износа пензије професионалним војним лицима, као и другим одређеним категоријама утврђени износ пензије увећава се за 20 процената.

За војне осигуранике утврђени су повољнији услови за инвалидску пензију, а изузетак је начињен и кад је у питању право на породичну пензију, као и код одређивања висине те пензије.

Предвиђено је да се инвалидност утврђује кад настане потпуни губитак радне способности за професионалну војну службу.

Право на породичну пензију брачни друг војног лица које је погинуло за време ратних дејстава стиче без обзира на прописане године живота, под условом да није поново склопио брак.

Уколико има децу битно је да су она завршила школовање.

Такође, утврђен је изузетак и код одређивања висине породичне пензије, јер се она одређује у износу од 100 одсто пензије која би осигуранику припадала у часу смрти.

## Не дају фирму у приватне руке

**ЛЕСКОВАЦ – Припадници организације Самосталног синдиката у лесковачком ЈП „Водовод“ почели су прикупљање потписа за референдум против приватизације овог лесковачког предузећа. Одзив грађана на лесковачких минус осам степени Целзијусових већи је од очекиваног. У овом лесковачком предузећу тренутно су запослена 392 радника.**

Према нашим сазнањима, већина Лесковчана мисли да је то превише и да њихове плате иду на терет потрошача. „Водовод“, међутим, муку мучи са нередовним платишама. Почетком последњег месеца дугови су нарастали на 275 милиона динара. Од тога, око 140 милиона динара спада у застарела и спорна потраживања.

- Просечни месечни рачун по домаћинству на име обавеза за водовод и канализацију износи око 1.000 динара. Мислим да бисмо много боље пословали када би се ови дугови бар упола измирили, а у предузећу нема вишка запослених. Синдикат не верује да би приватизација „Водовода“ била добра за запослене и да би Лесковчани пили квалитетну и јефтину воду – истиче Драгиша Ђорђевић, председник организације Самосталног синдиката у овом предузећу. Славиша Златановић, народни посланик из Лесковца из редова УРС и претендент на место будућег градоначелника, има супротно мишљење. Он каже да „Водовод“ има вишак запослених.

- Све странке у овом граду су удомљавале своје партијске послушнике у овом предузећу, а највише СПС. Ово предузеће би требало приватизовати и број запослених свести на разумну меру – каже он.

„Водовод“ уз помоћ локалне самоуправе и немачке КФБ банке планира да током 2012. године приступи адаптацији око 57 километара секундарне водоводне мреже.

- Већи број улица у граду добиће уместо застареле инсталације сасвим нову мрежу, а продужиће се и примарна мрежа у правцу МЗ Доњи Брестовац којом ће 13 села из овога краја након дужег времена по први пут добити здраву пијаћу воду. Досадашње напајање водом у северном делу лесковачке општине било је отежано, а вода нездрава, али пуштањем воде из акумулације „Барје“ водоснабдевање у Лесковцу и више општина Јабланичког управног округа биће решено за више наредних година – истакао је Зоран Стојановић, директор овог предузећа.

Т. Стевановић

## Не дају бенефиције

**БРИСЕЛ – Десетине хиљада Белгијанаца протестовало је у петак у Бриселу због планираних мера штедње, чији је циљ да се одржи контрола над јавним финансијама у земљи коју потреса дужничка криза. У оквиру планираних мера штедње предвиђају се смањења бенефиција за незапослене, ограничења за превремени одлазак у пензију и смањење, односно замрзавање потрошње у јавном сектору.**

Вође синдиката који су организовали демонстрације, саопштиле су да се на протесту у белгијској престоници окупило више од 50.000 људи, међу којима су радници у металном сектору, запослени у јавним службама, радници у индустрији пива, грађевинци и наставници. Већина окупљених била је обучена у зелено, црвено и плаво, боје три главна белгијска синдиката, јавио је Ројтерс.

Нова влада Белгије, о којој је у четвртак шест водећих странака постигло договор, скоро 18 месеци након парламентарних избора, сматра да су ове мере штедње неопходне ради контроле јавних финансија, док демонстранти сматрају да за кризу треба да одговарају не радници, већ они који су, како кажу, до кризе довели – банкари и финансијери.

Белгија мора да уштеди 11,3 милијарде евра следеће године како би њен буџетски дефицит био мањи од три одсто бруто друштвеног производа (БДП), што је граница у ЕУ.

Укупна уштеда Белгије у наредне четири године треба да достигне око 20 милијарди евра.

Нова влада Белгије требало би да заклетву положи у понедељак.

