



ПРЕС КЛИПИНГ

28. март 2012.



НАСЛОВИ

“Просвета” ближе стечају;(стр.2)

Расте број корисника социјалне помоћи; (стр.2)

Влада дала фирми "Тигар тајерс" 200.000 евра да запосли 50 радника; (стр.3)

Умичевић: Новац спреман, чека се договор радника и управе "Желвоза";(стр.4)

Бугари уз стаклару у Параћину желе и банку и електране у Србији; (стр.4)

Инвеститори откривају Руму;(стр.5)

По џепу заборавне;(стр.6)

Скривени порези терају људе из бизниса;(стр.7)

Веће надлежности, више бирократа?;(стр.9)

Тржиште пензионих фондова у Србији и даље мало;(стр.10)

Повишице нису видели четири године;(стр.11)

Радници "Дунав агрегата" месецима без плате;(стр.12)

Велика улога синдиката у добровољном пензијском осигурању;(стр.13)

Влада суспендовала одлуке судова;(стр.14)

Чекају плату девет месеци;(стр.15)

<http://www.novosti.rs/vesti/kultura.71.html:372732-Prosveta-blize-stecaju>

“Просвета” ближе стечају

Д. Бт.

Синдикалци траже да се што хитније оконча реструктурирање, које траје од 2010. и тиме коначно реши статус предузећа и јасно одреди власничка структура

ИМАЈУЋИ у виду да се београдска “Просвета” (пре)дуго налази у реструктурирању и да је пословно-финансијско стање ове куће изузетно тешко, при чему плате месецима касне, оба синдиката у уторак су упутила неколико захтева на неколико адреса.

Између осталог, затражено је да се најзад реши питање свих заосталих зарада од 1. јуна до 31. децембра 2011. и тако социјални програм спроведе до краја. Будући да 11 запослених желе да оду из предузећа као технолошки вишак, предлаже се спровођење другог круга социјалног програма. Затражено је и потписивање колективног уговора који је начињен још у септембру прошле године, али је из непознатих разлога остао у фиоци.

Синдикалци траже да се што хитније оконча реструктурирање, које траје од 2010. и тиме коначно реши статус предузећа и јасно одреди власничка структура. “Свако одуговлачење одвело би предузеће у стечај, јер није могуће из ових прихода измирити дугове које је оставио бивши власник “Медиа ИИ” Дејан Пантовић, као ни зараде.

Осим привременом заступнику капитала Радиши Ракићу, Управном и Надзорном одбору “Просвете”, писмо са захтевима упућено је и Агенцији за приватизацију, Министарству економије, Влади, председнику Србије и синдикалним организацијама Србије.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/314189/Raste-broj-korisnika-socijalne-pomoci>

Расте број корисника социјалне помоћи

Бета

Број корисника новчане социјалне помоћи у Србији од почетка економске кризе повећао се за трећину, а процењује се да сваког месеца има око 1.300 нових корисника, изјавила је данас помоћница министра рада и социјалне политике Сузана Пауновић.

Она је агенцији Бета рекла да је број корисника повећан и због бољих решења у новом Закону о социјалној заштити, који је омогућио већем броју људи да остваре права на социјалну помоћ.

“Подаци говоре да је у новембру прошле године новчана социјална помоћ исплаћена за приближно 72.000 породица, односно 180.000 појединаца, док је у јануару и фебруару ове године 90.385 породица, односно 225.586 особа добило социјалну помоћ од државе”, казала је помоћница министра.

Статистика показује и да у овом тренутку свака десета особа у Србији добија неку врсту социјалне помоћи од државе. Тренутно 701.437 особа у Србији добија дечји додатак, додатак за туђу негу и помоћ и новчану социјалну помоћ.

Из Министарства рада и социјалне политике указују да због већег обима посла центрима за социјални рад недостаје око 120 стручњака свих профила - психолога, педагога, социјалних радника и правника. Домовима за децу и омладину недостаје између 250 и 300 стручњака.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/314289/Vlada-dala-firmi-Tigar-tajers-200000-evra-da-zaposli-50-radnika>

Влада дала фирми "Тигар тајерс" 200.000 евра да запосли 50 радника

Бета

Потпредседница Владе Србије Верица Калановић данас је у Пироту представницима фабрике гума "Тигар тајерс" уручила уговор о субвенцији од 200.000 евра за запошљавање 50 нових радника.

