



# ПРЕС КЛИПИНГ

16.децембар 2011.



## НАСЛОВИ

- За грађевинаре нема посла; (стр. 2)
- У Србији само 56 професионалних болести; (стр. 3)
- Влада усвојила буџет: Каса по мери кризе; (стр. 4)
- Закон о раду готов; (стр. 5)
- Ослонац у продужењу подстицаја; (стр. 6)
- Без плате би могло остати 200.000 Војвођана; (стр. 7)
- Тајкуни ће упропастити и градске фирме; (стр.9)
- У Војводини мање незапослених; (стр. 10)
- Храна нам поједе зараду; (стр. 11)
- Основица плате у полицији иста као у војсци; (стр. 11)
- Синдикат бојкотује банку ако прода Меркатор Агрокору; (стр. 12)
- Грађевинарство и даље пропада (стр. 13)

## За грађевинаре нема посла

Аутор: Т. С.

**У Србији је ове године без посла остало између пет и шест хиљада грађевинара, а тренд пада грађевинске активности биће настављен и у наредној години**

У СРБИЈИ је ове године без посла остало између пет и шест хиљада грађевинара, а тренд пада грађевинске активности биће настављен и у наредној години, кажу у Синдикату радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала.

- Скоро сваке године се за око пет одсто смањи број грађевинара у земљи - истиче Душко Вуковић, председник синдиката. - Државни програм за помоћ грађевинарима, са око 245 пројеката, дао је одређене резултате, али те мере нису довољне да извуку из кризе овај сектор. У домаћем грађевинском сектору тренутно је запослено око 110.000 радника, а не рачунајући раднике у грађевинској индустрији, има око 75.000 неимара. Са друге стране, све више људи ради на „црно“.

Републички одбор синдиката усвојио је у четвртак и декларацију за 2012, којом се захтева даља примена Посебног колективног уговора, већа запосленост и стимулативне мере за даљу подршку и помоћ грађевинским предузећима - повољнији кредити за куповину станова и стварање услова за њихов наступ у иностранству.

Синдикат захтева и да се продужи примена Закона о помоћи грађевинској индустрији Србије у условима светске економске кризе и у 2012. Вуковић истиче да би у наредној години на јавним набавкама послове требало давати послодавцима, који примењују колективни уговор. Такође, неопходно је да држава донесе мере за смањење рада на црно и формира посебно министарство за грађевинарство.

## У Србији само 56 професионалних болести

Аутори: Б. Р. – Б. С.

**На овој листи у нашој земљи само 56 обољења, што је много мање од европског и међународног просека. Само 119 радника лане добило инвалидску пензију због лоших услова рада**

ЗАХТЕВ за инвалидском пензијом у прошлој години Републичком фонду за ПИО предало је чак 42.000 радника, али је само њих 119 у пензију отишло због последица професионалних болести. И мада би "на прву лопту" могло да се закључи да су у Србији услови рада беспрекорни, истина је заправо да је наша листа професионалних обољења вишеструко краћа од европског просека.

- Наш закон о ПИО је најригорознији у Европи, па зато радник који тражи инвалидску пензију мора да докаже да је сто одсто неспособан за рад – објашњава др Дика Кајевић, из Фонда ПИО. – А ако се захтев подноси на основу професионалних обољења, која се веома тешко доказују, јасно је зашто се годишње одобри мање од 200 захтева.

Др Кајевић објашњава да вештаци Фонда ПИО не просуђују сами о томе коме је и колико посао нарушио здравље, већ да се одлуке доносе искључиво на основу стручног мишљења из четири институције – Института за медицину рада у Београду или Завода за заштиту здравља у Нишу, Крагујевцу и Новом Саду. А ови лекари налазе дају по веома строгим критеријумима.

АЛЕРГИЈА, АСТМА, ТУБЕРКУЛОЗА...КОД нас се под професионалним обољењима, у највећем броју, сматрају тровања, међу којима је и тровање ванадијумом, које никада није забележено у Србији, па ће бити избачено са следеће листе – најављује проф. Др Булат. – Тренутно су на листи најбоље уређене професионалне малигне болести, изазване канцерогеним материјама на радном месту. А у професионална обољења се рачунају и алергијски дерматитиси, бронхијална астма, силикоза плућа, туберкулоза код здравствених радника који раде на одељењима где се лече оболели од ТБЦ....

