



ПРЕС КЛИПИНГ

15-16.октобар 2011.



НАСЛОВИ

Питаће те старост где ти је био допринос;(стр.2)

Како проверити послодавца да ли уплаћује доприносе; (стр.4)

СССС: Политичко ангажовање јер протести немају ефекат; (стр.5)

СССС: Исплати се једино политика; (стр.5)

Празан Фонд солидарности Србе боли мала плата; (стр.7)

Србе боли мала плата;(стр.8)

Не граде коридор на Нибенсовом делу; (стр.10)

Нема плате без уплате дажбин; (стр.11)

Полицијски синдикат Србије наставља Штрајк;(стр.12)

Нереални захтеви за веће плате;(стр.13)

Бајатовић продао стаклару Бугарима;(стр.14)

Влада крива за 111.000 угашених фирми;(стр.15)

Споран неопорезив део зараде;(стр.16)

ПРЕТИ ЛИ НАШЕМ СИСТЕМУ ГРЧКИ СЦЕНАРИО

Питаће те старост где ти је био допринос

Бежите, црни облаци - Послодавци радницима дају кеш на руке, а пријављују минималце за које често не уплаћују доприносе, тако да ускоро неће бити новца за пензионере

Послодавци у Србији довијају се на разне начине да избегну плаћање доприноса, а проверени рецепт је прећутни савез са радником - по принципу пријавим те на минималац, дам ти на руке још двеста евра, а држава добије најмање...

И док је тренутна корист за радника јасна, штета је већа и дугорочнија, што се види по одласку у пензију, када неко ко је зарађивао 500 евра добије 12.000 динара пензије. Проблем је много већи када се има у виду да ускоро ни минималне пензије неће моћи да буду исплаћене, јер је дуг према ПИО фонду нарастао на астрономских 233,2 милијарде динара!

Нису само „мали“ проблем

Драгољуб Рајић из Удружења послодаваца Србије каже да је тачно да власници мањих предузећа прибегавају пријављивању минималне зараде, али истиче да су државне фирме највећи дужници за плаћање доприноса.

- Приватне фирме због кризе имају много мањи обим посла, до 35 одсто мање него што је било када је уговор са радницима потписиван. Са друге стране, држава је у последњих неколико година четири пута обавила повезивање стажа у јавном сектору, па долазимо до тога да сви остали плаћају дугове јавних предузећа - каже Рајић.

Све то могло би врло једноставно да се регулише када би се повећале казне за директоре који не плаћају порезе и доприносе, као што је то случај у Македонији, у којој се иде у затвор шест месеци. Казне су поштрене и у Хрватској, а једино Србија и Босна не чине ништа да се проблем реши.

- Плате у ЕПС-у или „Србијагасу“ су по 60.000 или 70.000 хиљада, а пошто прећутно знају да ће држава да им повеже стаж ако затреба и да их порезници неће дирати, могу да касне са плаћањем доприноса колико хоће. Ипак, пореска управа кажњава мање фирме, чим почну да касне са плаћањем. Друго, има релативно мало приватних фирми које послују, око 72.000. Када видите да има 510.000 људи који раде у јавном сектору, а 296.000 у производњи, јасно је зашто је ситуација са плаћањем доприноса таква каква је - каже Рајић.

Све више иде на пензије

Због тога су запослени највеће жртве, јер је сваки радник у јавном сектору практично издржавано лице. Рајић наводи да је један од највећих дужника ГСП „Београд“, који је стигао до дуга од више од милијарду динара. А возач аутобуса у ГСП-у има већу плату од инжењера у приватној фирми. Рајић наводи и пример Чешке и других европских држава, које имају

регистар неплатиша доступан свима, а фирме које не измирују обавезе према запосленима и држави тешко да могу да нађу посао или да учествују у тендерима. Имајући то у виду, јасно је зашто је закључно са јуном ове године дуг домаћих компанија према ПИО фонду нарастао на чак 233,2 милијарде динара. Према подацима Пореске управе, главница дуга износи око 104,5 милијарди динара, док остатак од 128,6 милијарди чине камате. Оваква ситуација забринула је чланове УО ПИО фонда, јер сваке године из буџета се издваја све више новца.

50.000 дужника, а 6.500 опомена

Додатни проблем ствара што ПИО фонд практично служи као један велики жиро-рачун преко којег се исплаћују пензије, јер се „утеривањем“ дугова бави Пореска управа. Али од око 50.000 дужника, они су опомене за неплаћање до сада послали на 6.500 адреса, од чега је само 2.500 послодаваца измирило обавезе.

- Нама су чак недоступни неки подаци који се тичу рада ПИО фонда јер их има Пореска управа. Праћење и контролу наплате доприноса спроводи Управа а не ми, а нама се достављају докази да су платили. Али изгледа да и они више посматрају него што кажњавају дужнике - каже Славица Савић.

