



ПРЕС КЛИПИНГ

12.јануар 2012.



НАСЛОВИ

Са Бироа у пензију;(стр.2)

Запослени све ређе иду на боловање; (стр.3)

Јануар однесе две просечне плате; (стр.4)

Власници ТВ Авала: Решићемо проблеме; (стр.5)

Синдикати за гласове траже мандате;(стр.6)

Исплата јубиларних награда;(стр.7)

Десет најбољих приватизација у Србији;(стр.8)

Приход приватизованих фирми повећан за 75 одсто;(стр.10)

Ветрењаче и синдикати;(стр.11)

Година нам појела трећину животног стандарда;(стр.12)

Прете поштравањем штрајка;(стр.13)

Светску кризу лечи нерад?!;(стр.14)

Са Бироа у пензију

Б. СТЈЕЉА

Током прошле године чак 7.793 незапослене особе прешле на листу пензионера. Већина су радници проглашени за вишак. Накнаде до 28.396 динара

ПЕНЗИЈУ је, уместо новог радног места, у прошлој години дочекало чак 7.793 незапослених с листе Националне службе за запошљавање! Сви су они покупили радне књижице са бироа и спаковали документ у кућне фиоке, јер због годишта или неадекватне струке нису били довољно атрактивни новим послодавцима.

У НСЗ објашњавају да је, углавном, реч о радницима чије су фирме пале под стечај или ликвидацију, или пак о онима који су добили отказе након што су постали технолошки вишак. Мањем броју је истекао уговор о раду или су отпуштени, уз објашњење да "нису остваривали резултате рада, односно нису имали потребна знања и способности за обављање послова".

- Ови радници спадају у најрањивију групу, јер су у својим педесетим годинама показали најмању флексибилност у прилагођавању новим условима рада и то баш зато што су пред пензијом - сматра Зоран Ристић, из Уједињеног гранског синдиката "Независност". - Они су одавно завршили своје образовање. У Србији, иначе, није развијен систем континуираног усавршавања, па су се зато послодавци, углавном, прво ослобађали ових радника. Тако су ти старији радници, уместо да буду продуктивни, постајали социјални случајеви које финансирају сви грађани преко НСЗ.

У Националној служби за запошљавање кажу да се износи накнада утврђују у односу на просечну републичку плату, па у овом тренутку ова "помоћ" не може бити мања од 14.198 ни већа од 28.396 динара.

- Ове се накнаде исплаћују три месеца онима који имају од једне до пет година радног стажа, док се пола године финансирају они који су одрадили највише 15 година - објашњавају у НСЗ. - Радници који су на послу провели до 25 година имају право на исплату накнада у трајању од девет месеци, а годину дана се исплаћују они чији је радни стаж дужи од 25 година.

Изузетно, новчана накнада припада незапосленом у трајању од 24 месеца, и то само ако му је до испуњавања првог услова за пензију остало до две године. Таквих је, међутим, најмање.

ОД ОТПРЕМНИНА ТЕШКО

НОВИ ЗАНАТ Послодавци углавном имају приговор на обученост старијих радника, али синдикалци - иако не негирају ову замерку - истичу да је грешка у самом систему. - Држава никада није довољно стимулисала образовање, као ни преквалификације и доквалификације,

већ само отпремнине - објашњава Ристић. - Зато радници не раде на свом усавршавању, а новац од отпремнина брзо потроше. Примери да је неко започео посао пошто је узео отпремнину на нивоу су статистичке грешке.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:361522-Zaposleni-sve-redje-idu-na-bolovanje>

Запослени све ређе иду на боловање

Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Новости истражују: Боловање лане користило 66.739 осигураника, што је знатно мање него раније због страха за радно место. Најчешће се одсуствовало због трудноће, болести мишићно-коштаног система и тровања

У СРБИЈИ се прошле године мање и краће боловало него годину раније! Према подацима Републичког фонда здравственог осигурања, дуже од 30 дана због болести је са посла одсуствовало 66.739 осигураника, што је за 3.000 мање него 2010. А, заједно су боловали 188.757 дана мање него они које је болест годину раније привремено спречила да раде.

Ове податке у РФЗО, међутим, још узимају с резервом, јер послодавци могу да обрачунавају боловања за 2011. и током ове године. Али, не верују да ће извештаји који накнадно пристигну битније да измене садашњу статистику. А, она дефинитивно показује да се у Србији - да ли због смањивања броја запослених или због страха да се одласком на боловање не наљуте шефови - из године у годину све мање одсуствује са посла због болести.

