

САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ  
Одељење за економска и социјална питања  
Београд, 02.02.2012. године

## И Н Ф О Р М А Ц И Ј А О ШТРАЈКОВИМА И ПРОТЕСТИМА У ЈАНУАРУ 2012. ГОД.

Према подацима Одељења за економска и социјална питања, у Србији је у **јануару 2012. године било најмање 15 штрајкова и 2 протеста** у коме је учествовало **више од 2.283 радника** (за 4 штрајка није било података о броју штрајкача).

**Штрајкови** су одржани у следећим местима:

- Београду: Геолошки институт Србије, ТВАвала
- Бор: ЈП „Штампа радио и филм“
- Ћуприја: Предшколска установа „Дечија радост“
- Футог: ДОО „Аско видак“
- Лесковцу: „Интерлеминд“
- Књажевац: Здравствени центар Књажевац
- Крагујевац: „Мелат системи“, АД „Светлост“
- Нови Сад: „Дунав група агрегати“
- Нова Варош: Рехабилитациони центар „Златар“, Нова Варош
- Обреновац: Термоелектрани „Никола Тесла“
- Сонти: „Апо фешн систем“
- Сурдулици: „Партнерс Пес“
- Ваљево: „Ваљево пут“

**Протести** су одржани у следећим местима:

- Крушевцу: „14 октобар“
- Лесковцу: „Инкол“

Штрајкови и протести су одржани у следећим делатностима: јавни медији (телевизија, новине), текстилном предузећу, производњи металних производа, енергетици, институту (научној установи), индустрији машина и компонената, здравствени и рехабилитациони центри, предшколској установи, путевима, хидротранспорт/хидроремонт.

Прилог:

Табела: Штрајкови и протести у јануару 2012. године

**ШТРАЈКОВИ И ПРОТЕСТИ**  
**Јануар 2012. година**

<b>Ред бр.</b>	<b>ОРГАНИЗАТОР И ВРСТА АКТИВНОСТИ</b>	<b>РАЗЛОГ</b>	<b>МЕСТО И ДАТУМ ПОЧЕТКА/ЗАВРШЕТКА</b>	<b>Саопштење На дан</b>	<b>Бр. Радника</b>
1.	<b>Телевизије Авала</b>  <b>Штрајк</b>	Без здравственог осигурања и без исплате заосталих плата и хонорара – према саопштењу Штрајкачког одбора ТВ Авала. Проблем представља што многим хонорарцима, хонорарни и ауторски уговори нису дати на потпис још од октобра, а одговорна лица телевизије предочила су запосленима да ти уговори могу да буду отказани и ретроактивно.	<b>Београд</b>  Штрајк започет 22.12.2011. (у штрајку током целог јануара)	10.01.2012.	<b>40</b>
2.	<b>„Апо фешн систем“</b>  <b>Штрајк</b>	Радници сонћанског текстилног предузећа обуставили рад због неисплаћених зарада. Захтевају од послодавца исплату заостале плате за октобар и утврђивање динамике исплате зарада за последња два месеца прошле године. Штрајк је од 75 подржало <b>66 радника</b> . Првобитно су обустављали рад на два сата, али се послодавац није освртао на ово упозорење, што је и довело до генералног штрајка. Раније су имали више захтева, а свели су их само на исплату заостале зараде за октобар и утврђивање динамике исплата за новембар и децембар – према речима Слободана Лончаревића председник апатинског Самосталног синдиката.	<b>Сонта</b>  Штрајк започет 26.12.2011	29.01.2012.	<b>66</b>

3.	<p><b>"Интерлеминд"</b> Фабрика пластифицираних лимова и сендвич панела</p> <p><b>Штрајк</b> у кругу фабрике</p>	<p>Министарство рада и социјалне политике предложило је, што су штрајкачи и прихватили, да дође до прекида штрајка док надлежни инспекцијски органи из Пирота не утврде под којим су условима радници добили отказе. У "Интерлеминду", који запошљава око 150 радника, као технолошки вишак отпуштено је 33 радника, који су добили од 25.000 до 110.000 динара отпремнине. Радницима су уручене радне књижице, а престанак рада званично важи од 13. јануара – према речима Саше Миленковића, председник Самосталног синдиката у тој фабрици.</p>	<p><b>Лесковац</b></p> <p>После 52 дана <b>прекинут штрајк</b> 11.01.2012</p>	11.01.2012	<b>20</b>
4.	<p><b>"Инкол"</b></p> <p><b>Протест</b></p>	<p>Радници конфекције који су давно остали без посла, протествовали испред улаза немачке компаније "Фалке" захтевајући поштовање судских пресуда. Фабрика "Инкол" продата је немачкој компанији "Фалке" по почетној цени од 33,7 милиона динара, а већини од 500 радника "Инкол", по правоснажним и извршним судским одлукама, остао је дужан од 200.000 до 600.000 динара, односно до <b>40 зарада</b>. Огорчени радници, који 14 година воде судски спор и у више наврата су негодовали у центру града и испред седишта локалне самоуправе, најављују радикализацију протеста и блокаду улазних капија немачке компаније "Фалке". На протесту су радници</p>	<p><b>Лесковац</b></p>	09.01.2012.	<b>40</b>

