

**САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
СТАТУТАРНИ ОДБОР**



Нацрт

**СТАТУТ
САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ**

Београд, децембар 2008. године

УВОД

I Основна начела

Тачка 1. и 3. Ближе су дефинисани друштвени положај Савеза самосталних синдиката Србије као интерсне организације запослених, циљеви, начела и принципи његовог деловања.

Тачка 5. Са приватизацијом предузећа и других правних лица промењени су, па и доведени у питање, услови рада синдикалних организација. Уважавајући реалност, један број самосталних синдиката Србије у својим статутима предвидео је формирање синдикалних подружница или именовање повереника код послодаваца.

У овој тачки дат је нормативни основ да се уз синдикалну организацију, која по правилу, остаје основни облик организовања, могу формирати и други облици деловања код послодаваца.

Тачка 6. Предложено је да у Савезу самосталних синдиката Србије организовани су Савези самосталних синдиката покрајина и града Београд и формира се Савез самосталних синдиката Србије за градове, у седиштима бивших округа, и друге одговарајуће територије.

Сходно томе досадашњи принцип да се *„организованост Савеза самосталних синдиката Србије заснива на комбинацији гранског и територијалног“* замењен је са принципом *„деловање Савеза самосталних синдиката Србије заснива на комбинацији гранског и територијалног“*.

II Подручје деловања, седиште и обележја

Члан 1. и 2. Унето је ново седиште и ближе дефинисана обележја (амблем и застава) и њихова употреба.

III Права и обавезе члана самосталног синдиката у Савезу самосталних синдиката Србије

Поглавље *„Права и обавезе члана самосталног синдиката у Савезу самосталних синдиката Србије“* које је било поглавље VII постало је поглавље III полазећи од тога да се у наредним поглављима приликом уређивања организованости и надлежности Савеза самосталних синдиката Србије мора полазити и од тога која права члан самосталних синдиката остварује у Савезу.

Члан 4. Према подацима Републичког завода за статистику у Републици Србији има 192.919 предузетника који самостално обављају делатност, личним радом и 64.060 предузећа са мање од 10 запослених. Изменама и допунама овог члана даје се нормативни основ за њихо организовање при Савезу самосталних синдиката на територији, уколико оно није регулисано статутом самосталног синдиката.

Члан 6. Имајући у виду да у свим статутима самосталних синдиката није регулисано којим члановима мирију права у нацрту Статута Савеза самосталних синдиката Србије уређено је да члану док обавља пословодну и јавну функцију мирује право да буде биран за члана органа и носиоца функције у Савезу самосталних синдиката Србије.

IV Савез самосталних синдиката Србије

У поглављу IV. Члан 7, као и поглављу V. члан 36. и VI члан 42. и 48. полазећи од Закона о раду, Закона о штрајку, Закона о социјално-економском савету, Закона о безбедности и здрављу на раду, Закона о пензијском и инвалидском осигурању, Закона о здравственом осигурању, Закона о запошљавању и остваривању права незапослених као и од репрезентативног положаја дефинисане су основне (изворне) надлежности Савеза самосталних синдиката Србије, самосталних синдиката Србије и Савеза самосталних синдиката на територији.

На овај начин разграничене су надлежности између Централне, гране и територије у складу са нормативним условима односно могућностима њиховог деловања.

Такође, у поглављу IV. члан 8. и VI. члан 49. одређене су заједничке надлежности које они обављају за органе самосталних синдиката и органе синдикалних организација.

Члан 10. Предложено је да органи Савеза самосталних синдиката Србије су Председништво и председник. При томе пошло се да је Веће орган са већим бројем чланова и да као такав он не може оперативно деловати и сазивати се према потребама које налажу актуелне потребе. Такође, из начина избора председника на конгресу произилази и решење да као орган има овлашћења у руковођењу, представљању и заступању Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 15. и 16. Извршене су неопходне допуне којима се даје нормативни основ за сазивање ванредног конгреса по одређеним питањима из његове надлежности и конвенција ради разматрања аката и опредељивања активности која су од посебног значаја за остваривање и заштиту права чланова.

Члан 18. и 23. Полазећи од одредби којима се дефинишу основне и заједничке надлежности Савез као и оних којима се одређује да је Председништво орган Савеза у овим члановима разграничене су и прецизиране надлежности Већа и Председништва Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 20. Проширене су надлежности Надзорног одбора Савеза самосталних синдиката Србије да, поред прегледа годишњих обрачуна органа Савеза самосталних синдиката Србије, остварује увид у годишње обрачуна које усвајају већа Савеза самосталних синдиката на територији и извештава Веће о пословању у Савезу самосталних синдиката Србије. То ће омогућити Већу да располаже подацима о средствима са којима располажу Савези самосталних синдиката на територији за остваривање поверених задата. Без тога он не може остваривати своје надлежности да формира Савезе самосталних синдиката на територији у складу са критеријумима одређеним овим Статутом.

Члан 24. Колегијум, кога чине председник Савеза, секретар и потпредседници Већа, облик је рада у Председништву Већа у више мандата. Овим чланом уређује се да Председништво Савеза има Извршни одбор, у истом саставу, са обавезама и одговорностима његовог извршног органа.

Члан 27. Не догађа се увек да предложени кандидати за секретара Већа располажу стручним знањем и синдикалним искуством за обављање послова које ова функција подразумева. Имајући то у виду, овим чланом предвиђено је да Веће из свог састава на предлог председника Савеза бира секретара.

Члан 28. У предходна два мандата, на предлог председника, Веће је доносило одлуку о избору односно именовању потпредседника Већа. Изменама и допунама одредби Статута о избору потпредседника нормативно се уређује да Веће именује потпредседнике на предлог председника Савеза.

Члан 29. У важећем Статуту није ближе уређено формирање облика деловања Савеза самосталних синдиката Србије за одређене категорије запослених и потенцијалне чланове. Чланом 45. регулише се да *“органи Савеза могу да формирају радна тела као сталне или повремене облике свог деловања”* и да њихов *“састав и делокруг рада уређују одлуком”* али не и да се ангажују на заштити одређених права и интереса. Новим чланом 29. предвиђено је да се у Савезу као облици деловања могу формирати секције за жене, младе, инвалиде и незапослене. Секције својим правилима у складу са Статутом ближе уређују организованост, органе, садржај и начин рада.

V Самостални синдикати Србије

Члан 33. Регулише се који синдикат може бити примљен у Савез самосталних синдиката Србије и као критеријуми одређују: редовни приходи од чланарине, материјално-финансијска стабилност, испуњавање услова репрезентативности и професионално ангажовање председника или секретара. Њихово поштовање услов је да самостални синдикат одговори обавезама на остваривању права и заштити интереса чланова које организује.

Члан 34. За синдикате који не испуњавају услове за пријем предвиђен је положај придруженог члана. Овај предлог има за циљ да отвори простор запосленима који исказују интерес за организовањем у Савезу самосталних синдиката Србије. Синдикат као придружени члан остваривао би положај као и самостални синдикат који организује Савез, изузев права да непосредно бира члана у његове органа, а тиме и учествује у одлучивању. Таква примена овог члана сужавала би тенденције за уситњавањем организованости самосталних синдиката и доприносила повећању броја чланова у Савезу самосталних синдиката Србије.

Члан 37. У овом члану прецизирано је да највиши орган самосталног синдиката који доноси одлуку о иступању из Савеза су: конгрес, конференција односно скупштина. На овај начин, одлука о иступању може изражавати вољу и расположење најширег чланства и имати пуну легитимност.

Члан 38. Одредбе о искључењу самосталног синдиката из Савеза самосталних синдиката Србије објективно су, због не разрађености поступка, биле непримењиве. Њиховим изменама и допунама предвиђено је да, на основу упозорења Већа, орган самосталног синдиката дужан је да изјасни се о постојању разлога за искључење и упозна чланство, одржи седницу на захтев председника Савеза и одреди време потребно за решавање питања која су предмет спора. Тек када су исцрпљене наведене могућности, Веће може донети одлуку о искључењу самосталног синдиката из Савеза. Тиме се уважава право самосталног синдиката да слободно опредељује даљу организованост и Савеза да заштити улогу од оних који нису спремни да поштују принципе и начела на којима заснива његово деловање.

VI Савез самостални синдикати на територији

Члан 41. и 45. Уставом Републике Србије одређује се положај покрајине као територијалне аутономије и Града Београда као посебне територијалне јединице. На основу Закона о територијалној организацији Републике (“Службени гласник РС”, бр. 129/07) општине које су биле седишта бивших округа (изузев, Вршца, Кикинде, Бора Прокупља, Пирота и Косовске Митровице) добиле су статус градова. Уважавајући нормативне услове и могућности деловања односно остваривања задатака из улоге Савеза на одређеној територији као и да је због смањења броја и прихода од чланарине доведен у питање рад органа Савеза у многим срединама посебно у општинама предложене су одговарајуће промене у територијалној организацији Савеза самосталних синдиката Србије.