Тако је 2007. године за пензије из буџета издвојено 110 милијарди динара, годину дана касније 138 милијарди, а 2009. чак 214 милијарди. Прошле године је такође настављен тај раст са додатне четири милијарде. Због свега овога јавни дуг државе је све већи, а наши саговорници страхују да ће доћи до тренутка када држава више неће моћи да дотира Фонд, што би могло да доведе до проблема какве тренутно има Грчка.

Заменик председника ПИО фонда Славица Савић каже да би за неколико година Фонд могао да дође близу банкрота.

- Пре неколико година ПИО фонд се са око 80 одсто пунио из доприноса, а 20 из буџета. Сада је ситуација таква да нам из буџета долази чак 45 одсто новца. Просто, Фонд неће дуго моћи да функционише на такав начин - упозорава Савићева.

Крив (ни)је ММФ

Члан УО ПИО фонда испред Уније послодаваца Србије Алекса Гргуревић каже да држава покушава да још више „стегне“ оно мало привреде која има новца.

- Држава спрема и ригорозну фискалну реформу, што је још један разлог што се приближавамо грчком сценарију. Јер, држава која је остала без реалних прихода, сада ће да крене да дере кожу с леђа онима који још имају неки новац. То је покушано и у Грчкој, али је питање да ли ће српска привреда то моћи да поднесе. А онда ће казати да им је крив ММФ, Светска банка и сви други - упозорава он.

Према подацима ПИО фонда 221.500 послодаваца имало је обавезу да поднесе пријаве за пензију, али је то учинило око 135.000, што значи да више од 40 одсто не плаћа доприносе. Међутим, још већи проблем представља то што око трећине дугова никада неће бити наплаћено!

- Око 90 одсто тих фирми државне. Када би се вратило тих 233,2 милијарде могли би да исплаћујемо пензије најмање шест месеци - тврди Гргуревић.

Радован Ж. Марковић, Станко Стаменковић

Како проверити послодавца да ли уплаћује доприносе

Око 40 одсто послодаваца није у законском року доставило доказе о редовној уплати доприноса за запослене током 2010, кажу у Републичком фонду за пензијско-инвалидско осигурање (ПИО) и зато је у току слање опомена несавесним послодавцима и подношење прекршајних пријава

Од овог месеца ће бити интензивирано подношење прекршајних пријава против послодаваца који не измирују редовно обавезу уплате доприноса, изјавила је директорка Сектора за односе са јавношћу ПИО Фонда Јелица Тимотијевић за најновији број листа "Послови".

Директорка Тимотијевић је навела да је од око 215.000 послодаваца, доказе о уплати доприноса доставило 130.000, односно око 60 одсто.

Око 85.000 послодаваца није доставило доказе до 30. априла, када је истекао законски рок. Лист "Послови" наводи и да према подацима Пореске управе, закључно са крајем јуна ове године, око 51.700 послодаваца није обрачунавало и уплаћивало доприносе у складу са законом.

До краја јуна поднето је око 8.790 захтева за покретање прекршајних поступака.

Пореска полиција је поднела и више од 1.600 кривичних пријава због необрачунатих и неуплаћених пореза и доприноса, у висини од готово девет милијарди динара.

Према подацима Пореске управе, дуговања ПИО фонду, са каматама износе више од 233 милијарди динара.

"Послови" подсећају и да је онедавно запосленима омогућен увид у податке које пружа ПИО Фонд.

Наиме, на интернет страни Фонда, може се пратити да ли послодавац редовно измирује своје обавезе према запосленима.

Једино је први пут неопходно отићи на шалтер ПИО фонда, како би се добила шифра (због сигурности и заштите података) уа електронски преглед ууељених података.

Уколико постоје додатна питања, може се писати на интернет адресу: webсервиси@пио.рс

Инспекторат рада при Министарству рада и социјалне политике, такође, штити права радника у радном односу, али само уколико је послодавац пријавио радника на прописан начин.

На сајту овог Министарства, такође се могу наћи телефони и интернет адресе надлежних инспекција рада.

Те инспекције могу бити позване, није обавезно представљање, а може се добити савет шта учинити у конкретној ситуацији.

СССС: Политичко ангажовање јер протести немају ефекат

Извор: Емг.рс

Савез самосталних синдиката Србије саопштио да ће се политички ангажовати, искључиво у циљу побољшања положаја запослених и других грађана.

"Синдикати имају и право и потребу да учествују у политичком животу земље. То је у складу с њиховом традицијом и потребама чланства, али и у складу с тренутком у ком живимо", наводи се у саопштењу.