- Свака држава за себе утврђује листу професионалних болести, а на нашој је 56 – каже проф. Др Петар Булат, из Института за медицину рада "Др Драгомир Карајовић" и додаје да је овај, давно састављен списак, последњи пут ревидиран 2007. Године, али је и тада, практично, само преписан стари.

У земљама ЕУ ова листа садржи и до 250 обољења, а на списку Међународне организације рада налази се њих 106. Струка у Србији нема намеру да продужава списак. Напротив.

- Управо правимо нови концепт, а идеја је да се листа додатно скрати, с тим што би постојао "отворени део" који би подразумевао одредбу да се професионалним обољењем могу сматрати и друге болести које експлицитно нису наведене на листи, а може да се докаже да су изазване на радном месту – најављује проф. Др Булат.

И у Инспекторату рада, којем су послодавци дужни да пријављују професионална обољења својих запослених, сматрају да су промене неопходне.

- Захваљујући важећим прописима, у пракси послодавци готово никада не пријављују постојање таквих болести – каже Предраг Перуничкић, директор Инспектората рада. – Зато и не постоје прецизни подаци о томе колико услови рада нарушавају здравље запослених.

## Влада усвојила буџет: Каса по мери кризе

Аутори: Е. Е. Р.

**Влада усвојила предлог закона о буџету Србије за 2012. годину и одмах га упутила парламенту. У Немањиној верују да је усвојен реалан буџет са елементима антирецесионе политике**

РЕПУБЛИЧКА каса ће наредне године имати, бар према плану, прилив од 750 милијарди динара. Предвиђени расходи, а према предлогу Закона о буџету за 2012.годину, биће 890 милијарди. Ова рачуница показује да ће на републичком нивоу дефицит износити 140 милијарди динара.

Како је у четвртак после седнице Владе изјавио Душан Никезић, државни секретар у Министарству финансија, ако се републичком минусу дода и онај који праве локалне самоуправе, ПИО и РЗЗО дефицит износи 152 милијарде динара или 4,25 одсто БДП.

- Влада је усвојила реалан, рационалан и штедљив буџет са елементима антикризне политике - рекао је Никезић.

Трошкови државне управе сведени су, према његовим речима, са 3,7 на три одсто, док ће држава наставити са предвиђеним повећањем плата и пензија, као и са подршком привреди и пољопривреди.

- Основне уштеде буџета за 2012. су смањење набавки финансијске имовине за 19,4 милијарде динара, пад субвенција за 2,4 милијарде и смањење набавки роба и услуга за милијарду динара - истиче Никезић.

Уштеде су направљене на субвенцијама на тај начин, да уместо као раније део прихода од акциза иде директно „Путевима Србије“, од ове године укупан износ акциза иде у буџет, а потом се део распоређује том јавном предузећу.

Дефицит ће и у 2012. години примарно бити финансиран из задуживања као и у овој години, али до даљњег није планирано издавања емисије евро обвезница.

- Пред нама се налази кризна година, морамо да будемо штедљиви, али истовремено морамо да обезбедимо сва давања за запослене и за пензионере, као и подршку привреди и пољопривреди зато што је то стуб нашег економског развоја.

Влада Србије у четвртак је усвојила и Предлог измена и допуна закона о акцизама којим је предвиђена измена стопа акциза за дуванске производе.

*Orbović: Sednica Socijalno-ekonomskog saveta 26. decembra*

## Zakon o radu gotov

### Beograd

Pomoćnica ministra za rad i socijalnu politiku Radmila Bukumirović-Katić izjavila je juče Tanjugu da je radna verzija izmena zakona o radu završena i da se sada očekuje zakazivanje sednice Socijalno-ekonomskog saveta na kojoj će se o tom pravnom aktu razgovarati. „Pripremljen je radni tekst i poslat Socijalno-ekonomskom savetu koji treba da da svoje mišljenje i nakon toga nacrt zakona treba da ide na vladu“, kazala je Bukumirović-Katić i naglasila da ne može da precizira kada će ta sednica biti zakazana.

