



# ПРЕС КЛИПИНГ

29-30.октобар 2011.



## НАСЛОВИ

- СССС: Радник је понижен и сиромашан; (стр.2)
- СССС намерава да иступи из Социјално-економског споразума; (стр.3)
- Пензије чекају на повезивање стажа; (стр.4)
- Борба против мобинга; (стр.5)
- Пензије: Награда за пун стаж; (стр.6)
- На радном месту настрадало 37 људи; (стр.7)
- Домаћи крећу у офанзиву на субвенције; (стр.7)
- Цене скачу из потаје; (стр.8)
- Станковић: Мања плата за лекаре који не испуне норму; (стр.9)
- Сваки трећи испод 30 година нема посао; (стр.10)
- Здравствено осигурање плаћа 3,3 милиона грађана; (стр.12)
- Зима и снегови, путари иду под стечај; (стр.14)
- Последње уточиште друштвеног капитала; (стр.17)
- Плате у здравству недопустиво ниске; (стр.19)
- Уводе минималац за све; (стр.20)
- СССС намерава да иступи из Социјално-економског споразума; (стр.20)
- О стању радничке борбе у Србији; (стр.2)



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2011&mm=10&dd=28&nav\\_id=553241](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2011&mm=10&dd=28&nav_id=553241)

## **СССС: Радник је понижен и сиромашан**

ИЗВОР: БЕТА

**Београд -- Савез самосталних синдиката Србије (СССС) најавио је да ће иступити из Социјално-економског споразума уколико Влада Србије не буде поштовала своје обавезе.**

У Синдикату су оценили да је "свет рада" понижен и осиромашен и да су дугогодишња привредна стагнација и економска криза, брутална приватизација и немоћ власти да изведе земљу из кризе довеле раднике у Србији у најтежи положај у његовој историји.

Основни захтеви Савеза самосталних синдиката Србије остају бржи привредни развој, отварање нових радних места, раст зарада и њихова редовна исплата, закључивање гранских колективних говора, као и њихово поштовање.

СССС захтева и редовну уплата доприноса за обавезно социјално осигурање, преиспитивање свих спорних приватизација, кривичну одговорност за корупцију, криминал и злоупотребе, усаглашавање закона на Социјално економском савету, као и мере економске политике да ефекте економске кризе подједнако снесе сви.

Како се наводи у саопштењу, Веће Синдиката је на данашњој седници одлучило да јача позицију у друштву да би се ефикасније остварили захтеви запослених и чланова синдиката, зауставио пад стандарда, основних права и раст броја незапослених.

*"Не одричући се основних метода синдикалне борбе, С С С С ће се одредити за модел деловања и могући вид сарадње који ће допринети да се предупредне негативне последице економског застајања, а основни циљеви синдиката и интереси запослених буду реализовани", истиче се у саопштењу.*

## **СССС намерава да иступи из Социјално-економског споразума**

**Извор: Емг.рс**

**Савез самосталних синдиката Србије (СССС) најавио је данас да ће иступити из Социјално-економског споразума уколико Влада Србије не буде поштовала своје обавезе и не буду пописани раније усаглашени грански уговори.**

Како се наводи у саопштењу, Веће Синдиката је на данашњој седници одлучило да јача позицију у друштву да би се ефикасније остварили захтеви запослених и чланова синдиката, зауставио пад стандарда, основних права и раст броја незапослених.

"Не одричући се основних метода синдикалне борбе, СССС ће се одредити за модел деловања и могући вид сарадње који ће допринети да се предупредне негативне последице економског застајања, а основни циљеви синдиката и интереси запослених буду реализовани", истиче се у саопштењу.

У Синдикату су оценили да је "свет рада" понижен и осиромашен и да су дугогодишња привредна стагнација и економска криза, брутална приватизација и немоћ власти да изведе земљу из кризе довеле раднике у Србији у најтежи положај у његовој историји.

Основни захтеви Савеза самосталних синдиката Србије остају бржи привредни развој, отварање нових радних места, раст зарада и њихова редовна исплата, закључивање гранских колективних говора, као и њихово поштовање.

СССС захтева и редовну уплата доприноса за обавезно социјално осигурање, преиспитивање свих спорних приватизација, кривичну одговорност за корупцију, криминал и злоупотребе, усаглашавање закона на Социјално економском савету, као и мере економске политике да ефекте економске кризе поједнако снесу сви.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/981654/Penzije+%C4%8Dekaju+na+povezivanje+sta%C5%BEa.html>

## **Пензије чекају на повезивање стажа**

**Велик број радника у приватним предузећима која су отишла у стечај, не могу у пензију због неповезаног стажа. Синдикати кажу да је највећи проблем то што се послодавцима и даље дозвољава да уплаћују зараде без доприноса.**

Влада Србије у априлу је трећи пут омогућила радницима државних предузећа бесплатно повезивање стажа, овај пут за период од 2004. до 2009. године. На овај начин решено је питање 100.000 запослених, али синдикати процењују да око 150.000 радника у приватним предузећима која су отишла у стечај, не могу у пензију због неповезаног стажа.

Тома Костић и Мирко Андеселић радили су годинама у холдинг корпорацији "Комграп" коју је чинило 13 зависних предузећа, а када је после приватизације њихово предузеће отишло у стечај, остали су без стажа.

"Мени није плаћен радни стаж од 2005. године, односно, не само мени, већ око 1.700 људи из 'Комграп градње'", изјавио је руководилац електро-службе Тома Костић.

За грађевинског инжењера Мирка Андеселића проблем представљају неповезани доприноси.

"Што се тиче доприноса, мени од 2008 до 2010. године ништа није повезано, исто тако и са платама - како у овим, тако и у другим предузећима", истиче Андеселић.

Највећи проблем, кажу синдикалци, јесте што се послодавцима и даље дозвољава да уплаћују зараде без доприноса.

"Поставља се питање - докле ће држава спасавати послодавце који не поштују законске одредбе и не уплаћују доприносе за пензијско - инвалидско осигурање", истакао је Милорад Мијатовић из Самосталног синдиката Србије.

### **Стечајна маса намирује дугове**

У Управи за трезор кажу да је до сада повезан стаж за готово 160.000 радника. Акценат је, кажу, стављен на приватизована предузећа и она која су у процесу приватизације, како би им се омогућило да покрену производњу, а касније и сами уплаћују допринос за повезивање стажа својих радника.

