



# ПРЕС КЛИПИНГ

13. март 2012.



## НАСЛОВИ

- Повећан минималац;(стр.2)
- Млади радије постају ћате него газде;(стр.2)
- Државна милостиња за све више људи;(стр.3)
- Синдикати образовања поново најављују штрајк; (стр.4)
- У фебруару највише поскупели храна и транспорт;(стр.5)
- Страни инвеститори инсистирају да рад на одређено дуже траје;(стр.5)
- Повећана минимална зарада – од априла 115 динара по сату;(стр.8)
- Отворен Сајам запошљавања "Топ цоб";(стр.8)
- „Хабитфарм“ банкама дугује седам милијарди;(стр.9)
- Прошле године посао добило 180.000 људи;(стр.10)
- Две недеље одмора, 30 милијарди дуга!;(стр.14)
- Траже веће плате и за децембар;(стр.15)
- Штрајк у градским управама;(стр.16)
- Нови Сад: Градска управа у штрајку;(стр.17)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:370364-Povecan-minimalac>

## Повећан минималац

Б. С.

Одлука Социјално-економског савета: Уместо 102, најнижа цена радног сата износиће 115 динара и важиће од априла па до идужег фебруара. Неопорезиви део зараде 10.000 динара

НАЈНИЖА цена радног сата убудуће ће уместо 102 динара износити 115 динара. Ову одлуку је на седници усвојио Социјално-економски савет Републике Србије. Минимална нето зарада по радном часу важиће од априла до фебруара 2013. године. Истовремено, договорено је и да ће Влада од априла ове године повећати неопорезиви део зараде са 7.000 на 10.000 динара. Савет је такође усвојио и закључак којим је министру рада и социјалне политике препоручио да донесе одлуку о проширеном дејству Посебног колективног уговора за грађевинарство и индустрију грађевинског материјала на све послодавце у Србији у овом сектору.

За председавајућег Савета до марта 2013. године изабран је Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:370358-Mladi-radije-postaju-hate-nego-gazde>

## Млади радије постају ћате него газде

В. Ц. С.

Млади нису заинтересовани за сопствени бизнис, показало најновије истраживање. Чак 40 одсто испитаника жели стабилан, макар и лошије плаћен посао у државној служби

МЛАДИ у Србији траже сигурност и извесност, показало је најновије истраживање "Млади и предузетништво" Министарства омладине и спорта и Грађанских иницијатива. Оно је спроведено у 14 градова, где су анализирани ставови популације између 15 и 30 година, али и искуства њихових вршњака који су већ у бизнису.

Према добијеним резултатима, иако је половина укупног броја младих у земљи незапослена, већина није ни мотивисана да се бави предузетништвом. Као главне разлоге они наводе недостатак подршке државе, високе трошкове и компликоване процедуре.

Око 40 одсто испитаника изабрало би сигуран, макар и лошије плаћен посао. Њих 33 одсто би изабрало сопствени бизнис, док би се 27 одсто анкетираних определило за добро плаћен а мање сигуран посао. Док Војвођани махом бирају сигурну службу, њихови вршњаци у Београду радије се опредељују да раде за себе.

**НАДА БРЗО ПАДА** Да су процедуре за отварање бизниса компликоване, потврдили су и млади предузетници, који кажу да ентузијазам с којим улазе у посао нестаје већ у првих шест месеци. Због таквог амбијента велики број омладинских микропредузећа се гаси већ у првој години рада.

Ипак, сигурност запослења и једни и други најпре препознају у државној управи, односно јавном сектору. Тако, 57 одсто испитаника мисли да је запослење у државној управи сигурно, док њих 44 одсто сматра да је то најбоље професионално искуство.

С друге стране, генерално уверење је да предузетници не зарађују довољно, ни у односу на уложени рад, ни у односу на ризик који преузимају. Зато би тек трећина испитаника напустила сигуран а лошије плаћен посао када би им се указала прилика да започну сопствени. Њих 37 одсто не би државну службу напустило ни под којим условима, а 28 одсто испитаника није сигурно како би поступило.

Више од половине анкетираних не планира да у наредних пет година започне сопствени бизнис, а највише будућих предузетника има међу младима са средњом стручном спремом.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:370360-Drzavna-milostinja-za-sve-vise-ljudi>

## **Државна милостиња за све више људи**

Б. СТЈЕЉА

У Србији све више породица живи само од социјалне помоћи коју им даје држава. Са 163.694 имена број оних који користе материјално обезбеђење и помоћ скочио на 220.958

Социјалну помоћ у Србији тражи све више породица како би саставиле крај са крајем, па је тако, према подацима Министарства рада и социјалне политике, пре само две године искључиво од државне милостиње живело у 64.172 домаћинства, а данас чак 88.818.