Од ове године за одлазак на боловање важи нови режим. Правилник којим је препоручен максималан број дана поштеде за сваку болест објављен је у "Службеном гласнику" 29. децембра и примењује се од прошле недеље. У РФЗО кажу да сврха овог правилника није да спречи људе да користе боловање када су болесни, него да за исту дијагнозу два пацијента добију исти број дана одсуства и да се спрече евентуалне злоупотребе.

У ЈАГОДИНИ НАЈМАЊЕ БОЛУЈУ ПРЕМА подацима РФЗО, највише се боловало у Београду, а најмање у Јагодини. А, за сваког ко је лане био на боловању дужем од 30 дана из касе здравственог осигурања, исплаћено је, у просеку, по 80.400 динара.

- Уверена сам да се боловање веома мало злоупотребљава, јер већина запослених једва преживљава и са платом и нико без потребе не одсуствује с посла, јер се за те дане исплаћује надокнада у висини 65 одсто плате - сматра Вера Кондић, психолог рада. - Напротив, многи запослени су у време економске кризе принуђени да раде и додатно. Нормално је да постоје процедуре и правила, па и за боловање, али мислим да их не би требало мењати напречац. Јер, сва та правила на човека делују врло стресогено и сужавају простор слободе избора.

Они који су лане боловали заједно су одсуствовали са посла укупно 3.328.661 дан. Свако, у просеку, по 49,88 дана.

- Најчешће дијагнозе биле су трудноћа и рађање, због чега је са посла одсуствовало 24 одсто оних који су користили боловање - речено је у среду "Новостима" у РФЗО. - На другом месту су болести мишићно-коштаног система (око 10 одсто), а на трећем повреде и тровања (9 одсто).

Јануар однесе две просечне плате

Д. М. - М. Н. С.

Традиционално најдужи месец у години одузме минимум две просечне плате. Само за храну, пиће и поклоне бар 60 одсто породичних примања

ЈАНУАР је већ традиционално „најдужи“ месец у години, јер су празничне куповине намирница и поклона испразниле џепове. Пристижу рачуни за комуналије, трошкови платних картица, као и почек који смо прошле јесени направили. Тако за покривање јануарских издатака већини породица у Србији неће бити довољне ни две плате.

Ових дана купује се само најосновније. Просечан рачун по купцу креће се од 250 динара у минимаркетима до 450 динара у супермаркетима.

- Од Божића куповина се свела на основне намирнице - кажу у трговинским ланцима. - Примећује се да је већина грађана плате већ потрошила, па су у корпама сада најчешће хлеб и млеко, јогурт, кромпир, поморанџе, лимун и мало меса, и то првенствено пилетине јер је најјефтинија. Наша предност, а повољност за потрошаче је што и јануарске трошкове за храну могу да одложе и отплаћују на више рата.



Грађани Србије крајем децембра и почетком јануара нису били толико широке руке када су празничне куповине у питању. Свесни последица економске рецесије, беспарице и великог ризика од губитка посла, сви су били знатно обазривији него претходних ранијих година. Зато, кажу економисти, неконтролисаних куповина готово да није ни било.

Без обзира на све скромније куповине, само за иће и пиће и по неки поклон у јануару ће бити потребно минимум 60 одсто кућног буџета. Већина домаћинства овог месеца бројне рачуне одложиће до фебруара, а храну ће куповати на више месечних рата.

- Треба преживети до следеће плате, а јануар нам се некако увек одужи - каже Бојана Р. из Београда. - И ове године ме је понео празнични дух, тако да ми од плате коју сам добила 30. децембра, до Божића није остало скоро ништа. Већина купљених намирница се наравно појела, па ћемо до краја овог месеца јести „специјалитете“ од кромпира и макарона.