Синдикат је нагласио да идеја о активнијем политичком ангажовању није потекла од руководства тог синдиката, већ од чланства. "Очевидно је да протести не дају никакве ефекте и да зато синдикати морају да се умешају у наредне изборе. Политичким ангажовањем и учествовањем у власти и с релативно смањеном енергијом синдикати могу постићи много више кад се доносе нове законске регулативе", пише у саопштењу.

Додаје се да упркос великом ангажовању, синдикати у Србији немају довољну снагу и не успевају да остваре утицај на процесе доношења одлука у земљи и зато је СССС, уместо да буде пасивни посматрач у бруталној приватизацији и немоћи државе да изведе земљу из кризе, изразио спремност да се активно укључи у решавање проблема.



СССС: Исплати се једино политика

ИЗВОР: БЕТА, ТАНЈУГ

Београд -- Савез самосталних синдиката Србије (СССС) саопштио је да протести не дају резултате и да због тога "синдикати морају да се умешају у предстојеће изборе".



"Синдикати имају и право и потребу да учествују у политичком животу земље. То је у складу са њиховом традицијом и потребама чланства, али и у складу са тренутком у коме живимо", наводи се у саопштењу.

Синдикат је нагласио да идеја о активнијем политичком ангажовању није потекла од руководства тог синдиката, већ од чланства.

"Активности синдиката су искључиво у циљу побољшања положаја запослених и других грађана. Синдикат је једини који се истински бори за њихове интересе", тврде у Савезу самосталних синдиката Србије.



Према њиховим наводима, **упркос великом ангажовању, синдикати у Србији немају довољну снагу** и не успевају да остваре утицај на процесе доношења одлука у земљи и тако спрече ерозију животног стандарда радника.

"Очевидно је да протести не дају никакве ефекте и да зато синдикати морају да се умешају у наредне изборе. Политичким ангажовањем и учествовањем у самој власти и са релативно смањеном енергијом синдикати могу постићи много више када се доносе нове законске регулативе", пише у саопштењу.

Зато је, како се наводи у саопштењу, СССС, **уместо да буде пасивни посматрач у "бруталној приватизацији и немоћи државе да изведе земљу из кризе", изразио спремност да се активно укључи у решавање проблема.**

"Уосталом, политички су се активирали и пензионери, а и послодавци најављују активнији улазак у политику", подсетили су из те синдикалне организације, напомињући да идеја о политичком ангажовању није потекла од руководства, већ од чланства те синдикалне организације.

У саопштењу је оцењенио да су "синдикални експерти", хајком на СССС због наговештаја да би

могао да се политички ангажује, заправо напали раднике, чија се права, у протеклих десетак година, "смишљено и тенденциозно умањују".



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.69.html:349341-Prazan-Fond-solidarnosti>

Празан Фонд солидарности

Б. СТЈЕЉА

Обуставља се исплата зарада за 10.000 радника чије су фирме отишле у стечај, јер је каса потпуно празна а додатни новац чека следећу буџетску годину



Заосталим зарадама се до краја године не може надати скоро 10.000 радника чије су фирме већ пале под стечај. "Паузу" у исплатама направиће Фонд солидарности, задужен за остваривање права из Закона о стечају, и то зато што се каса потпуно испразнила, а додатни новац сачекаће следећу буџетску годину.

- Тренутно у Фонду има 8.560 захтева радника из 170 предузећа у стечају и на основу увида у достављену документацију око 5.000 радника већ испуњава законске услове за исплату потраживања - објашњава Јаблан Обрадовић, директор Фонда солидарности.

Од оснивања овог Фонда 2005, па до данас, укупно је исплаћено око 30.000 радника и за то је Србија потрошила око две милијарде динара. Тако је исплатила зараде радницима пропалих гиганата као што су "Телеоптик" из Земуна, "Кристал" из Зајечара, "Матроз" из Сремске Митровице... Ипак, на актуелном списку радника, новац за сада неће добити 257 из "Јастрепца" у Нишу, 264 из београдске "Монтаже", 3.237 из "Футуре плус", 114 из "Тесле" у Панчеву, 300 из "Партнер инжењеринга" у Београду, 279 из "Фадип Бечеја"...

- Фонду је из републичке касе у 2011. додељено 487 милиона динара и са тим новцем збринуто је тек 3.100 радника. Остали се захтеви преносе у идућу буџетску годину - објашњава Обрадовић и подсећа да је 2011. већ трећа година заредом како је број захтева радника знатно већи у односу на расположива буџетска средства. Тако је из 2009. у наредну годину пренето 499 захтева радника, а из 2010. у ову 1.680. А тренд се и даље наставља.

- Сви ови захтеви мораће се решавати у 2012. и за њих ће бити потребно 1,5 милијарди динара.