		подсетили да су им крајем деведесетих обећали у локалној самоуправи да ће заостале плате бити намирене када “Инкол”, после стечаја, буде продат, али се то није догодило.			
5.	<b>Термоелектрани "Никола Тесла" (ТЕНТ)</b>  <b>Штрајк</b>	Сменски радници у ТЕНТ-у траже пуну исплату додатка за сменски рад који износи 26 одсто на основну зараду. Укупна количина новца коју радници захтевају да буде исплаћена је око 50 милиона динара. То је нешто мало мање од једне зараде за сваког радника на годишњем нивоу, а у ТЕНТ-у има око 990 сменских радника, а укупно око 2300 радника. Радикализовање штрајка није утицало на производњу електричне енергије у највећем термоенергетском систему у Србији. Привредно друштво ТЕНТ из Обреновца ради пуном снагом и без застоја, а целокупну производњу испоручују електроенергетском систему Србије.	<b>Обреновац</b>  Штрајк започет 18.01.2012.	19.1.2012. и 23.1.2012.	<b>660</b>
6.	<b>АД „Светлост“</b>  <b>Штрајк</b>	Штрајк новинара запослених у најстаријем крагујевачком недељнику послодавац дугује у просеку 12 плата, а доприноси нису уплаћивани од маја 2009. године	<b>Крагујевац</b>  Комплетна редакција листа у штрајку годину дана	17.01.2012.	<b>14</b>
7.	<b>Геолошки институт Србије</b>  <b>Штрајк</b>	Због чињенице да су и после шест година од оснивања у в. д. стању, са малим и <b>неисплаћеним зарадама</b> , запослени у Геолошком институту Србије штрајкују са потпуном обуставом рада. Штрајк упозорења је био 10.	<b>Београд</b>  Штрајк започет 10.01.2012. штрајком упозорења	16.01.2012.	<b>70</b>

		јануара. Траже исплату заосталих зарада и смену менаџмента. Од 208 запослених 143 су чланови Самосталног синдиката	<b>и још увек траје</b>		
8.	<b>“Партнерс Пес”</b> Фабрика електромотора <b>Штрајк</b>	Апелациони суд пресудио у корист радника - Апелациони суд у Нишу одбио је као неосновану жалбу предузећа "Партнер Пес" из Сурдулице на решење Вишег суда у Врању којим је раније потврђено да је штрајк запослених у том предузећу законит. Послодавац се обавезује да туженим радницима, члановима штрајкачког одбора надокнади трошкове поступка у износу од око 110 хиљада динара.	<b>Сурдулица</b>  од 4.05.2010. су у непрекидном штрајку	16.01.2012.	<b>126</b>
9.	<b>„14. октобар”</b>  <b>Протест</b>	Представници самосталног синдиката крушевацке индустрије машина и компонената "14. октобар" протестовали су испред градске управе, тражећи смену генералног директора фабрике. Запослени у "14. октобру" последњи пут су примили 30 одсто од половине септембарске зараде, што у просеку износи од 1.500 до 5.000 динара и обећање да ће преосталих 70 одсто од те половине добити до краја јануара. Упосленост капацитета је испод 10 одсто. Просечна плата у ИМК "14.октобар" износи 28.000. Синдикат је и крајем прошле године тражио од УО да изгласа неповерење генералном директору- према речима предсеника	<b>Крушевац</b>	24.01.2012.	<b>500</b>

