

Beograd, 08. 07. 2009. godine

P R E D L O G**za utvrđivanje minimalne zarade
za period JUL - DECEMBAR 2009. godine**

Polazeći od postojećeg nivoa minimalne zarade za period januar - jun 2009. godine od **87,00 dinara po radnom satu** (na mesečnom nivou, prema prosečnom mesečnom fondu časova (od 174) 15.138,00 dinara), u skladu sa članom 112. stav 3. Zakona o radu («Sl. glasnik RS», broj 24/05 i 61/05), u vezi utvrđivanja minimalne zarade za period jul - decembar 2009. godine, uzimajući u obzir i sve parametre definisane u njemu (troškove života, kretanje prosečne zarade u R. Srbiji, egzistencijalne i socijalne potrebe zaposlenog i njegove porodice, stopu nezaposlenosti, kretanja zaposlenosti na tržištu rada i opšti nivo ekonomske razvijenosti R. Srbije), ona bi mogla da bude utvrđena na sledeći način:

PRIHVATLJIV PREDLOG: 91,35 dinara po radnom satu (na mesečnom nivou, prema prosečnom mesečnom fondu časova (od 174) 15.894,90 dinara) što bi značilo povećanje minimalne zarade od 5,0% u odnosu na postojeću i ona bi iznosila 51,13% prosečne neto zarade u Republici ostvarene u mesecu maju 2009. godine (31.086 dinara).

MINIMALNO PRIHVATLJIV PREDLOG: 90,00 dinara po radnom satu (na mesečnom nivou, prema prosečnom mesečnom fondu časova (od 174) 15.660,00 dinara) što bi značilo povećanje minimalne zarade od 3,45% u odnosu na postojeću i ona bi iznosila 50,37% prosečne neto zarade u Republici ostvarene u mesecu maju 2009. godine (31.086 dinara).

Obrazloženje predloga iznosa minimalne zarade

1. *Predloženo povećanje od 5% je ispod nivoa koji bi obezbedio zadržavanje realne vrednosti, odnosno kupovne moći minimalne zarade iz perioda januar - jun 2009. godine, jer se u drugom polugodištu očekuje isti trend rasta cena i troškova života kao i u prvom (čak i veći - troškovi školarina, zimnice, energenata...), odnosno rast cena na malo preko 15%. Da bi minimalna zarada zadržala istu realnu vrednost (kupovnu moć) njeno povećanje bi trebalo da iznosi najmanje 7,5%, odnosno 93,5 dinara po radnom času (16.273 dinara na mesečnom nivou).*
2. *Odnos prosečne zarade i minimalne zarade od početka njene primene se uglavnom kretao između 43% - 45%. Viši indeks nivoa predložene minimalne zarade u odnosu na prosečnu zaradu je rezultat smanjenja prosečne zarade zbog promene metodologije obračuna (od 01. januara ove godine) i stavljanja u odnos sa majskom zaradom, koja će biti niža od očekivanog proseka za drugo polugodište tekuće godine.*
3. *Povećanjem minimalne zarade za 5% njeno učešće u prosečnoj potrošačkoj korpi smanjiće se sa 44,86%, koliko je iznosilo u prvom polugodištu ove godine, na oko 43,50% u drugom.*
4. *Predlog povećanja minimalne zarade obrazlažemo i time što se za minimalnu zaradu vežu primanja sve većeg broja zaposlenih i nezaposlenih lica:*
 - *U uslovima ekonomske krize i otežanih uslova poslovanja veliki broj poslodavaca pribegava zakonskoj mogućnosti uvođenja minimalne zarade za sve zaposlene na određeni period;*
 - *Novim Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, naknada za nezaposlena lica se (osim što je skraćen vremenski period prava na korišćenje naknade) umesto*

za lični prosek zarade vezuje za minimalnu zaradu (od 80% do 160%);

- *Sindikati su odustali suspenzijom dela Opšteg kolektivnog ugovora od ugovorenog nivoa novčanih primanja (regres, topli obrok, uvećanja zarade i naknade zarada), pa nije „pošteno“ da se zaposleni oštete kroz zadržavanje minimalne zarade na istom nivou, ukoliko su „osuđeni“ da je primaju.*

Minimalnom zaradom se štiti sve veći broj zaposlenih i nezaposlenih lica, kao i članova njihovih porodica i neophodno je radi očuvanja njihovog minimalnog standarda barem zadržati njenu realnu vrednost. U predloženom iznosu minimalna zarada je niža od minimalne potrošačke korpe (23.178,23 april) za 31,42%.