У Савезу самосталних синдиката Србије организују се савез самосталних синдиката покрајина и града Београда и формира Савез самосталних синдиката Србије у градовима са општинама које према њима гравитирају и чине природно, географски и економски повезан простор. За општине које су изван седишта Савеза могу се формирати синдикалне канцеларије. Изузетно, када постоје посебни разлози, Савез самосталних синдиката Србије може се формирати за триторију општине.

Члан 46. Овим чланом ближе се одређују критеријуми за формирање Савеза самосталних синдиката Србије за градове и друге територији из члана 45. нацрта Статута.

Савез самосталних синдиката Србије може се формирати на територији која има заједничку стручну службу, професионално ангажује једно изборно или именовано лице, има најмање 5000 чланова и приходе од чланарине из којих се обезбеђује 50% за функционалне расходе и 50% за материјалне трошкове.

Предложено прилагођавање и рационализовање територијалног организовања полази од потребе Савеза да очува своју инфраструктуру и оспособи је за остваривање задатака кој јој поверава.

Члан 54. став 1. Предложено је у алтернативи да Председништво Савеза самосталних синдиката Србије на предлог већа Савеза и синдикалних организација на територији именује и разрешава председника Савеза и секретара већа на територији. Он полази од тога да ако Савез самосталних синдиката Србије организује односно формира Савезе на територији ради поверавања одређених задатака онда он, преко својих орган, треба да учествује у поступак избора носилаца функција у Савезима на територији који су непосредно одговорни за њихову реализацију. Због осетљивости овог питања, оно је дато у алтернативи, што значи да ће се о њему одлучивати у јавној расправи.

VII Заједничке одредбе о раду органа

Члан 56. Предвиђено је да органи Савеза пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова а одлуке доносе ако се за њих изјасни више од половине присутних што треба да олакша њихов рад.

Такође у нацрту Статута предложено је да се о питања која су од посебног значаја (генерални штрајк, пријем и искључење самосталног синдиката и др.) одлуке доносе ако се за њих изјасни више од половине а не од две трећине чланова органа.

Члан 57. Регулише се да мандат чланова органа и носилаца функција у Савезу самосталних синдиката траје пет, уместо четири, и да се он може поновити још једном.

VIII Одредбе о изборима

Члан 61. и 62. Унете су одредбе о начину предлагања и верификовању мандата председника Савеза самосталних синдиката на територији што треба да допринесе поштовању критеријума и принципа утврђених Статутом код њиховог избора. Такође, у члану 62. даје се овлашћење Председништво да уколико нису спроведени избори или нису извршени у складу са Статутом као и када друге објективне околности то налажу може именовати повереника Савеза самосталних синдиката на територији. Оно произилази из сазнања да конгрес, као највиши орган Савеза, редовно врши верификацију избора чланова Већа и да она није отвараала спорове већ давала пуну легитимност за вршење надлежности које су му поверене.

Члан 63. Поједностављен је поступак избора када је на листи утврђен већи број кандидата и дата могућност да се избор врши уколико је предложен само један кандидат, с тим што је одређен већи број гласова који мора добити да би био изабран.

Члан 64. и 65. Извршена је допуна да чланство и функција у органима Савеза самосталних синдиката престаје и по основу одласка у пензију и разрешења. А у члану 67. утврђени су случајеви у којима члан и носилац функције у органима може бити разрешен.

IX Имовина Савеза самосталних синдиката Србије и материјално-финансијска средства

Члан 78. Овим чланом уређује се да члан односно послодавац уплаћује чланарину на јединствени текући рачун која се затим аутоматски пребацује на текући рачун синдикалне организације, самосталног синдиката Србије, Савеза самосталних синдиката на територији и Савеза самосталних синдиката Србије у износу који им припада на основу расподеле утврђене чланом 62. важећег Статута.

X Стручна служба

Члан 79. Стручне службе формирају се за органе Савеза самосталних синдиката и самосталних синдиката Србије на свим територијалним нивоима деловања. На основу одредби овог члана свака стручна служба има обавезу да формира своју службу правне помоћи.

На основу података из анализе која је вршена 2007. године у Савезу самосталних синдиката Србије било је укупно 466 запослених од чега 127 стручних сарадника и 221 радника који обављају административно-књиговодствене и друге услужне послове. За социјални програм, који је понуђен ове године, пријавило се 44 запослених од чега је 6 стручних сарадника и 26 лица која обављају друге послове, чиме неповољна структура запослених није промењена. Полазећи од положаја који стручне службе имају у обављању послова за потребе органа Савеза и самосталних синдиката, пружању помоћи синдикалним организацијама и остваривању и заштити права чланова овим чланом уређује се да Председништво Савеза самосталних синдиката утврђује критеријуме за одређивање броја запослених и на тај начин утиче на побољшање квалификационе структуре и унапређење оспособљености за послове које имају.

На основу члана 10. алинеја 8. Статута Савеза самосталних синдиката Србије, Ванредни конгрес Савеза самосталних синдиката Србије, одржан _____, 2009. године у Београду, доноси:

СТАТУТ САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

I. ОСНОВНА НАЧЕЛА

1. Савез самосталних синдиката Србије је самостална, демократска и независна организација запослених у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.

2. Савез самосталних синдиката Србије је независан и самосталан у односу на послодавце, удружења послодаваца, органе власти, политичке партије и странке.

3. Деловање Савеза самосталних синдиката Србије заснива се на начелима солидарности и једнакости без обзира на полну, националну, верску, политичку и другу припадност чланова самосталних синдиката и демократским принципима рада, одлучивања, одговорности, избора и права избора у два мандата на исту функцију.

Савез самосталних синдиката Србије делује на основу Програма, овог статута, Устава, закона, колективних уговора, ратификованих конвенција Међународне организације рада, стандарда и препорука Европске уније које се односе на свет рада.

Савез самосталних синдиката Србије у свом деловању залаже се за владавину права, изградњу правне и социјално одговорне државе и тржишне привреде засноване на равнотежи и партнерству рада и капитала.

4. Савез самосталних синдиката Србије организују самостални синдикати Србије.

У Савезу самосталних синдиката Србије самостални синдикати Србије договарају, планирају, координирају и спроводе акције које су од заједничког интереса за укупно чланство.

Самостални синдикати Србије, полазећи од захтева и интереса чланства, статутима уређују своју организованост.

Статути и програми самосталних синдиката Србије не могу да буду у супротности са Програмом Савеза самосталних синдиката Србије и овим статутом.

5. Појединац постаје члан самосталног синдиката Србије потписивањем приступнице тог синдиката.

Припадност члана самосталном синдикату одређује се, по правилу, према шифри претежне делатности, гране, односно групације послодавца код кога је запослен.

Синдикална организација самосталних синдиката по правилу је основни облик организовања чланова, у складу са статутом самосталног синдиката Србије.

6. У Савезу самосталних синдиката Србије организовани су савези самосталних синдиката покрајина и града Београда.

Савез самосталних синдиката Србије формира савезе самосталних синдиката за градове и друге одговарајуће територије.

Деловање Савеза самосталних синдиката Србије заснива се на комбинацији гранског и територијалног принципа.

7. У остваривању одређених заједничких интереса чланства Савез самосталних синдиката Србије може да остварује сарадњу и заједнички да делује са другим синдикалним централама и синдикатима ван Савеза, са друштвеним и невладиним организацијама.

8. Савез самосталних синдиката Србије може да приступа међународним синдикалним организацијама.

Савез самосталних синдиката Србије остварује и унапређује сарадњу са синдикалним централама других земаља.

9. У остваривању интереса и заштити права чланства, Савез самосталних синдиката Србије користи сва демократска, легална и легитимна средства и методе синдикалног деловања.

II. ПОДРУЧЈЕ ДЕЛОВАЊА, СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈА

Члан 1.

Савез самосталних синдиката Србије делује на подручју Републике Србије.

Седиште Савеза самосталних синдиката Србије је у Београду, Трг Николе Пашића 5/III.

Члан 2.

Савез самосталних синдиката Србије има својство правног лица.

Савез самосталних синдиката Србије има печат, штамбиљ, амблем и заставу.

Печат Савеза самосталних синдиката Србије је округлог облика и садржи текст: „Савез самосталних синдиката Србије, Београд”, а у средини печата је амблем Савеза самосталних синдиката Србије. Текст печата је на српском језику и исписан је ћирилицом.

Штамбиљ је правоугаоног облика, димензије -----, са заглављем у коме је исписан назив „Савез самосталних синдиката Србије“ и са рубрикама за предмет, деловодни број и датум.