ПРОДАВНИЦЕ ПРАЗНЕ

КОЛИКО су се грађани истрошили током протеклих празника, показује и слика која се ових дана може видети у продавницама широм Србије. Бутици одеће и обуће упркос сезонским снижењима углавном зврје празне. Ништа боља ситуација није ни у трговинским ланцима, у којима гужве нема чак ни викендом.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/aktuelno.290.html:361502-Vlasnici-TV-Avala-Resicemo-probleme>

Власници ТВ Авала: Решићемо проблеме

Танјуг

Савет Републичке радиодифузне агенције и Рател добили су уверавања свих власника националног емитера ТВ Авала да ће рачун те телевизије бити делимично одблокиран, радницима бити исплаћене плате

БЕОГРАД- Савет Републичке радиодифузне агенције (РРА) и Рател добили су данас уверавања свих власника националног емитера ТВ Авала да ће рачун те телевизије бити делимично одблокиран, радницима бити исплаћене плате, а од сутра ће функцију директора и главног уредника обављати Душан Пантић.

Председник РРА владика Порфирије изјавио је новинарима, после састанка са сувласницима ТВ Авала, да се избегао нагори сценарио - да та телевизија изгуби националну фреквенцију, и да је Савету РРА чврсто обећано да ће рачун телевизије већ од сутра бити одблокиран.

Порфирије је констатовао да је због штрајка запослених који траје већ три недеље било угрожено функционисање тог националног емитера, и РРА, да је решење изостало, не би имао друго решење осим да одузме доволу за емитовање.

Председник Управног одбора ТВ Авала Данко Ђунић, који поседује 45,65 одсто акција телевизије, рекао је новинарима да је уверен да ће решење бити пронађено, односно да ће, уз помоћ осталих акционара, заостале плате бити исплаћене запосленима и измирене све остале обавезе.

Он је подсетио да је у кризној 2011. години нико није отпуштен нити је било ком раднику смањена плата.

Ђунић је рекао да је новац за исплату заосталих зарада био припремљен пре нове године, али да је рачун блокиран због нагомиланих потраживања.

Он је позвао запослене да се врате на посао и да, како је рекао, помогну да ТВ Авала превазиђе кризу.

Према његовим речима, ТВ Авала прихватила је захтев бившег генералног менаџера Бојане Лекић да јој се уговор не продужи, као и њен предлог да за директора и главног уредника буде именован Душан Пантић.

Жељко Митровић, један од акционара, који поседује 4,95 одсто акција, истакао је да ће Пантић бити апсолутно одговоран за емитовање програма тако да нико неће смети да блокира рад телевизије.

Он је казао да радници имају право на штрајк али не и блокаду која угрожава националну фреквенцију.

Митровић је рекао да су и сами акционари у дуговима и да је у пројекат ТВ Авале уложено 30 милиона евра.

На састанку су акционари обавестили РРА да су прихватили захтеве штрајкача о започињању социјалног дијалога, исплати заосталих доприноса, исплати једне и по зараде до првог фебруара и још две до 1. марта, као и захтев да нико од учесника штрајка не сноси дисциплинске последице, а захтев који се односи на хонорарне сараднике већ је испуњен јер нико од запослених у том статусу није отпуштен.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2012&mm=01&dd=11&nav_id=572804

Синдикати за гласове траже мандате

Извор: Б92

Београд -- Евентуална подршка синдиката некој од партија на предстојећим изборима неће бити дата "на реч", већ ће они тражити места у Влади, кажу синдикални представници.

Уобичајена улога синдиката да ван политичких токова штите интересе радника могла би уочи предстојећих парламентарних избора да буде промењена, будући да су поједини репрезентативни синдикати најавили да ће подржати неку од странака.

Председница АСНС Ранка Савић одлуку о томе кога ће подржати тај синдикат најављује за крај месеца, до када ће разговарати и са СНС и СПС, али и поново са ДС.

"Све досадашње владе су потезе предузимале само на терету радника Србије, док су друге друштвене категорије пролазиле много боље. Дакле, то је један од разлога зашто смо се одлучили да се наш глас изворно чује, пре свега у парламенту, али и да учешћем, рецимо, у раду парламента имамо већи утицај да закони, који се буду доносили, буду више у интересу радника", казала је она.

Професор Факултета политичких наука Зоран Стојиљковић оцењује за радио Б92 да је разумљива "отворена политичка трговина" синдиката са странкама, јер све досадашње активности синдиката, почев од протеста па до социјалног дијалога, нису дале одговарајуће резултате и синдикати су маргинализовани.

"Свуда у свету је пракса да су синдикати и политичке странке у неком виду сарадње и свако ко

хоће да оствари своје интересе или да лобира мора да утиче на сферу политике и политичких институција", каже Стојиљковић.