Србе боли мала плата

Биљана СТЈЕЉА

Проблеми наших радника слични онима које имају њихове колеге из ЕУ. Нас мучи мањак пара, а Европу све више младих на бироу

СРПСКИ радник у односу на колеге из Европске уније мисли да ради много, зарађује мало и да нема загарантована радничка права. А ако и остане без посла, пожалиће се на мале отпремнине, танку социјалну помоћ и никакву шансу да се скине са бироа и у неко пристojно време стане на своје ноге.

Али према последњем извештају Европске комисије, чини се да ни радницима у Европи не цветају руже. Привредни процват зауставила је рецесија 2008. године и тада су кола кренула низбрдо.

- Број радника који стицајем околности раде на одређено време или са непуним радним временом повећан је са 18 одсто у 2001. години, на 60,3 одсто. Зараде су расле мање од продуктивности, а међу запосленима је чак осам одсто испод линије сиромаштва. Рад „на црно“ наставља да чини незаштитеним и рањивим већи део радне снаге - закључио је Емануел Барозо у последњем извештају Европске комисије. - Стопе запослености жена и старијих радника су посебно ниске, а криза је озбиљно погодила младе, код којих је стопа незапослености преко 21 одсто. Постоји велики ризик да људи који су искључени са тржишта рада постану потпуно изоловани.

ЗЕЛЕНИ КАДАР

Ни у развијеним земљама се не могу похвалити образовањем, јер око осамдесет милиона људи поседује слабе или основне вештине, а целоживотно учење највише користи онима са вишим образовањем. У стратешком документу ЕУ „Европа 2020“ стоји да ће до 2020. године, додатних шеснаест милиона радних места захтевати високе квалификације, док ће се потражња за нискоквалификованом радном снагом смањити за чак дванаест милиона радних места!

- Озбиљни дефицити квалификованих радника, управљачких и техничких вештина, карактеристичних за одређене послове, угрожавају циљеве одрживог раста Европе. Исто важи и за мањак у областима које су од кључног значаја за иновације, а посебно када је реч о науци, технологији, инжењерству и математици - закључено је у Стратегији паметног, одрживог и инклузивног раста ЕУ. - Примера ради, у аутомобилском сектору и бродоградњи потражња за хибридни возилима и спољним инвестицијама у одрживу енергију већ захтева многе нове вештине у односу на оне које имају радници у тим секторима. И заиста, потребна су значајна улагања у „зелене“ вештине како би се оствариле амбиције Европе да до 2020. године има три милиона радника у еколошким индустријама. До 2015. године доћи ће до несташице ИТ стручњака на процењеном нивоу од 384.000 до 700.000 радних места, што ће угрозити цео сектор, али индиректно и саму привреду ЕУ.



МАЈСТОРИ

Ту смо, дакле, слични. Србија са милион функционално неписмених и поприлично лоше квалификованим радништвом мора много тога да учини, али се за сада крећемо ситним корацима. Према речима Радмиле Букумирић-Катић, помоћнице министра за рад и социјалну политику, наш образовни систем у дебелом је заостатку за привредним трендовима.

- Заблуда је да ми имамо јако квалификоване раднике. У грађевини и текстилној индустрији нам је застарела технологија и по 30 година, а и образовани систем је на истом нивоу. Самим тим, ми нисмо у стању да будемо конкуренти и када дођу страни инвеститори, немамо шта да им понудимо. Зато они морају да обучавају нашу радну снагу - каже помоћница министра и додаје да зато сва подстицајна средства морају да се улажу у додатне обуке за стицање вештина. И док Европа решава нове проблеме, Србија и даље кубури са старим бољкама. И стручњаци Међународног монетарног фонда су упозорили да тржиште рада у Србији већ дуго не функционише добро и да је „одговорно за губитак скоро 20 одсто радних места у приватном сектору за последње три године“. Уз то су као главне кривце истовремено означили синдикалце, послодавце, и владу јер им „недостаје воља за спровођење озбиљнијих реформи“. У међувремену, плату у Србији, како упозоравају српски синдикати, не прима скоро 50.000 запослених, док 650.000 радника своју зараду добија са закашњењем. И поред новог закона о безбедности на раду, услови се нису довољно поправили па и даље имамо високу стопу ризика при обављању одређених занимања, а нарочито у грађевинарству. Само од почетка ове године, потврђују у републичком Инспекторату за рад, 20 радника је погинуло на лицу места обављајући свој посао, а још 17 их је подлегло услед тешких телесних повреда. И даље, како посећају у Министарству рада и социјалне политике, осећамо последице неуспешних приватизација, технолошких вишкова, енормних губитака због неуплаћених доприноса... А уз вишемесечне напоре и веома тешко се постизао консензус око минималца, неопорезивог дела зараде, постписивања колективних уговора...