Međutim, predsednik Samostalnog sindikata Srbije Ljubisav Orbović znao je odgovor na ovo pitanje - sednica Socijalno-ekonomskog saveta trebalo bi da se

održi 26. decembra, rekao je on Tanjugu. Predsednik Unije poslodavaca Srbije (UPS) Nebojša Atanacković u izjavi nacionalnoj novinskoj agenciji, izrazio je rezervu da će se na SES-u predstavnici socijalno-ekonomskog dijaloga (sindikati, država i poslodavci) dogovoriti oko izmena.

Atanacković je naveo da poslodavci mogu da prihvate i druga rešenja kada je reč o produženom trajanju rada na određeno vreme, ali da neće prihvatiti da poslodavac ispituje da li je radnik dobijao otpremninu kod drugog poslodavca.

„Promenjeno je da neko ne može više puta da dobije otpremninu, ali to nije dovoljno, mora da bude precizirano da poslodavac plaća otpremninu za onoliko

godina koliko je radnik proveo kod njega“, naglasio je on. U slučaju da je zakonodavac ostavio istu odredbu, a UPS se ne složi s tim - to ne predstavlja prepreku da se zakon usvoji na vladi, objasnio je Atanacković, ističući da je SES samo savetodavno telo.

Šef misije Međunarodnog monetarnog fonda (MMF) Bogdan Lisovolik nedavno je na ekonomskom skupu govorio o Zakonu o radu, a u kontekstu očekivanja da će se zahvaljujući njemu otvoriti mogućnosti za novo zapošljavanje.

On je naveo da MMF želi da se kroz zakonske izmene unapredi poslovna klima u Srbiji i mogućnost za zapošljavanje i da je poželjno da se redukuju subvencije iz budžeta za te namene.

Синдикат грађевинарства очекује још тежу 2012. годину уз губитак око 5.000 радних места

## Ослонац у продужењу подстицаја

Аутор: Добрила Солеша

Наставак кризних времена и опасан пад инвестиција, који се наставља и наредне године додатно може да угрози домаћу грађевинску индустрију, тако да је додатно сужен простор за оптимизам, истакнуто је јуче на конференцији за штампу у организацији самосталног синдиката грађевине и индустрије грађевинског материјала Србије. "И ове године, као и неколико претходних, дошло је до даљњег пада броја запослених за око пет до шест хиљада радника, због отпуштања и стечајева тако да је тренутно, према најновијим проценама ангажовано око 110 хиљада запослених у целокупном сектору. Од тога је у грађевинским фирмама око 75 хиљада, истакао је Душко Вуковић, председник овог струковног синдиката. Ситуација би била далеко неповољнија да није дошло до дијалога и разумевања министра просторног планирања и заштите животне средине Оливера Дулића и да надлежна министарства и Влада нису усвојили програм за спровођење 260 пројеката вредних преко 24 милијарде динара за помоћ домаћој грађевинској оперативи. Донесени Закон о подстицању грађевинске индустрије такође је деловао као битан фактор спаса у свеопштој кризи, а важење тог документа требало би продужити и у наредној години, додао је Вуковић. Он је оценио да су и послодавци притиснути огромним оптерећењима, али и неликвидношћу били прилично коректни јер се посебан колективни уговор потписан у марту ове године поштује са тешкоћама у 60 одсто предузећа. "Највише проблема има у малим и средњим предузећима, где је и најизраженији рад на црно, којег надлежни још увек нису у довољној мери санкционисали, тако да и поред огромног напора, грађевински радници страдају и гину на градилиштима", наводи Вуковић. "Уколико се у следећој години усвоји мера по којој ће банке контролисати наплату пореза и доприноса уз припадајуће плате, може доћи до бројних застоја у исплатама зарада, јер постоји изражен ланац неликвидности. Страх да ће многи грађевинци остати без плата већ постоји, истиче Вуковић, оцењујући да је то последица неразумних политичких и економских одлука и укидања СДК. У већини земаља ЕУ исплаћује се бруто плата, а у појединим сами радници плаћају доприносе, па нека се такви нормативи уведу и овде, додаје он. Милорад Миловић, председник синдиката грађевинара Београда наводи да у престоници има око 8.000 радника којима "фали" стаж због неуплаћених пореза и доприноса, а 15 фирми је ове године отишло у стечај. У усвојеној декларацији синдиката грађевинарства и ИГМ позивају се послодавци и Влада да грађанима и привреди омогући повољније кредите за градњу и куповину станова, да се донесе Закон о јавним набавкама, спроведу мере за смањивање рада на црно. Не одустаје се од захтева да се формира Министарство грађевина, како би се поспешило развој и координација послова, а смањено хаос на целокупном тржишту, што ће се несумњиво, несмањеним темпом наставити и целе 2012. године.