Он, међутим, додаје да је најпре требало да синдикати утврде своје јасне циљеве и да их упореде са страначким програмима, па да тек онда крену у преговоре.

"Кад идете у такву сарадњу, онда успоставите листу својих прецизних захтева и програмских концепата, тражите такву информацију од других актера, значи њихове програме и изборне манифесте, и онда озбиљно преговарате да бисте озбиљно ушли у модел сарадње који се зове гласови за подршку. Значи, ми вама своје гласове за подршку нашим захтевима за потезе за које сте се озбиљно обавезали да ћете их реализовати када дођете на власт. Овде се то све заобишло и одмах ушло у разговоре типа - колико ми вама гласова за толико нама мандата у скупштини", објашњава Стојиљковић.

Због тога, додаје он, све помало личи на трговину актера који немају довољно политичке подршке, јер је немају ни ни синдикати ни политичке партије.

На питање колико би чланови синдиката били послушни уколико би им из централе рекли да гласају за поједину страначку опцију, Стојиљковић каже да је истраживање које је спровео са социологом Срећком Михајловићем показало да су чланови синдиката веома различито политички активни, односно припадници су различитих странака и да тај део синдикалних активиста сигурно неће послушати препоруке синдикалног вођства.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1024754/Isplata+jubilarnih+nagrada.html>

Исплата јубиларних награда

Почела исплата јубиларних награда за просветне раднике, а после завршетка распуста, знаће се које локалне самоуправе нису почеле исплату и има ли разлога за штрајк, кажу у Синдикату образовања Србије.

Локалне самоуправе почеле су да исплаћују заостале јубиларне награде просветним радницима, а наредне недеље, по завршетку распуста, знаће се које општине и градови то још нису урадили и има ли разлога за штрајк, изјавио је председник Синдиката образовања Србије Бранислав Павловић.

"Неке општине су у међувремену, од Нове године, послушале позив министра просвете Жарка Обрадовића и почеле да исплаћују јубиларне награде. Ситуација се побољшава и очекујемо да ће до краја јануара то бити решено", рекао је Павловић агенцији *Бета*.

Бранислав Павловић је навео да су, према информацијама Синдиката образовања Србије, у Јабланичком округу исплаћене заостале јубиларне награде за 2009. годину.

"После распуста сагледаћемо целокупну ситуацију, и у оним окрузима у којима не буду исплаћене јубиларне награде, наши локални одбори моћи ће самостално да одлуче о ступању у штрајк", казао је Павловић.

Синдикат образовања Србије раније је најавио да ће 23. јануара ступити у штрајк у местима у којима до тада не буду исплаћене заостале јубиларне награде за претходне три године.

Према подацима синдиката, до краја децембра јубиларне награде за 2009, 2010. и 2011. годину, исплатила је половина локалних самоуправа, али је у међувремену тај проценат порастао. Прецизни и ажурирани подаци знаће се по завршетку распуста, 16. јануара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/300725/Deset-najboljih-privatizacija-u-Srbiji>

Фирме где се добро ради

Десет најбољих приватизација у Србији

Снежана Кривокапић

За Борка Михајловића познаници и пријатељи не кажу "ма, он ради код приватника" као да је то неко проклетство, јер он никада није на послу прековремено, недељом или празницима. Откад је његова некадашња фирма "Душан Петронијевић" из Крушевца променила власника 2004. и постала "Дуропак", инсистира се на радној дисциплини.

Млекара Шабац је од приватизације повећала приходе шест пута

- Раније си могао да дођеш кад хоћеш и да одеш кад хоћеш. Сада није тако, а и плата је више него дупло већа - каже Михајловић, радник у погону крушевачке фабрике за производњу картона "Дуропак". По томе он разликује време након што је фабрику "Душан Петронијевић" на тендеру купила аустријска фирма.

Улагања и зарада

За предузеће које је све до приватизације носило име по књиговезачком раднику купац је платио 200.000 долара, уложио десет пута више, удвостручио производњу, као и приходе, а предузеће је све до пред кризу бележило добитак у пословању. Истина, према подацима Агенције за привредне регистре за 2010. годину, број запослених био је пре приватизације 266, а сада их је за стотинак мање. Тридесетшестогодишњи саговорник "Блица", који је у своју радну књижицу већ уписао 12 година радног стажа, никад није страховао да ће изгубити посао.