- Када питате просечног радника у Србији да ли му је плата довољна, свакако ће рећи да није, али је његова плата реално већа него што је српска привреда може поднети - објашњава Радмила Букумирић-Катић. - А главни разлог за такво стање је висок „порески клин“ јер су послодавци веома оптерећени разним дацбинама па је и велика разлика између нето и бруто плате. Зато се мора, пре свега, наћи начин да се та разлика умањи.

ТАМО ДАЛЕКО

Са просечном платом од 36.000 динара месечно, далеко смо од зарада у земљама Европске уније, али ништа мање нису ни разлике унутар саме Србије. Ипак, то очигледно није довољан разлог да српско радништво постане мобилније у потрази за бољим пословима. То је, за сада привилегија, само високостручног кадра па се у Севојну или Новом Поповцу менаџери селе за плате које се мере хиљадама евра, док већина незапослених гравитира ка Београду.

А ако је за утеху, нису много покретљивији ни радници Европске уније.

- У 2009. години само је 2,4 одсто становништва ЕУ живело у другој држави чланица. Грађани земаља ван ЕУ достигли су број од близу двадесет милиона, или четири одсто укупног становништва у 27 чланица ЕУ - пише у извештају Европске Комисије.

Ипак, ма колико се на први поглед чини да Европа све више посустаје у развоју јер је 16,5 одсто њених становника испод линије сиромаштва, 20 милиона деце нема довољно за храну, све мање радно активног становништва... и даље нема сумње да се у управо у ових 27 земаља обезбеђени минимални стандарди за услове рада, завидан степен безбедности, родне равноправности, забране дискриминације, што све, како каже Барозо, подстиче „правичнију конкуренцију, високе нивое продуктивности и стварање квалитетних радних места“.

ЛЕКАРИ

Аналитичари Европске уније процењује се да ће мањак радника у сектору здравства до 2020. године износити и до два милиона, уколико се узму у обзир и помоћне професије, што чини 15 одсто потребне неге у земљама чланицама.

МЛАДИ БЕЗ ПОСЛА

Највећи раст незапослености у земљама ЕУ забележен је међу младима, мигрантима и неквалификованима, који често зависе од привремених и слабо плаћених послова. Прецизније, свака пета млада особа на тржишту рада је незапослена. Ипак, стопа незапослености држављана земаља које нису чланице ЕУ виша је за 11 процентних поена него стопа незапослености држављана ЕУ.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:349304-Ne-grade-koridor-na-Nibensovom-delu>

Не граде коридор на Нибенсовом делу

Проблеми на изградњи деонице аутопута од Уба до Лајковца: Успорена динамика радова на деоници од 6 км због нерешених односа конзорцијума и ПЗП „Београд“

Изградња прве деонице аутопута Београд - јужни Јадран, од Уба до Лајковца, у дужини од 12,5 километара, делимично се одвија по плану. Наиме, чланице домаћег конзорцијума, „Планум“ и „Путеви Ужице“, свој део посла обављају у складу са предвиђеном динамиком. Проблем је, међутим, на делу од око шест километара, за чију је изградњу задужен ПЗП „Београд“, чланица „Нибенс групе“. На тој деоници већ дуже нема никаквих радова. Конзорцијум је спреман да преузме послове „Нибенса“, али је много „нерашчишћених рачуна“.

- И тај део посла мора да се заврши и спремни смо да га преузмемо, али инвеститор мора прво да реши спорна питања са ПЗП „Београд“ - каже Лаза Миљковић, руководилац градилишта из „Планума“. - ПЗП „Београд“ је добио аванс, извео неке радове, дао гаранције и док се та питања не регулишу остале чланице домаћег конзорцијума не могу на себе да преузму извођење радова на том делу трасе. Ми тражимо чисте рачуне.

Радови на изградњи аутопута од Уба до Лајковца су почели пре више од годину дана, а рок за завршетак је био 17 месеци. Изградња пуног профила прве деонице аутопута Београд - јужни Јадран финансира се из буџета а уговорена вредност је око 55 милиона евра.

- Тренутно радимо горњи строј, цементну стабилизацију, а асфалтирање нашег дела трасе почиње до краја месеца - истиче Миљковић. - Радови добро напредују, као и на делу за који су задужени „Путеви Ужице“, који граде мостове и петљу Лајковац. Од укупно 12,5 километара, под мостовима је 1,3 километра трасе.

Због проблема са „Нибенсом“, који је успорио градњу, ова прва деоница аутопута требало би да буде завршена у априлу наредне године.