- Материјално обезбеђење и помоћ су у априлу 2009. добијала 163.694 појединца, а крајем фебруара 2012. на списку је било чак 220.958 презимена - каже за "Новости" Зоран Мартиновић, државни секретар у Министарству рада и социјалне политике.

Нема сумње да се број захтева за социјалну помоћ сваке године све више повећава, а нарочито се примећује увећање броја корисника у последњим месецима.

Највише захтева стиже из домаћинства која броје само једног члана, али како истичу у Црвеном крсту Србије, многи самци, због компликоване бирократије, одустају већ на самом почетку:

**КО НЕ РАДИ ОСТАЈЕ БЕЗ ПОМОЋИ МЕЂУ** корисницима социјалне помоћи, ранијих година је било чак 34 одсто потпуно способних за рад. У Министарству за социјални рад објашњавају да се из тог разлога све више центара повезује са бироима за запошљавање, па корисницима који одбијају послове могу и да се укину накнаде.

- Сами, и углавном болесни старци, немају снаге да се шетају по општинама, центрима за социјални рад и катастрима, како би прибавили обимну документацију. Уз то, закон каже да сви који имају више од једног хектара обрадиве површине не могу да поднесу захтев уколико га не дају под хипотеку, што већина одбија да учини јер не жели да се одрекне своје земље.

Тако, у Министарству рада и социјалне политике процењују да у Србији има најмање 42.000 старачких самачких домаћинства, али је у фебруару социјалну помоћ добијало њих 33.731. Ипак, и код ове се групе корисника примећује повећан интерес за државну помоћ јер је у децембру 2011. на списку корисника било чак 2.000 имена мање.

И укупна издвајања за социјалне помоћи су се такође значајно увећала, па је пре две године за ову новчану помоћ најугроженијем становништву потрошено четири милијарде динара, док је за 2012. планирано најмање осам милијарди динара. Самим тим ће и износи појединцима бити приметнији.

Највише новца могу да добију вишечлане породице у којима су одрасли неспособни за рад. Они месечно могу да добију 25.000 динара.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:370280-Sindikati-obrazovanja-ponovo-najavljuju-straik>

## **Синдикати образовања поново најављују штрајк**

Танјуг

Синдикати образовања најавили су данас да ће поново организовати штрајк пошто није испоштован прошлогодишњи споразум са синдикатима, и упозорили да су запослени у београдским школама дискриминисани

БЕОГРАД - Синдикати образовања најавили су данас да ће поново организовати штрајк пошто није испоштован прошлогодишњи споразум са синдикатима, и упозорили да су запослени у београдским школама дискриминисани, јер немају право на накнаду трошкова за превоз.

У дописима министру Жарку Обрадовићу и градоначелнику Драгану Ђиласу, Грански синдикат просветних радника Србије "Независност" и Синдикат радника у просвети Србије упозоравају да "Влада није испоштовала ниједан термин који је предложила, прихватила и потписала", након двомесечног штрајка прошле године.

"Да је то тако потврђује и недоношење Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у образовању, која је у јануару усаглашена са Министарством просвете и науке", наведено је у допису министру Обрадовићу.

У писму градоначелнику Ђиласу, синдикати сматрају да су запослени у образовању дискриминисани у односу на раднике у другим државним органима, јер не добијају надокнаду трошкова превоза уколико не желе да користе градски превоз.

Синдикати наводе да ће о протестима и штрајку јавност, надлежна министарства и градоначелник бити благовремено обавештени. Форум београдских гимназија прошле недеље такође је затражио од градске управе да се запосленима у београдским школама, који не користе јавни превоз и Бус плус картице за долазак на посао, исплаћује месечна новчана накнада за превоз.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/311653/U-februaru-najvise-poskupeli-hrana-i-transport>

## У фебруару највише поскупели храна и транспорт

Танјуг

Потрошачке цене производа и услуга у фебруару су у просеку повећане за 0,8 одсто у односу на јануар, а највише су поскупели храна и транспорт, саопштио је данас Републички завод за статистику.

Потрошачке цене у фебруару су у односу на исти месец 2011. године, повећане су за 4,9, а у односу на децембар за 0,9 одсто.

У односу на јануар, у фебруару је највећи раст цена забележен у групама храна и безалкохолна пића и транспорт за по 1,4 одсто, рекреација и култура за 0,8, намештај, покућство и текуће одржавање стана 0,7 и алкохолна пића и дуван 0,6 одсто.

Благ пад цена од 0,5 одсто, забележен је у групи одећа и обућа, док се цене осталих производа и услуга нису битније мењале.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/311572/Strani-investitori-insistiraju-da-rad-na-odredjeno-duze-traje>

Ускоро измене Закона о раду

## Страни инвеститори инсистирају да рад на одређено дуже траје

Бојана Анђелић

Једно од 35 поглавља о којима ће Србија, након добијања кандидатуре, преговарати за улазак у Европску унију односи се и на социјалну политику и запошљавање. Флексибилнији Закон о раду значи отварање нових радних места или нова отпуштања? Ова полемика се последњих

дана жустро води у суседној Хрватској, која под притиском међународних финансијских институција припрема нове измене тог закона.

