



# ПРЕС КЛИПИНГ

28.новембар 2011.



## НАСЛОВИ

- Синдикат статистици не верује;(стр.2)
- Број пацијената одређиваће плату лекара; (стр.3)
- Прекобројнима у ПКБ отпремине и земљиште; (стр.4)
- Бранислав Грујић: На корак смо до економског слома;(стр.5)
- Данас штрајк због јубиларних награда;(стр.8)
- Криза дели отказе и у банкама у Војводини?;(стр.8)
- Просветари најавили штрајк;(стр.10)



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/998636/Sindikati+statisticki+ne+veruje.htm>

## Синдикат статистици не верује

Квалификована, а јефтина радна снага, често се помиње као једна од предности Србије. Статистика показује да 15 одсто радника има само основну школу. Међутим, синдикати тврде да ти подаци нису тачни и да послодавци често пријављују раднике са nižом спремом, јер су онда и плате мање.

Када инвеститори размишљају о доласку у неку земљу, једно од првих питања на њиховој листи је каква је радна снага, а пожељан одговор је "јефтина и квалификована".

Изјаве Љубисава Орбовића, Веселинке Шкиљевић, Драгољуба Рајића и Небојше Ђирића

Представници Владе и синдиката рећи ће да тај одговор важи и за Србију, а послодавци су спремни да полемишу о томе. Ипак, један податак забрињава - око 400.000 људи који легално или на црно раде у Србији, има завршену само основну школу или чак ни то.

Квалификована, а јефтина радна снага, често се помиње као једна од предности Србије, када се говори о привлачењу страних инвестиција.

Међутим, податак објављен у Статистичком годишњаку Србије, да више од 15 одсто запослених у Србији има завршену само основну школу, квари слику. У такву статистику не верују синдикати, оцењујући је као покушај послодавца да раднике прикажу као неписмене и лење.

"Ми сматрамо да то просто није тачно, а да се ради о томе да послодавци пријављују запослене који имају вишу квалификацију са основном квалификацијом", рекао је **Љубисав Орбовић**, председник Савеза самосталних синдиката Србије.

"Пријављују их као основне, и онда је коефицијент исплате плате који се врши на много нижем нивоу", објашњава Орбовић.

Веселинка Шкиљевић из Републичког завода за статистику истиче да податак од 376.000 запослених са основном школом подразумева запослене у формалном и неформалном сектору.

"Ако посматрамо и анализирамо податке из анкете о радној снази, морамо напоменути да он обухвата и оне запослене који плаћају порезе и доприносе на зараде, као и запослене тзв. сивој економији и запослене у пољопривреди", рекла је Шкиљевић.

Јавна је тајна и да послодавац често не пријави запосленог на стручну спрему коју има, јер му то повећава доприносе које плаћа држави. Отуда вапај стручњака да Србија, као земља са великом незапосленошћу, мора да смањи оптерећење на зараде.

"Треба променити закон о раду. Да би наша цена рада била конкурентна и да би они људи који раде пуно и имају реално већи учинак него њихове колеге, били реално плаћени", истакао је Драгољуб Рајић из Удружења послодаваца.

У Министарству економије кажу да нам је радна снага релативно јефтина, али да се свакако не може оценити као недовољно образована.

Министар економије Небојша Ђирић каже да већина инвеститора који долазе у Србију, као велики плус истичу чињеницу да 40 одсто популације зна енглески језик и да су радници "продуктивнији него у Румунији, Бугарској, или неким другим земљама".

Примера ради, у суседној Хрватској, међу запосленима основну школу има око 14 одсто, а приближно толико их има и међу онима који немају посао.



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:355285-Broj-pacijenata-odredjivace-platu-lekara>

## Број пацијената одређиваће плату лекара

Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Ако се усвоје измене Закона о платама у јавним службама здравствени радници ће први осетити промене. Основна зарада смањује се на 90 одсто садашње, а на то се додаје зарада по учинку и броју лечених

Уколико се усвоје измене Закона о платама у државним органима и јавним службама, о којима је Скупштина Србије завршила расправу, нови систем обрачуна и исплата зарада први ће осетити запослени у здравству. Према предложеном моделу, запослени у домовима здравља плаћаће се "по становнику", па ће лекари који имају највише пацијената и највећи учинак примати и најдебље коверте.

На секундарном и терцијалном нивоу здравства предложено је увођење модела финансирања према дијагностички са родним групама.

Министар здравља Зоран Станковић каже да би се по новом моделу обрачуна зараде око 104.500 запослених у здравственим установама састојале из три дела: основне плате, зараде по основу учинка и додатка на плату, које запослени плаћају на основу пореза и доприноса.