### ***Председник не зна белгијски***

Мандатар Елио ди Рупо, најзад је на корак од формирања нове белгијске владе. И он ће вероватно бити први белгијски премијер са француског говорног подручја у последњих 30 година, као и први левичарски председник владе од 1974. године. Највећи његов изазов биће споразумевање са већином становништва чији је матерњи језик холандски. Ди Рупов (60) матерњи језик је француски, јер је дужи период свог живота живео међу 4,5 милиона грађана Белгије који говоре француским језиком. Нови премијер није имао прилике да прича холандски, којим говори 6,5 милиона Фламанаца на северу, те поседује само елементарно знање холандског језика.

[http://pressonline.rs/sr/vesti/vesti\\_dana/story/190596/Devet+saveta+da+pre%C5%BEivite+te%C5%A1ke+dane+koje+svi+najavljuju.html](http://pressonline.rs/sr/vesti/vesti_dana/story/190596/Devet+saveta+da+pre%C5%BEivite+te%C5%A1ke+dane+koje+svi+najavljuju.html)

## **НОВА КРИЗА ДОНОСИ ОТКАЗЕ - САМО БЕЗ ПАНИКЕ!**

Девет савета да преживите тешке дане које сви најављују

### **Девет савета да преживите тешке дане које сви најављују.**

Нови талас кризе и нимало оптимистичне прогнозе економиста да ће доћи до пада зарада и пензија, а да ћемо уз 400.000 радника који су остали без посла од почетка кризе ову годину, према проценама синдиката, завршити са још најмање 100.000 незапослених, погодиће већину грађана Србије.

Било да сте међу онима који су без посла, страхујете да ћете изгубити посао, или и поред плате једва преживљавате, постоје могућности које треба да искористите како бисте се снашли у лавиринту преживљавања и економски лакше поднели тешку 2012. годину која следи.

### **1. Пријави се на биро...**

Ако сте остали без посла, прво што би требало да урадите јесте да се пријавите на биро рада (биро за незапослене) и на тај начин остварите нека од законом загарантованих права. Ту се, пре свега, мисли на здравствено осигурање, али и на новчану накнаду која, с обзиром на околности, свакако није занемарљива. Ова могућност доступна је незапосленим лицима чији је радни однос престао отказом од стране послодавца, као и онима који су били осигурани у случају незапослености. Новчана накнада у прва три месеца износи 60 одсто од просечне зараде, а у наредном периоду 50 одсто. Да ли имате право на новчану накнаду од 2009. године можете сазнати у својој општини.

### **2. ...па заборави биро**

Мада би Национална служба за запошљавање (НСЗ) превасходно требало да се бави управо делатношћу по којој је и добила име - дакле, запошљавањем - пракса је показала да се у том смислу не треба превише ослањати на њу. Радници у овој установи могу да вас науче како се правилно пише ЦВ, или да вас упуте на разне едукативне курсеве за преквалификацију, али се већина тих пројеката, нажалост, своди на исто: да научите како сами да нађете посао. Не треба седети скрштених руку и чекати да вас будући послодавац пронађе у непрегледној бази НСЗ-а. Заборавите биро и крените у активну потрагу за новим радним местом. Свакодневно прелиставајте огласе и региструјте се на неки од сајтова који су специјализовани за тражење посла (Инфостуд.цо, Кликдопосла.цом, Послови.рс и слично).

### **3. Распореди плаћање рачуна**

Рачуни се, наравно, морају платити и пожељно је да не касните са измиривањем својих обавеза како вас не би „појела“ камата. Међутим, у тренуцима када сте без посла, а самим тим и без редовних примања, сналажљивост је од пресудног значаја. Телефон се, рецимо, мора платити и ту се толерише кашњење до 30 дана. Слично је и са струјом, с тим што је маневарски простор



нешто већи, јер се месечни рачун не мора платити у целини. На пример, ако вам стигне рачун од 5.000 динара, можете уплатити само половину и свеједно вам неће исећи струју. Исто је и са комуналијама, али треба имати у виду да ћете кад-тад морати да измирите све своје обавезе. Док не нађете нови посао, међутим, дозвољене су ситније калкулације.

#### **4. Смањи потрошњу**

Машину за веш и бојлер укључујте када је јефтинија струја, користите штедљиве сијалице, гасите светло и електричне уређаје просторијама у којима нико не борави. Преиспитајте да ли можда превише плаћате интернет, да ли гледате свих 150 канала на кабловској, колико плаћете мобилни телефон па размислите о преласку на јефтинији пакет услуга, отказивању кабловске и коришћењу само мобилног телефона, ако за то имате услове. Смањите трошкове телефонирања, са фиксног не позивајте мобилни, избегавајте дуге телефонске разговоре, користите погодности „Скајпа“ за разговоре са иностранством.