NAJUSPEŠNIJE PRIVATIZACIJE

KOMPAJNA	*A	2010.	*B	PRIHODI U 2010.
Titon	657	336	1.051.107.000	4.712.202.000
Hokim	2.408	411	1.136.048.000	6.985.682.000
BAT	562	309	1.237.115.000	3.951.295.000
PWI	2.402	591	6.915.599.000	18.009.855.000
Mlekara Šabac	267	491	811.870.000	4.889.106.000
Frikom	762	996	1.312.213.000	7.522.062.000
Henkel	1.151	352	328.646.000	12.268.740.000
Goša montaža	977	853	861.132.000	1.827.550.000

[Кликните за увећање \(+\)](#)

- Дobar сам радник, што бих се плашио - каже и не хвали се превисоком платом. Али напомиње да је виша од 30.000 динара, колики је крушевачки просек.

Тристотинак километара северније, у Врбасу, за сличне паре месечно ради четрдесетседмогодишњи Зоран Бајац. Запослен је у Пољопривредном предузећу "Сава Ковачевић" на пословима наводњавања. Већ се навикао да лети више, а зими мање ради и на такав темпо није нимало утицала промена власника пре девет година, када је пољопривредно предузеће на тендеру процењено на 1,87 милиона евра. Нови власник, локално предузеће "Миротин", уложило је 2,3 милиона евра, утростручило приходе, али и отпустило доста радника.

Број радника

Готово упола мање их има данас него у моменту приватизације.

- Није лоше. Плата ми је нешто виша него раније и редовна је - каже Бајац, који ће, без шале, првог априла напунити 26 година стажа у предузећу које носи име земљорадника и комунистичког хероја.

Те две фирме уз у јавности много познатије дуванске компаније и цементаре нашле су се на листи најбољих приватизација у последњих десет година које је поводом свог рођендана анализирао Агенција за приватизацију. И у осталим компанијама „Бритиш Америкен тобако“ (БАТ), „Филип Морис“, „Хенкел“, „Фриком“, „Млекара Шабац“, „Гоша монтажа“, „Холцим“ и „Титан“ приходи су за неколико година порасли вишеструко, као и производња, у неким случајевима и профит, показују подаци Агенције за приватизацију и Агенције за привредне регистре.

У Хенкелу од 1.151 запосленог до 352 радника

Социјални програм

Готово у истој сразмери опао је и број запослених, што је нарочито видљиво у дуванској индустрији. Рецимо, са 2.402, колико је људи радило у Фабрици дувана Ниш, 2003. године број

радника је опао на мање од 800 под руководством „Филипа Мориса“. У врањској дуванској фабрици БАТ је пре приватизације радило 562, а лане 309 људи.

- Неки су отишли у пензију, други су напустили фабрику по социјалном програму, али за многе није било места јер је требало бити ефикаснији - објашњава Срђан Лазовић, директор корпоративних и регулаторних послова у БАТ-у.

Та компанија је прославила 15. рођендан у Србији.

- У претходном периоду смо наилазили на отвореност и спремност за дијалог са представницима Владе о свим релевантним питањима из домена пословања дуванске индустрије. Ово је јако битно јер дуванска индустрија учествује са више од 13 одсто у републичком буџету - каже Лазовић.

Уз плату - усавршавање

Пол Рајли, генерални директор „Филип Мориса“, каже да су од приватизације у последњих девет година уложили око шест милиона долара у развој и усавршавање запослених. Испада да су радници који су остали у нишкој фабрици у просеку мимо плате накупили способности за по 7.500 долара.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/300840/Prihod-privatizovanih-firmi-povecan-za-75-odsto>

Приход приватизованих фирми повећан за 75 одсто

Танјуг

Прелиминарни резултати анализе приватизације у протеклих 10 година у Србији показују да су приватизоване фирме повећале приход за 75 процената, док су неприватизоване стагнирале, изјавио је данас директор Републичке агенције за приватизацију Владислав Цветковић.

Приватизована предузећа су пре промене власничке структуре имала губитке од 102 милиона евра, да би после приватизације, према подацима из 2010. године, имала профит од 200 милиона евра, изјавио је он након потписивања уговора о продаји компаније "Електроизградња" из Бајине Баште словеначкој "Јавној расвети".