Stručni tim reprezentativnih sindikata:

dipl. ecc. Zlata Zec, savetnik za ekonomska i socijalna pitanja UGS „Nezavisnost“

mr Sanja Paunović, savetnik za pravna, ekonomska i socijalna pitanja SSSS

dr Rajko Kosanović, savetnik predsednika SSSS

dr Zoran Ristić, direktor Centra za OIP UGS „Nezavisnost“

PRILOG 1:

Pregled nivoa do sada utvrđenih minimalnih zarada

	Minimalna zarada (po radnom času)	Minimalna zarada (mesečni nivo)
Januar 2002. god.	18,46 dinara	3.212,04 dinara
Jul 2002. god.	22,50 dinara	3.915,00 dinara
Januar 2003. god.	25,00 dinara	4.350,00 dinara
Jul 2003. god.	27,00 dinara	4.698,00 dinara
Januar 2004. god.	31,00 dinara	5.394,00 dinara
Jul 2004. god.	35,00 dinara	6.090,00 dinara
Januar 2005. god.	38,50 dinara	6.699,00 dinara
Jul 2005. god.	41,00 dinara	7.134,00 dinara
Januar 2006. god.	46,00 dinara	8.004,00 dinara
Jul 2006. god.	49,00 dinara	8.526,00 dinara
Januar 2007. god.	55,00 dinara	9.570,00 dinara
Jul 2007. god.	63,50 dinara	11.049,00 dinara
Januar 2008. god.	70,00 dinara	12.180,00 dinara
Jul 2008. god.	78,00 dinara	13.572,00 dinara
Januar 2009. god.	87,00 dinara	15.138,00 dinara

PRILOG 2:

Odredbe Zakona o radu koje se odnose na određivanje minimalne zarade

Član 111.

Zaposleni ima pravo na minimalnu zaradu za standardni učinak i puno radno vreme, odnosno radno vreme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom.

Ako poslodavac i zaposleni ugovore minimalnu zaradu iz stava 1. ovog člana, poslodavac je dužan da tu zaradu isplati zaposlenom u visini utvrđenoj odlukom iz člana 113. ovog zakona za mesec u kojem se vrši isplata.

Opštim kolektivnim ugovorom utvrđuju se uslovi pod kojima poslodavac i zaposleni mogu ugovoriti minimalnu zaradu.

Član 112.

Minimalna zarada utvrđuje se odlukom socijalno-ekonomskog saveta osnovanog za teritoriju Republike Srbije (u daljem tekstu: Socijalno-ekonomski savet).

Ako Socijalno-ekonomski savet ne donese odluku u roku od 10 dana od dana početka pregovora, odluku o visini minimalne zarade donosi Vlada Republike Srbije (u daljem tekstu: Vlada).

Pri utvrđivanju minimalne zarade polazi se naročito od: troškova života, kretanja prosečne zarade u Republici Srbiji, egzistencijalnih i socijalnih potreba zaposlenog i njegove porodice, stope nezaposlenosti, kretanja zaposlenosti na tržištu rada i opšteg nivoa ekonomske razvijenosti Republike Srbije.

Minimalna zarada utvrđuje se po radnom času, za period od najmanje šest meseci i ne može biti niža od minimalne zarade utvrđene odlukom iz st. 1. i 2. ovog člana za period koji prethodi periodu za koji se utvrđuje minimalna zarada.

Član 113.

Odluka o visini minimalne zarade iz člana 112. ovog zakona objavljuje se u "Službenom glasniku Republike Srbije".