"Данашња додела Уговора компанији Тигар тајерс још један је доказ да је Програм за привлачење инвестиција добар и да даје резултате", рекла је Калановићева пошто је тај уговор уручила Бруну Масону, директору индустријских активности у Мишлену, под чијим окриљем ради пиротска фабрика.

Компанија "Тигар тајерс" је у складу с Програмом привлачења директних инвестиција добила бесповратна средства за пројекат у вредности од 3,77 милиоа евра.

Како је саопштено, "Тигар тајерс" ће захваљујући томе повећати обим производње за додатних 500.000 гума за скутере и моторе у производном погону у Пироту.

"Тигар тајерс" тренутно запошљава око 2.000 радника. У прошлој години је произвела 6,5 милиона гума, док је за 2012. годину планирана производња осам милиона пнеуматика.

Масон је истакао да је пиротска фабрика стекла углед у "Мишлен групи" управо због сталног инвестирања и напредовања.

Умичевић: Новац спреман, чека се договор радника и управе "Желвоза"

Тањуг

Градоначелник Смедерева Предраг Умичевић изјавио је данас да је Агенција за приватизацију спремна да већ у четвртак да гаранције и тиме омогући да 200 милиона динара легне на рачун "Желвоза", уколико буде постигнут споразум радника "Желвоза" који су у штрајку и руководства те фабрике.

Умичевић је у изјави Тањугу рекао да ће "оног тренутка када држава буде имала реч радника да је споразум о социјалном програму за вишак запослених постигнут, паре бити пребачене", нагласивши да је судбина предузећа "у рукама радника".

"Данас смо разговарали са представницима Агенције за приватизацију. Они могу већ на седници у четвртак да дају своју гаранцију и да се тај посао заврши у наредних неколико дана. Скупштина града направиће протокол између Града Смедерева, Министарства економије, Фонда за развој и Желвоза и потом ће новац бити пребачен", рекао је Умичевић и додао да је на радницима да се договоре, а да у супротном "Желвоз" нема будућност.

"Споразум о решавању вишка запослених у фабрици закључен је прошле године и напосто није актуелан, јер није испоштован у прошлој буџетској години, док ове године тих пара нема", рекао је Умичевић објашњавајући узроке протеста и штрајка глађу радника у просторијама локалне самоуправе јер су незадовољни преговорима о социјалном програму.

Умичевић је рекао и да, уколико радници сматрају да тај новац, који су сами тражили, није довољан неће доћи до решења.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/314235/Bugari-uz-staklaru-u-Paracinu-zele-i-banku-i-elektrane-u-Srbiji>

Бугари уз стаклару у Параћину желе и банку и електране у Србији

Тањуг

Бугарска Корпоративно-трговинска банка из Софије заинтересована је за куповину банке у Србији, изјавио је данас у Београду председник Надзорног одбора те банке Цветан Василев.

Он је агенцији Бета казао да је та банка жели да прошири пословање на српском тржишту и да ће одлука о куповини банке у Србији бити донета након што буде реализован посао са Српском фабриком стакла у Параћину.

Василев је рекао и да је та банка заинтересована за градњу гасне електране у Србији у сарадњи са Србијагасом.

Према његовим речима, Корпоративно-трговинска банка је најбоља у Бугарској по стопи повраћаја капитала.

Генерални директор Србијагаса Душан Бајатовић казао је да Србијагас планира да успостави сарадњу са том банком у области пољопривреде, енергетике и финансија.

Он је рекао да су Бугари заинтересовани да буду власници или финансијери фонда за пројекте из области пољопривреде у Србији, као и да финансирају или буду власници електрана.

Србијагас и Корпоративно-трговинска банка потписале су данас анекс уговора по којем та банка гарантује преузимање Српске фабрике стакла од стране конзорцијума бугарских фирми Рубин и Глас индустри, које су у већинском власништву бугарске банке.



<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Investitori-otkrivaju-Rumu.sr.html>

Инвеститори откривају Руму

У плану изградња четири фабрике у којима посао треба да добије 650 радника

Рума – Од 5.574 незапослена радника с краја прошле године у Руми, број им је данас мањи за само 190 душа. То се, у овом трену, сматра добрим резултатом, јер се не повећава колона беспослених. Сви су, међутим, изгледни да ће доласком нових инвеститора, према постигнутим договорима, ове године бити изграђене четири нове фабрике у којима ће посао добити више од 650 радника.