Амблем Савеза самосталних синдиката Србије је плаве боје. Амблем чине два слова „С“ плаве боје. Једно слово „С“ је беле боје и налази се између два слова „С“ плаве боје. Друго слово „С“ плаве боје је мање и на крајевима испрекидано са два квадрата који су граничници четвртог слова „С“ беле боје. Амблем има следеће димензије ____.

Застава Савеза самосталних синдиката Србије је тамно плаве боје, дужине два метра, ширине један метар, са амблемом Савеза самосталних синдиката Србије и текстом: „Савез самосталних синдиката Србије“ беле боје.

Члан 3.

Синдикална организација самосталних синдиката Србије, самостални синдикати Србије и савези самосталних синдиката на територији имају својство правног лица.

Субјекти, односно правна лица из става 1. овог члана, у саставу меморандума морају имати амблем Савеза самосталних синдиката Србије.

Печати Савеза самосталних синдиката на територији и самосталних синдиката Србије садрже речи: „Савез самосталних синдиката Србије”.

Текст печата је исписан на српском језику, ћирилицом.

У национално мешовитим срединама текст печата је исписан и на језику националних мањина.

III. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЧЛАНА САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА У САВЕЗУ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 4.

У Савезу самосталних синдиката Србије члан самосталног синдиката може бити запослени на одређено и неодређено време код послодавца, лица која самостално обављају уметничку или другу делатност у култури и која професионално обављају делатност у виду занимања.

За лица која самостално у виду занимања обављају делатност и запослене којих је мање од пет код послодавца формирају се синдикалне организације при Савезу самосталних синдиката на територији или у струковним удружењима.

Члан 5.

Основна права и обавезе члана самосталног синдиката у Савезу самосталних синдиката Србије јесу:

- право на бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада;
- право на основну зараду и зараду у складу са колективним уговором;
- право на безбедност и здравље на раду и услове рада у складу са законом и колективним уговором;
- право на остваривање права на превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- право на коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- право на помоћ за време штрајка у складу са Правилником штрајкачког фонда;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката;
- право да буде информисан;
- право и обавезу да се образује и оспособљава за синдикални рад;
- обавеза да поштује статуте, програме и одлуке самосталног синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије и
- обавеза да уредно плаћа синдикалну чланарину.

Чланови самосталних синдиката у Савезу самосталних синдиката Србије који су остали без посла (привремено незапослени) остварују права кроз посредовање и помоћ при запошљавању и пружање радноправне заштите у складу са статутом одговарајућег самосталног синдиката Србије.

Члан самосталног синдиката Србије који је добио отказ и поднео тужбу суду задржава права члана до правоснажности судске пресуде.

Члан самосталног синдиката који је пензионисан задржава право на бесплатну правну помоћ у остваривању права по основу рада и не може бити предлаган и биран за члана и носиоца функције у органима Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 6.

Члан самосталног синдиката који је изабран, односно именован на пословодну функцију, јавну функцију или функцију у државним органима и политичким странкама док обавља ту функцију не може бити биран за члана органа и носиоца функције у Савезу самосталних синдиката Србије.

IV. САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Члан 7.

Савез самосталних синдиката Србије ангажује се на, заштити радних, економских, социјалних и професионалних интереса и остваривању и унапређивању права чланова самосталних синдиката Србије.

У остваривању улоге, основне надлежности Савеза самосталних синдиката Србије су да:

- учествује у трипартитном социјалном дијалогу на нивоу Републике;
- преговара и закључује Општи колективни уговор;
- дефинише заједничке основе за даљи развој система колективних уговора;
- учествује у раду Социјално-економског савета Републике Србије;
- остварује социјални дијалог и преговора са удружењима послодаваца Републике;
- одлучује о организовању и води генерални штрајк;
- одлучује о организовању и води протесте на нивоу Републике;
- представља и заступа радно-социјалне интересе у односима са законодавном, извршном и судском власти;
- учествује у раду, управљању и располагању средствима фондова социјалног осигурања и другим фондовима;
- учествује у раду органа и тела на нивоу Републике у којима се разматрају и доносе одлуке које утичу на положај запослених;
- усклађује интересе и координира активности самосталних синдиката;
- посредује у решавању спорова који настану између појединих самосталних синдиката Србије и формира арбитражу за решавање тих спорова;
- обезбеђује и организује у Савезу самосталних синдиката Србије бесплатну радно-правну заштиту чланству у остваривању права из рада и по основу рада и пружање правне помоћи синдикалним организацијама самосталних синдиката;
- додељује признања заслужним појединцима и организацијама.

Члан 8.

Заједничке надлежности које Савез самосталних синдиката Србије остварује непосредно или преко органа Савеза самосталних синдиката на територији за самосталне синдикате су:

- оспособљавање чланства и кадрова за синдикални рад;
- утиче на обезбеђење услова за одмор, опоравак и рекреацију ради спречавања наступања инвалидности и смањене радне способности чланова синдиката;
- учлањавање нових чланова у самосталне синдикате;
- оснивање на начелима узајамности и солидарности фондова за пружање материјалне помоћи члановима који су привремено незапосленим, инвалиди рада, болесни и у штрајку;
- остваривање међународне синдикалне сарадње;
- информисање синдикалне и друштвене јавности о својим акцијама, ставовима и одлукама;
- организовање маркетиншке и издавачке делатности;
- управљање и располагање синдикалном имовином;

- оснивање синдикалних привредних друштава и унапређење материјалне основе Савеза самосталних синдиката Србије;
- обављање стручно-аналитичких послова (правних, економских, и др.);
- обављање административно-техничких послова; и
- вршење рачуноводствено-књиговодствених послова;
- и другим питањима од интереса за самосталне синдикате и чланство.

Члан 9.

У Савезу самосталних синдиката Србије колективни чланови могу бити републичке организације пензионера, инвалида рада, незапослених и друге организације које прихватају Статут и Програм Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 10.

Органи Савеза самосталних синдиката Србије су:

- Конгрес,
- Веће,
- Надзорни одбор,
- Статутарни одбор,
- Председништво, и
- Председник.

Члан 11.

Конгрес је највиши орган Савеза самосталних синдиката Србије и одржава се најмање једном у пет година.

Одлуку о сазивању и предлогу дневног реда Конгреса доноси Веће Савеза самосталних синдиката Србије најкасније три месеца пре одржавања.

Члан 12.

Две трећине делегата Конгреса бирају највиши органи самосталних синдиката Србије, из реда председника синдикалних организација а једну трећину делегата Конгреса бирају савези самосталних синдиката на територији, сразмерно бројности чланства, у складу са Одлуком Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Број делегата Конгреса утврђује Веће Савеза самосталних синдиката Србије на основу броја чланова Синдиката који плаћају чланарину у години пре доношења Одлуке, из става 1. овог члана.

Својство делегата Конгреса имају и чланови Већа, Надзорног и Статутарног одбора Савеза самосталних синдиката Србије из претходног сазива као и предложени кандидати за председника Савеза и чланове Већа, Надзорног и Статутарног одбора Савеза.

Члан 13.

Конгрес:

- верификује избор делегата Конгреса;
- именује своја радна тела;
- усваја Пословник о раду;
- усваја Извештај о раду Савеза самосталних синдиката Србије између два конгреса;
- усваја извештај Надзорног одбора о резултатима надзора;
- усваја извештај Статутарног одбора;
- усваја Програм Савеза самосталних синдиката Србије;
- доноси Статут, односно измене и допуне Статута Савеза самосталних синдиката Србије;

- даје разрешницу члановима органа Савеза самосталних синдиката Србије претходног сазива;
- верификује избор чланова Већа Савеза самосталних синдиката Србије;
- бира председника Савеза самосталних синдиката Србије;
- бира Надзорни и Статутарни одбор Савеза самосталних синдиката Србије;
- решава жалбе и молбе упућене Конгресу.

Члан 14.

Конгрес пуноважно одлучује ако је присутно више од половине делегата, а одлуке Конгреса донете су ако се за њих изјасни више од половине присутних делегата.

Члан 15.

Између два редовна може се одржати ванредни конгрес ради разматрања или доношења одлука о појединим питањима из његове надлежности.

Ванредни конгрес сазива се на предлог и образложени захтев највиших органа половине самосталних синдиката Србије у којима је организована најмање половина од укупног броја чланова или половине највиших органа Савеза самосталних синдиката на територији која обухвата најмање половину чланства.

Одлуку о сазиву, саставу и дневном реду ванредног конгреса, доноси Веће Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлуку из става 3. овог члана Веће Савеза самосталних синдиката Србије може да донесе и на сопствену иницијативу, ако се за њу изјасни више од половине чланова Већа.

Члан 16.