		синдикалне организације Љубише Велимировића. У ИМК "14. октобар" је запослено 1.560 радника. Фабрика због празника и мањка послова није радила до 16. јануара.			
10.	<b>Здравствени центар Књажевац</b>  <b>Штрајк</b>	Здравствени радници сматрају да је Фонд учинио све што је у његовој моћи и да није крив што им се не исплаћују надокнаде за прековремени рад, трошкови превоза и јубиларне награде. Најодговорнијим за стање у Здравственом центру запослени сматрају Министарство здравља, које је, својим нечињењем продубило и продужило агонију у којој се Здравствени центар налази више од годину дана.	<b>Књажевац</b>  Обушављен штрајк (јер је завршен конкурс за новог директора Здравственог центра) 19.1.2012.	20.01.2012.	
11.	<b>Предшколска установа "Дечија радост"</b>  <b>Штрајк</b>	Штрајкачи траже од оснивача, Скупштине општине, исплату заосталих плата, изјавила је председник Штрајкачког одбора ове установе Наташа Мандић. Запослени у "Дечијој радости" траже од Скупштине општине исплату плата за новембар и децембра прошле године. У установама "Дечије радости" у Ћуприји је смештено 720 деце од једне до седам година, а о њима брину 102 запослена од којих 62 ради на пословима васпитања и образовања	<b>Ћуприја</b>	30.01.2012.	<b>102</b>
12.	<b>Ваљево пут</b>  <b>Штрајк</b>	У штрајк ступило 125 од 136 радника. Штрајк ће трајати до испуњења захтева. Радници траже исплату зарада од октобра 2011, исплату путних трошкова од марта 2011, набавку ХТЗ опреме као и да им време проведено у штрајку	<b>Ваљево</b>	30.01.2012	<b>125</b>

		<p>буде плаћено према важећем КУ. Штрајкачи за лоше стање у фирми криве власнике и менаџмент због тога што су од уговорених 70 милиона динара у 2011. реализовали само 10 мил. динара. Ваљево пут је 2007. на тендеру купила мађарска фирма Бетонут Зрт из Будимпеште за 1,75 мил. евра, уз обавезу да инвестира најмање 2,37 мил. евра уз прихватање додатне обавезе социјалног програма.</p>			
13.	<p><b>„Метал системи“</b>  <b>Штрајк</b></p>	<p>Запослени у ланчари „Метал система“ захтевају исплату шест заосталих зарада и покретање производње, а до радикализације протеста дошло је после прошлонедељних, по свему судећи неуспелих преговора у Министарству за економију и регионални развој. Према речима Милоша Танасковића, председника синдиката у ланчари, радницима „Метал система“ дугује се укупно око 700.000 евра. Међутим, то није и највећи проблем у фабрици која је приватизована 2008. г.</p>	<b>Крагујевац</b>	29.01.2012.	
14.	<p><b>ЈП „Штампа радио и филм“</b>  <b>Штрајк</b></p>	<p>Донели одлуку о ступању у штрајк, захтевајући исплату заосталих зарада, а од општинске управе, која је оснивач тог предузећа у чијем саставу послује регионална радио-телевизија, затражена је смена в.д. директора и Управног одбора</p>	<b>Бор</b>	12.01.2012.	
15.	<p><b>„Дунав група агрегати“</b> Хидротранспорт,</p>	<p>Неисплаћене зараде од септембра 2011. 420 запослених, а 348 чланова</p>	<b>Нови Сад</b> Обустава рада на дан	ССС НС	<b>420</b>

	Хидроградња, Ремонт  <b>Штрајк</b>	синдиката	12.10.2011. године, из разлога неисплаћивања зарада. Штрајк је још увек у току, и ради се са 5% укупног капацитета. Договор постигнут 14.01.2012. године.		
16.	„АСКО ВИДАК“ ДОО за производњу металних и ливених материјала  <b>Штрајк</b>	Неисплаћене зараде за август, септембар и октобар 2011. године и неуплаћени доприноси за пензијско и инвалидско осигурање од септембра 2010. године. У току штрајка послодавац исплатио зараде за август, септембар, октобар 2011. године, доприносе није уплатио, али су захтеви запослених који су у штрајку проширени и на то да се послодавац до 20. јануара 2012. године изјасни о даљим активностима, или покрене стечај, јер услова за покретање стечаја тзв. „радног“ карактера, према процени председника СО, нема. И даље не раде, нити је покренут стечајни поступак. Преко 100 запослених у штрајку.	<b>Футог</b>  Од 04.11.2011. су у штрајку	ССС НС	<b>100</b>
17.	<b>Рехабилитациони центар „Златар“</b>  <b>Штрајк</b>	Уштрајку уз поштовање минимума процеса рада	<b>Нова Варош</b>	4.01.2012.	
<b>У К У П Н О – 17 П Р Е Д У З Е Ћ А</b>					<b>2.283</b>



## **Радник се убио због отказа**

[Хроника](#) | 16. јануар 2012. | 19:58

**БОР – Бивши командир „Заштите“, фирме која обезбеђује имовину Рударско-топионичарског басена „Бор“, Витомир С. (51) јуче око 10.30 часова убио се својим приватним пиштољем крај управне зграде свог бившег предузећа из којег је отпуштен октобра 2011. године. У тренутку самоубиства, неки од случајних пролазника покушали су реанимацију јер је Витомир С. показивао знаке живота.**

Како су испричале његове колеге, он је извршио самоубиство непосредно по суђењу у Основном суду у Бору када је тужио „Заштиту“ јер је отпуштен после 25 година рада.