Током јануара одборници Скупштине општине Рума донели су одлуку да се београдској „Каплит групи” додели 1,5 хектара у индустријској зони „Румска петља”, где ће градити фабрику шешира са 70 запослених, пре неколико дана дата је сагласног за још три локације: на једној ће се градити фабрика аутоделова „Албон” за „форд”, на другој италијанска „Калцедонија” према прихваћеном елаборату градиће фабрику за производњу купаћих костима, док је трећи инвеститор „Инсерт” из Београда, произвођач ципела и горњих делова за модну обућу.

– Чињеница је да у Руми до сада нисмо имали ни уређених индустријских зона. Данас имамо три уређене зоне у граду са 670 хектара грађевинског земљишта и поред ова четири инвеститора имам подужи списак захтева, међутим, нисмо довршили договоре, па не могу ништа поуздано рећи. Поред ове три зоне у Руми, ми у сваком селу имамо мање зоне прилагођене малим инвеститорима и већ имамо два погона у Платичеву, по један у Хртковцима и Никинцима, а у Хртковцима се граде још два погона – енергана са 30 и фабрика суве хране за кућне љубимце у којој ће радити више од сто радника – каже Горан Вуковић, председник општине Рума.

Британска компанија „Албон Пик”, која од 2005. године има погон у Шимановцима и бави се производњом алата потребних за производњу делова за аутомобилску индустрију, жели у Руми да гради погон са производном халом на 6.500 квадратних метара, укупна вредност инвестиције је 7,5 милиона евра са 200 запослених радника. Производни програм будуће фабрике је намењен за прву уградњу у возила „форд“. За изградњу фабрике потребно је, према плану инвеститора, 180 дана, а производња би почела у јануару 2013. године.

„Калцедонија” из Италије жели да прошири своју производну мрежу у Србији, па је одлучила да њен погон „Адриана текс” из Сомбора буде носилац инвестиције у Руми, где ће градити нови погон за производњу купаћих костима. Градиће се фабрика укупне површине 5.000 квадратних метара. Реч је о инвестицији од 7,2 милиона евра, а посао би добило укупно 264 радника. Изградња погона је планирана фазно, тако да ће већ ове године посао добити 71 радник, а комплетирањем фабрике до 2014. године запослиће се још 193 радника.

Београдски „Инсерт” произвођач модне обуће и горњих делова обуће за реномиране купце – „Шанел”, „Кристиан Диор”, „Валентино”, „Прада”, „Серђо Роси” и други, у Руми већ има фабрику са стотину радника, која послује у изнајмљеном простору. Власник жели да у Руми сагради пословни објекат површине 4.000 квадратних метара, да инвестира 1,5 милиона и да крајем ове године уз стотину постојећих запосли још 90 нових радника.

– Сада могу слободно рећи да смо на добром путу и да улагања у претходне три године у опремање индустријских зона дају добре резултате. Већ ових дана имаћемо нове преговоре са новим иностраним инвеститорима – закључује Горан Вуковић, председник општине Рума.

Ј. Слатинац

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Po-dzepu-zaboravne.sr.html>

По цепу заборавне

Казне за послодавце који на време не поднесу потврду о уплатама доприносима за ПИО од 2.500 до 800.000 динара

Послодавци, који би да избегну плаћање енормних казни због пропуштања последњег рока за подношење потврда о уплаћеним доприносима за пензијско и инвалидско осигурање својих запослених у прошлој години, морали би најкасније до 30. априла да доставе потврду Фонду за пензијско и инвалидско осигурање да су ову обавезу измирили, каже Јелица Тимотијевић, директор Сектора за односе с јавношћу у овом фонду.

Приметно је да су послодавци ове године нешто ажурнији када је у питању достављање потврда о редовној уплати доприноса, јер је већ приличан број њих потврду од почетка године донео у фонд.

– На овај начин или желе да избегну велике гужве уочи последњих дана априла или плаћање казни које се крећу од 2.500 до 50.000 динара за одговорну особу код послодавца, односно од 10.000 до чак 800.000 динара за послодавце, каже Тимотијевићева и наглашава да је фонд прошле године подносио прекршајне пријаве против несавесних послодаваца и сви су процесуирани.