У Србији су радници уговоре на одређено време потписивали најдуже на једну годину

Одлазећа Влада Србије је пак ову болну и у предизборној кампањи непопуларну тему вешто избегла, остављајући је будућој власти.

Министар за рад и социјалну политику Расим Љајић за “Блиц” каже да Закон о раду у великој мери кореспондира са међународним конвенцијама о раду и да то није разлог због којег би се закон морао мењати.

- У условима кризе измена Закона о раду је ризична и тешко изводљива, али нас, пре свега, на измене тера реални живот, а не захтеви међународних стандарда. Промене закона су неопходне, по некима је чак потребно донети потпуно нов Закон о раду и то је задатак нове Владе, која мора да га донесе у првој години мандата - каже Љајић.

Страни инвеститори се жале да је ригидан Закон о раду, посебно у делу који се односи на отпуштање радника, у условима кризе велика препрека за инвеститоре и да држава мора да га мења. Исту поруку Влада је добила и од ММФ-а, који предлаже измене који се односе на дужину трајања уговора о раду на одређено време и на отпремнине.

### **Нелогичности у вези са отпремнинама**

Страним инвеститорима и те како смета и чињеница по којој кад за технолошки вишак једна фирма прогласи запосленог са 20 година радног стажа, он на тај стаж добије отпремнину, па када се запосли код другог страног инвеститора, који га после пет година рада прогласи за технолошки вишак, он добије опет отпремнину не на тих пет него на свих 25 година радног стажа. Њихов предлог је да послодавац плаћа отпремнину запосленом само за период рада у његовој фирми, а не на укупне године радног стажа.

- Дужина такозваног уговора на одређено у Србији је ограничена на годину дана и након тога, по закону, послодавац треба да прими радника у стални радни однос. Неки послодавци због тог ограничења оклевају да запошљавају људе јер су им потребни за пројекат који траје две или три године - каже за „Блиц“ Богдан Лисоволик, шеф канцеларије ММФ-а у Србији.

Он објашњава да у свим осталима земљама региона дужина ових уговора није тако кратка као у Србији, него је на период од две до шест година. У Хрватској је тај рок три године, у Црној Гори две, док је у Украјини он неограничен.



Министар Љајић признаје да су те измене важне, али напомиње да оне неће драматично побољшати инвестициону климу јер су те измене само мали сегмент реформи које треба спровести у здравству, просвети, пореској политици, јавној администрацији.

У домаћој компанији “Викторија груп” сматрају да је евентуална потреба за ограничењем рокова трајања уговора на одређено време добра само у специфичним ситуацијама, попут рада на пројектима.

- Што се тиче запошљавања на одређено време, сматрамо да би повећање рокова запошљавања на одређено време отворило потенцијално могућност послодавцима за извесну манипулацију радницима, а наш компанијски став је свакако да раднике управо заштитимо и створимо им сигурну и пријатну средину за рад наводе у овој компанији.

Проблем за послодавце је, међутим, онај део закона који практично штити нераднике.

- Садашња форма Закона о раду показује извесну ригидност и не оставља послодавцима довољно простора када је у питању отпуштање радника на основу незадовољавајућег учинка. Наиме, иако постоје Законом јасно дефинисани разлози за отпуштање, у пракси су они врло тешко доказиви и подразумевају велику количину пропратне документације. Поред Закона који садржи доста крут оквир, и судство често не узима у обзир ширу слику нити углед који послодавац има на тржишту рада, већ је приморано да ригидно поштује одреднице Закона, чиме се у великом броју случајева запослени враћа на радно место - објашњавају у “Викторија групи” како то изгледа у пракси и додају да у исто време на тржишту рада постоје млади, образовани људи који немају прилику да добију запослење делимично и због неадекватног правног оквира и тржишне подршке великим послодавцима.

### **Колико траје рад на одређено**

- **Србија** - уговор на одређено може трајати највише једну годину
- **Црна Гора** - рок трајања уговора две године (до 2011. године имала неограничен рок трајања уговора)
- **Румунија** - има три године фиксни рок трајања уговора (до 2011. године имала две године)
- **Словенија** - закон о раду има фиксно ограничење од две године, али се може продужити ако пројекат траје више
- **Украјина** - неограничено трајање уговора
- **Хрватска** - максимално трајање уговора на одређено

три године (почела расправа о изменама и допунама  
Закона о раду)

- **Мађарска** - уговор може трајати пет година

Извор: ММФ

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/311701/Povecana-minimalna-zarada--od-aprila-115-dinara-po-satu>

## **Повећана минимална зарада – од априла 115 динара по сату**

Бета

Социјално-економски савет Србије донео је данас одлуку да минимална зарада по сату од априла ове године буде 115 динара, а договорено је и да ће Влада од априла повећати неопорезиви део зараде на износ од 10.000 динара.