"Сви радници, који су се нашли у таквим фирмама које су отишле у стечај, могу се намирити из стечајне масе. Порези и доприноси имају приоритет приликом намиривања дуговања тих привредних субјеката из стечајне масе", рекла је Гордана Костић из Управе за трезор Београд.

У већини фирми у стечају, ипак, није остало ништа од имовине, па због тога радници не могу очекивати да им стаж буде плаћен.

Приватним послодавцима држава је обезбедила петогодишње кредите са каматом од 11,75 одсто, да би уплатили доприносе запосленима. Мада је камата повољна, од 184 пријављене фирме, само шест је успело да обезбеди хипотеку и плати доприносе својим радницима.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/981546/Borba+protiv+mobinga.html>

## **Борба против мобинга**

**Регионална антимобинг мрежа, основана уз помоћ ИПА фондова, требало би да помогне запосленима који трпе злостављање на радном месту. Истраживања показују да је сваки четврти радник у Европи и готово сваки други у региону, изложен мобингу.**

Према истраживањима, сваки четврти радник у Европи изложен је узнемиравању и злостављању на радном месту. Уз помоћ претприступних ИПА фондова у Србији, Црној Гори, Македонији и Хрватској, пре две године организована је мрежа антимобинг саветовалишта.

### **Изјаве Олге Кићановић, Маре Ердeљ, Гоце Селовског и Ирис Говић**

На завршној конференцији пројекта у Макарској, представници синдиката, послодаваца и Влада поменутих земаља, основали су регионалну антимобинг мрежу са циљем да помогну запосленима објашњавајући шта је све мобинг, какве су последице и како се од њега бранити.

Србија има Закон о спречавању мобинга, за разлику од већине суседних земаља, али за годину дана примене, донето је тек неколико пресуда. Више успеха постигла је Агенција за мирно решавање спорова.

Олга Кићановић из Агенције за мирно решавање спорова каже да имају решена 22 случаја мобинга и правоснажно и извршно, једну накнаду нематеријалне штете и решен један политички мобинг.

У свакој од четири земље обучено је по 80 саветника који сада помажу угроженим радницима.

"Сарадници у нашем антимобинг програму су еминентни стручњаци из области рада и правне струке", каже Мара Ердeљ из Самосталног синдиката банака и финансијских организација Србије "Бофос" додајући да су у решавање проблема укључени и људи из инспекције рада, Агенције за мирно решавање спорова, као и психолози.

### **Лоша статистика у региону**

Према анкетним истраживањима у Црној Гори и Македонији више од 50 процената запослених изложено је мобингу.

Гоце Селовски из Синдиката финансијских делности каже да у Македонији раде комплетно са свим оним елементима који су потребни да би имали евиденцију о тим радницима, како би им пружили саветодавну и правну помоћ.

Хрватска нема закон против мобинга, али у случају узнемиравања на послу, радник може прекинути рад док траје судски спор и током спора тражити остваривање својих права.

Познато је 45 различитих облика мобинга, а највећи проблем је то што Хрватски закон о раду није набројао све облике дискриминације.

Судија Жупанијског суда у Загребу Ирис Говић каже да судска заштита није довољно квалитетна у случајевима понашања која немају у основи забрањен термин дискриминације, већ су, на пример, производ зависти, љубоморе, нетрпељивости без постојања неког конкретног основа дискриминације као што су пол, старосно доба, брачни статус.

Мобинг је вишеструко штетан, јер фирме губе на продуктивности а угрожава се и психо-физичко здравље и углед запослених, који стрес са посла преносе и на чланове породице. Зато треба инсистирати на бржем доношењу пресуда које код нас, не ретко, трају дуже од законом дозвољених шест месеци.



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.69.html:351261-Penzije-Nagrada-za-pun-staz>

## Пензије: Награда за пун стаж

Гордана Булатовић

**Држава спрема нову формулу за израчунавање пензија, како би они који имају пуних 40 година стажа имали виша примања од осталих. Додатне бенефиције могли би да добију и рудари**

ЗАПОЧЕТЕ су припреме заједничког пројекта Владе Србије и Светске банке на обезбеђивању законског оквира како би сви они који су уплаћивали у пензијски фонд доприносе 40 година, такозвани „стандардни пензионери“, имали више пензије у односу на оне коју су у мировину отишли раније - речено је „Новостима“ у Влади Србије.

Према тврдњама извора „Новости“, одређене, додатне бенефиције могли би да добију и рудари, али и припадници других професија који раде под тешким условима.

Незванично, у Влади признају да је неопходно постепено подизање старосне границе, али током дужег низа година.

- Издвајања буџета за пензијски систем су из године у годину све већа - тврди извор „Новости“ у Влади. - Имајући то, као и све неповољнију демографску структуру, у виду, пред нама су две могућности. Или да драстично смањимо однос нивоа пензија и плата, што би, вероватно, било социјално неприхватљиво, или да подигнемо старосну границу за одлазак у мировину и учинимо потпуно неатрактиван модел по коме су многи отишли у превремене пензије.

**ГРАНИЦА 65 ГОДИНАКАКО** сазнајемо, у припреми допуна пензијског система и даље је присутан приступ по коме ће се у наредном периоду ићи на повећање старосне границе за одлазак у пензију на 65 година, који ће бити примењен и у случају мушкараца и жена.

Према тврдњи извора „Новости“ у Влади, нови модел пензијског система биће, пре свега, тема нове Владе и Скупштине Србије, мада ће се до тада радити на припреми свих неопходних анализа и студија.

Поред тога, у наредном периоду, али у мандату ове Владе, сва велика јавна предузећа чије је пословање под контролом републичких институција, биће претворена у акционарска друштва. Запослени у њима делиће судбину пензионера и оних који раде у јавном сектору, односно

примања радника у великим државним фирмама биће коригована применом формуле која је зацртана законом.

