



# ПРЕС КЛИПИНГ

18.јануар 2012.



## НАСЛОВИ

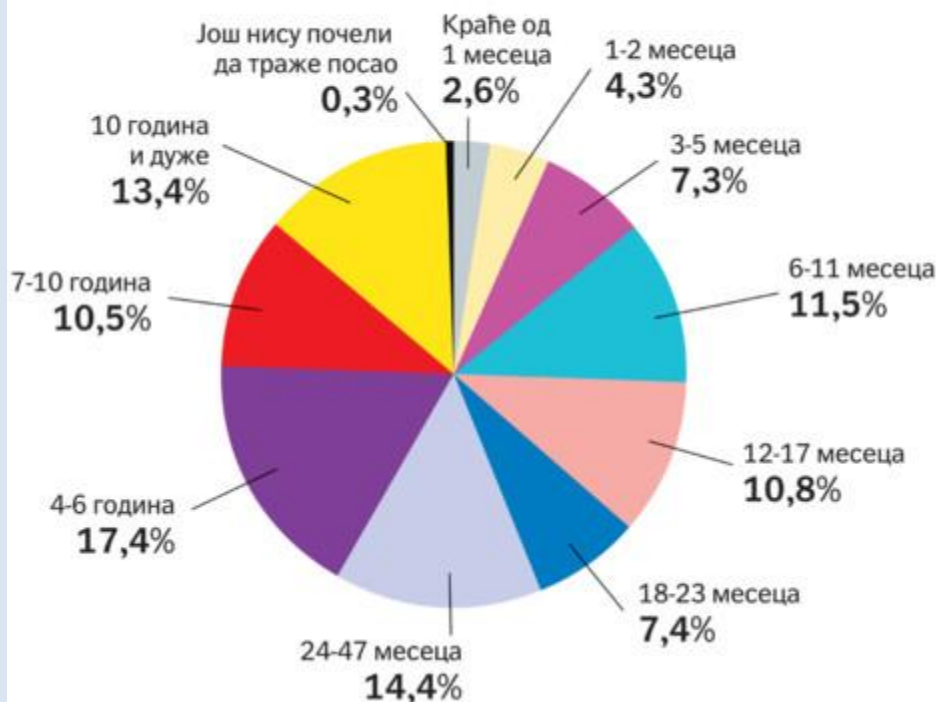
- Од пролећа до јесни – 40.000 отказа;(стр.2)
- Пензије најниже на југу;(стр.4)
- Намеран стечај води у затвор;(стр.5)
- Нове технологије донеће грађевинарима већу запосленост;(стр.6)
- Више од 18.000 у потрази за послом;(стр.7)
- Могућа обустава производње струје;(стр.8)
- Куда откази прођу, ту запосленост не расте;(стр.9)
- Индустрија пада, а клиза се стандард;(стр.10)
- Протести блокирали Атину;(стр.11)
- Португалци, ипак, неће да раде дуже;(стр.12)

## Од пролећа до јесни – 40.000 отказа

Не може се само изменом Закона о раду решити питање незапослености, јер је проблем дубље природе – каже министар Расим Љајић

### Структура незапослених према дужини тражења посла

новембар 2011, Република Србија



Са сазнањем да сутра не треба да дође на посао прошле године, у периоду од априла до новембра 2011, кући се у просеку враћало око 300 људи дневно. Како показују резултати Анкете о радној снази, коју је објавио Републички завод за статистику, од пролећа до јесени без посла је остало више од 40.000 запослених. Тиме се стопа незапослености радно способног становништва старијег од 15 година са априлских 22,2 повећала на 23,7 одсто. Међутим, подаци су још алармантнији када је реч о популацији од 15 до 64 године. На том узорку незапосленост је достигла чак 24,4 процената.

Оно што, чини се, највише забрињава је структура незапослених по дужини тражења посла, јер је међу њима највише оних који годинама обијају прагове бироа рада. Подаци тако показују да 17,4 одсто посао тражи од четири до шест година. Свега 0,3 одсто њих још није почело да тражи запослење, а чак 13,4 одсто дуже од деценије покушава да се запосли. Без обзира на то што се сигнал за узбуну када је о овом проблему реч одавно упалио – из владе засад, нема ефикаснијих мера којим би се негативан тренд зауставио.