#### **5. Уштеди на храни и пићу**

Направите десетодневни план шта ћете кувати и у складу са тим купите намирнице. Смањите исхрану ван куће и понесите на посао оброк који сте сами припремили. Свакодневно кување повећава трошкове електричне енергије и исхране, зато кувајте ручак за неколико дана и трудите се да ништа од хране не бацате. Приликом куповине добро погледајте рок трајања како не бисте морали да баците намирницу у случају истека. Омиљени кафићи су скупа забава па уместо одласка на кафу, на посао понесите кафу од куће. Опијање је лоша навика, а уштедећете прилично ако смањите алкохол.

#### **6. Јефтинија хигијена**

Не потпадајте под утицај реклама за разноразна козметичка, средства за личну хигијену и кућну хемију јер вам већина заиста није неопходна. Пређите на нешто јефтинија средства за одржавање хигијене која се по квалитету битно не разликују од оних најскупљих. Не трошите новац на средства за полирање, чишћење и сређивање куће, јер су довољни вода и чиста крпа. Распитајте се за добро опробане рецепте за прављење природних препарата, шампона, сапуна и лосиона којима су наше баке бринуле о лепоти и којим средствима су одржавале кућу чистом када није било куповних.

#### **7. Купуј паметно**

Не купујете на брзину и правите списак најнеопходнијих артикала којег ћете се држати. Плаћајте на рате, чековима и на одложено. Купујте робу која је на „акцијама“ и снижењима, само ако вам је то нешто што вам треба. Не идите у набавку породично јер ако поведете дете, потрошићете чак 30 одсто више. Престаните да трошите новац на ствари без којих можете да живите као што је флаширана вода, освеживачи ваздуха, ајфон или нови ЛЕД телевизор. Плаћајте кешом јер ћете тако мање трошити и одреknите се кредитне картице. Записујте све трошкове да бисте лакше пратили како сте потрошили новац.

#### **8. Сам свој мајстор**

Нема разлога да бацате паре на водоинсталатера који ће вам заменити гумицу на славини. Заврните рукаве и обавите посао сами. Мање кварове у кући сигурно можете да решите и без помоћи стручног лица, а ако већ ви не умете, комшија зна сигурно. Проблем се, дакле, реши са шољом кафе и чашицом ракијице. Наравно, овај савет односи се само на ситније кварове, а не на поправку дотрајалих електроинсталација. На интернету је све више форума и сајтова који пружају обиље информација како да будете сами свој мајстор.

## **9. Не паничи**

Падањем у депресију или паничењем ништа не постижете и можете само још више да погоршате своју позицију. Немојте се због тешке ситуације стидети, повлачити у себе и избегавати друштво јер је сигурно и неко из ваше околине у сличним проблемима, па ће вас боље разумети. Немојте да се изолујете, не гасите налоге на друштвеним мрежама, јер ћете на тај начин остати ускраћени за информације и могућност за проналажење новог посла или хонорарну зараду. Немојте да кријете од околине да сте у проблему или да тражите посао јер управо људи које познајете могу да вам помогну.

**Ана Митић, Алекса Јовановић**



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/invalidi\\_rade\\_za\\_minimalac\\_i\\_topli\\_obrok\\_od\\_25\\_dinara.4.html?news\\_id=229382](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/invalidi_rade_za_minimalac_i_topli_obrok_od_25_dinara.4.html?news_id=229382)

# **Инвалиди раде за минималац и топли оброк од 25 динара**

**АУТОР: АЛЕКСАНДАР ИВАНИШЕВИЋ**

Нови Сад - Представници синдиката особа са инвалидитетом СИПОС оптужили су директора новосадског предузећа ДЕС, Радојицу Царића, за притисак на синдикалце и незаконито отпуштање радника. Друштвено предузеће ДЕС, која запошљава око 50 одсто инвалида, радницима годинама не уплаћује доприносе, иако из програма за социјално угрожене категорије од државе добија средства за плате запослених инвалида.

- Ми смо заиста у незавидном положају. Ја радим напорно и добијам плату од 19.000 и регрес од 100 динара месечно. Добијам и 25 динара за топли оброк. Толико кошта кифла. Плату коју добијам даје држава, а новац од послова које радимо ја никад нисам видео. Радио сам на пословима које је ДЕС склопио са Електровојводином и Топланом, и знам да су та предузећа платила. Али, ја то на својој плати нисам осетио. Радимо и са приватним инвеститорима, али нисам сигуран да смо добили новац за те послове - каже М. Р., отац двоје деце који је глув од седме године живота.