### **Страховао за децу**

У Бору месецима круже приче како је „командир Вита“ незадовољан оптужбама из „Заштите“ и да има великих проблема са статусом у предузећу и органима гоњења иако је, након 2000. године и у време у јавности познатих крађа, био један од најцењенијих у тој радној организацији. Многе акције изводио је беспрекорно, а био је и похваљиван.

Према подацима синдиката, Витомир С. је отказ добио јер је из борске топионице бакра изнео отпадно гвожђе како би деци направио тегове.

У борској компанији је, међутим, потврђено да је Витомир С. за изношење гвожђа имао уредно потписану пропусницу директора топионице.

Драган Алексић, председник Синдиката РТБ „Бор“, у чијем је саставу некада пословала и „Заштита“, сматра да је Витомир С. био потпуно невин и каже да је покушао да му помогне да се врати на посао.

- Био сам упознат са случајем Витомира С. и зато сам на састанку одбора РТБ затражио од чланова тог тела да му помогнемо, али у „Заштити“ није било разумевања – рекао је Алексић.

Он је додао да је пријава против Витомира С. стигла и до Београда, где су му два сина на Полицијској академији.

- Страховао је да ће му због „намештене игре“ деца бити избачена са Академије – казао је Алексић.

### **Најсавеснији радник**

Према речима садашњег председника Синдиката „Заштите“ Дејана Младеновића, Витомир С. за две и по деценије није имао ниједан пропуст у раду и важио је за најсавеснијег радника, због чега је осам година и био командир.

- Сви смо га знали као поштеног човека, али му је без обзира на то, нови директор Иван Милосављевић потписао отказ. Пријава о крађи је потпуно злонамерна јер је имао све неопходне папире за изношење тегова – рекао је Младеновић.

Нови директор Иван Милосављевић није желео да даје изјаве.

Аг. – Б. Филиповић

## **Отказ због разговора са новинаром**

[Друштво](#) | 23. јануар 2012. | 19:46

**КРАЉЕВО – „Пласт-метал“ у Краљеву запошљава 81 радника, од којих 41 са инвалидитетом, чиме испуњава законски оквир да од државе добије субвенције од 40 одсто за платни фонд који се дели на све раднике равномерно. Проблем је то што радници са инвалидитетом, тврди део запослених, добијају и до 10.000 динара мање од својих здравих колега. Зато део радника тражи да се преиспитају исплате и помоћ министарства.**

Један од њих је и Миладин Коматовић, ВК бравар који у овој фирми ради осам месеци, пошто је у бившој изгубио три прста, који нас је обавестио о проблемима у краљевачком предузећу.

### ***Плата испод минималца***

Одмах пошто је дописник напустио објекат, Миладину је уручен отказ јер је, како пише у решењу, „пустио страно лице у круг фабрике“. А ево шта је тај радник рекао за наш лист пре тога:

- Радимо исто што и колеге које су потпуно способне. Моја последња плата била је 12.392 динара, што је за око 2.000 испод законског минимума. Од тога, скоро 5.000 динара сам примио на основу минулог рада и тоглог оброка. Здраве колеге примиле су од 4.000 до 10.000 динара више – казао је Коматовић

Инспекција рада је радницима саветовала да туже предузеће, али само неки су то учинили. Миладин није.

- Немамо довољно ни за живот, а не за тужбе. Радимо и нисмо за штрајк, већ за разговор и решење. Мислим да треба да нађемо решење у оквиру предузећа, али директор не жели да разговара са нама. Кома да се обратимо? – пита Миладин Коматовић.

### ***Грађани другог реда***

Радници у „Пласт-металу“ иначе сматрају да учинак не може да буде исти за оне који су потпуно радно способни и за инвалиде.

- Свако од нас даје свој максимум, ради пуно радно време. Чињеница је да се средства која одваја држава, а то је 40 одсто од платног фонда, издваја на име нас инвалида, који се равномерно дели на све запослене. Ако смо у томе равноправни, желимо и да наш учинак буде адекватно плаћен, а не да се осећамо као грађани другог реда – сматрају незадовољни радници.