Плате запослених у здравству исплаћују се из касе здравственог осигурања. У њу се годишње, од доприноса за здравство по основици од 12,3 одсто, слије око две милијарде евра, а из ње иде управо на плате.

Иако је прелазак на нови модел финансирања у здравству најављен пре неколико година и чекала се само измена закона, синдикати не подржавају предложено решење. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити је још раније тражио да се предлог измена Закона

повуче из процедуре, а Синдикат лекара и фармацеута сад прети и штрајком. И једнима и другима највише смета што би, према новом моделу, основна плата била смањена.

- Синдикат се не противи предлозима о увођењу награђивања на основу рада и спреман је да о тим променама разговара - каже др Драган Цветић, председник СЛФС. - СЛФС се противи увођењу корективног коефицијента, који би био 0,9, што би значило смањење основне плате на 90 одсто износа садашње. За нас је неприхватљиво смањење плата и за једну пару и лекари су спремни да због тога штрајкују.

## **У ЈАВНОМ ЗДРАВСТВУ 104.500 ЗАПОСЛЕНИХ**

За зараде и превоз 104.500 запослених у јавном здравству, од којих су 20 одсто лекари, 52 одсто медицинско, а 28 одсто немедицинско особље, сваког месеца се издваја седам милијарди - речено је "Новостима" у Републичком фонду здравственог осигурања. - То је на годишњем нивоу готово 90 милијарди динара.

<http://www.novosti.rs/vesti/beograd.74.html:355328-Prekobrojima-u-PKB-otpremnine-i-zemljiste>

## **Прекобројнима у ПКБ отпремнине и земљиште**

М. В. МИТРОВИЋ

Пољопривредна корпорација "Београд" преко социјалног програма радницима нуди по 300 евра за годину стажа, 20 ари земље и гарантован откуп

ЗАПОСЛЕНИМА у Пољопривредној корпорацији "Београд", који буду проглашени технолошким вишком, биће исплаћене отпремнине од 300 евра по години стажа, а имаће прилику да обрађују по 20 ари земљишта које им на бесплатно коришћење нуди предузеће. Они ће земљу користити онолико година колико им је остало до пензије и још пет година преко. Уз ово ПКБ гарантује и откуп производа. Овакав "искорак" према запосленима мотивисан је жељом ПКБ и града Београда да запослени који формално напусте Компанију, ипак остану део ње и учествују у њеном развоју. Тиме ће, према речима челника, бити смањен број запослених, што је неопходно за боље пословање, а своје колеге неће оставити без посла.

Тим потезом, према речима Рајка Мандића, генералног директора, ПКБ је добио једну нову, креативну енергију и нови начин пословања.

- Због неодрживог пословног модела и стања да ПКБ има веће расходе од прихода, приморани смо да смењимо број запослених – објашњава Мандић.

Наш саговорник објашњава да је од 2.480 радника, колико броји ово предузеће, 700 њих вишак.

- Од тог броја, њих 300 већ је узело отпремнину од 300 евра за годину радног стажа – каже Мандић. – И осталих 400 добиће понуду да, уз новац, на коришћење узме и 20 ари плаца, које ће уз подршку предузећа обрађивати.

ПКБ ће тим радницима омогућити и контакт са банкама и савете како би што боље искористили могућности које добијају са отпремнином. Ово предузеће, које има 22.500 хектара обрадиве земље, како каже директор, може да приушти довољно за све раднике који буду прихватили овај програм.

- У протекла четири месеца радили смо на новој систематизацији и организацији програма и анализи свих пословних процеса у ПКБ – каже Мандић. – Гарантујемо откуп производа и стављамо на располагање све стручне ресурсе. Као једни од главних добављача овдашњим трговинским ланцима, планирамо да заузмемо најважније место у градској велетржници.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:355298-Branislav-Grujic-Na-korak-smo-do-ekonomskog-sloma>

## **Бранислав Грујић: На корак смо до економског слома**

Данијела МИЛИНКОВИЋ

Бранислав Грујић, председник клуба „Привредник“, о проблемима српске привреде, односу власти према бизнису, уласку у политику: Хитно снизити порезе на плате. Нема успешних привредника са сиромашним грађанима

СИТУАЦИЈА у нашој привреди је врло озбиљна. Не бих да звучим катастрофично, али грађанима се не даје јасна слика о новом таласу кризе и о томе колико смо близу економског слома. Већ дуго упозоравамо на проблем неликвидности, на то да је наша привреда непрофитна. Критична тачка је близу, и зато сви морамо да седнемо и договоримо се - упозорава, у интервјуу за "Новости", Бранислав Грујић, први човек Пословног клуба "Привредник" и председник компаније "ПСП Фарман".