Да је незапосленост економски проблем број један, констатовано је и током преговора са ММФ. Тако су, приликом закључења аранжмана из предострожности, преговарачи из Вашингтона предложили да решавању тог проблема могу да допринесу и измене Закона о раду. Стручњаци за радно право сматрају да је ово законодавство прилично круто.

– Не може се очекивати да се само изменом овог закона може решити питање незапослености – казао је јуче за „Политику” Расим Љајић, министар рада. – Проблем је много дубље и структурне природе. Треба размишљати на који начин привући инвестиције, како смањити намете привреди и подстакнути предузетнички дух – каже министар Љајић и напомиње да запошљавање није у његовом ресору.

У Меморандуму који су представници владе пре више од пола године потписали са ММФ-ом две стране су се усагласиле да се измени законска регулатива која се односи на отпремнине и рад на одређено време. ММФ је тада предложио две кључне измене. Прва се односила на промене о радном односу на одређено време. Фонд је инсистирао на томе да се рад на одређено време са максималних годину дана продужи на 36 месеци. Сматрају да би се на тај начин подстакло запошљавање. Друга измена, односила се на исплату отпремнине само код последњег газде.

Министар Расим Љајић каже да је обећано и испуњено, јер је са ММФ-ом договорено да се измене закона доставе Социјално-економском савету.

– ММФ је инсистирао да се отпремнина исплаћује само код последњег газде. Ми смо предложили да се то односи само на оне који су већ добили отпремнину. Што значи да они који код претходног послодавца нису остварили то право, могу да добију отпремнину за пун радни стаж – појашњавао је министар Љајић.

Када је о тој измени закона реч, министарство је добило сагласност социјалних партнера.

– Синдикатима је, међутим, било неприхватљиво продужење рада на одређено време са максималних годину дана на три године – казао је Љајић и додао да је Закон о раду само делић у поправљању целокупне инвестиционе климе и да је илузорно очекивати само од једног прописа да реши проблем незапослености.

Да треба тражити системско решење сматра и економиста Миодраг Зец, професор на Филозофском факултету.

– Колико год та реченица звучала као опште место изолованим и појединачним решењима не могу се постићи резултати. Доказ је и то што појединачне мере владе нису дале ефекте. Јер, то је исто као да санирамо трошну грађевину у коју влага продире, а зидови пуцају. У таквој ситуацији диже се нова конструкција из темеља. Очигледно је да овај систем једе сам себи и да што год покушате изолованим мерама да урадите то се претвори у супротност. То значи да се систем мора променити – сликовито је професор Зец објаснио ситуацију у којој се држава нашла.

Аница Телесковић

## Пензије најниже на југу

Б. СТЈЕЉА

Дебљина пензионерских коверти у великој мери зависи од региона где су зарађене. У Новом Београду чиновничка пензија 31.476, у Трговишту 16.004 динара

ЖИВОТ пензионисаног чиновника са Новог Београда, чији чек у просеку износи 31.476 динара, није ни налик животу његовог колеге из Трговишта, који месечно живи са свега 16.004 динара. У Републичком фонду за пензијско и инвалидско осигурање кажу да се међу њиховим корисницима просечна примања увелико разликују по регионима и додају да највиши стандард имају Београђани, а најмање пензије становници Ваљева.

- У Београду живи 254.038 пензионера и њихова просечна примања износе 27.836 динара месечно, с тим да и ту постоје значајне разлике међу општинама. Тако, на пример, 13.791 мештанин Старог града месечно располаже са по 34.000 динара, док 10.034 пензионера из Гроцке у просеку живи са по 20.000 динара месечно - кажу у Фонду ПИО.

Дебљина чека, објашњавају у Фонду ПИО, зависи од делатности којом се садашњи пензионер бавио током свог радног века, плате коју је добијао, дужине стажа, али и места у којем је зарађивао.