– Било је случајева да су пресуде по прекршајним пријавама ишле и до 400.000 динара. То је велика глоба за послодавца. Зато подсећамо све да ове године не превиде законски рок до када своје обавезе морају да измире – истиче она.

Фонд очекује да ће ове године око 250.000 послодаваца доставити потврде о уплаћеним доприносима који радницима олакшавају подношење захтева за пензионисање. У супротном уколико би имали рупу у стажу, сами би, ако послодавац већ није, морали да уплате доприносе за тај пропуштени рок.

Често се, међутим, дешава да запослени немају могућности да уплате себи стаж, што је разлог више да се апелује на савест послодаваца да измирују ове обавезе, каже Тимотијевићева.

Послодавцима је утолико олакшан посао око уплате доприноса што могу и електронски (и мејлом) да провере исправност свих унетих података о својим запосленима, како им се не би накнадно пронашла грешка и цео посао дуплирао. – Пошто се контролом провери да ли су подаци прецизни или ипак морају на дораду, фонд обавештава послодавца о томе, тако да он одмах зна да ли може у фонд да преда пријаву или да допуни податке о својим радницима – каже Тимотијевићева.

На овај начин се и послодавцу скраћује време око завршетка овог посла, а и запосленима отвара могућност да увек могу да провере да ли су им измирени доприноси. Прошле године је потврду о уплатама доприноса поднело око 221.000 послодаваца.

Ј. Петровић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/skriveni-porezi-teraju-ljude-iz-biznisa>

Скривени порези терају људе из бизниса

– Србија се хвали да има релативно ниске стопе пореза и то јесте донекле тачно, поготово када је реч о порезу на добит, али се то све потиरे бројним парфискалним наметима – каже шеф УСАИД-овог тима за регулаторне реформе у привреди Александар Васиљевић.

Он у разговору за „Дневник” напомиње да је идентификовано више од 250 различитих такси, накнада и других намета које предузетници и предузећа морају да плаћају мимо пореза.

– Ти скривени порези умањују правну сигурност пословања. Ни сам предузетник не може знати које ће све намете морати да плати, а то није у стању да му каже ниједан консултант. Када у бизнис-план не можете ставити све ставке које морате да платите, то значи да је читав привредни амбијент веома дестимулишући за пословање, практично тера људе из бизниса – каже Васиљевић.

Он напомиње да је већина тих такси веома проблематична, док неке од њих треба да постоје али је веома дискутабилна њихова основица. Наиме, она се не расписује на основу вредности услуге које одређена државна агенција или фонд пружа већ на основу прихода предузетника, односно предузећа.

– Таксе се прописују не на основу тога колико државу нешто кошта већ на основу тога колико предузеће може да плати. Висина тих такси се углавном на тај начин оптимизује: да предузеће може да плати а да не пропадне. Али, када дође до поремећаја на тржишту, какав смо случај сад имали с економском кризом, огроман број привредника нађе се у великом проблему како да плати све што држава тражи – упозорава наш саговорник.

Он напомиње да је при том читав систем наплате парфискалних намета веома нетранспарентан па се заправо ни не може прецизно утврдити колико сви ови намети коштају привреду јер многа од тих давања не пролазе кроз трезор државног буџета. Напротив, да би се утврдила комплетна штета, морало би се погледати на рачуне свих тих агенција, фондова и јавних предузећа која наплаћују таксе.

С обзиром на то да су део тих такси наметнуле општине након што су им скресани трансфери из републичког буџета, Васиљевић каже да је приметно да се јавила пореска конкуренција општина, односно да су неке од њих почеле да се такмиче и да снижавају намете да би привукле инвеститоре.

– Ипак мислим да би овде држава требало да повуче главни потез. Могла би основати комисију у којој би се нашли представници министарстава, агенција, али и привреде, која би прочешљала сваку таксу и утврдила оправданост њеног постојања, али и начина на који се утврђује њена цена. Неки од тих намета, који су оправдани, могли би постати и порези, али тада би привреди било јасније шта и зашто плаћа. Све би било много транспарентније – указује Васиљевић.

Он каже да се не може порећи да је било извесног напретка у регулаторној реформи у привреди у Србији, пре свега када је реч о оним прописима који су измењени у СРП-у, односно сечи прописа од пре неколико година, када је од око 370 препорука, око 100 измењено. Али, додаје, потом је тај процес застао, а нема чак ни иницијативе да се настави.