## Без плате би могло остати 200.000 Војвођана

Аутор: Д. Вујошевић

Запослени у Србији требало би од наредне године да мирније спавају кад помисле на пензионо и здравствено осигурање. Уводе се нова правила о контроли уплата доприноса за ове намене, а ту област од јануара ће надгледати пословне банке. Међутим, цела замисао има и другу страну. У комерцијалним финансијским кућама нису нимало задовољни овом идејом, а сасвим је сигурно да то неће радити бесплатно.

За запослене то може значити да ће им плате убудуће каснити, а можда и да ће бити нешто мање него до сада. Нажалост, то нису једине негативне последице које би запослени могли осетити.

– Наше процене говоре да би 700.000 радника могло остати без плата, од тога у Војводини 210.000 – каже за „Дневник” потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Милорад Мијатовић. – За још њих око 200.000 у земљи, односно око 70.000 у Војводини, плате би касниле јер компаније плаћају порезе и доприносе али касне. Сада би то значило и кашњење плата. Србија је већ по висини зарада и стопи незапослености убедљиво прва у региону. Уколико се предвиђене измене закона усвоје, имали бисмо само још гори резултат.

На идеју да посао контроле пребаце у двориште банака надлежни нису дошли случајно. Нешто од тога већ се ради у бившим републикама СФРЈ. У Хрватској послодавац мора да докаже банци да је уплатио доприносе, у Македонији се они морају платити најкасније до 15. у месецу, ако се касни, у року од недељу дана банка блокира рачун фирме, а газде плаћају и затезну камату.

А у Србији је Влада недавно усвојила измене Закона о пореском поступку и пореској администрацији које део овлашћења контроле с порезника преноси на банке. То треба да се усвоји у Скупштини по хитном поступку до краја децембра. Када послодавац дође на шалтер да пребаци плате на рачун запослених, банкари ће проверавати да ли је компанија уплатила обавезе држави и запосленима. Уколико се том приликом установе дуговања, исплата зарада ће се зауставити и тако ће бити све док све доспеле обавезе не буду исплаћене. Да би се цео посао олакшао, Пореска управа ће банкама обезбедити софтвер путем којег ће им сви подаци потребни за проверу бити доступни.

У пословним банкама уопште нису одушевљени овом идејом. Они сматрају да ће на тај начин доћи у ситуацију да се замерају клијентима па је то још један разлог да се то одбије, а други је повећање трошкова, ново запошљавање, обука радника за тај посао.

Још децидиранији је био секретар Удружења банака Србије Верољуб Дугалић: рекао је да решење какво се код нас предлаже не постоји нигде у свету. Он се нада да закон који нуди то решење никада неће бити усвојен у парламенту.

С чињеницом да банке не треба да раде посао државних органа слажу се и у Народној баници. Решења им се не могу наметати, а посебно се не може очекивати да банке тај посао раде бесплатно.

Осим банака, додатни посао ће добити и књиговодствено-рачуноводствене агенције јер оне припремају документацију за уплату. О новом решењу Јован Беара из њиховог војвођанског удружења каже:

– Тврдим да 99 одсто малих привредника редовно уплаћује порезе и све доприносе на зараде запослених – наводи Беара. – То су све компаније с неколико радника. Код нас су прваци у овој врсти избегавња обавеза велики системи. Колико сада знамо, уплате би се односиле на доприносе за пензионо и здравствено осигурање, а не треба заборавити да, рецимо само у Новом Саду, компаније плаћају још 34 фискална намета. Ево да набројимо само неке: такса за истицање фирме, па рекламе, такса за екологију, за заштиту шума, за незапошљавање инвалида, за амбалажу... Не знамо да ли ће банке преузети и тај део контроле.