ШТРАЈК У УТОРАК

Радници „Нибенс групе“ заказали су протест за уторак у 11 сати, каже за „Новости“ Соња Вукановић, председница Самосталног синдиката путара Србије. - Влада Србије је очигледно незаинтересована за решавање питања „Нибенса“ и радници више немају стрпљења пошто се ствари нису помериле са мртве тачке - каже Вукановићева. - Протест ће започети у уторак у 11 часова испред ЈП „Путеви Србије“, а наставиће се испред зграде Владе Србије одакле се радници неће померити док не добију чврсте гаранције да ће питање „Нибенса“ коначно бити решено.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.239.html:349303-Nema-plate-bez-uplate-dazbina>

Нема плате без уплате дажбина

С. М.

Нови систем контроле плаћања намета. Фирме ће обавезе уплаћивати за сваког запосленог појединачно, а не збирно, како је до сада било. Централни регистар идуће године

ПРВА обавеза предузећа ускоро ће бити да уплати порезе и доприносе, а затим плате. Контрола ће се за почетак обављати код банака, односно, зараде неће моћи да се подигну док не „легну“ обавезе за социјално и здравствено. Такође, почеће да се примењује и нови систем наплате и контроле доприноса предузећа. Пре свега, фирме ће морати да уплаћују обавезе за сваког запосленог појединачно, а не збирно, као што је то до сада било.

Ово за „Новости“ каже Дејан Видојевић, помоћник директора сектора за развој у Пореској управи и истиче да ће Централни регистар који ће највероватније почети са радом током следеће године првенствено бити добар за грађане, јер ће у сваком тренутку моћи да провере да ли им и колико послодавац уплаћује доприносе.

Не могу се исплаћивати плате, а да се не уплате доприноси, закључио је Управни одбор Фонда, упозоривши да велики системи дугују Фонду 214 милијарди динара и оценио да нас фискална недесциплина води у грчки сценарио. Тренутно се пензиони фонд дотира са 45,75 одсто из буџета.

Боља наплата доприноса за пензионо осигурање, пренос плаћања здравствене заштите пензионера са ПИО фонда на државу, пребацивање накнаде за туђу негу и помоћ у систем социјалне заштите, омогућавање ПИО фонду да располаже својом имовином, као што су бање, предлози су за стратешко реструктурирање ПИО фонда који су усвојени на Управном одбору. Документ је прослеђен премијеру Мирку Цветковићу, потпредседнику Владе Јовану Кркобабићу, затим, Министарству рада и социјалне политике, као и Министарству финансија.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/283302/Policijski-sindikatsrbije-nastavlja-straik>

Полицијски синдикат Србије наставља штрајк

Тањуг

Полицијски синдикат Србије (ПСС) саопштио је вечерас да на састанку са руководством МУП-а није постигнут договор и да ће наставити штрајк.

Председник ПСС Вељко Мијаиловић је рекао да на састанку, на којем је учествовао и ресорни министар Ивица Дачић и начелници Полицијских управа није дефинисано како ће се поштовати Посебан колективан уговор.

Мијаиловић је рекао Тањугу да начелници Управа нису имали одговоре на бројна питања синдиката и да ће зато законска обустава рада бити настављена.

Дачић је изјавио претходно данас да се залаже да ускоро буде донет закон о полицији, како би од јануара могао да се примењује Колективни уговор.

Он је новинарима рекао да ће и у будуће чинити све да се запосленима у полицији побољша материјални статус и поручио полицијским синдикатима да се не разрачунавају преко њега.

ПСС, репрезентативни синдикат полиције, почео је штрајк уз поштовањем минимума процеса рада у понедељак док други репрезентативни синдикат - Независни синдикат полиције не подржава штрајк.

У Министарству унутрашњих послова постоји још шест мањих синдиката који окупљају запослене разних структура.

МИХАИЛО ЈАНКОВИЋ, ПРЕДСЕДНИК УО „КЊАЗА МИЛОША”

Нереални захтеви за веће плате

Данијела Нишавић

Синдикални захтев за повећање просечних зарада на 95.000 динара, односно на близу 1.000 евра по раднику, у овом моменту је, у најмању руку, неодговоран јер угрожава опстанак компаније.

- Када би сви послодавци имали однос према запосленима као што има „Књаз”, радници у Србији би много боље живели. Сви морамо да схватимо да послујемо у тржишној економији и да у складу са тим треба и да се понашамо, каже у разговору за „Блиц” Михаило Јанковић, председник Управног одбора „Књаз Милоша”.

Последњих неколико дана у медијима се говори о генералном штрајку у компанији. Шта су узроци незадовољства радника?

- Синдикат је о својим захтевима већ говорио у медијима. У условима смањене потрошње, када сви произвођачи вода послују у отежаним околностима и плаћају високе националне накнаде за воду, синдикат је као један од захтева изнео и дуплирање зарада. У људској природи је да увек жели боље и више, али ако узмемо у обзир да је последња (августовска) просечна зарада у два најбројнија сектора у компанији - у логистици и производњи - износила преко 47.000 динара нето, и то искључујући руководство, овај захтев показује, нажалост, потпуно одсуство реалности.