Васиљевић напомиње да и у пореском систему има ствари које би се могле поправити и олакшати предузетницима и привредницима пословање. Наводи да је, на пример, начин на који се плаћају порези веома компликован, посебно када је реч о подношењу пореских пријава и добијању уверења о плаћеном порезу.

– Затим, јединствени шалтер за пријаву радника још није заживео. То су привредници тражили, говорило се о томе и из Владе, али до сада се ништа није десило. Такође, пријава породиља је изузетно компликована, а с мало добре воље би се та ствар могла лако унапредити. То кошта привреднике неколико стотина милион динара годишње – каже Васиљевић.

В. Чворков

ДАНАС ИСТРАЖУЈЕ: Колико је запослених у општинама и градовима у Србији након систематизације

Веће надлежности, више бирократа?

Аутор: Јелена Диковић, Зорица Миладиновић

Београд - Већина градских и општинских управа, које је Данас контактирао, у односу на 2009. када је усвојен Закон о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији, повећала је број службеника. Разлог томе, како кажу, јесу веће ингеренције локалне самоуправе.

С друге стране, како смо открили, неке градске и општинске власти смањиле су бирократију без обзира на то што су од државе добиле додатне обавезе.

Према истраживању Данаса, од једанаест локалних самоуправа, њих седам има већи број радника у односу на 2008-09, док два града (Нови Сад и Пожаревац) и две општине (Нови Београд и Параћин) запошљавају мање људи.

Интересантна ситуација је у Нишу. Наиме, иако је број запослених смањен са 903 из 2009. на тренутних 808, та цифра није коначна, јер би „на списак“ оних који примају зараду из буџета требало додати и ангажоване по уговору о делу. Такође, у нишку администрацију спадају и радници пет општинских управа, којих је, према доступним подацима, више од 270.

Како нам је речено из кабинета градоначелника Ниша Милоша Симоновића, број запослених смањен је пре свега 2009, када је уз социјални програм из градске управе, али и установа културе и управа пет градских општина, отишло стотинак људи. Из кабинета нам није достављен податак о броју стално запослених и оних који раде на одређено време. Представници ДСС и ЛДП су више пута истицали да се број запослених у нишкој администрацији није смањио, него повећао.

Позитиван пример је општина Нови Београд, где је до усвајања поменутог закона у локалној самоуправи било 229 радника, а сад их је 209. Град Нови Сад је 2008. имао 14 управа и 993 запослена, а ове године има 984 радника. Пре четири године оформљена је Пореска управа са 28 запослених, Канцеларија за локални економски развој - шест, канцеларија заштитника грађана - осам и Комунална полиција са 59 запослених.

У градској администрацији Ужица, према подацима из овог месеца, запослено је 199 радника, од којих је 161 на неодређено, а 38 на одређено време. У 2009. у четири општинске управе и свим месним заједницама, радника је било 185, од којих је 169 било на неодређено време.

Градска управа у Зрењанину има 323 радника на неодређено време и 23 на одређено. Пре четири године било их је 290. Према последњим подацима из фебруара ове године, у општини Пирот запослено је 169 радника и седам изабраних/постављених лица. У децембру 2009. било је 149 радника и шест изабраних, односно постављених особа, што значи да се број запослених повећао за двадесет.

У администрацији града Суботице запослено је 340 радника, и то су подаци с краја прошле године. Што се тиче броја запослених на крају 2009, било их је 332. У општинској управи Смедеревске Паланке тренутно је запослено 158 радника, а 2009. било их је осам мање. Како нам је речено, у наредном периоду број запослених ће се смањити, јер десет радника испуњава услове да оде у пензију.

Општина Инђија тренутно има 129 запослених, у шта су укључени и радници с уговором о делу, док их је 2008. било 130, али без оних који су радили по том уговору. Из општине Пожаревац поручују да, узевши све параметре, ова локална самоуправа може да има 329 запослених, а тренутно их је 319. „Што се тиче 2008-09, тада смо били општинска управа и имали смо 345 радника“, истичу у градској управи Пожареваца. У општини Параћин приметно је смањење запослених у последње четири године. У 2009. било их је 129, у 2010 - 121, прошле године 116, а један више ове године.