Шта нас чека од Нове године? Тарифа коју банке наплате за овај посао лако би се могла претворити у износ за који ће се смањити плате јер власници фирми то, извесно, неће преузети на себе. Уколико банкама неко овај посао наметне да раде бесплатно, то ће онда платити клијенти кроз повећање цена услуга. Можда би било најбоље да су надлежни постигли с банкарима договор пре него што су измене Закона упутили у скупштинску процедуру.

Очигледно да сви мисле да смо на добром путу да добијемо лоше решење, што неће допринети да се у Фонд ПИО слије више новца, али ће зато доста људи остати без посла или ће им плате знатно каснити.

### **Нови професионалци**

У Синдикату сматрају да би решење било у томе да држава оформи ново професионално тело које би било у стању да ради посао који је с успехом деценијама радила Служба друштвеног књиговодства. У супротном, догодиће се да радници, који иовако немају уплаћено здравствено и пензионо осигурање, остану и без плата. Међу компанијама које нередовно уплаћују доприносе чак 80 одсто су јавна предузећа.



## Тајкуни ће упропастити и градске фирме

Аутор: *Р. Даутовић*

Председник Покрајинског синдиката комуналаца Милорад Котур каже да постојећа комунална предузећа треба да обављају комуналну делатност још најмање пет година, и апелује на локалне власти, које су новим Законом о комуналним делатностима добиле све надлежности, да тај посао до даљег не поверавају другима. Тиме би се, јединствен је став Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине, спречило даље пропадање комуналне привреде по моделу који је задесио наша друштвена предузећа, као и самовоља политичких партија да обављање комуналних делатности поверавају својим истомишљеницима и тајкунима.

Котур објашњава да се од свих општина и градова тражи да у наведеном року од пет година, у којем би јавна комунална предузећа била 100 одсто у јавној својини, спроведу реструктурирање тако да се доведу на ниво тржишног самоодрживог пословања, да одмах отпочне процес потпуне деполитизације управљања и руковођења предузећима, те да се у све органе поставе стручни и способни кадрови на основу програма пословања.

Надаље се захтева да се чланови управних одбора и директори предузећа обавезу уговорима на обавезе и одговорности, укључујући и личну гаранцију за остваривање резултата рада. Посебно се тражи заустављање нерационалног запошљавања по партијској припадности и да се утврди оптималан процес рада с тачним бројем извршилаца, а да се смањење броја запослених реализује кроз природан одлив путем испуњења услова за пензију, или споразумним престанком радног односа кроз исплату отпремнине.

Котур истиче да се из ЈКП-а морају елиминисати корупција и сви облици нерационалног трошења и понашања, који се реализују кроз јавне набавке, коруптивно запошљавање, непотребна путовања и слично. Захтева се да се јавно-приватно партнерство, с елементима концесије или без њих, примењује само код изградње нових капиталних објеката и евентуалног формирања нових привредних друштава којима се поверава обављање комуналне делатности.

### **Које су намере власти на локалу**

За свако одбијање и непоштовање синдикалних захтева и покушај локалне власти да да комуналне делатности у концесију и јавно-приватно партнерство, Синдикат ће тражити расписивање локалног референдума на којем би се грађани изјаснили о томе ко ће (а то значи и под којим условима) обављати комуналну делатност. Уколико би, пак, власти то одбиле, Синдикат би организовао изјашњавање грађана путем грађанске иницијативе за расписивање референдума, као и штрајкове, протесте и друге облике синдикалне борбе да би се спречила пропаст комуналних система, попут осталих предузећа у

Србији. У плану је да се у предизборној трци носиоци политичке власти у општинама изјасне о својим намерама везаним за функционисање комуналних система и примене нових прописа да би сваки гласач имао прилику да се определи, а опште је познато да се власт на локалу добија на комуналним системима.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/u-vojvodini-manje-nezaposlenih>

## У Војводини мање незапослених

Аутор: Е. Дн.

Председник Владе Војводине Бојан Пајтић изјавио је да је ове године незапосленост у Војводини пала захваљујући страним инвестицијама и залагању Покрајине и локалних самоуправа.