Одговорност на свима

Сигурно сте у свакодневной комуникацији с радницима, шта им у разговору кажете?

- Сви заједно треба да будемо поносни на то што смо део традиције од 200 година. Баш као и живот, и бизнис је велика крива која има своје успоне и падове. Сада сви треба да будемо одговорни најпре према себи, а онда и личним примером према компанији, да у тешким тренуцима наступамо јединствено, трезвено и промишљено.

Али радници траже повећање?

- „Књаз Милош” је у 17,6 одсто привредних субјеката који редовно и без кашњења исплаћују зараде, упркос свим проблемима са којима се сусреће и оствареном пословном губитку последњих година.

Имамо одговоран однос према запосленима, који се огледа и кроз бескаматне зајмове, исплате божићница, упућивање запослених у бањска лечилишта ради рекреације и рехабилитације, стипендирање најуспешније деце наших запослених, подржавање радничких спортских игара... Највредније запослене стимулишемо увећањем зараде, а овог лета је сваког месеца више од 100 запослених на овај начин остварило већа примања. Зато „Књаз” и јесте један од омиљених послодаваца у Србији. Међу произвођачима вода „Књаз” има највише просечне

зараде и запошљава највећи број радника по произведеном литру.

„Салфорд” најављује да ће изаћи из власништва „Имлека”, а то ће учинити и у случају осталих компанија. Када ће „Књаз” бити на продају?

- „Салфорд” је најавио да свој инвестициони циклус приводи крају, али сама динамика за појединачне компаније зависи од много фактора. Тренутно није идеално време за продају, велике инвестиције су лимитиране, али наредне две године је реалан оквир за тај процес.

Криза је утицала и на положај индустрије вода у Србији. Има ли икаквих знакова побољшања?

- Вишегодишњи тренд пада потрошње се наставља и ове године, што је одраз економске ситуације и пада куповне моћи становништва. Газирани воде су највише погођене, та категорија је остварила пад од 2,8 одсто у односу на лане док је нешто боља ситуација са негазираним водама које ове године расту 0,9 одсто.

Лидер сте на домаћем тржишту флашираних вода. Како задржати ту позицију?

- Две кључне ствари су фокус на потрошачима и висок квалитет. Наставићемо да послушајемо потребе потрошача и да их задовољавамо на најбољи могући начин. Наши производи се истичу по свом квалитету и ни убудуће нећемо правити никакве компромисе када је квалитет у питању.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/bajatovic_prodao_staklaru_bugarima.4.html?news_id=225948

Бајатовић продао стаклару Бугарима

АУТОР: М. Н. СТЕВАНОВИЋ

Београд - Бугарска компанија Глас индустри, у наредних петнаестак дана, требало би да постане већински власник Српске фабрике стакла (СФС), саопштио је јуче Душан Бајатовић, генерални директор Србијагаса, јавног предузећа које је по основу конверзије дугова у капитал, пре две године постало већински власник домаће стакларе.

Како је најављено, Глас индустри би за 35 милиона евра требало да преузме пакет од 63,34 одсто акција Србијагаса, као и обавезу да исплати мале акционаре и да за раднике обезбеди део надокнаде за социјални програм од 300 евра по години стажа, од чега држава даје 140 а партнер 160 евра. Нови већински власник требало би да обезбеди инвестиције од 22 милиона евра, исте које је имао и претходни, такође бугарски власник, али их није реализовао. Међутим, нови ће бити ослобођен дугова јер ће обавезе стакларе од 21,6 милиона евра бити отписане.

Том најавом, потпуно су анулиране раније тврдње Бајатовића, да ће српска стаклара ући у реструктурирање, да ће бити модернизована производња амбалаже, за коју је у једном моменту била обезбеђена и опрема под врло повољним условима. Није јасно због чега се од тог дела плана одустало, када је то била одлука Управног одбора стакларе, и због чега Србијагас није

тражио сагласност Владе да изда гаранције парафинској фабрици како би могла да купи опрему и почне производњу за домаће тржиште. Наиме, за увоз амбалажног стакла сада се издваја 40 милиона евра годишње, и домаћи произвођачи били су спремни да СФС и авансно финансирају како би омогућили домаћу производњу. Међутим, и ту као и код већине осталих фабрика у које је као власник ушао Србијагас, више је рађено на томе да се тржиште отвори за увознике, него што је ревитализована домаћа производња. И питање цене по којој се продаје није до детаља разјашњено, јер се зна да је Србијагас за дуг од 35 милиона евра преузео већински пакет акција СФС. Међутим, и после тога је државни дистрибутер наставио да улаже у СФС, па је само по основу испоруке гаса за претходне две године направљен рачун од 24 милиона евра, а требало би имати у виду и да се фабрика готово сваког месеца задуживала за плате запослених. Када се подвуче црта, испада да је Србијагас у СФС уложио за последње две године око 70 милиона евра, али ће продајом добити упола мање.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/vlada_kriva_za_111000_ugashenih_firmi.4.html?news_id=225941

Влада крива за 111.000 угашених фирми

АУТОР: Е. Р.