Бизнисмени су почели да збијају редове, и на адресу Владе упутили су још један драматични апел да хитно санира стање у српској привреди. Они траже да се сниже порези на плате, не подиже ПДВ, крене у борбу против сиве зоне, и да држава, девизним резервама, помогне да се смање каматне стопе и репрограмирају дугови привреде на две године. Захтевају и да се смање резерве и промени категоризација предузећа кроз правила Народне банке.

- Србија је близу тога да постане трајно сиромашна земља. Да нема дијаспоре, која годишње донесе пет милијарди евра, то бисмо одавно постали. Од 2008. већ је 400.000 људи остало без посла, затворено је стотинак хиљада фирми... Уколико уђемо у нови талас затварања фирми и отпуштања људи, то ће бити погубно за српску привреду.

**ХИТНО РАЗВОЈНА БАНКА** \* Може ли исцрпљивање српске привреде од иностраних банака да се спречи оснивањем домаће развојне банке, што привредници већ дуже предлажу? - Српска развојна банка не треба да се такмичи са комерцијалним, већ да омогући малим и средњим предузећима да крену у инвестициони циклус. Она не сме да ради као класична

комерцијална банка, већ да има минималне профите. О томе причамо већ неколико година и, као што видите, ништа од тога. А уколико не покренемо мали и средњи бизнис, нећемо моћи ни велики.

**\* Да ли Влада на прави начин схвата нови талас кризе?**

- Окупирана свакодневним проблемима, Влада није имала довољно енергије, а изгледа ни интелектуалног потенцијала, да предвиди у ком правцу ће се одвијати процеси у Европи. Привреда је упозоравала на све ово што се догодило.

**\* Гувернер Шошкић је одбио ваше захтеве за репрограмирање кредита...**

- Ниједан гувернер не може да се понаша издвојено од остатка система, него треба да буде у функцији привреде. Апсолутна независност те позиције не постоји више ни у једној, па ни у Европској централној банци, која добија налоге од политичког руководства. Политика која је до сада вођена мора да се промени. Не могу само да буду циљ ниска инфлација и макроекономска стабилност, јер су те дизгине прејакно затегнуте, и немогуће је да привреда функционише у таквим условима.

**\* Први човек НБС каже да само брани девизне резерве, јер постоји опасност да банке тај новац изнесу у иностранство...**

- Ми тражимо да се отпусти само део обавезних девизних резерви, око 1,2 милијарде евра новца који комерцијалне банке приликом давања кредита додатно депонују код НБС. За грађанина који, рецимо, узме кредит од 100 евра, банка депонује још 25 евра на рачун Народне банке, а он плаћа камату на свих 125 евра. Тај новац би се наменски користио, само у оној количини у којој се одобравају кредити, и то искључиво за производњу, извоз, за пројекте који запошљавају. Банке су део система и не могу да одлучују само у интересу својих акционара.

**\* Шошкић препоручује да се привреда преусмери на динарске кредите. Како на то одговарате?**

- То је врхунац цинизма. Невероватна је идеја да ће се десити динаризиција Србије у ситуацији када су сви, и грађани, и привреда, и држава, задужени у еврима.

**НЕЋЕМО У ИЗБОРНУ ТРКУ** \* Многи формирање Покрета привредника Србије, чији сте координатор, виде као намеру да уђете у предизборну трку, освојите део колача власти и тако директно утицете на вођење политике? - Нисмо ничија интересна група и не намеравамо да уђемо у изборну трку. Овакве организације постоје свуда у свету. Није време за политичарење, цео свет се окренуо ка решавању економских проблема. Циљ нам је да будемо релевантни саговорник овој и свим будућим владама.

**\* Постоји ли још нека адреса осим гувернерове на коју можете да се обратите?**

- Обратили смо се Влади Србије, и мислим да су тамо на прави начин схваћени наши предлози. Сада је време да будемо сложни и да коначно успоставимо дијалог између привреде и политике, да заборавимо кампање, изборе, да решавамо ове горуће проблеме.



**\* Тај дијалог је већ дуго као разговор глувих, зашто мислите да ће сада бити другачије?**

- Сада је, први пут, практично комплетна привреда успела да се окупи, да заједнички дефинише приоритете који су исти и за мале и за велике фирме, да тако здружени покушамо да их прогурамо. Мислим да власт на то неће моћи да се оглуши. И у Влади расте свест о томе да из овога можемо само заједно.