Пајтић је на свечаности на којој је ВИП фонд доделио сертификате представницима локалних самоуправа у Војводини који су прошли обуку за рад са страним инвеститорима, рекао да је незапосленост у Војводини у новембру била 3.500 људи мања него у јануару.

– У Војводини 63.000 породица живи захваљујући томе што њихови чланови раде у некој од страних компанија које су за последњих десет година инвестирале у Покрајини 6,5 милијарди евра – рекао је Пајтић, и додао да није ни чудо што је незапосленост смањена.

Пајтић је захвалио представницима свих 45 градова и општина у Војводини што су учествовали у пројекту, и оценио да је 140 људи обучено попут најуспешнијих пословних агената, који ће заинтересованим инвеститорима пружити сву техничку подршку.

Уз оцену да држава још много може урадити на привлачењу страних инвеститора јер је на 96. месту по конкурентности у друштву 139 земаља, амбасадор Немачке у Београду Влофрам Мас је рекао да локалне самоуправе могу поједноставити административне процедуре, што је од велике важности за инвеститоре, посебно за мала и средња предузећа. Амбасадор Мас је додао да је за ту земљу, као највећег инвеститора у Србији, изузетно важно што је Немачка организација за техничку сарадњу (ГИЗ) подржала обуку запослених у општинама и градовима који имају намеру да привуку инвеститоре.

– Ми нисмо само најзначајнији трговински партнер Србије него и водећи по висини инвестиција које износе 1,5 милијарду евра – рекао је Мас, и додао да су немачке компаније у 2010, и поред кризе, инвестирале у Србију 65 милиона евра, а да је ове године број инвеститора удвостручен у односу на лане.

Директор ВИП фонда Бранислав Бугарски рекао је да је обука запослених у локалним самоуправама трајала два месеца и оценио да ће то на дужи рок утицати на побољшање инвестиционе климе у Војводини.

## Храна нам поједе зараду

Издаци за личну потрошњу домаћинстава у Србији у трећем тромесечју ове године износили су 46.680 динара, од чега је највећи удео издатака за храну и безалкохолна пића – 42 одсто, саопштио је јуче Републички завод за статистику.

У трећем кварталу 2011. године просечна месечна расположива средства по домаћинству у Србији износила су 51.474 динара. Од укупно расположивих средстава, 93,9 одсто чинили су приходи у новцу, а 6,1 одсто они у натури. Највећи удео у новчаним приходима имају они из редовног радног односа – 45,6 одсто, и пензије – 35,2 одсто. Када се ради о храни и безалкохолним пићима, у Београдском региону на њих је одлазило 41,7 одсто укупних издатака, у Војводини 37,9, Шумадији и западној Србији 41,3, јужној и источној Србији 50 одсто. За становање, воду, струју, гас и остала горива у Београдском региону одлазило је 14,7 одсто издатака, у Војводини 17,9, Шумадији и западној Србији 14,9 и у јужној и источној Србији 12,9 одсто.

Издаци за транспорт у Београдском региону чинили су осам одсто укупних издатака, у Војводини 9,1, Шумадији и западној Србији девет, у јужној и источној Србији 6,3 одсто. На услуге комуникација је у Београдском региону одлазило 4,2 одсто укупних издатака, у Војводини 4,3, Шумадији и западној Србији 3,8 и у јужној и источној Србији 3,5 одсто. За остале личне предмете и услуге у Београдском региону трошено је 4,5 одсто укупних издатака, у Војводини пет одсто, Шумадији и западној Србији 4,8 и у јужној и источној Србији 3,6 одсто.



[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/osnovica\\_plate\\_u\\_policiji\\_ista\\_kao\\_u\\_vojsci.55.html?news\\_id=230275](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/osnovica_plate_u_policiji_ista_kao_u_vojsci.55.html?news_id=230275)

*Семинар у организацији Фондације „Фридрих Еберт“ о „Јачању друштвене моћи полицијских синдиката у социјалном дијалогу“*

## Основица плате у полицији иста као у војсци

Аутор: И. П.

Београд - Материјални положај и питање статуса полиције мора се решавати на систематски начин, рекао је јуче министар унутрашњих послова Ивица Дачић. На отварању семинара „Јачање друштвене моћи полицијских синдиката у социјалном дијалогу“, који је организовала немачка Фондација „Фридрих Еберт“, Дачић је истакао да се залаже за квалитетан социјални дијалог с полицијским синдикатима и да јачање њихове друштвене моћи не види као слабљење институција.