Београд - Уније послодаваца Србије обавестила је данас све привредне субјекте који послују у Србији, као и најширу јавност да је Влада Републике Србије изиграла Социјални споразум и није испунила преузету уговорну обавезу да од 1. октобра 2011. године неопорезиви део зараде са садашњих 7.310 буде подигнут на 10.000 динара. Ако Влада своју уговорну обавезу не испуни до 1. новембра, Унија послодаваца је запретила да ће на својој наредној седници размотрити одлуку о напуштању Социјалног споразума.

„Уговором је било назначено да ће од 1. јуна 2011. године минимална зарада у Републици Србији са дотадашњих 95 динара бити подигнута на 102 динара, уз услов да неопорезиви део зараде од 1. октобра 2011. године буде подигнут на 10 000 динара“, наводи се у саопштењу. Кршењем Социјалног споразума Влада Републике Србије је, тврди Унија послодаваца, још једном показала да жели да води социјалну политику на рачун хиљада предузећа чије је пословање угрожено због тренутне економске кризе као и стотина хиљада запослених који примају минималне зараде или зараде близу минималних. „Економска политика која је вођена у последњих неколико година поприма све горе и горе размере и њен резултат је скоро 111 000 угашених привредних субјеката од 2008. године до краја прве половине 2011. године, а тенденција гашења предузећа и пада индустријске производње наставила се у јулу, августу и септембру 2011. године. Тренутно се на 3 новооснована предузећа угасе 4. Уколико се овај тренд настави до краја године биће изгубљено још 10.000 до 12.000 привредних субјеката и додатних 50.000 радних места“, саопштава Унија послодаваца Србије.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/972952/Sporan+neoporeziv+deo+zarade.html>

Споран неопорезив део зараде

Унија послодаваца Србије саопштила да је Влада Србије прекршила Социјални споразум и изиграла привреду, јер није испунила уговорну обавезу да од 1. октобра неопорезиви део зараде подигне на 10.000 динара. Министар Љајић најављује решење проблема у наредне две недеље.

Шест месеци од потписивања Социјално-економског споразума којим су Влада, послодавци и синдикати преузели обавезе којих ће се, због превазилажења кризе, придржавати до краја године, Унија послодаваца саопштава да га је Влада изиграла.

Изјаве Небојше Атанацковића, Бранислава Чанка и Расима Љајића

Послодавци кажу да иако је договорено, неопорезиви део зараде није повећан на 10.000 динара од 1. октобра. Првобитно, то повећање требало је да важи од 1. јуна, заједно са повећањем минималне цене рада.

Највећи домет споразума је јунско повећање минималне цене рада на 102 динара по сату. Послодавци су тада одрешили кесу и, заузврат, тражили да се неопорезиви део зараде са 7.300 динара повећа до минималне зараде од око 18.000 динара.

Предлог је одбијен и договорено је да се уз додатне прорачуне неопорезиви део повећа највише до 10.000 динара.

"Сад је октобар још немамо ни наговештај хоће ли се заиста повећати неопорезиви део зараде", каже Небојша Атанацковић, из Уније послодаваца Србије.

На питање зашто су се одлучили да саопштењем разреше тај проблем а не директним контактима у влади, Атанацковић каже да нису вршили посебне притиске и очекивали су да се оно што је потписано, извршава и због тога су хтели да скрену пажњу јавности али и Влади да испоштује оно што је рекла.

Подршка синдиката

Синдикати подржавају захтев послодаваца. Очекују да пореско растерећење предузећа отвара радна места.

"Изгледа да Влада или има проблем са обрачунима, са математиком или жели да нађе начин да изигра овај споразум, јер ово је кључно за послодавце а кад је често кључно за послодавце онда је и за нас", каже Бранислав Чанак из синдиката "Независност".

Надлежни министар најављује решење проблема у наредне две недеље.

Министар за рад Расим Љајић каже ће предложити да неопорезиви део зараде буде 10.000 динара, али је зато потребна измена закона, а у наредних 15 дана ће предложити да тај закон буде у скупштинској процедури и нада се да ће бити изгласан.

Представници Владе, послодаваца и синдиката састаће се већ у понедељак, како би припремили следећу седницу Социјално-економског света. Поред повећања неопорезивог дела плате, врућа тема биће и дуго најављивано скраћење рокова плаћања.