Савет је на 47. редовној седници донео одлуку по којој ће минимална зарада по сату (нето) за период јануар - март износити 102 динара, док ће за период од априла 2012 до фебруара 2013. године износити 115 динара.

Усвојен је закључак којим је министру рада и социјалне политике препоручио да донесе одлуку о проширеном дејству Посебног колективног уговора за грађевинарство и индустрију грађевинског материјала на све послодавце у Србији у том сектору.

За председавајућег Савета у периоду од марта 2012. до марта 2013. године изабран је Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/311666/Otvoren-Sajam-zaposljavanja-Top-dzob>

## **Отворен Сајам запошљавања "Топ џоб"**

Тањуг

Дводневни сајам запошљавања "Топ џоб", који је данас почео у Београду уз учешће више од 20 излагача, посвећен је младим талентима, па је понуда нових радних места усмерена пре свега ка њима.

Директор Националне службе за запошљавање (НСЗ) Дејан Јовановић је казао да годишње више од 10.000 људи пронађе посао управо на оваквим сајмовима и додао да ће та служба ове године имати око 100 сајмова широм Србије.



Ова манифестација је једна од ретких прилика да на једном месту буде присутно оволико добрих компанија које су на дохват руке многобројним незапосленима, посебно млађима од 35 година који и даље чине половину незапослених, казао је Јовановић.

Улаз на сајам је бесплатан за све, а међу излагачима су Фијат, Асеко, Тигар тајерс, Бол пекицинг Европа, СДИ Бокони скул ов менаџмент, КОТРУЛИ бизнис скул, Делез Србија, Државна лутрија Србије, Ернст и Јанг, Хјуман капитал, Послови.инфостуд.цом, Лако до посла, Прајсвотерхаускуперс.

Ту су још и Филип Морис интернешенел, Универзитет Сингидунум, Сосиете женерал, Војвођанска банка, Зекстра група, Цептер интернешенел, Апатинска пивара, Форум младих са инвалидитетом и Асоцијација за промовисање инклузије Србије.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/311736/Habitfarm-bankama-duguje-sedam-milijardi>

Банкрот ивањичке фабрике лекова

## **„Хабитфарм“ банкама дугује седам милијарди**

Сузана Лакић

Фабрика лекова „Хабитфарм“ из Ивањице банкротирала је по одлуци Привредног суда у Чачку. Њени највећи повериоци су Агробанка којој „Хабитфарм“ дугује 4,04 милијарде динара, АИК банка која потражује 2,07 милијарди и Пиреус банка која потражује 1,2 милијарде динара.

Проглашењем банкрота суд је окончао једногодишњи стечај над фабриком којом је руководио Радослав - Лале Секулић. Теоретски, сада следи продаја фабричке имовине како би се намирили повериоци којима су призната укупна потраживања од 122,8 милиона евра. Практично је, међутим, извесније да повериоци остану без динара, тврде познаваоци.

Извор „Блица“ из Агробанке каже да је 4,1 милијарду динара, колико ова банка потражује од „Хабитфарма“ озбиљан терет за сваку, па и најбољу банку.

На питање како је могуће да су банке, па и Агробанка, давале кредите фирми која је пропала преко ноћи, наш извор каже да су банке трчале за тржишним учешћем.

- Дешавало се да и не гледају коме дају кредите и да не сагледавају ризик - каже саговорник „Блица“.

Љубиша Јовановић, члан Извршног одбора АИК банке, каже, међутим, да ова банка сарађује са „Хабитфармом“ дуже од десет година.

- Фабрика у Ивањици је била једини произвођач цитостатика у земљи, доскора су имали изузетно велики промет и послове. Кад смо јој давали кредите, била је то добра фирма. Да су којим случајем били пред стечајем, сигурно је да их не бисмо кредитирали, јер водимо рачуна о ризику - оценио је Јовановић за „Блиц“. На питање колико је реално да потраживања наплате продајом имовине „Хабитфарма“, Јовановић каже да ће о томе одлучити тржиште.

По Закону о стечају, од продаје имовине фирме прво се морају намирити трошкови стечајног управника и евентуалног проценитеља имовине. На другом месту су повериоци који имају хипотекарне и друге залогe, попут банака или Пореске управе, док су на трећем месту радници.

- Потраживања наплати око 25 одсто поверилаца. Одлично је уколико се намири и други стуб поверилаца, тако да радници углавном не добију ништа - појаснио је Владимир Павловић, директор фирме WM, која се бави реорганизацијом предузећа кроз стечај.

Стечајни поступак над „Хабитфармом“ отворен је 19. маја прошле године, а пошто нико није поднео план за реорганизацију, Привредни суд је донео одлуку о банкротству.