Закон о буџетском систему предвиђа да се пензије и плате у јавном сектору коригују два пута годишње у складу са растом инфлације и евентуалним растом привредне активности. Пре почетка примене ове формуле и на запослене у јавним предузећима Влада ће проверити да ли они уопште примају зараду у складу са усвојеним годишњим финансијским плановима. Већ сада је јасно да многе од ових фирми крше финансијске планове које је усвојила Влада, као њихов оснивач, па не само да повећавају зараде преко своје продуктивности, већ и запошљавају нове раднике. Нека од јавних предузећа послују и без финансијских планова које је потврдила Влада. Најпознатији је случај „Јат ервејза“, који већ другу годину ради без финансијског плана потврђеног од свог оснивача - државе.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.69.html:351169-Na-radnom-mestu-nastradalo-37-ljudi>

## На радном месту настрадало 37 људи

**Неопходно је повећати безбедност на раду и стриктно спроводити прописе из те области, порука је са конференције ”Безбедно одржавање”**

ТОКОМ ове године 37 радника страдало је на радном месту, а 17 задобило тешке повреде са смртним исходом. Зато је неопходно повећати безбедност на раду и стриктно спроводити прописе из те области, порука је са конференције ”Безбедно одржавање”.

Због недовољне безбедности, 2011. године забележено је 15 колективних повреда, као и 928 тешких и 111 лаких. Прошле године је 35 радника погинуло на раду, евиденција о тешким повредама са смртним исходом се није водила као ове године, 1.500 радника доживело је тешке, 232 лаке повреде, а догодило се и 29 колективних несрећа.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:351179-Domaci-krecu-u-ofanzivu-na-subvencije>

## Домаћи крећу у офанзиву на субвенције

Д. М.

**У једном кругу расподеле нишке компаније добиле 4,5 милиона динара субвенција. Све више овдашњих фирми конкурише за подстицаје и запошљава раднике**

Компанија "ЛМБ софт" из Ниша која своје уређаје за трансфузију и разлагање крви продаје у Европи, Азији и Африци добила је по девет хиљада евра за 60 радника које ће упослити у новом погону чија ће изградња ускоро почети. Ова компанија је једна од седам из Нишавског округа које су укупно добиле 4,5 милиона евра бесповратно за развој производње и упошљавање 622 нових радника. Од почетка реализације овог програма Министарства економије посао је добило близу седам хиљада радника, углавном код страних инвеститора попут "Јуре", "Бенетона", "Шинвона", "Дајтека"...

Највише средстава у овом кругу добиће бивша МИН-ова фабрика ДИВ из Сврљига која се бави производњом колосечног прибора. Средства од по осам хиљада евра за 300 радника употребиће на опремање фабрике бетонских прагова за европско тржиште. Из општине Сврљиг субвенције добиће и текстилно предузеће "Камелеон", које ће дуплирати своју производњу са 60 нових радних места и Нишка млекара која ће у Сврљигу уполити 52 радника.

- Већ десетак година развијамо производњу уређаја за трансфузију и разлагање крви. Наши производи преко дистрибутера из Немачке продају се у Кини и Африци - каже директор Драган Јанковић и додаје да су три месеца морали да раде на припреми документације за добијање средстава. - Услови нису немогући, али су строги. Наша инвестиција вредна је 800.000 евра, а од државе ћемо добити пола милиона евра.

Поред ових компанија субвенције ће добити и по једно предузеће из Алексинца и Меровине. "Алмина" из Алексинца ће реконструисати своју производњу челичних профила, док ће "Ремол" изградити објекат за рециклажу отпадних минералних уља.

## **СТРАНЦИ ВОДЕ**

Страни инвеститори су у Нишавском округу, до сада добили 202 милиона евра за 6.146 радних места, а домаће компаније - 33 милиона евра за 529 новозапослених. Разлог за ову несразмеру је, као и у другим окрузима, већа заинтересованост странаца за овај програм подстицаја.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:351176-Cene-skacu-iz-potaje>

## **Цене скачу из потаје**

Д. МАРИНКОВИЋ

**Почетак новембра доноси, најављују из трговина, и нова непријатна изненађења за купце. Скупљи слаткиши, замрзнуто поврће, али јефтинији шећер и вода**

КРАЈЕМ ове и почетком наредне недеље, у појединим трговинама у Србији могу се очекивати и нова поскупљења, али и снижења намирница. До десет одсто појефтиниће шећер из "Сунока" и минерална вода из "Књаз Милоша", поједине цигарете из БАТ-а, док ће, због скока цена сировина, производи из "Марба" поскупети и за петину.

Из појединих трговинских кућа поручују да ће почетком наредне седмице поскупети замрзнуто поврће од три до осам одсто, а кисело млеко појединих добављача за три одсто. Неки детерџенти, шампони и освеживачи добиће више цене за четири до девет одсто, а у неким случајевима и више.

Трговци поскупљења правдају новим ценовницима добијеним од добављача, а добављачи вишим ценама сировина и повећањем трошкова производње.

- Добили смо више ценовнике само за саламе, кобасице, паштете од неких произвођача, и то ће бити раст цена у просеку за четири одсто од новембра - објашњавају у једном трговинском ланцу. - Уз то, почетком следећег месеца поскупеће и поједине врсте пелена за шест одсто.

На листи нових ценовника је и домаћа и увозна кућна хемија. Детерџент за веш "аријел" у паковању од три килограма поскупеће у новембру у неким радњама за 12 одсто, а за 10 одсто скочиће и цена домаћег "аксела".

Потрошачке организације су забринуте због сваког најављеног поскупљења, јер је стандард грађана у Србији ионако низак, плате мирују, а при томе и даље велики број радника остаје без посла.



Цене осталих намирница не би требало да се мењају навише. Тако је недавно из Министарства пољопривреде и трговине процењено да је у наредном периоду чак могуће појефтињење меса, јаја, шећера, уља и брашна.

### **КАФА, СОКОВИ И ВОЋЕ**

ИЗ трговина подсећају да је у октобру већ протутњао један талас поскупљења. У појединим трговинским ланцима већ је поскупела кафа за пет одсто, сокови, флаширана вода и остала безалкохолна пића од три од 15 одсто.

Замрзнуто воће и поврће поскупело је, пре неколико дана, за пет процената.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/286261/Stankovic-Manja-plata-za-lekare-koji-ne-ispune-normu>

## **Станковић: Мања плата за лекаре који не испуне норму**

---

БЕОГРАД - Министар здравља Србије Зоран Станковић изјавио је да ће новим прописима запосленима у здравству који не испуне норму плате моћи да буду смањене до 10 одсто.