Четири радника на 1.000 становника

У Закону о одређивању максималног броја запослених у локалној администрацији пише да број запослених на неодређено време не сме да буде већи од четири радника на 1.000 становника према последњем попису становништва. Такође, број радника на одређено време не може да буде већи од 10 одсто броја запослених на неодређено време. За свако прекорачење броја радника месечни трансфери из републичког буџета се умањују за један проценат.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/trziste_penzionih_fondova_u_srbiji_i_dalje_malo.4.html?news_id=236947

Тржиште пензионих фондова у Србији и даље мало

Аутор: А. М.

Београд - Пет година после отварања првих приватних пензионих фондова у Србији, тржиште је и даље мало, огромна већина послодаваца својим радницима не уплаћује додатне доприносе, а грађани нису довољно информисани. Истовремено, они послодавци који једном почну да запосленима уплаћују и приватну пензију, по правилу настављају са тиме и надаље и средства редовно пребацују за те намене, речено је јуче на скупу о добровољном пензијском осигурању.

Како је истакла Снежана Ристановић, директорка Рајфајзен фјучер фонда и представница Привредне коморе Србије за област пензијског осигурања, у Хрватској фондови управљају са 5,6 милијарди евра и имају 1,6 милиона корисника приватног пензионог осигурања. Она је додала да предузетници за сада немају ову олакшицу и позвала државу да и њима да ову врсту подстицаја.

Кристијан Вукојичић, заменик генералног директора Народне банке Србије, истакао је да ће НБС и у наредном периоду посвећивати пажњу безбедности средстава грађана у пензионим фондовима. Он је додао да НБС периодично објављује податке о вредности пензионих фондова и да постоји законска обавеза објављивања свих улагања која премашују један одсто укупне вредности фонда, а да грађани могу да добију и много детаљније информације од самог фонда у којем држе новац. Снежана Лакићевић, државни секретар Министарства рада, оценила је да су подстицаји за улагање у пензионе фондове озбиљни, а закон одличан, али да кроз транзицију морају да прођу и синдикалне организације. „Морамо да научимо да имамо обавезу да бринемо о себи, а не само право да држава брине о нама“, рекла је Лакићевићева.

Представници синдиката су са своје стране указали на разједињеност која влада међу њима самима, што су илустровали и тиме што су на самом скупу једни друге оптуживали за политичко деловање и додали да и то утиче на слабију раширеност приватних пензија.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/povisice_nisu_videli_cetiri_godine.4.html?news_id=236948

Здравствени радници реаговали на статистичке податке о повећању зарада

Повишице нису видели четири године

Аутор: Љ. Буквић

Београд - На десетине читалаца Данаса, лекара, медицинских сестара, представника синдиката широм Србије јавило се јуче редакцији нашег листа са жељом да сазна где смо и како пронашли податке о томе да су зараде у здравству у фебруару у односу на јануар повећане за читавих 40 одсто, иако они „повећање нису осетили у последње четири године“. Већина оних који су се јавили тврди да последњих година „није видела ни паре више“ или да је повећања било, али за „0,1 одсто“. Поједини тврде да су им плате веће него пре, али „никако у тој мери“.

Докторка из једног града у Шумадији била је упорна да нам проследи и обрачун плата у последњих неколико година не бисмо ли увидели да нема говора о било каквом повећању. Запослени у здравству који нису осетили повећање о ком смо писали јуче (искључиво на основу података Републичког завода за статистику), тврде да овакви написи наносе штету њиховој професији јер ће пацијенти сада да мисле како они примају велике плате, у тренутку када у здравственим центрима кубуре са недостатком лекова и основне опреме.

Међутим, у Републичком заводу за статистику, на чијем смо сајту пронашли податке о просечним зарадама за све области и у јануару и у фебруару, кажу за Данас да су подаци тачни, да није техничка грешка и да разлог толике разлике у јануарским и фебруарским исплатама може да буде то што је део институција поједине делове јануарских зарада исплатио пред Нову годину, па је зато јануарски просек мањи од уобичајеног. „Можда тај месец није добар за упоређивање јер се дешава да поједине институције исплате део зараде за јануар и крајем децембра. То онда не улази у јануарски просек и зато је он мањи“, истичу у РЗС. Један од разлога за повећања, тврде, могао би да буде и исплата годишњих награда. Коментар на ову тему покушали смо да добијемо и у Министарству здравља, али они кажу да нису надлежни за плате, већ да о томе брине Републички фонд за здравствено осигурање.