**НАЈТЕЖЕ ЈЕ СЕЉАЦИМА** ПРОСЕЧНА зарада у Републици је 38.363 динара, а просечна пензија запослених у јавним службама и државној администрацији чини 62 одсто овог износа. Са оваквом пензијом, од 23.703 динара, живи 1,3 милиона грађана. Пензија самосталних делатника износи 23.243 динара, па чини 61 одсто просечне зараде. Њу прима 61.384 становника. Најтање чекове имају пољопривредници, па њихова пензија, у просеку, износи тек 24 одсто плате. Њих 219.116 је крај 2011. дочекало са просечном пензијом од свега 9.357 динара.

- Плате се значајно разликују по регионима, а оне се користе у завршном обрачуну пензија - објашњава Јелица Тимотијевић из Фонда ПИО. - Самим тим, пензионери који живе у срединама где су зараде биле изнад републичког просека, данас могу да имају и такве пензије.

Према подацима Фонда ПИО, крајем 2011. године највише пензије, међу запосленима у државним службама, јавним предузећима и администрацији, имали су Београђани, и њихова примања су износила 28.793 динара, док су најтање чекове имале њихове колеге из Новопазарског округа (17.267 динара).

## У ПАЗОВИ НАЈБОЉЕ ПРИВАТНИЦИМА

МЕЂУ онима који су зарађивали бавећи се приватним послом, по свему судећи, најбоље је било становницима Нове Пазове. У овој општини су просечне пензије (28.209 динара) веће и од тренутне просечне зараде (27.865), што није случај ни на једном другом месту. Предузетништво је, међутим, најлошије ишло грађанима Алексинца, јер они данас имају најниже пензије - 16.380 динара.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:362391-Nameran-stecaj-vodi-u-zatvor>

## Намеран стечај води у затвор

Е. Р.

Државни функционери и даље ће одговарати за злоупотребу службеног положаја. Нова правила важиће и за директоре који намерно доведу фирме до стечаја

КРИВИЧНО дело злоупотреба службеног положаја највероватније ће и даље остати у Кривичном законнику. Међутим, уместо директора, шефова сектора или служби којима се сада суди, у нацрту измена овог прописа Министарство правде предлаже да за то дело одговарају само државни функционери.

То је "Новостима" потврдио државни секретар у овом министарству Слободан Хомен.

- Остало је још да одлучимо колика ће бити казна - каже "Новостима" Хомен. - Да ли ће остати исти распон казни као и до сада, између две и 12 година затвора, или ће бити оштрије, још ћемо видети.

ова правила важиће и за директоре који намерно доведу фирме до стечаја. Пракса је, нажалост, показала да њих има много. Тако су, према Хоменовим речима, оставили многе своје повериоце у редовима да чекају да наплате своја потраживања.

- У овај нацрт смо уградили све препоруке Савета Европе и Грека, што значи да су испуњени сви европски стандарди.

Текст је сада прослеђен судијама и тужиоцима који ће и судити по њему. Тек када они буду дали своју оцену, акт иде у даљу процедуру, министрима и посланицима.

*Марија Голубовић, председница Савета зелене градње Србије*

## **Нове технологије донеће грађевинарима већу запосленост**

Аутор: Г. Влаовић

Београд - Желимо да подигнемо свест стручне јавности, унапредимо законску регулативу, подстакнемо приватни сектор и образујемо грађевинску индустрију и тржиште а наш циљ је да кроз нове технологије домаћу праксу доведемо на највиши светски ниво квалитета - каже за Данас Марија Голубовић, председница Савета зелене градње Србије.

Она додаје да је ту непрофитну организацију 2010. године основало осам компанија и да је под покровитељством Светског савета зелене градње, највећег међународног удружења фирми које су усвојиле нове стандарде. По тим критеријумима, у Србији још увек нема зелених зграда али да има неколико пројеката који су у фази сертификације по ЛЕЕД стандарду. Реч је о новом седишту Банка Интезе, управној згради Сосијете женерал банке, амбасади Сједињених Америчких Држава у Београду, ИТ парку у Инђији и Тржном центру Ушће.