---

Станковић је после разговора с представницима три репрезентативна синдиката запослених у здравству и социјалној заштити рекао да би примена новог закона о изменама и допунама Закона о платама у државним органима и јавним службама могла да почне од 1. јула 2012. године.

„Само онима који не испуне норму моћи ће да се умањи лични доходак до 10 одсто. Свима који испуне норму неће бити смањена плата“, казао је Станковић.

Министар је најавио да ће исплата јубиларних награда запосленима у здравству за 2009. и 2010. годину почети најкасније до 1. децембра, а за 2011. годину почеће у јануару 2012. године.

Станковић је констатовао да су зараде запослених у здравству на седмом месту по висини у државном систему и додао да ће са синдикатима ускоро разговарати о томе како да здравствени радници не буду у подређеном положају. Он је наговестио да ће бити предузете мере против директора здравствених установа који не поштују колективне уговоре и који због тога неће примати плату.

Представници синдиката највише наде полажу у то што им је министар рекао да ће у наредних 20 дана почети разговори о могућностима за повећање зарада у здравству у 2012. години.

## МЕЂУ НАЈГОРИМА СМО У ЕВРОПИ

# Сваки трећи испод 30 година нема посао

Бојана Анђелић, Сузана Лакић

У Србији је свака трећа особа млађа од 30 година незапослена. Уколико се наша статистика упореди са подацима Еуростата, од нас су горе само Хрватска, Грчка и Шпанија.

У Европи се по броју младих незапослених испред Србије налазе само Грчка, Шпанија у Хрватска

Да је незапосленост младих један од највећих проблема и на тржишту рада у Србији, показују последњи подаци Националне службе за запошљавање, која је у септембру евидентирала 742.576 незапослених. Од тог броја готово 30 одсто, односно 202.501 људи има мање од 30 година. Са 36,6 одсто младих без посла, Хрватска се сврстава на високо треће место у Европи, а лошију статистику од њих има Грчка са преко 42 одсто. У Шпанији је овај проценат достигао стопу изнад 46 одсто. - Не знам како Влада мисли да реши о проблем. Дипломирао сам на Машинском факултету у Београду 2008. године. До пре годину дана сам радио као трговац. Фирма је потом банкротирала, а ја посао тражим већ шест месеци - каже нам један од упорних житеља главног града који се редовно пријављује Заводу за запошљавање.

Његов колега са бироа Милан И. каже да ни сам не зна колико се дуго пријављује на биро. - Не бирам посао, али посла једноставно нема. По струци сам економиста, али ко за струку више мари, кад нас без посла има колико хоћеш - прича Милан.

И светске статистике потврђују да је на тржишту рада глобална криза најјаче погодила управо младе. Међународна организација рада (ИЛО) у годишњој студији о запослености младих упозорава како је генерација која стиже на тржиште у доба рецесије изложена незапослености и несигурности радног места, а уз то је и присиљена да прихвата ниже плате.

### Незапослени испод 30 година

<b>Србија</b>	27,27 одсто
<b>Хрватска</b>	36,3 одсто
<b>Грчка</b>	42,9 одсто

**Шпанија**

46,2 одсто

ИЛО наводи и како је колективна фрустрација младих један од покретача протеста одржаних у целом свету ове године јер им је све теже да нађу посао. У извештају се истиче да је стање драматично у Ирској у којој је 2007. године било свега девет одсто незапослених младих људи, док је у 2011. та стопа скочила на 27,5 одсто. Стварна бројка износи чак 46,8 одсто.

Економиста Зоран Попов тврди да негативан тренд у коме млади људи све теже долазе до посла траје у Србији дуже од десет година.

- Тај тренд имамо још од 2000. године па наовамо. Прво зато што сте у једном тренутку за време санкција имали забрану отпуштања радника. То је финансијски упропастило предузећа, а онда су уследиле приватизације, после којих су многе фабрике и фирме ставиле кључ у браву, а радници остали без посла. Млади људи тако нису ни добили шансу да се запосле јер нису имали где - објашњава Попов који каже да и сада на прсте руке могу да се наброје новоотворене фабрике у којима би млади људи могли да се запосле.

- За старије преко 45 година, који су остајали без посла, покушавао се пронаћи неки модел којим би се премостио број година који им је остао до пензије. То је, међутим, додатно направило проблем у пензионом фонду који нема пара. И то је један зачарани круг - закључује Попов.

Решење је, тврди, обнова привреде. Ту пре свега мисли на индустрију која је, како каже, на нивоу оне из 60-их година. То значи да она у поређењу са индустријом у Европи практично не постоји.

#### **Статистика незапослених по годинама (у %)**

Процент незапослених	Године старости
36,1	30 до 44
36,54	45 до 65
12,46	30 до 34
27,27	15 до 30

*Извор: Национална служба за запошљавање*

Председник Привредне коморе Србије Милош Бугарин упозорава, међутим, да је тренд пада индустријске производње настављен и ове године.

- То јасно показује да је други талас кризе захватио и српски реални сектор - каже он. С тим у вези тешко је очекивати раст запослености.

Запосленост је у Србији, додуше, неприметно почела да расте средином ове године. До тада је са почетком у 2008. години рапидно падала. Закључно са фебруаром 2011. у Србији је без посла сваког месеца у просеку остајао град величине Лознице, свакога дана отказ је добијало 555 радника.