„Хабитфарм“ је основан 1997. године. Последњих година, фабрика је у укупној продаји лекова у Србији учествовала са око осам одсто.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/prosle\\_godine\\_posao\\_dobilo\\_180000\\_ljudi.4.html?news\\_id=235826](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/prosle_godine_posao_dobilo_180000_ljudi.4.html?news_id=235826)

**РАЗГОВОР - Дејан Јовановић, директор Националне службе за запошљавање**

## **Прошле године посао добило 180.000 људи**

Аутор: Љиљана Буквић

Београд - Стање на тржишту рада је такво да не могу да кажем да сам задовољан, јер постоји велики број незапослених који су оправдано незадовољни својом ситуацијом. С друге стране, Национална служба за запошљавање је урадила све што је могло у оквиру свог буџета.

Прошле године посао је добило 180.000 људи са евиденције НСЗ, 40.000 више него 2010. године - каже у разговору за Данас директор Националне службе за запошљавање Дејан

Јовановић. Он тврди да је то последица великог напора људи у НСЗ, али и повећаног прилива страних инвестиција, што опет не значи да је проблем незапослености решен.

**\* У шта је НСЗ прошле године уложила највише средстава?**

- У 2011. базирали смо се на то да подстакнемо запошљавање у најмање развијеним подручјима у Србији. Један од последњих примера је Варварин, где хала која је некада била празна сада врви од активности. У њој сада ради 60 жена које се баве текстилном производњом. Тај пројекат смо финансирани са по 400.000 динара за свако радно место и 50 жена је добило посао. Фирма је добила укупно 20 милиона динара. На овај начин, прошле године посао је добило неколико хиљада људи у најнеразвијенијим подручјима. Свако предузеће добија 300.000 динара за сваког новог запосленог, а они који запошљавају више од десет радника по радном месту добијали су 400.000 динара.

**\* Какве сте још пројекте имали у 2011?**

- Спровели смо и два пројекта како бисмо помогли запошљавању младих. Један је „прва шанса“ кроз коју је прошле године, 6.000 до 7.000 младих без икаквог искуства добило прилику да започне каријеру. Други је „стручна пракса“ који је омогућио да 5.500 младих добије шансу да стекне практична знања и положи приправнички испит. Оба ова програма омогућавају младима да касније буду конкурентнији на тржишту, а дешава се да те људе послодавци касније задрже.

**\* Са којим сте од ова два програма задовољнији, шта се показало као боље?**

- Ми смо прошле године највише уложили у неразвијена подручја, тако да је мање новца остало за друге пројекте, али кад се саберу „прва шанса“ и „стручна пракса“ онда није мали број, негде између 11.000 и 12.000 младих људи, који су добили прилику за посао. За државу је „стручна пракса“ јефтинија, али је у исто време мање атрактивна за младе, јер им не иде стаж.

**\* Не добијају ни новац за то?**

- Добијају, али 14.000 за оне са факултетским дипломама, 12.000 за вишу школу и 10.000 динара за оне са средњом школом. Код „прве шансе“ се добија више од 20.000 динара. Али то је питање буџета којим располажемо. Да имамо неколико пута већи буџет могли бисмо много боље да распоредимо тај новац. Ја сам за то да се повећају давања за запошљавање, али у исто време морамо да водимо рачуна колики су намети привреди. Не можемо, с једне стране, да дајемо, а с друге, да додатно оптерећујемо привреду, јер се онда тај ефекат неутралише.

**\* Осим улагања у неразвијена подручја и младе, за шта је НСЗ још издвајао новац?**

- Наша циљна група биле су и теже запошљиве групе људи. Улагали смо у људе који су потпуно неконкурентни, у оне који немају никакве шансе да се сами запосле. То су или они који немају довољно школе, који је нису завршили или су дуго на евиденцији рада. И жене су теже запошљива група из много разлога. Спровели смо јавне радове на којима је 5.500 људи било ангажовано и то у области културе, заштите животне средине и на одржавању инфраструктуре. Потребне за оваквим пословима су много веће, јер на евиденцији НСЗ је више од 200.000 људи

који немају завршену средњу школу нити занат, а више од 90.000 људи није завршило ни основну школу. То је велики друштвени проблем који мора да се решава и на начин који није увек тржишни.

**\* Јесте ли тим људима нудили неке курсеве. Да ли они уопште желе да нађу посао?**

- Нудимо им курсеве у различитим областима, најчешће су то доквалификације. За оне који немају основну школу нудимо програм „друга шанса“, где имају прилику да заврше основну школу и упоредо науче и неки занат, да могу после тога да кажу да су научили да зидају или лепе плочице. Проблем је што ми немамо средстава да обухватимо велики број људи. На пример, Мађарска годишње запошљава у јавним радовима 100.000 људи, а ми имамо новац за 5.000.