Веће Савеза самосталних синдиката Србије ради разматрања питања од значаја за материјални и социјални положај запослених, разматрања предлога аката којима се регулишу права запослених, опредељивања стратегије преговорња са социјалним партнерима, изјашњавања о организовању протеста и генералног штрајка и сл. може донети одлуку о одржавању конвенције.

Конвенцију чине: чланови Већа, председници самосталних синдиката, председници Савеза самосталних синдиката на територији, повереници у синдикалним канцеларијама и председници синдикалних организација односно повереници код послодаваца.

Одлуком Већа ближе се одређује дневни ред, број и састав учесника конвенције.

Члан 17.

Веће је највиши орган Савеза самосталних синдиката Србије између два конгреса.

Веће Савеза самосталних синдиката Србије чине две трећине представника самосталних синдиката Србије и једна трећина представника Савеза самосталних синдиката на територији, сразмерно бројности чланства.

При утврђивању броја чланова Већа Савеза самосталних синдиката Србије полази се од броја чланова синдиката који плаћају чланарину у години пре доношења одлуке о сазивању Конгреса.

У број чланова из става 3 овог члана убрајају се и чланови који из оправданих разлога нису уплаћивали чланарину.

Председник секције младих и жена и председник организације која је колективни члан Савеза самосталних синдиката Србије по функцији су чланови Већа.

Веће има од 100 до 120 чланова.

Одлуку о броју и структури чланова Већа Савеза самосталних синдиката Србије доноси Веће Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 18.

Веће Савеза самосталних синдиката Србије у остваривању надлежности које произлазе из члана 7. и 8. овог статута:

- усваја Пословник о раду и друга нормативна акта неопходна за рад Већа и остваривање функција Већа Савеза самосталних синдиката Србије;
- усваја годишње планове рада и извештаје о активностима Председништва између две седнице Већа;
- утврђује стратешке правце деловања на реализацији програма;
- закључује Општи колективни уговор;
- покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима поводом питања битних за економски и социјални положај укупног чланства, која се уређују системским и другим прописима;
- утврђује основне ставове за спровођење активне политике запошљавања;
- именује представнике Савеза самосталних синдиката Србије у Социјално-економском савету и другим органима и телима на нивоу Републике у којима се доносе одлуке о питањима која су од значаја за материјални и социјални положај чланства и разматра једном годишње извештај о њиховом раду;
- доноси Одлуку о организовању генералног штрајка већином чланова Већа;
- доноси одлуку о организовању и вођењу протеста већином чланова Већа;
- утврђује предлоге Програма, Статута и других конгресних докумената;
- врши измене и допуне Статута Савеза самосталних синдиката Србије;
- доноси одлуке о организовању јавне расправе о документима која разматра и усваја;
- доноси одлуку о формирању и престанку рада Савеза самосталних синдиката и синдикалних канцеларија на територији;
- доноси одлуку о распуштању органа Савеза самосталних синдиката на територији када тај орган делује супротно Програму и овом статуту;
- доноси одлуку о пријему синдиката у Савез самосталних синдиката Србије и његовом искључивању из Савеза самосталних синдиката Србије ако се за њу изјасни већина чланова Већа;
- доноси одлуке о приступању Савеза самосталних синдиката Србије међународним синдикалним организацијама;
- бира, на предлог Председништва, представнике у органе међународних синдикалних организација и разматра извештај о њихов рад;
- остварује међународну синдикалну сарадњу Савеза самосталних синдиката Србије са синдикалним централама других земаља;
- доноси план прихода и расхода органа Савеза самосталних синдиката Србије и фондова при Савезу и усваја годишњи извештај о материјално-финансијском пословању у Савезу самосталних синдиката Србије;
- доноси акт о материјално-финансијском пословању Савеза самосталних синдиката Србије;
- доноси одлуку о оснивању синдикалних привредних друштава и других правних лица као оснивач и суоснивач;

- формира комисије, савете и друга радна тела и утврђује делокруг њиховог рада;
- доноси и друге одлуке, ставове и закључке који су од посебног интереса за остваривање улоге Савеза самосталних синдиката Србије у складу са овим статутом.

Члан 19.

Седнице Већа сазива председник Савеза самосталних синдиката Србије, а сазива их и на захтев трећине чланова Већа или на захтев Председништва, Надзорног и Статутарног одбора.

Члан 20.

Надзорни одбор Савеза самосталних синдиката Србије врши преглед, контролу и надзор над законитошћу материјално-финансијског пословања, расподелом и употребом средстава синдикалне чланарине и других прихода и средстава.

Надзорном одбору морају бити доступна сва документа неопходна за његов рад.

У вршењу надзора Надзорни одбор:

- прегледа годишње обрачуне органа у Савезу самосталних синдиката Србије и остварује увид у годишње обрачуне и извештаје органа Савеза самосталних синдиката на територији и утврђује да ли су сачињени у складу са Законом;
- извештава Већа о рачуноводственим годишњим исказима и извештајима о пословању органа у Савезу самосталних синдиката Србије и Савезу самосталних синдиката на територији.
- врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом;
- даје мишљење о расподели прихода;
- доноси пословник о раду;
- обавља и друге послове у складу са Статутом и одлукама надлежних органа Савеза самосталних синдиката Србије.

Надзорни одбор броји шест чланова и из свог састава бира председника.

Две трећине чланова Надзорног одбора бирају се по гранском принципу, а једна трећина по територијалном принципу, с тим да чланови Већа не могу бити чланови Надзорног одбора.

Председник Надзорног одбора присуствује седницама Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 21.

Статутарни одбор Савеза самосталних синдиката Србије:

- прати примену овог статута и усаглашеност статута самосталних синдиката Србије и статутарних докумената Савеза самосталних синдиката на територији са овим статутом;
- даје тумачење овог статута;
- даје мишљење о иницијативама и предлозима за измену и допуну Статута;
- предлаже Већу појединачне измене и допуне овог Статута;
- припрема за Конгрес Статут, односно измене и допуне Статута.

Статутарни одбор броји шест чланова и из свог састава бира председника Статутарног одбора.

Две трећине чланова Статутарног одбора бирају се по гранском принципу, а једна трећина по територијалном принципу.

Председник Статутарног одбора присуствује седницама Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 22.

Председништво је орган Савеза самосталних синдиката Србије и за свој рад одговорно је Већу.

Веће својом одлуком утврђује број, структуру и чланове Председништва.

По функцији чланови Председништва су:

- Председник Савеза самосталних синдиката Србије,
- секретар Већа,
- потпредседници Већа,
- председници самосталних синдиката, које утврди Веће, и
- председници већа Савеза самосталних синдиката покрајина, града Београда и градова, које утврди Веће.

У саставу Председништва обезбеђује се заступљеност две трећине чланова из самосталних синдиката и једна трећина чланова из Савеза самосталних синдиката на територији.

Члан 23.

Председништво:

- разматра питања из надлежности Већа и предлаже Већу доношење одлука и закључака, заузимање ставова и усвајање одговарајућих аката;
- спроводи ставове, одлуке и закључке Већа;
- покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима поводом питања битних за економски и социјални положај укупног чланства, која се уређују системским и другим прописима;
- предлаже Већу представнике Савеза самосталних синдиката Србије у Социјално – економском савету Републике Србије и другим органима и телима на нивоу Републике, даје упутства за рад и редовно разматра њихове извештаје;
- преговара са државним органима и асоцијацијама послодаваца и упознаје Веће с преговорима;
- упућује предлоге надлежнима за предузимање мера у области политике економског развоја, зарада, цена, потрошње, запошљавања, безбедности на раду и здравствене заштите којима се штити материјални и социјални положај и права запослених;
- организује, развија и унапређује рекреативни одмор и превенцију радне инвалидности запослених – чланова синдиката;
- ангажује се на хуманизацији и побољшању услова рада;
- ангажује се на заштити материјалног и социјалног положаја пензионисаних радника, инвалида рада и привремено незапослених радника – чланова синдиката;
- остварује међународну сарадњу са синдикалним централама других земаља у складу са програмским задацима Савеза самосталних синдиката Србије;
- одлучује о успостављању сарадње са другим синдикалним централама, синдикатима ван Савеза, друштвеним и невладиним организацијама;
- стара се о материјално-финансијском пословању, фондовима и имовини Савеза самосталних синдиката Србије;
- покреће иницијативе за измене и допуне Статута Савеза самосталних синдиката Србије;

- доноси одлуке о организовању јавних расправа о актима из своје надлежности;
- доноси одлуку о формирању и прати рад Стручне службе Савеза самосталних синдиката Србије;
- доноси одлуку о формирању синдикалне школе Савеза самосталних синдиката Србије и другим облицима оспособљавања за синдикални рад;
- формира стална и повремена радна тела;
- именује чланове, председнике и секретаре сталних и повремених радних тела;
- предузима мере за правовремено и истинито информисање чланства и јавности о раду органа Савеза самосталних синдиката Србије;
- доноси одлуке о информативној делатности, издаваштву, научно-истраживачком раду и другом стручном раду за потребе Савеза самосталних синдиката Србије;
- доноси одлуку о оснивању синдикалних привредних друштава и других правних лица као оснивач и суоснивач којима се обезбеђује остваривање и унапређење одређених права члана самосталног синдиката;
- бира представнике у органе правних лица које оснивају органи Савеза самосталних синдиката Србије и најмање једном годишње разматра њихове извештаје;
- доноси одлуке и усваја акта у оквиру своје надлежности;
- подноси Већу извештај о свом раду између две седнице Већа.