Процене економиста су биле да ће Србији, уколико индустрија и привреда почну да се опорављају, бити потребно седам година да се стање на тржишту рада врати на исти ниво пре кризе. Актуелне бројке, међутим, нимало не охрабрују. Према подацима Националне службе за запошљавање, регистрована незапосленост у Србији у августу достигла је 27,34 одсто. Блокирани су рачуни више од 64.000 фирми за око 180 милијарди динара и готово 95.000 запослених у блокираним компанијама.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Zdravstveno-osiguranje-placa-33-miliona-gradjana.sr.html>

## **Здравствено осигурање плаћа 3,3 милиона грађана**

Годишњи буџет Републичког фонда за здравствено осигурање око 180 милијарди динара, половина се даје за плате у здравству

## Из буџета Републичког фонда за здравствено осигурање

- ▶ **7** милиона осигураника
- ▶ **3,3** милиона грађана плаћа здравствено осигурање, чиме се финансира лечење
- ▶ **5,5** милиона осигураника (чланови породица)
- ▶ **1,2** милиона људи не плаћа осигурање јер нема приходе, обезбеђено им је основно лечење
- ▶ **33.000** динара – највећи месечни допринос за здравствено осигурање
- ▶ **2.000** динара – најмањи месечни допринос за здравствено осигурање
- ▶ **28.000** динара – просечно годишње издвајање по осигуранику



Признање заштитника грађана Саше Јанковића да је из револта, због неуказане лекарске помоћи, поцепао своју здравствену књижицу и на лечење отишао код приватника иако му се сваког месеца од плате одбија око 200 евра за социјално и здравствено осигурање, подстакла је на реаговање надлежне из Републичког Фонда за здравствено осигурање (РФЗО). Они подсећају да има осигураника који плаћају и високе месечне износе у складу са висином своје зараде, али да је далеко већи број оних који за здравство издвајају минимално или чак не плаћају ништа, а опет добијају лекарску помоћ када им затреба.

Директор РФЗО, професор др Александар Вуксановић за „Политику” објашњава да је здравствено осигурање засновано на принципу солидарности и да га сви плаћамо према могућностима, а користимо га према потребама. Укупни годишњи буџет РФЗО је око 180 милијарди динара годишње.

– Највећи износ уплате доприноса здравственом осигурању у Србији је 33.000 динара месечно, односно око 390.000 динара годишње. Ако би такав осигураник радио 35 година и био пријављен на највећу плату, то би значило да је РФЗО уплатио нешто више од 13.000.000 динара – изводи рачуницу др Вуксановић.

Међутим, ма колико изгледа да је сума од 13 милиона динара велика, она је довољна тек за четири године лечења леком „гливек”, цитостатиком новије генерације, или би „покрила” само шест година дијализе. Годишњатерапијалеком „гливек” кошта 3.000.000 динарапопацијентуипримаседоживотно, а тренутноовај лекдобија 200 пацијената. Цитостатик „херцептин” кошта 400.000 динарамесечнопопацијенткињи, а жена оболела од рака дојке која мора да га узима, прошла је и бројне прегледе, операције, дијагностику, зрачење, што такође пуно кошта.

Управо кроз све ове примере, на које нас подсећају надлежни из РФЗО, исказује се принцип солидарности који важи у нашем здравственом осигурању.

Професор Вуксановић подсећа да је минимална уплата за здравствено осигурање по запосленом једва 2.000 динара месечно, што је на годишњем нивоу 24.000 динара а за цео радни век свега 840.000 динара.

– У РФЗО има око 7.000.000 осигураника од којих око 3.300.000 плаћа здравствено осигурање (1.660.000 пензионера и 1.670.000 запослених). Тиме финансирају и лечење чланова своје породице, па се тако стиже до 5,5 милиона осигураника. Међутим, 1,2 милиона људи је без прихода, а и њима се мора обезбедити основно лечење. Просечно издвајање је око 28.000 динара годишње по осигуранику. Примера ради, то је мање од трошкова дијализе за једног пацијента за недељу дана – наводи директор РФЗО.

За плате и превоз за 104.500 запослених у здравству издваја се готово 90 милијарди динара, за лекове у болницама 16 милијарди динара годишње, а за лекове написане на рецепт и помагала у апотекама још 30 милијарди динара. Док се за санитарски и потрошни, уградни материјал годишње одваја 12 милијарди динара, а на исхрануболесникаодлази 2,2 милијарде динара.

– Свакога дана у болницама широм Србије лежи око 30.000 осигураника и за њихову исхрану током једног дана одлази шест милиона динара, просечно по пацијенту 200 динара дневно. РФЗО сваке године фактурише 12.000.000 болничких дана, а свакодневно се напише 170.000 рецепата и подигне 245.000 кутија које просечно РФЗО коштају више од 80 милиона динара дневно – наводе у РФЗО.

– Од партиципација које се пацијентима наплаћују на шалтерима домова здравља и осталих установа прикупи се милијарда динара. Иако се можда некоме може чинити да је то мали износ, када се упореди са буџетима појединих установа може се закључити да је то ипак значајна ставка. Иначе, из буџета РФЗО Клиници за кардиоваскуларне болести „Дедиње” даје се 1,8 милијарди динара, за Институт за онкологију издвајамо 2,2 милијарде динара, за Клинички центар Србије 13 милијарди динара, а за Здравствени центар у Панчеву две милијарде – наводи др Вуксановић.

Подаци РФЗО говоре и да се веома много новца издваја за уградни материјал. На пример, за стентове се годишње даје 3,5 милијарди динара, један стент кошта 100.000 динара, а свакодневно се широм Србије стентови уграде код 40 особа које су имале акутни или претећи инфаркт.

На боловању које траје дуже од 30 дана, а које се финансира из средстава РФЗО, сваке године буде 80.000 људи. Затунамену РФЗО сваки дан плати 20 милиона динара, односно годишње 7,5 милијарди динара.

## **Оливера Поповић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Zima-i-snegovi-putari-idu-pod-stecaj.sr.html>

# **Зима и снегови, путари иду под стечај**

Рупе, снег и лед могли би почетком зиме да сачекају возаче на путевима, уколико се не нађе решење за предузећа Нибенс групе

План реорганизације Предузећа за путеве „Ниш”, члана „Нибенс групације”, за који је унапред постојала начелна сагласност поверилаца, одбачен је пре неколико дана, јер је Банка Интеза, као један од кључних кредитора, пред привредним судом у Београду, ипак, гласала против

његовог усвајања. Тиме је практично ово путарско предузеће осуђено на стечај и 31. октобра, када и формално буде испуњен законски услов, наћи ће се на листи Народне банке Србије за аутоматско покретање стечајног поступка. Главни проблем је што је ухапшени власник Нибенса, Мило Ђурашковић, преко ПЗП „Ниш” куповао, а потом и газдовао већином осталих фирми у групацији, тако да би се евентуална ликвидација овог предузећа одразила и на остале фирме које одржавају трећину путева и све пруге у Србији. Рупе, снег и лед могли би почетком зиме да сачекају возаче на путевима, уколико се не нађе решење за предузећа Нибенс групе.