**\* Јавни радови уствари подразумевају само сезонске послове?**

- Тако је, јавни радови се спроводе до шест месеци, за то време људи добијају плату са плаћеним свим доприносима. Циљ јавних радова није останак на радном месту, јер ти извођачи радова, јавне установе и различите организације, немају довољно капацитета да би те људе задржали на дуже. Али, дешава се да болнице и неки други здравствени центри, пре свих, задрже након тог рока психологе, андрагоге.

**\* Да ли иста особа може више пута да се пријави за посао у пројекту јавних радова?**

- Може, али ми се трудимо да будемо фер и да обезбедимо места и онима који нису раније радили. Неки се после тога брзо запосле, неки чак отворе и свој бизнис. Имали смо пример жена које су почеле да се баве израдом рукотворина, и то тако што ће покренути свој посао. И онда то можемо да повежемо са једним другим нашим пројектом, а то су субвенције за samozapošljavanje, где неко ко хоће да почне да ради сам добија 160.000 динара бесповратне помоћи од НСЗ.

**\* Колико људи се у кризи одлучује да покрене сопствени бизнис?**

- Ми годишње обучимо 15.000 људи за бављење бизнисом, од тога 3.000 њих се одлучи да покрене свој посао. Неких 80 одсто од тога преживи прву годину пословања и настави да се бави тим.

**\* Колико је особа са инвалидитетом добило посао током прошле године?**

- То је једна од области којом Србија међу земљама у региону може да се похвали. Од 2009. запослено је 11.000 особа са инвалидитетом. Поносни смо на то како су привредници без обзира на кризу прихватили целу ту обавезу. Велики број њих је врло задовољан радом тих људи, њиховом ангажованошћу. У 2011. посао је добило 4.500 особа са инвалидитетом.

**\* Која су предузећа запослила највише особа са инвалидитетом прошле године?**

- Меркатор је прошле године запослио 30 особа са инвалидитетом које су биле на евиденцији НСЗ. Сва предузећа која имају више од 20 запослених имају обавезу да запосле и по једну особу са инвалидитетом. Међународне компаније, попут банака, добро су се показале и сва она предузећа која у неким другим земљама већ имају искуства.

**\* Колики је буџет за ову годину?**

- Ове године имамо доста мањи буџет за програме запошљавања. Ми смо, наравно, предложили много већи буџет како бисмо помогли привреди, али он је смањен. Оно што је добро је да смо прошле године успели да анимирамо велики број општина и градова да са нама улажу. Пре две године било их је свега 10, а прошле године 120, што је огроман искорак. На тај начин утичемо и на децентрализацију политике запошљавања, јер општине и градови сами одлучују у које пројекте желе да уложе више новца.

**\* Колико новца имате за сваки пројекат појединачно?**

- За јавне радове ћемо издвојити 500 милиона динара, 600 милиона динара у јавне радове за особе са инвалидитетом, по 200 милиона динара за субвенције за нова радна места и samozapošljavanje, а један део средстава нам одлази и на пренете обавезе из прошле године за програм „прва шанса“.

**\* Конкурси су још увек актуелни?**

- Завршавају се ових дана конкурси за јавне радове и запошљавање особа са инвалидитетом, док су конкурси за све остале пројекте актуелни док има средстава.

**\* У Србији је званично 760.000 незапослених. Колико је реално незапослених, оних који су на бироу и не раде ништа „на црно“?**

- Тешко је то утврдити, али према некој мојој процени четвртина оних који су на евиденцији негде ради, а није пријављена. Што значи да три четвртине заиста нема посао.

Фонд за запошљавање особа са инвалидитетом

**\* Плаћају ли предузећа казне, како је то предвидео Закон, уколико не запосле особу са инвалидитетом?**

- НСЗ има читав сет пројеката којима подстиче запошљавање ових људи, постоји фонд за финансирање особа са инвалидитетом и пошто постоји више начина на који предузеће може да поштује закон, један од њих је и да уместо што ће запослити неку особу новац даје том фонду. Плаћање пенала је у надлежности Пореске управе. Јавни радови за запошљавање особа са инвалидитетом су један од најуспешнијих пројеката.

Зашто је у Србији немогуће радницима повећати годишњи одмор

## Две недеље одмора, 30 милијарди дуга!

Продужењем годишњих одмора у Србији за само две недеље, по угледу на онедељни предлог синдиката у Швајцарској, трошкови рада код нас би се повећали за око 30 милијарди динара, односно за око 300 милиона евра!

Последице тога у земљи чији је дуг већ пробио границу од 45 одсто БДП-а биле би: отпуштање радника, поскупљење финалних производа, затварање предузећа и коначно - смрт привреде. Тако се и економисти и синдикалци у разговору за „Ало!“ слажу да је у сиромашној земљи утопистичка идеја о више слободног времена и заиста је немогућа!

Наиме, у Швајцарској је у недељу, на иницијативу синдиката, одржан референдум на којем су се грађани одлучивали да ли желе да, уместо досадашње четири недеље, имају шест недеља годишњег одмора. За многе је било изненађење да се чак 67 одсто грађана изјаснило против, док је само 33 одсто гласало за продужење одмора.