Председништво може између две седнице Већа, у хитним случајевима када није могуће благовремено сазвати Веће, доносити одлуке и заузимати ставове из његове надлежности, али је дужно да на првој наредној седници достави их на верификацију Већу.

Члан 24.

Извршни одбор је извршни орган Председништва Савеза самосталних синдиката Србије.

Извршни одбор чине Председник Савеза самосталних синдиката Србије, секретар и потпредседници Већа Савеза Самосталних синдиката Србије.

Извршни одбор:

- ангажује се на припреми седница Председништва и Већа Савеза самосталних синдиката Србије;
- стара се о реализацији ставова и одлука које доносе Председништво и Веће Савеза самосталних синдиката Србије;
- прати рад у органима Савеза самосталних синдиката Србије и активности у самосталним синдикатима Србије и Савезима самосталних синдиката на територији,
- координира рад органа Савеза самосталних синдиката Србије, самосталних синдиката Србије и Савеза самосталних синдиката на територији и одговоран је за обезбеђивање јединственог функционисања Савеза самосталних синдиката Србије;
- обавља и друге послове који произилазе из овог статута и ставова и одлука Већа и Председништва.

За свој рад Извршни одбор одговоран је Председништву.

Члан 25.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије представља и заступа Савез самосталних синдиката Србије.

Председника Савеза самосталних синдиката Србије бира Конгрес на основу предлога:

- највиших органа самосталних синдиката Србије,
- већа Савеза самосталних синдиката на територији,
- делегата Конгреса, и
- синдикалних организација самосталних синдиката.

АЛТЕРНАТИВА: „Председника Савеза самосталних синдиката Србије бира Конгрес на основу предлога најмање:

- три највиша органа самосталних синдиката Србије, односно
- три већа Савеза самосталних синдиката на територији, односно
- 10% делегата Конгреса, или
- 50 одбора синдикалних организација самосталних синдиката“.

Предлог кандидата за Председника доставља се у писаној форми у року који одреди Веће.

Члан 26.

Председник је одговоран за спровођење политике Савеза самосталних синдиката Србије.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије:

- председава седницама Већа и Председништва;
- доноси акте којима се уређује организација и систематизација послова у Стручној служби;
- формира радна тела за преговоре са социјалним партнерима;
- усмерава рад потпредседника Већа;
- координира рад председника Савеза самосталних синдиката на територији;
- доноси одлуке и обавља послове који проистичу из Закона и овог Статута када је Савез самосталних синдиката послодавац;
- обавља и друге послове који произилазе из овог статута.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије по функцији је члан Већа. За свој рад одговоран је Већу и конгресу.

Члан 27.

Веће из свог састава на предлог Председника Савеза самосталних синдиката Србије бира секретара.

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Србије организује рад и извршава одлуке, закључке, ставове и акта Већа, Председништва и других органа Савеза, руководи радом Стручне службе и одговоран је за свој рад органима Савеза.

Секретар ради по налогу Председника Савеза и замењује га у случају спречености и одсутности, обавља и друге послове у складу са овим статутом.

Члан 28.

Веће из свог састава, на предлог Председника Савеза самосталних синдиката Србије именује потпредседнике.

Број потпредседника утврђује Веће својом одлуком.

Потпредседници Већа прате стање и проблеме у одређеним областима деловања и ангажују се на реализацији ставова и одлука које доносе Веће и

Председништво, раде по налогу Председника и одговорни су за подручје свог рада Председнику и Већу.

Одлуком Председника одређују се области за које се задужују потпредседници.

Члан 29.

Као облик деловања у Савезу самосталних синдиката Србије формира се секција.

Секција се формира ради сагледавања, праћења и унапређења друштвеног положаја и заштите интереса одређених категорија чанова и потенцијалних чланова.

У Савезу самосталних синдиката формира се Секција жена и Секција младих.

Одлуку о формирању секције доноси Веће.

Одлуком Већа могу се формирати и секције за пензионере, инвалиде, незапослене и друге.

Секције својим правилима у складу са овим статутом и одлуком Већа ближе уређује организованост, органе, садржај и начин рада.

Председништво именује председника секције и даје сагласност на текст правила секције.

V. САМОСТАЛНИ СИНДИКАТИ СРБИЈЕ

Члан 30.

Самостални синдикат организује се за одређене гране и делатности.

Основни облик организовања чланова самосталног синдиката код послодавца је синдикална организација. Синдикална организација може се организовати за чланове код једног или више послодаваца.

Самостални синдикат може формирати синдикалне подружнице за чланове самосталног синдиката код послодаваца или на територији.

Члан 31.

Самостални синдикати Србије статутима, које не могу бити у супротности са Статутом Савеза самосталних синдиката Србије, ближе уређују учлањавање, права и обавезе члана, престанак чланства, облике организовања и деловања код послодавца, организованост, садржај и начин рада самосталног синдиката, органе и њихове надлежности, деловање у предузећима која су у стечају, избор чланова органа и носилаца функција у самосталном синдикату, формирање фондова, престанак рада и друга питања битна за остваривање његове улоге и задатака.

Члан 32.

Органи Савеза самосталних синдиката Србије дужни су да разматрају предлоге и захтеве самосталних синдиката и по њима заузимају ставове и доносе одлуке.

О предлогу и захтеву из става 1 овог члана, орган Савеза самосталних синдиката Србије треба да се изјасни и о заузетим ставовима и мишљењу обавести самостални синдикат у року од 30 дана.

Самостални синдикати Србије обавезни су да спроводе ставове и одлуке органа Савеза самосталних синдиката Србије које доносе у складу са овим статутом.

Члан 33.

Одлуку о пријему новог синдиката у Савез самосталних синдиката Србије доноси Веће.

У Савез самосталних синдиката Србије може бити примљен синдикат који остварује редовне приходе од чланарине и има материјално-финансијску стабилнос,

испуњава услове репрезентативности и професионално ангажује председника или секретара.

Регистровање самосталног синдиката Србије у седишту Савеза самосталних синдиката Србије врши се уз писану сагласност Већа.

Одлуку о пријему самосталног синдиката Србије који је настао од најмање једне трећине чланова самосталног синдиката организованог у Савез самосталних синдиката Србије доноси Веће уз претходно прибављену сагласност одговарајућег самосталног синдиката Србије.

Члан 34.

Синдикат који не испуњава услове за пријем у Савез самосталних синдиката Србије има положај придруженог члана.

Права и обавезе придруженог члан су:

- да користи име и обележја Савеза самосталних синдиката Србије;
- да се изјашњава о појединим питањима из надлежности Савеза самосталних синдиката Србије;
- да подноси предлоге за разматрање органима Савеза самосталних синдиката Србије;
- да заједно са другим придруженим члановима бира члана у Веће, сходно одлуци којом се одређује избор његових чланова;
- да присуствује седницама Већа;
- да спроводи ставове и одлуке органа Савеза самосталних синдиката Србије;
- да извршава финансијске обавезе према Савезу самосталних синдиката Србије.

АЛТЕРНАТИВА: „Члан 34. брише се“.

Члан 35.

Синдикат који не испуњава услове из члана 34. може до испуњења услова за пријем у Савез самосталних синдиката Србије:

- приступити самосталном синдикату који је организован у Савез самосталних синдиката Србије;
- формирати самостални синдикат са другим придруженим чланом који испуњава услове за пријем у Савез самосталних синдиката Србије.

Члан 36.

Основне надлежности самосталног синдиката су да:

- остварује социјални дијалог и преговара са Удружењем послодаваца на нивоу гране у Републици и одговарајућој територији;
- преговара и закључује посебан колективни уговор на нивоу Републике и одговарајуће територије;
- одлучује о организовању и води штрајк у грани односно делатности;
- одлучује о организовању и води протест у грани односно делатности;
- остварује комуникацију са надлежним министарством;
- оснива и управљава синдикалним фондовима (фонд солидарности и штрајкачки фонд);
- пружа помоћ синдикалним организацијама код примене статута самосталног синдиката, преговарања, закључивања и поштовања колективног уговора код послодавца; и
- остварује међународну синдикалну сарадњу.

Члан 37.