- Тренд изградње зелених зграда је све присутнији у свету и све је више великих компанија и хотела који захтевају да њихови објекти буду изграђени по тим стандардима. У овом тренутку Светски савет зелене градње у свом окриљу окупља око 60 одсто компанија које се баве грађевинаром, а прогнозе показују да ће се тај проценат до краја 2013. године повећати на 93 одсто. Због тога сматрамо да је то концепт који би требало да промовишемо и приближимо српским грађевинским фирмама. Прихватање зелене градње не доноси само изградњу ефикаснијих објеката већ ће повећати и запосленост у Србији. Наиме, предвиђа се да ће у наредном периоду у зеленој градњи у свету бити запослено 2,5 милиона радника, што свакако представља шансу и за домаће грађевинаре. Зато би сви који су сада у тој грани требало да схвате да је то технологија будућности - наглашава Голубовићева.

Она истиче и то да ће Савета у склопу Сајма зелене градње, од 23. до 25. фебруара у Београду, организовати и конференцију на ту тему а главни предавач, већ је сада утврђено, биће Цери Јуделсон, један од водећих експерата и аутор 12 књига из те и области одрживог развоја. Он је и један од првих тренера за обуку Савета зелене градње САД и у Београду ће одржати и целодневни курс о усвојеним стандардима. Конференција ће садржати и стручне панеле на којима ће бити представљене предности сертификације зелених зграда.



## Извештај о запошљавању особа са инвалидитетом у 2011. години

# Више од 18.000 у потрази за послом

Аутор: М. Д. М.

Београд - У Србији живи око 700.000 особа са инвалидитетом од којих око 80 одсто њих није запослено, а само један одсто има факултетску диплому. Такође, више од 70 одсто особа са инвалидитетом живи на граници сиромаштва, а свега 13 одсто се издржава од сопственог рада, истакнуто је јуче на конференцији за новинаре Центра за оријентацију друштва на којој је представљен извештај о запошљавању особа са инвалидитетом у Србији у 2011. години.

град	укупан број незапослених	žене	мушкарци
Београд	4.727	1.636	3.091
Нови Кнежевац	20	1	19
Смед. Паланка	152	45	107
Велика Плана	49	9	40
Ужице	155	53	102
Вранје	224	68	156
Майданпек	40	16	24
Александровач	51	15	36

На скупу је наглашено да је особама са инвалидитетом, како би се запослиле, неопходно обезбедити услове за рад, односно омогућити им приступачно радно место и прилагодити им садржај и начин обављања посла. Као додатни проблеми са којима се особе са инвалидитетом суочавају приликом запошљавања издвојене су и препреке које им онемогућавају нормалан друштвени живот, од јавног превоза, јавних зграда, пешачких зона, тротоара који им нису приступачни, па све до низа предрасуда којима су често склони и сами послодавци или други запослени.

Горан Лончар, координатор за људска права и развој у Центру за оријентацију друштва, напоменуо је свако има право на рад, као и да је запошљавање особа са инвалидитетом предуслов за њихов самостални живот. Он је додао да приликом запошљавања особа са инвалидитетом има и добрих и лоших примера, а као пример навео је случај двадесетосмогодишњег дипломираног економисте из Врања, који има телесни инвалидитет, али у Националној служби за запошљавање није евидентиран као особа са инвалидитетом.

- Посао је тражио обраћајући се послодавцима на сопствену иницијативу, на препоруку пријатеља, као и позивањем од НЗС на разговоре за посао. Није имао успеха у тражењу посла, а на предрасуде послодавца уверио се када му је један од њих рекао „не кривиш много, а образован си“, указао је Лончар.

Александра Сретеновић, саветница за запошљавање особа са инвалидитетом при Националној служби за запошљавање, истакла је да је до краја октобра прошле године на евиденцији Националне службе за запошљавање било 18.592 особе са инвалидитетом, а од тог броја 5.841 су жене, а 12.751 су мушкарци.

- Од тога, број активних тражилаца запослења је 14.467, од чега је 4.534 жена и 9.927 мушкараца, указале је Сретеновићева. Према њеним речима, најтеже се запошљавају ратни војни инвалиди, који су и најмање мотивисани за тражење посла, док су остале категорије особа са инвалидитетом једнако заступљене у свим областима.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/moguca\\_obustava\\_proizvodnje\\_struje.4.html?news\\_id=232164](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/moguca_obustava_proizvodnje_struje.4.html?news_id=232164)

*Данас протест Синдиката сменских радника Термоелектрана Никола Тесла*

## **Могућа обустава производње струје**

Аутор: Г. В.