У РФЗО за Данас истичу да нису упознати са било каквим повећањем плата у здравству. „Исти је коефицијент, иста цена рада“, тврде у РФЗО и напомињу да није било никаквих исплата годишњих награда.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/radnici-dunav-agregata-mesecima-bez-plate_309157.html

Радници "Дунав агрегата" месецима без плате

Извор: Бета

Чланови самосталног синдиката компаније Дунав агрегати, која послује у оквиру холдинга Дунав група, упозорили су данас јавност да им послодавац дугује личне дохотке од октобра прошле године.

Представник тог синдиката Војислав Ђерман рекао је на конференцији за новинаре да је 90 одсто запослених у четири наврата пробало организовањем штрајка да скрене пажњу на проблем, али да решење није ни на видику.

"Већина запослених више нема пара ни да дође на посао, јер раде на броду. Више од 30 бродова за то време стоје и пропадају, а велики број људи у међувремену је напустио фирму, па нам прети опасност да останемо и без људи и без бродова", рекао је Ђерман.

Према његовим речима, иако плате запослених нису велике, касне шест месеци, а фирма им на време не измирује ни доприносе и осигурања, тако да ће око 470 људи од 1. априла остати без оверених здравствених књижица.

"За то време посла има, јер све фирме које се баве експлоатацијом шљунка и песка раде, а само ми стојимо. Били смо водећи у том послу пре доласка новог већинског власника, а онда смо почели да пропадамо", рекао је Ђерман.

Он је додао да су најочитији пример за немар у компанији два ледоломца, који и поред залеђеног Дунава и изузетно тешких услова за пловидбу целу зиму нису били ангажовани.

Председник гранског синдиката саобраћаја и веза Мирослав Михајловић рекао је да је држава крива за приватизацију оваквих фирми, јер су некада успешне компаније сада на ивици егзистенције, а радници испаштају највише.

"Послове предузећа 'Херој Пинки', чијим песком и шљунком је својевремено изграђен цео Нови Сад, сада су преузели неки други, а радници месецима не добијају плате", рекао је Михајловић.

Дунав агрегати је настала спајањем шест компанија у области речног транспорта и производње шљунка и песка. То су новосадски 'Херој Пинки' и Багерско бродарско предузеће, Бродарство

Зрењанин, Бродарство Пожаревац, Хидрограђевинар Сремска Митровица и Напредак из Апатина.

Већински власник групе је Душан Боровица, власник истоименог предузећа из Руме.

http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/velika-uloga-sindikata-u-dobrovoljnom-penzijском-osiguranju_309125.html

Велика улога синдиката у добровољном пензијском осигурању

Извор: Танјуг

У добровољне пензијске фондове до сада је укупно уплаћено 11 милијарди, а исплаћено две милијарде динара, док велику улогу у области добровољног пензијског осигурања морају да имају синдикати, речено је данас на стручном скупу о добровољном пензијском осигурању.

"Мислим да је ово област која би у наредном периоду требало да нађе своје место у будућем колективном преговарању и социјалном дијалогу између послодаваца и синдиката", рекла је државна секретарка у Министарству рада и социјалне политике Снежана Лакићевић.

Она је на скупу, организованом у оквиру пројекта "Консолидација наплате и реформа пензијске администрације у Србији", истакла да је сасвим извесно да то може обезбедити бољу будућност и стабилнију сигурност радницима приликом одласка у пензију и да представља део личне одговорности за бољи живот.

"Немогуће је да држава брине о свему. Свако од нас мора да буде одговоран сам за себе и сопствену будућност", рекла је Лакићевић додајући да у тој области види велику улогу синдиката.

Према њеним речима, подизање свести чланства и квалитетно преговарање је нешто што може да да велики помак развоју тог сектора.

Она је подсетила да је са реформом пензионог система у Србији започето још 2001. године и да то још није завршено.

"Пензиони систем у Србији базира се на два темеља - на обавезном и добровољном пензијском осигурању и свакако интенција Србије јесте да у наредном периоду ојача оба та дела", рекла је Лакићевић и додала да у овом тренутку у Србији функционише и ради шест пензионих фондова.