Одлуку о иступању самосталног синдиката Србије из Савеза самосталних синдиката Србије доноси највиши орган (конгрес, конференција односно скупштина) самосталног синдиката.

На седницу органа из става 1. овог члана на којој се расправља и доноси одлука о иступању обавезно се позива и овлашћени представник Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлука о иступању самосталног синдиката Србије из Савеза самосталних синдиката Србије мора бити донета најмање три месеци пре дана иступања, а ступа на снагу истеком тог рока.

Самостални синдикат Србије који је иступио из Савеза има обавезу да измири све материјално-финансијске обавезе према Савезу до дана ступања на снагу одлуке из претходног става.

Члан 38.

Самостални синдикат Србије који не спроводи одлуке органа Савеза самосталних синдиката Србије, делује супротно Програму и овом статуту, не извршава материјално-финансијске обавезе према Савезу, делује са страначких позиција и против интереса Савеза, ненаменски троши средства од чланарине и не прихвата одлуке арбитраже може бити искључен из Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлуку о искључењу из претходног става доноси Веће Савеза самосталних синдиката Србије ако је за њу гласала већина чланова Већа, а одлука ступа на снагу осмог дана од дана доношења.

Пре доношења одлуке о искључењу Веће је дужно да упозори надлежни орган самосталног синдиката о постојању разлога за искључење, затражи да се изјани о спорним питањима и о томе обавести своје чланство.

Председник самосталног синдиката дужан је да на захтев Председника Савеза сазове седницу надлежног органа самосталног синдиката у року од 15 дана и омогући учешће у његовом раду.

Уколико председник самосталног синдиката не поступи у складу са ставом 4. овог члана Председник Савеза заказује седницу надлежног органа самосталног синдиката.

Надлежни орган самосталног синдиката може одлучити да са представницима Већа нађе решење за питања која су предмет спора у року од ----- дана.

Уколико у предвиђеном временском периоду не дође до споразумног решавања спорног питања или ако се не одржи седница органа синдиката Веће доноси одлуку из става 2. овог члана.

Самостални синдикат Србије који је искључен из Савеза дужан је да измири све материјално-финансијске обавезе према Савезу до дана ступања на снагу одлуке из става 2 овог члана.

Члан 39.

Даном ступања на снагу одлуке о иступању, односно искључењу самостални синдикат губи право на коришћење имовине, услуга и обележја Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 40.

Спор између два самостална синдиката организована у Савезу самосталних синдиката Србије решава се арбитражом.

Свака страна у спору даје по једног арбитра, а три арбитра именује Веће Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлука арбитраже је обавезујућа за стране у спору.

VI. САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА НА ТЕРИТОРИЈИ

Члан 41.

У Савезу самосталних синдиката Србије организовани су савези самосталних синдиката покрајина и града Београда.

Члан 42.

Основне надлежности Савеза самосталних синдиката покрајине и Савез самосталних синдиката Београда су да:

- учествује у трипартитном социјалном дијалогу;
- преговара и закључује посебне колективне уговоре за територију;
- учествује у раду социјално-економског савета на нивоу покрајине и града;
- остварује социјални дијалог и преговара са удружењем послодаваца,
- представља и заступа интересе запослених у односима са органима власти територијалне аутономије и локалне самоуправе у граду Београду;
- учествује у раду фондова социјалног осигурања формираних на територији покрајине и града Београда;
- обезбеђује пружање радно-правне заштите члановима самосталних синдиката и помоћи органима самосталних синдиката и синдикалним организацијама на територији,
- ангажује на учлањавању и организовању нових чланова у сарадњи са самосталним синдикатима,
- обавља и друге послове који произлазе из овог статута.

Члан 43.

Органи Савеза самосталних синдиката покрајина су:

- Конференција,
- Веће,
- Надзорни одбор,
- Статутарни одбор,
- Председништво, и
- Председник.

Органе из ставова 1. тачке један, два, три, четири и пет овог члана чине: две трећине чланова бираних у органима синдиката, а једну трећину чланова бирају органи савеза самосталних синдиката формирани на територији покрајине.

Органи Савеза самосталних синдиката града Београда су:

- Изборна скупштина,
- Веће,
- Надзорни одбор,
- Статутарни одбор,
- Председништво, и
- Председник.

Члан 44.

Полазећи од одредаба овог статута Савез самосталних синдиката покрајине и града Београда својим статутима ближе уређују организованост, садржај и начин деловања у остваривању надлежности из члана 42. овог статута.

Члан 45.

Савез самосталних синдиката Србије формира, по правилу, савезе самосталних синдиката Србије у градовима са општинама које према њима гравитирају као административним, економским и културним центрима.

За општине које су изван седишта из става 1 овог члана могу се формирати синдикалне канцеларије Савеза самосталних синдиката Србије.

Изузетно и када постоје посебни разлози Савез самосталних синдиката Србије може формирати Савез самосталних синдиката Србије у општини.

Одлуку о формирању Савеза самосталних синдиката Србије на територији и синдикалних канцеларија у општинама у Републици доноси Веће Савеза самосталних синдиката Србије.

У складу са одлуком из става 4. овог члана веће Савеза самосталних синдиката покрајине доноси одлуку о формирању Савеза самосталних синдиката Србије на територији и синдикалних канцеларија у општинама у покрајини.

Члан 46.

Савез самосталних синдиката Србије може формирати Савез самосталних синдиката Србије на територији ако:

- има заједничку Стручну службу за органе Савеза, самосталних синдиката и синдикалне канцеларије у складу са одредбама овог статута и одлуком Већа којом се утврђују критеријуми за одређивање броја запослених у стручним службама Савеза и њихова техничка опремљеност;
- професионално ангажује најмање једно изборно или именовано лице.

Савез самосталних синдиката Србије може се формирати на територији која има најмање 5000 чланова самосталних синдиката, приходе од чланарине из којих се са 50% обезбеђује финансирање функционалних расхода а са 50% покривеност материјалних трошкова, у складу са одредбама овог статута.

Члан 47.

Органи Савеза самосталних синдиката Србије формираног на територији су: веће, надзорни одбор и председник.

У срединама са већим бројем чланова, може се формирати председништва као орган Савеза самосталних синдиката формираног на територији.

У саставу органа Савеза самосталних синдиката Србије формираног на територији обезбеђује се сразмерна заступљеност представника синдикалних организација из грана и делатности за које су организовани самостални синдикати у Савезу самосталних синдиката Србије.

У припреми избора већа доносе одлуке о броју, саставу и начину избора чланова органа Савеза самосталних синдиката Србије формираног на територији у складу са правилима о раду.

Члан 48.

Основне надлежности Савеза самосталних синдиката формираног на територији су да :

- учествује у раду локалног социјално-економског савета;
- учествује у трипартитном социјалном дијалогу на територији;
- остварује социјални дијалог и преговора са Удружењем послодаваца на нивоу одговарајуће територије;
- преговара и закључује посебан колективни уговор за територију;

- обезбеђује пружање радно-правне заштите;
- пружа правну и другу стручну помоћ органима синдикалних организација;
- пружа бесплатну радноправну заштиту члановима самосталних синдиката;
- пружа стручну и другу помоћ органима самосталних синдиката;
- -ангажује на учлањавању и организовању нових чланова у сарадњи са самосталних синдиката .

Члан 49.

Заједничке надлежности Савез самосталних синдиката на територији су да:

- спроводи одлуке виших органа Савеза самосталних синдиката и води заједничке акције;
- упућује предлоге, захтеве и иницијативе вишим органима Савеза самосталних синдиката за заузимање ставова, доношење одлука и вођење акција;
- стара се о организовању рекреативног одмора чланства ради спречавања наступања инвалидности и смањене радне способности;
- ангажује се на оспособљавању кадрова и чланства за синдикални рад;
- стара се о информисању чланства и јавности о свом раду и раду органа Савеза самосталних синдиката Србије;
- организује рад стручних служби;
- стара се о имовини Савеза самосталних синдиката на територији;
- оснива синдикалне фондове;
- ангажује у пропагандним и маркетиншким активностима;
- предлаже одговарајућем синдикату да доноси одлуку о распуштању органа синдикалне организације самосталног синдиката уколико тај орган делује супротно Програму и Статуту;
- предлаже одговарајућем синдикату да сазове седницу органа синдикалне организације уколико то не учини председник синдикалне организације самосталног синдиката на захтев овлашћених предлагача;
- доноси акта неопходна за свој рад и остваривање улоге утврђене овим статутом;
- обавља и друге послове који произлазе из улоге утврђене овим статутом.

Члан 50.

Синдикална канцеларија

Синдикална канцеларија спроводи ставове и одлуке органа Савеза самосталних синдиката Србије, органа самосталних синдиката Србије и реализује послове из надлежности Савеза самосталних синдиката на територији.