Неприватизована предузећа и даље праве губитке, додао је Цветковић и најавио је да ће ускоро бити представљени целокупни резултати анализе дестогодишњег процеса приватизације у

Србији.

Према речима Цветковића, продуктивност приватизованих предузећа је повећана за 4,3 пута, док је због кризе смањен број запослених у једним и другим.

Такође, повећана је и вредност имовине приватизованих предузећа, за 60 процената, док је у компанијама које су и даље у друштвеном власништву вредност имовине смањена за 15 проценат.

Истакавши да је приватизација у Србији имала и негативне ефекте, Цветковић је указао да је тај процес једини начин да друштвена својина добије одговорног власника.

У Србији је од 2001. приватизовано око 1.700 предузећа од чега су око 25 процената биле неуспешне приватизације и раскинути уговори.



http://www.danas.rs/danasrs/dijalog/vetrenjace_i_sindikati.46.html?news_id=231763

Коментар Данас

Ветрењаче и синдикати

Аутор: Редакцијски коментар

Идеја о политичком ангажовању две најјаче синдикалне централе, Савеза Самосталних синдиката Србије и Асоцијације слободних и независних синдиката, на предстојећим ускоро би требало би да добије епилог - биће јасно да ли ће ова два синдиката основати нове политичке партије, или са којом странком ће ући у коалицију.

Иако је логично да синдикати преговарају са странкама социјалдемократске оријентације, то у Србији није баш случај. Овде преговарају са свима и то користећи правило - ко да више!

Синдикални уплив у политичке воде није наш изум, јер је нпр. британска Лабуристичка странка настала из синдиката, а на сличан начин су настајале и социјалдемократске партије у скандинавским земљама и Немачкој. Међутим, разлика је драстична. Два српска синдиката већ су, и то на штету сопствених чланова, покушавала да се баве политиком. Један је био под Милошевићевим скутом, док је други, у време ДОС-а, био „равноправан“ са партијама. Понашао се као странка и имао је свог министра, за кога кажу да је радничка права заступао само декларативно. Трећи, Независност, још се о томе не изјашњава, а вероватно и неће, јер верује да политичка игранка, односно фијаско његових конкурената може само да повећа број њихових чланова.

АСНС, на чијем је челу сада Ранка Савић, од будућих политичких савезника траже место министра рада и два посланичка мандата. Објашњавају да би са те две синдикалне столице у парламенту, глас обесправљених радника био јачи, као и да би коалициони партнер могао да

рачуна на сигурних 100.000 гласова . „Самосталци“ још не спомињу број посланичких мандата које ће тражити, али свој „удавачки капацитет“ процењује на 200.000 чланова. Међутим, аналитичари тврде да би своје синдикалне централе послушали једино функционери и повереници на „вишим нивоима“, те да највећи синдикати могу да рачунају на свега 10 - 20 одсто гласова својих чланова.

Логично је, такође, да ће синдикалне вође, уколико уђу у коалицију са неком од владајућих странака, тешко одлучити да поведу раднике у протесте против владе коју подржавају. Немоћ синдиката у овој области најбоље одсликава Орбовићева тврдња да је „синдикату доста донкихотовске борбе са влашћу и послодавцима“. А „ветрењаче“ одавно не страхују од „витезова“ и њихових слугу, па ће цела игра можда завршити оним познатим - „а сада сви на свој посао“!



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/godina-nam-pojela-trecinu-zivotnog-standarda>

Година нам појела трећину животног стандарда

Куповна моћ грађана у 2011. ослабила је за 30, а у последње две године чак за 60 одсто, кажу у Националној организацији потрошача Србије.

Званични подаци о расту цена, с тим се не подудрају али ваља имати у виду и повећање цена комуналија, енергената, стално подизање цена горива и разних услуга, поручују из НОПС-а.

- Према томе, сиромашнији смо за 30 одсто, каже за „Дневник“ председник ове организације Горан Паповић који, уз оцену да нам ни ове године нећ бити боље, грађанима саветује да се више не задужују, да не подижу кредите, а нарочито не краткорочне, који су најскупљи. - Све то је довело грађане у ситуацију да све више купују јефтине производе сумњивог квалитета, робу непознатих произвођача. Не водећи чак ни рачуна о свом и здрављу породице, а на то их приморава све празнији новчаник, купују јефтине а неквалитетне сапуне, шампоне, одећу, обућу, храну... - упозорава наш саговорник.