**\* Хоћете ли имати и неки радикалнији приступ према власти уколико се и даље буде оглушивала о ваше захтеве?**

- Осим позитивног притиска преко медија, апела, објашњавања колико је ситуација драматична, једино што нам још преостаје јесте да ставимо катанац на наше фирме. А то само може да одмогне свима, и грађанима, и привредницима, и држави.

**\* Колико крупних привредника тренутно размишља о повлачењу из Србије?**

- Инвеститори не само што не трче ка нама, већ и они који су овде смањују пословање, попут "Ју-Ес стила". Разговарао сам са многим страним инвеститорима који кажу да само чекају први погодан тренутак да продају све и оду из Србије.

**\* А домаћи?**

- У истој су позицији. Да се сад појави неко са врећом пара, мислим да би могао да купи у Србији све са попустом од 50 до 70 одсто, и то на садашњу вредност која је већ спуштена. То је лош знак и мора да се упали аларм у Влади. Кад нема привреде, нема пореза, а самим тим ни плата за све оне који су на буџету. Нема успешних привредника са сиромашним грађанима. Србија може да постане интересантна инвеститорима тек када просечна плата буде била изнад 500 евра.

**\* Размишљате ли ви да затворите послове у земљи?**

- Не. Има момената кад човек пожели да дигне руке од свега, али нисам од оних који се лако предају.

## Данас штрајк због јубиларних награда

Аутор: В. А.

Београд - У школама, чланицама Уније синдиката просветних радника Србије данас ће бити одржан једнодневни штрајка упозорења, који тај синдикат организује незадовољан због кашњења исплате јубиларних награда за 2009, 2010, потврдио је за Данас Драган Матијевић, председник Уније.

Чланови тог синдиката су незадовољни и зато што још нису почели преговори о корекцији коефицијената, који су требали да буду завршени до 1. октобра, према споразуму потписаним са владом. Матијевић је навео да исплату јубиларних награда за 2009, 2010. и 2011. годину чека око 25.000 просветних радника, за шта је потребно око 1,5 милијарди динара. Унија има чланове у око 700 школа у Србији. Остали синдикати просветних радника најавили су раније да неће подржати штрајк. За данас је најављен почетак исплате јубиларних награда у Београду.



## Криза дели отказе и у банкама у Војводини?

Када се приватизација у Србији захуктала, сан многих је био да добију посао у банци. Лепи ентеријери, добре плате па милина. Међутим, криза је последњих година погодила и овај сектор.

Банке су затварале непрофитне пословне јединице па су без посла најчешће остајали службеници у мањим местима. С новим налетом кризе под удар су дошли и они у градовима. Број и укупна сума кредита код нас већ месецима бележе стагнацију или благи пад, самим тим и посла је мање, па и потребе за радном снагом.

Спас за службенике је стигао из Народне банке Србије: почетком децембра почиње примена новог Закона о заштити корисника финансијских услуга па ће банкарци морати помно да погледају све уговоре који су закључени у претходном периоду и провере да ли треба да се усклађују с поменути прописом. Значи, посла сада има на претек, а после – видеће се...



О томе шта запослени у банкама могу очекивати ако их менаџмент прогласи за технолошки вишак председница Самосталног синдиката запослених у банкама, осигуравајућим кућама и финансијским организацијама **Мара Ердељ** каже:

– Наш грански синдикат броји 13 организација. Већина наших чланица има закључене колективне уговоре с послодавцима. У случају да неко од запослених постане технолошки вишак, строго се води рачуна о томе да послодавац испоштује све законске обавезе – подвлачи саговорница. – Обавезан је да донесе програм, који мора садржати детаљно образложење које су то организационе и технолошке промене због којих се гасе радна места или долази до смањења броја извршилаца. Колективним уговорима су, углавном, предвиђене отпремнине веће од оних на које закон обавезује послодавца, затим посебна заштита самохраних родитеља, особа с инвалидитетом, оних који једини раде и издржавају породицу, трудница и слично.

Сви ови системи заштите нису били од помоћи за 146 запослених у Војвођанској банци, чланици НБГ-а, који су прошлог месеца остали без посла.

Шефица кабинета директора банке Зорица Цида каже да је цео поступак урађен у складу са законом и уз консултацију с Националном службом за запошљавање. На вишак није утицала криза већ чињеница да је банка осавременила технологију, што је захтевало нову сиистематизацију, а последица је да су појединци постали вишак.