Повереник синдикалне канцеларије:

- представља и заступа Савез пред органима локлане самоуправе и удружењима послодаваца;
- обезбеђује радно правну заштиту члану самосталног синдиката у остваривању права из рада и по основу рада;
- пружа помоћ синдикалној организацији у преговорима са послодавцем код закључивања колективног уговора и на остваривању индивидуалних и колективних права чланова;
- ангажује се на учлањавању и организовању нових синдикалних организација у сарадњи са самосталним синдикатима;

- стара се о остваривању услова за рад синдикалних организација и права синдикалних активиста код послодавца;
- прати услове рада и покреће иницијативе за предузимање мера којима се обезбеђује поштовање утврђених мерила и стандарда заштите на раду;
- непосредно се ангажује на реализацији активности самосталних синдиката и Савеза самосталних синдиката у синдикалним организацијама;
- обавља и друге оперативне, стручне и саветодавне послове који произилазе из одредби овог статута и статута и правила Савеза самосталног синдиката који формира синдикалну канцеларију.

За повереника се може именовати лице које располаже стручним и синдикалним способностима за обављање поверених послова.

Повереник је професионално ангажовано лице.

Члан 51.

Сваке пете године одржава се конститутивна седница већа Савеза самосталних синдиката формираног на територији, у складу с одлуком Већа Савеза самосталних синдиката Србије о изборима.

Конститутивну седницу чине чланови већа и надзорног одбора претходног и новог сазива.

На конститутивној седници веће верификује избор чланова већа и надзорног одбора новог сазива, разматра и усваја извештај о пето годишњем раду већа, извештај надзорног одбора, програмске задатке за наредни пето годишњи период, правила о раду и даје разрешницу члановима већа и надзорног одбора претходног сазива.

Чланови већа и надзорног одбора претходног сазива немају право одлучивања приликом њиховог разрешавања.

Члан 52.

Савези самосталних синдиката формирани на територији правилима о раду ближе уређују своју организованост, садржај и начин рада, у складу са овим статутом.

Члан 53.

Надзорни одбор Савеза самосталних синдиката на територији врше надзор над остваривањем политике финансирања, расподеле и употребе средстава синдикалне чланарине, средстава по другим основама и над коришћењем и располагањем имовином, најмање једном годишње упознаје веће с резултатима надзора и предлаже мере које треба предузети ради побољшања стања.

Надзорни одбори из става 1. овог члана има најмање 3 члана.

Надзорни одбор из свог састава бира председника.

Одлуку о броју, саставу и начину избора надзорног одбора доноси одговарајуће веће Савеза самосталних синдиката.

Члан 54.

Већа Савеза самосталних синдиката на територији из свог састава бирају председника и секретара.

АЛТЕРНАТИВА: „Председништво Савеза самосталних синдиката Србије на предлог већа Савеза самосталних синдиката и синдикалних организација на територији именује и разрешава председника Савеза самосталних синдиката и секретара већа Савеза самосталних синдиката на територији“.

У срединама са већим бројем чланова, већа могу да имају и потпредседнике чији избор се врши у складу са одредбама овог статута.

Председник представља и заступа Савез, председава седницама већа и председништва, уколико је образовано, и одговоран је за спровођење донетих одлука, ставова и закључака на већу и другим органима Савеза самосталних синдиката на територији, доноси акте којима се уређује организација и систематизација послова у стручној служби, усмерава рад повереника, обавља и друге послове у складу са одредбама овог стаута.

Председник Савеза самосталних синдиката на територији професионално обавља функцију.

АЛТЕРНАТИВА: „Председник Савеза самосталних синдиката или секретар већа Савеза самосталних синдиката на територији професионално обављају функцију“.

Секретар већа организује рад на извршавању донетих одлука, ставова и закључака већа, руководи и одговоран је за рад стручне службе Савеза, ради по налогу председника и замењује га у случају спречености и одсутности.

Потпредседник већа прати стање и проблеме у одређеним областима деловања већа, предлаже доношење одређених одлука и вођење акција и ангажује се на њиховој реализацији. Ради по налогу председника и одговоран је за подручје свога рада већу и председнику.

VII. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ О РАДУ ОРГАНА

Члан 55.

Рад организација и органа Савеза самосталних синдиката је јаван.

Чланови органа Савеза самосталних синдиката имају једнака права и одговорности и лично и колективно одговорни су за рад органа чији су чланови, сразмерно функцији коју обављају.

Права и дужности члана органа Савеза су да:

- учествује у раду органа и заступа интересе органа и организација који су га бирали;
- спроводи ставове и одлуке органа и реализује задужења која му повери;
- предлаже разматрање, тражи објашњења и добија информације о питањима из надлежности органа;
- редовно информиса органе и организације који су га бирали о раду органа чији је члан и доприноси афирмацији ставова и одлука које доноси;
- руководи начелима солидарности и демократским принципима код изграђивања ставова и доношења одлука;
- оцењује рад других и покреће питање њихове одговорности.

Члан 56.

Органи Савеза самосталних синдиката пуноважно раде ако седници присуствује више од половине чланова органа, а одлуке доносе већином гласова присутних.

Члан 57.

Мандат чланова органа и носилаца функција у Савезу самосталних синдиката Србије и самосталним синдикатима Србије траје пет година и може се поновити још једном.

Датум престанка мандата утврђује се одлуком о расписивању избора за наредни мандатни период.

У случајевима престанка чланства у органу односно престанка функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције мандат траје до редовних избора.

Члан 58.

Органи Савеза самосталних синдиката могу да формирају радна тела као сталне или повремене облике свога деловања.

Састав и делокруг радних тела из става 1. овог члана уређује се одлуком одговарајућег органа Савеза самосталних синдиката.

VIII. ОДРЕДБЕ О ИЗБОРИМА

Члан 59.

Избори за чланове органа и носиоце функција у синдикалним организацијама самосталних синдиката, самосталним синдикатима Србије, Савезима самосталних синдиката на територији и у Савезу самосталних синдиката Србије обављају се сваке пете године на основу одлуке Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандата уколико је то неопходан услов за рад организација и органа из става 1. овог члана.

Члан 60.

Сваки члан самосталног синдиката може бити предлаган за члана и носиоца функције у органу Савеза самосталних синдиката Србије у складу са овим статутом.

Органи синдикалних организација, самосталних синдиката и Савеза самосталних синдиката имају право да предлажу чланове органа и носиоце функција у Савезу самосталних синдиката Србије.

Члан 61.

Кандидатом за члана органа Савеза самосталних синдиката сматра се сваки кандидат кога је предложио овлашћени предлагач из члана 60.

Кандидатом за председника Савеза самосталних синдиката на територији сматра се онај кандидат кога су предложили:

- орган самосталног синдиката, односно
- најмање десет органа синдикалних организација, односно
- веће Савеза самосталних синдиката или
- виши орган Савеза самосталних синдиката.

Кандидатом за председника Савеза самосталних синдиката покрајине сматра се онај кандидат који је предложен у складу са тачком један, два, три и четири, става два овог члана, и од Савеза самосталних синдиката формираног на територији покрајине.

Члан 62.

Мандат председника Савеза самосталних синдиката на територији се верификује.

Верификацију мандата председника Савеза самосталних синдиката на територији врши Председништво Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Уколико за органе и носиоце функција у Савезу самосталних синдиката на територији нису спроведени избори или нису извршени у складу са овим статутом и одлуком о одржавању избора у Савезу самосталних синдиката Србије као и када оцени целисходним, Председништво Већа може именовати повереника Савеза самосталних синдиката на територији.

Права, обавезе, одговорности повереника утврђују се одлуком о његовом именовану.

Члан 63.

Избор председника Савеза самосталних синдиката Србије, чланова органа и носилаца функција у органима Савеза самосталних синдиката врши се по правилу тајним гласањем од више кандидата.

Изузетно уколико није предложено више кандидата избор се врши од једног кандидата.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Кандидати за носиоце најодговорнијих функција могу бити само на једној кандидатској листи.

Листа кандидата утврђује се по азбучном реду презимена и имена кандидата.

Уколико је утврђен већи број кандидата изабран је онај кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова органа.

За кандидате који нису добили потребан број гласова из става б. овог члана, спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова. Када у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Ако је на листи утврђен један кандидат изабран је ако добије више од половине гласова укупног броја чланова.

Уколико утврђени кандидат не добије потребну већину, из става 10. овог члана, избори се понављају.

За поновљене изборе утврђује се већи број кандидата а изабран је кандидат који добије највећи број гласова.

Члан 64.

Својство члана органа Савеза самосталних синдиката Србије престаје због:

- престанка чланства у синдикату,
- одласка у пензију,
- давања оставке,
- разрешења,
- опозива,
- истека мандата органа.

Члан 65.