У Банка Интези за „Политику” је речено да за предложени план реорганизације нису гласали, јер нуди решење које осигурава повлашћени статус једног од кредитора и не штити интересе свих страна у процесу.

– Сматрамо да такав предлог није у складу са највишим интернационалним стандардима добре пословне праксе и спремни смо да радимо на проналажењу решења које ће равноправно третирати интересе свих поверилаца – речено је у писаном одговору ове банке.

У Влади Србије подсећају да Нибенс има велики број правних лица и да се за свако од њих прави план реорганизације.

– До сада план није усвојен само за једно од њих, што не значи да за остала неће бити. Позивамо повериоце да се усагласе, а влада ће подржати решење које буду постигли. То је једино што можемо да учинимо у складу са законским могућностима будући да смо мањински повериоци – речено нам је у Немањиној 11.

Основна идеја за спас Нибенсових предузећа, која су имала удео од 40 одсто на тржишту изградње и одржавања путева, био је да наставе да послују и да се из тих будућих послова намире дуговања од 160 милиона евра према банкама. Оне су, каже један од „Политикиних” саговорника упућен у преговоре, прихватиле да ураде репрограм дуга без камате. Будући да није био предвиђен никакав отпис обавеза, банке су прорачунале да ће у наредних десетак година успети да намире потраживања. С тим што није прихваћен захтев страних банака да се плаћање добављачима камена, нафте и другог одложи на неколико година.

Највећи повериоци АИК банка, Интеза, Уникредит, Комерцијална, Сосијете женерал, ЕФГ и Рајфајзен би такође у менаџменту предузећа ПЗП Ниш, Крагујевац, Врање, Београд и Војводинапут – Бачкапут (за које су припремани планови реорганизације) имале контролну функцију.

Тако је пронађена формула којом је омогућено предузећима да преживе и да почну да враћају дугове. Око тога су се повериоци начелно договорили, али када је требало то јавно и да потврде на суду, испоставило се да им интереси нису усаглашени.

Зашто није постигнут договор и после пет месеци разговора?

У Влади Србије кажу да су представници државе од самог почетка покушавали да обезбеде сагласност свих поверилаца, како би се очувала предузећа.

– Учествовали смо у низу састанака, али они нису дали жељене резултате. Влада је упорно покушавала да допринесе постизању договора, али на жалост то се до сада није догодило – кажу у Влади Србије.

Један од „Политикиних” саговорника упућен у ове преговоре каже да је договор одуговлачен због неслагања међу банкама око јединственог принципа који је требало применити у плановима реорганизације. Само реструктурирање је био комплексан посао зато што су при узимању кредита путарска предузећа међусобно једна другом давала јемства, по основу којих су

једне фирме гарантовала за обавезе других из групе, што је довело до нереално високих износа са којим се свако од друштва суочава. Наш саговорник каже да није било могуће утврдити тачан износ залога на потраживањима. Банке су, како истиче, имале нереална очекивања у погледу будућих резултата пословања путарских предузећа, нивоу прихода и профитабилности.

Када је реч о изградњи аутопутева, држава, каже Родић, није у толиком проблему, јер су Нибенсове послове на Коридору 10 и Коридору 11 већ преузели други чланови конзорцијума.

Иначе, како се незванично може чути, држава и локалне самоуправе Нибенсовим предузећима дугују 31 милион евра.

Отварање стечаја неће погодовати ни свим банкама, којима је првенствени интерес да намире потраживања, сматра наш саговорник упућен у пословање банкарског сектора.

Ово сигурно најмање одговара оним банкама, попут Уникредит банке, које су обезбеђење хипотекама другог и трећег реда, тако да је питање да ли би у случају продаје имовине дошле до пара. Не одговара такође ни банкама које имају залог на потраживањима, која нису доспела на наплату, као што рецимо АИК банка. Она би требало да се наплати од посла на изградњи аутопут Уб–Лајковац.

Такође и дуг према великом броју добављача камена, песка, нафте и других сировина остао би неизмирен тако да би нестали са тржишта

Соња Вукановић, председница Синдиката путара Србије, наглашава да би у тој ситуацији велики број радника остао без посла, а тржиште рашчишћено за улазак вероватно неког новог играча.

–Сама чињеница да нико из владе неће да прими раднике Нибенсових предузећа који нису примили плате месецима, указује да челним људима Владе није стало да се проблем Нибенса реши. Држава је морала одлучније да захтева од банака да се договоре око наплате дуга и постављања руководства предузећа – каже Вукановићева.

### **Ко ће одржавати 6.000 километара путева**

На питање ко ће профитирати из могућег стечаја Горан Родић, задужен за грађевинарство у Привредној комори Србије, каже да држава и грађани сигурно неће, будући да Нибенсове фирме одржавају око 6.000 километара путева.

– Зима је на прагу и плашим се да, ако путарске фирме оду у стечај, неће имати ко да чисти снег и лед. Одржавање путева је технички сложен посао, а Нибенсова предузећа имају механизацију и људе који то могу и умеју да раде. Бојим се да тај посао нема ко да преузме. „Енергопројект” и „Планум” се не баве одржавањем, они су специјализовани за изградњу. Нико не помиње ЗГОП. То је једина фирма која нам одржава пруге и послује у оквиру Нибенса. Она је добро радила, али је због увезаности са другим фирмама такође у блокади. Фирме од виталног значаја морају да раде по сваку цену и не смемо да дозволимо да останемо без радника који ће одржавати путеве и пруге – наводи Родић

Он сматра да држава мора да се умеша и оспособи ове фирме, да набави паре за регистрацију камиона, куповину соли, ризле, горива...

– Ту нема играња и чекања. Оно што је здраво у Нибенс групацији мора да се оспособи и да се омогући људима да раде и да им се што ураде и плати. Оно што не може нека се ликвидира, па нек се банке после намирују. Како ће оне наплатити дуг њихова је ствар – каже Родић.