Према његовој оцени, социјални дијалог с полицијским синдикатима последњих година је на много вишем нивоу, као и да се у будућности очекује да буде још више унапређен.

- Материјални положај запослених у полицији сигурно може бити бољи, и треба се решавати систематски - нагласио је министар. Као историјску ствар Дачић је навео доношење Посебног колективног уговора за запослене у полицији. Он је додао да ће од 1. јануара наредне године на снагу ступити нов обрачун плата у МУП-у, односно основица за обрачун плате биће изједначена са основицом професионалног војника.

Директор Канцеларије немачке Фондације „Фридрих Еберт“ Михаел Ерке рекао је да посао полицајца подразумева права и обавезе у домену људских права, као и да то истовремено захтева образовање. Он је нагласио и да синдикална борба није само борба за бољу опрему и веће плате, већ да имају значајну друштвену улогу као снага која се бори против криминала. Ерке је уједно похвалио напоре МУП-а у настојању да Србија дође до визне либерализације. Он је додао и да је уверен да је Србија европска држава и да ће постати чланица, иако недавно није добила статус кандидата.

Говорећи о организационој структури синдиката полиције Немачке Франк Рихтер, потпредседник синдиката полиције Немачке на савезном нивоу и потпредседник савеза полицијских синдиката Европе (ЕУРОЦОП), рекао је да у Немачкој има 16 полицијских синдиката, односно у свакој покрајини по један. Он је додао да је полиција у надлежности покрајине, тако да се полиције разликују по броју, опреми, платама, развоју каријере и образовању од покрајине до покрајине. Рихтер је указао и да у Немачкој има и 16 закона о полицији, односно да правно регулисање полиције спада у надлежности покрајине.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/296077/Sindikati-bojkotuje-banku-ako-proda-Merkator-Agrokoru>

## Синдикат бојкотује банку ако прода Меркатор Агрокору

Савез слободних синдиката Словеније противи се продаји "Меркатора" хрватском "Агрокору", јер је процес нетранспарентан и запосленима не обећава ништа добро.

Од државе траже да задржи контролни пакет акција, а банци НЛБ су запретили бојкотом уколико преко конзорцијума банке прода акције Пивоварне Лашко хрватском предузећу.

Синдикати су најавили и протест испред словеначке владе од које траже да се из договора искључи могућност отпуштања радника те да будући купац за свако радно место да банкарску гаранцију од 50.000 евра.

Уколико ових гаранција не буде, Синдикати ће позвати чланство и пензионере да промене банку уколико су комитенти НЛБ. Кажу и да су већ спремили 500.000 адреса.

## Грађевинарство и даље пропада

Аутор: З.М.

*И поред бројних обећања, најављених и усвојених мера владе, грађевинарство у Србији и даље пропада, а све више грађевинских радника остаје без посла.*

Ове године без посла је остало између пет и шест хиљада грађевинара, а тренд пада грађевинске активности биће настављен и у наредној години, кажу у Синдикату радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала.

Скоро сваке године се за око пет одсто смањи број грађевинара, истиче Душко Вуковић, председник синдиката.

Државни програм за помоћ грађевинарима, са око 245 пројеката, дао је одређене резултате, али те мере нису довољне да извуку из кризе овај сектор. У домаћем грађевинском сектору тренутно је запослено око 110.000 радника. Са друге стране, све више људи ради на „црно“.

Републички одбор синдиката усвојио је у четвртак и декларацију за 2012, којом се захтева даља примена Посебног колективног уговора, већа запосленост и стимулативне мере за даљу подршку и помоћ грађевинским предузећима - повољнији кредити за куповину станова и стварање услова за њихов наступ у иностранству.

Синдикат захтева и да се продужи примена Закона о помоћи грађевинској индустрији Србије у условима светске економске кризе и у 2012. Вуковић истиче да би у наредној години на јавним набавкама послове требало давати послодавцима, који примењују колективни уговор. Такође, неопходно је да држава донесе мере за смањење рада на црно и формира посебно министарство за грађевинарство.