Драгољуб Рајић, председник „Удружења послодаваца Србије“, каже за „Ало!“ да је у Србији о таквој могућности сулудо и размишљати јер земља која грца у дуговима нема луксуз да проширује права у домену рада.

- Од почетка кризе, у Србији су многа предузећа, као што је на пример „Ју-Ес стил“, била принуђена да због скупог процеса рада и лошег пословања своје запослене пошаљу на принудни одмор. Међутим, на дуге стазе таква решења чине управо супротно од оног што му је била сврха. Наиме, „повећањем“ одмора, предузећа ће наставити да послују с мањим процесом рада, али ће наставити да запосленима уплаћују пуне порезе и доприносе. То ће, наравно, утицати на трошкове производње и услуге, који ће бити знатно већи и мораће да се уграде у цену финалног производа. Виша цена производа утицаће да наша предузећа почну да губе трку с другим у окружењу, што ће нужно условити редукацију запослених или банкрот - објашњава Рајић, напомињући да је наша привреда преслаба да сервисира и плате и пензије, а камоли нешто друго.

Укупан број запослених у Србији крајем 2011. године, према подацима Републичког завода за статистику, процењивао се на 1,73 милиона. Како је просечна дневница око 1.700 динара, види се да би за 10 радних дана, за колико би се повећао годишњи одмор радницима, трошкови рада били већи за око 300 милиона евра. Занимљиво је да и синдикати у Србији, за разлику од колега из Швајцарске, такође не желе дужи годишњи одмор.

- Наша привреда није у таквом стању да можемо да частимо наше суграђане с додатним одмором. Уместо да размишљамо о томе, требало би да се угледамо на Јапан, где одмор практично и не постоји. Права радника јесу важна, али дужи одмор није реалан у неразвијеним и slabим друштвима - каже Бранислав Чанак, председник Уједињеног гранског синдиката „Независност“.



Швајцарска не мора да ради 55 година!

Драгољуб Рајић из Уније послодаваца Србије каже за „Ало!“ да је занимљива чињеница да Србија, која по богатству не може ни у сну да се пореди са Швајцарском, части непрофитабилни јавни сектор и већим платама и дужим одморима! - Невероватно је да се у Србији понашамо галантније него Швајцарска, која је према неким истраживањима толико богата да када би сутра сви престали да раде, имали би исти животни стандард наредних 55 година. Примера ради, у Србији су зараде у јавном сектору четвороструко веће него у приватном, док су у Швајцарској ниже за око 30 одсто. Такође, запослени у јавном сектору у Србији често уговорима решавају и дуже одморе, па се неретко може наћи да поједини запослени имају одморе и по 40 дана - напомиње Рајић.

Дужина одмора у Европи

### **Земља Број дана одмора**

Србија, Кипар 20

Норвешка 21

Шпанија 22

Швајцарска 28

Немачка, Данска 30

Аустрија, Француска, Италија, Шведска 35

Ружица Кантар

**Правда**

<http://www.pravda.rs/2012/03/12/traze-vece-plate-i-za-decembar/>

## **Траже веће плате и за децембар**

**БЕОГРАД – Генерални штрајк Синдиката запослених у јавним управама Србије, иако више пута најављиван за 12. март, ипак није одржан. Отказан је и протест испред Владе, а потпуна обустава рада у градским управама одржана је само у Новом Саду, Нишу и Апатину.**

Према речима председника Синдиката запослених у јавним управама Његоша Потезице, постоје индиције да ће Влада већ на првој следећој седници пронаћи решење за спорну уредбу, којом се мењају вредности коефицијената, по којима радници са малим коефицијентима имају ниже плате у градским и локалним управама.

*Опширније у штампаном издању*





<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1061376/%C5%A0trajk+u+gradskim+upravama.html>

## Штрајк у градским управама

Запослени у градској управи у Новом Саду ступили у генерални штрајк због смањења плата радника са средњом и нижом стручном спремом. И запослени у Управама и службама града Ниша у целодневном генералном штрајку.

У градској управи у Новом Саду запослени су потпуно обуставили рад због смањења плата радника с нижим квалификацијама, који траже да им се зараде врате на претходни ниво.

Основни захтев синдиката је да децембарска плата буде увећана за 15 одсто, што значи повећање за 3.000 до 4.000 динара.

И запослени у Управама и службама града Ниша и градских општина су у целодневном генералном штрајку, тако да шалтери и службе не раде од 7 часова и 30 минута до 18 часова.

У међувремену, градоначелник Новог Сада Игор Павличић изјавио је да већи део запослених у градској управи не штрајкује и напоменуо да је недопустиво то што штрајкачи физички онемогућују грађанима да уђу у просторије где би требало да обаве неки посао.