Председница синдиката СИПОС Борка Миловановић је такође отпуштена, након чега је тужила фирму због незаконитог отказа и гушења синдиката.

- Отказ сам добила због једне омашке приликом потписивања уговора у име синдиката. Тај уговор није изазвао никакву штету, нити је могао да изазове, али сам отпуштена по кратком поступку. Уверена сам да ћу на суду доказати да је отказ незаконит, али најмањи проблем у ДЕС-у сам ја и моје отпуштање. Страшно је то што су сви запослени инвалиди уцењени и контролисани. Нама се свакодневно јављају инвалиди који пријављују нове претње и механизме уцене. Од њих тражи да се изчлане из синдиката, у супротном их ставља на листу за технолошки вишак - каже Миловановићева.

Новац за плате запосленим инвалидима даје Министарство економије у висини половине републичког просека, а они добијају око 19.000 динара. Тај новац држава даје ДЕС-у без обзира да ли фирма привређује. Међутим, ДЕС добија послове на бројним тендерима због запошљавања инвалида, али они, иако раде, од тих послова не добијају ништа. Поред тога, Министарство економије плаћа рачуне за струју, грејање, порезе и стално улаже у развој предузећа. Ипак, ДЕС бележи огромне губитке, који су нарасли до 200 милиона динара.

- Увек је неко на листи за технолошки вишак. Директор инвалидима онемогућава и међусобну комуникацију, тако што им забрањује удаљавање са радног места. Ко ради на некој машини, ту мора да проведе осам сати дневно. Да би отишао у тоалет, мора да пита шефа. Истовремено, директор самоволно доноси анексе колективног уговора. Усвоји анекс, потпише и никад не окачи обавештење на огласну таблу. Тек када плата буде умањена, радници сазнају за то. Тако су сазнали да је месечни регрес 100 динара, а топли оброк 25 - тврди Борка Милосављевић.

Отворен Центар за професионалну рехабилитацију

Нови Сад - Центар за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, где ће послодавци и особе са инвалидитетом моћи лакше да добију све информације о заснивању пословног односа, отворен је јуче у Новом Саду. Директор Националне службе за запошљавање Дејан Јовановић је рекао да је од доношења Закона о запошљавању особа са инвалидитетом у Србији посао добило око 9.000 припадника те популације, што је знатно више него пре доношења закона. „Надамо се да ће Центар у Новом Саду утицати на поправљање стања на тржишту рада, а ускоро ћемо почети преговоре и са представницима других већих градова у Војводини, како бисмо и у њима отворили овакве центре“, рекао је Јовановић. Бета

Царић: Све је лаж

Директор ДЕС-а Радојица Царић каже да је он током седам година, откако је на челу фирме, радио по закону и савести.

- Мало је рећи да су изнете оптужбе лаж. Нису могли ништа да ураде законски ни судски, па ме сад блате по новинама - рекао је Царић и додао да су мотиви за оптужбе приватне природе, али није образложио детаље на које се позивају радници.

## **ПРОТЕСТ ВАСПИТАЧА У ПОНЕДЕЉАК ИСПРЕД ВЛАДЕ**

**Аутор:** Агенција БЕТА  
**Обданишта у Србији радиће регуларно**

БЕОГРАД - Самостални синдикат запослених у предшколском образовању најавио је да ће у понедељак, 5. децембра протестовати испред Министарства просвете у Београду, због тога што још није усвојена уредба којом би се свим запосленима у вртићима уједначиле плате, без обзира на то у којем граду раде.

Протест испред зграде ресорног министарства у Немањиној улици биће организован тачно у подне и неће ни на који начин угрозити рад вртића.

Председница синдиката Љиљана Киковић рекла је да ће штрајковати представници синдикалних одбора, а обданишта у Србији ће регуларно радити.

Она је као пример навела да основна зарада васпитача у београдском вртићу износи око 40.000, а у унутрашњости и упола мање. Указала је да највећи проблем имају општине на југу и истоку Србије.

Киковић је навела да подаци Министарства финансија показују да за изједначавање плата на годишњем нивоу треба издвојити милијарду и 300 милиона динара. "Министарство просвете није одреговало на све наше досадашње апеле, па је протест једини начин да дође до дијалога", казала је Киковић.