

Министарство економије и регионалног развоја
Бул. Краља Александра 15
Београд

У вези Радне верзије **Правилника о ближем начину, трошковима и критеријумима за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења особа са инвалидитетом**, Савез самосталних синдиката Србије стао је на становиште да упути следеће:

ПРИМЕДБЕ НА РАДНУ ВЕРЗИЈУ
ПРАВИЛНИКА О БЛИЖЕМ НАЧИНУ, ТРОШКОВИМА И КРИТЕРИЈУМИМА ЗА
ПРОЦЕНУ РАДНЕ СПОСОБНОСТИ И МОГУЋНОСТИ ЗАПОСЛЕЊА ИЛИ ОДРЖАЊА
ЗАПОСЛЕЊА ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

I ПРИМЕДБА

У члану 4 Радне верзије, додаје се нови став 3, који гласи:

„Надлежна организација за послове пензијског и инвалидског осигурања дужна је да подносиоца захтева упозна са могућношћу подношења захтева за процену радне способности“.

Образложење

Сматрамо да је неопходно да запослени који подноси захтев за инвалидску пензију буде упознат за могућношћу подношења захтева за процену радне способности. Уколико запослени овом приликом не би поднео овај захтев, а не буде усвојен његов захтев за остварење права на инвалидску пензију, изгубио би право за оценом радном способношћу односно морао би да прикупља додатну документацију у смислу става 1 члана 4.

II ПРИМЕДБА

У члану 16. Радне верзије Правилника, после речи „инвалидитетом“, додају се речи „односно запосленом особом са инвалидитетом“.

Образложење

Наиме, неспорно је да запослени са утврђеним здравственом сметња има права из Закона о раду. Међутим, надлежни здравствени орган не издаје потврду о таквом статусу, већ само статус особе са инвалидитетом, која не ужива права из Закона о раду, те је стога потребно њено изједначење са запосленом особом са инвалидитетом и признавање права из Закона о раду.

СЕКРЕТАР ВЕЋА
САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Славица Савић