Он је рекао да ће плате онима који штрајкују бити умањене за све време обуставе рада, јер је тако законом прописано.

Павличић је подсетио да се зараде запосленима у градској управи, и на градском нивоу уопште, одређују одговарајућим републичким прописом, односно Уредбом Владе Србије чију измену траже представници синдикалних организација, које организују штрајк запослених у градској управи.

Градоначелник је навео да је Град Нови Сад, посредством Сталне конференције градова, затражио од републичке владе да донесе одговарајуће решење за утврђивање тих зарада и додао да новосадске власти, по том питању, не могу поступити супротно законским прописима.

Павличић је напоменуо да је већ "два пута био на суду" због одобравања већих зарада запосленима него што закон прописује, па не би желео да и овог пута добије судски позив због тога.

### Неком повећање, неком смањење зараде

Службеници су незадовољни Уредбом Владе од 30. децембра прошле године, која се односи на корекцију зарада. Применом те уредбе оштећено је две трећине запослених којима је смањена плата, док је начелницима и руководиоцима повећана 30 одсто.

Синдикат је Влади Србије дао рок од десет дана да врати плате на пређашњи ниво, али се то није догодило, па ће се од на шалтерима решавати само хитни случајеви, као што су пријава смрти или новорођене деце код матичара.

Претходних десет дана чланови градског синдиката запослених у управи одржавали су штрајк упозорења, због чега шалтер сала у Градској кући, матичар и друге градске службе нису радиле по сат времена дневно.

Влада Србије донела је Уредбу о утврђивању нових коефицијената, по којој се смањује коефицијент за обрачун и исплату плате особама са средњом и нижом стручном спремом.

Према синдикалном тумачењу те уредбе, плате радника са средњом и нижом стручном спремом су смањене и до 5.000 динара па неквалификовани радници, попут курира или спремачица, имају месечну плату од свега 17.000 динара.

Председник градског синдиката запослених у управи Лазар Шкорић рекао је раније да уредба "одговара онима који имају јер им даје још, а онима који немају узима и то мало што имају".

Шкорић тврди да се та Уредба у 80 одсто општина у Србији не поштује и навео да плате нису смањене у покрајинској администрацији и запосленима у градској управи у Београду.



[http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2012&mm=03&dd=12&nav\\_id=590003](http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2012&mm=03&dd=12&nav_id=590003)

## Нови Сад: Градска управа у штрајку

Извор: Бета

Нови Сад -- Запослени у Градској управи у Новом Саду јутрос обуставили рад захтевајући да се плате радника с нижим квалификацијама врате на ниво пре смањења.

Градоначелник Новог Сада Игор Павличић каже да разуме незадовољство због малих плата, али не и штрајк.

Грађани због штрајка не могу да овере документа, обаве послове код матичара, градска инспекција и комунална полиција не излазе на терен, а смањен је и број шалтера у полицијској шалтер-сали на Булевару ослобођења.

Павлић је на конференцији за новинаре рекао да **у штрајку учествује "мањина" запослених** и додао да **њихове проблеме не може да реши градска власт, већ држава** у чијој је то надлежности.

Он је навео да су градске власти затражиле од Владе Србије да се локалним самоуправама дозволи да саме одређују како ће се распоређивати зараде запосленима у Градској управи, али

је додао да на тај захтев још није стигао никакав одговор.

Градоначелник је додао да су **плате запослених у Градској управи ниже од градског просека** и додао да је већ други пут у том мандату добио прекршајну пријаву, због сопствене одлуке да запосленима у управи додели плате у складу са законским максимумом.

Павличих је упозорио запослене у Градској управи на чињеницу да ће им **плате бити смањене за сваки дан који проведу у штрајку** и позвао их да грађане физички не спречавају да уђу у Градску кућу.

**Синдикат је Влади Србије дао рок од десет дана да врати плате на пређашњи ниво**, али се то није догодило, те се сада решавају само хитни случајеви - пријава смрти или рођења код матичара.

Чланови градског синдиката запослених у Управи је претходних десет дана било у штрајку упозорења, због чега градске службе нису радиле по један сат дневно.

**Влада Србије донела је уредбу по којој се смањује коефицијент за обрачун и исплату плате запосленима са средњом и нижом стручном спремом.**

Према синдикалном тумачењу те уредбе, плате радника са средњом и нижом стручном спремом су смањене и до 5.000 динара, те неквалификовани радници, попут курира или спремачица, имају месечну плату од 17.000 динара.

**Председник градског синдиката запослених у управи Лазар Шкорић** рекао је раније да уредба "одговара онима који имају јер им даје још, а онима који немају узима и то мало што имају".

Он је навео да **плате нису смањене у Покрајинској администрацији и запосленима у градској управи у Београду.**

Шкорић је данас Радио-телевизији Војводине рекао да ће запослени, уколико дође до договора, штрајк прекинути у року од једног сата.