*У Србији се 157 фирми налази у процесу реструктурирања*

## **Последње уточиште друштвеног капитала**

**АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ**

Београд - Стечајни управник Сартида Веселин Јовићевић није једини пред којим се поставља тај проблем: стечајну масу, поред неких других, оптерећује и нерешено питање законом замрзнутих потраживања од фирми у реструктурирању. Кад би бар неко могао да одлучи да се такво потраживање после одређеног рока отпише, али нити има ко, нити има по ком основу. А Сартид у стечају има за озбиљног дужника чак и Холдинг РМХК Трепча ад у реструктурирању из Звечана.

Тек пошто „не постоји законски оквир временског ограничења за спровођење поступка реструктурирања“, како је Данасу речено у Агенцији за приватизацију, поступак реструктурирања може да се продужава унедоглед и да траје „од неколико месеци до неколико година“.

А док трају реструктурирања, дотле се не могу затворити ни за њих везани стечајеви, на пример. Рекордер по времену проведеном у статусу фирме у реструктурирању засад је предузеће „Зорка холдинг“ из Шапца у коме је овај процес започет јуна 2002. године, па тако траје ево већ своју десету годину и, тврде у Агенцији за приватизацију, „у завршној је фази“.

Реструктурирање је право мало уточиште за последње изданке друштвеног и упитне примерке државног капитала. По некима и можда последња прилика за његово развлачење унедоглед. Али сигурно, спас од свих поверилаца. Јер, оног тренутка кад се фирма домогне статуса правног лица у реструктурирању - замрзавају се све њене дотадашње обавезе и према држави и према приватним повериоцима, укључујући и оне у стечају. И сви се они законом упућују на наплату из приватизационе цене, ако и кад предузеће буде приватизовано. Колико траје реструктурирање, најмање толико мора да траје и стечај свих фирми потраживањем везаним за правно лице у реструктурирању, а колико трају и реструктурирање и стечај, толико дуго се књиже и трошкови који једу ли једу стечајну масу. Све се ово односи и на банке, па према томе и на четири велике банке у стечају.

Тренутно се у Србији у процесу реструктурирања налази 157 предузећа, међу којима претежу позната, а истакнуто место на листи заузимају и пољопривредни комбинати тамо доспели после катастрофалних приватизација. Међу ових 157 фирми, 53 су са већинским друштвеним капиталом и у њима је „реструктурирање започето у ранијем периоду и код већине је усвојен програм који је у завршној фази реализације“. Преостала 104 предузећа су у већинском власништву државе, с тим што су 62 предузећа државна постала после неуспешних приватизација и раскинутих уговора.

Откако је реструктурирање као процедура лечења фирми уведено, 45 предузећа је из тог статуса преведно у стечај јер је „био или предвиђен Програмом реструктурирања или је уследио због трајније неспособности плаћања и велике презадужености предузећа“. После успешно обављеног лечења реструктурирањем, тврде у Агенцији за приватизацију, продато је досад 29 предузећа, судбина 23 је мање-више одлучена, мада још нису ни продата нити ликвидирана: за осам је прописана аукцијска продаја, за два тендерска, а још два ће на тржиште капитала, два предузећа се припремају за ликвидацију или стечај, за седам је одлучено да је приватизација немогућа и у два случаја је приватизација обустављена

Агенција за приватизацију не води евиденцију о томе колика су укупна замрзнута дуговања предузећа у реструктурирању, па ни евиденцију о томе колика су њихова замрзнута дуговања држави. Али с обзиром на то да су амнестирана од плаћања заосталих дугова јавним предузећима, рецимо ЕПС-у, Пореској управи и Фонду за пензијско и инвалидско осигурање и Фонду за здравствено осигурање, нема сумње да се ради о цифрама које тешко да се из приватизационе цене могу наплатити.

#### Налог судовима

Према члану 20ж Закона о приватизацији, „ од дана доношења одлуке о реструктурирању до дана доношења одлуке о окончању реструктурирања, не може се против субјекта приватизације, односно над његовом имовином , одредити или спровести принудно извршење нити било која мера поступка извршења ради намирења потраживања“. Одлука о реструктурирању има снагу извршне исправе, а Агенција је, пише у Закону „у року од пет дана од дана њеног доношења, доставља органу надлежном за доношење основа и налога за принудну наплату“. На основу тог документа, „орган надлежан за спровођење принудне наплате обуставља извршавање евидентираних основа и налога, а судови и други органи надлежни за доношење основа и налога за принудну наплату не доносе нове основе и налоге за принудну наплату“. Такође, по окончању реструктурирања, било продајом на тендеру или на аукцији, „Агенција обавештава судове и органе о уплати продајне цене и о повериоцима који своје потраживање намирују из те цене“, пише у Закону о приватизацији.

#### У реструктурирању

Поред осталих у процесу реструктурирања се налазе: Холдинг Прва искра Барич, ИП Просвета, Београд, Хипол, ПИК Земун, Јагодинска пивара, Јумко, Нитекс, Дневник холдинг, ХИП Азотара, ХИП Петрохемија, Невена, Крушик, Магнохром, ИМТ, ИМР, Икарбус, Пољопривредни комбинати: 7.јули, Алекса Шантић, Мала Босна, Омољица, Бачка, Братство и јединство, Војводина, Млади борац, Агробачка, ПКБ корпорација, Драган Марковић Обреновац...

## Плате у здравству недопустиво ниске

**БЕОГРАД – Министар здравља у Влади Србије др Зоран Станковић, после јучерашњег састанка са репрезентативним синдикатима у здравству, открио је да су плате у здравству недопустиво ниске – на седмом или осмом месту у државној управи. Обећао је да неће бити смањења плата здравствених радника, а да ће исплата јубиларних награда запосленима у здравству почети у новембру.**

- Стање сматрам недопустивим, с обзиром на значај, одговорност и сложеност посла који обављају здравствени радници. На повећању зарада ћемо убудуће радити систематски – нагласио је министар Станковић, и додао да не стоје гласине о смањењу зарада у здравству, већ ће се, по новом закону, зарада смањивати само онима који не испуне тражену и предвиђену норму, и то до десет одсто, а закон ће почети да се примењује од 1. јула наредне године.

Министар је најавио да ће исплата јубиларних награда запосленима у здравству за 2009. и 2010. годину почети најкасније до 1. децембра, а за 2011. годину почеће у јануару 2012. године. Представници синдиката су задовољни разговорима и за двадесетак дана очекују разговоре о повећању цене рада.