### ***Директор: Погрешно тумаче закон***

Према речима директора Божидара Златојевића, плате се исплаћују искључиво на основу продуктивности, односно учинка, што је усвојила Скупштина предузећа.

- Радимо онако како закон каже, а незадовољни радници очигледно погрешно тумаче закон – каже кратко Златојевић.

Д. Малишић

## „Дунав“ преузима „Златар“

[Друштво](#) | 4. јануар 2012. | 15:05

**НОВА ВАРОШ – Влада Србије уступила је Рехабилитациони центар „Златар“ компанији „Дунав осигурање“ као компензацију дугова 108 предузећа у Србији, која су дуже време у реструктурирању и приватизацији. Тиме би могао да се оконча и скоро једногодишњи штрајк запослених због нерешене власничке структуре центра.**

Челници општине Нова Варош саопштили су да уступање „Златаре“ „Дунав осигурању“ за 80 запослених у том центру представља последњу шансу за опоравак некада реномиране здравствене и туристичке установе на планини Златар. Један од радника „Златара“ и члан штрајкачког одбора Драган Грбовић за „Правду“ каже да су запослени за уступање центра „Дунаву“ сазнали из медија и да тек очекују разговор са руководством.

- До тада остајемо у штрајку уз поштовање минимума процеса рада. Надамо се да ће ово бити помак и бољитак, али сачекаћемо званично обавештење – каже Грбовић.

Центар „Златар“ налази се на 1.200 метара висине, и на око 17.000 квадратних метара корисног простора има 300 кревета и релативно добро очувану опрему. Компанија „Дунав“ још није прецизирала планове за оживљавање „Златара“, али је извесно да ће бити потребна значајна улагања да се поново активира некадашња узданица туризма у том крају.

С. М.

## Радницима уместо плате 5.000 динара

Економија | 3. јануар 2012. | 15:27

**КРУШЕВАЦ – Радници крушевачког ИМК „14. октобра“, уместо неколико заосталих плата, пред новогодишње празнике добили су по 5.000 динара, а председник Самосталног синдиката Љубиша Велимировић најавио је штрајк глађу. Он истиче да од примљене четвртине плате за август и регреса за јун не може да се живи.**

Запослени у овом предузећу, њих око 1.600, иначе данима су штрајковали дувајући у пиштаљке испред канцеларије директора Зорана Радмановца, покушавајући да га због недостатка посла и неисплаћених плата, смене, али му је Управни одбор изгласао поверење и тако му продужио мандат.

Радмановац каже да му се чини да политичке странке преко синдиката покушавају да ојачају позиције пред изборе. Он истиче да би производња грађевинских машина по новим програмима, затим производња за војне потребе и електропривредна предузећа, као и ремонт тенкова у Кувајту могли надоместити слабију реализацију у прошлој години.

ИМК „14. октобар“ зависи од субвенција Владе Републике Србије. Укупна дуговања износе око двадесетак милиона евра, али велики део потиче још из осамдесетих година прошлог века, док су губици чак 65 милиона евра. Чак и електропривреда, за коју доста раде, услуге плаћа у року од 90 дана. Већински власник „14. октобра“ од 98 одсто је држава Србија, на основу конверзије дугова. Предузеће се припрема за приватизацију по посебном програму, налажењем стратешког партнера.

- Иако је наше предузеће годинама имало проблема у пословању, успели смо да избегнемо приватизацију по сваку цену и покретање стечајног поступка. У прошлој години производња и реализација су биле мање 25 до 30 одсто због кризе у којој су се нашли наши партнери, односно купци наших производа. Извоз на Косово је немогућ због блокаде, „Електросрбија“, за коју радимо, има проблема са ликвидношћу. Сва комунална предузећа су смањила поруџбине машина због кризе, а држава нема више средстава за субвенционисање грађевинских машина. Ове године очекујемо бољу ситуацију.

Са Самосталним синдикатом имамо несугласица због колективног уговора који је на снази, јер руководство жели да раздвоји рад од нерада. Ми тренутно поштујемо принцип солидарности, па тако исте зараде прима неко ко ради неколико сати месечно и неко ко ради више од 180 сати. У доцњи смо са исплатом плата, али с обзиром на услове, слична ситуација је и у целом металском комплексу Србије. Тачно је да имамо и неке обавезе према Синдикату, али оне нису веће од оних које сам ја затекао као генерални директор, већ су мање – каже Радмановац.

Синдикалци захтевају исплату аконтације зараде до петнаестог у текућем месецу за претходни, исплату регреса и да им се обезбеди посао.

Н. Поповић