Грађани и у наредној години могу да очекују празнију корпу и плату која ће вероватно бити реално мања.- То значи да би зараде могле да буду веће у бројевима, али ће мање вредети, односно мање артикала ће моћи да се купи. Осим тога, очекује се и да би могао да порасте број грађана који ће имати смањење прихода, процењује Александар Стевановић, сарадник Центра за слободно тржиште, додајући да ће плата и даље губити битку с ценама.

Елем, ако нам ове године не буде горе него лане - биће добро. Стручњаци нам поручују да нема ниједног разлога да у овој години очекујемо бољи стандард и који динар више у џепу.

- Ако стандард остане бар на нивоу прошлогодишњег, можемо да будемо задовољни. Неће нам много значити ни пад цена у радњама, јер је реч само о неколико намирница. Без обзира на све, плате ће пратити инфлацију и оне ће реално бити на истом нивоу као и прошле године.

Рачуна се с повећањем од 5,5 одсто, а планира се да толико буде и стопа инфлације - кажу у Институту за истраживање тржишта (ИЗИТ).

Углавном, ако нам је репер прошла година, ни ове нећмо платама моћи да покријемо потрошачку корпу, чији је садржај и количина производа ионако дискутабилна, што довољно говори о томе шта нас чека. Подсетимо, према најновијим званичним подацима, а они су за септембер прошле године, за покриће просечне потрошачке корпе било је потребно 1,44 просечних зарада. Она је, наиме, била тешка 55.657,79 динара и за годину дана се увећала за 8,3 одсто. Просечна зарада без пореза и доприноса у Србији у септембру 2011. године износила је 38.763 динара. У новембру је, на пример, износила 38.363 динара. Економиста Горан Николић, говорећи о стандарду грађана, не изоставља ни чињеницу да се многи за храну сналазе на разне начине, од рођака на селу, на пијацама. Значајан број грађана и не живи само од плате, већ се сналази да преживи. Зато однос зарада и потрошачке корпе и није прави показатељ, јер би то значило да масовно гладујемо, каже он. То међутим, јесте катализатор сиромаштва у нашем друштву, поручује Николић.

Иначе, животни стандард најбољи је у Београду, Новом Саду и Војводини, а најлошији на југоистоку Србије. У агенцијама за истраживање, које се баве и социоекономским индикаторима наводе податак да чак 53,6 одсто грађана сматра да им је финансијска ситуација лошија него пре годину дана, а скоро половина грађана сматра да ће њихов лични стандард наставити да опада током 2012. У 2011. дошло је до промена потрошачких навика. Број потрошача којима је цена најважнији критеријум приликом одабира производа или места куповине расте. Такође, истраживања показују и да свега 3,8 одсто грађана на већу куповину троши више од 10.000 динара, као и да расте број потрошача који у велику куповину која подразумева трошење преко 1.000 динара не одлазе никад, а њих је 24,4 одсто. С. Г.

Најгори је јануар

- Чињеница је да у јануару, када се грађани истроше око празника, једва састављају крај са крајем. Међутим, на срећу или нажалост, људи се довијају на разне начине: задуживањем на текућем рачуну или преко дебитних картица, што није препоручљиво, али се најчешће дешава - каже Горан Николић. - Новогодишња задуживања ускоро долазе на наплату, па се јануар зато чини као година за себе. Троши се углавном више него што је зарађено, а отрежњење тешко пада.

<http://www.dnevnik.rs/vojvodina/prete-poosttravanjem-straika>

Прете поштраванњем штрајка

ЗРЕЊАНИН: Радници зрењанинског Графичког предузећа “Будућност”, који су од 15. новембра прошле године у генералном штрајку, још увек нису постигли никакав договор са пословодством ове посрнуле фирме.

Како је саопштио Синдикат индустријских радника Војводине (СИРВ), који предводи штрајкаче, за скоро два месеца, колико запослени у “Будућности” исказују незадовољство, одржан је само један састанак са представницима менаџмента, на коме ништа није решено.

- Синдикат и Штрајкачки одбор обратили су се за помоћ локалној самоуправи у Зрењанину и то градоначелнику Милети Михајлову и начелници Средњобанатског управног округа Тањи

Дуловић. Код њих смо наишли на разумевање и као продукт тога радници су, због тешког економског и социјалног положаја у који су запали, добили пакете солидарности, а од Центра за социјални рад и једнократну новчану помоћ – рекао је председник СИРВ Зоран Еремић и додао да је са “Електровојводином” урађен репрограм дугова свих радника “Будућности”.