Београд - Нашем стрпљењу дошао је крај. Уколико послодавац не потпише за нас прихватљиво решење плаћање сменског рада, радикализоваћемо наше штрајкачке активности - изјавио је на јучерашњој конференцији за новинаре Драгослав Љубичић, председник Синдиката сменских радника Привредног друштва Термоелектране Никола Тесла.

Он је додао да ће се данас одржати протест сменских радника испред управне зграде у ТЕ Никола Тесла, а с обзиром да пословодство није дозволило улаз представницима других синдиката који подржавају штрајкачке и новинарима, Синдикат сменских радника ПД ТЕНТ је пријавио и паралелни скуп испред капије предузећа.

- Још једном ћемо покушати да решимо проблеме у разговору са пословодством, и у случају да не постигнемо договор на лицу места ћемо одлучити на који начин ћемо спровести радикализацију протеста. Ако не буде слуха могло би се десити да Србија остане и без струје. Да ли ћемо у случају неприхватања наших захтева угасити постројења или блокирати транспорт угља видећемо - нагласио је Љубичић.

Према његовим речима Синдикат ЕПС-а и Синдикат ТЕНТ-а је за све време покушаја сменских радника да реше своје проблеме представљао продужену руку пословодства. У фебруару 2011. године, после постигнутог споразума сменских радника са пословодством а због одбијања Синдиката ТЕНТ-а да тај споразум примени, 660 радника формирало је Синдикат сменских радника који је постао репрезентативан синдикат

- Након одбијања пословодства и Синдиката ТЕНТ-а да се питање сменског рада реши кроз вредновање услова рада ССР ПД ТЕНТ проглашава штрајк који почиње 29. новембра 2011. године. Пословодство ПД ТЕНТ је позвало Републичку агенцију за мирно решавање радних спорова и под вођством Мирка Кулића, миритеља, дошло је до препоруке прихватљиве за обе стране у спору, али после седам дана пословодство одбацује препоруку и одустаје од мирног решавања радног спора - објашњава разлоге за данашњи протест Љубичић. Милорад Пановић, председник Гранског синдиката хемије, неметала, енергетике и рударства „Независност“ истакао је да ће активисти те синдикалне гране, чланице Уједињених гранских синдиката „Независност“ бити данас испред капија ПД ТЕНТ и солидарисати се са својим колегама из ССР чије захтеве у потпуности подржавају.



## **Куда откази прођу, ту запосленост не расте**

Секретар Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић изјавио да ће се тренд смањења запослености наставити и у овој години јер трећина фирми у Србији има велике проблеме да редовно исплаћује зараде запосленима.

Док се привреда не опорави повећања запослености у Србији неће бити, општа је оцена домаћих економиста.

Секретар Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић изјавио да ће се тренд смањења запослености наставити и у овој години јер трећина фирми у Србији има велике проблеме да редовно исплаћује зараде запосленима.

– Око 67 одсто фирми које послују гледају да се одрже на истом нивоу и не размишљају о проширењу, док свега шест одсто, и то углавном страних фирми које послују у Србији, планира повећање капацитета и броја запослених – казао је Рајић.

Незапосленост је на крају новембра 2011. била 23,7 одсто, а Рајић наводи да тај податак уопште не изненађује и да је то било реално очекивати јер се последњих неколико година у Србији много више предузећа затвара него што се отвара.

– Затварањем малих и средњих предузећа и предузетничких радњи изгубљено је око 170.000 радних места, док је у великим предузећима око 100.000 људи остало без посла – казао је он.

По његовим речима, држава треба да створи амбијент који ће оснажити приватни сектор и погодovati отварању већег броја домаћих предузећа, али и омогућити да се они који послују у сивој зони пребаце у легалне токове.

– Потребна је и реформа јавног сектора, у којем је око 30,6 одсто запослених, а који имају у просеку исто толико веће зараде од привреде. Није логично да они који пуне буџет имају мање зараде од запослених у државној администрацији – казао је Рајић

– Пад запослености у Србији могао би се наставити у 2012. години због очекиваних оштрих удара и шокова које ћемо трпети због преливања европске и светске кризе на финансијски и реални сектор – изјавио је јуче и економиста Миладин Ковачевић.