- Од министра смо добили уверавање да ће се колективни уговор примењивати у свим здравственим установама. Јубиларне награде ће бити исплаћиване редовно, а за претходне две године биће исплаћене током новембра. Још није испуњен захтев за потписивање колективног уговора за социјалну заштиту, али то ћемо решавати са министром за социјалну заштиту – рекао је др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Г. Ј. П.

### ***Косово криво за Крагујевац***

Запослени у Институту за јавно здравље у Крагујевцу, који од 26. октобра штрајкују тражећи смену директора Драгољуба Ђокића, блокирали су јуче саобраћај на 15 минута испред те здравствене установе, јер Влада одуговлачи са доношењем одлуке о разрешењу директора.

- Обавестио сам Владу да ће се то десити. Ми смо имали одређене предлоге за решење те ситуације, али смо, због ситуације на Косову, били онемогућени да се посветимо решавању проблема у овој установи – рекао је министар Станковић, одговарајући на питање новинара „Правде“ о ситуацији у овој здравственој установи.

## Уводе минималац за све

**НОВИ САД – После заједничког састанка са менаџментом, синдикатима и радницима, који су у штрајку више од 100 дана, Управни одбор „Дневник холдинга“ препоручио је менаџменту да до краја ове седмице постигне договор са синдикатима о увођењу минималне зараде за све запослене како би се уједначиле плате у предузећу.**

- До понедељка би требало да се постигне решење за престанак штрајка дела радника у штампарији, да би погон био спреман за рад, као и да се изнађе начин за измештање штампарских машина из зграде, која се налази на парцели која је недавно продата да би нови власник парцеле исплатио и трећу рату купопродајног уговора – закључено је на седници. Покрајински секретар за рад Мирослав Васин, који је присуствовао седници, најавио је да ће Влада Војводине одлучити о прерасподели новца добијеног од продаје поменуте парцеле да би део отишао за социјални програм и заостале зараде.
  - Из буџета Војводине за плате у „Дневнику“ више неће бити издвојен ни један динар, јер бисмо у супротном свим радницима који не добијају зараде морали да исплаћујемо плате. Штрајкови и протести такву одлуку неће променити – казао је Васин.
- С. К.

**РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/drustvo/ssss-namerava-da-istupi-iz-socijalno-ekonomskog-sporazuma\\_281068.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/ssss-namerava-da-istupi-iz-socijalno-ekonomskog-sporazuma_281068.html)

## СССС намерава да иступи из Социјално-економског споразума

**Извор: Бета**

**Савез самосталних синдиката Србије (СССС) најавио је данас да ће иступити из Социјално-економског споразума уколико Влада Србије не буде поштовала своје обавезе и не буду пописани раније усаглашени грански уговори.**

Како се наводи у саопштењу, Веће Синдиката је на данашњој седници одлучило да јача позицију у друштву да би се ефикасније остварили захтеви запослених и чланова синдиката, зауставио пад стандарда, основних права и раст броја незапослених.

"Не одричући се основних метода синдикалне борбе, СССС ће се определити за модел деловања и могући вид сарадње који ће допринети да се предупредне негативне последице економског застајања, а основни циљеви синдиката и интереси запослених буду реализовани", истиче се у саопштењу.

У Синдикату су оценили да је "свет рада" понижен и осиромашен и да су дугогодишња привредна стагнација и економска криза, брутална приватизација и немоћ власти да изведе земљу из кризе довеле раднике у Србији у најтежи положај у његовој историји.

Основни захтеви Савеза самосталних синдиката Србије остају бржи привредни развој, отварање нових радних места, раст зарада и њихова редовна исплата, закључивање гранских колективних говора, као и њихово поштовање.

СССС захтева и редовну уплата доприноса за обавезно социјално осигурање, преиспитивање свих спорних приватизација, кривичну одговорност за корупцију, криминал и злоупотребе, усаглашавање закона на Социјално економском савету, као и мере економске политике да ефекте економске кризе подједнако сносе сви.

## ЕЛЕКТРОНСКЕ НОВИНЕ

<http://www.e-novine.com/drustvo/52461-stanju-radnike-borbe-Srbiji.html>

# О стању радничке борбе у Србији

**Трибина под називом "О стању радничке борбе у Србији - разговор са представницима Удружења Синдиката Србије СЛОГА" одржаће се у уторак, 1. новембра у 19 часова у Контексту у месној заједници.**

На трибини учествују Александар Тодић и Златко Бекић а модератори су Владимир Симовић и Марко Милетић.

Положај радница и радника у Србији константно се урушава. У данашње време - време кризе и мера штедње - када су на удару социјалних резова које спроводе владе широм света, пре свега радни људи, отварање питања организованости радништва јесте нужност. Истовремено, концепте и праксе солидарности и равноправности, као и идеју јавног добра, који су у периоду доминације неолиберализма у потпуности маргинализовани, данас је, чини се више него икада, неопходно вратити у јавни дискурс и артикулисати њихове потенцијале.

На разговорима који се организују са представницима радничког покрета покушаћемо да лоцирамо тачке отпора актуелном стању, како оне институционалне тако и оне ванинституционалне. Ове тачке су данас у великој мери распршене, па ће фокуси разговора бити на потенцијалима локалног и интернационалног повезивања радничких борби, као и могућностима повезивања радништва са другим друштвеним групама и покретима.

Први отворени разговор о овим темама одржаћемо са представницима Удружења Синдиката

**„Удружени синдикати Србије "СЛОГА" је синдикални савез независан од државе и државних институција, послодаваца и политичких странака. "СЛОГА" је организација чији је основни циљ да брани и одбрани интересе чланства и свих запослених. Организација је основана почетком 2008. године од стране групе синдикалних активиста незадовољних радом постојећих синдиката. Жеља нам је да радницима Србије вратимо поверење у синдикални покрет који је у Србији у изумирању. Желимо да нам се прикључе сви који имају потребу да се истински боре за остваривање својих права. Сматрамо да синдикат не треба да постоји да би синдикални функционери живели лепо на радничкој грбачи, већ да запослени треба сами да одлучују о својој судбини.“**