По речима Еремића, градоначелник је обећао да ће ступити у контакт са покрајинским секретаром за рад, запошљавање и равноправност полова Мирославом Васином и да ће, уз његову помоћ, покушати да, ако не реши ситуацију у овдашњем графичком предузећу, бар ублажи проблеме радника и ступи у контакт са већинским власником Бошком Блажићем. Ако се у скоријој будућности ништа позитивно не догоди, упозорио је Еремић, Штрајкачки одбор ће радикализовати штрајк.

Како је “Дневник” већ писао, запослени у “Будућности” ступили су у генерални штрајк 15. новембра, захтевајући исплату седам прошлогодишњих зарада, затим путних трошкова које нису добили од новембра 2009. године, и регреса и топлог obroка. Председник синдикалне организације у овој фирми Срђан Субић је казао да су радници били приморани да уђу у штрајк и да је директор Миленко Мандић само једном, на почетку, са њима преговарао, али да договора није било.

- Предочено нам је да пара нема. Образложење директора је било да новца нема због економске кризе и претходних обавеза. Пребацио нам је да смо смањили продуктивност и да смо штрајком отерали купце, иако је, пре штрајка, штампарија радила пуном паром – поручио је Субић.

Менаџмент “Будућности” за све то време није се оглашавао у јавности како би одговорио на оптужбе штрајкача, али и предочио какви су планови предузећа, у коме је остало свега тринаест радника.

Ж. Балабан

АЛО

http://www.alo.rs/vesti/45204/Svetsku_krizu_leci_nerad

Британски стручњаци предложили нове антикризне мере

Светску кризу лечи нерад?!

Најновије мере за излазак из кризе у виду ограничења радне недеље на 20 или приближно толико сати, које је предложила британска агенција „Нув Економицс Фоундатион“ (НЕФ) у сарадњи са Центром за анализу и социјално искључење Лондонске школе за економију, представљале би остварње српског сна, али би, како сматрају представници власти, синдиката и послодаваца, то у нашој земљи било неефикасно.

Стручњаци НЕФ-а сматрају да би двадесетосатна радна недеља решила проблем незапослености, запослени би имали више времена за своју породицу, док би и потрошња енергије била смањена. Аргумент против дужег радног времена су привреда Немачке и Холандије, које остварују већи БДП, а њихови радници раде мање него они у Великој

Британији, пренео је британски „Гардијан“.

Ипак, помоћник министра рада и социјалне политике Радмила Букумирић-Катић сматра да у Србији није време за скраћивање радне недеље на државном нивоу.

- Немачка и Холандија имају проблема с мањком радне снаге и раст БДП-а, по чему баш и нису у кризи, за разлику од Србије која има висок ниво радно неактивног становништва и ниску производњу. Према томе, скраћивање радне недеље у Србији, где су плате запослених већ прениске, на дужи рок не би дало жељене ефекте, већ наш пут треба да буде стварање амбијената за подизање продуктивности производње и запошљавање - оценила је Радмила Букумирић-Катић. Драгољуб Рајић из Уније послодаваца Србије упозорава да у кризним временима терет скраћивања радног времена могу да поднесу само највеће светске компаније као што је „Ју-Ес стил“, али и оне само у периду од неколико месеци, па ако производња до тада не крене, опет следе отпуштања. И Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката, сматра да је скраћивање радне недеље изнуђена антикризна мера да се изврше уштеде и рационализују трошкови пословања.

- Међутим, тиме се и смањују зараде радника тако да би то требало да буде само привремено решење. Нас из кризе може избавити само рационализација државне управе и усмеравање новца намењеног многобројним непотребним агенцијама у привреду, проналажењу нових тржишта и стварању нових вредности - оценила је Савићева за „Ало!“.

„Ју-Ес стил“ први у Србији скратио радну недељу

Компанија „Ју-Ес стил Србија“ прва је после Божића скратила радну недељу на четири дана, док ће за пети, нерадни дан, запослени добијати 60 одсто дневнице. Исту меру је ова компанија применила и 2009. године, али је и поред привременог увођења четвородневне радне недеље тада отпустила око 250 радника, превасходно из администрације.

С. Ђ.