Он је истакао да је пад запослености у 2011. био неупоредиво нижи него у 2009, која је била „најоштрија кризна година до сада”, али да то не значи да ће тренд пада запослености у овој години бити заустављен. Ковачевић је истакао да динамика пада запослености током три кризне године – од 2009. до 2011. – слаби, прецизирајући да је у 2009. пад запослености у предузећима износио око 50.000, у 2010. био је знатно нижи – 30.000, а до септембра 2011.

измерен је пад запослености од 10.000 радних места. Он је рекао да би се могло догодити да се пад запослености настави у овој години, али је истакао да не можемо спекулисати, већ „остаје да видимо да ли ће он бити већи или мањи”.

– Највећи проблем српске привреде је низак раст, и то доводи до смањења запослености – изјавио је јуче председник Привредне коморе Србије Милош Бугарин.

Он је новинарима рекао да су за преокрет тог негативног тренда потребне директне стране инвестиције у Србији, као и унапређење виших облика сарадње с другим државама које имају велики привредни потенцијал.

– Мислим да је, осим директних страних инвестиција, које није реално очекивати у већем обиму у време кризе, једини начин заустављања тог негативног тренда и унапређење виших облика сарадње на тржиштима као што су Русија, Белорусија и Казахстан, као и земље с којима Србија има потписане уговоре о слободној трговини – нагласио је Бугарин.

По његовим речима, неопходно је унапређење корпорацијских односа и коришћење мултилатералних споразума, унапређење конкурентности српске привреде и повећање пласмана производа из Србије на трећа тржишта. Стопа незапослености у Србији достигла је на крају новембра 2011. године 23,7 одсто, што је раст у поређењу с 22,2 одсто забележена на крају априла прошле године, саопштио је Републички завод за статистику. Стопа незапослености, која представља учешће незапослених у укупном броју активних становника, износила је 22,8 одсто за мушко и 24,9 одсто за женско становништво.

Д. У.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/industrija-pada-kliza-se-standard>

## **Индустрија пада, а клиза се стандард**

– Економски токови у земљи не охрабрују – пад индустријске производње се наставља а привредници сматрају да ће се наставити тренд смањене тражње за њиховим робама и очекују и раст цене

својих производа и инпута у наредном периоду. Због кризе у еврозони и пада стандарда, доћи ће до смањења тражње, а то све „подгрева” инфлаторна и очекивања раста цена производа и инпута у наредном периоду – рекао је уредник часописа Макроекономске анализе и трендови (МАТ) Владимир Вучковић представљајући најновији број МАТ-а на конференцији за новинаре.

Он је казао да у 2012. годину улазимо са силазним трендом у прерађивачкој индустрији, те ће тако најважније области индустрије имати велики проблем да се у овој години издигну до резултата из прве половине прошле године. Како је истакао, ситуација у реалном сектору је веома лоша, што „одсликавају” очекивања привредника у анкети коју је спровео МАТ међу привредницима у децембру.

Анкета МАТ-а, иначе, показује да се чак 57,9 одсто фирми изјаснило да очекује раст цена својих инпута у наредна три месеца (у новембру је тај проценат био 53,1 одсто), уз 29,1 одсто фирми које очекују раст цена својих готових производа у истом периоду. По Вучковићевим речима, од маја до новембра 2011. године прерађивачка индустрија је опала у десезонираној серији седам одсто, и није била мања још од лета 2009. године.

По речима потпредседнице Привредне коморе Србије Видосаве Џагић, раст инфлаторних очекивања код привредника везује се и за неизвесност у погледу кретања курса и односа динар–евро. Она је навела да је крајем сваке претходне године и почетком наредне долазило до колебања курса па су очекивања привредника да ће се то догодити поново.

– Још увек се не зна шта ће бити с курсом јер ми смо 2008. и 2009. године имали нагле падове вредности динара, које су узроковале неке реакције привреде. С друге стране имамо пад тражње на ино-тржишту, а треба имати у виду да је та тражња генерисала стабилан извоз, а самим тим и стабилан раст – подвукла је Видосава Џагић.