### **У Ерсте банци је 40 људи отишло почетком марта**

– Затворене су пословне јединице у Апатину, Челареву и Деспотову, па је то захтевало и рационализацију – каже председница њиховог синдиката Станица Шарчански. – Послодавац је испоштовао све што је предвиђено законима и другим прописима. Не само да су службеници који су једини запослени у породици остали у банци већ је одређеном броју људи омогућено да раде четири сата да би се сачувало више радних места. Колегама које су пред пензијом дата је отпремнина а банка се обавезала и на то да им уплаћује доприносе док не стекну услов за пензију.

– У Комерцијалној банци је флукуација кадрова редовна ствар – једни долазе, други одлазе – објашњава један од директора Горан Милићевић. – Рационализација пословања је код нас процес који стално траје, а то се односи и на запослене. Сада су нам сви потребни јер је у току ревизија уговора у складу с новим законом.

Хоће ли бити нових рационализација? Две грчке банке, Алфа и ЕФГ се спајају. У таквим условима рационализација је неминовна у целом систему. Довољно је рећи да се тада дешава да банке у већим местима и градовима наследе две пословне јединице једну поред друге. То је много и у време кредитне експанзије, а камоли сада.

Има ли наде за посао за оне који су на тржишту рада? Има, „Гаспром“, банка је највила долазак у Србију. Остаје да се види да ли ће купити банку која већ ради код нас или ће основати своју, као гринфилд инвестицију. У случају овог другог решења, за „банкарски вишак“, би могло бити посла. Али, за радовање је рано јер Народна банка Србије од ове куће није још добила било какав захтев.

*Д. Вујошевић*



[http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2011&mm=11&dd=27&nav\\_id=561117](http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2011&mm=11&dd=27&nav_id=561117)

## Просветари најавили штрајк

Извор: Танјуг

Београд -- Унија просветних радника најавила је за понедељак штрајк упозорења због неисплаћених јубиларних награда.

Просветари су упозорили да постоји могућност да ђацима не буду закључене оцене у првом полугодишту, или да друго полугодиште не почне на време.

"Уколико награде не буду исплаћене, размишљамо да наставимо сукцесивно са штрајковима упозорења, или да не завршимо прво полугодиште не закључујући оцене или, у договору са осталим синдикатима, да не започнемо друго полугодиште", кажепредседник Уније Драган Матијевић.

Према његовим речима, Министарство просвете и науке и Влада нису испоштовали Споразум од 1. априла, пребацујући "лопту" на локалне самоуправе, а већина општина је сиромашна.

Истакавши да још нису почели ни преговори о измени коефицијената, Матијевић је, на конференцији за новинаре, рекао да у понедељак у школама чланицама Уније неће бити наставе. Локалне самоуправе треба да траже средства за јубиларне награде од Министарства финансија, рекао је Матијевић и навео два "драматична случаја самовоље".

У Нишу су средства за јубиларне награде 2011. године потрошена за грејање школа, а у Аранђеловцу, како је рекао Матијевић, градоначелник одбија да разговара са синдикатима.

Нова Варош је једна од ретких управа која је исплатила јубиларне награде и за 2009, 2010. и 2011. годину, у Алексинцу је кренула исплата за 2009. годину, у Панчеву се чека ребаланс општинског буџета. У Унији је око 700 школа, око 40.000 чланова и за јубиларне награде за око 25.000 људи држава дугује око 1,5 милијарди динара, рекао је Матијевић.

Говорећи о нацртима три закона у области образовања, Милан Јевтић из Ресора за образовни систем Уније навео је да тај синдикат није задовољан начином рада у Министарству просвете и науке о питању будућих прописа. Он је додао да су у Нацрту закона о основној школи готово сви недостаци пренети из претходног закона.

Уочава се непостојање кључних одредби за ефикасно организовање основног образовања и васпитања, велика непрецизност и неодредјеност постојећих одредби, енормно велики број чланова нацрта од суштинског значаја за организацију рада основне школе у којима постоји формула "ближе услове прописује министар", рекао је Јевтић.

"Такође, потребу да се у свим законима који се тичу образовања провлаче одредбе о штрајку, ми у УСПРС-у доживљавамо као потребу Министарства просвете и науке да криминализује просветне раднике у Србији", рекао је Јевтић. Унија, како је речено, подржава и придружује се захтеву Националног просветног Савета и сматра да је најпре неопходно усвојити Стратегију образовања, па тек онда донети законе који ће бити усаглашени са овим документом.

На конференцији за новинаре је речено да је Унија, придружујући се акцији "Битка за бебе", уплатила 1,1 милион динара.