Носиоцима функција у органима Савеза самосталних синдиката функција престаје због:

- давања оставке,
- одласка у пензију,
- разрешења,
- опозива,
- истека мандата органа.

Члан 66.

Члан и носиоц функције у органима Савеза самосталних синдиката оставку подносе органу у коме су бирани.

Оставка може бити образложена.

Оставка се констатује.

Члан 67.

Разрешење члана и носиоца функције у органима Савеза самосталних синдиката врши се у случајевима:

- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно;
- дуготрајне објективне спречености;
- против правног понашања.

Одлуку о разрешењу доноси орган Савеза самосталних синдиката чији је члан и носилац функције ако се за њу изјасни већина присутних чланова.

Предлог за разрешење члана може дати орган који га је бирао или орган Савеза самосталних синдиката у коме је члан.

Предлог за разрешење носиоца функције може дати орган Савеза самосталних синдиката који га је бирао или виши орган Савеза самосталних синдиката.

Члан 68.

Опозив чланова органа и носилаца функција у органима Савеза самосталних синдиката врши се у случајевима:

- непоштовања Програма Савеза самосталних синдиката Србије,
- непоштовања овог статута,
- неспровођења одлука органа,
- када својим деловањем наносе штету Савезу.

Члан 69.

Опозив члана и носиоца функције у органу Савеза самосталних синдиката врше органи који су их бирали.

Члан 70.

Предлог за опозив носиоца функције у органу Савеза самосталних синдиката може дати:

- једна трећина органа самосталних синдиката који су конститутивни чланови Савеза;
- једна трећина органа Савеза самосталних синдиката на територији;
- једна трећина органа синдикалних организација самосталних синдиката,
- једна трећина чланова органа у коме се врши функција;
- виши орган Савеза самосталних синдиката.

О предлогу за опозив расправља се на седници органа у коме се врши функција.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова органа.

Одлука о опозиву доставља се на даљи поступак органу који је опозваног носиоца функције изабрао за члана органа.

У случају неизгласавања одлуке из става 4 овог члана, нов предлог за опозив, из истих разлога, може се поднети после шест месеци.

Члан 71.

Опозив чланова органа Савеза самосталних синдиката врши се на предлог члана органа чији је члан и органа који га је бирао.

Одлука о опозиву доноси се у складу са статутом и правилима којима се регулише рад органа који гласа о опозиву.

Члан 72.

О престанку чланства и функције у органу Савеза самосталних синдиката доноси се одлука.

Истовремено са доношењем одлуке о престанку функције у органу Савеза самосталних синдиката доноси се и одлука о именовану вршиоца дужности до избора новог носиоца функције.

Члан 73.

Између два конгреса, функција председника Савеза самосталних синдиката Србије може да престане:

- подношењем оставке;
- разрешењем у случају из члана 67. став 1. тачка два и три; и
- опозивом.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије оставку подноси Већу Савеза самосталних синдиката Србије.

Одлуку о разрешењу председника Савеза самосталних синдиката Србије доноси Веће у складу са чланом 67. став 2.

Опозив председника Савеза самосталних синдиката Србије може се спровести у случајевима утврђеним чланом 68. овог статута на образложени предлог:

- једне трећине чланова Већа;
- органа самосталних синдиката Србије у којима је организована најмање половина чланства; или
- органа савеза самосталних синдиката на територији који обухватају најмање половину чланства.

О предлогу за опозив председника расправља се на седници Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање.

Одлука о опозиву донета је ако се за опозив изјасни више од половине чланова Већа.

IX. ИМОВИНА САВЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ И МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 74.

Имовину Савеза самосталних синдиката Србије чини сва непокретна и покретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права.

Извори прихода Савеза самосталних синдиката Србије су: чланарина, приходи од имовине, приходи од пословања и маркетинга, донације, легати, прилози, поклони и средства из других извора.

Ако се самостални синдикат Србије издвоји и организује ван Савеза самосталних синдиката Србије, на тај синдикат не може се пренети имовина или део имовине из става 1 овог члана.

Члан 75.

Имовина облика организовања у Савезу самосталних синдиката Србије који се укине или престане да постоји, преноси се без накнаде непосредно вишем облику организовања.

Члан 76.

Савез самосталних синдиката Србије, самостални синдикати Србије и савези самосталних синдиката на територији самостално финансирају своју активност.

Савез самосталних синдиката Србије, самостални синдикати Србије и савези самосталних синдиката на територији стичу имовину, њоме управљају и располажу.

Члан 77.

Веће Савеза самосталних синдиката Србије као највиши орган између два конгреса, општим актом регулише управљање и располагање имовином Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 78.

Чланарина у Савезу самосталних синдиката Србије је јединствена и износи 1% зараде члана, односно 0,50 % пензије, односно 0,50 % накнаде.

Чланарину из става 1. овог члана послодавац односно члан уплаћује на јединствени текући рачун која се затим аутоматски пребацује на текуће рачуне корисника према следећим пропорцијама:

А) На територији Републике Србије изван покрајина и града Београда:

1. 50% на текући рачун синдикалне организације самосталног синдиката код послодавца,
2. 28% на текући рачун Савеза самосталних синдиката на територији,
3. 16,5% на текући рачун самосталног синдиката Србије (грански синдикат),
4. 5,5% на текући рачун Савеза самосталних синдиката Србије.

Б) На територији града Београда:

1. 50% на текући рачун синдикалне организације самосталног синдиката код послодавца,
2. 33% на текући рачун Савеза самосталних синдиката Београда,
3. 12,75% на текући рачун самосталног синдиката Србије (грански синдикат),
4. 4,25% на текући рачун Савеза самосталних синдиката Србије.

В) На територији покрајина:

1. 50% на текући рачун синдикалне организације самосталног синдиката код послодавца,
2. 10% на текући рачун Савеза самосталних синдиката покрајине,
3. 28% на текући рачун Савеза самосталних синдиката формираног на територији,
4. 9% на текући рачун самосталног синдиката Србије (грански синдикат),
5. 3% на текући рачун Савеза самосталних синдиката Србије.

Синдикалне организације самосталног синдиката могу одлучити да чланарина износи и више од износа утврђеног у ставу 1. овог члана а у складу са статутом самосталног синдиката.

Правилником о материјално-финансијском пословању, имовини и фондовима синдиката и Савеза самосталних синдиката Србије утврђују се права, обавезе и одговорност корисника у располагању чланарином.

Х. СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 79.

Заједничка стручна служба формира се за органе:

- Савеза самосталних синдиката Србије и самосталних синдиката Србије;
- Савеза самосталних синдиката и самосталних синдиката покрајине;
- Савеза самосталних синдиката града Београда;
- Савеза самосталних синдиката формираног на територији, самосталних синдиката и синдикалне канцеларије у његовом саставу.

Стручне службе обављају послове:

- радно-правне заштите чланова самосталних синдиката,

- стручно-аналитичке,
- образовања и оспособљавања,
- маркетинга и информисања,
- рачуноводствено-књиговодствене, и
- административно-техничке.

У Стручним службама из става 1. овог члана формира се служба правне помоћи.

Служба правне помоћи ангажује се на пружању радно-правне заштите и заступању чланова, помоћи синдикалним организацијама у остваривању права из рада и по основу рада запослених и њиховом ближем регулисању кроз уковоре о раду, колективне уговоре и друге опште акте, као и обезбеђењу њихове примене и поштовања.

Председништво Савеза самосталних синдиката Србије утврђује критеријуме за одређивање броја запослених у Стручним службама Савеза самосталних синдиката и пружања радно-правне заштите члановима самосталних синдиката.

АЛТЕРНАТИВА: „У Стручној служби може се посебним уговором ангажовати агенција за обављање рачуноводствено-књиговодствених послова“.

Службе могу обављати и друге послове за самосталне синдикате Србије и синдикалне организације у складу с посебним уговором.

Одлука о заснивању радног односа у Стручној служби Савеза самосталних синдиката на територији може се донети уз предходну сагласност Председништва Савеза самосталних синдиката Србије.

XI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 80.

Измене и допуне овог статута врши Веће Савеза самосталних синдиката Србије.

Изменама и допунама из става 1. овог члана не могу се мењати Основна начела.

На питања која нису уређена овим Статутом примењују се општа акта и одлуке Већа и Председништва Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 81.

Самостални синдикати Србије и савези самосталних синдиката на територији извршиће усклађивање својих аката са овим статутом у року од шест месеци од дана ступања на снагу.

Члан 82.

Савез самосталних синдиката Србије чине самостални синдикати Србије који су на дан одржавања _____ конгреса организовани у Савез самосталних синдиката Србије.

Члан 83.

Статут Савеза самосталних синдиката Србије, усвојене на Ванредном конгресу одржаном _____ године, ступа на снагу осмог дана од дана усвајања.

ПРЕДСЕДНИК
Савеза самосталних синдиката Србије