Она је истакла да је генерално још увек изражено присутан проблем неликвидности предузећа, као и приступ капиталу, па се тако близу 50 одсто предузећа изјаснило да има тај проблем.

– Све то их наводи на то да ће доћи до раста цена њихових производа и инпута – казала је она, набрајајући да на те закључке наводе и очекивања раста цена везаних за нафту и нафтне деривате, као и за дешавања на берзи, за кретања цене метала...

Иначе, на основу прогнозе аналитичара МАТ-а, очекивања су да ће индустријска производња у 2011. години имати раст од два посто у односу на 2010. годину, да ће потрошачке цене у децембру забележити међугодишњи раст од 8,2 посто, а промет робе у трговини на мало реалан пад од 15,5 одсто. *Е. Дн.*

### **Дефлација због краставаца**

– Висину инфлације у 2011. од седам посто определила је дефлација на крају те године која је износила 0,7 одсто, за шта је најслужније појефтињење воћа и поврћа у децембру од 12 одсто у односу на новембар – изјавила је чланица редакције МАТ-а Гордана Вукотић-Цотич.

Она је напоменула да је „воће и поврће у децембру и ранијих година умело да појефтини, али никада у тој мери”.

Како је даље навела, целокупан пад цена воћа и поврћа утицао је на укупан пад цена од 0,6 одсто, а највише су појефтинили свеж краставац, паприка и парадајз.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/11/Region/1028286/Protesti+blokirali+Atinu.html>

## **Протести блокирали Атину**

У центру Атине окупило се око 10.000 људи који су штрајковали због мера штедње и реформи грчке владе. Због штрајка, градски превоз паралисан, јавне службе раде отежано.

Око 10.000 људи учествовало је у штрајку у центру Атине због ригорозних мера штедње и реформи које спроводи грчка влада.

Због штрајка је у прекиду био градски превоз и отежан рад јавних служби. У штрајк је ступио и синдикат грчких новинара.

Требало би да синдикати и послодавци у среду почну преговоре о новој цени рада.

У ЕУ и ММФ-у очекују од грчких власти да убрзају реформе и смање јавне трошкове. То је био услов за одобравање кредита, којим је Грчка за сада спасена од банкротства.

Наставак добијања транши кредита, међутим, зависи од остваривања обавеза које су грчке власти преузеле. Нижи представници ММФ-а и ЕУ од данас су у Атини где ће разговарати са грчким властима.



[http://www.b92.net/biz/vesti/svet.php?yyyy=2012&mm=01&dd=17&nav\\_id=574658](http://www.b92.net/biz/vesti/svet.php?yyyy=2012&mm=01&dd=17&nav_id=574658)

## Португалци, ипак, неће да раде дуже

Извор: Танјуг

Лисабон -- Португалија је одбацила планове за продужење радног времена, напуштајући кључну реформу у сектору рада која је намењена за опоравак економије.

Након 17 сати напетих преговора са синдикатима и радницима, влада премијера Педра Пасоса Коелја је одустала од продужења радног времена за 30 минута у приватном сектору.

Та мера је виђена као јачање конкурентске позиције те земље тешко погођене дужничком кризом еврозоне. Међутим, влада је заузврат обезбедила сагласност за друге реформе, укључујући **укидање четири државна празника, смањење годишњих празника за три дана и ублажавање правила о радном времену.**

Министар економије Алваро Сантос Переира је рекао да је овај договор био *"важан за имидж земље. Након неколико месеци интензивних преговора, земља сада има споразум који појачава конкурентску позицију националне економије"*.

У међувремену, **два највећа синдиката Португалије, оштро су подељена око тог договора.** УГТ, други по величини синдикат у земљи, прихватио је тај споразум док је ЦГТП, највећи синдикат у земљи, раније напустио преговоре.

Те мере су део строгог програма мера штедње који је покренут након што је Португалија у мају прошле године од Европске уније и Међународног монетарног фонда (ММФ) добила **пакет помоћи у вредности од 78 милијарди евра.**

Португалски парламент је у новембру усвојио строги буџет штедње за 2012. који смањује плате, подиже порезе и који је требало да продужи радно време за велики број радника који су већ притиснути рецесијом.