Заменик генералног директора и директор Сектора за надзор друштва за управљање добровољним пензијским фондовима Народне банке Србије Кристијан Вукојичић рекао је да по свим најзначајнијим параметрима добровољни пензијски фондови имају само успоне.

Он је истакао да је 2007. године укупна имовина фондова износила око две милијарде динара, а да данас износи више од 13,3 милијарде динара.

"То значи да у последњих пет година годишња стопа раста никад није била мања од 25 одсто мерено растом имовине фондова", рекао је Вукојичић и додао да је 2007. године било потребно 15 месеци да укупна имовина фондова порасте за две милијарде динара, а да је сада за то потребно осам месеци.

Он је навео да је просечно стање на индивидуалним рачунима чланова у јануару 2010. године износило 88.000 динара, а да данас она износи 154.000 динара.

Председница Групације друштва за управљање добровољним пензијским фондовима у Привредној комори Србије Снежана Ристановић рекла је да се у приватним пензијским фондовима акумулирају значајна средства која држави могу да представљају извор за дугорочно инвестирање у инфраструктурне и капиталне инвестиције.

Она је навела и да је на синдикатима да се изборе и имплементирају уплату допунских пензијских доприноса за своје чланство, односно, за запослене грађане Србије.

ЕЛЕКТРОНСКЕ НОВИНЕ

<http://www.e-novine.com/srbija/vesti/61600-Vlada-suspendovala-odluke-sudova.html>

Влада суспендовала одлуке судова

Одсећи ћемо судску грану власти: Мирко Цветковић, дрвосек у најави

Синдикат правосуђа Србије издао је саопштење у којем се јавност упозорава да је Влада Србије, на седници одржаној 22. марта, усвојила незакониту и противуставну Уредбу о евидентирању неизмирених обавеза друштвених предузећа по извршним пресудама за потраживања из радног односа

“Наведена уредба прекраја законе и Устав, јер одлаже извршење правноснажних судских одлука које су обавезујуће за све, па и Владу Србије, а на основу којих би радници требало да наплате своја потраживања из радног односа утврђена у тим судским одлукама”, истиче се у саопштењу Синдиката правосуђа.

У саопштењу се упозорава да том уредбом, Влада Србије крши Устав Републике Србије и директно се меша у рад судова и ставља изнад њих.

“Члан 145. Устава је више него јасан: Судске одлуке су обавезне за све и не могу бити предмет вансудске контроле. Судску одлуку може преиспитивати само надлежни суд, у законом прописаном поступку“, указује се у саопштењу.

Синдикална организација запослених у правосуђу истиче да се спорном уредбом штите власници приватизованих предузећа и привредна друштва са већинским друштвеним капиталом, као дужници против којих је пресуда донета, јер нису добровољно измирили своја дуговања.

“Остваривање права поверилаца, овде запослених и бивших запослених, након дугог судског процеса и даље се онемогућава, одуговлачи и одлаже. И, на крају, најскандалозније од свега јесте то што су наведеном уредбом дата овлашћења извршној власти, односно Министарству економије и регионалног развоја да предложи одговарајући пропис за измирење тих обавеза, који би био изнад правноснажне и извршне судске пресуде”, закључује се у саопштењу Синдиката.

Правда

<http://www.pravda.rs/2012/03/27/cekaju-platu-devet-meseci/>

Чекају плату девет месеци

ЧАЧАК – Запослени у Радио Чачку ступили су јуче у штрајк, захтевајући од власника да им исплати све заостале зараде.

Запосленима је последњи пут исплаћен први део зараде за јун 2011. године. Председник синдиката новинар Александар Максимовић каже да се од јуче ујутро емитују само плаћени огласи и обавештење слушаоцима да је штрајк у току.

- Од Агенције за приватизацију затражили смо раскид приватизације – објашњава Максимовић и додаје да се штрајк обавља у законским оквирима, као и да је о свему обавештена породица Бојовић, у чијем власништву је овај медиј. Запосленима се за сада нико од власника није обратио, тврди Максимовић.

Крајем 2009. године, два најугицајнија локална медија, радио и телевизију, купио је тада ученик чачанске Гимназије Милош Бојовић, по цени од око шест милиона динара.

Из Агенције за приватизацију кажу да је контрола у овим електронским медијима обављена још почетком јануара, када је власнику дат рок од 60 дана да испуни обавезе које је преузео при куповини фирме.

Ј. Ј.